

# 建筑工程混合工作队

П. 巴舒克 著

建筑工程出版社

**內容提要** 本書介紹了蘇聯建築工程混合工作隊的工作經驗。

這一由工人革新者和工程技術人員組成的混合工作隊，克服了许多推行新技术当中所遇到的障碍，对于开展合理化建議运动起了推动作用，取得了很大的成就，他們的經驗是值得大力推广的。

本書敘述了混合工作隊的工作方法的优越性、高度的劳动生产率以及工作隊的領導方法等。

本書可供工程技術人員和施工人員閱讀和參考之用。

#### 原本說明

|         |                                      |
|---------|--------------------------------------|
| 書名      | КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ |
| 編著者     | П. Башук                             |
| 出版者     | Издательство «Московский рабочий»    |
| 出版地点及年份 | Москва—1956                          |

#### 建築工程混合工作隊

樓亞棟譯

王運校

※

建築工程出版社出版(北京市阜成門外大街)

(北京市書刊出版業營業許可証出字第062号)

建築工程出版社印刷厂印刷·新华書店發行

---

書号 886 26 千字 787×1092 1/32 印張 1 1/8

1958年6月第1版 1958年6月第1次印刷

印数: 1—2,646册

※

統一書号: 15040·886

定 价: (19)0.20元

## 目 录

|                    |    |
|--------------------|----|
| 一、新工作方法的开端·····    | 2  |
| 二、为提高劳动生产率而奋斗····· | 9  |
| 三、混合工作队的优越性·····   | 15 |
| 四、争取提高劳动素养·····    | 20 |
| 五、我們工作队里的人們·····   | 24 |
| 六、工作队的领导·····      | 28 |



## 一、新工作方法的开端

我当磚石工已有廿五年多了。这些年来我亲手砌筑了不下一千五百万塊磚。我用过各种方法进行磚石砌筑工作。自从我的学徒生活結束以后,我便开始独立工作——在独立的“双人組”里工作(同輔助工兩人一起)。早在祖輩的时候,所有的磚石工就用这种方法砌筑牆壁了。那个时候,似乎是离开“双人組”的方法,就不能工作似的。

同时,磚石工的这种劳动組織有着許多極為严重的缺点。讓我們隨便指出一些最主要、最典型的缺点吧。“双人組”是一片散砂,每个小組都各干各的。在一个甚至不大的施工現場上,往往就有几十个以上的“双人組”在一起干活。而且每个小組都要求給予关照、經常性的指导,要求檢查質量,而最主要的是需要帮助。由于有着無數的小型施工單位,工地主任和組長就無法全面地照顧。就連运磚或砂漿的不大的停歇、安裝脚手架的拖延和塔式起重机的停工,都会造成非生产性的、有时甚至是長時間的窩工。显然,長時間的窩工对劳动生产率、对定額的完成情况有着極其不良的影响,也就是說会降低工資。

在“双人組”独立工作时,由于每个磚石工都害怕窩工,所以总是希望尽可能获得更寬的工作面作为“非常后备”,这样的工作面往往是力所不及的。磚石工竭力把磚和砂漿弄到自己手里,以致常常不惜損害其他磚石工人的利益。同时,这种独立的“双人組”,对整个工程計劃的完成情况如何是漠不关心的。

一些磚石工人儲备大量的磚和一些砂漿箱的無數事实,是施工人員有目共睹的。因此,工作地点非常狹窄,甚至有的磚石工連

轉身的余地都沒有。但他却很滿意，因為他用尽心機弄到了好多的磚。他對於鄰近的“雙人組”因建築材料不足而發生窩工的事情是熟視無睹的。往往在這種情況下，工地的負責人難于整頓這些為數繁多的獨立小組的秩序。

不能令人容忍的“雙人組”砌磚法的缺點是人所目睹的。但是，當時誰也沒能提出其它什麼更好的磚石工程施工方法。於是，在施工人員中間便產生了新的、更有效的“五人組”的砌磚法。當我國建築工程的規模顯著地擴大以後，這一方法在戰後時期得到了特別廣泛的推廣。在這個擴大的施工小組中，工作的不是兩個工人，而是五個工人——兩個磚石工人和三個輔助工人。

