

心理与行为测量

凌文铨
方俐洛
著



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS



华夏英才基金资助

心理与行为测量

凌文铨 方俐洛 著



机械工业出版社

本书分为基础篇、认知测验篇、人格测验篇、职业测验篇、组织行为测验篇共5大篇18章。基础篇主要讲述科学研究的方法论,心理与行为科学实验研究的基本程序以及心理测验法等基本概念。认知测验篇介绍了几种智力测验和斯特鲁色词测验。人格测验篇介绍了人格理论中的主要学派以及罗夏测验、明尼苏达多项人格测验、A型行为调查、考试焦虑测验等。在职业测验篇中,介绍了一般能力倾向成套测验、职业兴趣测验、司机安全驾驶测验、罪犯改造成效评估量表等。在组织行为测量篇中,介绍了作者近十多年来有关组织行为的部分研究成果。本书适合心理学、教育学、社会学、管理学、心理卫生学、行为医学等专业的博士生、硕士生和本科生作为方法论教材使用。同时,可作为企事业单位从事人力资源管理、职业指导和心理咨询工作者的学习参考书。

图书在版编目(CIP)数据

心理与行为测量/凌文铨,方俐洛著. —北京:机械工业出版社, 2003.4

ISBN 7-111-11791-3

I. 心… II. ①凌…②方… III. 心理测验 IV. B841.7

中国版本图书馆CIP数据核字(2003)第018266号

机械工业出版社(北京市百万庄大街22号 邮政编码100037)

