

领导 干部辞典

向 洪 薛 斌 主编

电子科技大学出版社

《领导干部辞典》

主 编

向 洪 薛 斌

副主编

杨世强 尹恺德 王忠德

梁光明 庞嘉祯 刘富涛

编委（按姓氏笔画为序）

王忠德 王守炳 王尔贵

王忠德 刘富涛 向 洪

张来培 庞嘉祯 孟繁英

梁光明 苟安杰

编著者（按姓氏笔画为序）

尹恺德 王忠德 王守炳 王尔贵

刘富涛 向 洪 向洪远 余壮志

张来培 邹吉祥 杨 辉 苟安杰

庞嘉祯 梁光明 黄昌文 曾本发

森 林 薛 斌

領導科學既是科學又是
一門藝術。是政治、經濟科
學與文化水平的綜合反映。是
理論與實踐結合的體現。要
提高領導科學理論水平，尤
要注重實踐豐富真知。

何郁雄

祝賀

引導科學辭典出版

良師益友

吳清波



马领导科学在

中华大地崛起而欢

呼！

王健刚

凡 例

一、本辞典共收辞目 870 条。包括领导科学基本理论和方法。现代领导观、领导艺术、领导方法、领导哲学、领导工作、领导体制、领导心理、领导者的素质、领导与预测、领导与人才、领导与经济、领导与决策、领导与管理、领导与效益、领导与科学等原理和概念，以及干部的基本常识等，也有与领导科学密切相关的管理学、人才学、心理学、哲学和现代科学技术的部分名词术语、学说学派等。

二、本辞典辞条目录按辞目第一个汉字的笔画数编排。

三、因领导科学在我国是近几年兴起的新兴学科，故本辞典未严格按学科体系及内容编排。

总 目 录

四川省人大常委会主任何郝炬题词·····	1
河南省政协常委、《领导科学》 杂志社社长吴清波题词·····	1
上海科学学研究所领导科学研究室 主任、《现代领导》杂志副主编 王健刚题词·····	1
前言·····	1
凡例·····	1
辞条笔画目录·····	1~20
正文·····	1~379

辞条笔画目录

一至二画

一刀切.....	1	人才学.....	9
一把手.....	1	人才链.....	9
一言堂.....	1	人才开发	10
一致决策.....	1	人才选拔	10
一国两制.....	2	人才使用	11
一棍子打死.....	2	人才类型	12
一党领导原理.....	2	人才结构	13
一体制与分离制.....	3	人才战略	14
一长制与委员会制.....	4	人才管理	14
一切经过试验.....	4	人才的特性	15
一切从实际出发.....	4	人才流动制度	16
一般权限.....	5	人才的代偿功能	17
一般领导学.....	5	人才互补、各司其职.....	17
一般号召与个别指导相结合	5	人才经济社会发展战略	18
二线、三线	6	人才经济社会科技发展计划	19
二制四全.....	6	人浮于事	20
厂长.....	6	人尽其才	20
厂长负责制.....	7	人格特质论	20
厂长负责制的内容.....	7	人的本质	20
人才.....	8		

人的全面发展	21	人民来信来访	22
人人参与原则	21	人民代表大会制度	22
人生观的作用	21	人事并重式领导	23
人民公仆	22	九·九管理风格图	23

三 画

干部	24	干部合理流动	32
干部路线	25	干部队伍老化	32
干部资历	25	干部基础职业	32
干部工作	25	干部平时考核	32
干部道德	25	干部定期考核	33
干部教育	26	干部定量考核	33
干部调配	26	干部定性考核	33
干部交流	27	干部目标管理制	34
干部任免	27	干部队伍的“四化”	34
干部中专班	28	干部任用制度改革	35
干部专修科	28	干部任免报批手续	35
干部的考德	28	干部研究政策十要点	36
干部的考绩	29	干部队伍革命化、年轻化、知识 化、专业化	36
干部的考勤	29	干群关系	37
干部工资制度	29	工业革命	37
干部考核制度	30	工作激励	38
干部鉴定制度	31	工作丰富办法	38
干部奖惩制度	31	工作组织结构	38
干部梯队结构	32		

工作建议制度	39	大权独揽、小权分散	44
工作特性理论	39	上加法和下分法	45
三论	40	个人崇拜	45
三“大”的共同点	41	个人主义	45
“三C”、“四A”社会	41	个人领导体制	46
三种类型的领导	42	个人分工负责制	46
大科学	42	夕阳工业	47
大科研	43	小生产效率原则	47
大工程	43	马克思主义领导科学	47
大企业	43	《马克思主义领导学概论》	47
“大趋势”论	44	马斯洛需求层次理论	48
大生产效率原则	44		

