

中国人民大学科学研究跃进丛书

中小型机械工业企业 管理问题的研究

中国人民大学经济计划系三年级工厂实习组

中国人民大学出版社

中国人民大学科学研究跃进丛书

中小型机械工业企业管理问题的研究

中国人民大学经济计划系三年级工厂实习组

中国人民大学出版社

1958年·北京

中小型机械工业企业管理问题的研究

中国人民大学经济计划系三年級工厂实习組

*

中国人民大学出版社出版

(北京鼓楼西大街德胜门28號)

北京市書刊出版业营业許可証出字第071号

中国人民大学印刷厂印刷

新华书店发行

*

書号:2090 开本:850×1168 1/32 印張:4 $\frac{1}{8}$
字數:108,000 册数:1—3530(500+30+3000)

1958年12月第1版

1958年12月第1次印刷

定价(7):0.44元

前 言

今年六月下旬到八月初我們七十八名同学在北京市的七个中小型机械工业企业中进行了生产实习,通过生产实习,我們针对目前中小型机械工业企业管理工作中的若干問題,特别是在生产大跃进中出現的新問題,进行了一些了解和研究。我們本着敢想敢說敢写的精神,將我們对改进企业管理工作的一些意見写成了这本书。

在我們实习的这些企业中,由于党的领导和依靠了广大工人群众,企业管理工作取得了很大的成績,經驗是丰富的;自生产大跃进以来,这些企业在管理工作上也作了不少的改进,这些都是需要加以很好地总结和研究的。但是我們的能力有限,所以我們研究的主要是目前企业管理工作中比較突出的若干問題,还没有涉及到企业管理工作的一切方面。

由于我們理論水平不高,缺乏实际工作經驗,加以生产实习時間較短,所以这些意見还很不成熟,甚至有些可能是錯誤的。我們希望讀者特别是作实际工作的同志們能多給以批評和指正。

中国人民大学經濟計划系三年級学生工厂實習組

1958年9月22日

目 录

政治挂帅是企业管理工作的灵魂·····	1
群众路綫是企业管理工作的基本方法·····	12
必須以革命的精神推行“兩參一改”·····	20
讓生产計划进一步指导生产，促进生产·····	29
多、快、好、省地試制新产品·····	39
“生产任务包干”——确定生产任务的新形式·····	47
大躍进中的均衡生产問題·····	57
論工业企业中計件工資制的矛盾·····	68
企业獎勵工作必須政治挂帅·····	80
如何解决劳动力的不足·····	87
对工业企业計算劳动生产率所用人員范围的探討·····	94
解决材料供应不足的主要途徑·····	103
对加强成本管理工作的几点意見·····	112
高举共产主义大协作的紅旗·····	122

政治挂帅是企业管理工作的灵魂

一、政治挂帅，大放异彩

今年，北京市地方国营机械厂和全国各地工农业一样，面貌一变再变，生产一躍再躍，人們的干劲一天高过一天，表現出了工农群众無窮無尽的創造力，出現了許多惊人的奇迹。究竟是什么力量使得人、企业、生产的面貌发生了这样巨大的变化呢？原因就在于党所領導的偉大的整风运动的胜利。人們的意識形态、精神面貌发生了深刻的变化，資产階級思想搞臭了，共产主义思想紅旗高高举起。人們都怀着一个共同目的——为社会主义而劳动、工作和学习。由于共产主义思想在每个人身上挂了帅，因此，解决了許多职工群众長期沒有很好解决的为谁劳动的問題。工人爱厂如家的风气已經形成。过去有的工人上班迟到早退，利用工作時間看病、閑談，开会不願参加，工作时挑肥揀瘦，平时牢騷怪話不断的現象已經很少有了。現在职工群众个个干劲十足，精神焕发，上班时早来晚走，工作时聚精会神，积极参加各項社会活动，坚决完成分配的生产任务。試制新产品时，把行李搬到車間，几天不肯休息。節約原料、輔助材料已成为习惯。为了節約建設資金，工人們自动不領工作服，用旧的来代替。

