



数据加载失败，请稍后重试！



数据加载失败，请稍后重试！

从当兵到带兵的感悟

——吕俊峰带兵手记

沈阳军区政治部宣传部 编

长征出版社

2002年4月·北京

责任编辑:王亚宁

封面设计:红黄蓝公司

图书在版编目(CIP)数据

从当兵到带兵的感悟/沈阳军区政治部宣传部编.
北京:长征出版社,2002

ISBN 7-80015-766-0

I 从.. II 沈. III 军队—思想政治教育—中国—学习参考资料 IV E221

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 021893 号

长征出版社出版发行

(北京阜外大街 34 号 邮编 100832)

电话 68586781

奥隆印刷厂印刷 新华书店经销

2002 年 4 月第 1 版 2002 年 4 月北京第 1 次印刷

开本:850×1168 毫米 1/32 8.5 印张

193 千字 印数:1—5000 册

定价:13.80 元

ISBN 7-80015-766-0/E·68

(本书如有印装错误,我社负责调换)



目 录

爱兵就是爱战斗力	某集团军军长 闫 丰 (1)
爱兵就是践行“三个代表”	某集团军政委 陈国令 (8)

吕俊峰带兵日记摘抄	(16)
-----------------	------

吕俊峰带兵笔记摘抄	(74)
-----------------	------

跑兵的心理成因及矫正	(74)
------------------	------

基层干部忌语	(75)
--------------	------

后进战士的心理特征及其转化方法	(76)
-----------------------	------

怎样处理好战士之间关系	(79)
-------------------	------

怎样使谈心能够收到好上加好的效果	(79)
------------------------	------

打骂体罚的心态表现	(81)
-----------------	------

新排长带兵方法	(82)
---------------	------

新兵早恋应当纠正	(83)
----------------	------

怎样才能更加切实做到知兵	(84)
--------------------	------

爱兵中要做到几点	(85)
----------------	------

带兵人的“十个四”	(86)
-----------------	------

带兵“四忌”	(87)
--------------	------

增强爱兵自觉性	(87)
---------------	------

结合工作实际总结带兵育人中的几个环节	(89)
--------------------------	------



几种特殊时刻的谈心工作	(91)
基层干部应注意的几点问题	(93)
带兵“心法”	(93)
带兵过程中总体涉及工作	(95)
综合运用各种方法做好问题战士转化工作	(99)
掌握基本方法,妥善做好“个别”转化工作	(100)
争做新时期优秀基层带兵人	吕俊峰(101)
研究新情况 发扬老传统	
——吕俊峰所在师领导谈官兵关系	(106)
抓住爱兵本质 永葆爱兵本色	
.....	吕俊峰所在团团长 徐 春(113)
发扬爱兵传统也要与时俱进	
.....	吕俊峰所在团政委 王朝晖(115)
带兵人要时刻把战士利益放在首位	
.....	吕俊峰所在团政治处主任 侯占纯(119)
吕俊峰所在排战士谈心中的好排长	(122)
连队干部谈吕俊峰爱兵的启示	(142)
部分战士家长、退伍老兵书信及赠言	(167)
吕俊峰所在部队开展尊干爱兵活动情况	(213)
爱兵的故事数不清	
——吕俊峰《带兵日记》牵出的爱兵故事	(239)
浓浓爱兵情	国防时空节目访谈(251)