策 划:常淑茶

责任编辑:曹雅君 版式设计:张世琴 责任校对:罗莉华

封面设计:陈 沛 责任印制:施 红

北京铭成印刷有限公司印刷·新华书店北京发行所发行

2003年8月第1版 第1次印刷

1000mm×1400mm B5·13.875印张·8插页·535千字

0 001—4 000册

定价:36.00元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换

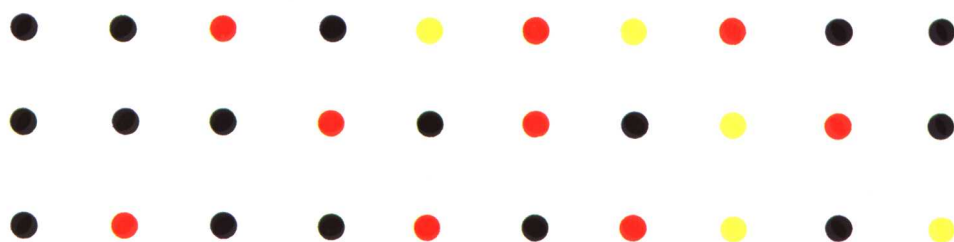
本社购书热线电话(010)68993821、88379646

封面无防伪标均为盗版

卡片A

黄	红	蓝	黄	绿	绿	蓝	蓝	黄	黄
蓝	黄	黄	蓝	红	黄	红	绿	黄	蓝
红	绿	绿	红	绿	蓝	绿	红	红	绿

卡片B



卡片C

黄	红	蓝	黄	绿	绿	蓝	蓝	黄	黄
蓝	黄	黄	蓝	红	黄	红	绿	黄	蓝
红	绿	绿	红	绿	蓝	绿	红	红	绿

图 4-1 斯特鲁色词测验图



图 6-1 罗夏图版分域图——图版 I

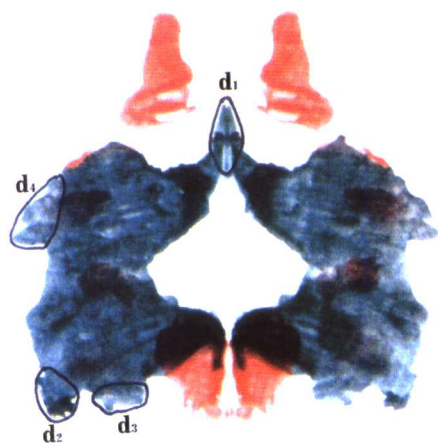
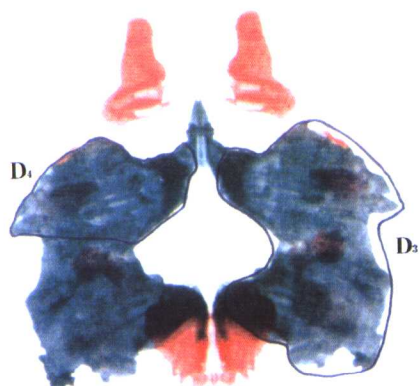
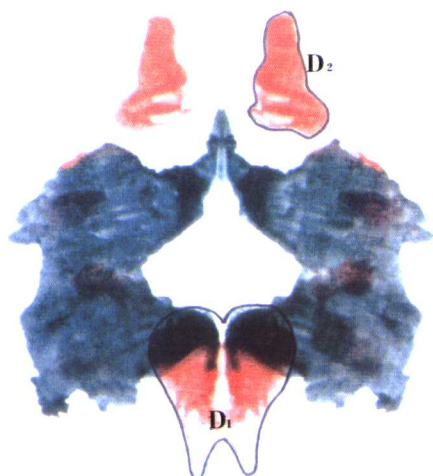


