

FAGUAN LUSHI DAYI SHUOFA

法官律师
答疑说法

帮您打 劳动纠纷 官司

◎主编 吴运生 温 勇

BANGNINDA
LAODONG JIUFEN
GUANSI



中国工商出版社

法官律师答疑说法丛书

帮您打劳动纠纷官司

主 编 吴运生 温 勇

副主编 曹 海 李富强 刘金平

中国工商出版社

责任编辑 张文锐 穆瑞红

封面设计 欣然

图书在版编目 (CIP) 数据

帮您打劳动纠纷官司/吴运生, 温勇主编. —北京:
中国工商出版社, 2003. 3

ISBN 7-80012-802-4

I. 帮… II. ①吴…②温… III. 劳动争议-劳动法-基本知识-中国 IV. D922.591.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 023510 号

法官律师答疑说法丛书

书名/帮您打劳动纠纷官司

主编/吴运生 温 勇

出版·发行/中国工商出版社

经销/新华书店

印刷/北京市白河印刷厂

开本/850×1168 毫米 印张/11.25 字数/279 千

版本/2003 年 4 月第 1 版 2003 年 4 月第 1 次印刷

印数/01—8000 册

社址/北京市丰台区花乡育芳园东里 23 号 (100070)

电话/(010) 63730074 63748686

出版声明/版权所有, 侵权必究

书号: ISBN 7-80012-802-4/D·188

定价: 19.50 元

(如有缺页或倒装, 本社负责退换)

编委会主任 陶晓林

执行主编 吴运生 胡占国

编委会(按姓氏笔画排序)

丁德东	马惠兰	马越	马克力	王红
王楨	王元田	王欣	王磊	王振杰
刘钧强	全玉海	刘万华	刘军	刘毅京
刘金平	张提	佟秋平	杨矿生	佟建国
杜卫国	李大琨	张宝江	李振江	李伟刚
李富强	张晓琨	李路	汪琦	赵旭东
杨海燕	罗成芳	陈冬	岳秀玲	孟德英
陆建平	范顺来	陈速	和庆荣	韩德银
贾涛	黄立彬	崔大锁	陶炜	曹海
郭健	焦鸿光	温铁成	温勇	魏志斌
崔军	凌辉			

前 言

在我国法制日益完善、全民法律意识普遍提高的今天，为了让普通读者不用花大量的时间和精力，且无须有法律专业知识的基础，在轻松的阅读中就能掌握到生活中常用的法律知识，并懂得在碰到纠纷时，如何才能得到解决，我们组织法律专家编写了本套法官律师答疑说法丛书。

本套丛书含《帮您打民事侵权与损害赔偿官司》、《帮您打行政官司》、《帮您打刑事官司》、《帮您打债务纠纷官司》、《帮您打劳动纠纷官司》、《帮您打婚姻继承官司》、《帮您办理公证》、《帮您申请仲裁》，采用问答的形式和编写体例便于检索的分类方法，在大量的法律问题中，筛选出公民日常生活中易碰到的疑难问题，然后由律师、法官及法律工作者作出准确、全面的解析答疑。语言通俗易懂，适合广大公民和法律工作者使用。

随着市场经济的发展，劳动关系出现了许多新的变化和特点，随之而来的劳动纠纷也处于上升趋势。

劳动纠纷，对用人单位和劳动者来说是一个比较复杂的问题。作为用人单位该怎样面对，作为劳动者又将怎样维护自己的合法权益呢？

为此我们编写了《帮您打劳动纠纷官司》一书，本书以增强劳动关系双方的法律观念和意识，使纠纷得以妥善解决为目的，对企业管理者怎样处理劳动合同争议、集体合同争议、劳动保护、劳动纪律等常见争议，以及劳动者劳动报酬及伤残赔偿等均作了通俗易懂的解答。