四 画

专利	48	专家集团领导	52
专长权	49	专家集团式领导体制原则	52
专业结构	49	五湖四海原则	53
专业干部教育	50	不唯上	53
专业科研管理干部	50	不唯书	54
专家结构	50	不确定型决策	54
专家评估	51	不称职的领导者	54
专家会议	51	不同的领导方式	55
专家调查法	51	不同类型的领导者	55
专家征询法	52		
专家领导原则	52		

不同的领导者与不同素质 …	中青年干部 ……	66
…………… 57	中青年干部要过好五关 …	66
开拓型人才 ……	日本的科学技术立国 ……	67
开拓型人才的素质特征 …	贝塔朗菲 ……	68
开拓型企业家特征 ……	丹尼尔·贝尔 ……	69
开拓型干部 ……	气质结构 ……	69
开拓型干部的特点 ……	分权式领导 ……	69
开拓型干部的基本素质 …	公文 ……	70
无政府主义 ……	公务员制度 ……	70
无产阶级革命 ……	从群众中来到群众中去 …	71
无产阶级专政 ……	文明 ……	71
无产阶级领袖 ……	认识能力 ……	72
无产阶级的领导观 ……	计算机化 ……	72
支持关系理论 ……	计划评审技术 ……	72
中心城市 ……	办公室革命 ……	73
中层领导 ……	以点带面 ……	73
中央集权制 ……	以会代训 ……	73
中央领导机构 ……	以党代政 ……	73
中国教育行政领导系统 …	双向功能 ……	74
中国共产党 ……	双重领导制度 ……	74
中国共产党领导机关 ……		

五 画

未来学 ……	未来型领导的社会功能 …	77
未来型领导的基本特征 …	可靠性分析 ……	78

可行性研究	78	市场需求预测	87
可知性理论	78	市场潜量和销售潜量	88
可能性理论	79	兰德公司	88
功能组织结构	79	头脑风暴法	89
正式领导	80	对策	89
正确处理局部和整体的关系	80	对策研究室	89
目的	80	对预测研究的要求	90
目标价值	81	对演法	91
目标预测法	82	对内搞活、对外开放	91
目标确定理论	82	民意测验	91
四个现代化	83	民主作风	91
四项基本原则	83	民主评议	92
电子计算机	84	民主推荐	93
业务领导	84	民主监督	93
用人之人的标准	84	民主集中制	93
用人之道 12 字诀	85	民主推荐制	94
处	85	民主型管理	94
处理人事关系能力	85	民主式领导	94
生活作风	85	民主型领导者	94
生产型领导	85	民主参与原则	94
市场研究	86	民主评议领导干部	95
市场战略	86	台阶论	95
		司	95

六 画

机关生态学	95	会议成本	108
机关空间管理	96	会议的类型	109
机关环境管理	96	全面调查	109
权力过份集中	96	全科学方法	110
权变理论学派	96	全心全意为人民服务	110
在职干部	97	企业家	110
成就动机	97	企业素质	111
成才规律	98	企业对策模拟	112
成才发展阶段	99	企业领导学	112
成熟领导者的标志	100	企业领导体制	112
考评领导者效能的原则	101	企业领导十素质	112
老年人才	102	企业领导班子建设	113
老年人才学	102	企业领导班子整顿	113
老年人才设计	103	企业领导者的根本工作	114
老中选青	103	行政家	114
老中青三结合	104	行政专家	114
老干部	104	行政首长	115
老干部退休制度	104	行政领导	115
动态管理	105	行政领导学	115
动态战略	105	《行政领导学》	116
动力原理	106	行政领导体制	117
有效管理	106	行政领导行为	117
《有效领导实例选编》	106	行政领导者能力	117
执行任务型领导方式	107	行政领导者素质	118
军事领导	107	行政管理	118
军事领导学	107	行政管理人才	119
会议	107	行为科学	119