爱兵就是爱战斗力

某集团军军长 闫 丰

我军是党领导下的人民军队,在我军初创时期,毛泽东同志就把官兵一致作为建军的一个根本原则。邓小平同志曾语重心长地告诫全军各级干部:“要好好把兵带一下,各级要相互信任。这种相互信任本身就是战斗力,是主要的战斗力。”军委江主席着眼新的形势和任务多次强调指出:“爱护士兵是每个军队干部必须履行的职责。”他还把尊干爱兵教育作为“四个教育”的重要内容,要求部队年年搞,反复搞,一年比一年搞得更深入。最近,军委领导明确指出,要把抓好基层建设,开展尊干爱兵活动,作为实践江主席“三个代表”重要思想,贯彻落实十五届六中全会《决定》,加强作风建设的实际行动。我部排长吕俊峰就是在深化改革、加快推进部队现代化建设的新形势下,时刻牢记党的三代领导核心和军委领导对带兵人的谆谆教诲,并付诸带兵实践涌现出来的新时期干部关爱士兵的先进典型。从吕俊峰怀着猜疑、窥视的心态来到部队到成长为一名优秀基层带兵人的经历不难验证,爱兵就是爱战斗力。

1

一、爱兵能凝兵心,是战斗力生成的基础

战争年代官兵之间生死与共、亲密无间,部队凝聚力、战斗



力强,很重要的就是干部待战士亲如兄弟所生成的强大的向心力。在新的历史时期,虽然部队的兵员成分、社会环境、工作任务等都发生了许多新变化,战士的思想行为出现了一些新特点,但吕俊峰坚持把“知兵用真心,爱兵动真情,带兵下真功”视为带兵人的第一准则和凝聚兵心的基石,从而在官兵中营造了亲和友善的融洽氛围和平等相处的和谐环境,产生了亲和力,增强了凝聚力,全排建设稳步上升。吕俊峰的爱兵事迹昭示我们,无论在战争年代还是在社会主义市场经济的新形势下,带兵人必须端正对士兵的根本态度。

一是端正对士兵的根本态度,就要坚持贯彻官兵一致的原则。毛泽东同志早就指出:“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好,以为是方法不对,我总告诉他们是根本态度(或根本宗旨)问题,这态度就是尊重士兵和尊重人民。”部队官兵来自五湖四海,为着共同的使命和目标走到了一起,在政治上、人格上是一律平等的。坚持官兵一致是我军性质、宗旨的集中体现,是我军政治工作的一条重要原则。在发展社会主义市场经济的新形势下,继承、发扬我军官兵一致的政治优势和优良传统,必须像吕俊峰那样尊重士兵的人格,坚决反对打骂体罚的行为;尊重士兵的民主权利,坚持摒弃“家长制”作风;尊重士兵的正当需求,坚持纠正对士兵疾苦“不闻不问”的倾向,真正把对士兵的根本态度体现在思想上、行动上。

二是端正对士兵的根本态度,就要牢固确立以兵为本的观念。江主席指出:“基层建设靠谁?我看就要全心全意依靠基层广大官兵。”士兵是军队的基础,是战斗力的源泉,是部队建设的主体。这就要求我们每个带兵人,首先要在思想上相信士兵。吕俊峰帮助大学生战士孙东青的故事告诉我们,随着社会的发展,部队兵员的构成日益多样化,士兵身上既有符合时代要求和



社会发展进步的鲜明特点,也有需要教育引导的地方。要相信他们的基本觉悟,看到他们身上的主流和积极因素,切不可思维凝滞,把士兵的特点当缺点,把个性当毛病,把连队的主人仅仅当作管理对象来看待。其次要在感情上贴近士兵。干部要自觉与战士实行“五同”,与士兵打成一片,要身在兵中,兵在心中,对士兵要思其所想、知其所行、帮其所需,不要把为兵服务当负担。再就是要在工作上依靠士兵。这就要发挥士兵的主体作用,放手让他们工作,充分调动他们的积极性、主动性和创造性。

三是端正对士兵的根本态度,就要千方百计为士兵排忧解难。吕俊峰把每一名战士都当成自己的亲兄弟,尤其是当战士生病或遇到困难时,他总是以浓浓的兄长情关爱每一个战友。我们带兵人也应该像他学习,牢固树立士兵至上的思想,切实增强服务观念,把维护士兵的根本利益作为工作的出发点和落脚点。要公正对待士兵,防止和克服以家庭贫富分亲疏、以乡土籍贯分彼此、以有无关系分远近的现象;要拓宽基层民主渠道,广泛推行连队事务公开,在入党、考学、立功、转士官等关系士兵切身利益的问题上,维护士兵的知情权、参与权、监督权和管理权,以公开求公正;要时刻把士兵的安危冷暖挂在心上,设身处地为他们着想,真正把基层的风气搞端正,把官兵关系搞密切,亲和力就一定能够生成战斗力。

