

党政领导工作实务书系

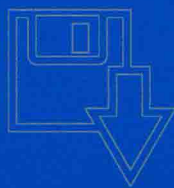
党政机关

公文起草框架构思1000例

机关干部公文写作实用工具书

黄挺拔◎主编

机关工作的妙语集锦 谋篇布局的逻辑大全
提纲挈领的观点荟萃 画龙点睛的标题汇总
文稿起草新手看此书，将喜获真经，茅塞顿开
文稿起草高手看此书，将欣遇挚友，一见如故



 云南出版集团

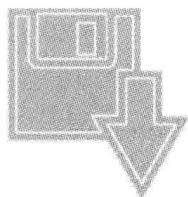
 云南人民出版社

党政机关

公文起草框架构思1000例

机关干部公文写作实用工具书

黄挺拔◎主编



云南出版集团

云南人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

党政机关公文起草框架构思1000例 / 黄挺拔主编

— 昆明 : 云南人民出版社, 2019.1

ISBN 978-7-222-17548-8

I. ①党… II. ①黄… III. ①国家行政机关—公文—
写作—案例—中国 IV. ①H152.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2018)第230122号

项目策划: 杨 森
责任编辑: 朱 颖
装帧设计: 朝圣设计
责任校对: 范晓芬
责任印制: 代隆参

党政机关公文起草框架构思1000例

黄挺拔 主编

出版 云南出版集团 云南人民出版社
发行 云南人民出版社
社址 昆明市环城西路609号
邮编 650034
网址 www.ynpph.com.cn
E-mail ynrms@sina.com
开本 710mm × 1000mm 1/16
印张 29.5
字数 480千
版次 2019年1月第1版第1次印刷
印刷 北京飞达印刷有限责任公司
书号 ISBN 978-7-222-17548-8
定价 88.00元

如需购买图书、反馈意见, 请与我社联系

总编室: 0871-64109126 发行部: 0871-64108507 审校部: 0871-64164626 印制部: 0871-64191534

版权所有 侵权必究 印装差错 负责调换



云南人民出版社微信公众号

目 录

CONTENTS

第1章 新时期新思路

No.1 “两学一做”五字诀	2
No.2 以“工匠精神”扎实推进“两学一做”	2
No.3 全面加强学习	2
No.4 解决“四风”问题要义	3
No.5 抓作风建设的几个关键环节	3
No.6 加强作风建设要做到“五重”	3
No.7 坚持作风建设常抓不懈	4
No.8 “一带一路”四大理念	4
No.9 “一带一路”建设目标	4
No.10 提高舆论引导水平	4
No.11 弘扬传统文化	5
No.12 开展党内批评“八性”	5
No.13 清醒认识立党为公、执政为民的深刻含义	5
No.14 身体力行立党为公、执政为民的实践标准	6
No.15 全面创新立党为公、执政为民的长效机制	6
No.16 为官一定要牢固树立廉洁自律意识	7
“新时期新思路”常用语撷英	7

第2章 顾全局善谋划

No.17 树立战略思维的全局观	10
No.18 树立统筹协调发展的观念	10
No.19 可持续发展须处理好六个重大关系	11
No.20 机关干部要在提高谋划水平上下功夫	11
No.21 新世纪领导要善于谋划全局	11
No.22 政治合格是提高谋划能力的灵魂	11
No.23 科学发展观是提高谋划能力的指针	12
No.24 求真务实是提高谋划能力的关键	12
No.25 信息化条件下机关干部如何提高谋划能力	12
No.26 领导干部应努力提高理论思维能力	12
No.27 迫切需要提高中青年领导干部的战略思维能力	13
No.28 提高领导干部战略思维能力的有效途径	13
No.29 立足全局和重视筹划	14
No.30 结合实际和科学筹划	14
No.31 抓住开局和重点筹划	14
No.32 增强认识和筹划全局的能力	14
No.33 领导机关干部应强化战略思维	14
No.34 机关干部切勿脱离“中心”	15
No.35 提高战略思维能力要善于把握大势	15
No.36 做一名合格的机关干部	15
No.37 起草领导讲话稿需弄清十个问题	15
No.38 机关干部要不断加强“脑功”修养	16
No.39 讲大局顾大局	16
No.40 向领导进言的技巧	17
No.41 机关干部贯彻领导意图的原则	17
No.42 当好党委秘书的“秘诀”	17
No.43 当好秘书“十不诀”	17
No.44 秘书的四个“功夫活”	18

