

新形势下老干部工作 探索与实践

中共中央组织部老干部局 编

党建读物出版社

新形势下老干部工作 探索与实践

中共中央组织部老干部局 编

党建读物出版社

图书在版编目(CIP)数据

新形势下老干部工作探索与实践 / 中共中央组织部
老干部局编. -- 北京: 党建读物出版社, 2011. 3

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0176 - 2

I. ①新… II. ①中… III. ①离休—老干部—工作—
研究—中国②退休—老干部—工作—研究—中国 IV.
①D632.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 023733 号

新形势下老干部工作探索与实践

XINXINGSHI XIA LAOGANBU GONGZUO TANSUO YU SHIJIAN

中共中央组织部老干部局 编

责任编辑: 杜念峰 刘海湘 封面设计: 郭 鹏

党建读物出版社出版发行

(北京市西城区南横东街 6 号 邮编: 100052 电话: 010 - 58587676 / 7790)

新华书店经销 保定市 中画美凯印刷有限公司印刷

787 毫米 × 1092 毫米 16 开本 28 印张 513 千字

2011 年 3 月第 1 版 2011 年 3 月第 1 次印刷

印数: 1 - 20000

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0176 - 2 定价: 56.00 元(书配盘)

本社版图书如有印装错误可随时退换(电话: 010 - 58587660)

编辑说明

为认真贯彻落实中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央组织部部长李源潮关于要进一步加强老干部工作理论研究的重要指示精神,2010年5月至10月,中央组织部老干部局组织河北省《老人世界》、山西省《山西老年》、内蒙古自治区《老年世界》、吉林省《夕阳红》、黑龙江省《退休生活》、江苏省《银潮》、江西省《老友》、山东省《老干部之家》、河南省《老人春秋》、湖北省《当代老年》、湖南省《老年人》、广东省《秋光》、广西壮族自治区《老年知音》、四川省《晚霞》、陕西省《金秋》等15家老干部工作部门主管主办的刊物,开展了“做好新形势下的老干部工作”征文活动。征文活动在老干部工作部门和社会上引起高度关注,广大老干部工作者和不少党政领导干部、离退休干部、专家学者等踊跃投稿,共收到文稿5000多篇。经认真评审,共评出一等奖40篇,二等奖160篇,三等奖400篇。这些文章既有深层次的理论研究,又有对老干部工作实践经验的调研总结,还有对当前老干部工作面临的现实问题的深入思考,对全面做好新形势下的老干部工作,很有参考价值。

为了进一步推广优秀理论研究成果,开阔老干部工作者的视野和思路,推进老干部工作科学发展,我们精选获奖文章汇编成书,同时将所有获奖征文全文或主要观点录入随书赠送的光盘。由于水平所限,编辑整理难免疏漏。借此机会,向关心、支持这次征文活动的领导和同志们,向所有参与征文活动的单位和作者表示衷心感谢!

中共中央组织部老干部局

2010年12月

目 录

为提高老干部工作科学化水平提供理论支撑

..... 陶治国(1)

(一) 提高老干部工作科学化水平

天津市离休干部晚年幸福感问卷调查的分析报告

..... 天津市委老干部局(11)

关于离退休干部精神需求状况的调查与思考

..... 江苏省无锡市委老干部局(20)

“幸福指数”在企业离退休工作中的实践运用

..... 湖北省电力公司(27)

创新是老干部工作科学发展的动力之源

——广东省创新老干部工作的探索和思考

..... 广东省委老干部局(32)

当前离退休干部精神生活中几个值得注意的问题

..... 广东省《秋光》杂志社 广东老年公共事务研究中心(35)

新形势下做好老干部工作的标尺

——浅析老干部工作的满意度

..... 广东省梅州市委老干部局(38)

提高老干部工作满意度的实践与思考

..... 广东省惠州市委老干部局(40)

做好老干部工作的调查与思考

——韶关市老干部工作的经验、问题与对策研究

..... 广东省韶关市委老干部局(43)

用组织的力量确保老干部工作到位

..... 马炳林(45)

坚持以人为本 积极探索老干部健康生活新途径

..... 孔远华(48)

“老干部评价老干部工作”问题研究 王孝平 李渝保(51)

关于新时期离退休干部工作的思考 王春歧(54)

坚持“四个重在” 不断提高老干部工作科学化水平 乔新江(57)

狠抓落实是做好当前离退休干部工作的关键 张砚平(60)

围绕“五个坚持” 推动老干部工作新发展 李 萍(62)