經過了整风运动，一切保守落后思想，受到了严厉的批判。清除了自卑感，清除了对資产階級技术权威的种种迷信和恐惧。敢想、敢干、敢独創的共产主义精神得到普遍发揚。無窮無尽的劳动智慧和創造精神显示出工人階級的無比力量。

由于領導干部跟群众同吃同住同劳动，企业管理人員参加了一部分体力劳动，因此密切了上下左右之間的互助团結，领导与群众亲

如一家，干部和群众的关系也更加融洽。扫除了許多干部和群众身上長期存在的三風五氣。

經過了整風運動，阻礙生產力進一步發展的一切舊規章制度、旧習慣傳統也得到了清除。同時，將許多右派分子、壞分子、反革命分子从工人階級的隊伍中清洗出去。工人經過了激烈的階級鬥爭的鍛煉，識別問題的能力，政治警惕性都大大地提高了。工人階級的隊伍更加純潔与巩固了。

随着人的政治思想面貌的变化，企业的生产面貌也发生了巨大的变化，出現了生产大躍进的形势。許多企业，虽然工人和设备仍和去年一样，但是产量却成倍地增加，建設速度却成倍地加快，以前人們所想像不到的奇迹，一个接着一个地出現。在缺乏材料、技术设备的条件下，北京市第三工业局所屬各厂职工，在几个月的時間內試制成功了汽車、仿匈牙利机床等三十四种新产品，有的已达到世界先进水平。58年上半年，地方机械工业几个主要厂的产值比去年同期增長了14%。躍进大会后，出現了厂厂生产翻几番，厂厂都有新产品的局面。

北京市裕升祥电机厂，在整風反右派以前，根本無力上繳国家利潤，主要产品一台也沒有生产，职工工資的支付还得依靠銀行貸款支持。經過整風反右派后，群众覺悟大大提高，干劲起来了，58年下半年产值預計为上半年的兩倍半。目前，每月都能完成去年一年的生产任务。产值一躍再躍，由210万元增加到800万元。現在，根据国家需要，虽大大縮小了高产值产品的生产，但仍能保證完成产值1,200万元，在20天內試制成功国内从未生产过的十万大卡吸收式冷冻机，一天一夜試制成功滾絲机、拉桿机、彈簧管机三种新产品。

在躍进形势下，試制的新产品具有躍进的特点，这就是：不增加国家投資；不要国家新添设备；职工大都利用业余时间，試制时期很短；并且大部分新产品均达到国内先进水平，有的达到了国际水平。

在政治挂帅的基础上，厂与厂之間，車間之間，小組之間，工人之間，师徒之間，職員与工人之間樹立了新的团結互助，互相支援，舍己

为人的新风格。人民日报曾表扬了北京第二机床厂。该厂在58年上半年中支援兄弟厂100多吨钢材，并且把自己缺少的设备，支援了别人。为了支援新厂建设，他们放弃了赢利一倍以上的产品，而生产亏本的产品。他们把电动机支援别人时，是这样算帐的：电动机在自己厂带动一台机器，而支援新厂试制成功牛头刨床，就能出现一个新的机床厂，加速我国社会主义工业化。北京通用机械厂第二车间为了试制匈牙利机床，三车间派了最好的技术工人来支援，科室同志把铺盖搬到办公室住。库房同志说：你们什么时候要零件，什么时候供应，不分白天和黑夜。供应科同志到处奔跑，保证了材料的供应。伙房同志的干劲也不小，他们提出：“无论何时，都可来伙房吃饭”。人们就是这样为试制匈牙利机床而出力的。

为了加速社会主义建设，职工群众积极参加了技术革命运动，解决了过去长期不能解决的问题。改善了劳动条件，提高了劳动生产率。某厂职工经过研究，把一种新型水泵，由原来72个零件改为14个，结果，使原材料节省28,150公斤，节约61,300工时，降低成本65,523元，仅等于原成本的15%，且质量提高到国内先进水平。

