



基本館藏

2

怎样培训电业 生产人员

水利电力部劳动工资司編
阜新发电厂



水利电力出版社

55
322
40.1

， 內 容 提 要

本書包括水利电力部“关于当前电业生产人员培训工作的几点意見”，
阜新发电厂的“阜新发电厂全厂动手大搞培训运动的总结”两部分。

水利电力部发出的关于培训电业生产人员的指示是很具体的，可供各
电厂学习；阜新发电厂的总结經驗也是較全面的，可供各电厂参考。

怎样培训电业生产人員

水利电力部劳动工資司
阜 新 发 电 厂 編

1967Z138

水利电力出版社出版（北京西便門外大街）

北京市書刊出版業營業許可証出字第105号

水利电力出版社印刷厂印刷 新华书店发行

850×1168毫米开本*7.5印張*13千字

1959年3月北京第1版

1959年3月北京第1次印刷(0001—3,090册)

統一書号：15143·1551 定价(第8类)0.09元

46622

12140;1

46622
12140

出版者的話

随着电力工业的飞跃发展，現有的电业生产人員已不能滿足需要，如何多快好省地培养电业生产人員，已成为当前迫切需要解决的問題。

水利电力部在全国水利电力會議上針对培訓电业生产人員問題作出了指示，此指示对各企业开展培訓工作将起到一定的指导作用。

阜新发电厂在培訓工作中取得了很大的成績，在全国水利电力會議上作了介紹經驗的总结报告，这些經驗是值得学习的，因此，特加以介紹，供其他各电力企业单位参考。

尽管如此，培訓工作究竟还是一件新工作，希望其他各电力企业单位在取得了新的經驗之后，将它汇编成材料，交我社推广出去，使培訓工作蓬蓬勃勃地开展起来。

1959年2月24日

*

关于当前电业生产人員培訓工作的几点意見..... 2

阜新发电厂全党动手大搞培訓运动的总结..... 6

关于当前电业生产人员培训工作的几点意見

随着电力工业飞跃发展的新形势，給职工培训工作带来的任务是十分繁重而艰巨的。今年培训工作的特点是：

1. 任务重、数量大、培训时间短。生产单位在培人数为4万5千余人，今年需要参加生产的为2万8千余人，超过第一个五年计划期間培训的总人数。今年增加的新厂数量超过現有老厂总数。因此，各个地区的培训任务都很繁重。

2. 设备新。今年装机中，国内試制的新产品多，約占总装机容量的70~80%，设备性能未能完全掌握，要求熟練人員进行严格监督，但熟練工人少，形成新人員运转新产品的情況。

3. 新人員年龄輕，文化程度不齐。

4. 現有老厂由于大量輸出职工支援新厂，各个企业的新人員比重不断增加，如辽宁省老厂要占50%左右，新厂要占到70%左右。因此，老电厂在职工迫切需要提高技术业务水平。

根据以上几个特点，要完成今年的培训任务，必須繼續貫徹执行中央关于“教育为无产階級政治服务，教育与生产劳动相結合”的教育方針，从生产需要和人員特点出发，統一安排，因材施教，灵活多样，在保质保量的基础上，迅速地培训出大批的又紅又专的干部和工人，以滿足生产建設大发展的需要。

对今年的职工培训工作，我們認為需要注意以下几个方面。

一、加强党的领导，堅持政治挂帅，大搞羣众运动

1958年培训工作的实践証明，这是一条最基本的經驗，也是确保培训質量，加快培训速度的主要关键。由于培训任务重，数量大，必須加强党的领导，書記挂帅，統一布置，既要抓生产，又要抓培训，把培训工作列为生产工作中的中心任务之一，拟定

措施，定期檢查，及時解決問題。

堅持政治掛帥，加強政治思想工作，就能鼓足羣眾干劲，启发羣眾的智慧，促使培訓工作大躍進。各個企業在這方面已創造了很多經驗，應該進一步的發揮運用。在培訓工作上要破除本位主義、保守思想和個人主義名利觀點，提倡“全國一盤棋”，幫助左鄰右舍的新風氣。