No.45	好机关干部应做到“六要”	18
No.46	向领导进言“四字诀”	18
No.47	做胸怀全局的有心人	18
No.48	领会领导意图须注意的问题	19
No.49	机关干部要有高超的办事水平	19
No.50	树立大局意识、责任意识和纪律意识	19
No.51	把大局理念落实在工作中	19
No.52	强化大局意识，放眼八方谋一域	20
No.53	强化大局意识要勇创大业	20
No.54	强化大局意识根本还在于维护大局	21
No.55	机关干部一定要强化大局意识	21
No.56	从大局看问题想问题	22
No.57	增强大局意识和责任意识	22
No.58	增强全局意识须理顺四种关系	22
No.59	机关干部随时注意摆正位置	23
No.60	机关干部应养成认真办事的过硬作风	23
No.61	正确认识局部和全局的关系	24
No.62	领导干部要进一步增强大局意识	24
No.63	领导干部要牢固树立全国一盘棋的思想	24
No.64	切实做到顾全大局、令行禁止	25
	“顾全局善谋划”常用语撷英	25

第3章 转变思想观念

No.65	学习实践科学发展观从转变发展观念做起	30
No.66	转变思想观念须树立创新意识	30
No.67	转变机关干部思想观念的对策	31
No.68	要全方位转变思想观念	31
No.69	在转换岗位角色时保持稳定平和的心理状态	32
No.70	保持昂扬向上的精神面貌	32

No.71 保持奋发有为的工作热情	32
No.72 敢于冲破旧观念的束缚	33
No.73 走出传统思想的误区	33
No.74 树立科学的思维方法	33
No.75 转变思想观念应增强五种意识	34
No.76 以转变观念促进依法行政	34
No.77 以转变观念优化发展环境	34
No.78 把握思想观念与时俱进的突破点	35
No.79 打破桎梏,强化“七破七立”	35
No.80 用正确的领导方法抓工作	35
No.81 领导干部一定要把握住自己	36
No.82 树立与科学发展相适应的先进理念	36
No.83 领导机关工作的思想与方法	36
No.84 解放思想必须做到“四破四立”	36
No.85 解放思想要着力推进“四个创新”	37
No.86 继续解放思想要树立“四个意识”	37
No.87 适应形势发展变化须确立六种思维方式	37
No.88 确立统筹协调的思维方式	38
No.89 确立讲求效益的思维方式	38
No.90 确立依法办事的思维方式	38
No.91 确立以人为本的思维方式	38
No.92 解放思想“三需要”	38
“转变思想观念”常用语撷英	39

第4章 抓机遇谋发展

No.93 改革创新要把握的几个问题	42
No.94 牢固树立科学发展意识	42
No.95 抓住机遇改善投资环境	43
No.96 抓住机遇破解难题	43

No.97 抓住和利用好机遇	43
No.98 学会紧紧抓住机遇	44
No.99 提高把握机遇的本领	44
No.100 增强大局意识要在服务科学发展上下功夫	44
No.101 在学习和实践中增强服务大局的能力	44
No.102 增强服务科学发展的自觉性和责任感	45
No.103 着力提高服务科学发展的能力	45
No.104 以思想观念的变革和提升促进科学发展	45
No.105 做科学发展观的忠实执行者	46
No.106 自觉用科学发展观武装头脑	46
No.107 掌握科学发展观所蕴含的立场、观点和方法	46
No.108 以科学发展观为指导解决问题、推动工作	47
No.109 提高落实科学发展观的知识水平和工作能力	47
No.110 提高贯彻落实科学发展观的知识水平	47
“抓机遇谋发展”常用语撷英	48

第5章 增强班子团结

No.111 建设团结和谐的领导班子	50
No.112 纠正“班子团结走了样”的倾向	51
No.113 端正班子团结指导思想须处理好三个关系	51
No.114 正确看待班子团结的标准	51
No.115 加强领导班子整体建设的基本要求	52
No.116 充分认识加强团结的意义	52
No.117 领导班子团结的标志	52
No.118 维护团结要在“通气”上下功夫	52
No.119 领导班子团结“四相互”	52
No.120 领导班子处事要诀	53
No.121 领导班子要克服“四个说了算”	53
No.122 领导班子成员要做到“四个看到”	53

