

全国高等教育法律专业自学考试辅导丛书
严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

劳动法学 自学考试

复习指南

(含同步习题及答案)

总主编 朱启超

叶静漪
张智霞 编著

中国人民大学出版社

312
/

全国高等教育法律专业自学考试辅导丛书
严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

总主编 朱启超

劳动法学

自学考试复习指南

(含同步习题及答案)

叶静漪 张智霞 编著

中国人民大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动法学自学考试复习指南/叶静漪、张智霞编著.
北京:中国人民大学出版社,1999
(全国高等教育法律专业自学考试辅导丛书/朱启超主编)

ISBN 7-300-03182-X/D·420

I. 劳…

II. ①叶… ②张…

III. 劳动法-理论-高等教育-自学考试-自学参考资料

IV. D922.5

中国版本图书馆CIP数据核字(1999)第19361号

全国高等教育法律专业自学考试辅导丛书
严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

总主编 朱启超

劳动法学自学考试复习指南

(含同步习题及答案)

叶静漪 张智霞 编著

出版发行:中国人民大学出版社

(北京海淀路157号 邮编100080)

发行部:62514146 门市部:62511369

总编室:62511242 出版部:62511239

E-mail: rendafx@263.net

经 销:新华书店

印 刷:北京丰台丰华印刷厂

开本:850×1168毫米 1/32 印张:8.625

1999年7月第1版 1999年7月第1次印刷

字数:212 000

定价:12.00元

(图书出现印装问题,本社负责调换)

出版说明

本套丛书根据全国高等教育法学专业自学考试指导委员会组织编写的自学考试大纲和教材而组织编写，是自学考试法学专业的配套辅导教材。本丛书包括法学专业专科和本科两个阶段的全部法律课程，共 18 门，每门 1 册。各册分别包括两个部分：第一部分为怎样复习考好该门课程；第二部分为复习要点、同步习题及参考答案。

本套丛书有以下几个特点：（1）根据最新修订的大纲和教材编写，力求把握我国法治进程中的新动向、新精神；（2）归纳出每门课程的重点、难点问题进行系统而简明的讲解；（3）学习指导与同步训练相结合，使考生通过系统演练同步习题，循序渐进地掌握所学知识，针对性与实战性较强。

全套丛书由北京大学法学院教授、博士生导师朱启超担任总主编。参加编写的作者都是主考学校具有丰富的辅导考生经验的教研人员。丛书共 18 册。专科阶段 10 册，分别是：《法学基础理论自学考试复习指南》、《宪法自学考试复习指南》、《民法自学考试复习指南》、《刑法自学考试复习指南》、《经济法概论自学考试复习指南》、《刑事诉讼法学自学考试复习指南》、《民事诉讼法自学考试复习指南》、《婚姻法学自学考试复习指南》、《国际法学自学考试复习指南》、《行政法学自学考试复习指南》；本科阶段 8 册，分别是：《中国法制史自学考试复习指南》、《中国法律思想史自学考试复习指南》、《外国法制史自学考试复习指南》、《西方法律思想史自学考试复习指南》、《国际私法学自学考

试复习指南》、《国际经济法学自学考试复习指南》、《劳动法学自学考试复习指南》、《环境法学自学考试复习指南》。

由于时间仓促，不当之处在所难免。敬请广大读者指正或提出更好的建议，以便我们再版修订时加以改进。

目 录

第一部分 怎样复习考好劳动法学	1
一、劳动法学课程的特点	1
二、命题思路及特点	2
三、复习应试对策	8
四、应试中需注意的问题	13
附 劳动法学自学考试必读法律、法规和规章目录	14
第二部分 复习要点、同步习题及参考答案	16
绪 言	16
复习要点	16
同步习题	17
参考答案	17
第一章 劳动法概述	19
复习要点	19
同步习题	22
参考答案	26
第二章 劳动法的历史	38
复习要点	38
同步习题	40
参考答案	42
第三章 国际劳动立法	50
复习要点	50
同步习题	52
参考答案	55

第四章	劳动法律关系	61
	复习要点	61
	同步习题	63
	参考答案	67
第五章	劳动就业	78
	复习要点	78
	同步习题	80
	参考答案	82
第六章	劳动合同和集体合同	88
	复习要点	88
	同步习题	92
	参考答案	102
第七章	工资	123
	复习要点	123
	同步习题	126
	参考答案	133
第八章	工作时间和休息休假	143
	复习要点	143
	同步习题	145
	参考答案	150
第九章	劳动安全卫生	156
	复习要点	156
	同步习题	158
	参考答案	161
第十章	女职工和未成年工特殊保护	165
	复习要点	165
	同步习题	166
	参考答案	172
第十一章	职业培训	176
	复习要点	176