為了作好培訓工作，還必須樹立依靠羣眾、敢想敢說敢干的共產主義風格。今年的培訓任務決不可能只依靠少數領導及部分專職人員來完成，必須發動與依靠羣眾，全黨動員，大家動手。某些企業出現了工人當教員，工人編教材，以老帶新，能者為師的新氣象，這樣就可以解決培訓工作中教材缺乏、師資不足、時間緊迫的困難。在進一步開展羣眾性的培訓工作過程中，職工教育工作應下放到車間、值、班，直接擔負培訓責任，有利於理論和實際的結合，有利於新人員的培养，同時也有助於在職職工的政治文化、技術水平的提高。

必須指出，在政治掛帥，大搞羣眾運動的局面出現以後，有些單位放鬆了培訓專業機構和人員的設置，有的甚至取消了原有的教育工程師，這樣就必然影響對培訓工作的業務指導，具體計劃的安排，經驗的總結交流，因此，要按培訓任務的大小，從上而下的設置必要的專職人員管理培訓業務工作是很必要的。

二、全面規劃，統一安排

培訓工作應當根據生產、基建的需要有計劃地進行，不僅要保證數量的不斷提高，而且要保證質量的不斷提高；不僅要注意到當前需要，而且也要考慮到長遠需要；注意新生產人員的培养，也要注意老生產人員的提高。因此，必須要有一個統一的安排和全面的規劃。

在安排規劃時，應該根據生產條件，將現場培訓和訓練班、學校培养結合起來，將後備培訓和在職培訓結合起來，將成套培訓和專業培訓結合起來，將短期訓練和長期培养結合起來，以及

生产、基建的职工培训均应统一纳入规划。

根据最近情况，有些省不仅没作长远规划，而且对当年培训规划也没作统一安排；为了保证1959~1960年生产建设的需要，希各省对培训工作认真地进行一次全面安排。

由于1959年的电力工业建设项目的调整，原计划项目基建工程有的推迟，因此，1959年各省后备生产职工的培训任务也应该根据新项目的安排，重新编制计划，通过调整充实和加强今年投入项目的培训队伍，适当解决某些培训现场过于拥挤的现象。把推迟或取消了的项目的培训人员，有计划的转入学校或训练班进行培养。

在编制1959年培训计划的同时，应编制三年培训轮廓计划。尤其对于生产技术骨干的培养，必须有个长远的安排，才能有所保证。一些工业基础薄弱不能自培的省份，更应及早提出规划，以便全面考虑安排。

在安排1959年职工培训时，新厂人员要成套培训配备技术骨干，没有一定骨干只靠新工人难以保证安全运转。辽宁省在省委领导下，将全省大小自备电厂统一纳入计划，安排新职工的培训和技术骨干的输送任务，解决了近百个大中小电厂的后备问题，是个值得推广的办法。在培训场所少，需要量大的情况下，首先要求全省一盘棋，统一安排技术力量，是培训规划的重要环节。

目前技术骨干缺乏，需要老厂支援新厂，向新厂输送工人和技术人员，甚至这些人员都需要由老工人中抽调。为了不影响现有老厂的生产，必须事先有计划的安排顶替、抽调和培养工作。

各省在安排培训规划时，应当发扬共产主义协作精神，主动支援工业基础薄弱的省份。

三、千方百计提高培训质量

1959年生产所需的后备人员，从人数上看，多数地区都基本上解决了。但这些在培人员能否在1959年熟练地掌握技术，保证新设备的安全运转，就成为当前培训工作中的中心环节。应经常

深入檢查培訓質量(政治條件和技術水平)，及時採取措施，提高質量。

目前需要注意對現有培訓工人進行一次審查，保證現場運行人員的政治質量，根據政治、身體和文化程度的條件調整工作。

在培訓過程中，注意工人的作用，應當強調在老師傅的指導和監護下，大膽放手地給予培訓工人更多的實際操作的機會，並輔之以理論學習。檢修工人應更多地參加實際檢修工作，有條件的盡量參加安裝工作。