二、爱兵能集兵智,是战斗力提升的关键

21 世纪的士兵,知识储备趋于自觉,审美需求走向高雅,民主意识体现明显,成才愿望日益强烈,他们的思维方式、价值观念已经今非昔比,如何爱兵并极大地开启士兵智慧的闸门,这是新的历史时期对带兵人赋予的新的历史使命。吕俊峰的爱兵事



迹告诉我们:只有确立与时俱进的爱兵观念,紧紧围绕提高部队战斗力这个根本,充分挖掘广大士兵的无穷智慧和潜能,我军的爱兵传统才能薪火相传永放光芒。

一是与时俱进,必须要走出误区。我军在长期革命斗争中形成了许多尊干爱兵的好传统,如体察战士冷暖,关心战士疾苦等,这些一直是我军克敌制胜的法宝。在新形势下,不但要继承这一光荣传统,还要发扬光大。但是爱兵简单化的倾向值得注意,有些带兵人把爱兵简单地理解为问寒问暖、做病号饭、减轻负担等。时代在变,战士的需求也在变。过去生活条件不好,战士在生活上得到照顾就满足了,如今,战士的需求已由以往单一的重物质生活向重精神生活上转变。吕俊峰的带兵成功经验就在于他积极适应时代的发展需要,以新的带兵观念带新形势下的士兵。如,审视战士不能静止地看,要全面地、发展地看,要同时代发展同频共振,观念要与时俱进。看战士要坚持两点论,善于从消极中看到积极,从个性中看到优长,从楞角中挖出潜力,真正感受到战士的可爱。如果我们带兵人不研究新情况,用刻舟求剑的方法爱兵,必然会事与愿违。因此,只有适应新情况,拿出新办法,才能被战士接受。

4

二是与时俱进,必须在继承中创新,赋予爱兵以时代内涵。在新的历史时期,战士的思维方式、价值取向已经发生了新的变化,他们不仅有很强的民主意识、成才意识,而且更看重干部能在自己遇到困惑时给指点“迷津”,受到挫折时帮助树立信心勇气,成长进步上能给予关心帮助。要满足战士的需求,就得开动脑筋想办法去填写爱兵的新内容。吕俊峰的带兵经历为我们立起了一面镜子。带兵的观念要随着战士的需求、需要的节奏而加快、转变。看到战士对新知识、新技术的渴求,他把带兵的过程当作育才的过程。根据战士们的需要,在排里开办了电脑、法



律、写作等学习班和心战研究小组,充分调动了大家的学习、训练积极性。任排长两年来,他所带战士先后有18人入党、39人立功受奖、36人成为骨干、5人考入军校、2人直接提干。吕俊峰的排被誉为“小教导队”。人才是第一生产力,也是第一战斗力,有了人才质量的提高,就能促进训练质量,推动部队战斗力的提高。

三是与时俱进,就要尊重士兵在谋打赢中的首创精神。近几年来,士兵学历高的人多起来了,有技术专长的人多起来了,社会经历、阅历丰富的人多起来了,这对部队建设来讲,可以说是一笔宝贵的财富。广大士兵是军事训练的具体实践者,武器装备的直接使用者,战斗力的主体。未来打赢需要什么招法,怎样在训练实践中不断改进训练方法、加大科技含量,他们对情况最了解、感受最多、体会最深、最有发言权。作为带兵人就应当像吕俊峰关爱战士林建业那样珍惜这些财富,尊重士兵的首创精神、参与意识,挖掘他们的潜能,让士兵中蕴藏的智慧 and 力量在部队打赢实践中发挥应有的作用。我们集团军科技练兵的实践充分证明,广大官兵中蕴藏着改革的创新的巨大积极性和无穷智慧。我们坚持问计于士兵,求知于实践,广泛开展了“以劣胜优三两招”和“我为打赢献一计”活动,士兵共提出“小点子”、“小建议”一万多个,破解了大量的训练难题,研究了数以千计的克敌制胜招法,研制3800多件革新模拟器材,为全军掀起科技大练兵的热潮做出了突出的贡献。

