

中國人民大學

Народный университет Китая

國民經濟計劃教研室

Кафедра народнохозяйственного планирования

國民經濟計劃課程講義

Учебное пособие по
народнохозяйственному
планированию

蘇聯國民經濟工資計劃

Планирование заработной платы
в народном хозяйстве в СССР

北京 一九五三年 ★ г. ПЕКИН, 1953 г.

蘇聯國民經濟工資計劃

書號：經1-2

蘇聯國民經濟工資計劃

著者：布 列 也 夫

譯者：中國人民大學
國民經濟計劃教研室

出版者：中國人民大學

印刷者：中國人民大學印刷廠

(本校教材，請勿翻印)

一九五三年九月十日第三版第一次印刷

8750(1046 + 102 + 7002)

1700元

53
6214
K2

19

58018

E
433
16/6214
T.9K.2

大綱

- 一、工資計劃編製方法的基礎
- 二、工資計劃的基本任務
- 三、國民經濟工資總額和平均工資。國民經濟各部門間工資總額和平均工資的比例關係
- 四、根據勞動消耗的數量和質量確定平均工資。複雜勞動換算為簡單勞動的問題
- 五、平均工資增長速度與勞動生產率增長速度間的對比關係
- 六、工資是管理生產的經濟槓桿
 - (一) 工資與國民經濟各部門間和各地區間的勞動力分配
 - (二) 工資對提高工人熟練程度、提高勞動生產率、節約物資耗費和改善產品質量的作用
 - (三) 確定工資制度
- 七、非生產領域內工資計劃的若干特點
- 八、根據價格和商品流轉檢查工資總額

(一) 零售價格水平對工資總額與平均工資的影響

(二) 商品流轉額的增長速度與工資的增長速度

九、實際工資計劃。文化生活設施基金

十、國民經濟工資計劃的主要表格

蘇聯國民經濟工資計劃

一 工資計劃編製方法的基礎

工資計劃以及零售商品流轉計劃和居民社會文化設施計劃，都直接表現着社會主義基本經濟法則的主要要求，即最大限度地滿足社會主義社會經常增長的需要。大家知道，工資的大小以及其實際內容、零售商品流轉和社會文化服務的多寡，直接决定着勞動者的物質和文化水平，决定着居民的物質和文化需要的滿足程度。社會主義基本經濟法則指出了工資計劃、零售商品流轉計劃和居民社會文化設施計劃的總方針，這一方針就是：保證實際工資、零售商品流轉和社會文化服務的不斷高速度增長。這個總方針可以採用使生產不斷迅速增長的方法來實現，而生產不斷迅速增長的物質基礎，則是加速全部社會生產的技術過程。

由此可見，工資計劃、零售商品流轉計劃和居民社會文化設施計劃編製方法的基礎都是同樣的。但同時，在工資方面，又具有由社會主義按勞分配法則所決定的重大特點。社會主義按

勞分配法則說明工資方面的一切任務，類如國民經濟工資總額、國民經濟各不同部門的工資總額和平均工資，都應該按照勞動消耗的數量和質量來制定和實現。

國民經濟的許多部門，在計劃工資總額與平均工資方面，都具有各不相同的特點；但不論這些特點如何不同，一切部門的工資計劃總是要根據社會主義基本經濟法則和社會主義按勞分配法則來進行編製。

因此要正確製定工資計劃方案，就不僅要了解社會主義基本經濟法則，也要了解社會主義按勞分配法則和社會主義制度下分配性質。

與共產主義社會裏各取所需的分配原則不同，在社會主義社會裏，佔居統治地位的分配原則，是按勞分配原則。社會主義生產力的發展水平還不能夠實行各取所需的分配原則，雖然這種分配的某些開端在社會主義社會中已有萌芽。

社會主義按勞分配表明：因為各個生產者的勞動消耗不同，所以他們的工資也應當不同。忽略社會主義制度下不同生產者間勞動消耗的差別、忽略熟練勞動與不熟練勞動之間的差別的工資理論，是反馬克思主義的理論，是平均主義的理論。