图 6-2 罗夏图版分域图——图版 II

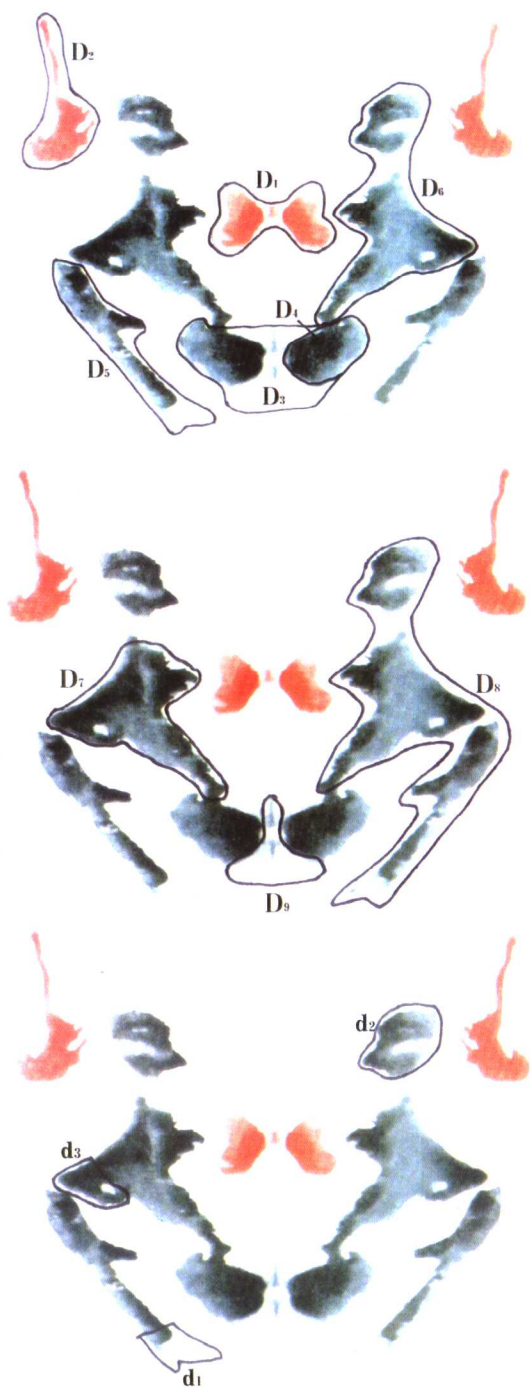


图 6-3 罗夏图版分域图——图版Ⅲ

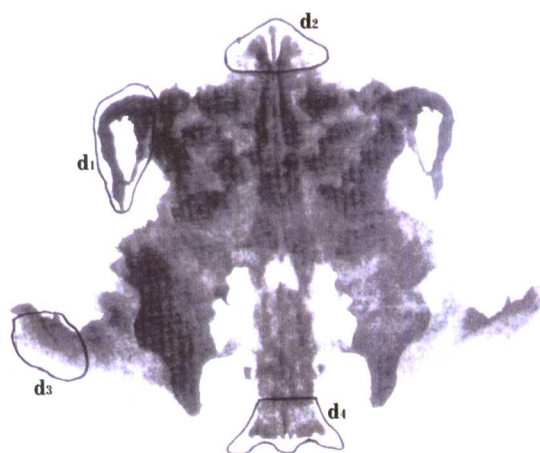
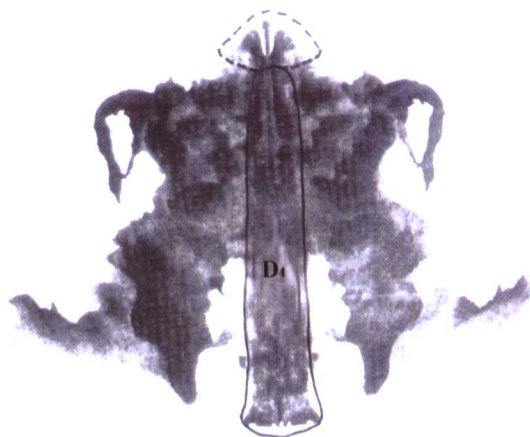
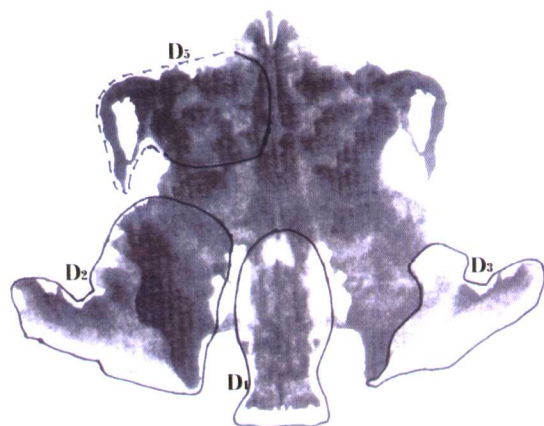


图 6-4 罗夏图版分域图——图版 IV

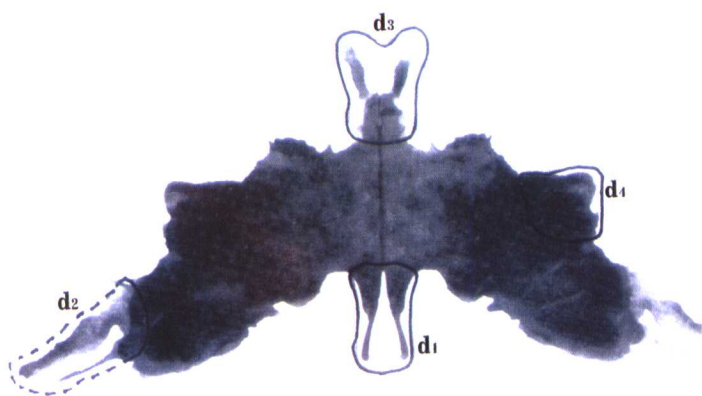
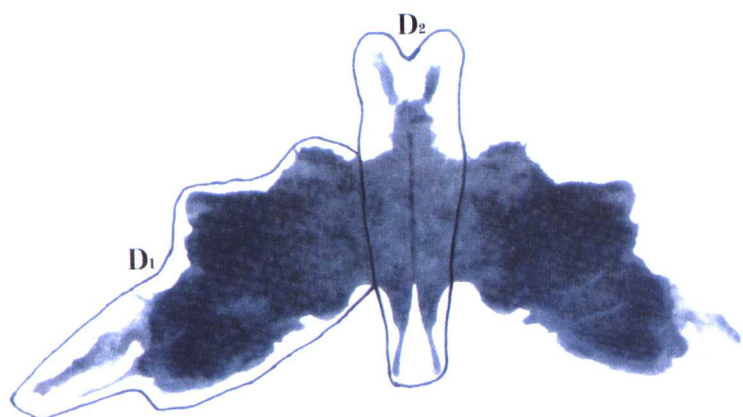


