

军事参谋人才

当代军事人才丛书

王子新著

湖北人民出版社
湖北科学技术出版社



• 当代军事人才丛书 •

军事参谋人才

王子新 著

湖北人民出版社
湖北科学技术出版社

当代军事人才丛书

军 事 参 谋 人 才

王 子 新 著

湖 北 人 民 大 学 出 版
湖北科学技术出版社

新华书店湖北发行所发行 孝感地区印刷厂印刷

850×1168毫米 32开本 6.5印张 6插页 153,000字

1986年12月第1版 1986年12月第1次印刷

印数 1—10,120

统一书号: 17304·141 定价: 1.50元

《当代军事人才丛书》编委会

主任委员：裴 光

副主任委员：王 康 吕 梁 方祖岐

编 委：（以姓氏笔划为序）

于大清	于冬风	王 康	王小夫
王长林	王树茂	方祖岐	石玉山
吕 梁	孙中桐	刘 武	刘东藩
汪明德	李新彦	李树喜	郑津舟
林子文	邵正田	尚全孝	吴明瑜
洪 潮	张大有	张今声	赵洪才
赵树峰	张鹏远	徐立懋	裘克人
康荣平	裴 光	蒋繁龙	

主 编：王小夫 林子文

副 主 编：于大清 王长林 于冬风

當代軍事人才叢書

張愛華題

一九八五年十二月

为《当代军事人才丛书》序

李德生

作为在部队度过几十年军旅生活的人，我喜爱《当代军事人才丛书》，并欣然为之作序，把它推荐给广大读者。

《当代军事人才丛书》研究的是军事人才，军事人才是我军现代化建设的关键。历史的经验、现实的矛盾和对未来的展望，都告诉我们：没有具备现代科学文化知识的、对现代战争有深刻了解并能应对自如的、具有高度社会主义——共产主义思想觉悟和品德修养的新型军事人才，就不可能有现代化的革命军队。

现在，世界新技术革命的浪潮冲击着一切领域，加速了各国军事机器的运转。虽然，经过世界各国人民的努力，战争是可以避免的；但作为军队，必须准备应付未来战争。未来战争将以区别于以往任何战争模式的崭新面貌出现，要求我们必须加快提高军事人才的素质，更新知识结构，以至更新军事人才。如果我们面对新的挑战而失去警觉，不积极采取对策，就会犯历史性错误。

现实需要和历史发展，都呼唤着新型的军事人才。

现在，我们正处在和平时期，我军建设的指导思想实行了战略转变，更加需要加强军事学术研究，需要知识和人才。回顾建国三十余年的建军史，由于“左”的思想影响，我们曾经吃过轻视知识、轻视人才的亏，走过弯路，这无疑

拉大了我军同一些发达国家军队在现代化程度上的距离。贻害深重，教训深刻，痛定思痛，犹如警钟。在对待知识和人才方面，我们再也不能重蹈历史的覆辙了。

现在迫切需要解决的，不仅是要认识人才在军队现代化建设中的地位和意义，而且要找到多出人才、快出人才、出好人才的途径。这就历史地为军事学术、军事理论的研究提出了创立军事人才学的庄严课题。就学科归属来说，军事人才学是人才学的分支。人才学研究各类人才成长规律与人才辈出规律，为完善和改善关于人才识别、选拔、培养、使用、管理、预测等一整套制度和政策提供理论根据。军事人才学则是在马列主义、毛泽东思想指导下，参照军事科学和人才学一般理论原则，探索军队各个层次（如各级指挥人才、战斗人才等）、各种类型（如参谋、政工、后勤、科技人才等）的人才的成长、发展和使用的特殊规律。现在，创立军事人才学的条件已经成熟。在我国军事史上，军事人才灿若群星，军事人才思想文献资料浩如烟海。特别我军是中国共产党创建和领导的人民军队，同过去一切旧军队、现代资本主义和民族主义国家军队有着本质的区别。她在半个多世纪的发展过程中，培养和造就了难以数计的各种各样的军事人才，积累了极其丰富的实践经验，创立和制定了许多新的理论原则和政策，为军事人才学理论研究提供了客观对象和前提条件，为研究者进行抽象思维和理论概括提供了必要的依据和大量材料。经过军事人才学的研究，使经验转化为理论，使感性知识上升为理性知识，为正确地制定新时期我军的人才政策和制度，大批培养新型军事人才提供了理论指导原则。它的出现，将推动我军的干部工作、人才使用、智源开发进入一个新的阶段。