1951年我們工程處請來了一位出色的工長，他是磚石工的砌磚工長B.B. 柯羅廖夫——首都施工現場上建立“五人組”的倡議者。柯羅廖夫同志在實踐中證明新的工作方法是怎麼需要。我們這裡一致公認“五人組”是一個著名的方法。我們當機立斷地放棄了陳旧的“雙人組”的方法，並邁上了“五人組”的工作道路。工地上迅速地建立了良好的秩序；磚石工獨立施工小組的數量約減少了三分之二，因而也比較容易領導了。工地主任和組長們也能够更有效地消除缺點。工作進行得很有成效，干得很起勁。窩工現象頓然大為減少。工資也有所提高。

但是，經過數月以後，有經驗的磚石工人覺察到，這種“五人組”的工作方法不是完美無缺的。每一個“五人組”如同“雙人組”一樣，也是完全獨立的。他們依然都是單槍匹馬，既不同工地上的其它專業化工作隊聯繫，也不同鄰近的“五人組”聯繫。儘管窩工現象少些，但也還有，甚至相當頻繁。造成這種情況的原因是很多的：一部分“五人組”沒有活可干，而在等待安裝腳手架或運來磚。

窩工時期內，磚石工人的寶貴工時都白白地浪費掉了。“五人組”的組長什麼幫助也沒有——組長對窩工時期給予施工人員其

它工作做的事情，是力不从心的。

組織工作方面的重大的不協調現象繼續下去，就會使勞動生產率的進一步提高，以及與窩工現象作鬥爭受到不良的影響。問題在於，在磚石工人獨立施工小組進行工作時，運輸工人仍舊留在獨立的工作隊內。

磚石工人的工作是計件工資的，他們的工資取決於砌磚的數量。很清楚，磚石工人由於用“雙人組”或“五人組”的方法工作，所以都力求超額完成定額，提高勞動生產率。為此，他們必須經常使手頭上擁有足夠數量的磚和砂漿。

不時發生過這樣的事情，當工地上建築材料充沛的時候，而在磚石工的工作地點上卻是空空的。所有這一切的發生都歸咎於運輸工人沒有及時地把磚和砂漿運來。說明這一點很簡單，因為輔助工人是獨立的工作隊；他們的工資不取決於基本工人——磚石工人工作的成果。因此，運輸工人不是在規定時間內把運來的磚和砂漿運到所需要的地方，而是運到較近和較容易運去的地方，這是不足為奇的。

組織工作方面的不協調，對粗木工人的工作也有不良的影響。在採用混合砌磚法以前，他們組織成為獨立的事業化工作隊。粗木工人和運輸工人一樣，對磚石工人怎麼樣工作，他們每班砌了多少磚，也是完全漠不關心的。甚至直接有關粗木工人的事情——安裝腳手架——他們都從自己狹隘的觀點出發來對待。粗木工人安裝腳手架不是在磚石工人所需要的地方，而是首先把腳手架安裝在他們“順手”的地方，這是屢見不鮮的事情。

誰都知道施工人員——磚石工人基本施工小組的工作量直接取決於粗木工人和運輸工人工作的好壞。大凡磚石工人的許多非生產性的窩工不外是：或是因不能及時安裝腳手架，或是因運輸材料停滯所致。結果却是這樣：磚石工人、粗木工人、運輸工人雖然

为統一的施工过程所联系，但是組織工作上却是單槍匹馬的。『施工人員相鄰的小組都在对总产量沒有物質利害关系的各个独立工作队中工作。

粗木工人和运输工人也感受到了窩工的一切困难。比如，建筑材料运到了各工作地点，脚手架也安裝起来了，他們便沒有活可干，因为，他們目下沒有其它專業工作可做。在这种組織方法的条件下，在提高劳动生产率上的全盤努力往往不能获得良好的結果。

施工第一期整个工程計劃的胜利完成，在極大程度上取决于磚石工人的工作量，可是有責任幫助他們的工作队却自干自的工作。产生这种不正常情况的原因，是由于工地上——非混合工作队中——各种專業的工人分散所致。他們的劳动力量只能由組長和工地主任来掌握并予以指导。然而，他們常常不能順利地完成这种最重要的职务：因为受到了数量繁多的分散的專業化工作队和小组——小的施工單位的妨碍。在大多数情况下，結果往往是这样的，就是說只有工地的負責人們在对提高劳动生产率、使施工人員有更多的活干、与窩工現象作斗争、充分利用劳动力以及归根結底对完成計劃給予关心，

