

23361

基本館藏

人民公社經濟建設問題叢書之一

工矿企业如何办公社

中共河南省委工業部办公室編



河南人民出版社

5
9

內 容 提 要

本書全面的總結了兩個廠礦單位——鄭州紡織機械廠和焦作中站煤礦——大辦人民公社的經驗和措施，從具體規章制度、思想教育到遠景規劃，都有詳細的論述和說明，是目前工礦企業辦人民公社的重要參考讀物。

人民公社經濟建設問題叢書之一

工礦企業如何辦公社

中共河南省委工業部辦公室編

*

河南人民出版社出版（鄭州市行政區經五路）

河南省書刊出版業營業許可証出字第一號

地方國營鄭州印刷廠印刷 河南省新華書店發行

*

豫總書號：1659

787×1092耗 1/32·3 $\frac{3}{4}$ 印張·87,000字

1958年12月第1版 1959年2月第2次印刷

印數：3,088—4,107冊

統一書號：4105·59

定價：（7）0.34元

47535

54349

47535

54349

前 言

目前我省工矿企业已基本上实现了人民公社化。这是一个伟大的社会变革。人民公社化，是伟大的全民整风运动的成果，是党的建设社会主义总路线的胜利，是工农业生产建设全面大跃进的产物，也再一次证明了党中央和毛主席领导的英明、正确。

人民公社，是广大劳动人民在共产党的领导下自愿组织起来的一个社会基层单位。它包括工、农、商、学、兵五个组成部分，实行政治、经济、文化、军事全面结合，政权组织和经济组织合一。它不仅是建设社会主义和加速向共产主义过渡的良好组织形式，并将发展成为未来的共产主义社会的基层单位。因此，积极组织并巩固提高人民公社，就具有极其重要的、深远的政治意义。

虽然我省工矿企业已经基本上实现了人民公社化，但由于人民公社是一个崭新的事物，尤其城市有许多特点不同于农村，因而厂矿企业究竟怎样办公社，还缺乏具体的、系统的经验。有些比较重大的问题，如公社的性质、规模问题、领导体制问题、组织机构问题，特别是如何实行生活供给制等问题，都还正在发展变化，尚需作进一步研究，积累经验。我们认为，郑州纺织机械厂人民公社和焦作中站煤矿人民公社办的较好，摸索了一些经验，是我省厂矿企业办人民公社的两面红旗。为了在原有公社化的基础上进一步发展和巩固提高我省工矿企业组织起来的人民公社，我们选择了几个典型材料，汇编了这本小册子，供各单位参考。

編 者



F30642

目 录

河南省城市工矿企业建立人民公社的情况和问题

.....中共河南省委工业部办公室(1)

焦作市中站煤矿人民公社工作的情况和问题

.....焦作市中站煤矿人民公社(16)

焦作市中站煤矿人民公社党委在建立人民公社过程中

进行共产主义教育的初步总结

.....中共焦作市中站煤矿人民公社委员会办公室(31)

中站煤矿人民公社试行章程.....(43)

中站人民公社1958年——1962年的全面规划

(草案).....(58)

郑州纺织机械厂人民公社情况

.....中共郑州纺织机械厂人民公社委员会(78)

在发展和巩固人民公社中我们作了那些工作

——中共郑州纺织机械厂党委副书记、黄克刚同志在现场会议上

的发言.....(88)

郑州纺织机械厂人民公社工业部关于如何组织工业生产的

报告.....(98)

在大办人民公社中的宣传教育工作

.....中共郑州纺织机械厂党委宣传部(102)

郑州纺织机械厂人民公社开展共产主义思想教育的

报告.....中共郑州市委工作组(109)

郑州纺织机械厂人民公社试行章程(草案).....(111)

