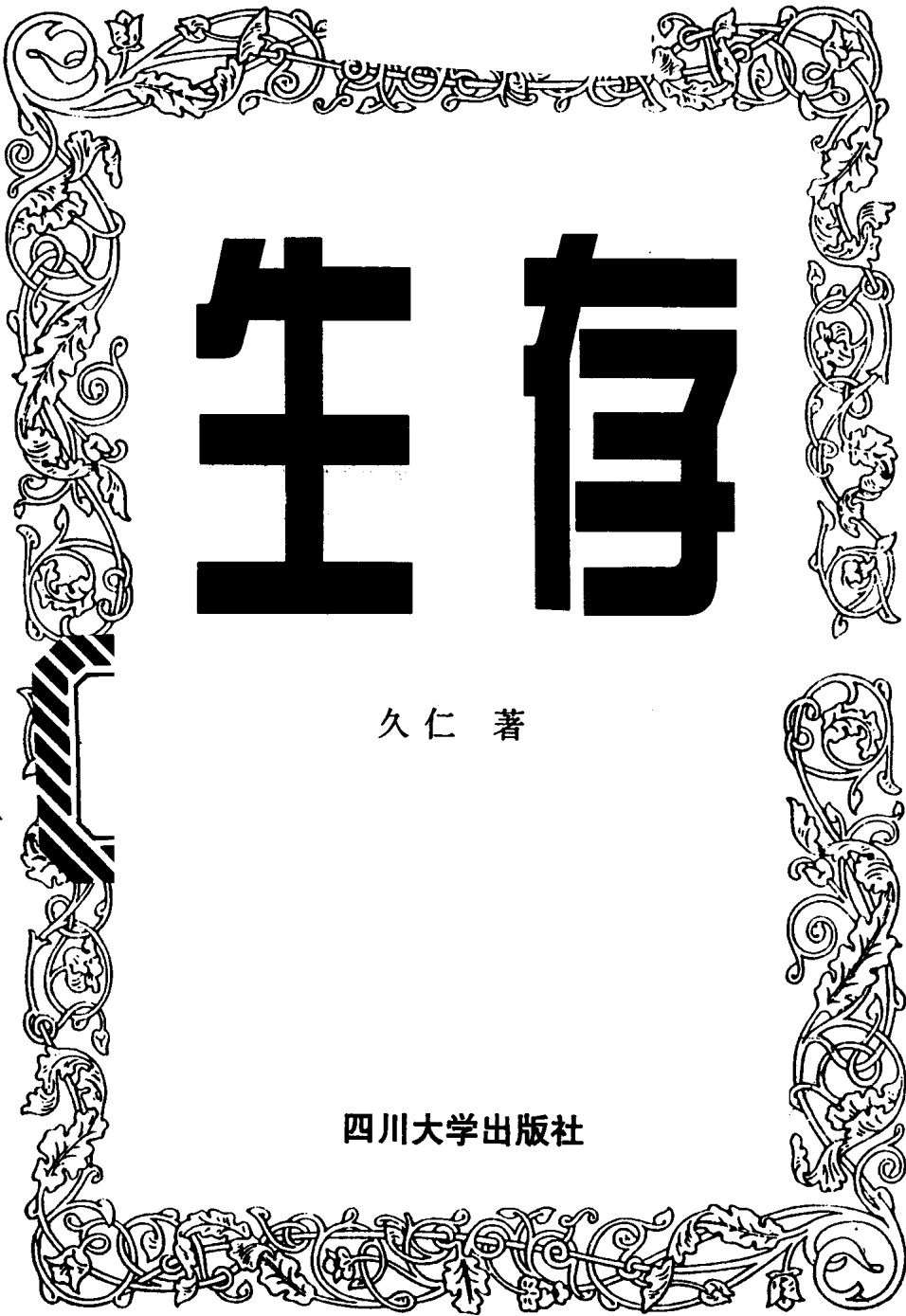




生存

久仁 著

四川大学出版社



生存

久仁 著

四川大学出版社

(川) 新登字 014 号

责任编辑：魏 勇

封面设计：安渝平

技术设计：陈 说

责任校对：黄守君

责任印制：张 凡

生存·中国人生存大裂变

久 仁 著

四川大学出版社出版发行 (成都市望江路 29 号)

