

• 精装典藏版 •

职场进阶智慧丛书

离开公司 你什么都不是

把自己当作公司经营 / 把老板当作顾客对待

赵强◎著



个体职业生涯规划指导书
老板送给员工的励志经典



浙江工商大学出版社
ZHEJIANG GONGSHANG UNIVERSITY PRESS



离开公司 你什么都不是

• 精装典藏版 •

赵强◎著



浙江工商大学出版社
ZHEJIANG GONGSHANG UNIVERSITY PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

离开公司你什么都不是 : 精装典藏版 / 赵强著 . —
杭州 : 浙江工商大学出版社 , 2018.12
ISBN 978-7-5178-2974-4

I . ①离… II . ①赵… III . ①企业—职工—修养
IV . ① F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 233345 号

离开公司你什么都不是 : 精装典藏版

赵 强 著

责任编辑 谭娟娟
封面设计 零创意文化
责任印刷 包建辉
出版发行 浙江工商大学出版社
(杭州市教工路 198 号 邮政编码 310012)
(E-mail: zjgsupress@163.com)
(网址 : <http://www.zjgsupress.com>)
电 话 0571-88904980 88831806 (传真)
排 版 程海林
印 刷 北京旭丰源印刷技术有限公司
开 本 880mm × 1230mm 1/32
印 张 6.5
字 数 92 千
版 印 次 2018 年 12 月第 1 版 2018 年 12 月第 1 次印刷
书 号 ISBN 978-7-5178-2974-4
定 价 49.80 元

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换
浙江工商大学出版社营销部邮购电话 0571-88804228



为什么书还要做再版？

其一，我做咨询和授课的时候，只能影响一部分人，但是我把我的想法写成书，编辑出版，再发行出去，就多了百十万人听我讲了，而且书的价格总是比去现场听课便宜的。《老板凭啥提拔你》和《离开公司你什么都不是》就是在这样的想法之下出来的。这两本书自出版以来，一直受到广大读者的喜爱。虽然对书名有很多异议，有的说太偏激，有的说太夸大公司这个平台的作用，但是大家对内容都没有什么不满的地

方。不过大家看过了，书也就逐渐消失在书店，但是再版，可以让这两本书又增加不少销量，让数以十万计的人再去读书，这两本书的价值就又增加了。

其二，如今几年时间过去了，再看两本书里面的内容，我没想到自己还能“大言不惭”地说，还好，还没有过时。因为职场升迁的本质是不变的，公司平台的本质是不变的，作为员工，大家努力提升自我，全力以赴去争取，就能得到正常的升迁。虽然提升自己的道路可能会有变化，从一条变成N条，从弯路变成直道，但是最终的目的地是没有变化的。

由于职业的原因，我经常给很多企业做培训咨询工作，很多员工会私下悄悄问：在本公司升迁无望，工资太低，要不要跳槽？或者公司对员工很苛刻，一点人性都没有，要不要跳槽？遇到这种问题，我总是先问：你在这家公司的这段时间，学到什么东西了吗？如果什么都没学到，岂不是白待了这么久，浪费了时间？

我建议他们先静下心来，深入钻研业务，把行业知识摸透了再辞职也不迟。那些听了我的话，不去管工资高低

或者升不升迁，而是踏踏实实工作的人，基本都得到了很好的发展，因为他们在努力工作的时候，渐渐明白，工作是自己做的，公司这个平台是不能随随便便就放弃的。

人生的每个阶段，都像一道选择题。一个人的职业生涯，会遇到各种各样的选择题，选对了，平步青云；选错了，就得多走些弯路。选择是占很大一部分。就拿我来说吧，在 20 多年的职业生涯中，我从新闻记者成长为中国快消品一线的“前敌总指挥”，经历了大大小小几十场商战。作为“幕后操盘手”的我，从营销副总经理，营销总经理，到台前的掌舵者，董事长，都是职场选择和奋斗的结果。

多年的经验教训告诉我，我们每个人要把自己当作公司来经营。每一个人都是一家公司，你就是以你的姓名命名的公司，这就是你最大的平台和战场，如果你认清楚了，那你就知道，我为什么说离开公司你什么都不是了！

职场升迁是属于强者的游戏，而强者和弱者的区别则是：前者自信并马上行动，后者等待而贻误战机。我们看到许多人每天都生活在纠结中：该不该向喜欢的女孩表白？要不要给大客户打电话？需不需要把自己的想法告诉上

司？能不能在这个平台上跃迁？我们是被选择所困扰吗？不，我们是被选择前的等待扰乱了心性！机会会溜走，光阴会虚度，等待会导致错过，成功在等待中渐行渐远；为什么不马上行动？为什么不奋力争取呢？