河南省城市工矿企业建立人民公社的情况和问题

中共河南省委工业部办公室

一、組織面貌和發展概况

在农村大办人民公社的同时，我省城市的工矿企业亦掀起了一个建立人民公社的高潮。8月底，全省厂矿企业就基本上实现了人民公社化。其规模之大，速度之快，远远超过了1956年的社会主义三大改造运动的高潮。广大职工、职工家属、城市居民，对建立人民公社表现出高涨的热情和衷心的拥护。他们纷纷写大字报、决心书、申请书要求参加公社。不论大小厂矿、大街小巷，到处锣鼓喧天，张灯结彩，庆祝人民公社的建立。一些白发苍苍的老太太也披绦戴花，参加庆祝游行。职工们赞扬“人民公社力量大，天塌地陷都不怕”。职工家属们骄傲地说：“咱们死在锅前，埋在锅后的时代永远过去了。”据9个省辖市截止8月底的统计，共建立人民公社509个，参加公社的人数达224万多人，占9市总数的96.5%。其中以较大的厂矿企业为主建立的人民公社有221个。从目前情况来看，这些人民公社大体可分三种类型：

第一、是为数较少的单位，他们组织的早、组织的快、组织的好。这些公社的特点是：（1）规模大，包括了工农商学兵五位一体，是经济 and 政权相结合、生产和教育相结合的社会基层单位；（2）集体生产、集体生活的程度高，大都都

占到應該組織起来总人数90%以上; (3) 思想發動比較充分, 認真开展了鳴放辯論, 絕大部分职工对建立人民公社有了正确的認識; (4) 党委和行政的組織机构比較健全, 并有相当数量的專职干部, 領導力量比較强; (5) 生产方向对头, 生产也較正常, 并建立了必要的管理制度, 生活方面也有了秩序; (6) 在分配方面, 准备和即將实行工資制和供給制相結合的制度。焦作的中站煤矿和郑州紡織机械厂所办的人民公社就是屬於这种类型, 是我省厂矿企业人民公社的兩面紅旗。如焦作市中站人民公社是以王、李封两个大煤矿为主, 包括了十多个衛星工厂、8个农业生产队、一个运输队、53个商業單位(有13个国营商業單位, 其他是公私合营性質的), 和李封鎮所居住的居民和职工家屬組織起来的; 还有半工半讀的紅專大学、業余中、小学(普及)、正規中学一所、完小四所, 文化福利設施也較齐全。建社以来, 还組織了六千多人的矿工民兵师。該社共有5,213戶, 35,232人, 其中矿工8,538人, 家屬、居民17,657人, 地方国营工業1,707人, 农业生产队6,736人(土地4,000多亩, 牲畜500多头), 商業400多人, 学校教职員200多人。建社以来, 兴办了为生产、生活服务的49个小厂矿, 700多人。参加集体生产的人数已占到全半劳力的80.1%。在生活方面組織了41个食堂, 吃飯人員占社員的80%以上; 幼儿园、托儿所、哺乳室27个, 一岁至七岁的入托儿童占应入托儿童的98.7%。該社已基本上做到了生产战斗化、行动軍事化、生活集体化、社員吃飯食堂化、幼儿入托普及化和产妇能入妇产院、老年人入幸福院的“五化、兩院”。其他各方面也都完全符合上述几个特点的情况。

