

百 姓
丛书

法
律

一
点

通

劳 动 篇

工 资

张 浩/编著

企业支付给劳动者的工资低于当地最低工资标准怎么办？

加班能被扣发工资吗？

职工请事假、探亲假、婚丧假期间的工资待遇如何确定？

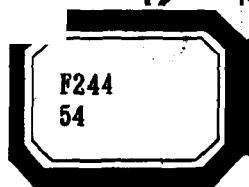
不同地区的最低工资标准、下岗职工基本生活费标准、城市居民最低生活保障标准是多少？

什么是工资指导线，企业如何进行工资集体协商？

法律出版社

百姓法律

一点通丛书



劳动篇

工资

中国劳动法学研究会组织编写

张浩 张有为/编著

法律出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

百姓法律一点通丛书：劳动篇·工资/张浩编著．
—北京：法律出版社，1998

ISBN 7-5036-2580-5

I. 百… II. 张… III. 工资制度—劳动法—中
国—问答 IV.

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (98) 第 26479 号

出版·发行/法律出版社

经销/新华书店

印刷/中国人民解放军第 1202 工厂

开本/850×1168 毫米 1/32 印张/6.5 字数/118 千

版本/1998 年 12 月第 1 版 1998 年 12 月第 1 次印刷

印数/0, 001—8, 000

社址/北京市广外六里桥北里甲 1 号八一厂干休所 (100073)

电话/63266794 63266796

出版声明/版权所有，侵权必究。

书号：ISBN 7-5036-2580-5/D·2190

定价：9.00 元

(如有缺页或倒装，本社负责退换)

第一部分 企业工资

一、工资的概念

1. 什么是按劳分配、同工同酬和劳动报酬? 3
2. 工资的概念是什么? 3
3. 什么是工资标准? 4
4. 什么是工资分配形式? 4
5. 什么是工资关系? 5
6. 什么是工资制度? 5
7. 什么是基本工资制度? 6
8. 什么是工资等级制度? 6
9. 什么是工资总额? 工资总额包括的项目有哪些?
..... 7
10. 什么是计时工资? 什么是计件工资? 7
11. 什么是奖金? 什么是津贴(补贴)? 8
12. 什么是延长工作时间工资和特殊情况下支付
的工资? 11
13. 哪些收入不包括在工资总额范围内? 11
14. 什么是工资基金? 12

-
15. 什么是职工平均货币工资？什么是职工平均实际工资？ 12
16. 什么是工资增长？ 13
17. 什么是工资水平？工资水平为什么要在经济发展的基础上逐步提高？ 14
18. 什么是工资外收入？ 15
19. 什么是企业人工成本？为什么要加强人工成本管理？ 16
20. 什么是工资收入台账？为什么要建立工资收入台账？ 18
21. 什么是劳动分红？ 18
22. 什么是股金分红？ 19
23. 什么是工资利税率？ 19
24. 什么是职工福利，具体包括哪些内容？ 19
-

二、企业内部工资分配

25. 企业依法享有哪些工资分配自主权？ 23
26. 劳动四要素的主要内容是什么？用人单位如何自主确定工资分配方式和工资水平？ 23
27. 什么是岗位工资制？如何实行岗位工资制？ 25
28. 岗位等级工资制与岗位工资制有什么不同？ 26
29. 什么是技术等级工资制？ 27
30. 什么是岗位技能工资制？ 29
31. 什么是薪点工资制？ 30
32. 什么是结构工资制？ 31
33. 什么是经营者年薪制？其适用范围是什么？ 32

34. 企业实行经营者年薪制应遵循哪些原则?	32
35. 经营者的年薪收入包括哪些? 如何确定经营 者的年薪收入?	33
36. 亏损企业经营者的年薪收入如何确定?	37
37. 对实行经营者年薪制的企业如何审批?	37
38. 对做出特殊贡献的经营者如何进行特殊奖励?	39
39. 对实行年薪制的经营者如何进行考核?	40
40. 经营者年薪收入如何支付、列支及统计?	41
41. 什么是工资集体协商和工资集体合同?	42
42. 企业开展工资集体协商需具备什么条件?	43
43. 企业工资集体协商的原则和内容是什么?	44
44. 企业工资集体协商代表如何产生?	45
45. 如何进行工资集体协商?	46
46. 如何签订工资集体合同?	48

三、最低工资保障制度

47. 国家为什么要建立最低工资保障制度? 最低工资保障制度适用哪些范围?	53
48. 什么是最低工资和最低工资标准?	54
49. 最低工资标准由谁确定?	54
50. 企业支付给劳动者的工资低于当地最低工资 标准如何处理?	55
51. 哪个部门负责监督最低工资的贯彻执行情况?	57
52. 最低工资标准如何确定?	57
53. 哪些收入不包括在最低工资范围内?	58
54. 我国不同地区的最低工资标准是多少?	58