此外，應當注意提高師傅水平，做好師資的培訓工作，才能保證後備人員的培訓質量。

四、根據可行條件注意選擇培訓方式

由於今年培訓任務繁重，對象複雜，因此，培訓方式必須強調“因材施教、靈活多樣”的原則。

新工人的培訓在一年以內即投入生產的，應以現場培訓，師傅帶徒弟為主，輔以短期訓練班。

對新廠後備人員的培訓，應以成套現場培訓為主，輔以專業訓練班。專業訓練班的組織，主要應當以省為單位，力量薄弱的省，可以協作區組織；水利電力部準備組織全國範圍的一些專業特殊工種短訓班。

對於在職人員的培訓，應以開展“一工多藝”“先專一藝後多藝”為主，輔以系統的理論學習，將他們組織到業餘學校中去，使提高技術和提高文化水平結合起來。

對於培養生產管理人員和技術骨幹，主要的還要在職提高，輔以專業短訓班。各省都可以辦一些干部的短期訓練班，學習內容以“缺什麼補什麼為主”。大力推行“兩參一改三結合”，既可以有步驟的提拔工人干部，為新廠輸送骨幹準備條件，也可以不斷提高干部的政治、技術水平。

五、妥善安排生活与学习时间

培訓任务驟增，自培和代培任务較多单位出現拥挤現象，有些单位对于學員的学习現場或食宿、設備問題沒有来得及很好安排，因此培訓任务較重，而設備过少的厂应本着勤儉办学，因陋就簡，就地取材的精神，增加一些临时設備，把學員的生活更好的安置下来。

鉴于在培人員工作任务繁重，尤其是生产运行中的骨干人員，因此，妥善安排生产、学习、作息時間非常必要。根据八届六中全会所規定的8小时劳动、2小时学习的制度，各企业单位每周一般应安排12小时的学习時間。在工作特別忙的情況下，可以适当减少，但不要間断。有些企业采取了“閑时多学，忙时少学，尽量固定，力爭不停”“大忙少学、小忙多学”的办法，可供各地参考。經驗証明：只要領導上重視，在安排生产的同时，注意安排学习，学习時間是可以保証的。

培訓工作的开展，实际上已形成轟轟烈烈的运动，已經創造出一些好的經驗，也将会有更多的經驗出現，有关部門应当及时深入总结。对于行之有效的，应采取多种方式傳播推广。

阜新发电厂全党动手大搞培訓运动的总结

随着以鋼为綱的全国工农业大跃进，作为先行官的电力工业也必将高速度的发展，以适应国民經济日益增长的电力需要。因此，大容量大机組和大型电站将先后投入生产，就本厂来看，今年将有四十万瓩的高压大型机組投入生产。面对着这样跃进的新形势，如何滿足新建与扩建电厂的技术力量，将成为电力工业能否跃进的关键，鉴于目前現有技术力量为数有限，远不能滿足新建扩建的大量需要，因此“多快好省”的培养新生力量，将成为各电厂光荣而艰巨的政治任务。在这新形势新任务新的要求下，阜

新电厂在市委电力部，特别是在辽吉电业管理局的直接领导与帮助下，破除迷信，解放思想，发扬了共产主义风格，以全党动手大搞群众运动的方法，为扩建与新建电厂担负了大量的培训任务。由于党委挂帅，人人动手，措施具体，方向对头，因此取得了显著收获。现在将我们的作法介绍如下。

一、講形势、交任务、全党动手、大搞培训运动

为了使全厂职工从思想上、行动上认清培训工作的重要性，以便于在确保培训质量的前提下，加快培训速度。我们反复的向职工讲明了电力工业波澜壮阔的发展远景和大容量大电站的建设，使大家认识积极提高现有技术水平和培养新的技术力量，是迫不及待的任务，是现有电厂义不容辞的责任，必须千方百计人人动手把培训工作搞好。在认识明确，思想统一的基础上，全面的开展了培训工作。