新时期建立和完善老干部工作机制探析 李云忠 陈永恒(65)

站在老干部的视角上做好老干部工作 不断提高老干部工作的满意度 李世光 顾云秀(70)

弘扬延安精神 扎扎实实做好新时期老干部工作 李喜才(77)

有中国特色的干部退休制度是邓小平理论的重要组成部分 李德明(80)

坚持“四个重在”努力推动老干部工作科学发展 汪晓微(86)

增强创新意识 推动老干部工作科学发展 周崇堂(90)

试论中国特色社会主义离退休干部事业的重要意义和发展趋势 范树财(95)

以解放思想为先导 全面做好离退休干部工作 胡先强(98)

心理契约视角下的老干部服务创新 胡荣海(101)

老干部工作思路录 赵红军(105)

倾注“六心” 全面做好新形势下的老干部工作 赵爱俐(107)

我国人口老龄化与老年人法定权益保障问题研究

.....	顾汉萍(110)
突出“四个更加” 全面做好老干部工作	
.....	曹征平(128)
坚持调研先行 做好老干部工作	
.....	黄碧波(130)
试论如何全心全意为老干部身心健康服务	
.....	董树君(138)
在老干部工作中坚定不移地贯彻落实科学发展观	
.....	薛 彪(144)

(二) 加强离退休干部党组织建设和思想政治建设

离退休干部思想政治建设工作探讨	
.....	江苏省南京市委老干部局(151)
以创先争优活动激发内在动力 引导离退休干部发挥作用	
.....	山东省威海市委老干部局(159)
以“五个一”为重点 扎实开展老干部系统创先争优活动	
.....	丁锦霞(162)
关于加强离退休干部心理疏导的几点思考	
.....	王仲涛(164)
山西省离退休干部党建工作现状分析及对策	
.....	任红兰 王瑞军 樊红林 刘铁龙 赵宝银(166)
新时期离退休干部心理调适研究	
.....	任泽港(171)
新思路 新探索 新发展	
——广东离退休干部思想政治建设理论与实践	
.....	许光超(174)
浅谈落实离退休干部政治待遇	
.....	何 平(181)
将离退休干部党支部建在网上	
——加强新形势下离退休干部基层党建工作探讨	
.....	吴国华(183)
强化“三个意识”教育 激励退休党员创先争优	
.....	张文波(186)
推进“非建制性”离退休干部党建工作的实践与思考	

- 杨辅平 程 伟(188)
- 从四县的发展变化看进一步加强离退休干部党支部建设..... 周丽秀 吴华平 张 敏(191)
- 改进国有企业离退休干部党组织建设 促进离退休干部队伍稳定..... 赵君信(195)
- 浅谈三亚市离退休干部党支部建设存在的问题及对策..... 董文豪(198)
- 提高认识 创新方法 全面做好新形势下老干部思想政治工作..... 窦桂荣(201)

(三) 落实老干部生活待遇与养老保障 (二)

- 以人为本 科学管理 让社会医疗保险成为离退休干部身心健康的守护神..... 广东省珠海市委老干部局(205)
- 新加坡养老现状及启示..... 于爱武(208)
- 当前老干部医疗保健工作面临的问题与对策探讨..... 王金贵(211)
- 切实保障离休干部“老有所医”..... 曲胜德(214)
- “文化养老”刍议..... 张明清(217)
- 企业离休干部生活待遇落实问题研究..... 陈鸿飞 杨智勇(220)
- 有关老干部的心态分析及对文化养老的思考..... 周成锡 胥宏英(225)
- 北京郊区农村养老基本情况调研
——以延庆县井庄镇三司村为例..... 崔瑞芳 吕 峰等(231)
- 老干部共享改革发展成果之我见..... 楚师平(236)

(四) 发挥离退休干部的积极作用

- 人才资源二次开发问题研究.....