第二、各城市的較大型的厂矿企业單位建立的人民公社, 他們在生产生活方面基本上組織起来, 但在其他方面还不完全

适合人民公社所应具备的条件。其特点是：（1）規模不大，基本上是一厂一社，有个别的單位有較少的一些农村，还不是工农商学兵五位一体，更不能成为經濟和政权合一的基層單位；（2）組織职工家屬集体生产、生活尚好，一般达到了应組織起来的60—70%以上；（3）对职工的思想有發动，但不夠充分；（4）体制不明确，沒有公社的組織機構，仅确定了少数的專职干部来負責；（5）公社办的小厂子，生产方向不太明确，生产不夠正常，管理無制度，生活少秩序；（6）在分配方面，有的是实行了低工資加奖励的办法，有的还在苦战不要錢时期。郑州国棉四厂人民公社就是由該厂的职工和职工家屬8,374人組成的，現仅打算和朱屯一个农村組織在一起。該社18岁以上有劳动力的759人，現已安排生产的有400多人，还有300多人沒有安排劳动，現正在安排生产。在組織的11个小工厂中，其中酒厂因缺乏粮食不能正常生产；針織厂原料本厂完全可以供应，方向是对头的，但因規章制度的限制，本厂不能使用，因此生产不正常。在生活方面，办了500人的一个食堂，一般还不错，但會計不会算賬，新炊事員不熟練。新旧托儿所收容儿童775人，还有765人未入托，因新保育員缺乏保育知識，秩序有点乱，小孩得病的不少，还有丢失儿童的現象。在教育方面，該社还办了一所半工半讀的紅專大学。在思想方面，工程师和收入較高的家屬，有的不願在食堂吃飯，不願把孩子送到托儿所；一般家屬中还有挑工种，揀活干的現象。在公社的組織領導方面，沒有專門的組織機構，只有13个專职干部。在分配方面，还没有明确的制度，估計今年能收入8,000元，除成本等項开支外，每人20元就不夠，更談不上扩大再生产。但大多数职工家屬情緒高漲，对組織公社很滿意。該社准备再建立一些工厂、再建立一个食堂、一个托儿所，并繼續对职工

进行思想教育，繼續安排生产，組織生活，建立制度，健全組織，估計很快就会建立起正常秩序来。

第三、各城市一般厂矿所建立的人民公社，他們組織的虽快，但組織的不好，这在全省來說还有相当一部分。其特点是：（1）不論厂矿大小，都是一厂一社，規模太小，因此不能包括工农商学兵，也談不上是一个政治、經濟、文化、軍事全面結合的社会基層單位；（2）生产生活組織很差，职工思想發動不充分，沒有組織機構，沒有管理制度；分配問題还处于苦干时期，根本沒有考虑；（3）把厂与社严格的分开办食堂不願意給房子，办托儿所不願意給設備，办工厂不願花一点錢，甚至有些厂連几角办公費也不願給；（4）个别專职干部苦悶，覺得办公社沒有在厂光荣。这些厂一般都是在8月下旬在全省公社化形势的推动下，召开了一些会，作了一些動員，就挂起了人民公社的牌子，各种具体的組織工作还没有来得及进行，各級領導的精力就轉上了大办鋼鐵，因此这些公社目前是处在停頓状态。如郑州电机制造厂是拥有1,000余人的新厂，但仅把81戶职工家屬組織了一下，有87人入了社，除16人进厂当工人外，仅安排了26个有劳动力的人参加了生产。但因托儿所和食堂沒有建立，妇女們干兩小时活就得回去做飯、看孩子，社員的情緒虽高，但还不能从家庭瑣事中解放出来。該厂負責办社的只抽出一个女統計員。

二、人民公社化运动的背景和能以迅速發展的四个原因

人民公社不仅适合于农村，而且也适合于城市。事实上我省各城市在今年第二季度就出現了职工家屬和街道居民所組織起来的“共产主义公社”、“生产合作社”、“社会主义大院”、“社会主义大家庭”、“家务劳动互助組”等形式。这就

是城市人民公社的雛形。這在今年3月間，少奇同志從廣東回京路過河南時，對組織家屬試辦公社有所指示；後來在全黨全民大辦地方工業中，許多城市為了解決勞動力的不足，就發動職工家屬和街道居民興辦了成千上萬個小型工廠或生產合作社；在毛主席來河南指示“人民公社好”以後，河南日報又介紹了鄭州紡織機械廠和焦作民生街所辦人民公社的經驗；再加上河南農村轟轟烈烈的人民公社化運動的影響和推動，因此城市工礦企業的人民公社運動就迅速猛烈地开展起來，在短短的時間內就實現了人民公社化。可以說，城市人民公社已經有了相當長時間的醞釀、準備，最近公社化運動勢不可擋的高潮，只不過是事物由量變到質變的過程。其發展所以如此迅速、猛烈，主要有以下幾個原因：