以上事实告诉我们：在短短一年的时间内，企业的面貌，所以起了这样巨大的变化，正如“人民日报”所说的，是灿烂的政治之花，所结丰硕的经济之果，是政治挂帅的结果，是大搞群众运动的结果。

二、必须拔掉灰旗白旗

经过整风、反右派等一系列政治运动，红旗在企业中越来越多，越举越高，但是在处处飘扬的红旗中，也还有着星星点点的灰旗白旗，这就是企业中存在的右倾保守思想、本位主义和脱离实际脱离群众的作风。

从当前企业存在的问题来看，右倾保守思想突出地表现在工作中只看到物而看不到工人群众的主观能动性；只看到消极的不利因素而看不到积极的有利因素。他们在困难面前是促退的，在两种方法

的斗争中，属于少慢差费之列。

我們在北京某机械厂看到这样一种现象：一方面生产上存在着大量的停工窝工，设备没有充分利用；另一方面该厂又向上级要人要设备。为什么会存在这种反常的现象呢？那就是由于他们在管理工作中只看到物而没有看到人。在编计划时，对劳动力的使用情况、工人的干劲、生产的潜力等人的因素，都不加分析。只根据机器和工时定额。而该厂的工时定额又大大落后于实际。用这种落后的工时定额与实有能力平衡，当然不能完成国家任务。完不成国家任务时，不是依靠群众克服困难，而是向上级要人、要设备。群众是否没有积极性呢？并非如此。该厂计划科提出7月份生产机床250台，工人提出350台。可是领导和管理人员对工人的建议不重视，反而认为工人提的指标没有他们在办公室计算出来的指标可靠，认为群众的干劲没有基础，所提出的先进指标也不能实现。结果由于群众的积极性被阻碍，群众的意见得不到支持而没能实现。

只看劳动力和设备数量，不看工人的主观能动性，不但不能挖掘潜力，而且在人力与物力上会造成巨大的浪费。这些同志不知道设备、原料等客观物质因素在生产活动中虽具有重要作用，但只是一面。生产的发展，取决于人和物两个因素。而更重要的还是人的因素，即人的主观能动性。事在人为，北京某机械厂试制匈牙利机床的经过，有力地说明了这个真理。该厂某些技术人员认为在没有图纸和设备的条件下，试制匈牙利机床是不可能的，因此不参加试制工作。但工人同志们为了满足国家建设的需要，为了在最短时间内赶上英国，采取了相反的态度。用拆开机器仿造的办法，在极短时期内，试制成功了。所以，问题不在于物，而在于人们对客观物质条件所采取的态度。应该充分认识到广大群众当了生产的主人以后，积极性创造性是不可估量的，它是我国生产突飞猛进的根本因素。忽略了这一点，就必然是鼠目寸光，保守促退，在行动上与总路线精神背道而驰。

见物不见人、右倾保守思想反映在管理方法上必然是脱离实际脱离群众。北京某机械厂计划指标既保守又完不成，其主要原因之一

是某些計劃管理人員對生產的領導方法與黨所強調的政治掛帥、群眾路線有懷疑。不相信發動群眾大搞群眾運動的辦法能解決生產問題，而是認為生產就是生產、管理、材料、機床、表格、數字。所以計劃常是少數人坐在辦公室里編制，編出後又不發動群眾認真討論，工人不了解計劃，當然很難關心計劃。形成日日編計劃，時時改計劃，實際生產無計劃的混亂現象。由於計劃管理工作沒有政治掛帥，計劃就不能動員與組織群眾，不能挖掘企業的潛力，最好地完成國家計劃，並且阻礙了工人群眾積極性的發揮。

