



123464

建築企業的 隊組經濟核算

建築局會計處 編著



30

冶金工業出版社

431

38130

R2

123464

建築企業的
隊組經濟核算

冶金工業部建築局會計處 編著



F37450

冶金工業出版社

隊組經濟核算是一項蘇聯的先進經驗，近年來已在我國許多企業中推行。本書係根據建築企業的生產特點並參考了冶金工業部所屬建築企業推行隊組經濟核算的實際經驗寫成的。其內容：首先對隊組經濟核算的內容與作用作了批判性的論述，然後分別闡述了隊組作業計劃、各項指標的計算與考核、以及隊組經濟核算的組織領導等各方面的問題；其中在各項指標的計算與考核方面，對各種主要材料（包括大堆材料、鋼材、木材、混凝土及週轉使用材料等）的節約計算方法作了比較詳細的介紹。

本書可供建築企業部門的管理人員及基層施工領導人員作為業務參考書籍使用，並可作為高等及中等財經專業學校學生的參考讀物。

本書由陳秀生、楊繼良、郭光輝、廖蕊云、舒自定集體寫成。

建築企業的隊組經濟核算

冶金工業部建築局會計處 編著

1957年6月第一版

1957年6月北京第一次印刷 1,038 冊

787×1092 · 1/32 5,500 字 · 印 張 218₃/₂ · 定 價 (10) 0.38 元

冶金工業出版社印刷廠印

新華書店發行

書號 0667

冶金工業出版社出版（地址：北京燈市口甲45號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第093號

目 錄

第一章 隊組經濟核算制的內容與作用	4
第一節 經濟核算制與經濟計算的區別	4
第二節 隊組經濟核算制的內容	6
第三節 隊組經濟核算的作用	12
第二章 隊組作業計劃	17
第一節 隊組作業計劃的作用	17
第二節 編制與下達隊組作業計劃的做法	20
第三節 從隊組作業計劃到計劃任務單	21
第三章 勞動定額完成情況的計算考核	27
第一節 計算勞動定額完成情況的原始憑證	27
第二節 工程任務單的貫徹問題	33
第三節 勞動定額完成情況的日常檢查	35
第四章 材料節約的計算考核	37
第一節 一般材料的節約計算	37
第二節 大堆材料的節約計算	39
第三節 模板的節約計算	42
第四節 混凝土的節約計算	54
第五節 原木製材的節約計算	58
第六節 鋼材的節約計算	61
第五章 隊組經濟核算制的組織領導	69
第一節 怎樣推行隊組經濟核算制	69
第二節 怎樣鞏固與提高隊組經濟核算制	75
第三節 隊組經濟核算制與混合工作隊	79

第一章

隊組經濟核算制的內容與作用

第一節 經濟核算制與經濟計算的區別

隊組經濟核算（註一）是動員廣大工人群眾全面完成國家計劃的一項蘇聯先進經驗。在我國建築企業中已經有不少單位推行了這項經驗。但是大家對隊組經濟核算的認識仍是很不一致的。有的單位認為隊組經濟核算只是對小組各項計劃指標的完成情況進行計算並將計算結果予以公佈。這樣來認識隊組經濟核算是很不完整的，而且會大大削弱了隊組經濟核算在企業管理中應起的作用。造成這種看法的原因是：把經濟核算制和經濟計算工作混淆起來了。因此，要說明隊組經濟核算制的內容，首先就需要說明經濟核算制與經濟計算工作的區別。

〔經濟計算〕與〔經濟核算制〕是不相同的。蘇聯經濟學博士塔圖爾教授在所著〔社會主義社會國民經濟計算組織〕一書中說：「經濟計算反映着人們謀取生活所必需資料的過程，反映着物質資料的生產和分配過程，以及在生產和分配這些物質資料時人們之間所發生的關係」。因此，經濟計算是一項具體的業務工作，它的內容包括業務計算、會計計算和統計計算。

〔經濟核算制〕（хозяйственный расчет）與〔經濟計算〕（хозяйственный учет）這兩個詞從譯文字面上的意義來看雖很接近，但是俄文的原義却並不相同。從〔經濟核算制〕這個詞的俄文字面上來理解，〔хозяйственный〕是〔經濟業務的〕的意思，〔расчет〕應該解釋為〔精打細算〕，合起來就是〔精打細算管理經濟業務〕的意思（註二）。這是管理企業的一個原則，