图 6-5 罗夏图版分域图——图版 V

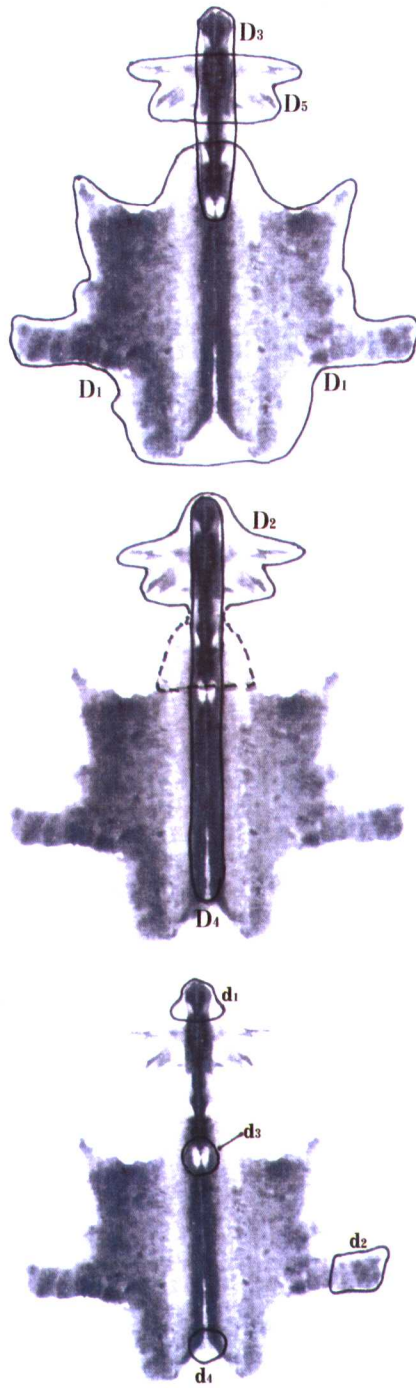


图 6-6 罗夏图版分域图——图版 VI

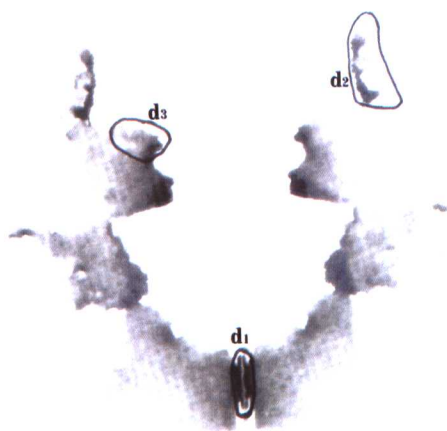
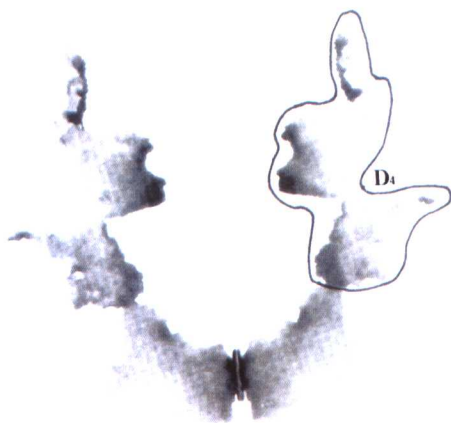
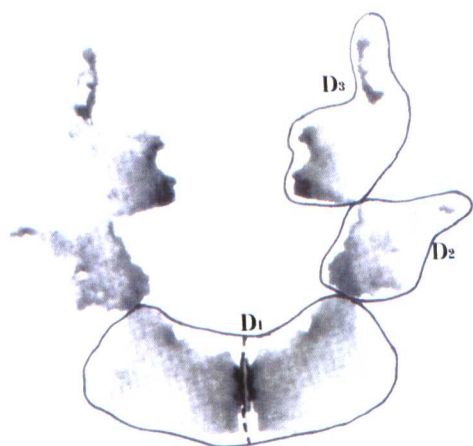