政治掛帥後，企業部門之間出現了大協作的局面，這是主流。但有些廠有些人仍在不同程度上存在着本位主義。表現如：對待協作的態度是有利則進，不利則退，利大協作的積極性就大，利小協作的積極性就小。有的企業對待協作的態度是：你供給我××零件，我就給你協作××零件，否則，有材料即使積壓，也不支援別人。有一企業500多種材料中有300多種積壓，其中幾十種根本用不上，在目前原材料供應十分緊張的情況下，該企業材料科長竟自我責備地說：“咱在材料上是眼光看不遠呀！”這位科長還未認識到積壓這樣多的物資對社會主義建設事業的影響。有些企業對外協作是先己後人，甚至在交貨日期、加工質量上不執行合同，破壞信用。有些企業在安排協作任務時，故意為難對方，以達到推出任務的目的。至於不相信別人，認為萬事不求人，什麼都由自己干最方便、最牢靠的單干思想，求全求大思想，也相當普遍存在。

不僅在企業之間，就是企業內部也存在着本位主義。如有的車間和小組將落後工人調出去，好的留在自己車間和小組，一個不放。美其名是支援別人，實際上是“卸包袱”。有一機床廠的鑄工車間，眼看不能完成計劃，竟不顧下車間加工需要，澆注不該在該日澆注的大鑄件。

本位主義思想還表現在有的企業只顧自己躍進，不顧別人躍進，甚至怕別人躍進，超過自己。對別人躍進不是抱着興高采烈與關心的態度，而是不服氣，或強調自己的困難，找別人的缺點。因此，妨礙了

自己的前进。

上述各种錯誤思想虽不是大量普遍存在的現象，但也不是极个别的現象，应该充分認識到它对社会主义建設事业的极大危害性。因此，坚决与右傾保守思想、本位主义思想和脱离实际脱离群众的作风进行毫不調和的斗争，随时揭露、批判和克服这些方面的錯誤，就成为实现党的多快好省地建設社会主义的总路綫的重大措施之一。

造成这种錯誤思想作风的原因：一方面是由于思想方法上的主观片面性，另一方面是由于资产阶级的思想影响，资产阶级的立場、观点和方法在社会主义企业管理工作上的反映。所以他們在工作中，总是只看到落后困难的一面，而看不到先进有利的一面；只看到物，而看不到人；只看到本單位，而看不到整个国家的社会主义建設；只看到自己，而看不到群众；只看到表格、数字、技术……，而看不到無产階級政治；党的方針政策。所以这些錯誤思想和作风，都是沒有政治挂帅的表现，沒有真正了解政治是灵魂是統帅这一颠扑不破的真理。因此，党的領導、政治挂帅是医治上述病症的最有效的药方。

三、一切障碍必須掃除

經過整风以来一系列轟轟烈烈的政治运动，多数职工已認識到不过問政治的危險性，認識到埋头业务忽視政治是不能很好地为社会主义服务的。但是在企业管理人員中，目前仍有不过問政治的現象。有的科連一份報紙也沒有，有的职工对政治不关心，对政治挂帅的作用有怀疑。这些，正是党所強調的政治挂帅的根本障碍。归納起来，大致可分为以下三类：

1. 怀疑派。他們認為政治挂帅不能解决实际問題。如說：“生产中某一环节发生了問題，解决这个問題时，主要在于业务和技术，而不在于政治。”有的人也承認政治挂帅重要，但是对政治挂帅的力量有怀疑：“难道我們一切成績都要归功于政治挂帅的結果嗎？”这些同志都願意把工作作好，着眼于实际。但对政治挂帅的重要意义与巨大

作用缺乏認識。总不相信政治挂帅是一切工作的灵魂。他們只是單純地抓生产抓技术,而認為花費力量去抓思想就要耽誤時間影响生产。他們不了解每一件工作,每項生产任务都具有一定的政治意义,而只有把每項任务的政治意义弄清之后,才能出色地完成它。不可設想,对某件事沒有充分的認識而会有十足的干劲。無穷無尽的动力只能来源于自覺。千千万万的事实已經無可辯駁地証明了这一条真理:沒有政治挂帅,便不可能办好一切事情。可是还有些人,对此表示怀疑,这是什么原因呢?其中最主要的原因就是他們還沒有站稳無产階級立場,还不够“紅”。我們和怀疑派之間的矛盾反映了要不要政治做統帅,要不要紅,要不要紅透的这种性質的斗争。这种斗争的胜利,意味着無产階級政治統帅的紅旗举得更高。

