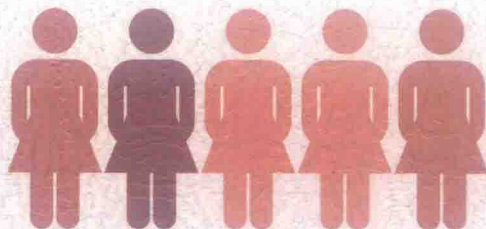
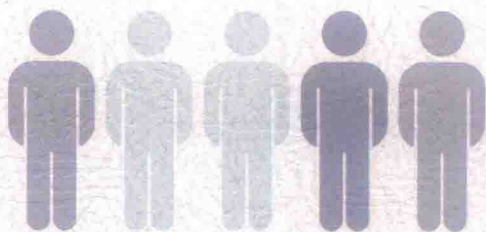


就业机会与工资收入的 性别差异研究

董一心 著

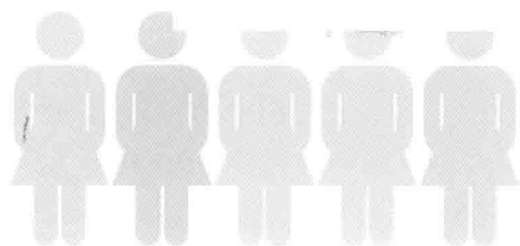
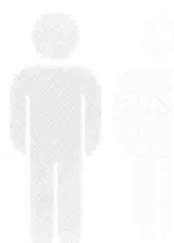


非虚构

中国社会科学出版社

就业机会与工资收入的 性别差异研究

董一心 著



中国社会科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

就业机会与工资收入的性别差异研究/董一心著. —北京: 中国社会科学出版社, 2019. 8

ISBN 978 - 7 - 5203 - 4537 - 8

I. ①就… II. ①董… III. ①劳动力市场—性别差异—研究—中国 ②工资—收入差距—性别差异—研究—中国 IV. ①F249.212 ②F249.24

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2019) 第 110730 号

出 版 人 赵剑英
责任编辑 李庆红
责任校对 王佳玉
责任印制 王 超

出 版 中国社会科学出版社
社 址 北京鼓楼西大街甲 158 号
邮 编 100720
网 址 <http://www.csspw.cn>
发 行 部 010 - 84083685
门 市 部 010 - 84029450
经 销 新华书店及其他书店

印 刷 北京明恒达印务有限公司
装 订 廊坊市广阳区广增装订厂
版 次 2019 年 8 月第 1 版
印 次 2019 年 8 月第 1 次印刷

开 本 710 × 1000 1/16
印 张 14
插 页 2
字 数 209 千字
定 价 68.00 元

凡购买中国社会科学出版社图书, 如有质量问题请与本社营销中心联系调换
电话: 010 - 84083683

版权所有 侵权必究

目 录

第一章 绪论	1
第一节 研究背景与意义	1
一 研究背景	1
二 研究意义	3
第二节 研究目的与研究内容	5
一 研究目的	5
二 研究内容	6
第三节 研究思路与研究方法	7
一 研究思路	7
二 研究方法	9
第四节 主要贡献与创新之处	10
一 系统分析我国劳动力市场就业机会和工资收入的 性别差异	10
二 关注微观层面的家庭因素对就业决策与收入的 影响	11
三 量化分析劳动力市场性别差异的效率与公平	11
四 动态分解就业和收入的性别差异,突破静态 研究的局限	12
第二章 相关理论及文献综述	13
第一节 相关概念界定	13
一 性别差异与性别歧视	13

2 | 就业机会与工资收入的性别差异研究

二	就业机会	13
三	职业隔离	14
第二节	相关理论概述	15
一	劳动力市场工资差异相关理论	15
二	职业隔离相关理论	22
第三节	相关文献综述	24
一	就业性别差异成因的相关研究	24
二	职业隔离与就业性别差异的相关研究	27
三	性别工资差异状况描述的相关研究	29
四	性别工资差异影响因素的相关研究	30
五	性别工资差异分解的相关研究	33
六	研究评述	35
第三章	劳动力市场性别差异的变迁及现状	36
第一节	劳动力市场中性别差异的变迁	37
一	变革期：1949—1978 年	37
二	过渡期：1979—1990 年	39
三	调整期：1991—2000 年	40
四	重组期：2001 年至今	42
第二节	劳动力市场性别差异的现状分析	43
一	劳动力市场中性别差异情况	43
二	就业结构的性别分布现状	48
三	工资收入的组内性别差异现状	51
第三节	本章小结	54
第四章	就业机会性别差异的实证分析	56
第一节	就业机会性别差异的 Logit 回归	57
一	数据来源及变量描述	57
二	模型构建	63
三	回归结果分析	65