老板提拔的，永远是把公司当家的人，把公司当平台的人，把平台当作自己的人，也就是我说的，每一个人都是一家公司，我们不过是在大平台上经营好自己的小公司罢了。一切的职场升迁都是来自这个初心。说你离开了公司，离开了平台，什么都不是，也是把这个观念作为起点和出发点来说的！因为，这是看清职场、悟透人性的终极答案。

所以，无论是《老板凭啥提拔你》还是《离开公司你什么都不是》，我想告诉大家的都是：我们要不忘初心，珍惜公司和平台给自己的机会，马上付诸行动！



有一种力量叫遇见赵强

“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在，灯火阑珊处。”每每回味这诗句，都感受到那美妙的意境。把这样的诗句赠予赵强老师，恰如其分。

他从记者到策划人，从职业经理人再到企业家，每一次都是华丽转身。无论是在格兰仕、婷美，还是在名人……他都是战绩辉煌，让人不得不钦佩。而在一起将鼎智汇海打造成培训行业黑马的过程，让我亲身感受并学习到如此成功的奥秘。

无论进入什么领域，他总能拨开层层迷雾，找到一两个最核心的致胜关键点，然后在关键点上下功夫——四两拨千斤，总能取得让人意想不到的成绩。

他愿意弯下腰来扎扎实实地去做最重要的工作，而不管曾经拥有过多少让人瞩目的成就。

如果前者让人佩服，那么后者就让人不由得肃然起敬。全国各地的企业家学员们每次听完赵强老师的课程分享后，都会发自肺腑地评价：实战，实用！并不时地从心底发出“原来如此”的感慨。

有一种力量是遇见赵强，有一种幸运是你正在读赵老师的《离开公司你什么都不是》。无论是在信念上还是在方法上，它会让你获益颇丰，并生长出一种力量，让你的内心越来越强大！

如果你是老板，你看后会不由得点头：太对了，这正是我人生有所成就的原因，我就是这样做的。然后你愿意几十本、几百本甚至上千本地买来送给员工，送给团队成员，因为你发自真心地渴望他们也能成功。

如果你是职业经理人，你更应该感到幸运，因为你读

此书是在此刻，而不是在下一刻。这是一本职场的生存指南，更是人生的成长智慧，越早知道越好，它会让你少走弯路。花两三天来阅读这本书，便可以让你少摸索两三年甚至更长的时间。

有一种力量是遇见赵强。

有一本好书叫《离开公司你什么都不是》。

王晓芳

鼎智汇海集团总裁



把自己当作公司经营

1996年，我出版了自己的第一本商战小说《找不着北》，并在1998年由著名导演滕文骥执导改编成了20集的同名电视连续剧，云集了王志文、王琳、李琦、杨立新和罗中旭等大腕儿。这部电视剧迅速风靡大江南北，创造了很多收视纪录，小说也畅销一时。

小说的畅销是我始料不及的，“找不着北”迅速成为一句流行语。一些评论家认为，这句话触动了当代人浮躁、冲动、盲目而荒芜的心灵：我们都在慌不

择路地行走着，追名逐利，自以为是，总以为一生追求的幸福就在不远处，对身边的人和事漠然处之；生活似乎有目标，却又掌控不了自己，就像一只断了线的风筝，不知要飘向何方。

事实上，“找不着北”就是不会经营自己人生的结果！

每一个人都是一家公司，你我的“人生公司”大多不足百年。你就是以你的姓名冠名的“人生有限责任公司”的董事长。

每家“公司”的注册资金都不同，有的人在出生时“公司”就被注入了上千万元甚至上亿元的资金，而大多数人的起点差不多，都需要自己辛苦创业。

每个人的经营结果也不一样。绝大多数的人只是小本经营，得过且过，小富即安，没有危机意识，没有市场意识，不懂经营管理，要么吃老本儿，要么盲目扩张，以致年轻的时候业绩平平，中年时亏损，老年时更是惨淡经营。有的人投机心理严重，总想一夜暴富，为了达到目的突破人性底线，不择手段。这样的“人生公司”没有文化做基础，没有价值做支撑，运气好的，可能会暂时赢得想要的一切，但是从整个人生来看，失去的永远要比得到的多。曾经拥有，

最终也会失去；曾经没有，最后则会更穷。所以，大公司可以衰落成小公司甚至破产，小公司也可以做成大公司，关键看你怎么经营。

我觉得，人生的经营大致取决于三大系统：一是观念系统，它决定着你看什么、想什么，你的的人生观是什么，等等；其次是价值系统，它决定着你怎么看、怎么选，你认为什么是有价值的、怎样做才有价值，等等；最后是能力系统，它决定着你看到了、想到了之后能不能做到，有没有能力实现自己的人生构想（图1）。