当然，对于更多的人来说，不是去研究军事人才学理论，

那是专门家和爱好者的事情，而是要学习、懂得和掌握运用军事人才学原理。这对领导干部尤为重要。实践性是军事人才学的重要特征之一，它直接指导人们的工作实践。懂得了军事人才学的理论，就能自觉地消除头脑中轻视知识、鄙视人才的“左”的思想影响和陈旧观念，树立正确的人才观念，造成重视知识，尊重人才，荐贤举能，选优汰劣的浓厚空气；就能在实际工作中，下气力搞好干部制度、院校体制改革，大力开发智力资源，积极发现和培养大批人才，促使人才健康而迅速地成长，并充分发挥人才的作用，就能使领导干部和干部部门克服工作中的盲目性、事务主义和官僚主义，做到知人善任，唯才是举，不遗贤良。反过来说，暗于知人才，拙于用人才，造成智力资源的浪费，与不懂得或很少懂得军事人才学知识关系很大。

军事人才学对于每个军人都是有意义的。它不仅研究军事人才的使用，而且研究军事人才的成长。也就是说，它能够指明军事人才个体成长的内外因素和一般发展规律。做为军人，学习军事人才学，有利于遵循人才成长规律，使自己尽快成为具有崇高理想、专业知识、符合现代战争和我军现代化需要的军事人才。从普通军人到军事人才之间，有一个由前者向后者转化的过程。其间会遇到怎样确定成才目标，养成什么样的品质，建立什么样的智能结构等许多问题。而军事人才学旨在告诉人们这方面的道理，使我们少走弯路，早日对部队建设发挥更大的作用。

《当代军事人才丛书》的著作者们，主要是一批年轻人，也有一些老同志和专家学者，他们根据现实需要，做了一件前所未有的开拓性的事情。据我所知，军事人才学专著、军事人才学知识系列丛书的出版，这还是首次。仅就这点，就值得祝贺和欣喜。现在，我们较之战争年代，有更充裕的

时间和精力来进行学术研究。在战争时期，我们主要是“在战争中学习战争”，和平时期则主要是通过酷似实战的模拟训练和学术研究来进行战争准备和培养军事人才。可以说，现在是军事学术的春天。在客观需要这块最为肥沃的土地上，军事人才学这株幼苗一定会茁壮成长，以不辜负人们对它的殷切希望。

开创一个新的学科，建造一个理论体系，是一件十分艰巨的事情。《当代军事人才丛书》的著作者们虽然作出了很大努力，但这仅仅是一个良好的开端。理论体系上的不完善，思想观点上的不准确，研究方法上的不先进等方面的问题还是存在的。这虽然是理论创立过程中正常的、有时甚至是难于避免的，但也应该是尽量给予克服的。我们给予人们的精神食粮应该是高质量的精品。这就需要吸收各方面的实践经验和研究成果，听取各方面意见，进一步做大量的艰苦的工作，进行更广泛、更系统、更深入的研究和论证，使之逐步完善、成熟。我相信，在马克思主义人才思想的指导下，经过军队理论学术界更多同志的努力，军事人才学这株科学幼苗，一定会长成大树，培养出大批新型的军事人才，为把我军建设成为一支具有中国特色的现代化军队，适应未来现代战争的需要而做出贡献。