No.123 贯彻民主集中制“四防”	53
No.124 党委（党组）会讨论问题要坚持“四议”	53
No.125 党委（党组）会议事要处理好几个关系	54
No.126 党委（党组）会发言戒“三怕”	54
No.127 开展批评存在的“四多四少”现象	54
No.128 杜绝开展批评的“三怕”现象	54
No.129 开展批评要克服“三股气”	54
No.130 掌握批评的艺术	54
No.131 增强“一把手”的人格魅力	55
No.132 党委（党组）书记要具备的“四种力量”	55
No.133 党委（党组）书记应提高“五种能力”	55
No.134 加强班子内部监督	55
No.135 党委（党组）书记怎样当好“班长”	56
No.136 班子成员要常照团结这面镜子	56
No.137 领导班子要注重解决自身存在的问题	56
No.138 着力塑造过硬形象的领导班子	56
No.139 努力建设坚强有力、奋发有为的领导班子	57
No.140 当前领导班子在团结和谐方面容易出现的问题	57
No.141 构建团结和谐领导班子的有效途径	57
No.142 创建团结和谐领导班子“四必须”	57
No.143 建设团结和谐领导班子辩证观	58
No.144 增强团结和谐意识是领导班子建设的核心	58
No.145 做团结和谐领导班子的忠实建设者	59
No.146 高标准建设团结和谐的领导班子	59
No.147 领导干部要维护和促进班子的团结和谐	60
No.148 团结和谐是推动工作落实的重要保障	61
No.149 以班子和谐促事业发展	62
No.150 对增强领导班子团结的思考	62
No.151 领导班子对党忠诚的政治要求	63
No.152 维护班子团结须防止内耗与内伤	63

No.153 提高领导班子开拓和谋划发展的能力	63
No.154 贯彻民主集中制要解好几个不等式	63
No.155 不断增强贯彻民主集中制的质量	64
“增强班子团结”常用语撷英	64

第6章 科学民主决策

No.156 牢固树立科学决策意识	68
No.157 科学决策必须靠制度保证	68
No.158 科学决策应当坚持民主程序	69
No.159 党委（党组）书记如何提高决策水平	69
No.160 领导班子要把握准大事	70
No.161 认真做好议事决策前的准备工作	70
No.162 着力提高民主决策素质	70
No.163 积极营造健康求实的议事决策环境	70
No.164 强化集体领导观念	71
No.165 遵循集体领导程序	71
No.166 维护集体领导权威	71
No.167 用科学发展观指导领导决策	71
No.168 领导干部科学决策须注意的四个问题	72
No.169 决策的认知与修补	72
No.170 领导决策的“大”与“小”	72
No.171 建立健全科学决策的运行机制	72
“科学民主决策”常用语撷英	73

第7章 重视机关党建

No.172 充分认识以改革创新精神推进党的建设的重大意义	76
No.173 增强以改革创新精神推进机关党的建设的责任感	76
No.174 以改革创新精神推进机关党的建设	77

No.175 准确把握新形势下机关党建工作面临的新任务	77
No.176 紧紧围绕中心工作部署谋划机关党的工作	78
No.177 在新的更高起点上全面谋划和大力推进党的建设	78
No.178 党的领导现代化的内容及应遵循的原则	78
No.179 自觉维护党内和谐	79
No.180 把先进性体现到机关党组织建设的各个方面	79
No.181 大力推进“四型”机关建设	79
No.182 建立健全机关党建工作机制	80
No.183 有效发挥机关党组织的职能作用	80
No.184 建设高素质的机关党务干部队伍	80
No.185 实现机关党建工作新突破	81
No.186 提高机关党建工作的整体水平	81
No.187 以活动为载体增强机关党组织的凝聚力	82
No.188 突出重点，加强党的组织建设	82
No.189 建设和谐机关是加强机关党建的新内容、新途径	82
No.190 加强机关党建是建设和谐机关的重要组织保证	83
No.191 进一步强化机关党组织的地位和作用	83
No.192 加强机关党建要做到六个走在前头	83
No.193 按照科学发展观要求推进机关党建工作	84
No.194 找到机关党建工作的结合点	84
No.195 机关党务干部要不断强化中心意识	85
No.196 充分发挥机关党务干部队伍的作用	85
No.197 走出党内监督的认识误区	86
No.198 塑造新时期共产党员形象	86
No.199 走出党内监督的认识误区，实现党建工作科学发展	86
No.200 坚持不懈地提高党员素质	87
No.201 建立科学的党建效益评价标准	87
No.202 如何做好党务工作	87
No.203 党务工作如何做到与时俱进	88
“重视机关党建”常用语撷英	89