並不是一項單一的具體工作。因此將「經濟核算制」與「經濟計算」混淆起來是不對的，混淆以後就會妨礙我們對經濟核算的正確認識。

究竟什麼是經濟核算制的管理原則呢？鞍山鋼鐵公司計劃專家切布爾尼赫同志在對該公司施行經濟核算制的講話中回答了這個問題，他說：

「經濟核算制的領導方法應該保證：

1) 給予各級領導在其工作崗位上有自主地解決各項問題的相當權利；

2) 發動直接影響於企業成績之所有工作人員的主動性；

3) 建立有效的檢查監督制度。」

以上三項就是經濟核算制的基本原則。但是如何能夠符合這些原則，企業的經濟核算與企業內部的經濟核算是並不相同的；如企業的經濟核算必須要有：（1）對外簽訂合同、發生往來的權利（2）有獨立的資產負債表（3）在銀行有權開立獨立帳戶，並有權作短期貸款等條件，而企業內部經濟核算制就不需要這些條件。但是上述三項基本原則則是企業經濟核算制與企業內部的經濟核算制共同適用的，離開這些原則就不能構成經濟核算制。

隊組經濟核算是企業內部的經濟核算制的一個環節，因此它的內容也不僅是計算工作，而是應該將以上三項原則貫徹到隊組中去；即既要有隊組各項計劃指標完成情況的檢查監督，也必須要規定一些制度使隊組在完成生產任務上有一定的獨立性與主動性。只有這樣全面地來認識隊組經濟核算制的內容，並且在實際工作中也如此來做，這個先進經驗的推行才能充分收到其應有的效果。

第二節 隊組經濟核算制的內容

一、建立與貫徹事前向混合工作隊或小組（以下簡稱隊組）交代一定時期計劃任務的制度

前面已經說過，要使企業及其內部各個環節能夠實行經濟核算，必須給予它們一定的生產與業務上的獨立性與主動性。怎樣才能使工作隊組發揮其應有的獨立性與主動性呢？其中主要的問題就在於能否事前向它們交代一定時期的計劃任務。如果能夠事前將一定時期的計劃任務向工作隊組交代清楚，工作隊組就可以進行充分討論，發揮每個工人的積極性和創造性，以提高勞動效率及完成其他一切節約措施，以及保證各項計劃指標的完成。相反地，如果向工人交代任務的工作制度很混亂——如目前某些建築企業那樣——，上班的工人竟不知道今天應該做些什麼，隊組長要臨時去問工長，有時工長還要臨時去問工地主任。由於等待分配任務，工作隊組要浪費很多工時，而且一接到任務就要開始施工；因此也不可能想出辦法來更好地提高效率、改進質量與節約材料。在這種情況下，工作隊組是否能很好完成任務，在很大程度上已經不是隊組自己可以決定的了，隊長或組長也變成了一個尋常的執行者，其領導作用幾乎完全消失。不難看出，這樣的隊組當然不可能是一個實行經濟核算制的隊組。因此事前向隊組交代一定時期的計劃任務是隊組經濟核算制的主要內容之一。

事前向隊組（班組）交代一定時期的計劃任務，對工業企業的隊組（班組）經濟核算是很重要的，但由於工業企業中工人的生產任務比較固定（尤其是鋼鐵冶煉等連續式生產企業，對工

人交代計劃任務比較容易，因此這方面存在的問題比較少。建築企業的情況與此恰好相反，由於工人的施工對象與施工地點經常變動，而且在每一工程任務開始前，隊組都需要熟悉現場的情況以及做好施工的準備工作，因此，事前向工人交代一定時期的計劃任務就顯得特別重要。

二、對隊組各項指標完成情況組織正確計算

對隊組各項指標完成情況組織正確計算為隊組經濟核算的中心環節。為了使計算結果易於為工人所掌握，計算工作必須符合簡單明瞭的原則。一切從理論上看來雖然有一部分道理，但是實行起來很麻煩的方法都不宜採用。茲將有關指標計算的幾個主要問題闡述如下。

