

“十三五”国家重点图书出版规划项目
改革开放四十年中国职工状况丛书

中国职工状况调查个案

1978 - 2018

本书编辑组◎编



 中国工人出版社

“十三五”国家重点图书出版物出版规划项目
改革开放四十年中国职工状况丛书

中国职工状况调查个案

I 1978 - 2018 I

本书编辑组◎编

① 中国工人出版社

图书在版编目（CIP）数据

中国职工状况调查个案：1978—2018 / 本书编辑组编.

—北京：中国工人出版社，2018.12

ISBN 978-7-5008-7102-6

I. ①中… II. ①本… III. ①职工构成—研究报告—中国—1978—2018

IV. ①D412.7

中国版本图书馆CIP数据核字（2018）第289838号

中国职工状况调查个案（1978—2018）

出 版 人	王娇萍
责任编辑	赵晨羽
责任校对	孙迺伟
责任印制	栾征宇
出版发行	中国工人出版社
地 址	北京市东城区鼓楼外大街45号 邮编：100120
网 址	http://www.wp-china.com
电 话	（010）62005043（总编室） （010）62005039（出版物流部） （010）82075935（工会与劳动关系分社）
发行热线	（010）62004002 62033018 62046264 （010）82081553（传真）
经 销	各地书店
印 刷	三河市东方印刷有限公司
开 本	710毫米×1000毫米 1/16
印 张	15.75
字 数	270千字
版 次	2018年12月第1版 2018年12月第1次印刷
定 价	45.00元

本书如有破损、缺页、装订错误，请与本社出版物流部联系更换
版权所有 侵权必究

目录

CONTENTS

第一次中国职工状况调查个案（1982 年）	（001）
第二次中国职工状况调查个案（1986 年）	（019）
第三次中国职工状况调查个案（1992 年）	（033）
第四次中国职工状况调查个案（1997 年）	（079）
第五次中国职工状况调查个案（2002 年）	（121）
第六次中国职工状况调查个案（2007 年）	（159）
第七次中国职工状况调查个案（2012 年）	（201）
第八次中国职工状况调查个案（2017 年）	（229）
编者后记	（245）



第一次中国职工状况调查个案

(1982 年)

对八百名职工书面调查结果的几点分析

陈进玉

今年3月5日至4月15日，中央书记处研究室曾派出一个调查组，对上海、南京、常州、无锡、苏州、扬州等几个有代表性的工业城市的工人阶级状况进行了调查。在调查的过程中，除了分别召开工人、工程技术人员、管理人员和领导干部的座谈会，和个别工人谈话、访问工人家庭等外，还直接向职工群众作了书面调查。现将这次书面调查的做法、内容和调查结果，作一点介绍，并谈一点个人的看法和体会，供同志们参考。

一、书面调查的做法

这次书面调查的对象是：上海无线电十八厂三车间237人，南京大同被单厂五车间98人，南京电影机械厂的一个车间96人，常州灯芯绒厂印染车间105人，扬州柴油机厂大件车间200人，扬州漆器厂镶嵌车间69人，共六家单位805人。这六家单位分布在四个地区，有大城市上海、南京，有中等城市常州，有小城市扬州（30万城市人口）。上海是老工业基地，常州是新兴工业基地。这六个企业有两个是纺织行业，两个是机械制造行业，一个是新兴的电子行业，一个是传统的工艺品制造行业。为了使调查更具有代表性，参加调查的人员事先说好，不要东抽一个，西抽一个，临时凑在一起，而是选择一个车间，让当天参加生产的全部工人都来参加。所以被调查的有老工人，有中年工人，有青年工人，还有少量的脱产干部，其中35岁以下的青年工人约占被调查人总数的三分之二。在苏州市，因时间关系，我们委托苏州市委研究室对苏纶棉纺厂的658名职工进行了书面调查，这个厂的调查的特点是按老年、中年、青年三个年龄区作了分类统计。总的来看，这个厂的调查结果与我们直接作调查的六个厂的结果大体相符。所以，我们在下面分析中，还要涉及这个厂的一