第8章 选好人用好人

No.204	影响干部成长进步的十种不良心态	92
No.205	领导干部要掌握“生才之道”	92
No.206	加强执政能力建设必须选好用好人才	93
No.207	充分认识选好用好人才的重大意义	93
No.208	按照德才兼备的原则选人用人	93
No.209	切实提高选人用人水平	94
No.210	抓紧培养选拔优秀青年人才	94
No.211	牢固树立科学的选人用人理念	94
No.212	扩大选人用人工作中的民主	94
No.201	不断提高选人用人公信度	95
No.213	提高选人用人公信度的根本途径	95
No.214	不断提高选人用人公信度的重要保证	95
No.215	积极营造人才优势	96
No.216	创新选人用人机制必须做到“四个坚持”	96
No.217	在选人用人上多加努力	98
No.218	选人用人必须坚持公道正派	98
No.219	切实把好选人用人关	99
No.220	领导干部要做爱才的模范	99
No.221	领导干部爱才的警示	99
No.222	干部人事工作要义	99
No.223	考察识别干部的基本标准	100
No.224	对干部实绩的考察应注意的问题	100
No.225	如何考察识别干部品德	100
No.226	善于从家庭环境中考察干部	100
No.227	撰写干部鉴定容易出现的问题	100
No.228	撰写干部鉴定应处理好的几个关系	101
No.229	客观辩证地识别人才	101
No.230	注意发现、选拔和培养各种人才	101

No.231	充分发挥各类人才的应有作用	101
No.232	领导干部如何提高识人用人水平	101
No.233	高人一筹的识人之智	102
No.234	才尽其能的用人之道	102
No.235	虚怀若谷的容人之量	102
No.236	思才尊贤的爱才之心	102
No.237	提高领导者用人能力	102
No.238	用人的学问	102
No.239	树立正确的选人用人理念	103
No.240	创新选人用人方法	103
No.241	完善干部考核评价体系	103
No.242	新形势干部选拔取向	103
No.243	干部考核须着力解决的四个问题	103
No.244	选人用人七看点	103
No.245	正确处理干部工作中的九个关系	104
No.246	增强干部考核评价工作的科学性	104
No.247	党管干部方法谈	104
No.248	机关干部成才要把握好三个关系	105
No.249	建立有效的干部管理制度	105
No.250	领导干部政绩考核	105
No.251	当前少数干部存在的八个突出问题	106
No.252	极少数干部思想道德素质不足的十种表现	106
No.253	选人用人要力避三种错误观念	107
	“选好人用好人”常用语撷英	107

第9章 依法依规办事

No.254	充分认识加强机关制度建设的重要性和紧迫性	110
No.255	抓好制度的宣传工作	110
No.256	重在抓好制度的落实	111

No.257	正视制度建设和执行方面存在的问题	111
No.258	牢牢把握加强机关制度建设的着力点	112
No.259	建立良好的制度运行机制	112
No.260	确保制度贯彻执行	112
No.261	构建制度管理体系应遵循的基本原则	113
No.262	加强制度建设促进机关和谐	113
No.263	全面推进机关制度建设	114
No.264	在制度创新中提高履职水平	114
No.265	加强班子制度建设	114
No.266	依法行管贵在“碰硬”	114
No.267	严格落实规章制度	115
No.268	对规章制度认识不到位	115
No.269	认真解决落实对党的制度认识不到位的问题	115
No.270	规章制度贯彻落实不力的现象	115
No.271	落实解决规章制度不力的问题	115
No.272	机关综合协调应坚持依法进行	116
No.273	提高机关干部办事能力	116
No.274	机关干部办事要快	116
No.275	机关干部谋事要深	116
No.276	机关干部处事要稳	116
No.277	机关干部行事要严	116
No.278	按规矩把职责范围内的事办好	117
No.279	不办自己不该办的事	117
No.280	多办人民群众办实事好事	117
No.281	全面提高机关工作人员的法律知识水平和依法行政能力	118
No.282	加强行政执法监督即坚持依法行政	118
No.283	党员干部如何提高依法办事的能力	118
No.284	党员干部要切实树立现代法治观念	118
No.285	实现党委工作程序化、规范化	119
No.286	保证党委工作规范有序运行	119