1. 要計算哪些指標

對隊組計算的指標一般應該包括「勞動效率」、「材料節約」和「工程質量」三項。

「勞動效率」（即勞動定額完成情況）反映隊組在「多」、「快」方面完成國家計劃的情況。在「多」、「快」方面完成國家計劃的情況還可以用「工作量」指標來反映。但對施工隊組來說，隊組作業計劃系以勞動定額為基礎而編製的，完成了勞動定額就完成了工作量，完不成勞動定額也就完不成工作量，「工作量」與「勞動效率」指標是一致的。有了「勞動效率」指標，就不必再設「工作量」指標了。（如果企業在予定勞動定額突破一定百分比的基礎上編製工作量計劃，則在考核勞動效率時，也可以從定額工日數中扣出相應的百分比，作為衡量計劃完成情況的標準）。核算「勞動效率」而不核算「工作量」指標，乃是因為工作量是用預算價值來表示的，各種工作項目預算價值的高低，

並不能比例地表示工作的繁簡和所需勞動力的多寡。「工作量」計劃完成情況不能確切地反映隊組的工作成績；而勞動定額則能正確地反映各種工作繁簡難易程度，工人的計件工資也是根據定額完成情況計算的，用「勞動效率」反映隊組在「多」「快」方面完成國家計劃的情況，既較正確，也易為工人所理解。

「材料節約」反映隊組在「省」的方面完成國家計劃的情況。材料節約一般應以施工材料消耗定額為考核標準；但如行政上製訂了節約材料的技術組織措施，這些措施的實現並不依靠工人的努力，就不應作為工人的節約。防水工程上的瀝青乳劑摻肥皂水的措施，就是屬於這一類的；採用這個措施後，汽油配合比從60%降為25%，給隊組的汽油消耗定額，就須相應地扣出這一部分，才能使計算結果真正體現隊組的工作成績。反之，像在砌磚工程上採用「五順一丁」，降低紅磚耗損的措施，其實現主要依靠工人在日常操作中貫徹，因此不應修改消耗定額；其所達到的節約，仍應完全作為隊組成績。

「工程質量」反映隊組在「好」的方面完成國家計劃情況。應以施工驗收規範所規定的驗收條件為標準，不符合規定條件的即為不合格。隊組每完成一項任務，在自檢後向工長交工，由工長驗收認為合格毋需任何返工者，才算「一次自檢合格」。「一次自檢合格率」在100%者，即可得質量獎金。

以上這三個指標能夠全面地反映隊組在「多」「快」「好」「省」各方面完成國家計劃的情況，因此主要的指標就是這三個指標。但在某些具體情況下，當工期、出勤率、安全方面比較薄弱，需要引起工人特別注意時，也不妨適當增加這些內容。

2. 各項指標是不是都要作價

有的同志認為，隊組各項指標的完成情況，應該與企業經濟核算制一樣，「要求用貨幣形式來較量生產消耗和生產成果」（政治經濟學教科書）。換句話說，就是除了材料節約要用金額表示外，「勞動效率」指標應以提高效率相對節約間接費用的金額表示，「工程質量」也應只以返工浪費的價值表示，並以總的節約額表示隊組工作成績。這個問題是值得研究的。在研究這個問題時，應該考慮到以下兩方面的具體情況。

一方面，應該考慮到把經濟核算制貫徹於企業和貫徹於隊組，在方法上是各有其不同的特徵的。大家知道，對企業實行經濟核算制，促使加強其對完成國家計劃的責任心，主要依靠實行使其用本身收入抵償支出，並按利潤實現對企業的物質鼓勵（企業獎勵的基金）制度；此時，不通過貨幣，就無從實現這些制度。然而貫徹經濟核算制於隊組，以提高其對全面完成國家計劃的積極性，却不能同樣地實行以本身收入抵償支出的制度，也不能按上述辦法算出的總的節約價值給予物質鼓勵。因此，把各項指標都進行作價的做法，並不是促使隊組加強其完成任務的責任心的必要手段。