些调查情况。

这次书面调查的主要内容是职工当前的思想状况，共分四个方面的内容：第一张调查表，是列出党的十一届三中全会以来中央提出和实行的十三项方针政策，在每一项政策后面设计了五种答案，即“赞成”“不赞成”“不关心”“不知道”“其他”，职工同意哪一种答案就在下面用笔打一个勾，不留自己的姓名和笔迹。第二张调查表，是关于职工对工作、劳动的目的性的看法和自己的最高理想是什么，在这两个问题下面也设计了若干种层次不同的答案，职工只要选择自己满意的一个答案，在下面打一个勾就行了。第三张调查表，是着重了解职工当前的情绪和要求是什么，提了三个问题，即“你认为当前的主要弊病是什么？”“你最感烦恼的事是什么？”“你最高兴的事是什么？”下面也都设计了若干种答案。第四张调查表，是关于职工每周业余活动的内容和所花的时间。

为了消除职工的思想顾虑，做到如实、准确填写，每次我们调查组的同志都直接到调查现场。先由调查组的同志负责向工人说明来意，强调指出这是抽样调查，不是检查了解某单位的工作，并且是无记名的书面调查，要求每个同志独立思考，如实填写，以便把自己真实的想法和看法反映出来。然后由调查组同志详细讲解每一张调查表的内容及填写的要求。

据我们在调查现场观察，参加调查的职工对这种调查方式很感兴趣，情绪活跃，既严肃又认真。每一个同志就像学生考试一样，经过认真思索，不清楚的地方，再三问明白后才动笔，填完表后，又亲自交上来。所以，这六次调查95%以上的调查表都是合格的，可以列入统计，填写不合格，不能列入统计的不到5%。

这次我们调查组直接到现场调查，许多工人对我们很信任，也很愿意向我们反映他们的意见和要求。事先有的同志担心，工人填写时，是否干部事先做了工作，或工人们仍有顾虑，只挑好的填呢？事后我们从侧面了解到这两种可能性都不存在，许多工人直截了当地说：“你们来调查，我们很欢迎，我们有许多心里话要向上反映。现在你们直接来调查，我们非常珍惜这个机会。”的确很多工人把参加这次书面调查看成他们行使自己民主权利的一次机会。工人对这次调查工作很支持，还可以从许多同志填写完调查表仍不愿离去，主动和我们谈起调查表中涉及的许多情况这些现象中得到证明。

回到北京后，我们将805名职工的书面调查结果与其他十一个调查组的调查结果，都是按事先印好的统一的调查表开展工作的，相比较，得到的印象是大体相符，再和座谈会、个别谈话、家庭访问等调查方式中得到的材料相验证，在许多问题上也是吻合的。例如，这805名职工在回答“你的最高理想是什么”这个问题时，回答是为“实现共产主义而奋斗”的，六个厂的比例都在10%上下摆动，共计104人，占被调查职工总数的13%。填写这个最高理想答案的，一般来说确实是阶级觉悟较高的工人。这13%的比例，和企业领导干部分析职工队伍思想状况时，认为当前真正有理想、有觉悟、工作好的先进分子，占10%左右的估计，是吻合的。或者更准确一点说，书面调查中得到的13%的比例，是对企业领导干部分析结论的一种佐证。

总之，无论从这次书面调查的现场观察，还是从书面调查的结果分析，我认为书面调查所得到的一些数据，都是在一定程度上真实地反映了工人的实际思想的，是可以作为在对工人阶级思想状况作定量分析时的一种参考依据的。