四是与时俱进,就应该提高自身的素质,树立起新时期带兵人的良好形象。现在的战士文化高、经历多、见识广。他们心目中的带兵人,不仅要有“老黄牛”的敬业品格,更要有“千里马”的开拓精神。而我们有些带兵人不太注意提高自身素质和形象,只满足于干工作过得去,致使出现一些带兵简单粗暴、侵占士兵



利益等不良倾向性问题,在士兵中造成很坏影响。吕俊峰的可贵之处就是他能够用敏锐的思维、纯真的感情、朴实的语言、扎实的行动时刻想战士之所想,急战士之所急,帮战士之所需,以过硬的素质和良好的形象赢得兵心。当今是知识经济时代,不抓紧时间给自己充电,就要被淘汰。这就要求我们带兵人必须加强学习,不断提高政治带兵、以情带兵、知识带兵、依法带兵的能力素质,树立公正带兵、廉洁带兵的良好形象,惟此,才能获得爱兵的资本。

三、爱兵能励兵勇,是战斗力体现的标志

著名军事家孙子强调“视卒如婴儿,故可与之赴深溪;视卒如爱子,故可与之俱死。厚而不能使,爱而不能令,乱而不能治,譬若娇子,不可用也”。(《孙子·地形篇》)主张治军既要爱兵,又要从严治军,否则军队就成了骄兵而没有战斗力。解读吕俊峰的《带兵日记》,使我们清醒地认识到,爱兵要讲原则、讲方式,既要防止对战士的溺爱,也要防止以“爱”的名义对战士形成客观上的伤害,做到爱之有方、严之有度,一切都为战斗力服务。

6

一方面,要严格用条令条例带兵。军队条令条例是军队行动的准则。我军各种条令条例是我军几十年军队建设长期实践经验的科学总结,体现了我军的优良传统和作风,是部队建设的根本法规,也是处理官兵关系的准则,具有很强的规范性和权威性。运用条令、条例带兵是军队建设的需要。要注意以条令条例为基本依据,处理部队内部的各种关系,达到统一协调、高度一致。尤其是带兵人,都要在带兵、育兵、用兵过程中,要以条令条例为基本依据,在部队建立正规的战备、训练、工作、生活秩序。吕俊峰帮助战士刘焕平从作风散漫、不求上进到成为一名



优秀士兵和训练尖子的故事为我们树立了榜样。因此,带兵人一定要杜绝天冷了就中止训练进屋“猫冬”;天热了就到大树下“乘凉”等不良倾向。要从一日生活制度抓起,严格按照条令条例规定和新的训练大纲要求抓好落实,不能越雷池一步,不能迁就照顾、不能打折扣,特别是在训练场上和实兵实枪实弹演练的过程中更要严格要求、狠抓落实,像三军仪仗队练兵那样,蜂蛰不动,雨打不摇,练就一身“站如钟、坐如松、行如风”的硬功夫,切实把战士锻造成勇敢顽强、视死如归、战无不胜、所向披靡的一代精兵。试想,邱少云没有平时的严格要求和训练养成,如何在烈火烧身的情况下,一动不动地卧在地上,直至牺牲。实践证明,严格按条令条例带兵,是锤炼合格士兵的基础,是实现打赢的关键。