『馬克思和列寧說過：熟練勞動與不熟練勞動間的差別，甚至在社會主義制度下，甚至在階級消滅以後，也還會存在的；這種差別只有在共產主義制度下才會消滅；因此甚至在社會主義制度下，「工資」也應該按各人勞動來發給，而不應按各人需要來發給。……』

誰在現時忽略熟練勞動與不熟練勞動間的差別，而根據平均主義「原則」來規定工資標準，誰就是離開了馬克思主義，離開了列寧主義。」（斯大林：列寧主義問題，莫斯科中文版，第四五二頁）

各取所需的最主要的條件是具備充分豐裕的消費資料。爲要達到這個地步，就必須有相應的高度勞動生產率水平。

在社會主義制度下，勞動生產率的高漲，在很大的程度內倚靠於生產者本身，而首先倚靠其勞動熟練程度的提高。

按勞分配就正符合於這種要求。在這種分配性質之下，個人需要的滿足直接以其勞動支出之多寡爲轉移。這就是說，哪個生產者的勞動生產率愈高，他按自己勞動所獲得的報酬也愈多，從而，其需要也就能更好地滿足。由此可見，按勞分配乃是提高勞動生產率的強大的推動力，進而也是過渡到將來實現共產主義各取所需的分配原則的必要條件。

按勞分配表現着依據同等的勞動消耗同等地分配消費資料，即「同工同酬」。由此可見，不相等的勞動消耗也使應得到與之成比例的不相等的報酬。誰支出的勞動愈多，其獲得的報酬也應愈多，誰支出的勞動比其他生產者多若干倍，其應得的報酬也要比其他生產者多若干倍。這跟按同等勞動消耗進行同等分配絲毫也不矛盾；恰恰相反，它正證實着這一點。

按勞同等分配表現一種勞動和另一種勞動的等價交換，「……個別的生產者給與社會什麼

——在各項被扣除之後——精確地收穫回來」（馬克思：哥達綱領批判，解放社一九五〇年八月校訂重印再版，第一九頁）。

所謂每個生產者給予社會多少，『在各項被扣除以後』，便收回多少，這也就是說，按勞取酬不應當等於由勞動消耗所創造出來的全部價值。

只有像拉薩爾和杜林這些所謂的『不折不扣的勞動的所得』論者，才認為在社會主義制度下，每個生產者的報酬應等於其所創造的勞動產物。社會主義按勞分配法則表明：要分配的不是全部新創造的價值（國民收入），而僅僅是其中供個人分配之用的那一部分。個人消費基金小於全部國民收入，而等於國民收入減去（1）積累量，（2）與生產無關的全部管理費及（3）社會文化設施基金等之後所剩下的那一部分。

因為個人消費基金不僅取決於國民收入的大小，還取決於國民收入各分配部分之間的比例關係，所以工資不僅因勞動消耗的質量和數量的變動而變動，也因個人消費基金在國民收入中所佔比重的變動而變動。