第一、廣大職工、職工家屬和街道居民，經過了整風、反右派鬥爭以及社會主義教育和總路綫的宣傳教育，特別是經過對潘復生、楊珏等右傾機會主義分子的鬥爭，政治思想覺悟大大提高，明確了前進的方向，共產主義思想大大發展，人們的思想得到了解放，都願意為加速社會主義建設貢獻自己的力量。尤其職工家屬要求進步、要求參加勞動、要求消滅私有制的殘余。因此，建立人民公社就成為人心所向，大勢所趨。

第二、工農業生產的大躍進，全黨全民辦工業，各方面需要很多勞動力，要求我們挖掘城市的勞動潛力。同時，群眾也迫切要求解決家務勞動和生產的矛盾，實行生活集體化，舉辦食堂、托兒所、縫紉、洗衣、制鞋等服務性的行業也就隨之而產生。

第三、黨中央和毛主席及時而正確的指出，抓住了群眾的要求，總結了群眾的創造，向全國人民指出了“人民公社化”的方向，給了群眾以極大的鼓舞和力量。

第四、农村的公社化运动，对城市人民公社化的影响、推动很大，而且也有些經驗可資借鑒。

三、人民公社化的十大好处

人民公社建立的时间虽然不久，但确实显示出了它的無比优越性和强大的生命力，从而强烈地吸引住了广大职工群众。在城市的工矿企业中，在政治、經濟、思想等方面都已经發生了和正在發生着一系列的重大的深刻的变化。

第一、把广大的职工家屬和城市居民由消費者变成了生产者，大大解放了劳动力，特别是解放了妇女劳动力。較先进的地方作到了每个人各尽所能，各得其所，最大限度地發揮了每个人的作用。如郑州市在公社化以后，就組織了六万多个劳动力参加了生产。郑州紡織机械厂，从家屬中吸收了592人参加了国营工厂；另外，还組織了近300多人兴办了10个小工厂；除儿童以外，百分之九十以上的人都参加了各項劳动。焦作中站人民公社，13,373个人中，有劳动力的4,217人，有3,784人参加了各項劳动，占到81%以上，从下井采煤到衛星小厂以及食堂、托儿所等服务性的行業都有。这就出現了一个人人有事作，个个有活干，戶戶無閑人的新局面，大大發展了生产力，增加了社会財富，促进了工农業生产大躍进，緩和了劳力不足的矛盾，这就給社会上生产出丰富的产品創造了条件。

第二、公社建立后，广大群众参加了集体生产和集体生活，几千年来所遺留下的小家庭为社会主义大家庭所代替，私有制的殘余得到了进一步消灭。这就鍛煉培养了广大群众的集体主义思想和共产主义道德品質，从而使人与人的关系發生了深刻的变化。集体主义、共产主义思想大大發展起来，个人主义、本位主义被大大克服，鄰里之間由經常吵嘴、扯閑話，变

成團結、互助，婆媳之間由不和睦到和睦，夫妻之間由常生氣、鬧離婚變為互相友愛、互相幫助；以社為家，愛護公物等共產主義思想正在成長，大小廠礦、街街巷巷出現了一片親密團結、平等互助、共同勞動、共同進步、我為人人，人人為我的共產主義道德品質的新氣氛。

第三、公社建立以後，廣大職工覺悟更加提高，思想更加解放，心情更加舒暢，情緒更加高漲，干劲更加沖天，奮鬥目標更加明確，因而大大地推動了廠礦企業生產的發展。如焦作的王封礦公社化後，僅一個多月的時間就推廣了76種先進經驗，9月份放了104顆“衛星”。李耀東領導的一個八人的支柱小組，由一班支14棚洋灰柱子，提高到224棚，創造了世界新記錄，受到了煤炭部的表揚。該礦由日產煤6,000噸提高到12,000噸，現正為日產量達到2——3萬噸煤而奮鬥。其他生動事例，不勝枚舉。