另一方面,要坚持严与爱的统一。有的单位一说严,就以罚代帮;一强调改善官兵关系,就降低练兵标准,怕兵磕着、碰着,于是该训的课目减掉了,训练难度降低了。以至于雨不习武,训不临危,甚至不惜牺牲战斗力。吕俊峰的爱兵故事启示我们,严爱是对立统一的。爱兵不是宠兵,不是把兵训成“娇兵”、“老爷兵”。严格锤炼恰恰是对战士更深层次的爱。而严格的训练,并非要粗暴野蛮,连踢带打,恰恰应建立在感情、道理和科学的基础上。因此,我们带兵人一定要把关爱士兵作为自己应尽的职责,做到严爱有度。爱,要爱得深切,爱到心里。把士兵当亲人,把战士的困苦当作自己的困苦,努力成为战士的良师益友。严,要严得有方,严得有力度。既要为战士学习科学文化知识创造良好的条件,更要带领广大士兵走向训练场、演兵场和险要的恶劣环境,要在战风雨中练本领,要在严寒酷暑中强素质,真正锻造出一批有胆有识、能够在各种艰难困苦的环境下打硬仗、打恶仗的铁兵、精兵,我们的军队将无敌于天下。



爱兵就是践行“三个代表”

某集团军政委 陈国令

吕俊峰曾经是一名被干部关爱的士兵,现在是一名关爱士兵的干部,他既用日记方式印证了官兵友爱的动人故事,又用自己的实际行动续写了官兵友爱的新篇章。他坚持以兵为本,时刻把士兵的冷暖哀乐和成长进步放在心上,动真心、用真情、见真行,不但解决了新时期战士们遇到的难题,密切了官兵关系,还带出了一批较高素质的人才,用实际行动践行了“三个代表”。他的事迹生动地告诉我们,爱兵不是暂时偶发的,而是我军光荣传统薪火相继的一个必然结果;爱兵也不仅仅是一个朴素的情感问题,还有着丰富的政治内涵和鲜明的时代气息,是新形势下我军各级干部自觉践行“三个代表”思想的集中体现,具有非常重大的现实意义。我们以吕俊峰为榜样,不但要学习他的先进事迹,还要从他的身上吸取更多的养分,树立爱兵就是践行“三个代表”的观念,切实把士兵看作部队建设的基石,发展的根本,始终坚持以兵为本,把爱兵活动引向深入。具体地讲,就是要把把握好以下几个方面:



一、要以兵益为重，一切工作都要以士兵的根本利益为最高标准

江泽民同志指出：“党的一切工作，必须以最广大人民的根本利益为最高标准。……只有把关心群众、服务群众的工作切实做好了，我们才能始终保持与人民群众的血肉联系，才能无往不胜。”士兵是我们部队的基石，我们爱兵，首先就是要把维护士兵的根本利益放在心上，一切工作的部署设置都要考虑到士兵的切身利益。士兵的根本利益由多种要素构成，包括物质利益、文化利益、政治利益等等。因此，在解决好士兵的洗澡难、看病难、取暖难等基本的物质生活需求之外，还要围绕士兵的其他利益提高工作标准。

首先，要着眼引导士兵高尚的精神追求和实现自我价值，提高思想政治工作的标准。新形势下，培养士兵的高尚精神追求，帮助他们实现自我价值，是维护士兵利益的最本质体现。江主席深刻指出：“工人、农民、知识分子和其他人民群众，把子女送到部队，进了军队这个大学校大熔炉，总要使他们的知识越学越多，思想越练越红，作风越来越好，精神境界越来越高”。吕俊峰帮助士兵尹子民纠正思想偏差，最终使尹子民成为一个合格的军官的事迹表明，爱兵不能只停留在关注士兵的吃穿冷暖的层次上，还要向关注士兵的精神追求和成长进步上转变。各级干部爱兵，必须要像吕俊峰这样，自觉实践江主席的指示，在对战士问寒问暖的基础上，进一步升华爱兵的境界，从“饿了给馒头、困了给枕头”的基本生活需求向帮助战士实现自我价值转变，更多地关注战士的精神追求，帮助他们尽快度过“断乳期”，培养起他们有益的生活情趣和高尚的道德操守，成为理想信念坚定，政