同步习题	178
参考答案	182
第十二章 社会保险	189
复习要点	189
同步习题	192
参考答案	201
第十三章 劳动纪律与职业道德	215
复习要点	215
同步习题	216
参考答案	220
第十四章 工会和职工民主参与	226
复习要点	226
同步习题	227
参考答案	230
第十五章 劳动争议的处理	236
复习要点	236
同步习题	239
参考答案	245
第十六章 劳动法执行的监督检查	253
复习要点	253
同步习题	254
参考答案	255
第十七章 法律责任	259
复习要点	259
同步习题	260
参考答案	263

第一部分 怎样复习考好劳动法学

劳动法学是我国法学教育体系中的一个重要组成部分，也是全国高等教育自学考试法律专业的一门必考课程。劳动法学以劳动法及其发展规律为研究对象。随着我国市场经济体制的建立与发展，劳动关系的调整与稳定起着越来越重要的作用。劳动法学知识已成为各类法律专业人员应当掌握的专业知识，也成为公民维护自己劳动权益所需的基本法律知识。那么，如何在自学的条件下全面系统地掌握劳动法学？如何在有限的时间内提高学习水平和应试能力？这是大家、特别是参加自学考试的考生们十分关心的问题。笔者根据多年来参加自学考试的阅卷工作体会和自学考试的辅导经验，谈谈劳动法学自学和复习应试中应当注意的问题，供大家参考，希望能对考生有所帮助。

一、劳动法学课程的特点

正确认识劳动法学课程的特点，有利于考生对本课程的学习与理解。不同的学科有不同的特点，作为我国法学研究领域中的新兴学科，劳动法学有以下几个主要特点：

1. 劳动法学是我国法学体系中的一个重要的独立的学科。劳动法学是以劳动法及其发展规律作为研究对象的，而劳动法的调整对象则为劳动关系和与劳动关系有密切联系的某些其他社会关系。劳动法调整对象的独特性和劳动关系的特殊性，使得劳动法成为我国法律体系中的一个独立的部门，因此，劳动法学在我国法学体系中占有重要地位，是我国法学体系中的一个重要的、独立的学科。

2. 劳动法学的研究范围是十分广泛的。它除了研究劳动法

的基础理论知识、我国现行的各种劳动法律制度、法律规范以外，还要研究我国劳动法的历史沿革和发展趋势、劳动法在实施中的情况和经验、外国劳动法和国际劳动立法等，内容和范围十分广泛。

3. 劳动法学有自己较为完整的内容体系结构。尽管我国劳动法学研究的时间并不长，尤其是《中华人民共和国劳动法》的颁布实施时间很短，但经过学者们的不懈努力，我国的劳动法学研究已形成较为完整的内容体系结构，包括基本概念、基本知识、基本理论及其在实际生活中的应用等。