图 6-7 罗夏图版分域图——图版 VII

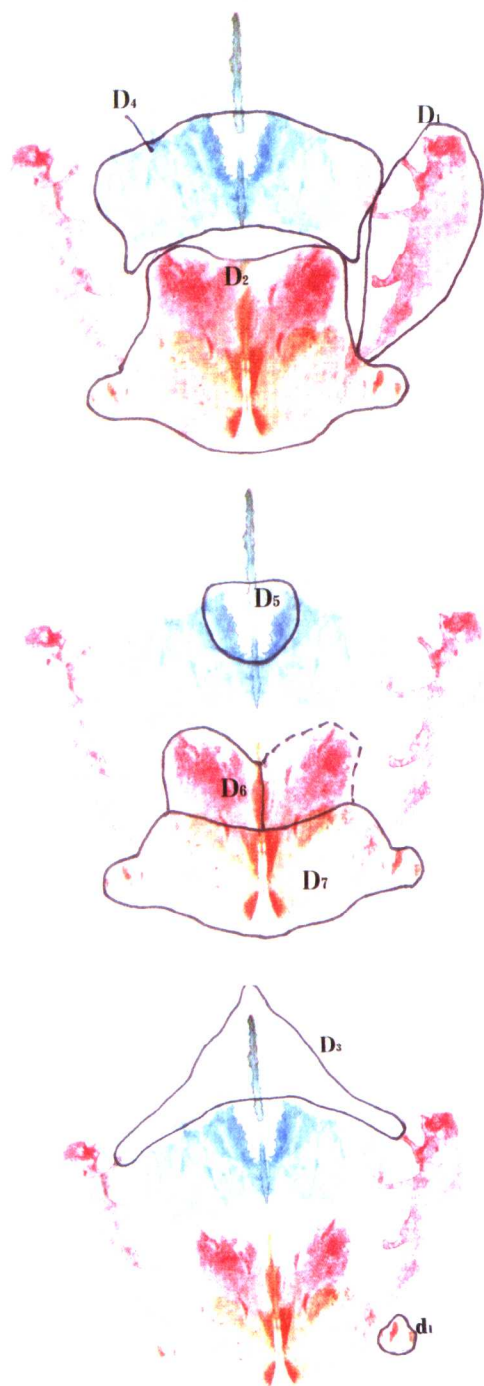


图 6-8 罗夏图版分域图——图版Ⅷ

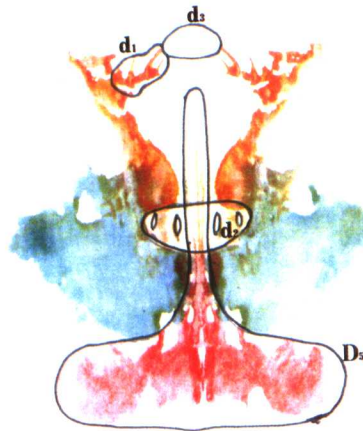
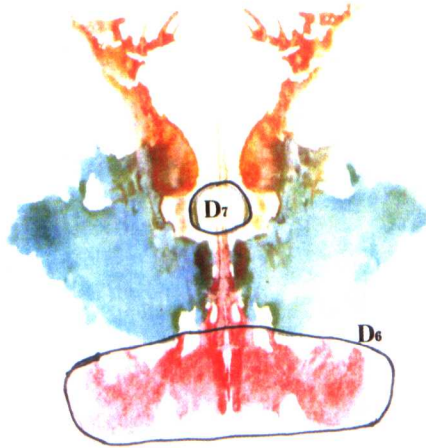
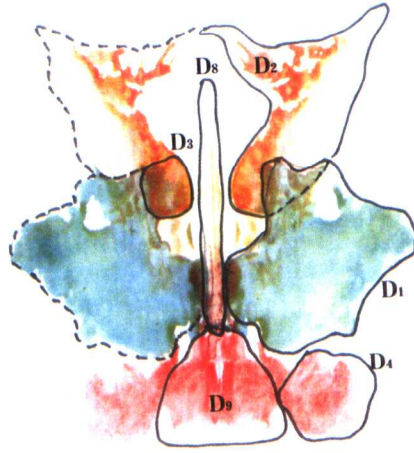


