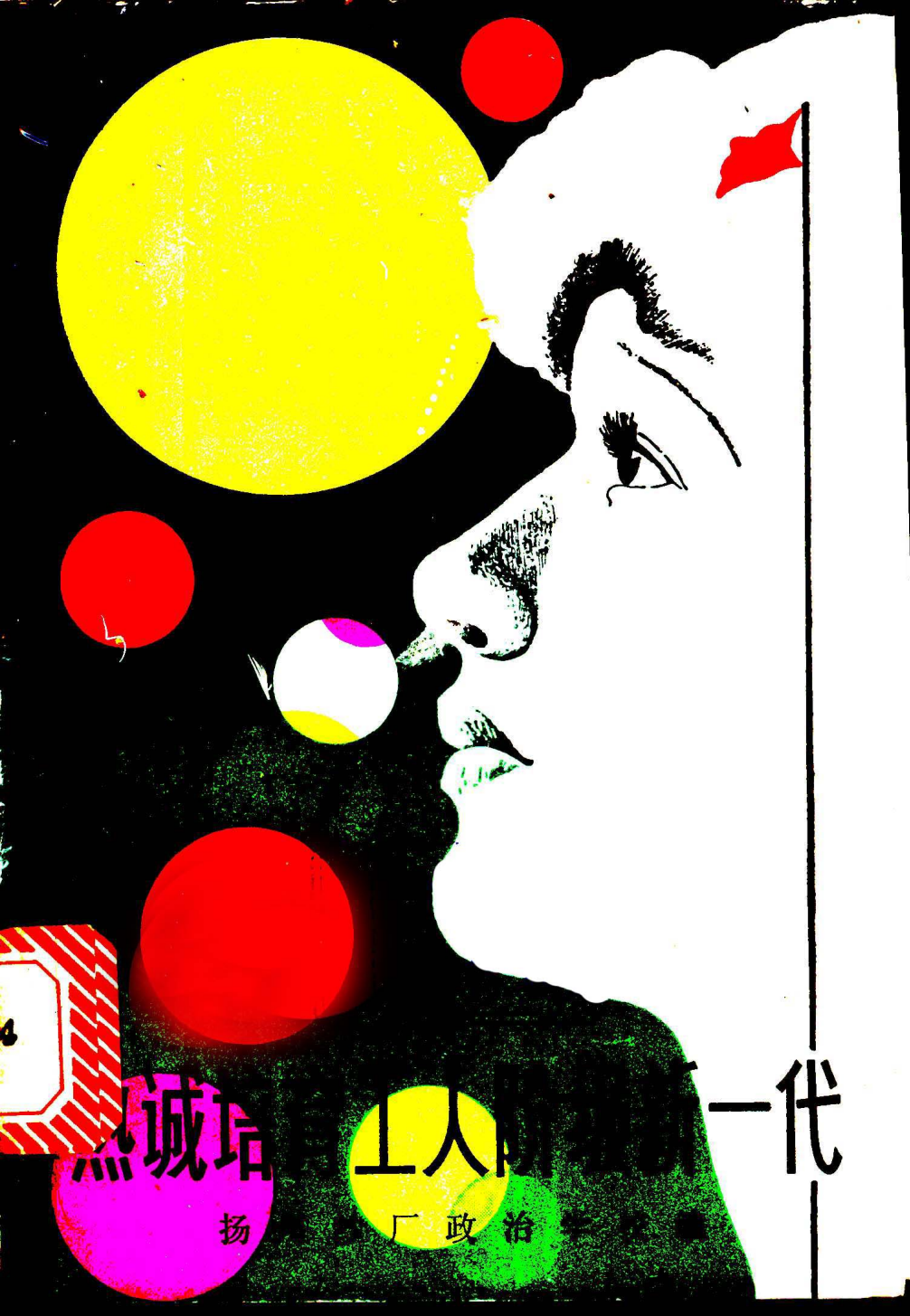




一代新工人阶级

扬州厂政治学校

热诚培育工人阶级新一代

扬州纱厂政治学校编

上海人民出版社

责任编辑 顾兴业
封面装帧 杨德鸿
尾 花 许政泓

热诚培育工人阶级新一代

扬州纱厂政治学校编

上海人民出版社出版

(上海绍兴路54号)