第二节	职业隔离与就业机会性别差异	70
一	数据来源及变量描述	70
二	模型构建	76
三	回归结果分析	77
第三节	家务劳动对就业机会影响的性别差异	81
一	数据来源及变量描述	81
二	模型构建	88
三	回归结果分析	88
第四节	本章小结	96
第五章	工资收入性别差异的实证分析	98
第一节	工资收入性别差异的 Mincer 方程回归	99
一	数据来源及变量描述	99
二	模型构建	106
三	回归结果分析	108
第二节	职业隔离与工资收入性别差异	112
一	数据来源及变量描述	112
二	模型构建	118
三	回归结果分析	120
第三节	家务劳动对工资收入影响的性别差异	129
一	数据来源及变量描述	129
二	模型构建	135
三	回归结果分析	135
第四节	本章小结	142
第六章	就业机会与工资收入的性别差异分解	145
第一节	模型推导	146
一	工资收入的性别差异分解模型	146
二	就业机会的性别差异分解模型	151
第二节	工资收入的性别差异分解	153

4 | 就业机会与工资收入的性别差异研究

一	工资收入性别差异的静态分解	153
二	工资收入性别差异的动态分解	158
第三节	就业机会的性别差异分解	159
一	就业机会性别差异的静态分解	159
二	就业机会性别差异的动态分解	160
第四节	本章小结	162
第七章	大学毕业生就业机会与工资收入的性别差异	163
第一节	大学毕业生劳动力市场现状分析	163
一	大学毕业生供给现状	163
二	大学毕业生需求现状	165
第二节	大学生就业机会的性别差异分解	167
一	大学毕业生就业机会性别差异的静态分解	168
二	大学毕业生就业机会性别差异的动态分解	169
第三节	大学生工资收入的性别差异分解	171
一	大学毕业生工资收入性别差异的静态分解	173
二	大学毕业生工资收入性别差异的动态分解	179
第四节	本章小结	180
第八章	结论	181
第一节	主要研究结论	181
一	人力资本影响劳动者就业和收入, 但是并没有 缓解性别差距	181
二	政治与制度因素对劳动力市场性别差异的影响 在减弱	181
三	行业及职业隔离对性别差异影响显著	182
四	家庭因素影响就业和收入, 但是对女性影响 更大	182
五	就业机会的性别差异, 既有效率原因, 也有 公平因素	183

六	工资水平的性别差异影响收入分配公平	183
七	大学生市场验证了劳动力市场的性别差异构成	184
第二节	研究不足与展望	184
一	要素选择存在局限,无法全面揭示劳动力市场的 性别差异	184
二	微观影响因素和作用机制的研究有待突破	185
三	评价劳动力市场的效率与公平需要更加完善的 方法体系	185
附 表		186
参考文献		205

第一章 绪论

第一节 研究背景与意义

一 研究背景

市场经济条件下，劳动者最为关注的是就业机会和工资收入，这些不仅关系到宏观经济目标的实现，还直接影响劳动者的经济收益和心理预期，进而决定其对社会公平的评价。

在计划经济时期，国家大力倡导男女平等，并通过户籍分割和体制性分割，较为完整地维护了城镇女性的就业机会和就业所得。因此，改革开放以前的中国，劳动参与率和工资收入的性别差距，都远小于世界其他国家（李春玲、李实，2008）。然而，伴随着改革开放和市场经济体制改革的不断深入，政府逐渐减少了对劳动力资源配置的行政干预，城镇女性在就业机会、工资收入方面均遭受到市场机制的巨大冲击。图 1-1 描述了 2011—2015 年劳动人口中男性与女性占比的变动趋势，可以发现，2011—2015 年，女性劳动人口占总就业人数的比重变动趋势与劳动人口参与率一致，男性劳动人口增长幅度不大；2012 年前，女性劳动人口增长较快，2012 年之后，增长放缓；与男性劳动人口相比，虽然男性劳动人口占比增长不显著，女性的劳动人口比重始终低于男性，但差距在逐年缩小。同时，劳动力市场中劳动者性别工资差异也伴随着工资分配机制发生了根本性的改变，女性的平均工资明显低于男性（王美艳，2005；张世伟、郭凤鸣，2010）。