新华书店经销 华西医科大学印刷厂印刷

850×1168mm 32 开本 12.25 印张 250 千字

1998 年 6 月第 1 版 1998 年 6 月第 1 次印刷

印数：0001—1000 册

ISBN7 - 5614 - 1694 - 6/D·138 定价：22.80 元

内 容 简 介

我们无法回避，必须面对！这是中国历史的又一关键时刻，深系苍生命运。政府裁员、一部分工人下岗，这是今日中国在改革开放向纵深挺进的必然步骤。下岗工人怎么办？被裁下的政府官员怎么办？本书以九届人大精神为主线分析论证十余年来的社会经济发展，讲述了大量下岗者的兴衰事例，透视了政府机构调整、国企改革等全世界瞩目的社会热点，并科学预测了未来职业发展的深刻趋势……

目 录

上编

失去乐园

——下岗的回眸与反思

一、往事堪回首·····	3
1. 下岗：一柄达摩克利斯剑·····	5
说垮就垮了·····	6
不再是纺织娘·····	10
硬朗的汉子·····	13
“交椅”可铁，自己做·····	16
长痛还是短痛·····	19
2. 失去之后·····	21
揭开失业的面纱·····	22
失去的和带来的·····	24
3. 失业，全球关注的问题·····	27
福利·市场·失业·····	28
变“姓”后的失业·····	30
二、起于青萍之末·····	33
1. “冰冻三尺，非一日之寒”·····	35

□ 生存·中国人生存大裂变

进退维谷·····	36
国企，给个说法·····	39
企业冗员，下岗之源·····	43
“天上星多月不明”·····	45
2. 走向现代化·····	48
冗员，直面以对·····	49
现代企业制度·····	52
能进能出，能上能下·····	55

中编：

左冲右突

——摸着石头过河

一、酸甜苦辣谁相知·····	63
1. 冷酷，不可不相信的现实·····	64
不太清闲·····	64
我的国企·····	66
孔乙己乎？·····	68
国企，外企·····	70
招聘救命·····	72
坐等——判决无效！·····	74
闯出生路·····	77
2. 四种真实·····	79
关怀无声·····	79

死者与生者·····	84
追忆那段年华·····	92
从·····到·····	98
3. 未说完的故事·····	103
个人体验·····	104
新的观念·····	106
曙光与困惑·····	108
二、走自己的路·····	110
1. 君撞“南墙”速回头·····	112
好马不吃回头草?·····	112
人往高处走?·····	114
走出“胡同”天地宽·····	117
广阔天地有作为·····	121
永不下岗的青春·····	123
天无绝人之路·····	125
从烧饼到车子的变迁·····	129
2. 树挪死,人挪活·····	132
天生我材必有用·····	133
热泪浸润的成功路·····	135
谁说女子不如男·····	137
要拿行动赌明天·····	140
送走黑夜即黎明·····	143
青春在燃烧·····	146
3. “嫂子”红起来·····	148
下岗女工的社会角色·····	148
自己解放自己·····	153

□ 生存·中国人生存大裂变

面对现实	155
再就业——不是梦想	158
“铁饭碗”和“金山”的魅力	162
磨练人生	165
4. 爱拼才会赢	171
你该记住什么	172
勤奋——走向成功的良药	174
著名企业家的成功之道	176
事业成功的十大原因	180
外因与内因	182
永恒的人才话题：素质	183
不要输给自己	185
三、企业：生存还是毁灭	187
1. 静悄悄的嬗变	190
破产：残酷的现实	191
捆绑式发射：重组的魅力	193
技术创新：企业生命之源	198
2. 崭新的理念 无奈的举措	202
全工资下岗 ABC	202
至善至美	210
四、浓情的爱	216
1. 神圣的诺言	216
活下去的希望	217
你是皇帝的女儿	218
送温暖和技术培训	223
中央领导的关怀	227

□ 目 录

希望之路在脚下延伸	229
2. 安得广厦千万间	230
自立市场的启示	230
解铃还须系铃人	234
公仆的忧民之心	240
冰雪中的温情	245
静悄悄下岗 红火火开张	248
托起明天的太阳	250
3. 再就业中的你我他	253
发展是硬道理	254
荒原觅路	256
离岗不离党	260
职介所伸出援助之手	267
人生五味	272
工作无贵贱	276
海上灯塔	280
挖掘潜能	283
风雨求职路	288