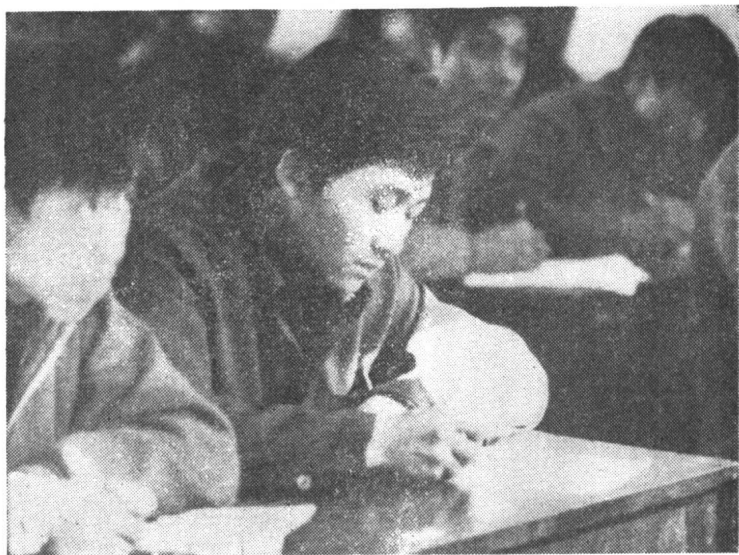
新华书店上海发行所发行 上海新华印刷厂印刷

开本 787×1092 1/32 印张 4 插页 2 字数 85,000

1983年1月第1版 1983年1月第2次印刷

印数 30,601 - 230,000

书号 3074·663 定价 (五) 0.33 元

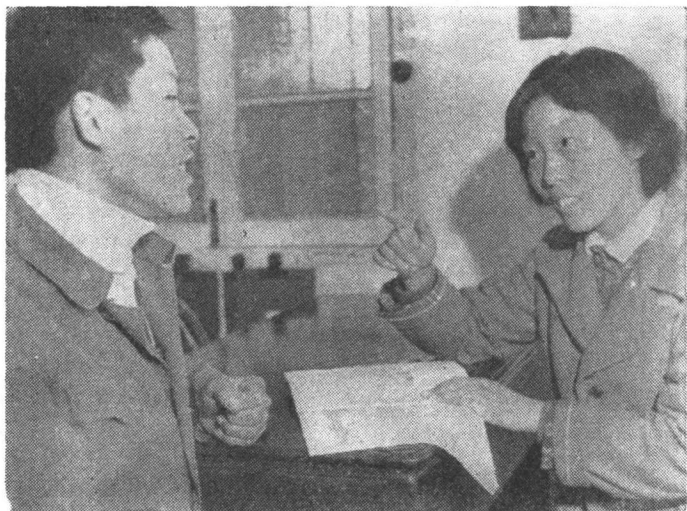


听 课



归国华侨向学员们谈亲身经历

CA1364/29.



辅导员与学员亲切交谈



颁发优秀学员证书

热诚培育工人阶级新一代

(序言)

今年三月,为了对当前我国工人阶级状况作一些调查,我曾经在扬州作短暂的逗留,有机会接触到扬州纱厂的职工思想政治工作的情况。这个纱厂举办政治学校,对青年工人进行共产主义思想教育,效果显著,受到了全厂职工的热烈欢迎。回到北京以后,曾请有关同志和有关新闻单位,对他们的经验作了一些介绍。现在扬州纱厂的经验已经在不少地方传播。《热诚培育工人阶级新一代》这本小册子,比较详细和具体地介绍了他们办学的做法和经验。各地从事思想政治工作的同志一定会从这本书中得到启发和借鉴。正是由于这个原因,我接受了上海人民出版社的要求,为这本书的出版写几句话。

我国工人阶级作为社会主义社会的主导力量和领导力量,在今后一个相当长的历史时期内,和全国各族人民一道,肩负着我们党第十二次全国代表大会制定的全面开创社会主义现代化建设的新局面的伟大历史任务。工人阶级的状况如何,特别是思想觉悟的状况如何,对于农民阶级和其他劳动者有着决定性的影响。当前,我国工人阶级队伍正处在新老更替的时期:大批解放前和建国初期进入工人阶级队伍的老工人相继退休,一批又一批青年源源不断地加入这个队伍。据