.....	四川省委老干部局(243)
社会转型亟须优秀群体的价值示范效应	
——离退休干部工作在社会文明进步中的实践意义	
.....	刘力 陈瑞蓉 赵爱民(252)
浅谈老干部在构建社会主义和谐社会中发挥作用的现状、不利因素及对策	
.....	张永利(259)
新形势下更好地发挥离退休干部作用问题研究	
.....	张增良(262)
充分发挥离退休干部在“三个文明”建设中的积极作用	
.....	李建新(269)
关于开展老年志愿者服务活动的调查与思考	
.....	赵子杰 刘桂芳 李伟星(271)
认真做好老干部工作 促进经济社会发展	
.....	詹福稳(273)

(五) 加强离退休干部的服务和管理

关于退休干部服务管理工作的调查与思考	
.....	广西壮族自治区南宁市委老干部局(281)
做好新形势下退休干部服务管理工作的探讨	
.....	新疆生产建设兵团党委老干部局(284)
加快实现“三个转变” 推进老干部服务创新	
.....	马光才(287)
退休干部服务管理问题探索	
.....	刘国良 华丽亚(290)
分散安置下的服务管理工作浅谈	
.....	李泉林(293)
关于“双高期”离休干部服务管理问题的探讨	
.....	杨德峰 朱卫焘(296)
以科学发展观为统领 努力提高离退休干部服务管理工作科学化水平	
.....	邱尔臣(299)
浅议地方退休干部服务管理工作面临的问题与对策	
.....	施均美(301)

建立督查机制 推进老干部工作规范化、制度化建设 戴晓春(304)

(六) 利用社区资源做好离退休干部服务工作

平台扎实全面铺开 支撑有力后劲十足
——宁波市社区离休干部“四就近”服务工作高位推进 浙江省宁波市委老干部局(309)

离休干部社区“四就近”工作调查与对策 湖南省株洲市委老干部局(313)

试论老干部服务工作如何与社区养老服务工作相结合 广东省江门市老干部局(316)

依托社区资源深化离退休干部服务管理工作的探讨 广西壮族自治区桂林市委老干部局(318)

利用社区资源做好新时期离退休干部工作的探索与思考 司法部离退休干部局(321)

社区养老的实践与思考 王冬梅(324)

利用社区资源做好老干部工作 刘国栋(327)

南昌市社区离退休干部“四就近”工作调研 朱经纬 王爱华(331)

关于利用社区资源做好离退休干部工作的一些思考 李世英(334)

对加强社区离退休干部工作问题的研究 李占军(336)

多元主体参与利用社区资源服务离退休干部的比较研究 杨 韬 邵全辉(339)

利用社区资源做好离退休干部服务工作的着力点 荣国明(351)

(七) 建立健全困难离退休干部帮扶机制

适应形势要求 注重工作实效 创新服务方式
——关于建立特困离退休干部帮扶机制的探索 国务院国资委物资离退休干部局(357)

加强帮扶机制建设 努力做好新形势下老干部工作	邵作青(361)
建立困难离休干部帮扶机制的思考与对策	林燕军 姜昕宏 李春红(367)
搭建“五个平台” 破解“四大难题” 提高离休干部医疗保障与困难帮扶水平	姜 渤(370)
建立完善特困离退休干部帮扶机制的实践与思考	高 峰(373)

(八) 加强老干部活动阵地、学习阵地和宣传阵地建设

以科学发展观为统领 推动老年教育事业蓬勃发展	山东省淄博市老干部活动中心、老年人大学(379)
引领创新理念 抒写发展新篇 ——新形势下老年教育理论研究发展初探	王立平(386)
我国老年期刊的危机与机遇	王会玲(390)
关于构建老年分层教育模式的思考	李 钊(393)
县级老年大学发展初探	李兴国(396)
加强老年大学建设 努力开创陕西老年教育事业新局面	詹德旺(401)

(九) 加强老干部工作部门自身建设

关于加强老干部部门自身建设的调查与思考	黑龙江省委老干部局(407)
加强新时期老干部工作部门自身建设的实践与思考	黑龙江省黑河市委老干部局(414)
老干部工作者应具备五种素质	丁 然(417)
试论老干部工作者知识结构的开放性	兰 苡(419)

勿做“盲人”、“愚人”和“蠢人”	李修建(422)
针对存在问题加强老干部工作队伍建设	易飞舞(424)
老干部工作队伍建设的“主题词”	高力(427)
关于建设学习型老干部工作部门的思考	黄丽(431)
秉承“五心” 实践“六关” 做好老干部“七件事”	黄正德(434)

为提高老干部工作科学化水平 提供理论支撑

陶治国

加强老干部工作理论研究是新形势下中央领导同志对老干部工作提出的新要求。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央组织部部长李源潮同志明确指出：“现在对在职干部研究得多，但对老干部研究得很不够。目前老干部有1600多万，而且还在不断增加，但研究老干部现象、研究老干部政策、研究老干部问题的文章很少”，要求我们“加强对老干部问题的研究”。中央组织部常务副部长沈跃跃同志也强调指出：“要深入开展调查研究，努力破解老干部工作中面临的重点难点问题和关系长远的重要问题，以改革创新精神推进新形势下的老干部工作。”为认真落实源潮同志和跃跃同志的重要指示精神，深入开展老干部工作理论研究，从2010年5月起，中央组织部老干部局组织全国老干部工作部门主管主办的15家公开发行人刊，联合开展了“做好新形势下的老干部工作”征文活动，在社会上产生了良好反响，取得了圆满成功。