第四、人民公社的建立，大大有利於推進文化、技術革命的開展。這首先是職工家屬們參加生產以後，深感自己文化技術水平不高，她們迫切要求學習政治、技術和文化；另一方面，由於她們組織起來後，政治生活發生了根本變化，過去是無事串門子，說閑話，比穿、比吃、比享受，現在變成談國事、談生產、談公社，因此，對學習政治、技術、文化有了強烈的興趣；同時在公社化以後，由於生活的集體化，更便利於貫徹實行生產和教育相結合的方針，公社中建立了業余中、小學，半工半讀的紅專大學等系統的教学組織，以前受不到教育的人，今後都可以受到教育，以前因家務瑣事無條件去學習的人，今後都有條件學習了，這就必然會掀起一個蓬蓬勃勃的學習運動，從而推動技術和文化革命的發展。

第五、人民公社化運動，把城市地方工業的發展推向一個

新阶段。这主要表现在公社化中解放出了劳动力，更有利于兴办各种加工、修配服务性的小型厂矿。如郑州市在公社化运动中就发展了这样的小型工厂3,800多个。同时，大型厂矿由于兴办了各种为自己服务的许多卫星厂，如废料加工，余料利用等，这就把单一的工厂发展为综合利用的工厂，懂一門、会一样的干部，也变成了“多面手”。

第六、广大城市妇女得到了进一步解放，政治地位大大提高了，她们摆脱了家务琐事，冲破了小家庭圈子，走上了广阔的社会生产的康庄大道，政治、文化、技术也不断在提高，这就改变了人们对妇女的看法。那种认为妇女们只能作饭、抱娃娃、照顾男人的说法听不见了，说妇女们是“吃饱蹲”、“靠男人过”的讽刺话也消声匿迹了。同时妇女们自己看不起自己的自卑心理也正在消除。如焦作中站矿公社中的崔秀荣，她把三个小孩送托后，自己一月下小煤窖做了30个工作日，开工资60元，自己就入了公社食堂40元，这样既能做重体力劳动的活，又大公无私地拿出40元钱投入公社，那个人见了不都是举出大拇指表示称赞呢！

第七、广大妇女参加了各种社会劳动后，不仅增加了社会的财富，而且也增加了每个社员的收入。据焦作及郑州的公社统计，每个社员每月收入平均达20元左右。过去许多依靠社会、工会救济户，现在都自动不要了。

第八、公共食堂建立，不仅解放了妇女劳动力，而且大大节约燃料和粮食。据郑州纺织机械厂统计，一年可节约煤炭12.6万斤，中站公社每月就可少烧煤52万斤，节约粮食5,000多斤。另外对房子、用具也可减少很多。同时也可减少市场供应的复杂性，节省了供应部门的人员。妇女们也不用每天上街买米买面买菜了，不做饭了，有不少妇女也能每天洗脸、梳头

講衛生了。

第九、托兒所的普遍建立，使兒童走上了幸福生活的道路，孩子們從小就過着集體生活，受着集體教育，可以培養出一種有組織、愛勞動、講衛生、懂禮貌的良好品質，在兒童純潔的心靈上成長着共產主義的幼芽。

第十、包括工商學兵五位一體的，經濟與政權、生產與教育相結合的人民公社是社會的一個基層單位。這不但有利於促進各種事業的大發展，便利於統一領導，統一管理，密切配合，互相協作，而且也有利於工商聯盟的更加鞏固，民主更好的發揚，更好地對敵人專政。從而逐步縮小城鄉差別、工商差別、腦力勞動與體力勞動差別，為儘快地過渡到共產主義社會創造下一個良好的開端。

四、廠礦企業辦人民公社的幾點基本經驗

組織人民公社是極其複雜、細緻的，需要作好一系列的組織工作。但只要抓好以下三個基本環節，人民公社就會很快地建立起來。

第一，大力組織生產，以生產為綱，是組織人民公社的根本問題。只有把生產組織起來，使公社的所有人力各盡其才、物力各盡其用，才是鞏固和提高人民公社的物質基礎。要把生產搞起來，首先必須分析每個公社的具體情況來確定生產方向，要緊緊圍繞為本廠礦生產服務、為國家建設服務、為社會生產服務的方針，並根據原料來源和產品的銷路情況，來確定興辦什麼工廠，搞什麼生產建設。其次，要依靠和發動群眾，開展鳴放、辯論，人人想辦法，個個獻計策，集中群眾的智慧，尋找各種生產門路，需要什么就生產什麼，能生產什麼就搞什麼。再次，就是要貫徹因地制宜、因陋就簡、勤儉辦企業の方