55. 企业制定的内部工资制度中的最低工资能否
高于当地的最低工资标准? 61
56. 实行计件工资的企业如何确定最低工资标准?
..... 61
57. 不同时间单位的最低工资标准如何换算? 62
58. 劳动者未完成劳动定额或承包任务, 劳动者
在学徒期、熟练期、见习期、试用期等期间,
用人单位能否支付其低于最低工资标准的工
资报酬? 62
59. 职工患病或非因公负伤期间, 企业支付的病
假工资或疾病救济费能否低于最低工资? 63
60. 什么是困难职工基本生活费? 63
61. 企业对其下岗待工人员发放的生活费能否低
于最低工资? 65
62. 什么是城市居民最低生活保障制度? 65

四、工资支付

63. 工资为什么必须用法定货币支付? 81
64. 工资一般按什么时间支付? 82
65. 国家为什么规定用人单位必须书面记录支付
劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以
及签字, 并保存两年以上备查? 83
66. 企业停工、停产期间工资如何支付? 83
67. 企业破产, 谁来支付欠付劳动者的工资? 安
置费如何支付? 84
68. 什么叫克扣工资? 85
69. 什么叫无故拖欠工资? 85

70. 什么情况下用人单位可以代扣劳动者的工资？	86
71. 劳动者给用人单位造成经济损失，能否被扣发工资？	86
72. 延长劳动时间的工资报酬如何支付？	87
73. 工作日数和工作小时数如何计算？	88
74. 实行综合计算工时工作制的企业，其延长工作时间如何计算？工资如何支付？	88
75. 实行不定时工作制的企业，其工资如何计发？其休息、休假如何确定？	89
76. 实行计件工资的劳动者，延长劳动时间的工资如何计算？	90
77. 管理人员延长工作时间，支付延长工作时间的工资吗？	90
78. 如果正常工作时间跨越法定带薪休假节日，工资如何支付？	91
79. 法定休息日、法定带薪节日加班超过 8 小时后的加班工资如何支付？	91
80. 职工不愿加班能被扣发工资吗？	91
81. 企业不支付职工延长工作时间工资报酬应该如何处理？	92
82. 因劳动纠纷造成停产企业能扣发职工工资吗？	93
83. 用人单位为什么不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资？	94
84. 企业克扣或者无故拖欠职工工资应该如何处理？	94
85. 什么是特殊情况下的工资支付？依法参加社会	

活动是指哪些活动?	95
86. 如果企业确有经济困难, 难以正常支付职工 工资怎么办?	96

五、各类人员工资待遇

87. 特殊人员的工资如何确定?	99
88. 职工调动工作后其工资待遇如何确定?	99
89. 取得博士、硕士学位的研究生毕业生分配到 企业单位工作后, 其工资待遇如何确定? 高等教育自学考试毕业生的工资待遇如何确 定?	101
90. 军队转业干部的工资待遇如何确定?	101
91. 志愿兵、义务兵退出现役到地方工作后的工 资待遇如何确定?	102
92. 女职工生育期间的待遇如何确定?	103
93. 职工请事假、探亲假、婚丧假期间的工资待 遇如何确定?	104
94. 归侨、侨眷职工因私事出境的假期、工资待 遇如何确定?	105
95. 参加本企业内部培训的职工, 培训期间的工 资报酬如何支付?	105
96. 职工在履行国家义务和社会义务期间的工资 待遇如何确定?	106
97. 职工因工负伤其工资待遇如何确定?	106
98. 受行政处分人员的工资如何处理?	107
99. 职工被公安机关收容审查期间的工资如何处 理?	108

100. 不起诉或免于起诉的原职工被告人羁押期 间的工资是否补发?	108
101. 职工受缓刑处分其工资如何处理?	109
102. 职工劳动教养期间的工资如何处理?	109
103. 卖淫嫖娼人员被收容教育期间其工资福利 待遇如何处理?	110
104. 职工被判刑后又改判的, 其工资待遇如何处 理?	111

六、工资宏观管理和调控

105. 企业工资分配的原则是什么?	115
106. 什么是工资总量?	115
107. 国家为什么要对工资总量实行宏观调控?	116
108. 目前政府对工资总量调控采取哪些办法?	117
109. 当前我国企业工资工作的目标是什么?	119
110. 当前我国企业的工资政策措施是什么?	121
111. 什么是弹性工资计划?	123
112. 什么是工资指导线? 什么是工资指导线 制度?	124
113. 为什么要实行工资指导线制度?	124
114. 工资指导线有什么作用?	126
115. 工资指导线制度有什么特点?	127
116. 工资指导线的主要内容是什么?	128
117. 各类企业如何执行工资指导线?	129
118. 工资指导线由谁制定? 何时发布?	131
119. 政府制定工资指导线遵循哪些原则?	131
120. 地方劳动部门如何执行工资指导线制度?	