我不时地思索过，究竟怎么样組織全部施工人員的工作，来徹底消除最大的病根——窩工或將其尽量减少到無法避免的、說过去的程度。必須不依他們的專業的不同，給所有工人以足够的工作，提高他們的劳动生产率。

在战前的年代里，在克拉斯諾达尔城建筑居住房屋和工業房屋中，我曾领导过磚石工人混合工作队。那个时候我們做着許多工作，不仅仅是磚石砌筑工作。我們的主要成就，是窩工現象显著地减少了，其結果使劳动生产率大大地提高。在这个工作队里仍然存在着这样一个弱点：施工人員的主导小组——磚石工人，工作还是用單槍匹馬的“双人組”的方法来进行。

我想來想去，老是想找到一個較好的解決辦法——如何組織工作，才能使一個施工單位具有磚石工程施工混合方法的優點。其次如何能最全面地利用在提高勞動生產率中“五人組”所提供的莫大的益處。“五人組”的工作經驗豐富了我，現在我重新估價了自己過去領導的混合工作隊。我尚且能夠歷歷在目地回憶起過去是如何組織勞動和施工人員的工作地點的。我曾與有經驗的施工人員一道商討過這些問題。歸根結底，我的勞動沒有白費。我解決了所擺開的任務，並且正如以後那樣，是頗順利的。

我周密地考慮了自己的建議以後，就向莫斯科建築總局第16建築公司第73建築工程處的領導提出我的按新方法組織工作的建議。

一切新的改革都會引起其擁護者和反對者的熱烈爭論，這是常有的事。這一點我們估計到了，並且作了適當的準備。

委實是那樣，圍繞着我們的建議——在砌磚的工作中組織混合工作隊——立即展開了爭論。可以想像，在其它的建築機構中組織混合工作隊時，也會找到這樣措施的反對者的。為了駁斥反對者的見解，讓我們例述一下在我們這裡也提出的一些反對的意見吧。比如說，為了反對組織磚石工人的擴大混合工作隊，竟有人提出了這樣的意見，有人說：

一個工作隊長領導不了一个有着各種建築專業工人的這樣大的工作隊，很難正確地計算每個人的工資。

有一些人補充說：工作的結果就得記入總帳上，這種情況會促使游手好閑者們靠其他工人吃飯。可以事先這樣說，這種情況不可避免地會引起一些難堪的事情。

另外有一些人談出了一些顧慮：這種大型施工單位中的工作隊長，不僅妨礙並拖延組長的任務計劃，而且也妨礙並拖延工地主任的任務計劃。

現在是难于把当时提出的所有反对意見一一陈述的。

討論組織磚石工人混合工作队的建議时，工程处的大部分負責人和專家都坚决支持砌磚施工的这一新方法。当时，根据初步估計，他們是有信心駁倒一切反对意見。

当时，建筑工程处的党組織給了我們亲切的帮助。我和其他一些革新者經常从党組織那里得到重大的帮助。我們工作队从建立的那一天起，就蒙受到全体共产党员的經常的关怀与支持。

現在，根据取得的經驗，可以堅定而有把握地說，用混合方法工作駁倒了这一方法的反对者的所有論調。同时，实际結果与实践証明了預先的估計。

1955年8月以前，建立混合工作队的全部組織工作全面地完成了。工程处的負責人任命我担任工作队長的职务。从1955年8月的头些日子起，工作队的全体成員都異常兴奋地投入了工作。

用混合方法进行建筑工程施工时，工作队完成着若干种附帶工程。它們可以与砌磚（像我們这样）、裝飾、抹灰、安裝和其它工程相联系起来。換句話說，就是把工人們联合在完成着相隣施工工序的各种專業施工人員的施工集体中。

混合工作队的工作成就，决定于工作队团結的程度如何。就是从最初的一些日子起，我們的集体就热烈地期望極為順利地解决总的任务——不断地提高劳动生产率。

在开始时，我們解决了許多組織工作的問題。这类問題發生了很多，主要的是：混合工作队應該完成什么样的工作，工作队的成員，工种的划分，施工人員的人数，施工人員的等級，工作队內部工資分配的原則和工資計算时的依据等等。

建立工作队时，我們建議施工人員的選擇，不是像过去实行的那样，委托給干部科来做，而是一定要委托給未来的工作队長。因为他能够更好地了解每一个工人的优点、工作能力，更重要的是能

