

一部塑造员工职业精神的必读书

保持人格不仅靠功劳，也要靠忠诚；你必须以诚待人，别人才会以诚相报

# 赢在 忠诚



有一分热，发一分光，忠诚而踏实地为人事业贡献自己的力量。

——法拉第

## WIN IN LOYALTY

谭波◎编著

吉林出版集团股份有限公司

# 赢在 忠诚



谭波◎编著

图书在版编目 ( CIP ) 数据

赢在忠诚 / 谭波编著. — 长春: 吉林出版集团

股份有限公司, 2018.7

ISBN 978-7-5581-5209-2

I. ①赢… II. ①谭… III. ①成功心理 - 通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字 ( 2018 ) 第134127号

赢在忠诚

---

编 著 谭 波

责任编辑 王 平 史俊南

开 本 710mm×1000mm 1/16

字 数 230千字

印 张 16.5

版 次 2018年11月第1版

印 次 2018年11月第1次印刷

---

出 版 吉林出版集团股份有限公司

电 话 总编办: 010-63109269

发行部: 010-67208886

印 刷 三河市天润建兴印务有限公司

---

ISBN 978-7-5581-5209-2

定价: 45.00元

版权所有 侵权必究

## 前言

《赢在忠诚》，全书共分18章，是一部仿照《孝经》体例而作的儒家经典，旧本为东汉马融撰。马融是东汉著名经学家，字季长，扶风茂陵(今陕西兴平东北)人。关于其写作缘由，作者提到说：“《忠经》者，盖出于《孝经》也。仲尼说孝者所以事君之义，则知孝者，俟忠而成之，所以答君亲之恩，明臣子之分。忠不可废于国，孝不可弛于家。孝既有经，忠则犹阙。故述仲尼之说，作《忠经》焉。”

本书对“忠”的含义、标准、目的做了细致的阐释，并分章对封建社会各主要阶层应履行的忠道和孝道一一进行了论述。着力渲染忠的重要性，肯定了忠为个人、家庭、国家带来的光明前景，由此力劝人们严格遵守“忠”。

“忠”是古代儒家学说的重要内涵与范畴。“忠孝两全”，由始至终都是尚儒之人所追求的最高境界，亦是古代对一个人最完美的评价。本书中所讲述的“忠”，主要是从《忠经》原文和译文中阐发对忠的理解。本书在叙述方面弱化了古代统治阶级所大肆宣扬的忠君思想，借鉴其中的闪光点和积极的思想，主要是从忠于企业管理这方面来写，把古人忠的智慧运用到了企业管理中。因为在当今社会，忠于自己所从事的事业，忠于所在的企业，对于一个人来说是成功的必要心理与态度。本书把“忠”延展到社会管理中，为各个社会层面的人员提出合理建议，并针对不同人群的不同案例做了综合分析。相信本书对于广大读者来说，领略的不仅仅是传统文学经典的智慧，还能够从里面参悟出一些为人做事的真谛来。

# CONTENTS 目录

- ▶ 00 《忠经》 / 001
- ▶ 01 天地神明章 / 007
- ▶ 02 圣君章 / 023
- ▶ 03 冢臣章 / 035
- ▶ 04 百工章 / 049
- ▶ 05 守宰章 / 061
- ▶ 06 兆人章 / 079
- ▶ 07 政理章 / 095
- ▶ 08 武备章 / 111
- ▶ 09 观风章 / 123
- ▶ 10 保孝行章 / 135
- ▶ 11 广为国章 / 151
- ▶ 12 广至理章 / 161
- ▶ 13 扬圣章 / 177
- ▶ 14 辨忠章 / 189
- ▶ 15 忠谏章 / 201
- ▶ 16 证应章 / 213
- ▶ 17 报国章 / 229
- ▶ 18 尽忠章 / 239

00



《忠经》



## 〔原文〕

《忠经》者，盖出于《孝经》也。仲尼说孝者所以事君之义，则知孝者，俟忠而成之，所以答君亲之恩，明臣子之分。忠不可废于国，孝不可弛于家。孝既有经，忠则犹阙。故述仲尼之说，作《忠经》焉。

今皇上含庖、轩之姿，韞勋、华之德，弼贤俾能，无远不举。忠之与孝，天下攸同。臣融岩野之臣，性则愚朴。沐浴德泽，其可默乎！作为此经，庶少裨补。虽则辞理薄陋，不足以称焉。忠之所存，存于劝善。劝善之大，何以加于忠孝者哉！夫定高卑以章目，引《诗》《书》以明纲。吾师于古，曷敢徒然。其或异同者，变易之宜也。或对之以象其意，或迁之以就其类，或损之以简其文，或益之以备其事，以忠应孝，亦著为十有八章，所以洪其至公，勉其至诚。信本为政之大体，陈事君之要道，始于立德，终于成功，此《忠经》之义也二谨序。