4. 劳动法学是一门应用性较强的学科。学习中要注意我国市场经济条件下劳动关系的发展与变化，并要学会运用所学的劳动法基本理论知识去解决实际生活中遇到的问题。

二、命题思路及特点

根据劳动法学课程的上述特点，该课程的自学考试命题也形成了自己的特点和思路。

（一）考试依据和范围

根据全国高等教育自学考试指导委员会的要求，劳动法学课程考试的依据和范围是：

1. 全国高等教育自学考试指导委员会制定的《劳动法学自学考试大纲》（以下简称《大纲》，1版，北京大学出版社，1996）。

2. 全国高等教育自学考试指导委员会指定教材《劳动法学》（2版，李景森主编，北京大学出版社，1995）。

3. 在自学考试日6个月以前颁布的重要劳动法律、法规。

（二）命题思路及特点

根据《大纲》的有关要求，本课程自学考试的命题思路及特点主要可从下面几个角度进行分析：

1. 考试命题的范围是根据《大纲》所规定的考试内容和考

试目标来确定的，一般不超出指定教材的范围。超出教材范围的只是指法典的内容及重要的新颁布的法规的内容。根据《大纲》来确定考试范围，是因为劳动法学作为一门新兴的和正在发展中的学科，其内容广泛，涉及面很广，而且随着我国经济体制转轨，原有的劳动制度必须进行改革。因此，每年都有新的法律、法规颁布，也有新的问题出现。而教材则是相对稳定的，不可能每年都进行修改，因此，用《大纲》确定考试范围，明确哪些是应该掌握的内容，有利于考生学习，也有利于对考生水平进行切合实际的考查。另一方面，“不超出教材范围”是指总的框架内容体系不超出教材范围，而不是具体的内容不超出教材范围。如：“社会保险项目及保险待遇规定”是大纲要求的考核点，教材中也对上述内容进行了详细的介绍，但是教材中依据的内容已经有了一些新法规，我们在复习时就应该学习新法规的相关内容，答题时也应以此新法规的内容为准。这里并没有超出教材范围。

2. 试题对不同能力层次有不同的分数比例，这是自学考试在能力结构要求上的特点。根据《大纲》的要求，能力分为识记、领会、应用三个层次，这三个层次的分数比例一般为：识记占35%，领会占30%，应用占35%。识记要求能知道有关名词、概念、知识的含义，并能正确认识和表述；领会是在识记的基础上，全面掌握基本概念、基本原理，掌握有关概念和原理的区别与联系；应用是要求在领会的基础上运用基础理论和基本知识，分析和解决实际问题的能力。从上述要求可以看出，识记是最基本的要求，所以考试中所占的比例较大；而且，识记、领会与应用三者之间是紧密联系的，识记是基础，领会是前提，应用是目的，三者都是应该培养的能力。

3. 命题难易程度呈现“两头小，中间大”的特点。根据《大纲》的要求，试题难易程度分为易、较易、较难、难四个等

级。在每一份试卷中，不同难易程度试题的分数比例一般为：易占 20%；较易占 30%；较难占 30%；难占 20%。由此可见，试题难度结构呈现“两头小，中间大”的特点。即容易的题与难的题都只占小部分，而大部分题是难易程度适中的，占 60%。这种难易程度结构是大部分自学考试命题中被普遍采用的结构形式，它能够有效地考查出受试者的水平。应该注意的是，试题的难易程度与能力层次不是同一概念，在各能力层次中都会存在不同难易程度的试题。

4. 考试命题采用题库命题的方法，有覆盖面大的特点。劳动法学考试试题一般采取题库命题的方法，因此每份试卷的覆盖面是很大的，试题都会涉及各个章节的内容。特别是在劳动法教材编写时，为适应自学考试的特点，内容比较简练，因此在命题上重点与非重点很难区分，考生在准备应试时应注意这个特点。

5. 考试命题题型具有多样化的特点。根据《大纲》要求，本课程考试试卷采用的题型，一般有单项选择题、多项选择题、填空题、名词解释题、简答题和论述题等。从历年的考试情况看，采用较多的题型是：选择题（主要是单项选择题，也有多项选择题）、填空题、名词解释题、简答题和论述题等。从 1998 年起，全国律师专业自学考试增加了判断说明题和案例分析题两种题型，至此，劳动法学自学考试试卷已完全达到标准化的要求，其题型特点是比较全面的，形式是多样的。另外，从题型结构上看，选择题（包括多项和单项）是标准化的命题形式；而填空、判断说明和名词解释，则是传统命题形式中用于考查考生基础知识，特别是与识记能力相关的知识的有效形式；简答题、论述题和案例分析题，因其涉及内容甚多，被考生视为重点和难点。

（三）考试命题的题型特点及题型分析

上面我们分别从命题范围、能力层次、难易程度、命题方法及命题题型特点等方面分析了劳动法学自学考试的命题思路。从

中我们不难看出：自学考试命题实际上是以《大纲》为蓝本，以教材为基础的；考试题型只不过是一种形式，更重要的是以形式为载体的内容。因此，我们在这里进一步对考试命题的各种题型进行分析，目的是希望考生通过了解各种题型的具体特点，以便更好地学习“内容”，更准确地表达“内容”。

