

终生自我开发劳动力素质

21世纪 需要什么样的 劳动者

王永江 编著

北京邮电大学出版社

21 SHIJI XUYAO SHENMEYANG DE LAODONGZHE

21世纪需要什么样的劳动者

——终生自我开发劳动力素质

王永江 编著

北京邮电大学出版社

·北京·

内 容 提 要

本书比较系统而通俗地阐述了关于终生自我开发劳动力素质的问题。主要内容是：用大量的事实启发劳动者在 21 世纪只有终生开发自己的劳动能力才能保持终生劳动；保持终生劳动应开发哪些劳动力素质、为什么要开发、怎样开发、不开发会有什么后果；并启示劳动者不仅要积极主动开发自己的劳动能力，还要自我完善劳动力安全运用的保障机制。

本书适用于正在求职的劳动者，也适用于已经就业的劳动者，还适用于从事劳动工作的实际工作者和相关的研究人员。

图书在版编目(CIP)数据

21 世纪需要什么样的劳动者：终生自我开发劳动力素质/王永江编著.
—北京：北京邮电大学出版社，2000.5

ISBN 7-5635-0416-8

I .2... II .王… III .劳动力素质-基本知识 IV .F241

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 17005 号

21 世纪需要什么样的劳动者

——终生自我开发劳动力素质

编 著 王永江

责任编辑 孙伟玲

*

北京邮电大学出版社出版发行

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售

河北省高碑店市印刷厂印刷

*

850 mm × 1 168 mm 1/32 印张 14 字数 360 千字

2000 年 5 月第 1 版 2000 年 5 月第 1 次印刷

印数：3 000 册

ISBN 7-5635-0416-8 / G·55 定价：22.00 元

序 言

如何实现就业？怎样保持个人职业的稳定并谋求新的发展？这是每个劳动者在自己的职业生涯中最为关心的问题。王永江教授所著《21 世纪需要什么样的劳动者——终生自我开发劳动力素质》一书，正是想从不断发展和变化的现实出发，结合他本人多年积累的研究成果，从理论和实践的结合上来解答这方面的问题，值得一读。

就业问题是全世界的难题。在中国，由于劳动人口众多，劳动力供大于求的矛盾始终存在；由于经济结构的重大调整，就业的结构性矛盾又相当尖锐。对于这个关系到亿万劳动者切身利益的大问题，党和国家高度重视，并为此付出了极大的努力。特别是这几年，提出并实施了“国家政策指导，市场调节供求，劳动者自主就业”的方针和有利于促进就业的一系列政策措施，使得就业问题得到较好解决。我们高兴地看到，实行劳动者自主就业，不仅打破了计划体制下劳动者就业由国家统包统配的旧格局，并且有利于调动劳动者个人自主就业和自主创业的积极性，为广开就业门路、形成市场导向的就业新机制奠定了基础，创造了条件。但是我们也必须看到，实行劳动者自主就业，要求劳动者具有更高的素质、更好的技能、更新的理念和意识。如何做到这一点，是每个劳动者面临的新问题。

本书正是在这样的历史背景下写的。作者面向劳动者，试图从面向 21 世纪、面向知识经济和市场经济的挑战的角度，探索

和解答劳动者在就业的整个过程中，需要具备哪些素质，怎样开发这些素质，如何以此来把握就业的机会，保持个人职业生涯的可持续发展。为了做到这一点，作者运用大量实际例子，并结合通俗易懂的理论阐述，使得本书具有较大的实用性，适用于正在求职的劳动者，也适用于已经就业的劳动者，还适用于从事劳动工作的实际工作者和相关的研究人员。

作者是一位理工科大学的经济学教师，在完成繁重的教学任务的同时，利用业余时间，以极大的热情关注就业问题的理论研究和实际工作的进展，发表了许多文章，提出了不少好的观点和建设性意见。我愿为此书作序，以表达对作者和其他像作者这样关心我国就业工作的专家学者的感激。

中国劳动和社会保障部

培 训 就 业 司 司 长

张小健

2000年3月16日

关 键 词

人力资源 人力资本 劳动力素质 劳动力
素质开发 劳动力素质开发投资决策 职业结构
变动趋势 职业决策与咨询 劳动能力推销艺术
劳动能力安全自我保障机制

目 录

第一章

面对未来的劳动力素质开发思考

第一节 个人和家庭劳动收入的原始资本	4
一、个人和家庭劳动收入差别形成的根本原因	5
二、个人劳动能力是个人和家庭的原始资本	6
第二节 个人和家庭原始资本积累	8
一、劳动能力是对人体内各种劳动力素质投资开发形 成的	8
二、建立和完善个人和家庭原始资本经营理论	10
第三节 个人和家庭劳动力商品经营理论体系与性质	12
一、个人和家庭劳动力商品经营理论体系	12
二、本书的学科性质	13