另一方面，還應考慮到上述那樣對各項指標作價計算的結果，祇是隊組所達到的降低成本的假定性的數字，並不能反映隊組給國家創造的全部價值。例如，降低成本數並沒有包括提高勞動效率以及給國家多創造價值的部分（產品價值與計劃成本間的差額）；返工浪費的數字，也只是工程質量不高給建築企業造成成本費用上的損失而已，實際上質量不高的工程即使經過返工修補，其使用價值也會降低，給國家帶來的這一部分損失並不反映為增加建築企業的成本費用。因此，它不能作為評比隊組工作成績的唯一依據。隊組的工作成績仍需以「多」、「快」、「好」、

〔省〕、各方面的計劃完成情況來進行全面的評比考核。

由此可見，對各項指標都作價計算並不是提高隊組對完成國家計劃的積極性所必要的，也不能據以評比；這樣做的結果，祇徒然增加手續麻煩，而且對勞動效率用貨幣作價計算，還不易為工人所了解。因此，對各項指標都作價計算的做法，並不是必需的。

3. 如何確定計算的周期

關於計算的周期，有的同志主張必須做到按日計算公佈。對各項指標完成情況按日計算並予公佈，能够使工人對其工作成績心中有數；通過公佈，各班組互相對比，還能促使開展勞動競賽。這是工業企業推行班組經濟核算的經驗所證明了的。但在建築企業中則不是這樣。建築企業的特點是：現場分散，隊組很多；一個隊組一天可能做幾項勞動定額各不相同的工作；主要材料如模板、磚石、混凝土的盤點計算要費一定的手續；對完成工程的質量檢查按規定也只是按工作項目進行的等等；因此要逐日計算各項指標的確切的完成情況，勢必化費很多人力。如果不考慮建築企業的這些特點，硬搬用工業企業的經驗，竭力做到逐日計算，不免會陷於計算事務，致削弱了對隊組經濟核算的全面領導。所以，在建築企業中，行政上對隊組各項指標完成情況的計算以按工作項目或按月進行為宜。為使隊組經常對其任務完成情況做到心中有數，便於及時改進工作，根據各單位的經驗，最好的辦法是使隊組工人自己對一些可以逐日估算完成情況的指標（如勞動效率，工程質量、在有些工種還可以包括部分材料的節約），每天作個大致的估計。建築工人做完一天工作，完成的工程都在眼前，由工人自己來估算個大略數，並不困難；雖然估算結果不會十分精確，但用以對其工作作個自我檢查，也還是足

够的。

三、對各項指標的完成情況進行檢查分析

對各項指標的完成情況進行檢查分析，才能發現薄弱環節，及時採取改進措施，使隊組在完成國家計劃上的積極性得以鞏固。不做好隊組經濟核算制的這個重要環節，就會影響其推行後應得的效果。

檢查分析是在隊組的班前班後會或生產會議上進行的。檢查分析中會牽涉到施工組織、施工方法等各方面的問題；對這些問題，工長要比隊組的工人熟悉得多。因此，工長必須協助隊組開好生產會議。

四、根據計算的結果，實行物質鼓勵

對改進工作有成績者給予物質鼓勵，是經濟核算制的重要內容。冶金工業部 1956 年對所屬建築企業頒佈的「材料節約獎勵制度」、「質量優等獎勵制度」，就是對更好地完成這二個指標的物質鼓勵。累進計件工資制度是促使工人提高勞動效率的最合理的物質鼓勵制度；現行的計件工資制，按其完成的工程量支付工資，也體現了對工人提高勞動效率的物質鼓勵。

對改進工作有成績者給予物質鼓勵，就是貫徹「按勞取酬」的社會主義分配原則。鞏固經濟核算制的重要內容之一，即在於貫徹這個原則。必須正確地實行各種工資和獎勵制度，使隊組工人的個人利益與其工作成果密切結合起來，從物質上鼓勵工人不斷改進工作。

