

谏言

中国经济发展要参

文/张 者

厉以宁
萧灼基
董辅初
茅于軾
林毅夫
朱善利
刘伟
樊纲
魏杰
钟朋荣
杨开忠
陈淮
胡鞍钢
杨小凯
黄有光

中国社会科学出版社

谏言

中国经济发展要参

文/张 者

中国社会科学出版社

厉以宁
萧灼基
董辅初
茅于軾
林毅夫
朱善利
刘伟
樊纲
魏杰
钟朋荣
杨开忠
陈淮
胡鞍钢
杨小凯
黄有光

图书在版编目(CIP)数据

谏言: 中国经济发展要参/张著. —北京: 中国社会科学出版社, 2002. 8

ISBN 7-5004-3454-5

I. 谏… II. 张… III. 经济发展—研究—中国
IV. F124

中国版本图书馆CIP数据核字(2002)第043885号

责任编辑 李尔柔
特约编辑 许彬
责任校对 宗和
封面设计 烟雨
责任印制 郑以京

出版发行 **中国社会科学出版社**

地 址 北京鼓楼西大街甲158号

电 话 010-84029453

邮 编 100720

网 址 <http://www.csspw.com.cn>

传 真 010-64030272

经 销 新华书店

印 刷 天方印刷厂

版 次 2002年8月第1版

印 次 2002年8月第1次印刷

开 本 880毫米×1230毫米 1/32

印 张 8.625

插 页 2

字 数 200千字

定 价 16.80元

目 录

1、厉以宁 加入WTO人才争夺谁怕谁/1

加入WTO，外国企业进来后，他们不可能从本国派大批员工来，要实行雇员本地化。面临外国公司的人才争夺我们该怎么办？

2、董辅初 西部开发“冷”与“热”/27

西部开发新模式：“跳跃式”发展。1980年代初期，我们曾提出了一个“梯度”发展的理论，也说中国经济呈现东、中、西地域的划分。梯度模式还是正确的。但是发展到今天，情况又有所变化。

3、茅于軾 以直报怨/37

市场经济是以交换为特征的，要交换人与人之间就会不断地交往。这种交往首先要平等，要讲妥协，这样才能双赢。

4、朱善利 选择机会成本/47

你选择了一种机会就放弃了另外一种机会，这放弃的机会就成了你的成本。你大学毕业了选择了读研，就放弃了去挣钱的机会。而放弃了挣钱就是你选择读硕的机会成本。

5、杨开忠 当心西部陷阱/65

地理空间格局不经济是制约西部地区发展的关键因素，也就是西部开发的陷阱。要迈过西部陷阱，出路在于如何规避和克服地理空间格局的不经济。

6、魏 杰 挣多少钱才算富/77

一个人富有的标志是你自我选择的空间有多大。你越富有自我选择的空间就越大。在中国有500万人民币就基本实现了自我选择。

7、樊 纲 预警/87

要么赶上去，要么被淘汰。21世纪是中国最后的机会。

8、刘 伟 怎样测算自己的贫与富/97

一个国家的居民恩格尔系数平均超过了60%，也就是家庭支出中吃的支出占60%以上，叫赤贫。我们现在农村是54.6%，是一个标准温饱型；城镇是46.3%，是一个标准的小康型。

9、钟朋荣 为中国人寻找致富之路/115

一个人的财产越多，他的财产私有公用的比重就越大，对社会的贡献也就越大。他的社会价值也就越大。从这个角度来说并不是为富不仁，而是为富者仁矣。

10、黄有光 生命值多少钱/125

人生的价值是可以用金钱来衡量的，人的生命之金钱价值，可能随着年龄的增加而增加，到六十岁为顶点。

11、杨小凯 就业不如创业/133

下岗了应该强调创业而不是强调就业。就业了还可能下岗，而创业后不但解决了自己的问题而且还提供了就业机会。

12、陈 淮 中国未来经济热点预知/145

假日经济，会展经济，高考经济，下一个是什么经济？

13、陈为邦 五十年城市发展反思/153

世界城市化平均水平不到50%，发达国家在70%以上，发展中国家平均在37%左右，我国低于发展中国家平均水平。

14、王利民 中国民法典离我们有多远/163

惩罚性赔偿，骂一句赔两千，打一拳罚五千。

15、段永基 中国第一村：“村长”亮黄牌/177

老模式行不通，谁来为“脑袋”定价

16、陈伟荣 品牌是金/189

康佳老总的新“扩张主义”