1. 单项选择题。单项选择题是测试考生对所学知识的鉴别能力的客观性题型。劳动法学的单项选择题每一题至少给四个备选答案，但其中只有一个是正确的，其余的是错误的，只要选出正确答案即得分，错选、不选或多选均不能得分。此类题目所占分值比例一般为10分，即10个小题，每小题1分。单项选择题的最大特点是答案的惟一性。它取材比较广泛，可以是教材中的相关内容，也可以是重要法规的具体条款。它既考基础理论，又考知识的运用。单项选择题答案的惟一性使得选择起来比较容易，一般掌握知识较全面、较活的考生，经过认真审题，都能够选对。但单项选择题中仍有一部分题容易选错，这是为什么呢？主要是因为单项选择题的备选答案往往具有一定的迷惑性，有些答案看起来似是而非，容易混淆，造成鉴别困难。对此类题目，则要在复习中注意区分近似的概念和容易相互混淆的知识点，特别是注意那些法律条文有特殊限制而人们又常常容易忽视的规定。因此，全面掌握基本知识和熟悉重要的相关法规，对于应试单项选择题具有重要意义。

2. 多项选择题。多项选择题也是测试考生对知识点的鉴别能力的题型。它是指提出一个问题，给出多个备选答案（一般为4至5个），其中正确答案可以是两个、三个、四个或全部正确，但正确答案至少是两个的一种试题形式。多选题对答案的要求比较严格，它要求将全部正确答案都选出来，不选、多选、错选或漏选均不给分。多选题与单选题同属客观性题目，但难度要比单选题要大，在试卷中占的分值一般为10分，即10个小题，每小

题 1 分。多项选择题的特点是答案的多样性，因此在解题时要注意题目所涉及的内容的相关性和规律性。多项选择题的取材范围与单项选择题一样，是十分广泛的，尤其是比较大的分类性知识，一定要掌握，这是多选题很容易考的题材。因此，要答好多项选择题，首先是要熟练掌握书面知识，其次还要有较高的综合分析能力和应用能力。

3. 填空题。这种题型是要求完成一个正确的句子。空白一般是在句子中间或末尾。应填写的空白部分无论是在中间还是在末尾，审题一定要明确、清楚，才能形成一个准确的填空。填空题属于客观性题目，它往往被用于考查学生的识记能力，即对基本知识点的识记。它以小题形式出现，一般为 10 个小题，每小题 1~2 个空，共 10 分。填空题可能取材于教材内容，包括教材中的基础知识和具体法律制度的内容；也可能取材于劳动法及其重要配套法规的条款，或者某法规的颁布、实施时间等。填空题具有客观、具体、细致的特点，因此，在回答这种题目时要做到简洁、准确，这是填空题对答案的基本要求。

4. 判断说明题。判断说明题是测试考生掌握知识的准确度的题型。判断说明题出题的特点是给出一个完整的判断句，要求考生对该判断句先作出正确或错误的判断，然后说明判断的理由。判断说明题一般为 5 个小题，每小题 2 分，共 10 分。判断说明题可以取材于教材内容中容易混淆的概念和知识，也可以取材于法律条文的规定，出题面较为广泛，因此，此种题目难度较大。考生在解题时，要避免从生活或习惯的角度去理解句子，而是应该学会从法律角度去分析、理解句子；在判断时要慎之又慎，准确做出自己的判断并说明充分的理由。另外，要注意判断说明题的答题要求分为两步：一是判断是否正确；二是说明正确或错误的理由。给分标准是各占一半，考生容易对判断正确的题不作任何说明，这是不完整的。

5. 名词解释题。名词解释题主要是用来考查考生的识记能力和理解能力的题型。它是指给出一个劳动法领域里的专有名词,要求对它的概念或含义作出简明而概括的解释。它一般为5个小题,每小题3分,共15分。名词解释题目简单明确,一般取材于劳动法学科中的法律名词。劳动法教材中的名词概念很多,一般教材中所写“×××……指……”都属于名词解释或概念题。名词解释既包括基础理论部分,如劳动法、劳动关系、劳动法律关系等等,也包括具体法律制度中的名词,如劳动合同、劳动争议、最低工资、年休假等等。此类题目的答题要求较高,一般要求能用教材上的原话答题,或者尽可能准确地用自己的话答题。因此,有一定的难度,复习时要引起重视。

6. 简答题。简答题是测试考生掌握的知识面和综合归纳能力的主观性题型。它的出题特点是提出一个问题,要求考生作出简明扼要的回答。简答题的重点在于考查学生的识记和领会能力。此种题目所占分值较高,一般为4个小题,每小题5分,共20分。简答题的取材范围也是较为广泛的,包括教材中的各个章节的内容(其表现形式一般以“对象”、“原则”、“基本特征”、“条件”、“种类”、“有关规定”、“适用范围”等出现,属于基本知识和基本理论的较多),也包括重要法规的某些条款。简答题对答案的要求是简明扼要、全面完整。简明扼要是指将答案要点列出来即可,不需要进行过多解释和论述,特别是有的题目可能在教材上内容很多,但简答时只需进行简单明确的归纳即可;全面完整是指必须将全部要点一一列出来,不能有任何遗漏。考生在答题时往往会有两种不良倾向:一是过于简单,简而不明,不能清楚地表达出要点的意义;二是太过于全面完整,惟恐有所遗漏,将过多的与题目无关的内容也写进答案。这都是不对的,考生应尽可能避免此类问题。