全书采用问答的形式，通俗易懂，实用性强，可谓是用用人单位和劳动者在解决劳动纠纷时，现用现查的案头必备书。

由于编者水平有限，书中疏漏之处在所难免，敬请广大读者予以批评指正。

法官律师答疑说法丛书编辑委员会

2003 年 4 月

目 录

第一章 劳动争议基本知识

- ◇什么是劳动争议? (1)
- ◇劳动争议分哪几类? (1)
- ◇劳动争议与民事纠纷、经济纠纷有什么区别? (2)
- ◇什么是劳动工作的主管部门? (3)
- ◇什么是劳动争议处理机构的职责? (5)
- ◇什么是处理劳动争议应遵循的原则? (6)
- ◇劳动争议的受案范围有哪些具体规定? (8)
- ◇《企业劳动争议处理条例》适用哪些劳动争议? (9)
- ◇《企业劳动争议处理条例》的时效制度是怎样规定的? (9)
- ◇劳动争议可以通过哪些途径解决? (11)
- ◇如何处理因签订集体合同发生的争议? (12)
- ◇如何处理因订立劳动合同引起的劳动争议? (12)
- ◇如何处理职工因受开除以外的其他行政处分等而影响工资奖金而引起的争议? (15)
- ◇怎样处理承包后招用工人工伤争议? (15)
- ◇怎样处理因养老保险引起的劳动争议? (16)
- ◇如何处理因签订集体合同而发生的争议? (18)
- ◇如何处理因商业秘密发生的劳动争议? (20)
- ◇如何处理因加班加点问题而引起的争议? (20)

- ◇如何处理职工因擅自离职按自动离职处理而发生的
争议? (20)
- ◇如何处理因住房问题而发生的劳动争议? (21)
- ◇用人单位不移交职工档案而发生争议怎么办? (21)
- ◇怎样解决退休人员与用人单位发生的劳动争议? (22)
- ◇怎样处理企业富余职工、待岗职工因停发生活费而
引起的争议? (23)
- ◇怎样处理职工与企业因住房出售发生的争议? (23)
- ◇如何处理事业单位与其工勤人员发生的工伤争议?..... (24)
- ◇“以工代干”的职工与单位发生劳动争议怎么办?..... (24)
- ◇固定职工与本单位发生劳动争议怎么办? (25)
- ◇外商投资企业发生的劳动争议如何处理? (25)
- ◇如何处理关于变更劳动合同引起的争议? (25)
- ◇当事人双方不在同一地区引起劳动争议怎么办?..... (26)
- ◇个体户与雇工发生伤残、死亡劳动争议时怎么办?..... (26)
- ◇职工符合退休条件,用人单位不给办理退休手续怎
么办? (27)
- ◇职工患病医疗期满不能从事工作怎么办? (28)
- ◇应聘的离退休人员与聘用单位发生的争议怎么办?..... (29)
- ◇工会怎样参加劳动争议的处理? (29)
- ◇农民合同制工人有哪些不同待遇? (30)
- ◇劳动者在仲裁中怎样利用回避制度来维护自己的合
法权益? (31)
- ◇“限期调离”等引起的劳动争议仲裁委员会是否受理? (32)

第二章 劳动合同争议

- ◇什么是劳动合同? (33)

◇订立劳动合同应遵循哪些原则?	(34)
◇劳动合同必须具备哪些条款?	(35)
◇劳动合同和岗位聘用合同有什么区别?	(36)
◇企业招用职工是否必须订立书面劳动合同?	(38)
◇无效的劳动合同会产生什么法律后果?	(38)
◇哪些人可与用人单位签订劳动合同?	(40)
◇学生勤工助学,要不要签订劳动合同?	(41)
◇农民工如何签订与续签劳动合同?	(42)
◇能否与取保候审的原固定工签订劳动合同?	(43)
◇劳动合同能否设定保守商业秘密条款?	(43)
◇停薪留职期间因经济问题被错判后是否应恢复与企业 的劳动关系?	(44)
◇什么是劳动合同的试用期?	(44)
◇劳动合同期限的起止日期如何计算?	(45)
◇因劳动合同生效日期发生纠纷,该以什么日期为标准?	(45)
◇劳动者自己能否选择劳动合同期限?	(46)
◇劳动合同期满终止怎样续订劳动合同?	(46)
◇招用尚未解除劳动合同的劳动者,对原用人单位造成 经济损失的怎么办?	(47)
◇用人单位可否与劳动者约定竞业限制条款?	(48)
◇《劳动法》对用人单位经济性裁员问题是怎样规定的?	(48)
◇企业应按什么程序进行经济性裁员?	(49)
◇在医疗期或女职工的“三期”内劳动合同期限届满, 劳动合同是否可以即行终止?	(50)
◇工人对工厂不按程序决定自己下岗怎么办?	(50)
◇厂长擅自离厂接受生产同类产品的企业的聘请合法吗?	(51)
◇被裁减人员享有哪些合法权利?	(52)
◇什么是劳动者的辞职权?	(53)