17、赖炳荣 分享艰难/197

爱的定义就在于分享。你爱中国吗？那么你得先分享中国目前的困境。然后你才能分享中国的市场、人力资源。

18、何永智 中国捞钱第一人/205

重庆女人漂亮，重庆火锅好吃，知其一便知重庆。如果知其二呢？那便可获得重庆女人的芳心。

19、21世纪 中国经济新的增长点/221

厉以宁：住房是今后五十年中国经济强有力的增长点

萧灼基：教育产业是新的经济增长点

黄有光：私人小汽车不应成为中国经济的发展方向

樊 纲：传统产业和劳动密集型产业是我们的经济真正的增长点

胡鞍钢：以人为本的发展战略

20、五位经济学家大会诊 中国股市怎么了？/233

林毅夫 中国股市是投机还是投资

周其仁 谁和股市竞争？

宋国清 老鼠仓的隐患，老鼠吃猫模型

平新乔 中国股市的五大基本特征

陈 平 证监会权力自相矛盾

21、加入WTO之后 中国民营经济发展前景预测/253

茅于軾：非国有经济已是我国经济发展的主体，所有权的保障是民营经济发展的前提

朱善利：民营经济的发展是中国未来的希望，解放思想是理论突破的前提

杨小凯：自由竞争是民营经济发展的关键，剩余价值是企业家的间接价格

魏 杰：中国出现了新生代民营经济

厉以宁

厉以宁，男，1930年11月出生，江苏人，中国著名的经济学家、北京大学光华管理学院院长，教授、博士生导师，第九届全国人大常委会委员，人大财经委员会主任。学术建树丰厚，著作等身。他曾经首先提出了在中国企业进行股份制改革的思路。人称“厉股份”

人才的竞争：收入是重要的，但收入不是惟一的。要改善我们的工作环境，其本质问题是一个公平和效率问题。

解决就业法则：大力发展民营经济，发展社区服务，旅游业还需要进一步发展，积极鼓励农牧民建立家庭农场、牧场。

政府投资：不能长期拉动经济增长。

股市：连猩猩都会赚钱。

住房：是今后五十年中国经济强有力的增长点。

打工者：新时代最可爱的人。

加入WTO人才争夺谁怕谁

加入WTO，外国企业进入中国，他们不可能从本国派大批员工来，要实行雇员本地化。

面临外国公司的人才争夺我们该怎么办？

加入WTO就像阿拉伯神话中的一句咒语，被无数国人念叨着。那么，芝麻开门之后我们将面临什么呢？获得发展机遇是肯定的，那么挑战呢？最大的挑战莫过于人才的竞争了。江泽民主席在接受美国《科学》杂志主编的采访时说：“未来的竞争是人才的竞争，是全民素质的竞争……”

人才竞争究竟谁怕谁？让我们听听著名经济学家厉以宁先生的高见。

厉以宁说：“中国加入WTO，外国企业进来后，他们不可能从本国派大批员工来，要实行雇员本地化。其好处在于本地员工成本低，熟悉本地市场情况，很快可以进入角色，人挖来了把客户也带来了，削弱了对手加强了自己。”

那么，面临外国公司的人才争夺我们该怎么办呢？提高工资行吗？

厉以宁回答：“靠提高工资和外国公司争夺人才是不行的。因为中国企业的效益目前比国外企业低，大幅度提高工资企业负担不起。再说，如果你提高了工资，对方也提高工资怎么办？所以靠提高工资不是解决问题的办法。”

从个人收入来看，提高工资只是一个组成部分，我们可以提高一点工资，但这不是我们的主要方法。我们靠什么呢？我

们可以给股权。我们让高级管理技术人员入股；让企业职工购股；给突出贡献的人奖励期股。这些股权规定几年后才能出售。由于是股票期权，股票在几年后是否升值，要靠每一个员工的努力。这就直接和每个人收入挂钩了。这不但可以减少企业的成本，也能促进企业的发展。几年后，股票升值售出，员工获得了利润，企业并没有增加成本，由社会支付了报酬。这一方法是发展中国家在企业发展和初创阶段独有的。这一点外企就不行了，如果外企公司也给股权，我们也欢迎呀！中国人持外企公司的股是一件大好事呀！（笑）他们肯定不干。

收入是重要的，但收入不是惟一的。为了把人才留住，为了把国外留学人员招回来，除了通过各种方式使他们增加收入以外，还要改善我们的工作环境。一些人不愿在国内工作，不完全是收入问题，觉得管得太多、太死，限制太厉害。要改变工作环境，其本质问题是一个公平和效率问题。对于公平和效率我们要有一个新的理解和认识。