下编：

黎明曙光

——敢问路在何方

一、一撇一捺的哲学	293
-----------------	-----

□ 生存·中国人生存大裂变

1. 正确认识自己	294
主宰自己	294
探索未知领域	299
壮烈的挣扎	302
2. 发掘自身的成功因子	305
寻回失落的信心	305
无悔的选择	308
3. 看准你自己	311
适者生存	312
大学生当居委会主任	314
二、好大一棵树	316
1. 揭开神秘的面纱	318
探究庐山真面目	318
春去秋来话保障	321
2. 失业保险的尴尬	324
自我的小结	324
3. 妖娆江山谁指点	331
社会保障的未来	331
城市改革的安全网	335
三、未来职业趋势	337
1. 静水下的潜流	338
信息冲击波	338
服务也是机会	342
2. 看明日 谁领风骚	348
受教育也是资本	348
复合型人才	350

电脑，第三只手	352
与国际接轨	354
3. 走向未来的通道	355
主动的转变	355
素质，再提起的话题	359
大胆向前走	362
社会，一所创新的大学	366

尾声 世纪末的展望

上编：

失去乐园

——下岗的回眸与反思

九届全国人大政府工作报告指出：国有企业改革是当前经济体制改革的重点。国有企业改革的指导思想和基本任务第五项是：鼓励兼并、规范破产、下岗分流、减员增效和实施再就业工程。

九届全国人大政府工作报告中“关于1998年政府工作的建议”提出：继续在试点城市和重点行业实行支持企业兼并、破产和减员增效的优惠政策，今年核销银行呆账坏账准备金的总额增加到400亿元。

1998年——中国企业的改革年已拉开了序幕。

在新一届政府第一次全体会议上，朱镕基总理强调：加快机构改革，转换政府职能，精减政府人员，将是国务院工作的一件大事。

下岗不再是只属于普通工人的专有名词了。

据有关资料统计，1997年，我国被注销的企业多达101.71万户，比上年增长15.6%，大大高于同年新开内资企业户数。被注销企业涉及国有、集体、联营等各类经济成分，其中注销比例最高、注销数量最多的不是国有企业，而是集体企业。

对下岗：我们的政府有何动作呢？

新一届政府总理朱镕基指出，今年政府工作的重点之一是：保障下岗职工基本生活，切实抓好再就业工程。这是国务院今年要抓的一件大事。其工作要求是：集中力量保障国有企业下岗职工的基本生活和实施再就业工程，大力发展各种形式的职工培训，提高下岗员工的再就业能力，宣传和树立正确的择业观念，拓宽就业门路，从政策上支持和鼓励下岗职工自谋职业，各级政府要充分体谅和理解下岗职工，做好思想工作，帮助他们解决实际困难。

这是一份艰巨的任务，我们只有在坎坷中向前行进。

据有关资料统计，中国综合失业人口（隐性失业+显性失业）约有1.8至2.6亿，几乎相当于全部美国人口。

有人质疑，中国是世界上经济增长速度最快的国家，为什么失业问题反而越来越严峻？

专家指出，失业的社会危害性极强，控制不好，会导致一系列的复杂问题。

失业，首先冲击的是失业者，一位年近不惑、技术能力欠佳、知识水平低的工人，我们能要求他什么？生存问题，家庭问题困扰他时，他该做些什么？

经济学家早就指出，在社会稳定允许的范围内适当的失业率，可以为经济发展创造一个宽松的环境，单方面强调安置很可能贻误改革的良机。失业工人，以个人的情感来对待本未料到的真实，且在传统观念的影响下，能够将观念扭转与生活抗争吗？

改革，“起于青萍之末”，给中国人带来了震撼身心的感受，但世俗的陈言旧规已被彻底消除了吗？人们在进与退的世俗圈中，期望着生活变得更美好，但当一时的得失深切触及自己时，还能保持理智吗？

中国人，民族自尊心强，勤劳朴实，具有极强的凝聚力。既然，我们已做出了郑重的选择，我们就应该为这选择而努力。今天的奋斗方向，到明天必会成为即定的事实。我们需要忍耐，但绝不被动。生存之路，条条可走，只要我们心怀希望。

一、往事堪回首

写下这一章名时，我如是想：往事，已是一种事实，于现在，它发生着一定的影响力，或作为一种状态，一直持续到现在。

下岗，对一些人来说，已是往事，而对于另一些人来说，仍然是一种现实。因此，用“往事堪回首”这一章名，有些文不对题。但我想说的是，对往事进行回顾，既是对往昔生活的一种清算，又是为现在的生活找到一条出路。因为回首往事，能给我们一种整体的感受和认识。