No.287 建立有效机制保障法规制度的落实	119
No.288 机关依法行政容易出现的问题及原因	120
No.289 推行依法行政的方法和途径	120
No.290 牢固树立依法行政意识	120
No.291 提高行政执法队伍的整体素质	120
No.292 依法行政对建设法治政府的基本要求	121
No.293 健全科学民主的行政决策机制	121
No.294 完善行政决策程序	121
No.295 建立健全决策跟踪反馈和责任追究制度	121
No.296 进一步完善政府立法决策制度	122
No.297 完善行政执法制度	122
No.298 建设法治政府需要改进的地方	122
No.299 改革行政管理方式	122
No.300 进一步加快政府职能转变	122
No.301 推进依法行政存在的问题	123
No.302 推进依法行政存在问题的原因	123
No.303 推进依法行政的对策、建议	123
No.304 制定完善制度须把好“三关”	123
No.305 建立健全工作制度	124
No.306 制度建设是抓好班子建设的战略性措施	124
No.307 加强制度建设须把握的重点	124
No.308 制度建设重在于落实	124
“依法依规办事”常用语撷英	125

第10章 注重沟通协调

No.309 沟通协调应把握全局和突出重点	128
No.310 提升领导干部沟通协调能力	128
No.311 综合运用沟通协调方法	128
No.312 如何处理好与同事的关系	129

No.313 正确协调处理好三种人际关系	130
No.314 党委书记如何协调好方方面面的关系	130
No.315 消除人际交往的认识误区	131
No.316 培养人际交往中的几颗“心”	132
No.317 机关管理人员应加强沟通协调能力	132
No.318 机关干部要努力提高和谐共事能力	132
No.319 人际关系不和谐的主要原因	133
No.320 善于同不同性格的人打交道	134
No.321 综合协调的思想观念	134
No.322 综合协调的主要特点	134
No.323 综合协调的基本原则	134
No.324 综合协调的工作方法	135
No.325 综合协调须把握的四个关系	135
No.326 综合协调具有明显的从属性	135
No.327 讲究协调艺术和提高协调效能	135
No.328 和谐交际的十个“音符”	135
No.329 做好协调工作的三个要领	136
No.330 机关干部协商办事应遵循的原则	136
No.331 机关干部应强化主动办事的意识	136
No.332 努力提高协调服务水平	136
No.333 领导干部提高沟通协调能力意义重大	137
No.334 提高沟通协调能力的基本方法和途径	137
No.335 明确沟通协调的主要目标	137
No.336 沟通协调的实现途径	138
No.337 坚持沟通协调的基本原则	138
No.338 沟通协调须妥善处理好三个关系	138
No.339 抓党建“主业”应处理好的几个关系	139
No.340 做好办公室沟通协调工作的重点	139
No.341 对同事和兄弟部门办事须坚持的原则	139
No.342 机关干部做好协调工作的方式方法	139

No.343 机关干部做好协调工作的艺术	140
No.344 机关干部要始终关注并解决好的三个问题	140
“注重沟通协调”常用语撷英	141

第 11 章 弘扬创新精神

No.345 推进制度创新	146
No.346 推进组织工作创新	146
No.347 推进党建工作创新	146
No.348 推进廉政工作创新	147
No.349 推进教育培训机制创新	147
No.350 着力提高改革创新能力	147
No.351 突出改革创新的工作重点	148
No.352 反对因循守旧、故步自封	148
No.353 着力提升领导干部的开拓创新能力	149
No.354 领导者要注意增强创新意识	149
No.355 深刻认识提高开拓创新能力的重要性和紧迫性	149
No.356 下大气力提高领导班子和领导干部的开拓创新能力	149
No.357 着力提高领导科学发展的开拓创新能力	150
No.358 把握提高开拓创新能力的着力点	150
No.359 形成开拓创新能力的机制	150
No.360 充分认识和正确理解不断提高开拓创新能力的重要性	150
No.361 增强开拓创新能力要提高四种本领	151
No.362 提高开拓创新能力的有效途径	151
No.363 干部选拔机制的创新	151
“弘扬创新精神”常用语撷英	152

第 12 章 大兴调研之风

No.364 充分认识加强调查研究工作的重要意义	154
--------------------------------	-----