重新理解公平和效率

什么叫公平？大体上有几种解释。第一种解释平均分配叫公平。对于这种解释有对也有不对的地方。平均分配有时是不公平的，干好干坏一个样，干多干少也一样这公平吗？但是在特定条件下平均分配又是公平的。比方遇到自然灾害，一群人被洪水围困，空投大饼，大家平均分配，无论你是教授还是打工仔都一样。第二个解释机会均等是公平的，大家都站在一个起跑线上，差别是竞赛的结果。大家出发点是公平的。但是我们要问机会真的会均等吗？难道每个人真的能站在同一起跑线

吗？有两个学生都考上了北大，一个学生家住北京或上海，家庭条件好，父母是知识分子；另一个学生家住在偏远穷困山区，第二个学生的努力肯定比第一个学生多好多倍，否则他考不上北大。虽然他们所达到的目标一样，但他们两个的出发点是不同的。这种公平的解释有局限性。第三种解释说收入的合理差距叫公平。我们也要问，究竟差距多大叫合理呢？教授的工资比副教授高多少才合理，谁也不说不准。

我认为公平来自认同感。每一个人都是生活在一个群体之中的，我是群体的一分子，在群体中是否受到公平待遇，就看自己对在这个群体中所处的位置是否认同。比方一个家庭有三个小孩，第一个孩子上学时家庭困难，家里只能供他到中学毕业；第二个孩子家庭条件好些了，家里能供他上大学了；第三个孩子家庭富裕了，可以供他出国留学了。三个孩子如果对这种家庭状态是认同的，他们都会觉得家庭对自己是公平的。因为他们对家庭历史状态是了解的。如果三个孩对自己的家庭不认同，孩子们会觉得自己受到不公平待遇。大家知道，在1970年代我们的许多家庭都有三个孩子，往往是老大穿新衣服，老二穿旧衣服，老三穿带补丁的衣服。孩子决不认为父母对自己不公平，因为他们对家庭的状况是了解的，是认同的。在一个单位中要让人才留住，一定要造成一种气氛，让大家对这个群体有一个认同感，大家工作起来心情才舒畅。工资低一点也无所谓了。

什么是效率呢？在经济学中有几种解释。第一种叫投入产出效率，有多少投入就会有多少产出。第二种叫资源配置效率，同样的人、财、物，这种配置和那种配置会产生不同的效率，配置合理效率提高。除了这两种效率外，美国的经济学家

在1960年代又研究出了X效率。经济学家通过研究发现同样的投入，产出有时候会少，有时候会多出来。这是一个X的未知效率。产生X低效率的原因何在？大体上有三个原因。第一个原因是群体的目标 and 个人的目标不一致，效率损失；第二个原因是成员之间有矛盾，效率抵消了；第三个原因是人的惰性，效率降低。怎么办呢？既然群体目标和个人目标不一致，那么把目标分解，求同存异，总有一致的目标。比方企业要安全生产，个人要生产安全；企业要效益增加，个人要增加收入。把相同的目标找出来。一个人喜欢美术，把他分配去当钳工，肯定不喜欢干，也干不好。那么在适当的时候进行调整，我分配你去当厂办秘书，可以写写画画的，从而解决你的个人兴趣问题。对于成员之间的矛盾，可以多做思想工作，将矛盾化解，使每一个人和解，和解能够效率提高。对于人的惰性，可以采取强制原则和激励原则，采取奖惩办法。同时还有一个适应过程，让员工认识到某种管理对自己有好处，可以提高个人素质，这样慢慢克服惰性了，从而提高效率。

关于效率还有两个基础，一个是效率的物质技术基础，另一个是效率的道德基础。先进的设备和熟练的劳动力这是效率的物质技术基础，有了这一切可以产生常规效率。那么超常规效率从哪儿来的？来自于效率的道德基础。当一个民族遇到外来侵略的时候，为什么有那么大的凝聚力？为什么前方可以不怕牺牲后方可以不计报酬？这就是效率的道德基础起了作用。

我们有了合理的收入，有了对公平的认同感，有了对X效率的充分研究，人才肯定是能留住的，而且可以把更多的人才吸引来。即使部分人才被外企挖走了，也不要紧，关键是我们培养更多的人才。可见，要解决人才问题还要大力发展教

育，使专业结构和社会需求相适应。我们每年都培养大批专业人才出来，不怕外企挖人！

解决就业法则

加入WTO之后，我们一方面面临人才竞争，同时又面临下岗人员增多。虽然我国缺乏人才，但是却有大批的剩余劳动力。我们不但要争夺人才，还要为下岗人员找位置。这就是如何利用人力资源问题。