.....	132
121. 国家对国有企业的工资总额如何进行管理？	133
.....	137
122. 什么是工效挂钩？	137
123. 外贸企业如何实行工资总额和经济效益挂 钩办法？	142
124. 什么是工资总额计划管理和工资总额包干 办法？	144
125. 国家对股份制企业的工资如何进行管理？	145
126. 外商投资企业的工资分配制度、工资水平 如何确定？国家对其工资收入如何管理？	146
127. 中外合资、合作经营企业中方高级管理人 员的工资收入如何确定？	147
128. 国家对对外经济合作企业外派人员的工资 如何进行管理？	148
129. 境外企业中方职工执行什么样的工资分配 制度？国家如何进行宏观调控？	150
130. 企业如何执行《工资总额使用手册》管理 制度？	153
131. 国家为什么要对国有企业工资内外收入进 行监督检查？	155
132. 国家对国有企业工资内外收入监督检查的 内容是什么？如何进行检查？	155
133. 企业内如何对其工资内外收入情况进行监 督？	157
.....	158
134. 经检查发现企业工资内外收入有违法、违 章行为的，如何进行处罚？	158

第二部分 机关、事业单位工资

135. 机关工作人员实行什么样的工资制度? 161
136. 机关工人实行什么样的工资制度? 164
137. 事业单位工作人员实行什么样的工资制度?
..... 164
138. 什么是专业技术职务等级工资制? 167
139. 什么是专业技术职务岗位工资制? 167
140. 什么是艺术结构工资制? 168
141. 什么是体育津贴、奖金制? 172
142. 什么是行员等级工资制? 172
143. 什么是职员职务等级工资制? 173
144. 什么是技术等级工资制? 什么是等级工资
制? 173
145. 机关事业单位新录用人员的工资标准如何
确定? 174
146. 博士后研究人员的工资待遇如何确定? 176
147. 民航机关、事业单位飞行人员的工资标准
如何确定? 177
148. 事业单位能否实行工效挂钩办法? 177
149. 军队所属非军籍机关、事业单位职工执行
什么工资制度? 182
150. 驻外使领馆工作人员实行什么样的工资制
度? 182
151. 新华社香港、澳门分社内派人员实行什么
样的工资制度? 183
152. 行政、事业单位驻外人员(非外交人员)实
行什么样的工资制度? 185

-
153. 派往国际组织临时任职人员的待遇如何确定? 187
154. 援外出国人员的生活待遇如何确定? 187
155. 机关、事业单位女职工产假期期间的工资如何支付? 190
156. 机关、事业单位职工探亲假工资如何计算? 191
157. 机关、事业单位工作人员死亡后, 其抚恤金如何发放? 192
158. 中央国家机关职工冬季取暖补贴、交通补贴、书报费、防暑降温费是如何规定的? 193
159. 中央国家机关工作餐、婴幼儿补贴、治丧费等是如何规定的? 194

第一部分 企业工资

工资的概念

1. 什么是按劳分配、同工同酬和劳动报酬？

按劳分配是社会主义个人消费品的主要分配原则。社会主义制度下，以劳动为尺度，按照劳动者的劳动数量和质量分配个人消费品，多劳多得，少劳少得，不劳不得。按劳分配必须贯彻同工同酬的原则。

同工同酬是指从事同种工作，具有同等熟练程度的劳动者，获得相同的报酬。同工同酬是按劳分配原则的一个重要方面，不同性别、年龄、民族，等量劳动获得等量报酬。

劳动报酬是指劳动者付出一定的劳动后获得的物质补偿。劳动报酬的主要形式是工资。

2. 工资的概念是什么？

劳动部发布的《工资支付暂行规定》（劳部发【1994】489号）和《对〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》（劳部发【1995】226号）中规定，工资是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定，以货币形式直接支付给本单位劳动者的工资报酬。依据劳动合同的规定是指劳动合同规定的劳动者本人所在的岗位（职位）相对应的工资标准。

3. 什么是工资标准?

工资标准亦称工资率，是指按单位工作时间（小时、日、月）为不同等级或岗位职工规定的工资额。工资标准是基本工资制度的重要组成部分。经济体制改革以前，企业的工资标准是由国家统一制定的，国家根据各地区、各行业、各企业、各工种的不同情况和劳动差别制定不同等级的工资标准。经济体制改革以来，根据市场经济的要求，企业工资分配自主权不断扩大，企业有权根据国家工资分配政策制定本企业的工资标准。但是，由于目前我国市场机制还不够健全，市场均衡工资率还没有形成，因而给企业科学合理确定工资标准带来了一定的难度和盲目性。今后随着市场机制的不断健全和完善，以及有关部门提供的各地区、各行业，不同技术、工种、职位、岗位的工资水平统计数据，将有利于企业工资标准的合理确定。

4. 什么是工资分配形式?

工资分配形式是指工资分配的方式。企业工资分配形式多种多样，一般包括计时工资、计件工资、奖励工资、津贴（补贴）。在这四种基本的分配形式下，还包括浮动工资、效益工资、百分考核工资、提成工资等。按照《劳动法》，企业可以灵活多样地选