

商 智



中国经营之神

王永庆讲演录

王永庆·著

社会科学文献出版社

商 智

中国经营之神
王永庆讲演录

先锋阅读 创世纪工作室 GENESIS 激情创造

- 无论家族企业也好，有规模的大公司也好，我们只问管理水准够不够，经营绩效如何！
- 主管一方面由部属“事”的品质了解其“人”的能力；一方面由其“人”的能力查知其“事”的品质。这种“人”“事”两方面深切的了解始为完整的“人事管理”。
- 经营管理合理化，大家有全面品质管制的精神，有改善意识，由内在良好品质（TQC）出发及于外在动作的改善（IE）更有根本上的效果。
- 技术可以用金钱买到，经营管理则是用钱买不来的。

ISBN 7-80149-898-4



9 787801 498984 >

<http://www.ssdph.com.cn>

ISBN 7-80149-898-4/F·317

定价：

24.00元

商 智

SHANG ZHI

中国经营之神王永庆讲演录

王永庆 著

社会科学文献出版社

商 智

——中国经营之神王永庆讲演录

著 者 / 王永庆

出 版 人 / 谢寿光

出 版 者 / 社会科学文献出版社

地 址 / 北京市东城区先晓胡同 10 号

邮政编码 / 100005

网 址 / <http://www.ssdph.com.cn>

责任部门 / 财经与管理图书事业部

(010) 65286768

策 划 / 创世纪工作室

责任编辑 / 大 五 郦 丽

责任校对 / 张景秋

责任印制 / 同 非

总 经 销 / 社会科学文献出版社发行部

(010) 65139961 65139963

经 销 / 各地书店

读者服务 / 客户服务中心

(010) 65285539

法律顾问 / 北京建元律师事务所

排 版 / 北京中文天地文化艺术有限公司

印 刷 / 北京京科印刷有限公司

开 本 / 889×1194 毫米 1/32 开

印 张 / 10

字 数 / 203 千字

版 次 / 2003 年 4 月第 1 版

印 次 / 2003 年 4 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 7-80149-898-4/F·317

著作权合同 / 图字 01-2002-3041 号

登 记 号

定 价 / 24.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误，
请与本社客户服务中心联系更换



版权所有 翻印必究

相关链接

商智——中国经营之神王永庆讲演录

王永庆著 2003年3月出版



● 估价：19.00 元

“合” 塑大王”王永庆被誉为“台湾经营之神”，在“影响台湾400年来最重要的200位人士”中名列榜首；另据1985年的一项调查，他是台湾知名度最高、最具神秘色彩的人，也是台湾大多数年轻人最为崇拜的偶像。

书中搜集作者1966年6月～1979年9月在台湾各种场合所作近20次讲演的讲演稿。经过研究分析，归纳为五篇，即经营理念、管理哲学、企业使命、工业发展、教育训练。

商道——中国经营之神王永庆商战实录

郭泰著 2003年3月出版



● 估价：16.00 元

王 永庆的经营之道——“点点滴滴求合理”，耐人寻味。该书介绍了王永庆自15岁到85岁这70年的奋斗历程。作者郭泰为台湾知名学者，著名传记作家。

颠覆管理

——总经理的新衣：打破管理的迷思

叶匡时 著 2003年1月出版



◎ 定价：24.00 元

本书打破一般管理学写作套路，从现代职业经理人的日常生活、工作中看似平常和微不足道的小事谈起，深入浅出地探讨了企业发展、商业伦理、经营智慧、生存技巧等问题，毫不留情地批判了人们习以为常的商业谬论和管理迷思，对困扰经理人的企业发展悖论一一破解、点拨，提出了一系列管理新思维，阐述了经营理念和化解管理危机的技巧，对现代职业经理人职场生存极富启发意义。

引爆管理

——总经理的内衣：透视管理的本质

叶匡时 著 2003年1月出版



◎ 定价：24.00 元

本书剥去现代商业社会中职业经理人光鲜亮丽的虚浮外表，用心、用眼去观察、透视他们短暂喝彩后的孤寂、无助，以及美丽包装下的卑琐、彷徨、空虚、躁动与无奈，提出社会转型和经济大变革时代企业的生存之道和管理哲学，为迷失在波诡云谲的人生决斗场上的职业经理人点亮智慧的心灯，恢复心灵的弹性，寻回失去的自我，重建信心，化解危机，规划职业生涯，再铸未来财富世纪的灿烂与辉煌。