2. 抵触派。目前,公开表示反对政治挂帅的人是很少了,但实际上对政治挂帅采取抵触态度者尚不乏其人。他們表示厭惡政治,害怕政治运动,把自己政治上思想上的社会主义革命当做迫不得已的事情。他們不喜欢甚至反对我們通过政治思想教育来发动群众性的生产运动。他們实际上对党的领导具有抵触情緒,不喜欢我們事事強調党的领导,事事要政治挂帅,把一切成績都归功于党的领导作用。他們認為党用运动的形式来掀起思想、工作、生产大躍进的方法是游击习气,他們主張安閑地循規蹈矩地进行工作。

这些人不了解一切工作都必須服从于多快好省地建設社会主义这一总的目的。沒有从事实中看到这种“不正規的游击习气”正是真正的馬克思列宁主义的工作方法,它所达到的目的是用“正規化”的方法所不能达到的。因此它不是糟得很,而是好得很。正是通过一个接着一个的政治运动,才推动了各項事业的迅速前进,才推动了革命事业飞躍地发展。

很明显,抵触派这一系列的观点,与总路綫的精神是根本相反的。他們經過了反右派虽有所改变,但并未彻底清醒。他們不要政治,实际上是不要無产階級的政治,要資产階級的政治,因此他們的立場观点每每与無产階級相对立。这些人虽不多,但在一些公私合营的企

业中确实存在着。在这些企业中，由于原来政治情况复杂，政治工作基础薄弱，因此，更应该引起重视。这种对政治挂帅抱有抵触情绪的人和思想，反映着我国过渡时期资产阶级与无产阶级之间的阶级斗争。我们对抵触派的斗争进行得越坚决，取得的胜利越大，就意味着无产阶级的思想阵地更加扩大，更加巩固。

3. 满足派。他们的错误主要表现在对当前政治挂帅情况估计和看法的片面性上，因此他们的性质与前两派是不同的。他们认为经过了一个接一个的政治运动，一个又一个的生产高潮，职工已经是个个干劲十足，政治挂帅已经“差不多”了，不必再强调了。这种思想在政治工作人员中较多。他们满足于已取得的成就，从而影响了企业政治思想工作的经常化，不能使政治思想工作更深入细致地开展，影响了群众思想的不断跃进。而事实上目前企业的政治挂帅还是有问题的，口头上无不承认政治挂帅的重要，而在具体实践中却并非完全如此；在进行各项工作中一般地都貫徹了政治挂帅，但并非事事深入透彻；在全体人员中一般都插上了红旗，但并非人人如此；同时，在大跃进中各企业都出现了程度不同的科室工作落后于车间生产，干部思想落后于工人的现象，在工人中也有先进与落后，在政治挂帅工作上尚有薄弱部分和死角等等，这些都是不能自满的理由。

人们的思想是在不断变化着的，这就要求政治思想工作要能够及时地跟上这种变化，要不断地摸清群众的思想动态。人们的思想水平的提高又是无止境的，生产高潮的每一新的阶段都是思想上又一次跃进的结果，而每一次生产上的新的跃进，又必然影响和推动着思想上再进一步的提高，这也就决定了政治思想工作的无止境性。要求政治思想工作不断提高。因此不能认为政治挂帅可以一蹴而成。政治挂帅是永远需要的。不仅在现在阶级尚未消灭，阶级斗争还存在的情况下需要，就是将来共产主义社会也仍旧需要，因为在那时也仍然还有先进与落后，真理与谬误之间的矛盾，也仍然会发生人的意识落后于存在的問題。