够了解每一个工人的性格特点。这种情况帮助了工作队長很快地把混合工作队轉为紧密团結的、友好的工作集体。

我們不断地在解决着我們的主要目的——花費最少量的劳动和材料,获得最大的效果。就在这一个重要的問題上,工作队受到了党組織的最广泛而全面的支持与帮助。

在建立混合工作队的初期,我們决定用28个工人就够了。我們編入工作队的就是这些人:

磚石工人——8人(其中七級工——4人,六級工——2人  
和四級工——2人);

輔助工人——8人(全部三級工);

粗木工人——4人(五級工——1人,四級工——3人);

安裝工人——2人(五級工——1人,四級工——1人);

各种工人——5人(全部三級工);

吊裝工人——1人(三級工)。

工資是按等級分配的。工作队長按自己的等級——七級領取工資,此外,他还領取一定百分率的隊長領導津貼。

在工作队中大部分工人的等級都是較低的,驟然看来,似乎有些奇怪。这样做完全是有意識的。建立工作队时,我們並沒有渴望在工作队的成員当中具有高級的熟練施工人員。因为我們懂得,在莫斯科,在全国正开展着翻天覆地的建設,可是工人是不够的。在有着以經驗丰富的施工人員为坚固核心的混合工作队中,非熟練工人和新手的學習不但进行得很順利,而且提高得很快。

在这里,我应当指出,我們的估計完全被証实了。比如,女輔助工在有經驗的施工人員的领导下,很快地就掌握了磚石工專業。我們委托其中一个女輔助工——3. 热娃洛娃独立地进行砌磚工作。現在,已把她由女輔助工轉为磚石工人并提高了她的等級。她工作的質量很好而且效率也很高。

同时,其他的女輔助工現在也这样在培养着,可以毫無顧慮地把內主牆与柱子的磚石工程施工託付給任何一个女輔助工。磚石工人因病不能上班的事是常有的。在这种情况下,計劃的完成並沒有受到影响,因为我們可以把女輔助工安置于磚石工的位子上,因此工作队就沒有招致損失。

按新的方法組織工作,克服根深蒂固的对待公共劳动的片面态度,使大家都关心整个工作队的工作成果,提高对完成整个工地計劃的个人責任心——要做到以上的一切是很复杂的。党組織就在这些地方給予許多帮助——展开了全面的講解工作。共产党员和我們工程处的負責人曾举行了好多次的新混合工作队队员和施工人員的施工會議。

他們用数目字、事实、实例和計算,清晰地給工人們解釋了整个工作队和每个施工人員的工資与整个集体的高度的劳动生产率和工作成果的密切关系。同时,尤应着重指出,混合工作队成員中的主要工种是磚石工人,因此,全部力量都应当放在对保証磚石砌筑工作最有利的条件上。归根結底,工作队的全部工作應該組織得使磚石工人能够砌更多的磚。

混合工作队的全部工人很快地就懂得了磚石工人具有决定性的意义。工資計算的原則对这一点也有所促进。这一原則的基础是計算單位——整个混合工作队砌了多少立方公尺的磚石工程。确定工資时,就以这种計算原則为出發点。

## 二、为提高劳动生产率而奋斗

不應該想像,在初期我們混合工作队的工作中沒有缺点。我們相当困难地克服了許許多多大大小小的困难。我們与發生的困难进行了斗争,并且也牢牢記住了,最容易的事未必是最好的事。

我們的經驗說明，任何的困難都不足懼怕。整個集體的一致努力，可以很快地克服一切困難。主要的是大家都應該有真正的認識——混合工作隊比其它工作方法具有莫大的優越性。

現在，我們的集體已日益鞏固、壯大，並能解決任何複雜的問題，而過去無論是一個工作隊或是工地的負責人，都無力立即承擔起某些特別複雜的組織上的困難。

在我們的面前擺着這樣一個任務，這就是如何更好地配置磚石工人——工人的基本小組。根據多年來的經驗，我們知道——“雙人組”的生產率是低的。但是，“五人組”的工作中也有一些缺點。

在混合工作隊中我們以“五人組”的方法為基礎，但是，根據我們新的工作組織原則，略微地更改了一些。這是由於，當“五人組”在砌築內牆和柱子時，而第三個女輔助工沒有什麼事可做，因為在這裡不需要勾縫和填料。而當時沒管這個，第三個女輔助工加入了“五人組”，計算生產率和計算工資時，也計算了她的勞動，她有些時候實際上是不工作的。