## 〔注释〕

《孝经》：宣传封建孝道和孝治思想的儒家经典。有今文、古文两本，今文本称为郑玄注，分十八章；古文本称孔安国注，分二十二章。孔注本亡于梁，隋刘焯伪作孔注传世。

仲尼：即孔子，名丘，字仲尼，春秋末期思想家、政治家、教育家，儒家的创始者。

义：合理的主张和思想。

分：职分。

既：已经。

阙：欠缺。

焉：语气词。

庖、轩：传说中远古英明的君主。庖，即伏羲，也作庖牺，神话中人类的始祖，传说人类由他和女娲相婚而产生。轩，即黄帝，姬姓，号轩辕氏，传说中为中原各族共同的祖先。

勋、华：传说中远古英明的君主。勋，即唐尧，名放勋，传说中父系氏族社会后期部落联盟领袖。华，即虞舜，姚姓，名重华，号有虞氏，传说中父系氏族社会后期部落联盟领袖。

弼贤俾能：使天下贤明能干的人都受到重用。弼，辅佐。俾，使。

攸：于是，乃，就。

融：即作者马融，东汉经学家、文学家。

庶少裨补：多少有些增益补阙。

曷敢徒然：怎么敢任意虚造呢？

洪：弘扬，扩大。

义：意义，意思。

## 〔译文〕

《忠经》这部书，是受《孝经》的启发而写出来的。孔子说，孝是一个侍奉君王的重要原则。由此可知，要行孝道，首先必须要有忠道观念，它是用来报答君王对臣属的恩德，表明臣属所应尽的义务。忠道，对于一个国家来说是不可废弃的；孝道，对于一个家庭来说是不能放松的。关于孝道已经有了《孝经》这部经典，而有关忠道的阐述仍然没有出现，所以我阐述孔子的学说，撰写成这部《忠经》。

当今皇上具有伏羲、黄帝那样的英姿，蕴藏着唐尧、虞舜那样的品德，

使天下贤明能干的人都受到重用，即使在偏僻边远的地方也能被发现和举用。忠与孝这两大人伦之常，天下都是相通的。我马融是山野岩居的小臣，本性十分愚钝，但受到了圣上的恩德，怎么可以沉默不语呢？因此特地写下了这部著作，或许对治世、明道多少有点帮助。虽然这部书言辞、道理都十分浅薄俗陋，不值得称道，但忠道是无所不在的，宣扬它可以劝世人向善，而向世人劝善，又有什么比宣传忠、孝更为重要的呢？本书按照职位高低不同的章目来安排内容，并引用《诗经》《尚书》来作为论述纲要。我这样做，完会是师法古人，怎么敢自己任意虚造呢？其中与古人或许有不同的地方，也仅是做了一点点改易。有的是取其比喻意思作为引证，有的拿过来正好是同一类的事理，有的比《孝经》相应章数的内容有所减省，有的又比《孝经》更为充实详备。《忠经》模仿《孝经》的章节，同样写成十八章，主要是用它来弘扬至公之理，劝勉至诚之心。诚信本来是治理国家的主要内容，陈述侍奉君王的主要原则，从建立德行开始，到创立功业结束，这就是《忠经》所要讲述的大义。谨序。



01



天地神明章



## 〔原文〕

昔在至理，上下一德，以激天休，忠之道也。天之所覆，地之所载，人之所履，莫大乎忠。忠者，中也，至公无私。天无私，四时行；地无私，万物生；人无私，大亨贞。忠也者，一其心之谓矣。为国之本，何莫由忠。忠能固君臣，安社稷，感天地，动神明，而况于人乎？夫忠，兴于身，著于家，成于国，其行一焉。是故一于其身，忠之始也；一于其家，忠之中也；一于其国，忠之终也。身一，则百禄至；家一，则六亲各；国一，则万人理。《书》云：“惟精唯一，允执厥中。”

## 〔注释〕

至理：天理。

大亨贞：称心顺利，吉祥如意。

“惟精唯一”二句：要精研要专一，又要诚实保持着中道。精，精研。一，专一。

## 〔译文〕

古时最好的治理之道，是全国上下同心同德，以报答神灵的降福，这就是一种忠道。上天所覆盖的，大地所承载的，人类所能感知的、触及的，没有一样比忠道更重要的了。所谓忠，就是中，意思是极公正无私心。上天没有私心，所以一年四季按规律地轮换；大地没有私心，所以万事万物得以茁壮生长；人类没有私心，一切都会大吉大利。所谓忠道，就是指一心一意。立国治国的根本，为什么要在于忠呢？忠道能使君臣关系牢固不破，能使国家长治久安，能感动天地、感化神明，更何况是人呢？一个人自身懂得忠道，能使家庭

兴旺发达，能使国家走向胜利，这都是一心一意、诚信可靠的自然结果。所以说，人们的言行必须专一，这是忠道的起点；对家庭忠贞不贰，这是忠道的进一步发展；对国家忠贞不贰，才是忠道的最高境界。一人自身懂得忠道可以任官得俸禄，各种福禄就会自然而然；只要全家忠诚相待，家庭就会亲密和睦；只要全国人都懂得忠道，国家就会治理得十分繁荣富强。《尚书》上说：“要精研要专一，又要诚实保持着中道。”