- ◇实行劳动合同制度以后企业职工之间有什么身份界限? (54)
- ◇什么是无效劳动合同? (55)
- ◇什么是劳动合同的变更? (55)
- ◇劳动合同在什么情况下可以变更? (56)
- ◇劳动者不能胜任劳动合同中约定的工作用人单位能否
与之解除劳动合同? (58)
- ◇劳动合同解除的种类有哪些? (59)
- ◇用人单位在哪些情况下可以随时解除劳动合同? (61)
- ◇劳动者在什么情况下可以随时通知用人单位解除劳动
合同? (62)
- ◇企业能否因职工不入股而单方解除或变更劳动合同? (62)
- ◇在哪些情况下单位解除劳动合同必须给予劳动者经济
补偿? (63)
- ◇在什么情形下,可以解除农民工的劳动合同? (65)
- ◇用人单位应赔偿劳动者损失的情况有哪些? (66)
- ◇劳动者涉嫌违法犯罪其劳动合同怎样处理? (66)
- ◇劳动者解除劳动合同违法或违约的应承担哪些赔偿责
任? (66)
- ◇用人单位随意解除劳动合同,应承担哪些责任? (67)
- ◇劳动合同在什么情况下可以终止? (69)
- ◇什么是集体合同? (69)
- ◇什么是集体合同的内容? (70)
- ◇什么是集体合同的签订程序? (72)
- ◇集体合同的效力怎样? (73)
- ◇集体合同在什么范围内生效? (74)
- ◇有了劳动合同为什么还要签订集体合同? (75)
- ◇不是工会会员需不需要签集体合同? (76)
- ◇集体合同在什么情况下可以变更? (77)

- ◇履行集体合同产生争议怎么办? (78)
- ◇劳动行政部门处理集体合同争议的期限是多久? (78)

第三章 工作时间争议

- ◇什么是工作时间? (79)
- ◇国家对劳动者的工作时间是怎样规定的? (79)
- ◇什么是工作日的间歇时间? (80)
- ◇企业是否一定要执行标准工时制度? (80)
- ◇每周工作六天,上班不超过八小时算不算加班加点?..... (81)
- ◇用人单位约定工作时间为每日工作十小时,每周工作五天可不可以? (82)
- ◇哪些特殊情况下可以不受工作时间的限制? (83)
- ◇实行不定时工作制怎样计算加班加点工资? (84)
- ◇什么是休息时间? (84)
- ◇周休息日对劳动者有何意义? (85)
- ◇对哪些职工可以实行不定时工作制和综合计算工时工作制? (86)
- ◇患病或非因工负伤职工的医疗期怎样计算? (87)
- ◇对劳动者的年休假有哪些规定? (88)
- ◇国有企业富余职工的放假和休养有何规定? (89)
- ◇什么是探亲假?探亲假主要有哪几种? (90)
- ◇在哪些情况下职工不享受探亲假? (91)
- ◇哪些特殊情况下可以缩短工作日? (92)

第四章 劳动报酬争议

- ◇工资有哪几种形式? (94)