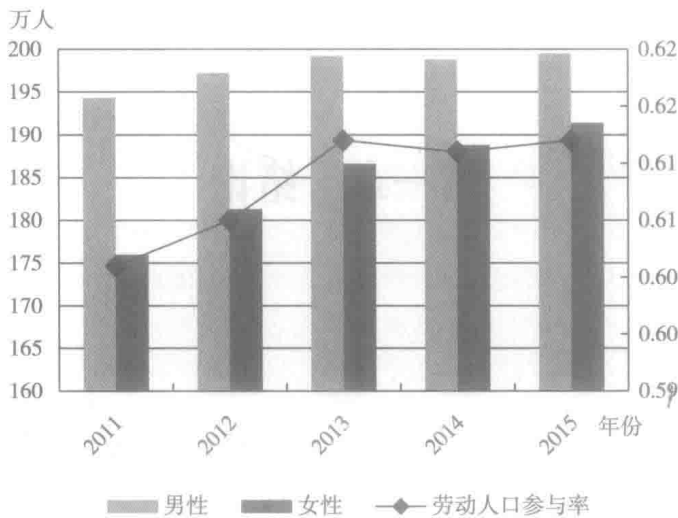


图 1-1 2011—2015 年分性别劳动人口占比变动趋势

资料来源：《中国人口和就业统计年鉴（2016）》，中国统计出版社 2017 年版。

劳动经济学理论认为，劳动力市场中的工资收入差异始终存在。有些学者将这种差异的形成原因解释为劳动力资源的合理配置，其中包括劳动力供需结构不平衡（Montgomery，1991）、人力资本差异（Mincer，1974；ILO，2016）、内部劳动力市场的存在（Nickell and Wadhvani，1990）以及福利和报酬的分配比例等（Nickell，1999）。然而，国内外众多学者的研究成果也发现，即使剔除了人力资本、年龄、工作经验等个人特征因素，男性和女性的工资报酬仍然存在着不可解释的部分，而这些不可解释的部分就造成了劳动力市场上的性别分割，导致具有同男性相同生产率特征的女性受到差别对待，即“同工不同酬”（Blau and Kahn，2000；马超、顾海、李佳佳，2013；侯猛，2016）。

此外，由于女性劳动供给的特殊性，进入劳动力市场的女性在就业机会和职位获得方面与男性相比具有明显的劣势。一方面，用人单位更倾向于雇用劳动供给更为稳定的男性劳动力，导致女性就业机会

在大部分国家都明显少于男性 (ILO, 2016^①)。在我国,女大学生就业难问题更是成为社会关注的热点话题 (张抗私、班晓娜、贾帅帅, 2015; 廖和平、王克喜、章婷, 2012); 另一方面,即使进入了劳动力市场,女性也可能受到工作配置和职位晋升过程中的歧视 (卿石松、郑加梅, 2013), 在较低等级的职位上得到较少的工资收入 (葛玉好、曾湘泉, 2011)。就业机会的不平等在蔑视个人平等就业权利的同时,客观上还扩大了贫富差距,受歧视的就业弱势群体失去公平的就业机会,同时也失去了通过自身努力改变处境的机会。这样经济越发展,受歧视的弱势群体与强势群体的差距越大,这就可能导致就业弱势群体对社会、对政府的不信任与不满情绪。

综上所述,我国劳动力市场上的性别差异问题日益严峻,其中在劳动者的就业起点 (就业机会) 差异、就业空间 (职位隔离) 差异、就业所得 (工资收入) 差异上体现得尤为明显。而要缩小性别工资收入差距,必须细致地了解两性在就业起点上的差异,分析性别工资收入差距的变化,以及造成两性工资收入差距的原因,剖析影响两性收入差异的合理性因素和不合理因素。基于以上考虑,本书依据宏观统计年鉴和微观数据库,应用计量分析方法刻画中国劳动力市场就业机会和工资收入的性别差异变动趋势; 分析就业机会和工资收入性别差异的影响因素; 利用工资差异分解方法分解包括职位在内的两性工资收入合理部分和不合理部分; 并就大学生劳动力市场的就业问题和工资收入问题进行分析。

二 研究意义

(一) 理论意义

劳动者个体特征及能力的差异,使得不同的劳动者可以适应不同劳动岗位的需要,其就业差异乃至工资收入差异存在一定的合理性; 但是单纯因为性别不同就带来同工不同酬的结果,则会因其无法解释而带来不合理的市场结果。因此,全面分析劳动力市场中的就业机会和工资收入差异,客观科学地认识我国劳动力市场性别差异,对于发