1. 全盘考虑，统一安排，明确方向，大搞培训运动 为了适应“人数多、时间紧、要求高、任务繁”新的培训特点，因此不仅要有全盘规划，而且要有相应的措施和办法，才能实现多快好省的培训要求。怎样才能把培训工作搞好呢？是按以前的制度规定和八项培训办法按步就班、少数人冷冷清清去搞呢？还是采取破除迷信、人人动手大搞群众运动呢？经过反复研究，一致认为：为了适应大跃进的形势，显然前者是不合时宜的，后者是切实可行的。但是，当方向明确后，新的问题又出现了，这就是怎样才能既搞好生产又搞好培训的问题。我们采取一手抓生产，一手抓培训，生产培训双丰收的办法，在这认识一致方向明确的前提下，为了组织与鼓舞学习干劲，我们提出了不计任何报酬，不计个人得失“为祖国而教，为祖国而学”的战斗口号和具体的行动口号：

电力大跃进，	一年翻几番；
一人顶十人，	难把任务担；
全党搞培训，	快速把人练；
政治加技术，	个个红又专；

掌握新技术，

当好先行官。

2.一手抓生产，一手抓培训，把培训工作提到党的重要议事日程来 由于徒工和代培任务的大量增加，新人员比重已超过原有技工，一方面培训任务加重，一方面技术力量不足，有不少工作有待迅速培养出来的徒工来担任。因此客观形势要求必须一手抓生产，一手抓培训，因为只有这样才能使徒工保质保量，尽快的掌握技术，才能以徒工代替技工，腾出技工掌握更高的技术。为了使生产培训两不误，党委除了及时研究培训工作中外，并大力加强了培训中的政治思想工作，把培训任务纳入党团支部工作的重要内容。由于党委挂帅，大家动手，培训工作迅速开展起来。

3.开展四好学习运动，促进教学高潮 为了搞好教学质量和促进学习高潮，在团委和党支部的领导下，在徒工中全面开展了四好优秀学员运动（四好即：政治思想好、遵守制度与劳动纪律好、学习好、安全与劳动好）。由于这一运动的开展，不仅树立了学习标准，更重要的是促进了师徒的教与学的质量，因为徒工要学好技术，除了自己勤学肯钻研外，主要靠师傅的耐心教导，所以就把教与学同时带动起来。在这个基础上，召开了全厂培训跃进大会，发动和组织分场班组和徒工制订了跃进规划，同时为了鼓励学习热情对四好优秀徒工进行了适当的物质鼓励。这对组织与进一步推动培训高潮起了重大作用。

二、破除迷信，解放思想，多样培训，保质保量

由于生产任务繁重和培训任务大量增加，因此出现了任务、时间、质量和原来培训制度的矛盾，怎样解决这些矛盾呢？客观形势要求，既要搞好代培，又要成套输送，既要争取时间，又要保证质量。面对着这种情况，我们采取了破除迷信，解放思想，新老并重，内外兼顾，人人动手，多样培训，先专一后多艺的办法，把厂内厂外，新徒工老技工分别不同的特点和采用不同的办法把培训工作开展起来。

1.对现有干部和技工的培训 由于形势的发展，不仅需要迅

速培訓大量的合格的徒工，來壯大現有的技術隊伍，而更重要的是培養大量具有一定技術水平和管理經驗的技術骨幹，因此，只有搞好技工培訓才能更好的搞好徒工培訓，只有技術骨幹和新生力量的配合，才能滿足新建電廠成套的輸送任務，適應新形勢的要求。

(1)對班級領導骨幹的培養：班是電廠生產的基礎，是生產的戰鬥組織，因此必須把班級幹部選拔與培養好。我們的做法是：

1)經常加強現有班組長的思想政治領導，教會班長做政治思想工作 and 走羣眾路線的方法；2)不斷的培養技術能力和領導能力，吸收班長參加分場和支部的活動，將部分學員送到外廠去學習新技術和經驗；3)積極的培訓後備力量，為了適應工作的需要，我們結合貫徹工業憲法採取了司機司爐與班長輪換的辦法，即班長當司機司爐，司機司爐當班長。這樣做的好處是使現有班長更加接近實際，同時使具備提為班長條件的同志，在未提拔之前，先把班長職務熟悉起來，鍛煉了領導能力，這樣一旦需要提拔起來，就可把領導職務擔負起來，既培養了幹部，又可以層層帶動起來。