统计,1966年以来参加工作、年龄在三十五岁以下的青年工人已达六千多万,占职工总数的百分之六十左右。他们绝大多数活跃在生产第一线,其中许多人已经成为各行各业生产工作的主力或骨干。这是我国现代化建设特别是工业建设的一支非常重要的力量。没有他们在中国共产党的领导下日益提高的共产主义觉悟,没有他们在这种觉悟的基础上的创造性劳动、社会主义社会的主人翁责任感和高度的政治积极性,我们的社会主义现代化建设的宏伟任务的顺利实现是难以想象的。我国工人阶级队伍的新旧更替以及这个变化带来的思想、政治、文化和技术水平等等方面的变化,对于几千万青年工人在现代化建设中的重要历史地位和作用,理所当然地要引起我们一切担负领导工作特别是担负企业领导工作的同志的密切注意。

新一代的工人,和亲身经历新旧两个社会对比的老一代工人相比,在社会经历、文化水平、阶级意识、生活方式等方面都有所不同。青年工人有他们的优点和长处,例如有较高的文化水平(和老工人相比)、接受新事物能力比较强等,同时也有他们的弱点和缺点。这些弱点和缺点,集中表现在一部分的青年工人缺乏工人阶级的远大理想,在主人翁责任感方面,在吃苦耐劳和组织纪律性方面,也不如老工人自觉。这种状况与新一代工人肩负的艰巨历史使命是很不相称的。所以我们必须尽一切努力来消除这种状况。能否把广大青年工人尽快地培养成为有理想、有道德、有文化、守纪律的合格的工人阶级成员,建设起一支具有工业无产阶级革命性和优良品质的工人大军,事关重大。从近期来说,它将直接影响我们争取财政经济状况的根本好转、社会风气的根本好转和党风的根本

好转。从更长的时期来说，它将直接关系我们党的建设和整个经济、社会的发展。我们应当从这样的政治高度来认识当前加强对青年工人思想政治教育的重要性和迫切性。

工人阶级不可能自发地产生马克思主义，只有经过灌输，接受了马克思主义，才能成为一个有阶级觉悟的工人。所以，当前解决青年工人思想觉悟方面这样或那样的问题，根本的出路就是要在对他们进行文化、技术培训的同时，加强正面的思想教育，通过适当的方法向他们灌输共产主义思想，逐步地提高他们的政治素质（当然我们应严格地把进行共产主义宣传教育和当前执行的各项社会主义政策严格加以区别）。而这种灌输工作，前段时间在不少单位显得很薄弱或者还没有很好地开展起来，以至使得资产阶级思想、封建残余思想和其他非工人阶级思想的毒菌得以重新泛起、滋长和蔓延，使那些免疫力较差的人们思想和心灵受到不同程度的毒害和影响。扬州纱厂的经验之所以值得重视，就在于这个厂的党组织，有敏锐的政治嗅觉，及时根据职工队伍结构的变化和思想上出现的新问题，采取正确措施，通过办政治学校这种形式对青年工人加强思想政治教育。他们以高度的政治责任感，自觉地担负起从政治上严格训练、培养工人阶级新一代的严肃任务，这就是他们经验中十分可贵并具有普遍意义的地方。

党对职工的共产主义思想教育，实际上有两个部分：一是日常的思想教育，这主要是针对职工中出现的思想实际随时进行的耐心细致的说服、解释工作和党的各项方针政策的宣传解释工作；一是系统的灌输，即采取正规办学的形式，有计划地系统地而又形式多样地向职工灌输共产主义思想，其中包括象马列主义、毛泽东思想的基本理论、共产主义的远大理想

想和坚定不移的信念，共产主义的劳动态度和献身精神等等。当然，这两部分的教育，都要密切结合党和全国人民的当前任务来进行，例如现在就要密切结合党的十二大提出的全面开创社会主义现代化建设的新局面宏伟纲领来进行。建国以来特别是近几年来职工思想政治教育的实践经验表明，把职工组织起来短期脱产学政治、学理论，由于时间比较集中，内容比较系统，辅之以必要的辅导，并且有正规的教学方法和教学秩序，因此教育的效果比较好。这种正规办学、系统灌输的形式，深受基层干部和群众的欢迎。因此，今后在继续组织好职工业余政治学习以外，还应积极创造条件，逐步普及这种正规办学、系统灌输的形式。