一九八五年九月

目 录

第一章 参谋溯源	(1)
第一节 参谋人员及参谋人才的出现	(1)
第二节 “参谋”官职的设立	(7)
第三节 参谋集团的形成	(10)
第四节 我军参谋工作的历史发展	(14)
第二章 参谋人才——参谋人员之中的杰出者	(19)
第一节 参谋人才的特征	(19)
第二节 参谋人才与参谋人员的层次及专业结构	(25)
第三节 参谋人才与参谋人员的组织体系及其作用	(32)
第三章 参谋人才的品德作风	(36)
第一节 谋为正义——参谋人才的立场气节	(36)
第二节 无名英雄——参谋人才的思想品质	(39)
第三节 “胆大包天”——参谋人才的魄力气概	(44)
第四节 “心细如发”——参谋人才的工作作风	(46)
第五节 “案无积卷”——参谋人才的办事效率	(50)
第六节 “守口如瓶”——参谋人才的组织纪律	(52)
第四章 参谋人才的才干能力	(55)
第一节 谋略能力	(57)
第二节 组织能力	(64)
第三节 表达能力	(68)
第四节 业务能力	(74)
第五章 参谋人才的知识结构	(80)
第一节 基础知识	(81)

第二节	专业知识	·····	(87)
第三节	相关知识	·····	(95)
第四节	边缘知识	·····	(98)
第六章	杰出参谋人才的类型	·····	(101)
第一节	理论型	·····	(101)
第二节	谋略型	·····	(104)
第三节	预见型	·····	(107)
第四节	组织型	·····	(109)
第五节	改革型	·····	(112)
第六节	专家型	·····	(114)
第七节	综合型	·····	(116)
第七章	参谋成才之路	·····	(119)
第一节	从兴趣到志向	·····	(119)
第二节	从想象到创见	·····	(123)
第三节	从经验到理论	·····	(128)
第四节	从知识到能力	·····	(132)
第五节	从专才到通才	·····	(136)
第八章	参谋成才的条件	·····	(140)
第一节	准备与机遇	·····	(140)
第二节	表现与提携	·····	(144)
第三节	自学与住校	·····	(148)
第四节	磨炼与培养	·····	(153)
第九章	参谋与将帅之间的路是相通的	·····	(158)
第一节	历史的先例	·····	(159)
第二节	现实的要求	·····	(163)
第三节	未来的趋势	·····	(166)
第四节	参谋长——从参谋到将帅的中间环节	·····	(171)

第十章 把我军建设成为现代化军队需要培养大批参谋人才	(175)
第一节 制定参谋人才发展战略.....	(175)
第二节 建立参谋人才开发培养体系.....	(181)
第三节 组成结构科学的参谋人才群体.....	(187)

第一章 参谋溯源

自有战争以来，随着生产力的发展和科学技术的进步，战争本身不断发展变化：军队人数由可数之兵增至百千万众，武器装备由刀矛矢盾发展为枪炮导弹，战场范围由视野之内扩大到数百上千公里，作战样式由当面格斗演进为多维的立体交锋。与此相应，军队的指挥方式也由简单到复杂，从低级到高级。战斗的胜利不仅仅取决于将士的膂力，更重要的是要靠“计谋”；一面旌旗，一枝令箭已无法调动众多的军队，需要有一套机构来辅助将帅指挥。于是，出谋划策的参谋人才、组织协调的参谋机构便应运而生。

第一节 参谋人员及参谋人才的出现

军队何时开始正式设置专职参谋，现在还没有定论。但是，任何一种事物的产生，都有它的社会历史根源和直接原因，需要我们做历史的考察。

一、人类同自然界的斗争是参谋人员产生的历史渊源

参谋人员的出现，有着久远的历史渊源。在战争还没有出现以前的原始社会，人类就已经学会了同大自然斗争的种种方法。他们掘洞造屋，以躲避风霜雨雪；缝制衣服，以抵御酷暑严寒；磨削利器，以猎取鱼虫鸟兽；采集种植，以获得衣食之源。更为重要的是，人类在同恶劣自然环境的斗争中，不仅学会了使用自己的体力，而且懂得了运用自己的智慧。在我国古代，就有“打虎公约”之说。“打虎公约”是由最早的“河图”、“洛书”演