第二章

21 世纪中国的社会劳动环境

第一节 认识社会劳动环境的意义	17
一、社会劳动环境的内涵	17

二、认识社会劳动环境的意义	18
第二节 完善的市场经济	21
一、就业市场化	21
二、树立适应市场经济发展要求的劳动就业理念	23
第三节 全球经济一体化	25
一、全球经济一体化的内涵	26
二、全球经济一体化对劳动力素质开发的影响	27
第四节 知识经济	29
一、知识经济的一般特征	29
二、知识经济社会产业结构与职业结构变化趋势	32
三、知识经济社会劳动基本特点	33

第三章

劳动力的商品属性

第一节 劳动力概念的发展	42
一、劳动力的一般内涵	42
二、劳动力是一个动态发展的概念	44
三、人力资本	45
第二节 劳动力的商品属性	47
一、劳动力的使用价值	47
二、劳动力的价值	49
三、劳动力商品的交换价值	50
第三节 劳动力产权关系	51
一、劳动力所有权	51

二、劳动力产权关系	53
三、劳动力使用权交易规则	55

第四章

劳动力素质开发

第一节 人力资源与劳动力素质	60
一、人力资源	60
二、劳动力素质	64
第二节 劳动力素质开发	67
一、劳动力素质开发与人力资源开发的关系	67
二、劳动力素质开发内容	68
三、劳动力素质开发的战略意义	71
四、劳动力素质开发目标	73
第三节 制订并实施劳动力素质开发规划	74
一、劳动力素质开发规划的内涵	74
二、制订劳动力素质开发规划的必要性与可能性	75
三、劳动力素质开发规划内容	77
四、劳动力素质开发规划编制程序	78

第五章

劳动力素质开发投资决策

第一节 劳动力素质开发投资新理念	82
一、劳动力素质开发投资哲学	82
二、树立劳动力素质开发投资新理念	85

第二节 劳动力素质开发投资决策	89
一、劳动力素质开发投资决策的内涵	89
二、劳动力素质开发投资结构	91
三、劳动力素质开发投资项目决策	96
第三节 劳动力素质开发投资效益评价	97
一、劳动力素质开发投资效益评价的内涵	97
二、劳动力素质开发投资预期效益	99
三、劳动力素质开发投资效益评价方法	100
第四节 劳动力素质开发投资风险防范	102
一、劳动力素质开发投资风险产生的原因	102
二、劳动力素质开发投资风险的防范	104

第六章

全面开发自身的健康素质

第一节 全面开发健康素质的意义	109
一、健康素质开发哲学	110
二、全面健康的内涵	111
三、健康素质开发的意义	112
第二节 健康素质结构及其与劳动的关系	114
一、健康素质结构	114
二、心理素质及其对劳动的影响	115
三、生理素质及其对劳动的影响	116
四、生殖素质及其对劳动的影响	118
五、适应能力及其对劳动的影响	119
第三节 健康素质的主要标准	120

一、身心健康基本标准	121
二、健康标准	122
三、正常心理活动标准	122
四、生殖健康的内容	127
第四节 高情商——通向成功之桥	127
一、情商是人生成就的真正主宰	127
二、情商的基本内容	129
第五节 健康素质开发投资决策	131
一、时间投资	131
二、货币投资	133
三、让渡收入	141
四、情绪投资	142

第七章

不断提高知识素质水平

第一节 知识素质开发是劳动者生存发展的根本保障	147
一、知识的内涵	148
二、知识对劳动者生存发展的意义	149
三、劳动者应具有的基本知识结构	153
四、终生自学是劳动者学习知识的根本途径	159
第二节 不断提高文化素质水平	162
一、提高以学历为代表的文化程度的意义	162
二、正确处理学历与职业劳动能力的关系	165
第三节 不断提高科学知识水平	167

一、科学素质及其构成	167
二、提高科学素质的意义	170
三、提高科学素质的投资决策	172
第四节 增强法治意识提高依法行事的素质水平	173
一、增强法治意识提高依法行事的必要性	174
二、劳动者必备的基本法律知识结构	176
三、法律素质开发投资的基本形式	178
第五节 提高文学艺术知识水平	179
一、文学艺术知识在人力资源开发中的综合效能	179
二、文学艺术素质提高的基本途径	181