這一切絲毫也不動搖按勞分配這一法則的基礎，因為這個法則的本質——成比例地按勞分配，是仍舊不變的。

如果說個別工作人員的工資應當按照勞動消耗的數量和質量來付給，那末每一生產者集團的工資也應根據這一法則來付給。不僅如此，對於生產者羣來說，按勞分配法則具有更大的效

力，因為不論在哪一方面發生的個別離差，定會在全羣之內相互抵銷。

二 工資計劃的基本任務

綜觀上述，工資計劃的基本任務乃是：

第一，保證工資不斷增長，以符合社會主義基本經濟法則的要求；

第二，按照社會主義按勞分配的法則，在國民經濟中規定工資與勞動消耗間的正確比例關係；

第三，在物質生產領域內規定工資增長速度與勞動生產率增長速度間的正確比例關係；

第四，刺激勞動生產率增長、物資耗費節約和產品質量改善，採用先進工資制度。

後兩項任務，是從反映社會主義基本經濟法則的要求的，必須使生產不斷增長和不斷完善的原理中產生出來的。

不論是在編製國家全民財產形式或是在編製合作社！集體農莊財產形式的工資計劃時，其任務都不外乎是這些。

生產部門的工資是全部工資中具有決定意義的部分，因此在本講中所研究的，主要是物質生產領域中的工資計劃。

因爲物質生產領域中的工資與生產過程聯系着，所以直接與生產計劃相聯系的勞動計劃是編製工資計劃的基礎。

但另一方面，工資又表現着國民收入中消費部分的比重，因此編製工資計劃也應以商品流轉和價格爲根據。

一方面規定工資與勞動消耗間的正確比例，另一方面規定工資與商品流轉和價格間的正確比例——這就是編製和實行國民經濟工資計劃的主要方法上的任務。顯然，這裏所指的乃是社會主義再生產中的比例，這種比例是以社會主義經濟發展規律爲倚據並服從於解決政治和經濟的任務的。

工資計劃的最重要指標乃是：

- 一、全部國民經濟的工資總額和平均工資；
- 二、各部和國民經濟各部門的工資總額與平均工資；
- 三、各主要級別的工作人員的平均工資。

三 國民經濟工資總額和平均工資。國

民經濟各部門間工資總額和平均工資的比例關係

國民經濟職工工資總額和平均工資，在計劃期總比報告期規定得多些。

蘇聯發展國民經濟之歷屆五年計劃中的工資總額和平均工資

	第一個五年計劃			第二個五年計劃			第三個五年計劃		
	1928年	1932/33年	1932/33年對1928年的百分比	1932年	1937年	1937年對1932年的百分比	1937年	1942年	1942年對1937年的百分比
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
國民經濟職工的工資總額 (單位：百萬盧布)	8.2	15.7	192.1	32.7	50.7	155.0	82.2	137.4	167.0
國民經濟職工的每年平均工資 (單位：盧布)	703.4	904.0	141.3	1,427.0	1,755.0	123.0	2,047.0	4,174.0	137.0

國民經濟各部門的工資總額和平均工資，在計劃期也比在報告期規定得為多。但如果某部門工作人員的人數減少得很多，以致該部門平均工資的提高還不能與人數的縮減相抵銷

時，那末從社會主義基本經濟法則中產生的這種規律性，對於這個部門說來，也會發生例外的情况。

但是個別部門工資總額和工作人員人數減少的這種情况，與資本主義國家裏工資總額和工人人數的減少毫無共同之處。

在社會主義制度下，如果某一部門的工作人員人數減少了，這僅僅是意味着國民經濟各部門間勞動力的重新分配和另一些部門內工資總額的增加（由於這種再分配的結果）。

祇有在計劃經濟制度下，國民經濟及其各個部門的工資總額和平均工資才得以不斷地大量增長。這點是從社會主義擴大再生產本身的性質產生的，是從社會主義生產和分配的法則產生的。

在資本主義國家，決定工資總額和平均工資變動的，完全是另一些規律。再生產的週期性和生產的週期停滯，就決定了資本主義國家裏工資總額和平均工資的經常減少。

美國工業、運輸業和貿易部門中已付工資的指數

(以1929年爲100) ●

年份	加工 製造業	運輸業(電 氣化鐵路與 公共汽車)	貿 易	
			零售	批發
1	2	3	4	5
1920	106.2	—	—	—
1921	68.5	—	—	—
1922	73.6	—	—	—
1923	93.2	—	—	—
1924	87.0	—	—	—
1925	91.6	—	—	—
1926	94.4	—	—	—
1927	92.8	—	—	—
1928	93.7	—	—	—
1929	100.0	100.0	100.0	100.0
1930	81.0	93.5	95.3	95.3
1931	61.4	83.4	83.1	81.9
1932	42.3	68.0	63.2	64.2
1933	45.4	58.9	55.2	56.8
1934	58.4	62.2	60.9	63.0
1935	67.1	63.7	62.1	65.6
1936	77.5	67.2	66.3	69.4
1937	92.4	70.6	73.1	76.6
1938	70.2	69.6	70.5	74.7