① 资料来源:国际劳工组织:《女性就业形势依然严峻》,2016年3月8日。

展我国劳动力市场的理论研究具有重要意义。

第一，构建一个研究性别差异的系统框架。本书对劳动力市场性别差异进行从起点（就业机会）到终点（工资收入）全过程分析，运用二元 Logit 模型和 Mincer 工资方程模型分别验证二者的影响因素，并将行业、职业因素和家庭因素纳入分析框架，检验在这个过程中中的作用，对原有分析体系拓展完善；运用 Oaxaca - Blinder 分解衡量性别差异的合理与不合理程度，运用 Cotton 分解进一步对不合理部分中男性被高估的部分进行测算，最后用 Brown 分解分析职业内和职业间的性别差异，通过动态分解结果，体现出现代劳动力市场影响个人决策的变化，在研究思路和研究方法上形成了关于劳动力市场性别差异研究的完整框架和体系。

第二，发展与补充劳动力市场分割理论。劳动力市场分割存在于多层次和多维度的市场条件中，包括城乡户籍分割、区域分割、产业分割等方面，本研究从就业机会和工资收入角度研究性别差异，丰富了劳动力市场性别隔离的研究视角。从宏观角度描述性别差异在中国经济社会的演变过程，再从微观角度探究两性就业机会和工资收入出现差异的影响因素，分析各项因素对两性就业和收入的作用程度，对劳动力市场其他类型的分割研究具有借鉴意义。

第三，丰富经济学和社会学对性别差异问题的认识。经济学对劳动力市场男女就业分布和收入水平差异的研究虽然比较成熟，但大多从歧视角度直接寻找原因。而社会化理论认为通过教育和培训可以培养出适合不同岗位的劳动者，男性和女性在劳动力市场中表现出的差异并不完全由歧视造成。基于客观的分析立场，探究就业机会和工资收入的性别差异存在的原因和影响，并加入家庭因素，分析社会意识强化的背景下，女性获得就业机会的影响因素。研究体现了社会学的研究视角，同时也对社会学关于两性问题研究提供新方法和新根据。

（二）实践意义

第一，对政府制定和完善劳动力市场制度提供依据。本研究从劳动经济学角度对就业机会和工资收入进行研究，分析性别差异存在的原因和影响就业和收入性别差异的因素，阐释差异存在的合理与不合

理部分,特别将分析框架应用于大学生群体,分析大学生就业和收入的性别差异以及积极的影响因素。对政府把握劳动力市场中性别差异存在的根据,寻找解决途径具有重要意义,对政府制定就业政策和收入分配政策具有参考价值。

第二,对于缓解两性差距,促进社会公平具有理论指导价值。在全面分析性别差异特征演变和影响因素的基础上,对就业机会和工资收入的性别差异进行分解,指出存在的合理与不合理程度,针对积极因素提出相应可行性建议。面对劳动人口下降的客观现实,优化劳动力市场结构,保障女性获得就业机会和工资收入的权益与男性获得的权益平等,将为促进劳动力市场均衡发展,缓解社会不公提供很好的解决思路。

第三,为女性在劳动力市场中理性科学决策提供依据。对性别差异影响就业机会和工资收入的各因素进行理论分析,并对各因素的相对重要程度进行整体实证分析后,从家务劳动分工角度分析就业和收入的性别差异。以经济学视角衡量家务劳动分工效率,分析家庭因素对个体家庭决策的影响;并结合社会学理论,提出加强女性自我意识的相关建议,提高女性的人力资本投资水平和对自身市场定位的准确性,优化劳动力市场结构。

第二节 研究目的与研究内容

一 研究目的

研究目的:本书力求构建性别差异经济学分析的系统框架,以历年宏观数据和各类微观调查数据为基础,形成对劳动力市场性别差异系统科学的认识。描述劳动力市场性别差异的现状与特征,分别从就业机会和工资收入两个方面的性别差异进行影响因素和作用机制的实证研究,并以此为基础对造成的差异进行内部结构分析,分解其合理与不合理程度。特别是在分解差异的部分,运用动态比较分析,更好地展现差异的演变趋势和规律,为政府积极促进合理因素,缓解性别