当我站在下岗圈之外，从整体上来了解、分析这一现象时，我的心已被那些接触的事实所感动，久久不能平静，一些真实的东西是不曾想到的……

王素英，一个纺织厂的老职工，工龄和她入纺织厂的年龄相同：21。从1996年底下岗至今已1年有余。当她弄明白，一个所谓的文化人，我，将要采访她时，双眼噙满了泪水。那闪亮的泪花，把我的鼻子也染酸了。她开口的第一句就是：

“有什么好说的，你看到的这些不都很明显吗？”

我一时语塞，不知该再说什么。环眼四顾，简陋的家俱，空空的四壁，矮矮的平房顶……我忽然想起十年前，在乡下的老家，那旧山村的风貌与此地何等相似！我不敢再留下去了，匆匆地告别，我害怕她看见我眼中的泪花……

我开始一些理智的分析。除开个人情感的干扰，将职工与企业间的关系摆正，把个人放在改革的大潮之中，我发现许多耐人寻味的问题。

五年前，当“破三铁”之风在全国刮起时，企业改革在力度上开始呈现质的变化。当时，许多人对“铁饭碗”提出了仁者见仁、智者见智的看法，比较起来，当时的福州人是想得最开的，他们并不认为“破三铁”就是有意整谁或无情地端去某人的饭碗，相反，他们提出了“破铁换金”的说法。换句话说，就是破了“铁饭碗”，保了个“金饭碗”。

这话有几分道理，改革的列车已运行多年了，职工的命运和企业的前途已紧密地联系在一起了。虽然企业亏了也有政府“扶贫”，但只能保住基本工资，饭碗虽是铁的，舀起的却只能是稀饭，要想过得好些，还得靠企业活起来，只有竞争能力增强了，企业职工的饭碗才有长远保证。不改，舍不得扔掉“铁饭碗”，最终企业搞垮了，破产了，工人们只有下岗，端起自做的“泥饭碗”。

由此，我们可以发现，一个企业能否生存关键在于企业职工的观念和具体的认识，在于企业自身要不断地改善，除弊存优，转换经营机制。但无论怎么说，有一些企业由于观念一直跟不上或是其它一些长期积累的原因，在今天宣布破产或采取优化组合，对职工实行分流，已成为一种必然。

这样一来，下岗职工就被推到了生存舞台的幕前，他们开始被迫面对痛苦的、令人无法接受的事实：我失业了！

接下来我们可以看到的是这一事实的态、势和因；随后，我们则可见面对这一事实的众生相；而实际上，这里的故事很长很长……

1. 下岗：一柄达摩克利斯剑

在古希腊的神话中，有这么一则故事：诸神之中有一个名叫达摩克利斯的，此神一次做错了事，触怒了上帝。上帝为了警告他，在他的头顶上用一丝头发悬挂了一柄利剑，如果他对生活再有一星点儿的不认真，就会受到惩罚：利剑穿身。

由此，达摩克利斯就陷入提心吊胆的境遇中，整日小心翼翼地生活着，唯恐一不小心，就被利剑穿身。

下岗，很象是上帝带给中国 90 年代工人的一柄利剑，作为一种事实，它已悬挂在中国工人的头顶之上。已下岗的，被此“利剑”穿身，正在挣扎，或已走出困境。而对于那些效益不好的企业职工来说，下岗已成为了一种让他们提心吊胆的达摩克利斯剑。

改革，给我们带来了幸福的生活，同时，也将挑战和艰难留给了我们。

●说垮就垮了

老机械女工很久才明白过来自己已经失业了，下面是对这位老机械女工的采访录音：

“1970 年我参加工作，在这以前我是学校和连队的积极分子。我们那个工厂当时小有名气，不是出身好或者有点门路还真进不去。那时候走出来，胸口印着‘第一机械厂’的字样，人都要精神些。为什么？因为劳动光荣啊，何况我们厂工资又蛮高，经常发劳保，我家以前的那些纺线手套、蓝布袖套都是那时候发的。发了用不完，就放在家里。前几年搬家，都让他们给扔掉了，怪可惜的，留着做纪念也好。

“刚进厂时我 25 岁吧，在我们组年龄居中。我师傅四十来岁，以前给资本家干过，有技术，他一直带着我们，直到我们也能够带徒弟为止。我们这个年龄段的，有老吴、老孙，哎哟，那可多了。我们这一代不走运，工厂破产的时候，谁也不要我们，因为我们在厂里呆了半辈子，除了机械方面的事，其余的既做不来，也不愿做。我们总以为这一辈子都呆在厂里了，谁会料到会是这光景呢！哎，这也是后话了。像我的那些徒弟，晨光、于红几个都各自有了门路，比在厂里