● 見1938/1939年世界經濟年鑑，俄文版，第421頁。

美國加工製造業中的平均工資指數
(以1923——1925年爲100) ●

年份	平均 工資	年份	平均 工資
1920	109.4	1930	96.8
1921	93.4	1931	86.8
1922	89.4	1932	70.4
1923	99.1	1933	68.2
1924	99.6	1934	75.3
1925	101.3	1935	81.2
1926	102.4	1936	87.5
1927	102.9	1937	96.4
1928	103.8	1938	89.3
1929	104.2		

- 見1938/1939年世界經濟年鑑，俄文版，第2
58頁。平均工資指數是以平均每月在業工人
的指數除已付工資總額的指數求得的。

一九三二年，美國加工製造業支付的工資總額比一九二〇年減少了百分之六〇。一九二九年——一九三二年的經濟危機後，美國工資總額少許增加了一些，可是直到一九三七年還未達到危機前數年的水平。在一九三八年，已付工資的總額又重新出現了絕對減少的現象。這種現象，不僅是縮減工作人員數量、並且是減低其平均工資的直接結果。

這個表格說明，在資本主義總危機時期，平均工資的運動規律是這種工資率的不斷趨於減少。

*

*

*

由於在國民經濟各個部門中，勞動消耗的質量的不相同，所以這些部門之間工資總額的比例，便和它們之間勞動消耗的數量比例不相符合。

各個部門的工資在全部工資總額中所佔的比重，可能小於也可能大於各該部門的勞動消耗量在全部勞動消耗量中所佔的比重。這點是以每個部門的平均工資水平為轉移的；而平均工資水平又是由勞動消耗的平均質量來決定的（但要考慮到工資政策）。

然而總的說來，國民經濟各巨大部門間的工資總額比例關係跟勞動消耗的比例關係極其接近。這點可由下列數字得到證明。

蘇聯各主要物質生產部門中勞動消耗與工資總額的比例關係（1937年）①

部 門	對 總 計 的 百 分 比	
	工 資 總 額	職 工 人 數
1. 工業②	53.0	51.0
2. 農業（蘇維埃農莊）	9.0	13.0
3. 建築業	11.0	9.0
4. 運輸與郵電業	17.0	15.0
5. 貿易與公共食堂	10.0	12.0
總計（1—5）	100.0	100.0

① 蘇聯總局國民經濟第二個五年計劃的執行總結，俄文版，第104——106頁。

② 林業也計算在內。

從上述數字可以看出，除農業而外，其他各部門工資總額比例與勞動消耗比例間的離差已經不是很大，但這種離差總還是存在，不過在不同部門內表現在不同的方向上而已。在工業、建築業和運輸業方面，工資比重高於各該部門的勞動消耗比重。在農業（蘇維埃農莊）和貿易方面，工資比重則低於這些部門的勞動消耗比重。

這就是說，工業、建築業和運輸業中的平均工資比整個物質生產領域中的工資平均水平高

些，而在農業和貿易部門中則低些。從按勞分配的法則看來，這就是說，頭三個部門（工業、建築業、運輸業——譯註）中勞動消耗的平均質量（熟練程度）比整個物質生產領域中勞動消耗的平均質量高些，而後兩個部門（農業、貿易——譯註）則低些。此外，在農業方面，平均工資之所以低些，還因為這裏的生活『費』便宜。

由於非生產領域內各部門平均工資的水平不同，而主要是由於其工作人員的數量不同，於是也規定了各該部門的各種不同的工資總額。

非生產領域內國民經濟各部門職工工資總額的比例關係（1937年）●

部 門	對總計的百分比
1.教 育	39.0
2.藝 術	2.0
3.保 健	14.0
4.住宅與公用事業	8.0
總計 (1+2+3+4)	63.0
5.國家機關與社會團體	34.0
6.信貸機關	3.0