(2)對技工的培訓：目前全廠技工一般都具有三級以上的水平，隨着成套輸送和徒工的大量增加，這些技工很大部分都將成為生產中的骨幹，因此不僅要注意培養其技術能力，而且要提高其管理水平。為了做好技工培訓我們採取了以下辦法：

1)以徒工代技工，把現有技工用到更重要的崗位上去，如汽機分場就用徒工來看下部復水、給水，把原來的技工提上來學習司機，把現有司機培養成班長或調到高壓機組去掌握新設備。這樣，以初級工代技工的辦法是目前培養技工的重要方法之一，其好處是逐級推動，普遍提高，學用一致，立見成效，為培養與輸送技術力量創造了條件。

2)培養多面手：由於人員缺，任務重，專職專任已不能滿足躍進的需要，必須在鞏固提高專業技術的基礎上，注意培養多種工藝。我們的辦法一種是運行人員學檢修，這樣一方面使運行人員學了檢修技術，重視了運行維護，一方面可減少運行與檢修的

矛盾。一种是檢修人員学安装，这样既可以搞檢修，又可以搞安装，便于提高技术水平。

3)通过贯彻工业宪法，提高技工的管理水平：在这方面，除了贯彻工人参加管理，发挥“八大員”的作用外，同时还注意吸收工人参加“核心組”“三結合”和“土科学院”等办法，使工人参加生产管理，通过上述办法既可提高工人的政治責任感，又可以提高其管理能力。

4)学习安装：安装是提高与鍛炼技术的最好方法，我們选派了大量的技術人員与技工参加安装工作，这不仅解决了安装力量不足的困难，而且給学习技术創造了很好的条件。

必須相应的加强技術人員与职能人員的培訓工作，以滿足成套輸送的要求。

2.对学徒工的培养 目前全厂为扩建和安装培訓的人員有919人(其中生产459人，基建460人)，連同十二个国营与地方国营电厂代培的795人，总計培訓人員約1,714人，在徒工多于現有技工的情况下进行培訓，对电厂来講是缺乏經驗的。怎样把徒工在有限時間內保質保量的培养成具有一定技术水平的技工呢？我們采取了如下办法：

第一、政治挂帅，紅专并举，刻苦学习，迅速掌握新技术：

(1)政治挂帅，紅专并举。为了扫清学习道路上的各种思想障碍，树立正确的学习态度与革命的事业心，必須加强政治思想領導和大力贯彻教育为无产阶级政治服务，教育与生产劳动相結合的方針。在徒工培訓中我們的做法是：

1)統一招生，集中訓練，明确認識，进入現場培訓：这次徒工培訓是在全厂統一計劃下招收的，因此从开始招生到进入培訓現場，使我們有可能进行較細致的組織工作。首先在招生时，不仅注意文化水平，年龄身体健康程度等，而且也注意政治品質与政治成份。在进入現場之前，先集中起来，进行10天的階級教育。通过領導干部的講課和新徒工的座談討論，使新學員对电厂特点、安全知識、道德品質、紀律性以及教育方針等方面，有了

初步認識，明確和端正了學習態度，給分配工作搞好學習打下了良好基礎。經驗證明，成批進廠集中進行較系統的教育和政治思想工作是十分必要的。

2) 系統的進行政治思想教育，掃除學習障礙，樹立正確的學習態度：由於徒工絕大部分來自農村和全國各地，雖然他們有共同的要求“學技術”，但也有各自不同的願望與想法，如有的願作主要工種，不願作輔助工種；有的嫌徒工待遇低，生活苦；有的對學習技術缺乏信心；也有的好逸惡勞，或不願參加政治活動等。針對這些思想，我們着重進行了三方面的教育：一是針對不同思想，不斷的進行政治思想教育，諸如進行服從建設需要，政治技術並舉的正面教育和反對好高騖遠、好逸惡勞，以致個別品質惡劣的典型教育；在方法上，有的是通過上政治課，有的是通過老工人回憶和親身的說法，有的是指定專人“包思想”，有的是小型鳴放和辯論；總之是發揚好的，克服不正確的思想，並對個別品質惡劣的學員予以必要的處理。清除舊習氣，樹立新思想、新作風和明確學習目的。