針，采取小、土、群的办法，大搞生产建設。凡是这样做的，如郑州紡織机械厂人民公社和焦作中站人民公社，由于他們生产方向明确、办法对头，从而使生产很快地組織起来，恰当地安排了各种劳动力，在很短的时间內，用較少的錢，就办起了很多小工厂，而且生产正常。但是有些單位，由于生产方向不明确，群众路綫貫徹的不好，結果生产未能很好地搞起来，还有相当一部分劳动力未能参加生产，而且生产也不正常。如郑州国棉四厂兴办的酒厂虽然銷路問題不大，但因原料困难而停产，影响了群众情緒。据全省9个省轄市統計，尚有30%左右的劳动力未能参加生产。因此，为了进一步組織生产，必須明确生产方向，貫徹小、土、群的方針，合理地安排勞力，迅速地、迅速地把生产搞起来。然后还应逐步建立一些必要的簡單易行的管理制度，从而使生产逐步走上正規。

第二、以生产为綱，在組織生产的同时，就注意組織集体生活，把組織生产和組織生活密切結合起来。在当前組織生活中，首先要把大食堂、托儿所、縫紉厂办起来。而且必須加强领导，配备一定的骨干，建立必要的管理制度。只有如此，才能使广大职工家屬摆脱家务瑣事，全神貫注地参加生产劳动，否則就無法解放广大妇女劳动力。有些單位由于明确了以生产为綱，从發展生产的这个根本观点出發，大力組織集体生活，結果既推动了生产，又使广大社員群众走向了集体生活的道路。但也有些單位，在組織生产的同时，未能及时組織集体生活，結果广大妇女仍然被家务瑣事糾纏着，不能全力投入生产，有的劳动不到兩小时，就得回家看孩子作飯，影响了生产正常进行。据省轄9个市的統計，尚有30—40%的人未能参加集体生活。

第三、加强党的领导，实行政治挂帅，是保証人民公社化

运动健康發展的根本保証。城市厂矿企業人民公社和农村办人民公社比較起来，政治思想工作更为繁重。从厂矿办的公社的所有社員來說，其成分是非常复杂的，各行各业的人都有，他們的立場、观点各有不同，思想也就比較复杂；从大部职工家屬來說，他們都是由个体的生产、生活方式一步走上高度的集体化道路的，这是一个大飞躍，因此对办人民公社的思想阻力也就較大；加上工人队伍的新成員大量增加，思想覺悟較低，这就說明了人民公社化运动是一个深刻的社会变革，是进一步的社会主义革命；所有这些，就不能不反映出兩条道路的尖銳斗争，事实也正是如此。一般在組織人民公社的开始，有不少人怕入社不自由，怕沒有劳动習慣，干不了重活；怕入社后不能再找其他工作，担心个人的“前途”等。特別是經過一段劳动，手磨泡，腿跑疼，背压腫，就想打“退堂鼓”，思想斗争非常激烈。还有不少工人不願讓自己爱人参加集体生产，怕“不好管”了；工資收入較多、生活比較富裕的人，留恋小家庭生活，阻攔妇女入社。焦作部分工人，还有一种所謂“兩拍一動員就完蛋了”的論調。他們說，農業合作化一拍手，土地入了社；人民公社一拍手房子入了社；大办工業又怕動員將銀行存款作投資。具有严重資本主义思想的人，就卖东西，拆房屋，大吃二喝；社会上的地、富、反、坏以及右派分子，便乘机进行破坏活动，造謠說：“人民公社是条繩，拴住脖子不能动”，說“公社不賺錢，入社不自由”等，企圖煽惑和破坏群众加入公社。这就充分說明了，在組織人民公社的过程中，既有思想斗争，也有級級斗争，既有内部矛盾，也有敌我矛盾。因此，只有加强党的領導，政治挂帅，依靠工人階級和貧苦群众，充分进行人民公社化优越性的宣傳教育，开展群众性的大鳴大放、大辯論，提高广大群众的政治思想覺悟，解除各种思