二、党的三中全会以来的重大方针、政策已经得到了大多数职工的拥护和支持

我们列举了党的十一届三中全会以来提出和实行的13项重大方针政策，然后又分为赞成、不赞成、不关心、不知道、其他（不表态）五种态度，让职工填写。这张调查表的意图，是了解工人群众当前对政治、对国家大事关心的程度如何，特别是对党的三中全会以来的重大方针政策究竟是如何认识的。这13项重大方针政策，其中许多已在党的六中全会所通过的《关于建国以来党的若干历史问题的决议》中加以阐述和肯定。所以通过这张调查表，同时还想测一下当前职工对《决议》这个马克思主义的历史文献，到底了解和接受到什么程度。

对这张调查表中13项方针政策明确表示赞成或不赞成的人数占被调查人员总数的比例如下：

调查项目	赞成	不赞成
实行全党工作重点转移	89%	○
平反刘少奇同志的冤案	91%	○
落实知识分子政策	83%	0.37%
农村推行各种形式的责任制	62%	1.24%
企业实行经济责任制	80%	1.37%
实行对外开放政策	81%	1.11%
给已改造为劳动者的原地、富分子改定成分	72%	1.99%
改正错划右派案件	79%	0.2574
取消“四大”	69%	11.05%
公开审判林彪、江青反革命集团	92%	0.99%
实行民主选举干部	92%	0.37%
打击经济领域里的犯罪活动	95%	○
精简机构 轮训干部	86%	○

上面调查统计数字表明了什么呢？

第一，大多数职工对党的三中全会以来的方针政策，是拥护的，赞成的。“实行全党工作重点转移”“平反刘少奇同志的冤案”和“公开审判林彪，江青反革命集团”这三项持赞成态度的人数，分别占到89%、91%和92%，持不赞成态度的前两项没有，第三项不到百分之一。这表明对“文化大革命”及其有关的一些重大问题的看法，绝大多数职工的思想认识已经统一到党的《决议》上来了。从沿途的各种座谈会上，我们也了解到对新中国成立以来若干历史问题的讨论。

第二，持“赞成”态度里，比例最高的一项是“打击经济领域里的犯罪活动”，占95%。赞成“精简机构，轮训干部”的占86%，没有一人反对。这个比例稍低于前者，主要是这项活动，当时公开宣传不多，并且是在中央一级领导机关进行，地方的领导机关尚未开始，所以不关心、不了解或不好表态的占14%，而没有一人反对。由此可见，今年上半年中央作出的这两项决策是深得民心的。在调查会上许多职工对这两项决策，也是坚决拥护、拍手称快。有些同志就是担心搞不彻底，半途而废。

第三，在这13项中持“赞成”态度比例最低的有两项，一项是“农村推行各种形式的责任制”，占62%；另一项是“取消‘四大’”，占69%。这两项赞成的人为什么少呢？这要作出具体分析。

先讲农村生产责任制。在805人中，“不赞成”的为10人，占1.24%；“不关心”的为99人，“不知道”的为131人，“其他”即“不表态”的62人，三者相加为292人，占36.3%。所以，从统计数字来看，真正明确表示反对的人只占1%左右，而36.3%的是不关心、不知道或不表态。这里的原因，一方面是有一些职工的家属在农村，分了责任田后，由于家中缺少劳动力，职工本人要请假回家种地。特别是那些农村基层领导不力，生产责任制不够健全的地方，家在农村的职工思想情绪受到较大影响。他们到工厂里一讲，周围的同志也受一些影响。另一方面，也是更重要的原因，是近凡年来不少工厂放松了对职工进行切实生动的农村政策教育。有些企业对中央下达的关于农村生产责任制，给已改造为劳动者的原地、富分子改定成分等文件，往往没有认真地组织职工学习、讨论。这样，不少职工不了解农村的全局和变化，有些同志往往从自己的亲戚朋友那里听到一星半点消息，看农村的形势不够好，议论消极面比较多。当然，随着党在农村的各项政策的逐步生效，或者见效越来越明显，随着推行责任制过程中一些工作上的缺点的改正，随着农村人民生活的逐步改善和社会风气的进一步好转，这些事实会通过各种渠道反映到城市、反映到职工队伍中去，使得至今对党在农村的经济政策抱有某些疑虑的职工改变自己的看法，这是没有疑问的。但是，当前对职工加强农村经济政策的教育也很重要。有些工厂针对一部分职工认为农村推行各种形式的生产责任制是走回头路，不是搞社会主义等不正确认识，组织工人到农村亲自作调查，收获很大。这些职工亲眼看到农村的大好形势，看到农民兄弟的日子一天比一天富起来，他们也受到很大的鼓舞。他们回到工厂一宣传，促进了大家的认识 and 提高了大家的信心，相信党的三中全会以来方针政策正确，对于工人群众更加紧密地团结在党中央周围一心搞四化，起了重要的作用。