(2) 破除迷信、堅定學習信心。徒工進廠後，首先遇到的問題是對龐大複雜的機器缺乏信心，個別的甚至對機器轟轟的聲音也感害怕，如不及時消除這種心理狀態對學習技術是不利的。在這方面，我們結合實際設備，強調破除迷信，說明人是機器的主人，說明只要刻苦鑽研按規程辦事很快就可以運用自如。這樣一來，思想解放了，操作大膽了，信心提高了。

(3) 不斷的進行安全思想教育。由於徒工多，師傅少，分散廣，難以全面照顧，因此必須不斷的進行安全教育。師傅有兩種顧慮：一怕徒工悞勁悞碰造成設備事故；二怕造成人身事故。因此，搞好徒工安全，不論對學習和生產安全都是重要的一環。

(4) 明確培訓方向，確定學習工種，簽定培訓合同，進行技術培訓。當徒工分配到各分場後，都已經受到了安全知識和一般專業知識的教育，在這個基礎上確定專業和工種，迅速簽定師徒合同，進入正常培訓。經驗證明師徒合同是明確培訓方向，建立

責任培訓的最好方法。

(5)現場教學結合短期集訓。徒工的学习方法很多，諸如問答、現場考問、講解等，但是概括起来基本上有两种：一种是教理論，即講設備構造原理，設備特性系統布置和化学反应等。一种是教实际，即教各种设备的操作与应用技术（包括設備正常与事故状态的起停，以及制造和檢修等方面的应用技术。但是怎样才能使理論結合实际使徒工尽快的掌握技术呢？我們的办法是：第一，由淺到深，系統的講設備简单原理，在方法上是師傅用淺显的道理，將自編的教材講給學員听；为了使學員便于了解和領會貫通，还采取集体教学，个别輔導等办法；第二，現場講解、教技术、教經驗、講教訓：为了使學用一致，除了一般的技術理論外，关键在于学会操作和应用技术。在这方面我們采用“直观教学”的方法，就是以現場的設備和实物，采取学什么专业講什么設備的办法，向徒工講解，特别是当徒工有了一定的水平时，就应当大胆放手，在严格的监护下讓其操作，这样一次再次就可以由不懂到懂，由不会到逐步的掌握操作技术；同时由于師傅交待了經驗教訓，就可以使徒工减少摸索过程，很快的把技术掌握起来。

第二、解放思想，克服保守，大胆教学，确保培訓質量：

必須向职工說明，当前不仅培訓任务繁重，而且新培人員將要掌握新的高压大型机組，因此不仅要按期按量完成培訓任务，而更重要的是保證培訓質量，使培訓出來的人員能够把新設備掌握起来。因此怎样在有效時間內把所有厂內厂外人員在保質保量的前提下快速培养出来，將成为完成培訓任务的關鍵。为此：

- 1.首先要解放思想，克服保守，把操作方法、檢修、制造工艺、实际經驗和以往的教訓，无保留地教給新徒工，并且大胆放手的讓徒工学习操作，这样，才能使徒工迅速掌握技术，作到既快又好。

- 2.开展五好教师运动，普遍搞好教学。为了鼓励教学工作，开展了五好优秀教师运动（五好即：政治思想工作好，安全与劳

动教育好，教学质量好，生产与培训好，关心徒工生活好，师徒团结好），由于这一工作的开展，对促进教学工作有很大开展。

3. 加强反事故演习的领导。由于徒工多，机组少，特别是处理事故的学习机会少，因此必须注意不仅要徒工能懂会用，而且要提高其处理事故的能力。因此，要经常的按照本厂和外厂的教训，组织反事故演习，全面提高和培养徒工的技术能力。