7. 论述题。论述题是综合考查学生的领会和应用能力,测

试考生基础知识和理论联系实际能力的主观性题型。它是指给出一个问题，要求考生对此问题进行详细论证和说明。论述题一般是考试的重点，所占分值比例较高（一般为一道大题，共10分），也是难度较大的部分。论述题的一般要求是：（1）对题目范围内的问题要全面论述；（2）论点清楚；（3）对论点有必要的论据，论据可以是对问题的展开表述，也可以是举例说明等等。论述题一般有对基础理论的论述；对某一法律制度的全面认识；对某一劳动法律制度或某一劳动法理论的作用、意义的论述；对劳动立法中的某些问题，对市场经济体制的发展有什么作用的论述等。

8. 案例分析题。案例分析题是理论联系实际，着重实践性和应用性，测试考生综合运用所学知识的能力的题型。这种题目主要是根据所提供的案情实例，从中提出问题，要求回答正确的解决办法及其法律依据。案例分析题的分值很高，一般为一道题，共15分。简单的案例只以某一条法律规定为依据处理解决即可，但多数案例需用几个劳动法律规范中的相关规定来解决，这种题目有综合运用法律法规的要求。因此，案例分析题有一定的难度，它要求学生熟练掌握劳动法的各种基本知识和重要的法律法规规定，并能够综合运用、分析和解决实际问题。

三、复习应试对策

根据自学考试的总体要求，学习劳动法学课程的基本要求是，全面系统地了解 and 掌握劳动法学的基本概念、基本知识和基本理论，提高分析和解决有关劳动法律问题的能力，考试及格者需达到普通高等学校同专业、同课程的结业水平。劳动法学试题的设计也是围绕这个基本要求进行的。能否在应试中取得好的成绩，起决定作用的是对劳动法学这一学科知识的全面系统掌握和对重要法规的熟悉程度。综合分析能力及理论联系实际的能力是在这个基础上运用的。因此，复习应试最重要的一点就是努力地

学习，勤奋地学习，有效、高效地学习！下面就根据自学考试和劳动法学课程的特点，谈谈复习应试过程中应采取的对策和方法。

（一）关于学习书目和参考资料

“巧妇难为无米之炊”，复习应考最主要的是要准备好必备的学习书目和参考资料。劳动法学的学习书目和参考资料包括：（1）全国自学考试统一指定教材——《劳动法学》（2版），李景森主编，北京大学出版社，1995；（2）《劳动法学自学考试大纲》，1版，北京大学出版社，1996；（3）重要的劳动法律、法规和规章；（4）有关劳动法学教材、专著和劳动法学自学考试辅导资料等。在学习、复习过程中，应注意把握以下几个关系：

1. 教材和《大纲》的关系。劳动法学的教材和大纲有着非常密切的关系，学习时应同时对照学习，最好是在通读教材的基础上学习大纲。劳动法学教材和《大纲》分别在1995年和1996年出版，但是二者内容是一致的。《大纲》只是对劳动法学重点、难点的原则性要求，起纲举目张的作用。

2. 学习教材、《大纲》与辅导的关系。自学考试各种形式的辅导都是以教材和大纲为依据的。辅导的作用在于：（1）帮助考生全面系统了解劳动法的主要内容，提示学员的综合归纳能力；（2）帮助考生深入理解劳动法的基本理论、基本概念、基础知识；在真正理解的基础上准确把握这些专业知识；（3）通过对实践问题及案例的分析，帮助考生提高分析问题和解决问题的能力；（4）帮助考生了解新颁布的重要劳动法律规范的内容。

3. 学习教材、《大纲》和学习重要法律、法规、规章的关系。劳动法学课程与其他自考课程有些不同之处，即随着我国劳动法制建设的发展及完善，劳动法已形成较为完善的法律体系。以《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）为中心，我国陆续颁布了一系列单行法规或配套规章，具体贯彻执行劳动