有的同志担心分期分批抽调工人学政治、学理论，会影响生产任务的完成。这种担心是不必要的。事实告诉我们，职工群众参加了政治理论学习，提高了阶级觉悟，开阔了眼界，充分发挥社会主义积极性，回到生产或工作岗位以后劳动效率高了，就是说原来低的变高了，原来高的更高了，因此那里的生产、工作任务往往要比以前完成得好一些。这就是人们常说的“磨刀不误砍柴工”。各企业通过整顿劳动组织，合理定额定员，就可以腾出大批劳动力，以保证每一个职工每年有一定的时间参加短期脱产轮训。扬州纱厂属纺织系统，他们的生产任务是饱满的。一年多来，他们先后抽调了七百多人分期分批参加政治学校学习，全厂的生产任务完成得比以前好，去年该厂各项技术经济指标都达到或超过部颁一档标准，被江苏省和扬州地区纺织系统评为一类企业。上海机床厂也是生产任务较饱满的单位，他们也采取了办政治训练班脱产轮训青年工人的做法，脱产学习的时间为一个月。这样做既

提高了职工队伍的政治素质，又促进了生产的发展。既然这些企业已经做到了，我们相信其他条件大体相同的企业也是能够办得到的。

总之，我们要经过若干年的努力，在全国形成一个较为完备的职工共产主义思想教育体系，形成一套较为稳定的教材，使广大职工从入厂的第一天起直至退休，在不同时期都能够受到生动实际的共产主义思想教育。这是我们党在新的历史条件下向工人阶级灌输共产主义思想，提高职工队伍政治素质的一个具有战略意义的措施。马克思主义是工人阶级的世界观，是工人阶级改造客观世界和主观世界的强大思想武器。工人阶级只有在取得全国政权以后，才能在全国范围内和全体规模上使自己有计划地接受系统的马克思主义教育，使自己逐步地、彻底地摆脱一切剥削阶级思想的影响，摆脱一切非无产阶级思想的影响。这是社会主义制度下人民群众最根本的民主权利之一。因此，广大职工特别是青年职工，在党的教育下，一定能够珍惜自己接受这种系统教育的权利。

对职工进行系统的思想政治教育和其他方面的教育，要十分重视教育效果，要把提高教育效果摆到首要的位置上来，要坚决杜绝种种理论脱离实际、空洞说教、不解决任何实际思想问题的形式主义的做法。就拿举办职工政治学校来说，要办得有成效，除了确定正确的办学方针、教学内容以外，还要有一支过得硬的教学人员队伍和一整套适合职工特点特别是能够适应青年职工特点的教学方法。扬州纱厂政治学校的教学工作人员，都是“土生土长”的，有的同志并不是专职政工干部。但是，这个学校的教学工作人员牢记教育者必须先受教育这个真理，带头做到在政治上与党中央保持一致，满腔热情

地通过各种方式生动活泼、确有成效地宣传党的三中全会以来的方针、政策；他们热爱思想政治工作，以深厚的阶级情谊做好青年职工的思想工作，不辞辛苦，埋头工作，把课堂教育与课外的个别的思想交谈结合起来；他们坚持疏导的方针，与学员平等相待，做到不整人、不训人，对后进或失足青年不歧视，“动之以情，晓之以理”。他们这种革命精神和科学工作方法，正是政治学校能发挥教育人作用的一个重要保证。这就证明，象扬州纱厂这样举办政治学校，不但能够有效地提高一批又一批的青年工人的思想觉悟，而且能够培养和锻炼出一批又一批的优秀的政治教师和思想政治工作人才。我们学习扬州纱厂的经验，应当充分注意到这一点。我们相信，一定会有更多的从事政治思想工作的同志，在实践中进一步成长，更好地成为青年职工的良师益友。