对“取消四大”，明确表示不赞成的共有89人，占11.05%（在这13项公开表示“不赞成”的人数中是最多的一项）；持“不关心”“不知道”和“其他”态度的分别为50人、46人和72人。这三项合计为168人，占

19.85%。为什么有近30%的职工不能明确拥护取消“四大”呢？原因有二：一是少数人把“大鸣、大放、大字报、大辩论”等同于社会主义民主，误认为取消“四大”就是取消民主，因而不赞成，这种人为数不多。二是认为“四大”本不是什么好东西，但当前党风不正，某些干部特殊化严重，群众看在眼里，气在心头，觉得没有个形式让群众说说话，提提意见不得了，这种人较多。所以，在这项调查表上，有的职工在旁边写上“取消‘四大’后，干部什么也不怕了，等于工人只管干活，不肯说话。不让贴大字报，工人有意见咋提呢？”可见一部分群众要求保留“四大”，实质上是要求有一种能够方便他们运用的民主形式。群众的这种民主要求应当引起我们的高度重视。如果我们在取消“四大”之后，不努力创造和提供更多、更好的民主形式，就有可能使企业中干群之间的矛盾由于不能通过民主的形式及时得到合理的解决而进一步激化。

就取消“四大”这个问题，苏州苏纶棉纺厂对不同年龄区的工人作了调查统计。共调查563人，其中25岁以下的177人，26—35岁的179人，36—49岁的137人，50岁以上的70人。赞成：取消“四大”的共345人，占被调查人总数的61.2%（这个数低于上述六个厂的平均数）；明确表示“不赞成”“取消四大”的共32人，占5.68%（这个比例也低于其他六个厂）。从年龄的分类统计来看，25岁以下的工人赞成取消“四大”的比例最低，占51.4%；但“不知道”的比例最高，占21.46%。因为这部分青年工人没有亲自参加过“四大”活动，对“四大”是什么并不了解。公开表示“不赞成”取消“四大”的比例只有3.38%。低于26—35岁和36—49岁的工人。26—35岁和36—49岁的工人，赞成取消“四大”的比例分别为63.7%和64.2%，但明确表示“不赞成”的比例都高于25岁以下的青年工人（3.38%）和50多岁以上的老年工人（1.42%），分别为7.82%和8.02%。这是因为26岁至35岁和36岁至49岁这两部分工人，都亲身参加过“文化大革命”，所谓“大鸣、大放、大字报、大辩论”这种“左”的错误对他们的影响较深。总之，一部分青年工人和一部分中年工人对“四大”仍有留恋，这种情况亟须引发我们注意。我们从宪法上取消了“四大”是完全正确的，但如何继续做好思想工作，消除“四大”的毒瘤影响，并且进一步为广大职工提供便于运用的民主形式，仍然是一个迫切需要解决的重要问题。

第四，党的三中全会以来，我们党在政治上、经济上都实行了一些重大的改革，对于这些改革，从书面调查的结果来看，广大职工也是拥护的。例如“实行对外开放”“企业实行经济责任制”“实行民主选举干部”，持“赞成”态度的分别为81%和92%，而明确表示“不赞成”的，只占1%左右。人们常说，现在是“两头热”，即中央和基层群众对改革很热心，往往中间有点“阻塞”，上述的调查结果至少可以表示绝大部分工人群众确实是从内心拥护中央关于经济、政治体制改革的一系列重大措施的。