不平等,制定相应政策解决不合理因素提供依据。

研究重点:从就业机会与工资收入两个层面刻画影响性别差异的因素,衡量性别差异程度,结合相关理论,阐述就业与收入性别差异的作用机制。在研究过程中运用 Oaxaca - Blinder 分解法、Brown 分解法和 Cotton 分解法,不仅对性别差异进行静态分解,并动态观测性别差异合理与不合理程度的变化,从客观角度评价劳动力市场就业机会和工资收入的性别差异状况。

研究难点:对微观调查数据进行整理与研究。由于数据年份较多,调查问卷的口径不一致,问卷中包含的内容繁多,在数据整理过程中需要仔细对应、反复筛选,确保变量选择合理、有效。因此,在构建整个性别差异的系统分析框架时,对数据的匹配和选取成为研究过程的难点;另外,为了多角度考察性别差异合理与不合理程度,运用 Oaxaca - Blinder 分解、Brown 分解和 Cotton 分解三种方法,并构建差异分解的动态模型,是本研究的主要贡献,也是难点。

二 研究内容

本研究基于劳动力者在市场中从就业起点到收入终点的分析框架,运用历年宏观统计数据和微观调查数据,着重研究两性在就业机会和工资收入方面的差异。

首先,从宏观上统计分析劳动力市场中性别差异的演变及其现状特征。将中国劳动力市场性别差异的变化过程划分为变革期、过渡期、调整期和重组期四个不同时期;总结就业机会和收入差距的总体现状和特征,并分行业、职业和不同收入群体分别分析就业机会和收入差距的结构性特征。

其次,采用二元 Logit 模型和 Mincer 工资收入模型,从微观上计量分析就业机会和工资收入中性别差异的影响因素;同时,考虑到劳动力供给决策和企业雇佣决策中职业、行业异质性和家庭因素的重要作用,重点研究职业隔离和家务劳动两个因素的影响机制。运用《中国综合社会调查(CGSS)》、《中国家庭追踪调查(CFPS)》和《中国居民健康与营养调查(CHNS)》的微观调查数据,研究劳动者个体特征、行业隔离、职业隔离,以及家务劳动等多种因素对男性和女性劳

劳动者就业机会、工资收入的异质性影响,揭示造成劳动力市场性别差异的主要原因。

再次,基于就业方程和工资方程,从静态和动态两方面对就业机会与工资收入的性别差异进行分解,分析性别差异的合理部分与不合理部分。首先,采用 Oaxaca - Blinder 分解方法整体上分解出就业差异和收入差距的可解释部分(合理)和不可解释部分(歧视);其次,在此基础上通过 Cotton 分解细化就业差异和收入差距不合理部分中男性被高估的反向歧视部分和女性被低估的直接歧视部分;最后,应用 Brown 分解分别分离出行业(或职业)间和行业(或职业)内就业差异和收入差距的合理部分和不合理部分。分解结果表明,不论是就业机会还是工资收入,性别差异的不可解释部分都大于可解释部分。

最后,以大学生这一具有代表性的劳动力群体为例,检验本研究性别差异的研究逻辑与研究方法,同时分析大学生群体性别差异的具体特征。本部分是以大学生这类就业群体为例,将性别差异的研究方法和研究思路运用在大学生就业群体当中,检验本研究的性别差异分析框架在大学生群体中的有效性。大学生劳动力市场的实证结果验证了劳动力市场的性别差异构成,男女大学生之间的个人禀赋差异对性别就业差异具有一定的影响,但女大学生仍然因受到就业和工资双重歧视,导致其在就业机会和工资收入方面处于劣势地位。

第三节 研究思路与研究方法

一 研究思路

我国劳动力市场上的性别差异问题长期存在并且日益显著,学者对该问题研究成果比较丰富,但是对于劳动力市场性别差异的系统分析及深入分析尚显不足。

本研究基于这个现实基础和理论研究需求确定研究的对象为“劳动力市场性别差异问题”。首先,梳理性别差异的历史发展脉络,总结阶段性特征,并对现状进行描述和分析,进一步明确研究范畴和主

题；其次，根据已有理论基础和研究进展，分为就业机会（市场进入）和工资收入两个方向，对性别差异的形成机制和影响因素进行实证研究，并对职业隔离和家庭因素的影响进行重点分析，关注微观因素和个人决策在劳动力市场中的作用；再次，对就业机会和工资收入性别差异进行分解，克服单纯从差异程度来认识性别影响的局限，分解差异中的合理构成与不合理构成，并且根据动态分解来揭示不合理结构的发展和变化；最后，将大学生作为一个细分的劳动力群体，对整体研究逻辑进行验证，同时总结大学生就业中性别差异的具体特征。