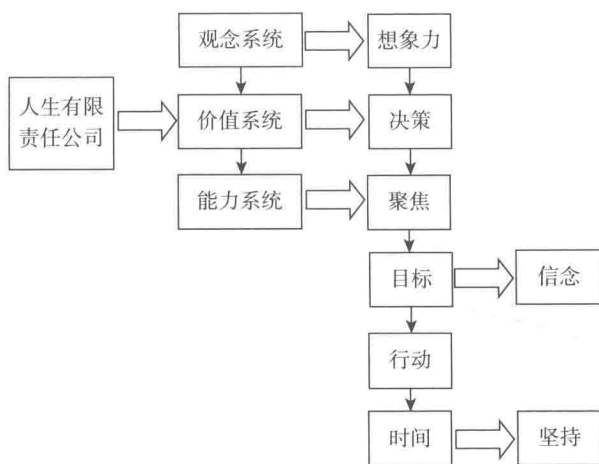


图1 人生的经营取决于三大系统

具体来说，在决定人生经营的三大系统中，包括六个步骤。

第一步是想象力。

爱因斯坦曾说：“想象力比知识更重要，因为知识是有限的，而想象力概括着世界上的一切，推动着进步，并且是知识进化的源泉。”很多时候，成功的人生与失败的人生之间只是一念之差，而这一念之差实际上就是人的想象力之差。

很多人不成功，是因为他们想象不出成功后的结果是什么，想象不出二三十年后自己会成为什么样的人。

第二步是决策。

在人生的经营中，我们经常会面临各种各样的选择，这时候做出一个聪明的决策是非常重要的。

美国管理协会曾根据调查指出，聪明的决策者有九个必要的特质：

一是难得糊涂，即在能控制的范围内，对细节有高度的容忍性。

二是精于排定优先级，知道什么时候该做什么事。

三是拥有很好的倾听能力，能广泛地获取所需的信息，做出正确的决策。

四是能建立自己的团队，既有支持者来宣传，也有拥护者来协助推行和实践。

五是胸怀开放，不先入为主，也不过度依赖以往的经验来判断是非。

六是保持弹性，可容许不太完美的决定以换取未来发展的空间。

七是在“质化”与“量化”的统计信息中找到平衡点。

八是冷静面对充满热情的创意提案，重视执行的过程，尽一切努力避免失控。

九是绝不盲从，不怀有“他可以，我也可以”的心态。

这九条决策者必要的特质同样适用于我们的人生中。

第三步是聚焦。

人生是需要规划的，一旦做出了选择和决策，就要集中精力，专注地做自己擅长的事情。

在历史上著名的列宁格勒保卫战中，德军的指挥官们舍弃了他们擅长的机械化作战形式的野战而与苏军进行巷

战。难道德军的将领看不出他们的士兵在巷战中会将优势丧失殆尽吗？当然不是。只是在德军将领的眼里，德军占有绝对的优势，只要再多投入一个师，哪怕是一个团，这场仗就能胜利结束。然而，当他们真正投入了一个师或一个团以后，这些部队却很快就被苏军歼灭了。德军既担心过多的损失，又想尽快拿下列宁格勒，结果一次次微不足道的投入反而使德军遭受了最大的消耗。

人生也是如此，许多人的失败不是因为机会太少，而是因为机会太多、选择太多。当事情做到 80% 的时候，又看到了别的目标，然后重新选择，最后总是很难成功。

人生需要聚焦。很多人一生挖了很多坑，浅尝辄止，却总也挖不到水；有些人“掘地求泉”，把一个坑挖到底，直到挖成一口井。

我们都知道，将太阳光聚集到一个点，当能量变得足够大时，就可以让纸燃烧起来。当我们把所有的精力聚集到一个点，能量发挥到极致时，我们也就离成功不远了。

第四步是目标。

在我上大学的时候，班里有很多同学入学分数特别高，

聪明才智都是百里挑一的，但是这么多年后回头再看，我发现大学期间特别优秀的人或先有成就的人现在基本都碌碌无为。他们失去了什么呢？我认为他们失去的是目标。比如说，有的学生来自农村，上中学的时候目标很明确——考大学，因为现实情况是如果考不上大学，一辈子就只能待在田间地头了。但是，他们一旦考上了大学，分配了好单位之后，就再也没有目标了，后面的人生一路下来就很平淡。成功的人往往都会不断地设定阶段性的目标和长远的目标。为一个目标而努力，这是成功的一个重要元素。

1984年，在东京国际马拉松邀请赛上，名不见经传的日本选手山田本一出人意料地夺得了冠军。当记者问他凭什么取得如此惊人的成绩时，他说：“凭智慧战胜对手。”对于这句话，他在自传里如此解释：“每次比赛时，我都要乘车把比赛线路仔细看一遍，并把沿途比较醒目的标志画下来，比如第一个标志是银行，第二个标志是一棵大树，第三个标志是一座红房子……这样一直画到赛程的终点。比赛开始后，我以百米冲刺的速度奋力地向第一个目标冲去；等到达第一个目标后，我又以同样的速度向第二个目