图 6-9 罗夏图版分域图——图版IV

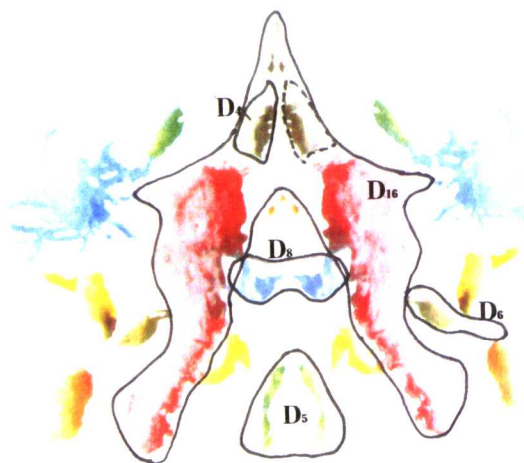
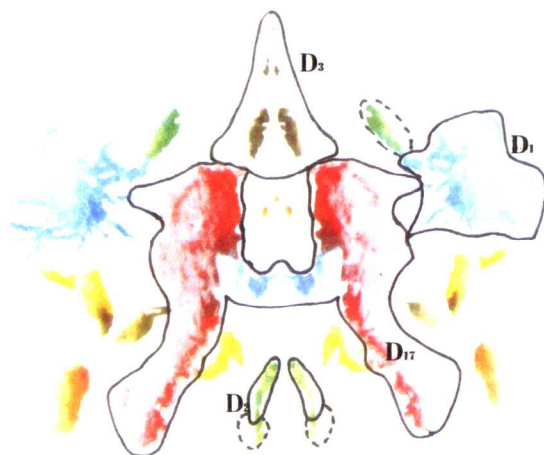


图 6-10 罗夏图版分域图——图版 X

序

序

1988年作者（凌文轻）曾与日本心理学教授滨治世合著过《心理测验法》一书。由于当时此类书极少，故一出版就脱销了。心理学界的同仁以及学生们早就希望我们对该书进行修订后再版，因为工作繁忙而挤不出时间来完成这项工作。但心里总惦记这件事。

改革开放极大地促进了心理与行为科学在我国的蓬勃发展。近年来，由于社会实际对心理与行为科学的需要越来越迫切，而科班出身的专业人员一时无法满足这种需求，于是，许多未经专门的心理学研究方法训练的人也纷纷登上了讲坛。特别是“心理测验”的滥用，“心理咨询”和所谓的“人力资源管理与开发”培训班的泛滥，不仅给社会造成了混乱，也大大损害了这些学科的科学形象。因此为了提高这一领域专业人员的科学素质，出版一本有关心理与行为科学研究方法的书是十分有必要的。

我们所从事的研究领域是跨学科的，既指导工业心理学的博士生，也指导管理学中的组织行为学和人力资源管理的博士生、硕士生。我们感到，心理学的研究生由于受到系统而严格的心理与行为科学研究方法的训练，基本功比较扎实，而管理学的研究生尚有待加强研究方法的训练。为了改变这种状况，在给他们开设这类方法论课程的同时，应该有一本较全面地研究方法论的教材。因此，编写本书的目的之一，就是为心理学、行为科学、组织行为学、人力资源管理与开发、心理卫生学、行为医学等学科的大学生、研究生提供一本研究方法的教材。同样，这本书对教育科学、医学和生命科学、社会学、大众传播学、经济管理学科的大学生和研究生，以及从事这些学科教学、培训和科研的专业人员，企业、政府、部队等从事人力资源管理和政工的干部等都颇有参考价值。

本书分为基础篇、认知测验篇、人格测验篇、职业测验篇、组织行为测量篇共5大篇18章。另外，在附录中收集了548种各类心理测验、量表和问卷的中英文对照名称。同时，还给出了美、英、日心理学及相关学科期刊杂志一览表，供读者查阅文献时参考。