举办职工政治学校，是加强对广大职工系统的共产主义思想教育的一种形式。采取类似的形式和其他形式的单位已经越来越多，他们也都创造了许多好经验，取得了可喜的成绩。我们相信，扬州纱厂的政治学校，在今后的实践中会进一步得到完善和提高。同时我们还相信，在我们的企业政治工作人员中，有许许多多立志改革和聪明睿智之士。在向工人阶级传播共产主义思想的伟大实践中，他们必能总结经验，有所创造，有所前进。随着我国政治、经济形势不断向好的方向发展，一个具有新时期特征的、向工人阶级和全体人民进行的共产主义思想教育，一定会在我国城乡进一步深入和发展。

林 润 青

一九八二年十一月于北京

目 录

热诚培育工人阶级新一代(序言)……………林洞青(1)

办 校 经 验

我们是怎样创办职工政治学校的……………吕庆仁(1)

教 学 经 验

- 第一课 认清工人阶级的历史使命(教学要点)
……………周庆全(15)
- 第二课 正确认识社会主义制度优越性(教学要点)
……………姚文国(27)
- 第三课 认真学习马列主义、毛泽东思想(教学要点)
……………袁光彩(42)
- 第四课 工人阶级要自觉接受党的领导(教学要点)
……………叶达泉(55)
- 第五课 做加强社会主义法制的促进派(教学要点)
……………殷子宏(64)
- 第六课 树立无产阶级的幸福观和恋爱观(教学要点)
……………刘广仁(73)
- 第七课 学一点企业管理知识(教学要点)……………杨其康(85)

辅 导 经 验

我们怎样当好辅导员的……………辅导员小组(99)

附 录

有关办政校若干具体问题的解答 ……………(110)

【办校经验】

我们是怎样创办职工政治学校的

吕 庆 仁

我厂职工政治学校，从1981年4月1日创办到现在，已经开办了十五期，培训学员七百多人。一年多的实践证明，政治学校是对职工，特别是对青年职工进行共产主义思想教育的一种较好形式。学员们在政校脱产轮训十五天（每期五十人左右），学政治、学理论、学管理、听美学报告，提高了思想觉悟。原来表现好的，现在积极性更高了；原来表现一般的，主人翁责任感有了加强；原来表现较差的，包括个别已到了犯罪边缘的，学习后也有了初步转变。总之，通过政校学习，青年们受到了一次比较生动的马克思主义基础知识的教育，激发了爱党、爱祖国、爱社会主义、爱本职工作的热情，在共产主义理想、道德情操和审美观等方面，都有了不同程度的提高。一些已进过政校的学员，觉得收获很大，希望有机会再进政校学习；一些未进政校的青工，看到参加学习过的人进步很大，盼望能早日参加学习；车间干部看到政校确是教育人的场所，要求多送一些人去学习；有些家长看到子女的进步，十分欢迎。广大职工政治觉悟的提高，调动了社会主义积极性，促进了企业生产的发展。1981年全厂各项技术经济指标都达到或超过部颁一档水平，被评为扬州地区纺织系统一类企业和先进企业。

职工政治学校是怎样产生的

我厂职工政治学校的创办,不是谁凭空想出来的,而是在新形势、新情况下,根据实际需要,在实践中逐步产生的。

第一, 职工队伍构成的重大变化, 使我们在抓思想政治工作方面下了决心。

我厂是五八年创办的老厂, 但一二十年来都只有几千纱锭, 发展到三万五千纱锭、七千多线锭还是最近几年的事, 因而也可以算是个新厂。全厂现有职工 2300 人, 三十五岁以下的, 占 80% 以上。其中三分之二的工人, 是七〇年以后进厂的, 仅 1979 年到 1980 年一年中就集中收进新工人 1030 名。这样, 我厂职工队伍的构成就发生了重大变化。大批新工人的进厂, 使厂里增添了新的血液, 生产上增加了新的生力军, 也为今后的发展创造了条件。但是, 也给生产和劳动管理带来了许多新的矛盾。譬如, 有的上班睡大觉; 有的上班打打闹闹, 斗殴等流氓活动、偷窃行为也时有发生; 少数人对无故旷工满不在乎, 整月、数月地旷工, 甚至长期离开厂不上班; 至于公共财物受到损害, 更不足为奇。由于这样, 厂领导和车间负责人的主要精力集中不到生产上, 而是到处“救火”, 处理各种纠纷。有些青年工人被群众叫做“皮猴子”, 不好好上班, 经常坐在车间办公室惹是生非, 无理取闹, 这些现象使我们十分头疼。这些人虽然是少数, 但是影响很大, 搞乱了人的思想, 破坏了生产秩序, 造成生产下降, 管理混乱。我们党委意识到, 这个问题已到了非下决心解决不可的时候了, 否则我们这个企业是很难继续维持下去的。