三、亟须加强工人阶级的远大理想和人生观的教育

对自己的工作或劳动的目的是怎么认识的？作为鼓舞自己工作或劳动的最高理想是什么？这两个问题从一个侧面反映出职工对马克思主义的了解和接受的程度。就是说，我们出这张调查表的意图，是从一个侧面了解一下当前工人阶级内部各部分人的阶级觉悟程度如何。这张调查表的统计结果如下（为了简明起见，小数点后四舍五入）：

职工参加劳动的目的和对理想的认识

项目	你工作和劳动的目的是什么？										你的最高理想是什么？											
答案	为建设社会主义强国	为国富民强	为本厂办好，改善福利	为个人有所成就	为生存的需要	为建立幸福的家庭	为了赚钱	为吃穿好、玩好	不知道	其他	为实现共产主义	为实现四化	使祖国强大	使本厂有名气	当个好工人、好干部	自己有个好职业	自己有名有利、生活舒适	好好干活多赚钱	有一个幸福美满的家庭	找一个漂亮的爱人	不知道	其他
比例	21%	23%	13%	3%	19%	6%	5%	3%	1%	1%	13%	15%	16%	1%	8%	15%	4%	8%	9%	1%	1%	2%

上述调查结果表明了什么呢？

第一，工作和劳动目的性正确或基本正确的职工占44%，具有工人阶级的远大理想的职工（把“为实现共产主义”“为实现四化”“使祖国强大”三项合计）也占44%。由此可见，有将近半数的职工，今天仍然具有工人阶级应有的革命热情，目光远大，关心祖国的命运和人类的前途。由此可见，有的同志认为目前工人中普遍存在政治热情下降或所谓“信仰危机”的估计是不符合事实的。特别值得指出的是，在遭受十年动乱之后，资产阶级思想在工人阶级内部传播相当厉害的情况下，仍有21%的职工明确回答自己的工作和劳动的目的是“建设社会主义强国”，有13%的职工明确回答自己的最高理想是“为实现共产主义”，这个数字相当了不起。在这805名职工中，究竟共产党员占多大比例我们没有来得及作出统计，也来不及对共产党员的劳动目的和最高理想作专题的书面调查，因而无法测算在上述21%和13%的比例中，共产党员的回答究竟占多少。但是有一点可以肯定，作出这种回答的工人，其中大部分人对社会主义，共产主义有坚定的信仰，他们是我们开展职工思想政治教育的骨干力量。只要我们抓紧对工人阶级进行共产主义思想的灌输，这占13%左右的先进分子的队伍就会迅速扩大。

第二，占36%的职工缺乏正确的劳动目的，即把“为个人有所成就”“为生存的需要”“为建立幸福的小家庭”“为了赚钱”“为吃好，穿好，玩好”作为劳动目的；有37%的职工缺乏工人阶级的远大理想，即把“自己有个好职业”“自己有名有利、生活舒适”“好好干活多赚钱”“有一个幸福的小家庭”“找一个漂亮的爱人”作为自己的最高理想。由此可见，目前有三分之一以上的工人在思想认识上受旧思想、旧习气的影响较深。这里特别值得注意的是，竟有19%的职工把“为生存的需要”当作自己的劳动目的。劳动的目的就是自己能活命，这当然是思想觉悟低的表现，为什么还会有这么多的人选择这个答案呢？是不是工人对这个题目的内容发生了误解呢？后来我们专门找了一些工人座谈，原来现在确有一部分工人存在雇佣劳动的观点，他们认为干活就是为了拿钱，而没有钱就不能养家糊口，所以劳动的目的就是自己和自己的家庭成员能够生存下去。这种情况的出现，表明在这一部分工人中十分缺乏起码的人生观教育。还有15%的工人把“自己有个好职业”当作最高理想。这个情况也值得注意。这种情况大都发生在青年工人的身上，不少青年不安心本职工作，特别是那些劳动条件较差或非技术性的工种上的青年工人，感到今后无前途，