所有这些都证明了：我们必须时时刻刻紧紧抓住“政治是统帅，

政治是灵魂”这一关键。对政治挂帅有一絲一毫的忽視和放松都是极端錯誤的，它都将削弱党的战斗力和使党放松自己的职责。

四、关键在于加强党的领导

在上面我們說明了政治挂帅的重要意义，但到底怎样才算政治挂了帅呢？我們認為在企业工作中政治挂了帅的标志是：（1）在企业各级各部門中都体现了党的全面的統一的在政治上、思想上和組織上的坚强领导；（2）在企业經濟管理的一切活动中都强烈地体现了为整个社会主义建設，为六亿人民服务的思想，体现了“我为人人，人人为我”的共产主义风格；（3）在制訂和完成計劃的过程中，全体职工都能發揮高度的积极性、主动性和創造性，能够敢想敢说敢做。在以上三点中最根本的一点是党的领导。要使企业中事事政治挂帅，人人政治挂帅，没有党的领导是不堪設想的。

党的领导首先是政治思想领导，即解决为谁服务，怎样服务的問題。

人的思想是复杂的，但作为政治思想状况归納来看，不外反映了兩方面的矛盾，即資本主义和社会主义兩条道路之間的矛盾，以及多快好省和少慢差費兩种方法之間的矛盾。具体表現在每項工作中是符合党的政策方針的思想与抵触党的政策方針思想之間的矛盾。党組織在企业中要保證政治领导，就要細致地了解分析群众的思想情况，解决思想問題，把每个人的积极因素都調动起来，这就是党的政治思想工作的基本方向。当然，有了方向，問題并没有徹底解决，还必须从各方面加强党的领导工作，其要点如下：

（1）加强党的組織领导。整风以后，各企业党的政治工作大大的加强了。同时在企业中也加强了党的集体领导，这是企业人員思想不断提高，生产不断躍进的根保证。但是有些企业党员很少，有許多科室甚至沒有党员，使党組織很难掌握这些干部的政治思想状况，不了解党的方針政策在这些部門的执行情况。因此，分配一定数量的党

員干部到这些部門中去,是加强党的組織領導的十分必要的措施。此外,要教育每个黨員,在日常生活中都要做思想工作。

(2)紧紧地依靠群众。这是党能领导一切事业的基本方法之一。在企业的兩条道路和兩种方法的斗争中,其中一方面是先进的因素,这是客观存在的,党就要依靠这些先进因素去战胜落后的因素。如何启发群众的积极因素,把积极因素調动起来为生产服务,这是党的工作的出发点。企业党組織在工作中必須依靠广大工人群众,某厂試制鼓风机的經過,充分証明了这一点。他們在沒有圖紙、沒有样品、缺乏技術人員的情况下,发动了群众,党組織把試制这件新产品关系到北京市能否在9月1日出鋼的問題講清之后,工人們了解了試制成功这种新产品的巨大政治意义,干劲十足地接受了这任务,而且提前完成了。与这相反,有些厂將任务只放在上边討論研究分析計算,不把任务交給群众討論,不向群众宣傳生产这种产品的巨大意义,因此也就不能很好的完成任务。

(3)大搞政治运动。这是我党几十年革命斗争中所积累的极其宝贵的傳統經驗。是大搞政治运动还是小手小脚这是与事情的成敗直接有关的問題。經驗証明,凡是放手发动群众大搞群众运动的企业,消极因素就扫除得徹底,思想工作就大步躍进,企业的面貌就焕然一新。某厂由于在每个运动中都提出和坚持了“大手大脚气势大,大鳴大放大字报,大張旗鼓大宣傳,反对小手小脚小紙条”的作法,結果使每个运动均能轟轟烈烈地展开,深入人心,有效地提高了群众觉悟水平,大大地推动了生产的躍进。相反,有一个厂搞兩参一改时,縮手縮脚怕影响了生产,沒有認真教育和发动群众,只是选一选八大員就完事了,結果使工人参加管理成为“夾生飯”。事實証明:“大搞小困难、小搞大困难。”只有大搞运动,才能搞好工作;由于企业是一个生产單位,因此每次运动必須注意与生产結合。使每一个政治运动都对当前生产任务的完成起到积极的推动作用。