第三個女輔助工在“五人組”中從前完成的工作，在“四人組”中由兩個其他的女輔助工完成着。現在，我們“四人組”的工作就是這樣，幫助磚石工的女輔助工，砌築立面牆、定綫、擺磚、鋪漿，也要進行勾縫；勾縫在“五人組”中她通常是不進行的。幫助砌內牆的第二個女輔助工也要填料。女工們順利地、毫不緊張地勝任着新補加的施工工序。

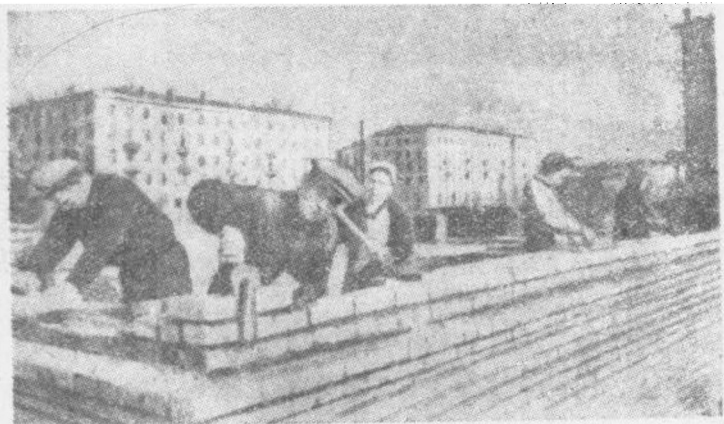
現在，無論在那一個工段上，也無論完成什麼工作的磚石工人小組，都不需要第三個女輔助工。因此，我們減少了勞動力的需要量，並給予整個小組以充足的工作量。技術水平較高的磚石工人用磚或飾面板鑲貼牆壁的立面部分（正面）。走在前面的女輔助工進行擺磚——鋪漿和勾縫的工作。在該牆上的第二個磚石工人（技

术水平較低的,等級低的)砌筑內皮,而他的女輔助工不仅鋪磚、鋪漿、而且也进行填碎石的工作。

我們把安裝工也編入了我們的混合工作队。現在,就是磚石工也开始关心他們的工作成果了。曾發生了这样一个極重要的問題,这就是怎么样消灭安裝工人的工作不飽滿的情况:索性無事可为的日子,过去不时地光临在安裝工的面前。可是,在別的班里,安裝工又無法完成施工的任务。而这种情况的發生,是由于独立的“五人組”工作的不協調所致。

結果怎么样呢?

每一个“五人組”各干各的,劳动生产率也是不尽相同。举个例子來說吧,一兩個“五人組”已經开始砌筑第四層楼的牆壁,一些“五人組”將要結束第三層楼的砌筑工作,而另外兩三个“五人組”却仍然在砌筑第二層楼的牆。于是牆便呈雉堞形的了。結果一个楼



混合工作队工作时的情形

層也沒有砌筑好,因此,就無法安裝層間楼板。安裝工一直要等到落后的小組赶上来,并全部完成那一層楼为止。这样,就必須把最薄弱的“五人組”拉上来。

当我们开始讨论的时候，發生了类似的尖锐的问题，如何保证粗木工的经常的工作，消灭他們的窩工現象。就在这里，我們用共同的力量順利地克服了这一困难。

我們对这个問題也不能置之不理。工作初期，某些施工人員沒有体会到，混合工作队的工作条件已起了根本的变化。他們企圖在“四人組”內也像在“五人組”中那样單槍匹馬地干活。必須用很多力量来向我們集体中的这些成員，說明在工作队中这样对待自己工作的态度的全部錯誤的實質。約經過一个月以后，我們获得了所期望的結果。現在施工人員懂得了不能局限在自己工作的小圈子內，应该帮助需要帮助的每一个人。工人扭轉了認為混合工作队可以和过去一样的工作，認為只有对自己負責、对質量負責和只有对自己工作的成果負責的看法。

在第七公园街上我們的工作队承担了建筑五層居住房屋——第8号和11号楼房的任务。这条街道位于斯大林区。应当指出在这个地区內，近年来建設事業成長与壯大得異常迅速。施工現場對我們是熟悉的，因为在建立混合工作队的两个月以前，我們在这里砌筑过基础、第一和第二層楼房。