[ 现代管理启示 ]

### 忠诚是员工的立身之本

古人说：“人无忠信，不可立于世”，“不信不立，不诚不行”。拥有忠诚的人，不论在何时何地，都会受到人们的赞美；拥有志诚的人，其人格会得到升华。如果不慎丢失了它，那么就可能一文不值。忠诚不仅是立身之本，事实上也是任何一个组织战斗力的保证。

所谓“忠诚”，指的就是个人归属于团体的义务和道德。人的一生归属于各种团体：国家、企业、学校、家庭以及各种组织，在这种归属中，个人才能得到保护，并发挥自己的才干以获得成功。因此，个人归属于团体是个人赖以生存的基本条件，而维护这种归属关系就是每个人的基本义务。忠诚则是维护此种归属关系的最佳与必备的素质。

拿破仑曾经说过：“不忠诚于统帅的士兵就没有资格当士兵。”无独有偶，美国五星上将麦克阿瑟也说过类似的话：“士兵必须忠诚于统帅，这是义务。”这两句话都指向同一个道理：无论是在硝烟弥漫的战场还是在竞争激烈

的公司，也无论是在士兵和将军之间还是在员工与老板之间，忠诚都是一面永不褪色的旗帜，每个人、每个团队、每个集体都须依靠它来生存和发展。

一些世界著名企业曾做过这样一项调查，当问到“您认为员工应具备的品质是什么”时，他们无一例外地选择了“忠诚”。忠诚是职场中最应值得重视的美德，因为每个企业的发展和壮大都是靠员工的忠诚来维持的。忠诚不仅是人之为人最基本的美德，更是一种崇高的义务。忠于自己的国家，忠于自己的企业和团队，忠于自己的职责和使命，这一切都应该是一种理所应当，自然而然，而又不求任何回报的行为。

对于企业而言，忠诚是除工作能力之外，对员工考量的重要标准。能力可以在工作过程中锻炼得到提高，但是缺乏忠诚，即使能力如何之高，本事如何之大，对企业来说也没有太大价值，并且存在着潜在的危害。这样的员工很难得到老板的重用。就类似于一台电脑，能力是硬件，忠诚则为软件，再顶端的硬件，如果缺乏相应的软件，一样只能束之高阁，不被重视。现实中像这样的例子比比皆是，下面选较具代表性的案例加以说明。

有一位拥有双博士学位且才华横溢的人，他先在牛津大学修完了法学课程，继而又在哈佛大学修完了工商管理课程。此外，他文笔流畅，在多家报纸上发表过文章，且不定期到一些大学里讲授写作知识，由此造就了他出众的口才。他的演讲富有激情，能够把数千人的热情点燃。

这样的人才，在就业方面应该不会有问题的。

可是，意想不到的，他竟为找工作的事而发愁。

原来，他的名声不太好，几乎没有哪家企业愿意录用他。而他的名声之所以不太好，是因为缺乏对企业的忠诚。

1993年，他修完了全部博士课程，先是在一家IT公司担任市场总监，工

作没有几个月，他向公司的竞争对手出售商业机密。他拿到卖商业机密而得来的报酬后，就跳槽到一家制药公司担任策划总监。工作两三个月，他听说另一家制药公司待遇比这家更好后，便以自己握有更多的新药开发资料为诱饵，让那家公司聘用自己做更高的位置。新东家看重的是新药开发资料，而不是他这个不忠诚的双料博士，资料到手后，新东家辞退了他，并将他列入永不聘用人员名单中。

好在当时他的名声还没有臭名远播，找工作并不难，他很快进入了一家电器公司，新公司老板聘他做了总裁。遗憾的是，这个双料博士不仅不珍惜此次工作机会，而是再一次出卖了自己的老板，更为始料不及的是，他还把公司的一批骨干人员带走了。带到哪里去了呢？自己当老板去了，开了一家电器公司。由于自己不善于经营，公司开了不到半年就关门倒闭了，只好又去打工。

但是，到头来他才发现：最受打击的还是自己。因为他被多家企业贴上了“不忠诚”的标签，成了一个不受欢迎的人，还被多个行业的老板列入永不聘用的人，几乎每家企业老板了解他情况以后都表示绝对不会聘用他。

才华横溢的人又怎么样呢？缺了忠诚，谁也看不上你的才华，你一样只能每天唉声叹气。持有双博士学位的人却找不到工作，这是多么悲哀的事情。可想而知，拥有忠于自己的企业、工作、职责的心态与素质，是何等的重要。

一个丧失忠诚的人，不仅丧失了机会、丧失了做人的尊严，更丧失了立身之本。即使是那些从你身上获取好处的人，也会鄙视你、远离你、抛弃你。由此就再也没有人愿意接近你、相信你了，在现代社会中是无法生存的。

因此，忠诚是职场中每个人的立身之本，是构成企业良性发展的重要因素。忠诚无价，在当今世界，并不缺少有能力的人才，唯有那种既有能力又忠诚的人才方是每一个企业苦心寻找的最理想的人才。