第一篇 经营理念

一

追求合理化 / 3

社会就是学校 / 3

一勤天下无难事 / 4

追求合理化 / 5

二

从根源着手实事求是 / 6

为什么富不过三代 / 7

奢靡风气令人担心 / 8

国内的管理不够水准 / 10

员工离职的两大原因 / 11

勤劳美德逐渐消逝 / 12

管理不当滥用外汇 / 14

管理必须追求根源 / 15

三

成果不是轻易可以办得到的 / 18

轻诺必定寡信 / 18

交谈必须言之有物 / 19

管理不能只了解皮毛 / 21

千万不要以亲为亲 / 23

管理不可顾虑面子 / 24

战胜自己最重要 / 25

不合理的保护措施 / 27

研究工作不够理想 / 28

金钱买不到管理 / 30

四

追根究底才有生产力 / 32

力行不够导致失败 / 32



- 无力左右油价的变动 / 33
- 畸形繁荣造成浪费 / 34
- 光喊口号无济于事 / 36
- 改善永无止境 / 37
- 育人之前先育己 / 39
- 企业存亡操纵在自己手中 / 40
- 答客问 / 42

五

- 改善工作永无止境 / 47
- 节俭乃度过困境之良策 / 47
- 台湾只是劳务出口而已 / 49
- 经营企业不可投机 / 51
- 中间原料勿靠外来供应 / 52
- “点”的改善永无止境 / 54

六

- 品质是企业进步的原动力 / 57
- 成败的关键全在品质 / 57
- 主管的品质最重要 / 59
- 品质乃工业进步之原动力 / 61
- 对事的品质多加检讨 / 63
- 说话也要讲究品质 / 64
- 身处逆境焉知非福 / 66
- 人的品质是一切的根本 / 67

第二篇 管理哲学

一

- 企业管理的三要件 / 73
- 别老把孩子放在螃蟹椅上 / 73

	台塑从不要求保护 / 75
	计划就是管理 / 77
	追求管理的三个条件 / 79
	刻苦耐劳的精神最重要 / 81
二	不断检讨表格与流程 / 84
	依赖文凭不管用 / 84
	理论配合实务才能融会贯通 / 85
	盘点应当追根究底 / 86
	南亚的资材管理 / 87
	凡事求其合理化 / 88
	事事都得试试看 / 90
	糊里糊涂的经营者 / 91
	竞争带来了机会 / 93
三	乏味的基础工作经得起考验 / 95
	土鸡卖高价靠经营 / 95
	刻苦耐劳培养出力量 / 97
	吃不了苦就学不到功夫 / 98
	良好环境才能培养出人才 / 100
	筑好基础才经得起考验 / 101
	从单调工作中打好基础 / 102
	资材管理消除浪费 / 104
	建立单元成本来控制成本 / 105
	把合理的条件变成制度 / 106
	工资若提高就无法与人竞争 / 108
	不可重用没经验的儿子 / 109
	我们不输日本人 / 110

四

- 一切都操在自己手中 / 112
- 台塑获利能力超过日本 / 113
- 小心好景不常 / 114
- 多做乏味的基础工作 / 116
- 有计划才会有效率 / 118**
 - 人无远虑必有近忧 / 118
 - 进步缓慢也是落伍 / 120
 - 饲养瘦鹅的启示 / 122
 - 有计划才能从容不迫 / 123
 - 忙就是盲 / 125
 - 三百六十五天的工作计划 / 126
 - 有计划才会有效率 / 128
 - 沉痛的买地经验 / 129
 - 拟定计划善用土地资源 / 131
 - 欠缺计划造成损失 / 132
 - 风水的问题 / 133
 - 虚伪是无能的标志 / 135
 - 刻苦的人较有成就 / 137
 - 渴求有工厂经验的人才 / 138

五

- 品质是步步为营做出来的 / 141**
 - 计算机以资料完整为前提 / 141
 - 开会的品质 / 142
 - 每一过程均须控制品质 / 144
 - 办事认真就是爱公司 / 145
 - 有心改善品质就会提高 / 147
 - 讲究品质以避免损失 / 149