4. 厂内厂外统一安排，全面规划。为了使本厂和代培厂都能够在规定时间内完成培训任务，因此必须厂内厂外统一安排。

总之，搞好徒工培训不仅要大力加强徒工工作，同时应做好技工和老师傅的工作，只有在抓思想、抓学习的同时，也抓生活，才能在统一安排下把培训工作多快好省的开展起来。

三、积极的措施，显著的收获

由于采取了有计划、有措施、全党动手大搞培训运动的方法，因此虽然时间较短，但已取得显著的效果，使现有技术水平大大向前推进了一步。为培养干部、职工支援兄弟厂创造了良好条件。具体表现在：

1. 现有班长53人，到1959年底预计达到班长水平者38人；
2. 现有司机27人，到1959年底预计达到司机水平者46人；
3. 现有司炉83人，到1959年底预计达到司炉水平者19人；
4. 现有主盘值班员27人，到1959年底预计达到主盘值班员水平者48人；
5. 现有徒工(生产459人)，目前除一部分已担任辅助专责外，预计5月份运转徒工可全部担任起专责来；检修徒工七月可独立作一般检修工作；
6. 培养和输送了大量干部，自1958年以来已先后输送出干部技工93人，其中工程师1人，分场主任4人，值长4人，技术人员13人，班长技工71人；
7. 抽调了大批技术人员与技工，支援基建安装工作(193人)；

8. 为兄弟厂代培了大量人，除部分担任起专責外，將保質保量按期为兄弟厂把人員全部培养出来。

四、几点体驗

1. 全党动手，大搞羣众运动是又多又快又好的培养建設人材的关键 經驗告訴我們：在电力工业飞跃发展和大量需要新生技术力量今天的今天，已往的經驗已不能滿足形势的需要，为此，必須全党动手大搞羣众运动，采取一手抓生产，一手抓培訓，一师多徒，包教包学，以实际为主輔以理論，先专一后多艺，先能懂会用，再系統学习的方法，必須破除迷信，解放思想，冲破旧的束縛大胆讓徒工操作，只有这样，才能使新老工人在有限時間內迅速掌握技术，取得又多又快又好的效果，适应形势需要，大力支援全国。

2. 政治挂帅，紅专并举是搞好培訓的根本保証 在有限的時間內，搞好大量的培訓工作确是一个复杂細致的工作。他不仅是一个技术任务，同时也是一个政治任务。因为不仅要使培养出来的人員具有一定的技术水平，而且要有一定的政治觉悟水平。一切經驗証明，新設备沒有高度觉悟和掌握新技术的人，是不会把設备管好的，因此必須加强培訓中的政治思想工作，扫清学习障碍，搞好技术学习，实行紅专并举，才能培养出合格的建設人材。

3. 必須坚持又多又快又好的培訓方針，確保培訓質量 必須清醒的認識：任务大，時間紧，既多又快是客觀形势的要求，保質保量是培訓工作的根本目的。因为不仅要有足够数量的生产人員，而更重要的是要有掌握新技术的人材才能充分發揮新設备的效能。任何只強調快速，不強調質量，或只強調質量，不重視又多又快的想法都是不对的。正确的做法是在保質保量的前提下，又多又快又好的为国家培养建設人材，以合格的人員輸送与支援全国。

4. 全面安排新老并举是搞好成套輸送的重要方法 随着新建

电站的大量增加，成套輸送技术力量支援新建电厂将成現有电厂責无旁待的义务。因此，不仅要培养大量新生力量，而且要注意現有技工的培养。因为只有技术骨干和新生力量的結合才能成套的滿足新厂的需要，只有現有技工技术水平的不断提高，才能提高教學質量，所以必須全盘考虑，統一安排，厂内厂外新老并举，才能为成套輸送創造条件。

5. 存在的問題和缺点 必須指出：在上級党和行政正确领导下，阜新发电厂是取得了一定收获，但从国家建設速度和客觀需要来看，显然是很不够的。毋庸諱言，我們的缺点还很严重，发展还很不平衡，有待进一步的加强領導，全面规划，又多又快又好地为国家培养建設人材，积极的滿足国家需要。