所以当他们看到周围有的人由于走后门而调换到一个好工种的时候，既愤怒又羡慕。这种挑工种、挑职业的思想的实质，是与当前流行的图舒适、求实惠的小资产阶级思想相关联的。所以有些单位开展“三热爱”的教育，并且把大“三热爱”即热爱党、热爱祖国、热爱社会主义，落实到小“三热爱”即热爱本厂、热爱本工种、热爱自己的产品上去，这种教育是很有针对性的，很必要的。

第三，当前共产主义思想教育要以青年工人为主要对象。据苏纶棉纺厂的调查来看，缺乏明确的劳动目的和远大理想的，在不同的年龄区里，35岁以下的青工占的比例较大，例如，在这个厂563名被调查的职工中，有127人填劳动的目的是“为生存的需要”，其中35岁以下的101人，占127人的80%；有45人填劳动的目的是“为建立幸福的小家庭”，其中35岁以下的38人，占45人的84%；有42人填劳动的目的是“为了赚钱”，其中35岁以下的24人，占42人的57%；有30人填劳动的目的是“为吃好，穿好、玩好”，其中35岁以下的2人，占73%。在回答“你的最高理想是什么？”一栏里，填“好好干活多赚钱”“有一个幸福的小家庭”“自己有名有利、生活舒适”“找一个漂亮的爱人”这四项的共160人，其中35岁以下的为124人，占160人的78%。苏纶棉纺厂的这个调查是符合该厂青年工人的思想实际的，并且有一定的代表性。造成目前青年工人缺乏正确的劳动目的和远大理想的主要原因，是在他们进入工人阶级队伍以后，我们没有或基本上没有对他们施以系统的工人阶级先进思想的灌输。对于这种灌输工作的重要性和迫切性，通过上述定量的分析，我们可以获得较为深刻的认识。这种正面教育的工作已经成为一件迫在眉睫的事。中央书记处决定召开全国职工思想政治工作会议的决定，是非常必要和及时的。

四、值得注意的工人当前的情绪和要求

书面调查之三，我们共出三道题：“你认为当前的主要弊病是什么？”“你最感烦恼的事是什么？”“你最高兴的事是什么？”通过对这三道题的回答，以便从中了解当前职工的思想动向，即在政治生活、经济生活、文化生活和其他社会生活方面，广大职工当前最关心的是什么？要求最迫切的是什么？这项调查的结果表明了以下几点：

第一，绝大多数职工认为当前的主要弊病，不是社会主义制度不优越，也

不是党和国家现行的重大方针政策不合适，而是某些干部的作风、能力不适应。在填写“你认为当前的主要弊病是什么”这一栏时，填“制度不优越”的有14人，填“政策不合适”的有24人，两者相加不到被调查人总数的5%；而填“干部特殊化”的有310人，填“社会风气不正”的有250人，两者相加560人，占被调查人总数的70%。还有，尽管我们事先对调查表的每一项内容作了详细的解释，并且要求大家只选择其中一个自己最满意的答案来填（这个规定后来感到有不合理之处），结果还有约15%的职工；仍然在“干部特殊化”和“社会风气不正”这两项下面都打了勾。我们在统计时，为了统一起见只好把这一部分统计表归入不合格，不列入统计的范围。所以实际上认为“干部特殊化”和“社会风气不正”是当前妨碍四化建设的主要弊病的人在80%以上。占80%以上的职工有这种情绪和呼声，可见转变社会风气，整顿党风和干部队伍确实已成为我们刻不容缓的任务。