第二，深入调查分析，正确看待工人阶级新一代，提高了我们抓思想政治工作的责任心。

为了把问题解决得好些，我们对全厂青年职工的政治思想状况作了一个比较全面的调查和分析。我厂新工人的来源大致有五个方面：一是刚从学校毕业的初、高中毕业生；二是下放农村的知识青年；三是社会上的待业青年；四是按征地规定进厂的农村青年；五是退休顶替进厂的老职工子女。从他们的现实表现看大致分为四种类型：第一种，有理想、有志气、刻苦好学求上进，积极肯干争贡献，政治上要求进步，生产上比较先进，工作上是有骨干的，约占13%左右。第二种，能够完成生产任务，做好本职工作，遵守厂规厂纪，服从组织调配，表现较好。但他们当中不少人缺乏远大理想，讲实惠，其表现是：上班干活，下班“走路”，到月拿钱。这一种人约占70%。第三种，雇佣思想比较严重，劳动纪律松弛，工作怕苦怕累，拈轻怕重，只图眼前舒服，但在严格的检查和督促之下还是可以完成生产任务，这种属于表现较差的，约占15%左右。第四种，工作自由散漫，不要纪律约束，无故旷工习以为常，打架斗殴司空见惯，违法乱纪，流氓行为严重，约占2%左右。其中极少数已成害群之马。青年中存在这样那样的问题，主要有三个原因：一、他们生长在新社会，没有亲身经受过阶级的压迫和剥削，所以在对党、对社会主义的感情上不如老工人深厚；二、长时期没有接受系统的马克思主义基础知识教育，相反，在十年内乱期间却受到“造反有理”和“打、砸、抢”等错误思潮的影响，使他们的心灵受到严重的创伤；三、许多人是在对外开放和对内搞活经济的新历史条件下加入工人阶级队伍的。由于种种原因，一部分青年又受到资产阶级思想的污染。另外，有

些问题也与我们没有及时做好政治思想工作有关。通过这样的分析,大家有了比较统一的认识:总的来说,青年中现实表现好的和比较好的占大多数。不少青年富有上进心,充满理想和热情,他们思想活跃,容易接受新事物,而且相当一部分青年已成为生产上的骨干。我们党委认为那种“现在的青年不如五十年代的青年好”,“麻布袋,草布袋,一代不如一代”的说法是片面的和不符合实际的。我们不能把青年中存在的问题的责任全部归咎于他们。看不到青年人的主流、优点,对他们的缺点一味地指责、埋怨是错误的;当然,如果看不到由于上述种种原因对青年造成的消极影响,放松思想教育,也是危险的。我们应当清醒地看到,要不了多少年,老年工人,都将退休,四化建设的担子就全落到这些青年人身上。因此,教育培养好这一代青年已经成为建设社会主义高度物质文明和精神文明的一项战略任务。

第三,总结政治思想工作正反两方面的经验,找到了较好的教育形式,增强了对青年职工教育的信心。

前几年,我们党委对青年职工的思想教育工作总的说比较放松,后来又片面理解党的工作着重点的转移,强调以经济手段管理经济,忽视了深入细致的思想政治工作,滋长了部分职工“八折钱,八折做”,加班超产先问有没有“油水”等“一切向钱看”的错误思想。实践教育了我们,要办好任何事情,归根到底都离不开思想政治工作。某些经济手段和行政措施是必要的,但是只能作为辅助的手段。我们过去也曾对一些青年进行个别教育和家访,有的多达二三十次,由于方法不对,没有抓到“麻筋”上,因而收效甚微。有时帮助一下好一阵子,但很快旧病复发,不能巩固。分析其原因,主要是许多青年头脑