我国的失业人口今2001年将达到一千二百万。加入WTO之后，国有企业和乡镇企业都会受到冲击，还将分流出来一部分人。国外农产品进来以后，农民的收入会下降，农业增长速度会更慢，农村人口剩余劳动力会进一步增多。我国将面临非常大的就业压力。怎么办？我认为解决中国失业人口再就业的关键靠经济增长，经济增长中才有就业岗位出现。发展是硬道理，在发展中求稳定是真正的稳定；在运动中求平衡是真正的平衡。这就像骑自行车一样，骑得快就稳，骑得慢就晃，不骑就倒。走钢丝关键是往前走，从来没听说过谁有本事站钢丝的。

怎么才能创造更多的就业岗位呢？

这要通过四个方面来解决。第一，必须大力发展民营经济，民营经济的发展是解决当前就业问题的非常重要的方面。我到南方的一个县考察，县长告诉我说，他当了几年县长有一个体会，可以用“四小”来概括，叫“无小不活，无小不富，无小不快，无小不稳”。什么意思呢？县里的国有企业都停工了，小企业使县里的经济发展活起来，提高了财政收入；经济

增长的指标是7%—8%，农业增长3%就十分困难了，凭什么增长，只有靠小企业经济增长才这么快；没有小企业，国有企业下岗工人就没有再就业的岗位；没有小企业，高中毕业考不上大学的学生就没地方工作；没有小企业，农村进城打工的人就找不到活干，小企业维持了社会的稳定。而这个“小”字就是各种民营的个体的小企业。在另一个县，我听说国有企业的职工已一年没发工资了，县政府的工资也拖欠两个月了，晚上我到街上一看，大出意外，街上灯火辉煌，小吃店、小地摊、卡拉OK、台球桌应有尽有，通宵达旦。后来我问县长，听说你们连县政府的工资都发不下来了，怎么街上还这么红火。县长说我们县是“一家两制”，夫妻两个人不同时下岗，一个人下岗摆小摊，开小店，搞私营企业；另一个在国家单位，可以保证有住房，有其他福利待遇。所以“一家两制”维持了县里的稳定。

第二，我们要大力发展社区服务，社区有大量工作可做，比方照顾老人、小孩、病人。社区服务可以吸引大量的劳动力就业。

第三，旅游业将是大量吸引再就业的行业。中国的旅游业还需要进一步发展。

第四，农业将增加就业。大家知道土地承包期又延长三十年不变，这指的是耕地。如果是荒滩，是沙漠，完全可以延长到九十九年不变。这样就可以吸引投资，吸引劳动力，积极鼓励农牧民建立家庭农场、牧场。

扶贫是必要的，帮富更重要。要给那些已脱贫的农民技术指导，让他们科学种田，科学放牧。这不但可以吸引劳动力，还可以改变生态环境。

现在农民进城打工者多，民工潮当然会增加城市的就业压力。但是如果让民工合理、有序地流动，保持一个合理的数量，还必须使农村能够吸引农村劳动力，农民在家里要有活儿干。这一点光靠种地不行，要引导农民搞多种经营。每一个地方都有自己的优势，就看能不能找到这些优势。我到山东沂蒙山区考察，当天晚上有一道菜，他们介绍这是一道致富菜——油炸蝎子。当地人在石头屋里的阴暗角落里养蝎子，又是药材又是美味。甘肃农民靠什么致富？家家庭院种花椒树。广西东安县是贫困地区没有什么特产，后来有人发现漫山遍野都是山葡萄，个小，酸的，不好吃。用来造酒如何？后来造出了“东安县山葡萄酒”。香港开博览会，东安县穷不能派专人，让人带去两瓶酒，一下得了个金奖，立刻在东南亚火了。这种酒能治高血压、防血栓、治失眠。广西壮族女子善做绣球，本来绣球是甩给情郎的定情之物，也成了商品，放在山葡萄酒的包装盒里一起卖了。酒一打开，绣球拿出来挂在客人的脖子上，给客人一个欣喜。可见，只要想办法，每个地方总会有致富的途径的。

要想吸引农村劳动力，乡镇企业也必须要改革。因为中国的乡镇企业当初是在短缺经济下形成的，是适应短缺经济的市场需要的。1980年代初，形成了两种乡镇企业模式，一个是苏南模式，一个是温州模式。苏南模式是大集体的模式，现在已无法适应新形势的发展了。因为有两个局限性，第一个局限是政企不分，乡政府干涉太多；第二个局限是产权不清楚。这么多年过去了，人员变动多少次了，产权是谁的搞不清楚，属于大集体。所以苏南模式走到了头，现在必须改革。温州模式是以家族经营方式为主。当初有一定作用，能够凝聚家族的力