一是各级老干部工作部门高度重视、有力推动。各级老干部工作部门对这次征文活动十分重视，把搞好这项工作作为加强老干部工作队伍能力建设、提高老干部工作科学化水平的重要契机，推动征文活动广泛、深入地开展。有的地方成立了征文活动领导小组，制定活动方案，深化活动主题，细化活动安排，明确目标责任；有的地方和部门召开了本地区本系统老干部局（处）长会议，动员鼓励广大老干部工作人员和老同志积极参与征文。为增强活动的针对性，提高应征文章质量，各地各部门还组织力量，进行专题调研。许多老干部工作部门的主要领导，亲自带队进行调查研究，撰写了一批有较高质量的调查报告和理论文章。

二是15家期刊精心筹划、认真组织。15家老干部工作部门主管主办的期刊积极发挥阵地作用，充分利用自身力量认真组织稿源，同时，还积极挖掘社会资源，通过访谈、约稿等形式，开展深度研究。有的请专家对来稿进行集中修改、评选，有的对具有创新思想和现实指导性的征文给予重点关注和指导。各期刊还结合实

际,开辟专栏,分期刊登优秀文章,反映征文活动成果。

三是各方积极响应、广泛参与。这次征文我们共收到文稿 5000 多篇。稿源涵盖了 31 个省市区、新疆生产建设兵团和部分中央国家机关部委、国有重要骨干企业的离退休干部工作部门,不少离退休干部和一些高等院校、科研院所、大型企事业单位、军队系统的同志也纷纷撰文投稿,85 岁以上的离退休干部就有 6 名,年龄最大的 88 岁。中央组织部原部长张全景同志还亲自接受了 4 家杂志社的专访,既从老领导的角度也从老同志的角度发表了对老干部工作的重要意见建议。

四是产生了一批质量较高、具有应用价值的成果。应征文章都紧紧围绕“做好新形势下的老干部工作”这个主题,紧紧抓住当前老干部工作面临的新情况新问题,着力研究新形势下老干部工作的理论与实践,思想内容丰富,题材广泛多样,主题鲜明突出,现实针对性较强,具有较高的理论价值和实践价值,反映了我们在老干部工作理论研究上取得的成果。

总之,经过各级老干部工作部门和广大征文作者的共同努力,这次征文活动达到了预期效果。下面,我就加强老干部工作理论研究讲几点意见。

一、加强理论研究是推动老干部工作科学发展的迫切要求

加强理论研究,是老干部工作的一项重要基础性工作,对全面做好老干部工作具有先导性意义。在新的形势下,加强对老干部工作的理论研究,显得尤为重要和迫切。

(一)只有切实加强理论研究,老干部工作才能更好地适应新形势新任务的要求。当前,我国正处在经济结构和社会结构重大变革时期。一方面,人口快速老龄化与经济转轨和社会转型相叠加,与利益格局深刻调整和思想观念深刻变化相伴随。突出表现在,企业在市场竞争中的风险进一步加大,社会保障制度和养老、医疗、住房等方面改革力度加大,人们的居住方式发生变化,社会利益主体和利益需求呈现出多样化趋势,人们的认识呈现出多元化。这种变化对老干部工作的思想观念、制度政策、体制机制等提出了新的挑战。另一方面,老干部队伍结构也发生了巨大变化,离休干部进入“双高期”,出不了远门、常进医院、行动不便、接受能力差、服务需求增多、工作难度加大;退休干部大量增加,同时,随着企事业单位人事制度改革的深化,许多企事业单位已经取消了干部身份,退休干部的界定标准不统一,对服务管理工作提出新的课题。在这种情况下,如何抓好“双高期”离休干部的日常学习活动和服服务管理,如何做好改制破产企业离休干部的服务管理,如何构建困难离退休干部的帮扶机制,如何加强退休干部的服务管理等,突出地摆在我们面前。解决这些问题,迫切需要我们深入研究,努力提出解决问题的思路与办法。