第八章

智力与创新能力开发

第一节 劳动力经营的核心问题是智力开发	188
一、智力将成为劳动的第一要素	188
二、智力结构	191
三、智力开发的基本途径	194
四、劳动者应予以开发的全部能力	195
第二节 职业劳动技能开发	195
一、职业及其分类	195
二、科学地选择职业	198
三、职业技能开发	202
四、职业技能开发形式	206
第三节 创新能力开发	207

一、树立“创新”理念	207
二、创造力结构	209
三、有意识地开发创造能力	211

第九章

思维素质开发

第一节 思维及其开发意义	218
一、思维的内涵	219
二、思维开发及其意义	222
第二节 思维素质开发的基本内容	228
一、思维能力	228
二、创造性思维	231
三、思维方式	233
四、思维品质	236
第三节 思维素质开发形式	236
一、进行思维教育	236
二、进行思维训练	237

第十章

不断提高思想道德素质水平

第一节 思想道德素质在劳动力素质中的地位	241
一、思想道德素质的内涵	242
二、思想与道德的关系	245

三、思想道德素质对劳动和劳动收入的影响	247
第二节 思想素质开发的基本内容	249
一、建立和完善社会主义思想体系	249
二、牢固树立科学的世界观	250
三、树立正确而坚定的理想和信念	253
四、树立无产阶级的人生观	256
五、使命感和事业心	257
第三节 道德素质基本结构	258
一、婚姻家庭道德	258
二、社会公德	260
三、职业道德	261
四、共产主义道德	263
第四节 思想道德素质开发的基本方式	264
一、提高思想道德意识	264
二、熟记思想道德规范	264
三、加强思想道德修养	265
四、提高思想道德评价能力	265
五、主动接受道德教育	266

第十一章

开发良好的气质和人际交往能力

第一节 市场就业需要良好的个人形象	271
一、个人形象的内涵	271
二、个人形象对劳动就业的影响	273

三、决定和影响劳动者个人形象的基本素质	275
第二节 培育良好的个人气质	276
一、气质的特定内涵	276
二、在知识经济服务劳动中气质对劳动者的影响	277
三、气质素质的基本构成	279
四、良好气质的开发	280
第三节 培育人际交往能力	282
一、人际关系的内涵	283
二、人际关系对个人生存发展的意义	284
三、影响人际关系的因素	289
四、开发人际交往能力	292

第 十 二 章

人力资源开发的基本趋势

第一节 人力资源开发规律	299
一、人力资源开发规律的内涵	300
二、人力资源开发的基本规律	301
第二节 职业结构及其变化趋势	306
一、职业结构的内涵	306
二、产业职业结构变动历史	307
三、信息技术革命引起的职业结构发展变化趋势	309
第三节 人力资源开发的历史趋势	315
一、人力资源开发的历史趋势的内涵	315
二、人力资源开发的基本历史趋势	317

第十三章

职业决策与咨询

第一节 职业决策	326
一、职业决策的内涵	326
二、职业决策依据	328
三、职业决策原则	330
四、职业决策内容	332
五、职业决策过程	334
第二节 职业发展规划	336
一、职业发展规划的内涵	337
二、制订职业发展规划的意义	338
三、职业发展规划的基本要点	339
第三节 职业中介	345
一、职业中介组织及其功能	345
二、通过职业中介组织介绍就业	347
第四节 职业咨询	349
一、职业指导及其内容	349
二、职业咨询的内容	351
三、职业咨询的方式、方法	353

第十四章

劳动能力推销

第一节 树立完善的劳动能力推销理念	359
一、劳动能力推销哲学	359

二、树立完善的劳动能力推销理念	362
第二节 劳动力目标市场营销	364
一、劳动力目标市场营销的内涵	364
二、劳动力市场细分的好处	365
第三节 劳动力目标市场的选择	366
一、劳动关系的选择	366
二、行业的选择	371
三、求职单位的选择	373
第四节 劳动能力推销方式的选择	375
一、求职信	375
二、求职谈话	377
三、影视及文字广告	379
四、电话及信息服务网	379
五、名人推荐	379
第五节 劳动能力推销艺术的选择	381
一、劳动能力推销艺术的内涵	381
二、树立科学的劳动能力推销意识	383
三、劳动能力基本推销艺术构成	385

第十五章

建立完善的劳动能力安全自我保障机制

第一节 劳动能力安全自我保障机制概述	397
一、劳动能力安全自我保障的内涵	398
二、劳动能力安全自我保障意识	399