第二，“物价上涨”“住房紧张”“党风不正”“不求人办不成事”已成为职工倍感烦恼的四件事。在“你最感烦恼的事是什么？”这一栏下，填“物价上涨”的人最多，有286人，不仅有老年工人，中年工人，也有青工和徒工。后来通过座谈会、个别谈话和家庭访问，我们了解到，叫嚷物价上涨的人虽然多，但自党的三中全会以来，由于职工就业人数的增多，再加上几次调级和恢复奖金制度，大部分职工和1979年以前相比，仍感到手头的钱多了。扣除物价上涨这个因素以外，许多职工家庭的实际生活水平有所改善。这次我们所到的六个城市，都是就业问题解决得较好的地区，职工家庭里的摆设相当不错，许多职工本人及其家属脸上的气色也不错（说明营养不错），不少家庭有了十二英寸的电视机。这些都反映了职工实际生活水平的提高。我们还了解到一些工厂在进行经济形势教育以后，通过算细账，使得对“物价上涨”问题火气甚大的职工，气也消了，劳动干劲也鼓起来了。所以“物价上涨”问题，今后除了继续采取稳定物价的基本政策，严厉禁止变相涨价等合乎广大职工心理和利益的措施以外，关键还要大力抓好政策教育和经济形势教育。因为党的三中全会以来，大部分职工的生活有改善，这是铁的事实。群众是通情达理的，只要我们抓好这项教育，就能收到应有的效果。

现在比较难办的是住房紧张的问题。这个问题，大中小城市都存在，越是大城市这个矛盾越尖锐。我们召开的各部分工人座谈会几乎每次会议都有人反

映住房问题。其他几个调查组到工人家庭访问时，有的职工流着眼泪诉说住房紧张给他们生活带来的忧愁和苦恼。而当我们来到那些已经搬进近几年来新建的职工住宅时，看到的又是另一番景象，这些职工和家属满脸笑容，全家有说不出的开心。他们一开口就说，社会主义制度的优越性在自己身上体现出来了，今后要加倍努力劳动和工作。这次根据鞍钢、一汽等11个大型骨干企业的调查，人均居住面积在3平方米以下、三代同堂、婚后无房或等房结婚的职工约占30%。按这个比例推算，全国约有三千万的城市职工存在住房困难。尽管近几年来，国家已尽了最大的努力，花了巨额资金兴建职工住宅，但仍然远远不能满足客观的需要。所以，职工住宅问题到底如何解决，我们建议有关部门应继续抓紧研究。从这次书面调查和其他方式的调查中，我们还了解到当前职工住宅紧张，以及由此而产生的许多矛盾，实际上已成为当前影响职工生产积极性和政治积极性的一个重要因素，也是企业产生这样或那样不安定因素的根源之一。有的同志说，目前职工住房紧张问题，看起来是个生活问题，实际上已成为政治问题。这话有一定的道理。有少数职工由于他们的住房困难长期得不到解决，又看不到近期内有解决希望，因而对我们的社会主义制度产生看法或丧失信心。而一些持不同政见者，也抓住房子问题大做文章，离间职工与党的关系。例如，长春第一汽车制造厂有一个地下刊物，他们的第一期第一篇文章就是——《中国人缺乏体面的房子》，以此来借题发挥，与我们争夺群众，所以职工住房的兴建和分配问题，应当提到各级党委的重要议事日程上来，认真研究解决，

第三，在填“你最高兴的事是什么？”这一栏中，填“身体健康”的人数最多，共143人，占被调查人总数的18%；而填“入团入党当先进”的人数很少，只有19人，占被调查人总数的2%。这种状况和我国五十年代那种人人争当先进，艰苦创业、奋发向上的精神状态相比，却有很大的不同。从中可以看出经过十年动乱的折腾，不少职工的政治上进心有所减退，学先进、争当先进的气氛淡薄，开始追求一种宁静、舒适、安逸的小家庭生活，追求身体健康当然不能斥之为“活命哲学”，但作为有觉悟的工人阶级一员，应该“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，不能满足、沉溺于小市民式的家庭生活，不能仅仅满足于一己、一家的健康与欢乐。对自己健康的关心已被不少职工提到很高的位置上来，而对争当先进等政治进步的要求则比较淡薄。这种状况还可以从职