想顧慮和糊塗認識，批判各種資本主義思想，狠狠地打擊地、富、反、壞分子的各种破坏活动，鎮壓歪風邪氣，才能保證人民公社化运动的順利發展。有些單位，由于思想工作作的不夠充分，部分社員群眾的思想還有些混亂，挑工種、揀活干的現象還仍然存在，對公社認識上還有許多糊塗思想。因此，為了鞏固和提高人民公社，安定社員的思想，推動生產的發展，就必須繼續加強黨的思想領導，作好政治挂帥，系統地對社員進行共產主義的教育，徹底地在思想上拔白旗、插紅旗，培養和提高廣大社員的共產主義的道德品質，這是鞏固和提高人民公社的根本措施。

五、幾個重大問題的研究

第一、關於城市工礦企業公社的性質問題。現在大部分廠礦企業所辦的人民公社對性質問題還不太明確，而且在認識上也不完全一致。有的宣布為全民所有制，有的還認為是集體所有制，有的認為是全民、集體聯合所有制。我們認為以國營廠礦企業為主辦的人民公社，如基本條件具備，最好為全民所有制。因為以國營廠礦企業為主建立的人民公社，其生產資料絕大部分是屬於全民所有制；屬於集體所有的生產資料很少；只要提高了社員的覺悟，採用適當的方法，是完全可以把這部分生產資料變為全民所有的，而且群眾亦有這樣要求。如一開始所舉辦小型廠礦，就不必經過集體所有制的過渡，應該儘快地實行全民所有制。目前所存在的集體、全民結合的所有制是可以的，但歸根到底，總應該儘快地實行全民所有制。

第二、關於城市人民公社的規模問題。毛主席指示，人民公社主要特點是一曰大，二曰公，是工農商學兵五位一體，是政權和經濟、生產和教育相結合的社會基層單位。廠礦企業辦

的人民公社也應該如此。實踐證明，只有這樣，人民公社才能更好地組織生產和生活，有計劃地興辦各種工農業生產建設和福利設施，才能夠更加充分地發揮人民公社的優越性。有不少廠礦企業，以一廠一社所辦的人民公社，因為規模太小，受着人力、物力、財力等方面的限制，既不能更好地進行各種生產建設，而且也不好舉辦一些較大的福利設施，也體現不了是工商學兵的社会基層單位這一要求。我們認為，廠礦企業辦的人民公社的規模最好大一些，比較小的城市可以一市一社；比較大的城市，可以一區一社。當然開始組織時，也可以先搞小的，由小到大。但現在就應該自上而下地有計劃地進行全盤規劃，把現有許多一廠一社的小公社，適當地逐步地進行合併，從而有步驟地採取各種措施，加以鞏固、提高。

第三、關於公社的組織機構和領導體制問題。在公社的領導體制和組織機構方面，現在有三種情況：一種是公社的黨委、行政和廠礦的黨委、行政分別建立兩套組織機構：一種是廠礦的黨委就是公社的黨委，廠礦的行政職能科室就是公社的行政管理機構，兩套合而為一；一種是選定幾個專職幹部管理公社的事務，根本未建立什麼組織。我們認為，如果公社的規模不太大，而且其主要成員大都是廠礦的職工及其家屬組織起來的，目前一套組織機構是可以的；但規模很大的公社，工、農、商、學、兵的比重都不小，領導任務很多，為了不削弱對企業生產的領導，又加強對公社的全面領導，最好是企業的黨、政組織不動，另設立一套公社的組織機構；至於沒有建立組織機構、只有幾個專職人員來管公社的辦法，肯定是不能適應目前形勢要求的，應該迅速建立起組織來。關於公社行政管理和黨委的組織機構中，應該設立多少部或者科、股，那可以根據各個公社的具體情況而定，不必強求一律。另外，有些公