(二)只有切实加强理论研究,才能更加深刻地把握老干部工作的发展规律。改革开放以来,中央对老干部工作提出了一系列新要求,在老干部工作方面出台了

一系列新举措。各级党委、政府及其组织部门、老干部工作部门认真贯彻落实中央精神,把老干部各项政策待遇落到实处,积极组织老干部发挥作用,真正做到政治上尊重老干部、思想上关心老干部、生活上照顾老干部、精神上关怀老干部,老干部工作取得了长足进展。在这个过程中,我们对老干部和老干部工作的历史、老干部工作的性质和规律的认识在不断深化,在老干部老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐等方面,创造了许多好做法好经验,形成了一整套行之有效的、有效的工作方法。比如,在离退休干部党支部建设和思想政治建设方面、在落实离休干部待遇方面和加强老干部工作人员队伍建设方面等,我们就有很多好的做法值得认真总结。对30多年来老干部工作中积累的宝贵的经验及时加以概括总结,上升为理论成果,能够使我们更好地把握老干部工作规律,明确工作方向,指导老干部工作新的实践。

(三)只有切实加强理论研究,才能不断提升老干部工作的科学化水平。我国的干部离退休制度建立以来,党和国家关于老干部工作的指导思想、基本原则、工作定位、总体要求和基本目标都是明确的。但是,随着形势的发展变化,老干部工作在思路、机制、方式、方法等方面也面临着如何进一步健全和完善的问题。特别是由于工作力量有限,在为老干部服务工作上还存在供需矛盾。党的十七大以来,我们党在推进经济、政治、文化、社会建设上更加注重科学发展,在加强自身建设上更加强调提高科学化水平。源潮同志要求,“老干部工作在整个老年工作中应该走在前面”,跃跃同志也强调,“要推动老干部工作不断向深度和广度发展”。怎么样走在前面?如何向深度和广度发展?主要还是要提高我们工作的科学化水平。近年来,我们也有意识地对老干部工作中的一些好做法进行总结概括,并取得了一些规律性认识。但总体上看,目前的总结不够深入,成果缺乏系统性、整体性,对新形势下老干部工作规律的揭示还不够深刻,有时候还存在盲目性和简单重复等问题。这都迫切需要我们努力加强理论研究工作,努力提高老干部工作的科学化水平,使老干部工作更好地体现时代性、把握规律性、富有创造性。

二、老干部工作理论研究要始终着眼于回答实践中面临的现实问题

理论是实践的总结和升华。老干部工作理论研究必须围绕老干部工作的实践来展开,在回答和解决现实问题中实现创新和发展。当前和今后一个时期,老干部工作理论研究应重点关注以下课题:

一要深入研究老干部工作中带有时代特点的一系列重要问题。马克思指出,问题就是时代的口号,是它表现自己精神状态的最实际的呼声。同样,老干部工作在每个时期都有体现时代特点的重大问题,准确把握和解决这些问题,就能够把老干部工作不断推向前进。比如,党的十七大强调要把科学发展观贯彻落实到经济

社会发展的各个方面。老干部工作作为组织工作的重要组成部分和社会主义和谐社会建设的重要方面,必然要深入贯彻落实科学发展观,这既是新的时代命题,也是老干部工作自身实现科学发展的基础和前提。如何按照科学发展观的要求来审视、思考和谋划老干部工作,如何把科学发展观的要求贯彻落实到老干部工作的理念、方法、体制机制等各个方面,努力提高老干部工作的科学化水平,需要我们深入研究。再比如,2010年4月份以来,党中央在党的基层组织和广大党员中部署开展了创先争优活动。在全国1722万离退休干部中,共有党员969万人,占全国党员总数的1/8;共有离退休干部党支部近20万个,占全国基层党支部总数的5.2%。搞好离退休党组织和党员创先争优活动,对保证整个创先争优活动取得实效具有重要意义。为此,源潮同志专门作出批示,强调老干部是我们党的重要政治骨干,老干部党支部是重要基层党组织,在党员老干部中也应该开展有老干部特点的创先争优活动。在我们党的各种活动中,都要重视老干部的积极性。为开展好这项活动,前不久,中央组织部、中央创先争优活动领导小组还专门下发了通知(创先发〔2010〕19号),对搞好离退休干部党组织和党员创先争优活动提出了指导意见。如何结合本地本部门实际,针对离退休干部的特点开展好创先争优活动,充分发挥离退休干部党支部的战斗堡垒作用和离退休干部党员的先锋模范作用,为推动科学发展、促进社会和谐作出力所能及的新贡献,既是深入开展创先争优活动的目标要求,也是加强离退休干部党支部建设和思想政治建设的根本任务,需要我们下功夫加强研究。又比如,党的十七届四中全会提出了要建设马克思主义学习型政党的战略任务,老干部工作如何贯彻落实四中全会精神,按照马克思主义大众化的要求,用中国化、时代化的马克思主义最新成果武装离退休干部头脑,引导他们正确理解和掌握中国特色社会主义理论体系;如何在离退休干部中深入开展社会主义核心价值体系学习教育,引导广大离退休干部进一步增强党的意识、大局意识、责任意识,更好地做到为党分忧、为国尽责、为民奉献,等等。这些问题都是我们老干部工作面临的重大问题和实际问题,需要我们不断深化这方面的研究和认识,努力使新时期的老干部工作更加体现时代特点。