(4)要做細致的思想工作。党組織的思想工作不能只滿足于政治运动,还必须加强日常的細致的思想工作。进行日常的思想工作,要

多抓帶有普遍性的問題加以解決，用生動的事例教育群眾，以虛帶實，這樣業務技術問題就不難迎刃而解。正如企業中許多干部的一個共同體會那樣，“過去只看到困難很大，過分強調了客觀條件。其實當思想問題解決之後，困難並不是那樣大，也不是不可以克服的。”

在進行思想工作中也要注意多快好省的方法。某廠黨組織在工作中得出經驗，當任務困難不大，先進與中間占多數時，就大力利用先進帶動落後。當任務困難，落後人數多時，就多花力量抓落後，用典型事例推動工作。在日常一切活動中還要注意利用各種方式、各種場合多方面的進行工作。如許多廠的黨組織在工人抗議美英侵略中東時提出了“化憤怒為力量，把車間當戰場”的戰鬥口號。在配合社會主義教育時組織工人看“劉介梅”、“紅色風暴”等富有教育意義的戲劇電影等。

(5)黨組織要經常認真地檢查總結工作。經常總結檢查工作，就能及時地掌握群眾的思想動態，把群眾在不同時期的思想加以系統化，便於抓住主要問題，及時加以解決。同時也能及時了解執行黨的方針政策的好壞，工作中的經驗與缺點。從而更能切合實際地貫徹黨的方針政策。通過不斷檢查與總結工作，也能提高黨員的思想水平與工作能力。尤其在大躍進的今天，各方面的工作都在飛躍發展，因此更有必要根據黨的政策總結新的經驗，把企業的管理工作提高到一個新的水平。為更好地實現黨的鼓足干劲、力爭上游、多快好省地建設社會主義的總路線而奮鬥！

群众路綫是企业管理工作的基本方法

在党的建設社会主义总路綫的光輝照耀下，我国工业正在飞躍地向前发展。在这种形势下，如何搞好企业管理工作，使其生产的产品又多、又快、又好、又省，这是一个极为重要的問題。

为此，就必须在企业工作中加强党的领导和貫徹群众路綫。几年来，党在企业中加强党的领导和加强党的群众路綫方面曾采取了一系列的措施。1956年党的第八屆代表大会决定在企业中实行党委领导下的厂长負責制，1957年中央决定推行党委领导下的职工代表大会制，这些决定对于加强党的领导和发揚民主、动員广大职工群众的积极性起了决定性作用。去年又在企业中进行了整风和社会主义思想教育，以及在这基础上推行了工人参加管理、干部参加劳动及业务改革，更进一步提高了群众的政治觉悟。

因而，使企业在政治思想上，在生产上都出现了大躍进的局面，形成了一个前所未有的群众性生产高潮，使生产飞躍地向前发展，计划指标不断地被突破，就是企业的躍进指标也一次又一次地重新修改，企业的生产已經不再是百分之十几，百分之几十的增加，而是一倍二倍甚至五倍六倍的向前飞躍。如北京某厂在今年确定躍进指标时，厂部提出的产值指标为去年的120%，但經群众广泛討論，一躍而为去年产值的270%，超过厂部提出指标的150%。由于充分地依靠了群众而完成新产品試制任务，更突出地表现了在企业中貫徹群众路綫对发展生产的重大作用。北京汽車裝配厂今年接到一項試制新产品的任务，該厂有些人認為完成这项任务是不可能的，他們認為，这个厂是小厂合并的，設備簡陋，技術人員缺乏，也沒有技術資料和圖紙，在这种条件下，怎能完成这个任务呢？最初，只限于厂的领导和技