化而来的“河图”见于《书经·顾命篇》的《天河球图》，“洛书”见于《易·系辞》“河出图、洛出书”的记载。^①我们聪明的祖先在围猎布阵中，布成同凶兽作战的战斗队形：以十人为战斗编组的打虎集体，划分为一、三、五、七、九为阳的助攻队，二、四、六、八、十为阴的主攻队，其中五号居中为指挥员，明队吸引和轰赶野兽，暗队设伏突击歼灭。有的历史书还有这样有趣的记述：原始人猎取大袋鼠，妇女和儿童站在高坡上齐声呐喊，男人们埋伏在灌木林中，受惊的大袋鼠匆忙钻入树丛，迎头遭到棍棒和利器的猛击，纷纷倒地，成为人的美餐。这样一场漂亮的“伏击战”和前面“打虎公约”的谋划者，可算得上是原始型的“参谋人才”，当然他还不是我们今天所说的军事参谋人员，但原始社会中这样有计谋的人，无疑对以后军事参谋人员的出现产生了直接的影响。

智慧开拓了人类前进的道路，同自然斗争运用智慧是在战争中运用智谋的先声。我们可以推论，正是因为人们运用智慧首先同自然斗争并取得成功，所以才能在以后的战争中采取计谋并求得胜利，没有那些在同自然斗争中出现的“参谋人员”，也就不可能有军事参谋人员。因此在战争和军队出现前漫长年代，军事参谋人员已孕育在那些用自己智慧同大自然斗争的人们当中。

二、以弱胜强的要求是参谋人员产生的直接原因

在战争出现以后，起初，敌对双方战斗的结局主要取决于将士膂力的大小和人数多寡，往往是强者胜，弱者败。特别是在私有制形成、国家出现、常备军设立以后，统治阶级可以凭借自己的地位和力量而成为军事上的强者，弱者的反抗经常被镇压，强胜弱败成为普遍现象。在这种情况下，弱者要战胜强者，就不

^① 参见总参谋部军训部《军事教育》1986年2期。

得不寻求打败强大对手的其它途径，变以力求胜为用计取胜。这种以弱胜强的要求，是军事参谋人员产生最初的和直接的原因。于是，人们在同自然界斗争中施用的计谋便被移用到战争之中来，同自然界斗争的“谋划者”便在军队中出现了，获得出谋划策之士成为军事统帅的渴求。巧施妙计“不战而屈人之兵”者被谓之神。在时代的呼唤下，出谋划策、协助指挥的军事参谋人员终于登上了军事斗争的历史舞台。

三、世界上最早的参谋人员和参谋人才出现在我国

那么，谁是最早的参谋人员呢？根据比较可靠的史料记载，这要算我国古代的伊尹、吕尚和孙臆。

伊尹，夏朝时殷氏族领袖、成汤的谋臣，活动年代大约在公元前一千七百五十年前后。当时，夏朝的国君桀荒淫无道，成汤想推翻夏桀取而代之。但当时殷氏族尚不强大，而夏朝已建立四百多年，小国都尊桀为天子，朝贡称臣。如果起兵攻打，不仅力量小，而且由于是违背传统观念的叛逆行为，难以得到支持。成汤认为他处于以弱对强，以小击大，以下犯上的不利地位，仅凭武力显然难以取胜，因此，日夜盼望得到谋臣辅助。于是派人四处寻访，听说“耕于有莘之野”的伊尹很有才能，便接连五次请来了伊尹。伊尹辅佐成汤，共作战十一次，均取得胜利。最后，协助成汤率兵伐夏桀，首战于鸣条之野，大获全胜，“桀走鸣条，逐放而死”，从此成汤建立了商朝。

伊尹的军事实践活动，已经十分明显地体现出了参谋人员的职能。他帮助成汤拟定了战略部署和战争计划，首先打败了夏周围的属国，特别是打败了北方的昆吾，使夏孤立少援。先后五次到夏朝首都观察形势，侦察敌情，对敌人了如指掌。又审时度势，恰当地把握进攻时机，建议成汤先拒绝向夏桀进贡，以试探其反应，结果桀起九夷之师伐之，伊尹感到夏桀还可以调动各氏