- ◇什么是工资制度? (94)
- ◇工资制度主要包括哪些制度? (94)
- ◇什么是岗位工资制的特点? (95)
- ◇我国的工资分配应遵循什么原则? (95)
- ◇什么是按劳分配为主的分配原则? (96)
- ◇什么是工资侵权行为?用人单位对此应承担什么责任?..... (97)
- ◇公民的哪些收入不属于工资范围? (98)
- ◇特殊情况下的工资是指哪些工资? (99)
- ◇用人单位有无工资分配自主权? (100)
- ◇可否在劳动合同中约定,在未完成劳动定额或承包任
务情况下,支付劳动者低于最低工资标准条款? (100)
- ◇劳动者同工就应同酬吗? (101)
- ◇事业单位的工资制度包括哪些内容? (102)
- ◇最低工资制的适用范围和保障措施分别是什么? (103)
- ◇怎样确定和调整最低工资标准? (105)
- ◇有哪些收入不能计入最低工资额中? (106)
- ◇病假工资能低于最低工资标准发放吗? (106)
- ◇困难企业执行《工资支付暂行规定》有困难怎么办? (108)
- ◇不适用最低工资保障制度的单位和劳动者有哪些? (108)
- ◇哪些情况下劳动者未正常劳动企业也应发给工资? (109)
- ◇实行工效挂钩是克扣劳动者工资的行为吗? (111)
- ◇用人单位以实物替代货币工资劳动者可否拒绝? (113)
- ◇怎样理解加班加点工资? (114)
- ◇因工作需要延长劳动者劳动时间的,应保持在什么范
围内? (115)
- ◇如何支付劳动者的加班工资? (116)
- ◇如何支付工伤假和产假期间工资? (116)
- ◇如何支付事假期间工资? (117)

- ◇对送回原单位进行劳教人员和被判刑后又改判工资待遇如何处理? (117)

第五章 劳动纪律争议

- ◇企业对职工的哪些行为可以给予行政处分或者经济处罚? (119)
- ◇机关、事业单位及其附属企业性机构能否参照《企业职工奖惩条例》的有关规定? (120)
- ◇对职工实行降级、撤职、留用察看以及罚款的处分有哪些补充条件? (120)
- ◇企业能否给予退休职工开除处分? (120)
- ◇职工犯有旷工以外的错误能否对其除名? (121)
- ◇单位能否就同一事实二次处理职工? (121)
- ◇能否辞退在工作生活上不拘小节的职工? (121)
- ◇工人轻微违反劳动纪律用人单位是否可以单方解除劳动合同? (122)
- ◇职工严重失职给企业造成重大经济损失,可否开除? (123)
- ◇职工完不成生产任务能否被辞退? (125)
- ◇企业主管部门能否直接将劳动者除名? (125)
- ◇职工被公安机关拘留,用人单位能否按旷工处理? (126)
- ◇企业职工在留用察看期间可否被开除? (126)
- ◇能否合并计算先后两次合同期内的旷工时间? (127)

第六章 劳动安全保护争议

- ◇什么是安全生产责任制度? (128)
- ◇生产经营单位应做好哪些劳动安全预防措施? (129)

- ◇用人单位应如何对劳动者的劳动安全进行保护? (130)
- ◇生产经营单位的主要负责人对本单位安全工作负有哪些职责? (131)
- ◇用人单位的劳动保护义务有哪些? (131)
- ◇劳动者在劳动安全卫生保护中有什么义务? (132)
- ◇用人单位违反劳动安全卫生保护规定应受到何种处罚? (133)
- ◇劳动者违反操作规程, 个人应承担 responsibility 吗? (134)
- ◇工厂的安全设施有哪些基本标准? (136)
- ◇哪些单位应当设置安全生产管理机构或配备安全管理
人员? (137)
- ◇企业应给职工配备哪些防护用品? (138)
- ◇什么是职业病? (139)
- ◇用人单位对职业病应如何解决? (140)
- ◇对从事对健康有害工作的劳动者能否要求用人单位体
检? (140)
- ◇对已确诊患尘肺病的职工能继续让其从事粉尘作业
吗? (141)
- ◇职工患有职业病后可以享受哪些待遇? (143)
- ◇职工在什么情况下发生死亡和负伤可享受工伤待遇? (143)
- ◇发生工伤事故怎样向劳动部门报告? (144)
- ◇未对职工进行安全卫生教育就上岗操作发生安全事故
是谁的责任? (145)
- ◇包工头非法用工发生工伤由谁承担赔偿责任? (146)
- ◇因工受伤的职工可享受哪些待遇? (148)
- ◇劳动者因工伤残应享有哪些保险待遇? (148)
- ◇什么是重大事故隐患? (149)
- ◇发现重大事故隐患应如何处理? (149)
- ◇发生伤亡事故怎么办? (150)

- ◇由于交通事故引起的工伤如何处理? 交通肇事者逃逸怎么办? (152)
- ◇什么是劳动鉴定? 如何申请劳动鉴定? (153)
- ◇劳动者对工伤、职业病的伤残等级确认不服怎么办? (154)