行动性理论.....	120	后备干部.....	130
任职.....	120	“后工业社会”论.....	130
任贤使能.....	120	《后工业社会的到来——社会	
任期任届.....	120	预测尝试》.....	130
任人七忌.....	121	决策.....	132
任人唯贤.....	122	决策论.....	132
任人唯全.....	122	决策体制.....	133
任人唯亲.....	123	决策机构.....	133
任务型组织结构.....	123	决策类型.....	134
传统特性理论.....	123	决策方法.....	135
创造学.....	123	决断理论.....	135
创造工程.....	124	农商联营.....	136
创造型人才的个体类型		农工联合体.....	137
.....	124	农村个体工商业.....	137
创造型人才的共同特质		农业社会.....	137
.....	126	农业生产责任制.....	138
创造力受阻的内部障碍与外部		农业发展委员会.....	138
障碍.....	128	产业.....	138
自荐.....	128	产业革命.....	139
自动管理.....	129	论资排辈.....	139
多目标决策.....	129		

七 画

进取动机理论.....	140	抓两头带中间.....	141
均权式领导.....	140	抓中间带两头.....	141

劳动法.....	141	系统工程学.....	148
劳动管理.....	141	系统工程的理论基础.....	149
技术开发过程表.....	142	系统工程的基本观点.....	150
技术评估程序表.....	143	系统工程的一般步骤.....	150
县长.....	143	系统整体优化法.....	150
时间控制理论.....	144	系统分析过程图.....	151
作风理论.....	144	体谅性领导.....	151
系统.....	145	《应用领导艺术》.....	151
系统论.....	145	宏观管理.....	151
系统思想.....	145	宏观人才学.....	151
系统科学.....	146	宏观经济学.....	152
系统原理.....	146	社会管理.....	152
系统原则.....	146	社会工程.....	153
系统分析.....	147	社会改革家.....	153
系统观点.....	147	社会协商对话.....	153
系统准则.....	147	社会主义初级阶段.....	154
系统企业.....	147	社会主义企业领导制度	155
系统领导.....	147	完整制与分离制.....	155
系统的共性.....	148	灵活管理.....	156
系统的特性.....	148	层次制与机能制.....	157
系统管理原则.....	148	局.....	158
系统的三大层次.....	148		

八 画

现代管理.....	158	现代农业.....	158
-----------	-----	-----------	-----

现代农业革命.....	159	现代科学技术的主要成就	169
现代农业的五大特征.....	159	现代科学技术的体系结构	170
现代教育.....	159	现代调查研究的特点.....	170
现代系统观.....	159	现代智囊组织的体制.....	171
现代系统理论.....	160	现代行政管理的特点.....	171
《现代企业领导》.....	161	现场指导.....	172
现代组织的特点.....	161	软专家.....	173
现代知识的特点.....	161	“软专家”领导.....	173
现代决策的特点.....	162	软科学.....	173
现代决策的原则.....	162	软科学与硬科学.....	174
《现代领导》.....	163	软件引进.....	175
现代领导机构.....	163	规划职能.....	175
《现代领导科学》.....	164	规划观念.....	175
《现代领导科学与艺术》	165	直观预测法.....	175
《现代领导方法简明教程》	165	直接头脑风暴法.....	176
现代领导者的素质.....	165	国格.....	176
现代领导者的用人原则	166	国体.....	176
.....	166	国务卿.....	176
现代领导者的七种观念	166	国务部长.....	176
.....	166	国务委员.....	177
现代领导者的哲学素养	166	国务秘书.....	177
.....	166	国家.....	177
现代领导者的思想方法	167	国家元首.....	178
.....	167	国家行政领导干部.....	178
现代科学技术的特点.....	169	典型调查.....	179
		帕金森定律.....	180

非党干部.....	180	法律.....	187
非常规型决策.....	180	单目标决策.....	188
制定对策的原则.....	181	放任式领导.....	188
知识分子干部.....	181	组织管理.....	188
学术领导.....	181	组织工作干部.....	188
学术领导的方法.....	182	组织机构设置原则.....	189
学术领导的内容.....	182	组织管理和领导工作.....	190
学术领导的职业道德.....	183	经理.....	190
学术带头人.....	183	经营战略.....	191
学术带头人的心理品质	184	经验决策.....	191
官僚主义.....	184	经验领导.....	191
实干家.....	184	经济领导.....	192
实事求是作风.....	185	经济特区.....	192
性格态度特征.....	185	经济管理.....	193
性格理智特征.....	185	经济体制改革.....	193
性格意志特征.....	185	“经济增长阶段”论.....	194
性格情绪特征.....	187	参与管理.....	194

九 画

研究所所长测评要素.....	194	政体.....	197
研究未来的基本理论.....	194	政策分析.....	197
研究开发方案的评估.....	195	政策性的研究会.....	197
研究开发的评估程序表	196	政治领导.....	197
		政治领导职能.....	198