族小国的军队，还有统治基础，进攻时机尚不成熟，遂谢罪请服，继续进贡。过了一年，又拒绝进贡，桀欲再伐，但九夷之师不起。伊尹认为时机已到，起兵攻夏。这些说明，伊尹所起的作用，相当于古代的军师，现代的参谋长，甚至还做了侦察情报参谋的工作，应该认为是最早的参谋人员。

吕尚，西周文王、武王的军师，活动年代约在公元前十世纪。他辅佐周文王、周武王，打败商纣王，建立了周朝。吕尚所处的奴隶社会时代，已经有了封建主义的因素，社会的发展和战争的频繁，促进了军事参谋人员的成长。和伊尹相比，吕尚已经是名符其实的参谋人员和参谋人才。《史记》称，周文王发现吕尚以后，“载与俱归，立为师”。^①这是有明确记载的第一个军师，相当于现代的参谋长或参谋。周武王继位后，尊其为“师尚父”。^②可见，吕尚是我国军师之始。

从吕尚军事活动的主要内容来看，也主要是用计用谋，而这正是参谋人员的本质特征。《史记》称，吕尚辅佐周文王时，“其事多兵权与奇计，故后世之言兵及周之阴权，皆宗太公为本谋。”^③文王用他的计谋，征服了崇国、密须、犬夷，“天下三分，其二归周者，太公之谋计居多。”^④在辅佐周武王时，他认真组织了对商纣王的战争准备，不断鼓励和坚定武王伐纣的决心。武王出师前，曾经占卜，但所得到的都是凶兆，当时天又突降暴雨，全军都很骇怕。唯独吕尚不为所动，认为“枯骨死草，何知凶吉”，^⑤力排众议，坚决主张出兵作战。当武王军队与纣王军队对峙于牧野时，吕尚针对敌人数量虽多但军无斗志的情况，以精锐之师猛攻商阵，一举打败纣王。《诗经》中有句赞颂吕尚：“牧野洋洋，檀车煌煌，駟騂彭彭。师维尚父，时维鹰扬

①②③④ 《史记》1478—1479页。

⑤ 王充：《论衡·卜筮》。

……”。^①意思是，牧野平原辽阔宽广，檀木战车坚利辉煌，高大的战马威武雄壮。善于计谋的军师吕尚，意志谋略好象鹰隼飞翔。吕尚确实是当之无愧的。

吕尚还是第一个相传有兵法传世的人，被称为“兵家之祖”。这种兵法就是《六韬》。《六韬》中，比较系统地阐述了国家的战争准备、对敌斗争的策略、军队指挥、战术和步、车、骑等兵种配合作战以及其他问题。特别值得注意的是，书中首次提出了参谋人员的分工。关于《六韬》，现代考古证明，它至少在西汉前期即已广泛流传。但并未得到明确的证实。我们有理由认为它是吕尚所作，即便它不一定是吕尚所作，它的内容肯定也反映了吕尚的军事思想和用兵方法。

孙臆，是见诸于史书的第一个专职参谋人员。我国古代的军队从春秋时期开始设将军，但孙臆以前，往往是既为将军又为军师，将军和谋士二者集于一身。自孙臆开始将军与军师分离，孙臆成为第一个专当军师，即专职参谋。《史记》是这样记述的：公元前三五三年魏伐赵，“赵急，求救于齐。齐威王欲将孙臆，臆辞谢曰：‘刑余之人不可’。于是乃以田忌为将，而孙子为师，居辎车中，坐为计谋”。^②这就非常明确指出了孙臆的职务是军师，职能是参谋，是专职的参谋人员。

专职参谋人员在战国时期出现，不是偶然的。当时封建社会关系已经确立，生产技术大幅度进步，更为锋利的铁制兵器，射程较远的弩，攻城的云梯，舟战用的钩拒，都已发明；各诸侯国的常备兵员，增加到三、四十万，秦楚等大国竟达百万之众；战术有了相当发展，骑兵开始用于野战，地道用于攻城，作战方式由兵车对阵改变为步骑野战；特别是军事学术理论有了突破性进

① 《诗经·大雅·大明》。

② 《史记》2163页。