第三節 隊組經濟核算的作用

一、發動工人羣衆在保證質量的前提下節約材料與提高勞動效率。

建築企業施工過程中節約材料的潛力是很大的，過去由於沒有對節約材料方面進行核算，在這方面造成的浪費是很大的，例如抹灰工程中灰漿超過厚度；砌磚工程中砂漿與紅磚的耗損很大；支模工程中大材小用、隨便截鋸以及拆模工程中錘打鎬刨、生扳硬撬等浪費現象是很普遍的。通過隊組經濟核算劃清了每個隊組的經濟責任，使工人都能精打細算，不僅杜絕了浪費，並且在規定的施工定額的範圍內進一步做到降低耗損，節省大量材料。有的隊組由於實行了隊組經濟核算，一個季度就給國家節約了數千元材料。如第四冶金建築總公司特種工程隊董俊豐工作隊（一個由防水工與力工組成的混合工作隊），在實行隊組經濟核算以後，由於通過精打細算從各方面來注意節約，在1956年4月份至7月份四個月內節約石棉粉3,072公斤，瀝清10,920公斤及油毡紙1,205平方公尺，加上其他材料節約價值共計節約了5,345元。其中有些材料在開始推行隊組經濟核算時，不僅沒有節約反而有超支，但是經過工人開動腦筋想辦法，逐步由超支做到降低，如石棉粉在四月份是超支的，這件事引起了工人邱耀峰的注意，他分析了浪費產生的主要原因之一是由於篩石棉粉時被風颳掉很多，便想到過去在磨坊裡幹活時用過的篩面羅，創造了「手搖篩箱」的工具，防止石棉粉被風颳掉的損失，這對節約石棉粉起着很大作用。

其次實行隊組經濟核算也可以提高工人的勞動效率。因為實

行隊組經濟核算以後工人都事前掌握了計劃任務，做好各項準備工作，再通過細緻的核算與討論就能充分發揮每個工人在提高勞動效率上的積極性，並不斷地發現與克服薄弱環節。有很多企業在推行隊組經濟核算以後，普遍突破勞動定額達20%以上，有些隊組達100%以上。有的隊組過去月月完不成定額，一向被領導上認為是「落後」小組，通過隊組經濟核算很快的都轉為先進小組。

二、促進企業各項管理工作的改進

各單位的實踐證明，有許多企業管理上的問題，長時期來都被認為無法解決；隊組經濟核算推行以後，在群眾的監督之下，這些問題都得到了解決。其中最明顯的是促進了材料管理和基層計劃管理工作的提高。

建築企業的工地材料管理，一向是很混亂的。表現在：限額發料制度普遍流於形式，負責填製限額卡的職能員和領用材料的工人都嫌這樣做麻煩，不願意執行這個制度，倉庫保管員也無法掌握，因而不但限而不「卡」的現象司空見慣，而且還經常發生用白條子領料等違反財務制度的現象。大堆材料的管理則更為混亂，材料送到現場以後，規定由工長驗收保管，實際上却無人負責；工人小組只圖施工方便，不按堆使用，隨手亂取整垛堆放的材料，造成浪費和盤點困難。大部份單位的大堆材料由於亂堆亂取、磚頭打碎、砂石留底等造成很大浪費；每月的消耗數量都憑材料員算多少攤多少，找不出一個正確的數字，算不出一筆清楚的節約賬。

實行隊組經濟核算制以後，工人都關心節約材料，自覺地執行限額領料制度。職能人員是否正確地根據施工定額來確定限額

有了群眾監督；限額卡上不填限額量或錯填限額量時工人就會糾正。而且工人們還創造了新的限額方法和計量方法。例如：限額卡只能用來控制和計算倉庫發出的材料的消耗量，對於由普通工在現場攪拌後由幾個砌磚或抹灰隊組共同使用的砂漿的控制和計量，則一直是束手無策的，推行隊組經濟核算以後，要分清各隊組的節約量，工人都關心了這個問題，很多單位（如原重工業部第一工程公司、大連工程公司等）的工人，都不約而同地創造了「計量牌」的辦法，解決了這些材料的控制和計量問題。

大堆材料的管理，更有顯著的改進。實行隊組經濟核算以後，工人群眾都主動要求算清材料節約，他們對送來的材料仔細點數驗收，月末又督促材料管理部門進行盤點，使收發結存在群眾監督之下做到保管上有人負責、計算上數字正確。因而不但使每個隊組都能算清磚瓦砂石的節約或浪費，而且使一般認為無法按月進行盤點的，只能按定額耗用量分攤計算每月成本的模板木材，也做到了按月分隊組算清實際消耗，根除了大堆材料保管、計數無人負責的現象。