赚钱与花钱都要费心思 / 151

重视品质必能成大业 / 152

第三篇 企业革命



进步的慢就是落伍 / 157

廉价工资不会长久 / 157

企业应赚外销钱 / 159

供需决定工资的高低 / 160

环境造成员工流动 / 162

日本人厌恶跳槽 / 163

反省一下为何而忙 / 165

经营者必须懂事 / 167

运用激励提高四倍产量 / 168

必须主动去服务他人 / 170

做生意的道理 / 172

管理的意义 / 173

没有管理就没有企业 / 174

企业成败取决于管理 / 176



企业家的三项任务 / 178

人与事密不可分 / 178

主管应有全部的人事权 / 179

一个人只能有一个主管 / 180

人事主管不得有人事权 / 182

不可盲目追求人才 / 183

管理上轨道才能找到人才 / 185

一比之下就知道不赚钱 / 186

落伍的是企业家 / 187

依赖保护的企业一定垮 / 189

竞争自能激发出潜力 / 190

三

平时点滴努力才能应付冲击 / 193

从根本处深入检讨 / 193

经营者应留心细节问题 / 195

临时抱佛脚不如平时烧香 / 196

没有耕耘岂有收获 / 197

烂土糊不上墙壁 / 199

四

苦过以后才有满足感 / 201

人事管理的真谛 / 201

不合理的管理办法 / 203

奖励办法很难订 / 205

大厦须从一砖一石砌起 / 206

有益的劳动最可贵 / 207

劳动带来喜悦感 / 209

吃的道理 / 210

失败乃是最可贵的考验 / 212

第四篇 工业发展

一

放弃保护面对竞争 / 217

不愿竞争惰性使然 / 217

应有自力更生的觉悟 / 218

外销竞争有赖低廉原料 / 220

保护会瓦解奋斗意志 / 221

急起直追迎头赶上 / 223

利用勤劳人力赚工钱 / 223

劳力必将供不应求 / 225

韩国发展高级工业 / 226

观念领导企业发展 / 228

资金应优先用于工业 / 230

只要志气,不要意气 / 231

妥善运用资源求发展 / 233

发展工业乃强国之道 / 233

工业应帮助农业 / 234

悲惨的殖民生涯 / 236

工业落后导致生活困苦 / 237

日本人的殖民政策 / 239

贫穷造成买卖式婚姻 / 240

好好利用木材资源 / 241

不合理造成巨额损失 / 243

预算必须要有骨头 / 244

温室工业基础不稳 / 246

吃下西瓜子的精神 / 247

管理用钱买不到 / 248

可怕的山林资源浪费 / 250

平白损失数十亿美金 / 252

节俭乃经营企业之根 / 253

第五篇 教育训练

一

- 训练要落实才有意义 / 257
- 怕困难乃人类的劣根性 / 257
- 人性都是好逸恶劳 / 258
- 有能力才能训练部属 / 259
- 训练必须讲求效果 / 261
- 依成本分析来控制成本 / 263
- 分析成本得够深入 / 264
- 从一分一厘节省起 / 266
- 灵活运用组织系统 / 268
- 容易的事意义不大 / 270
- 贫困中才能产生力量 / 271
- 和日本比比看 / 273

二

- 人才是靠磨练培养出来的 / 275
- 他山之石可以攻错 / 275
- 好好运用每个人的长处 / 276
- 人才靠磨练而来 / 278
- 企业竞争优胜劣败 / 279
- 千万不能再睡觉了 / 281
- 日本人时时警惕 / 282
- 不可满于一时之成就 / 284
- 以经验和智慧指导后人 / 285

三

- 打倒吃头路精神 / 287
- 有名无实的经营决策会 / 287

	规章必须经常修改 / 288
	经营企业两大重点 / 289
	吃头路的想法要不得 / 291
	有实力才能产生魄力 / 292
	主管必须盯得紧 / 293
四	人才必须从基层训练起 / 295
	制度与人才相辅相成 / 295
	提高绩效才能提高待遇 / 296
	人才必须从基层训练起 / 297
五	轮班训练可以培养实力 / 299
	轮班训练的意义 / 299
	从轮班训练中打好基础 / 300
	吃苦才能担当重任 / 301

第一篇

经营理念

王永庆的经营理念，简单地说，就是以追根究底的精神追求合理化。因为追根究底，所以凡事要从根源着手，就基本问题深入去挖掘、去检讨、去分析，实事求是，不苟且不侥幸不相信一蹴可就，不至问题彻底解决不罢休。因为追求合理化，所以凡事以品质为依归，惟有不断地、永无止境地改善，才能经得起考验，企业才有生存发展的实力与条件。