第七章 女工特殊保护争议

- ◇为什么要给予女职工以特殊的劳动保护? (155)
- ◇用人单位不得安排女职工在月经期从事哪些劳动? (156)
- ◇女职工生育假多少天? 休产假能否提前或推后? (156)
- ◇已婚待孕的女职工可享受哪些孕前待遇? (157)
- ◇能安排怀孕七个月以上的女职工夜班劳动吗? (158)
- ◇怀孕女职工产前检查算作劳动时间吗? (159)
- ◇产假期满仍不能工作可否延长产假? (160)
- ◇女职工产假以外还可享受哪些保护、保健待遇? (160)
- ◇孕期、产期、哺乳期内的女职工能否被辞退? (162)

第八章 未成年工特殊保护争议

- ◇什么是未成年工? (165)
- ◇未成年人打工需经劳动行政部门登记吗? 办理登记的费用由谁承担? (165)
- ◇用人单位能不能招收童工? (165)
- ◇用人单位招收未成年工应履行哪些手续? (167)
- ◇未成年工能要求用人单位为其进行定期体检吗? (167)
- ◇患有疾病或具有生理缺陷的未成年工不能从事哪些劳动? (168)
- ◇用人单位非法招用未成年工应承担什么法律责任? (169)

◇能否安排未成年工加班加点工作? (169)

第九章 职业培训争议

◇什么是《劳动法》中的“职业培训”义务?	(171)
◇我国职业教育工作的目标和任务是什么?	(171)
◇怎样开办职业培训实体?	(173)
◇国家和政府如何进行职工培训?	(173)
◇什么是就业训练? 就业训练机构有哪些?	(174)
◇劳动者怎样参加就业训练?	(175)
◇我国人事职业培训实体有哪些?	(177)
◇什么是《工人考核条例》的适用对象?	(178)
◇工人考核的内容是什么? 采用什么方法考核?	(179)
◇什么是职业资格?	(180)
◇就业训练后怎样考核、发证?	(180)
◇单位录用职工时能否把缴纳“培训费”、“抵押金”等 作为录用条件?	(181)
◇哪些是职业技能鉴定机构?	(181)
◇什么是师徒协议?	(183)
◇学徒享有哪些待遇?	(185)
◇为什么要对学徒培训实行合同制度?	(186)
◇一般工人能申请考评技师吗?	(188)
◇未经培训的劳动者能否拒绝强迫其从事技术工种的要 求?	(189)
◇申报全国职工自学成才奖应具备什么条件?	(190)
◇劳动者与用人单位解除劳动合同后怎样解决有关培训 费?	(191)
◇合同期满后或企业劳动者不再签订合同, 其培训费是	

否需要赔偿?	(191)
◇劳动合同终止后职工要不要返还用人单位的培训费?	(192)

第十章 福利和保险争议

◇怎样支付社会保险基金?	(194)
◇社会保险与商业保险有什么区别?	(194)
◇劳动者在哪些情况下, 依法享受社会保险待遇?	(195)
◇由谁征收社会保险费? 由谁监管征缴工作?	(195)
◇对拒不缴纳社会保险费、滞纳金的怎么办?	(196)
◇外商投资企业怎样支付职工的生活及社会保险费用?	(196)
◇怎样办理社会保险的注销登记?	(196)
◇什么是医疗期? 如何计算医疗期?	(197)
◇国家对特殊人员的医疗待遇有什么规定?	(198)
◇基本医疗保险的服务范围和标准是什么?	(199)
◇哪些药品属于基本医疗保险用药范围的药品?	(200)
◇怎样缴纳基本医疗保险费?	(201)
◇企业破产或合并, 如何安置职工?	(201)
◇什么是失业保险?	(202)
◇失业人员可享受哪些失业保险待遇?	(203)
◇劳动者要不要缴纳失业保险费?	(203)
◇统筹地区的失业保险基金不敷使用时怎么办?	(204)
◇国有企业职工待业保险基金有哪些用途?	(204)
◇享受养老保险待遇应该具备哪些条件?	(205)
◇什么是工伤保险基金?	(206)
◇什么是职工工伤保险, 工伤保险由什么部门负责?	(207)
◇怎样申报与认定工伤?	(207)