本书的研究思路遵循提出问题→现象描述→形成机制→原因分析→结构分析→效率评价→经验验证的整个逻辑，按照提出问题、分析问题、验证结论的思路，系统分析我国劳动力市场中就业机会和工资收入的性别差异问题。

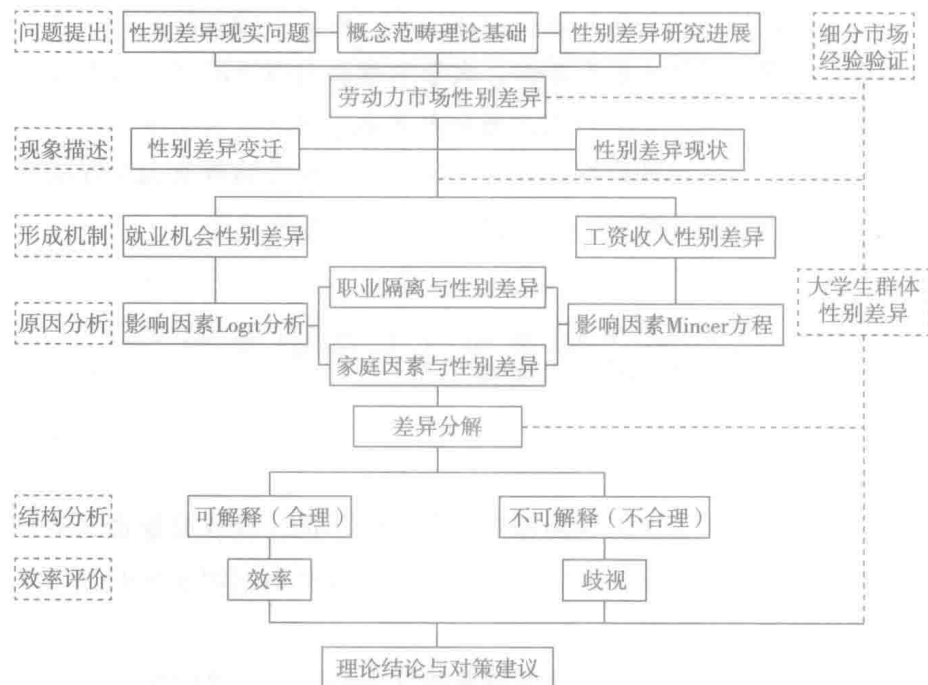


图 1-2 技术路线

二 研究方法

本研究以政治经济学、劳动经济学、微观经济学、宏观经济学、发展经济学,以及社会学和心理学的基本理论为基础,规范分析与实证分析相结合,定性分析与定量分析相结合,宏观分析与微观分析相结合,理论分析与实践检验相结合,一般分析与特殊个例相结合,系统研究劳动力市场的性别差异。

(一) 理论分析与文献研究

本研究通过广泛收集和研究国内外相关文献,包括交叉学科的研究成果主要也通过文献阅读的方法,以掌握与劳动力市场性别差异、就业机会、工资收入、职业隔离以及家务劳动等相关的研究成果;通过文献研究的方法,能够有效地吸收国内外最新的研究方法和研究思路。对大量文献和资料的研读,不仅把握了当前性别差异的研究方向,而且总结提炼出就业和收入相关理论的精髓所在,为本研究奠定坚实的理论基础,并以此为依据,尝试构建研究性别差异的系统分析框架。

(二) 数据调查与描述统计

对性别差异问题的研究需要在文献研究和理论分析的基础上,挖掘各部门和机构可获得的统计数据。在运用描述统计方法的时候,对各宏观数据和微观调查数据进行深入研究,运用统计分析的方法对数据进行整理和筛选,寻找可能对就业机会和工资收入性别差异产生直接和间接影响的指标或调查设问;在对文献细致研究的基础上,挖掘各研究机构的调查数据,本研究主要使用中国综合社会调查数据(CGSS)、中国家庭追踪调查数据(CFPS)及中国居民健康与营养调查(HNS)等微观调查数据。

(三) 计量分析与实证分析

运用宏观统计数据和微观调查数据,根据劳动经济学相关理论分析框架与分析逻辑,本书运用各种计量分析方法进行了实证分析。运用二元Logit模型和Mincer工资方程模型对就业机会和工资收入性别差异的影响因素进行回归分析;考察职业隔离与性别的交互作用、家庭因素与性别的交互作用对就业和收入性别差异产生的影响;在工资