二要深入研究老干部工作中带有长期性、根本性的基本问题。老干部工作基本问题是关系老干部工作发展的核心问题。老干部工作中的基本问题研究好了,就能为其他问题的研究奠定坚实的基础。我国的干部离退休制度在改革开放的形势和任务中应运而生,伴随着我们党领导的改革开放伟大历史进程不断发展和完善。在这个过程中,我们制定和形成了一系列老干部工作的政策、制度、体制、机制,在老干部工作的各个方面都积累和创造了大量的好做法、好经验,这不仅为我们做好新形势下的老干部工作提供了可资借鉴的方法和途径,而且为我们进一步总结规律、推动发展奠定了丰富的实践基础。我们这次开展的征文活动,就提出了

一些这样的课题。比如,老干部工作的特点、性质和意义,老干部队伍和老干部工作的历史、现状、基本经验及发展趋势,中国特色的老干部现象和老干部工作政策,离退休干部思想政治建设的基本规律、现实问题和对策,老干部服务管理的基本经验、现实问题和对策,老干部工作体制机制创新,加强老干部工作部门自身建设,等等。这些问题是我们开展老干部工作其他问题研究的前提。这既是老问题,也是新问题。说是老问题,是因为在我国的干部离退休制度建立以来,我们一直在研究和探索这些问题;说是新问题,是因为现在老干部工作面临的形势和任务在逐步发生变化,老干部工作的重点也在发生转移,老干部工作中的问题也与以前有所不同。新形势、新情况、新问题、新任务,既为我们开创老干部工作的新局面带来新的机遇,也为全面做好老干部工作提出了新的要求。从近几年的工作和这次征文活动情况看,我们对这些基本问题的认识和研究还远远不够,有的还比较表面化。加强对这些问题的研究,有利于我们更好地从整体上把握老干部工作的基本规律,从而为推进新形势下的老干部工作提供科学的理论武器。

三要深入研究老干部工作中面临的重点难点问题。老干部工作在每一个阶段,都有不同的重点和难点问题。善于抓住实践中的重点难点问题进行理论研究和分析,就能为决策提供有价值的思路和建议,才能在推动工作发展上有所作为。多年来,中央组织部老干部局根据老干部工作的中心任务和总体部署,在充分征求各地各部门意见的基础上,每年确定若干重点调研课题,与各级老干部工作部门共同进行调研,这是集中力量在老干部工作重点难点问题上实现突破的有效途径。我们在这方面已经形成了一套较好的工作机制。比如,2010年我们在反复研究的基础上,确定了“加强新形势下离退休干部思想政治建设研究”、“建立困难离退休干部帮扶机制研究”、“提高老干部工作满意度问题研究”、“加强老干部工作部门自身建设问题研究”等重点调研课题,这些都是当前老干部工作中的重点和难点问题,也是关系老干部工作发展大局的重要问题。希望大家结合重点课题调研工作,努力提高理论研究工作质量和水平。在搞好重点课题调研的同时,我们也要加强对老干部工作中其他问题的研究,特别是对一些离退休干部反映较多、基层工作部门和社会比较关注的一些问题,要作广泛深入研究,提出解决问题的办法和思路。比如,在中央组织部每年开展的组织工作满意度民意调查中,大家比较关注的一些问题等。这些问题,有的是需要研究如何贯彻落实好已有文件,有的则是需要进一步探索和完善工作机制。总之,都需要紧密联系老干部工作的中心任务和日常工作开展研究,需要认真总结新成果新经验,努力从理论和实践的结合上作出回答,从而为做好新形势下的老干部工作提供有力的理论支持。