基础篇主要讲述科学研究的方法论，心理与行为科学实验研究的基本程序以及心理测验法等基本概念。认知测验篇介绍了几种智力测验和斯特鲁色词测验。人格测验篇介绍了人格理论中的主要学派，以及罗夏测验、明尼苏达多相人格测验（MMPI）、A型行为调查（詹金斯活动性调查）、MBTI与CVPS职业人格类型等。在职业测验篇中，

介绍了一般能力倾向成套测验 (GATB)、职业兴趣测验、司机安全驾驶测验、罪犯改造成效评估量表等。这些都是我们自己研制开发的成果。在组织行为测量篇中,介绍了作者近十多年来有关组织行为的部分研究成果。它们是 CPM 领导行为模式和中国人内隐领导理论及其测量方法,中国职工组织承诺调查,自我效能感测量,成功求职策略培训,中日合资企业的组织行为学调查等。有些研究是在我们的指导下,与博士生们共同完成的。他们是刘大维、张治灿、郑晓明、张鼎昆、陆冒勤、白利刚、韩骢、徐敏全、寸晓刚。此外,高晶、王菁华也参加了我们的部分研究工作。因此,本书中也包含着他们的成果。

以上研究成果中获中国科学院科技进步二等奖的有 2 项,教育部科技进步二等奖的有 1 项,全国普通高校人文社会科学成果二等奖的有 1 项,广东省人文社会科学成果一等奖的有 1 项。

这些研究成果的介绍,将研究选题、科学研究的基本程序、技术路线、研究设计、统计分析方法以及研究报告和论文的撰写都集中于论文之中,使读者更具体地掌握科学研究的全过程。这也许就是出版本著作的最主要目的。

本书的出版,首先要感谢华夏英才基金会及其有关领导,正是因为有了他们的大力支持和鞭策,我们才有动力去完成这本专著。由于这是一本科学性要求较高的专著,因此,一些学术概念要准确、精练地给出定义。为了确保它们的科学性,作者查阅了有关著作和工具书,参考和引用了一些作者的精辟定义或资料。在这里,要特别向他们表示衷心的感谢。

本书涉及的内容和知识面很广,其中并非都是作者所专长。因此,书中难免会有不妥当,甚至错漏之处,恳请广大读者和同仁指正。

凌文轮 方俐洛

2003 年 5 月 1 日

目 录

序

基 础 篇

目 录

第 1 章 心理与行为的科学研究

方法 3

1.1 科学研究概念 3

1.1.1 科学概念界定 3

1.1.2 行为科学研究的目标与
分类 5

1.2 科学研究的过程 6

1.2.1 选题 6

1.2.2 文献研究 8

1.2.3 进行研究设计 9

1.2.4 实验设计与实验实施 12

1.2.5 对数据进行统计处理和
解释 12

1.2.6 研究报告的撰写 12

1.3 心理与行为的研究方法 14

1.3.1 观察法 14

1.3.2 实验法 16

1.3.3 测验法 17

1.3.4 调查研究法 18

1.3.5 其他方法 19

1.4 实验设计的基本程序 20

1.4.1 实验设计中的几个概念 20

1.4.2 独立组设计 25

1.4.3 重复测量设计及平衡法 28

1.4.4 复杂实验设计 30

1.4.5 准实验设计 33

1.4.6 单一被试研究设计 35

1.5 测量量尺与抽样 37

1.5.1 四种测量量尺 37

1.5.2 测量样本抽取 39

第 2 章 心理测验法 43

2.1 心理测验概说 43

2.1.1 心理测量 43

2.1.2 心理测验的定义 44

2.1.3 心理测定的特性 44

2.1.4 心理测验的机能 45

2.2 心理测验的编制 46

2.2.1 一个标准化测验必须满足的
条件 46

2.2.2 标准化测验的编制过程 47

2.3 信度、效度、项目分析 49

2.3.1 信度 49

2.3.2 效度 53

2.3.3 项目分析 57

2.4 问卷法 59

认知测验篇

第 3 章 智力测定法 69

3.1 智力的定义与智力测验 69

3.2 智力量表 70

3.2.1 实足年龄 70

3.2.2 心理年龄 70

3.2.3 智商 (IQ) 72

3.2.4 智力标准分数和离差智商 72

3.2.5 智商等级 73