治合格的新一代士兵。

其次,要着眼战斗力要求锻造士兵的军事素质和打赢能力,提高军事训练和管理工作的标准。未来战争是残酷无情的,军事斗争准备的任务迫在眉睫,这就要求带兵人要尽快走出狭隘“爱”的误区,着眼战场要求,塑造勇武之兵、智能之兵。如果平时一味迁就照顾,溺爱他们,冬天怕冻着、夏天怕热着,训练时“偷工减料”,战时必败无疑。“严是爱、松是害”,“平时多流汗、战时少流血”,揭示了严与爱的辩证法,只有把战士培养成高素质的战斗员,才能在战时确保战士少流血、少伤亡,确保战争的胜利,从这个意义上讲,这既是对未来战争的负责,也是对战士生命的负责,是对战士最根本最深切的爱。当然,也要严格区分严爱和打骂体罚的界限。严爱不等于打骂体罚,要彻底清除“慈不掌兵、拳头底下出好兵、部队有点打骂体罚不算什么大事”等错误思想认识,从吕俊峰的爱兵事迹中吸取带兵智慧,用真情带出能吃苦、能战斗的好兵。

此外,要坚持公开公正公平,提高处理涉及士兵切身利益问题的标准。考学、提干、入党、转改士官等工作与士兵的切身利益密切相关,对待这些工作不能搞“暗箱操作”,不能搞不正之风,要坚持公开公正公平的原则来处理这些问题。最近,集团军党委制定了《关于集团军领导机关党风廉政建设专项治理若干规定》,集团军政治部、纪委制定了《关于维护士兵利益的规定》等有关文件,目的就是要通过畅通民主渠道,扩大士兵的知情权、参与权、监督权和管理权,这既是对绝大多数士兵正当权益的一种有力维护,也是爱兵的一个具体体现。



二、要以兵心为镜,经常用兵心向背来 检验工作的是非得失

“以铜为镜可以正衣冠,以人为镜可以察得失”。我们提倡爱兵,还必须以兵心为镜,把士兵的呼声、士兵的情绪、士兵的意愿作为工作的“第一信号”,把为士兵服务、让士兵满意作为工作的出发点和落脚点,凡是士兵拥护的就大力坚持,凡是士兵反对的就勇于改正。经常照照士兵满意不满意这面镜子,不但能及时纠正工作中的失误,避免大的损失,而且也反映出对士兵的关爱和尊重,这是新形势下密切官兵关系、改进领导工作、促进部队建设的有效手段。以兵心为镜,主要看以下几点:

一是看对士兵的态度是否端正。对士兵的态度如何直接关系到官兵关系。《孙子兵法》中指出“视卒如婴儿,故可与之赴深溪;视卒如爱子,故可与之俱死。”春秋战国时期著名的军事家吴起,“卧不设席,行不骑乘,亲裹赢粮”,与士卒同甘共苦,士卒生疮化脓,他甚至“为其吮之”。获得了士卒的一致拥戴。三国时期蜀国大将张飞手持丈八蛇矛,在万军中取敌上将首级如探囊取物,但却不知体恤士卒,经常对其打骂体罚,遭致士卒憎恨,关键时刻被部下暗算,丢了性命。毛泽东同志指出:“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好,以为是方法不对,我告诉他们是根本态度问题,这个态度就是尊重士兵和尊重人民。”因此,对兵是爱是恶,是远是近,是真爱还是假爱,是真近还是假近,兵心这面镜子照得最清楚。

二是看决策是否科学。上级的决策科学与否,归根结底要靠士兵的实践经验来检验和衡量。有些工作布置下去之后,士兵的热情很高,兴趣很浓,积极性很大,说明这些工作是深得兵