基層計劃管理落後，是目前施工管理上一個關鍵性問題，許多單位的經驗證明，推行隊組經濟核算以後，也可以促使這個問題更快的得到解決。首先它可以促進工段作業計劃管理的改進。冶金工業部建築局直屬第三工程公司防水隊過去從上到下不重視旬作業計劃管理，計劃編製粗糙不切合實際，也不按計劃執行任務，因而旬計劃項目實際執行的只有50%。隊組經濟核算制推行以後，工人群眾紛紛提出要工長交代計劃的要求，促使工長不得不考慮改變過去那種到臨時才佈置任務的做法，也使領導上注意了忽視計劃管理的危害。從上到下開始重視這項工作並加以改進後到八月中、下旬，旬計劃的正確性即提高到80%以上。其次，

推行隊經濟核算使作業計劃的貫徹執行有了群眾基礎。原重工業部第一工程公司電鑄工地自從把旬計劃下達到小組以後，出現了一種新的氣象：工人的計劃觀點加強了，知道什麼時候應該做某項工作，如果工長不給準備好條件，他們就會尖銳地提出批評，使工地和工段的領導工作經常置於工人群眾的監督之下。小組長任運啓說：「有了計劃，我們就可以拿來督促工長」，過去因任務臨時才佈置而產生的工人「佈置什麼幹什麼」的對待計劃的消極態度改變了。有一次工人討論計劃時提出「我們保證完成旬計劃，不過工長一定要把材料給準備好；上旬沒完成計劃，就是操作時間都被運料佔去了。」工長聽到這些意見後，第二天馬上找供應組把本旬工程所需的模板方子提前運到操作地點。工地主任說：「群眾對領導的批評更嚴格了，下達了計劃，如沒給準備條件，工人就要毫不客氣地提意見。過去工段完不成計劃，當工地檢查時可以推客觀。現在在工人的督促下，段長、工長開始經常地考慮如何創造工作條件，對幹部的工作起了很大推動作用，因而保證了作業計劃的貫徹執行。」

三、推動先進生產者運動的深入開展

推行隊組經濟核算對於開展先進生產者運動也起了一定的推動作用，由於隊組經濟核算的指標比較全面而且一般都比較具體，以它作為競賽條件能使競賽目標明確；而隊組經濟核算的結果又是比較正確而有可靠根據的，以它作為評比依據也比較切合實際，能為工人所信服，因此推行隊組經濟核算的單位，他們的先進生產者運動就易於深入與鞏固。如武漢冶金建築總公司第二工程公司在1956年7月份以前開展先進生產者運動中只注意幾種新技術與先進經驗的推廣而忽略了更廣泛地在各種工種中普遍發揮

潛在力量，因此使這一運動有一個時期處於停滯狀態。7月份該公司黨組織作了深入的調查研究，發現在已經推行隊組經濟核算的八、九個隊組裡，有的勞動力使用比較合理了，有的工效提高了，有的管理上加強了，實際上這些隊組都在一定程度上起到推動先進生產者運動的作用。他們根據這個情況，經過反覆研究，明確了隊組經濟核算與先進生產者運動的關係，決定在黨的統一領導下黨政工團一致行動，堅決貫徹依靠群眾全面開展隊組經濟核算，並規定先進生產者評比一律以隊組經濟核算對各項指標完成情況的計算結果為依據，不到一個月就在85%的隊組普遍推行了隊組經濟核算，而完全扭轉了先進生產者運動開展不廣、進展遲緩的局面。]

註一：隊組經濟核算係指混工作隊或小組的經濟核算。隊組是建築企業基層勞動組織單位，相當於工業企業裡的班組；在俄文中同樣都叫做「бригада」。基層勞動組織的經濟核算，在工業企業已通稱為班組經濟核算，建築企業沒有「班」祇有「隊」，所以我們把它稱為隊組經濟核算；其實，在俄文的字面上和內容上與班組經濟核算是完全相同的。

註二：在 М.П. Саков 所作「工業企業經濟核算組織」（1956年莫斯科版）原文第5頁有這樣一句話：「經濟核算字面上的意思是精打細算地管理經濟業務（Хозяйственный расчёт буквально означает: расчётливое ведение хозяйства）」。從這裡可以看出，雖然「расчёт」有時也可以譯為「計算（或核算）」，但用在這裡，却祇能是「精打細算」的意思。