經過全面的討論以后，决定居住房屋的建築按三段制进行建設最为合适。这点在实际中看出来。按工程量把工程分成三个大約相等的工作段(部分)。

全部4个“四人組”(組)在第一工作段上工作着。这时，在鄰近的第二工作段上，粗木工及时安裝装配式牆脚手架的組合体。他們严格按照規定的程序准备工作地点，摆放磚籠。到次日磚石工人則轉到第二工作段上去。

在我們这个混合工作队中，安裝工程紧密地与砌磚工作联系着。樓層建築剛一完工，立即开始安裝。安裝工总是預先把一切准备就緒。因此当他們进入第三工作段的时候，便立即开始工作。他

們安裝鋼筋混凝土層間樓板，樓梯段和平台。

到第二天，粗木工進入第一工作段（前夕磚石工在這裡工作過）。適當地提一下，每班內所有“四人組”都必須把牆的砌築高度提高1.2公尺。如果某一小組因某種緣故不能按時完成這一任務，那麼其他磚石工人就得趕快過來幫助。

所有的“四人組”每班都必須砌築1.2公尺牆。之所以需要這樣做，是為了使安裝工能夠安裝層間樓板。如果牆的砌築高度不一，粗木工就沒法安裝腳手架和為所有磚石工準備工作地點。

當“四人組”來到第二工作段的時候，已為磚石工人準備好了腳手架，在司空見慣的地点上方便地擺放着磚籠，塔式起重機已把金屬砂漿箱送上來了。因此，在預先準備齊全的工作地点上從每班的第一分鐘起，砌磚工作就不間斷地有效地進行着。

這種基本工程（砌牆）的施工——分為三段，很象組織得適宜的工業企業中的傳送裝置。工作是協調地、不間斷地進行着，並且沒有窩工。

及時安裝腳手架，對磚石工人的工作說來，具有着莫大的決定性的意義。大家都知道，磚石工人在等待最終安好腳手架上，浪費了如何多的時間。這就是為什麼在組織混合工作隊時，非常注意選擇最為合適類型腳手架的緣故。

因此，我們曾特別認真地專心致力於研究選擇什麼樣的腳手架的事。根據工程處的專家的意見，和根據自己的經驗，曾決定採用工具式金屬管腳手架（移動式組合體）。之所以要選擇這樣的腳手架，是因為這種腳手架安裝起來即快又方便。

我們工作隊的工作經驗有力地表明，工具式腳手架是經久耐用的，而最主要的是——安裝腳手架時不致引起窩工。粗木工預先在地上把腳手架裝成組合體，然後用塔式起重機送至工作地点，並且於每班開始工作以前在15~20分鐘以內迅速地增高至下一可

砌層。

安裝砌塊工作委托粗木工中的一人來做。這個粗木工還按照工作隊長指示，根據技術安全的要求，關心安全網的情況。

有5個雜工為磚石工的工作地點服務：把磚裝到磚籠里去，運送砂漿，收拾空包裝品。他們還幫助安裝工和粗木工——參與裝配和組合腳手架工作，清理建築垃圾。目下，在普遍關心提高整個混合工作隊的勞動生產率的情況下，雜工們（運輸工）自己注視着，“四人組”是否需要磚或砂漿？同時也注意着防止可能發生的各種窩工現象。

女吊裝工直接受工作隊長管轄，並根據其要求調節塔式起重機的工作。由上所述，清楚看出，每一施工人員清晰地曉得自己的職責範圍和分配給他的工作地點。

然而，粗木工或安裝工並不經常都有本專業的工作的。過去，在這種情況下他們往往要窩工。現在，由於向非生產性工時消耗作鬥爭的勝利，引起了工作隊全體施工人員物質的興趣。因此，當某人沒有本專業的工作可做時，他就去做磚籠裝磚的工作（一般磚運到施工現場是用散裝的方法），或是幫助粗木工裝配組合腳手架，一旦需要，還可以去幹用碎石修砌牆的活。

混合工作隊中的工作組織，有助於順利地掌握第二種專業。因此，當沒有工作可幹時，任何一個工人都可以去幫助落后的工人幹活。在混合工作隊中廣泛地鼓勵互相幫助和相互代替。

這裡可以指出，儘管有着如此明確的分工，但現在的這種情況決不意味着粗木工僅忙於木工工程，安裝工僅忙於安裝工程等。目前，每一個參加混合工作隊的施工人員徹底地了解了，如同整個工作隊的工作一樣，個人的工作也服從於一個指導原則——有聯系地、協調地、有高度生產效率地去勞動。

至今，在許多建築工地上常呈現出這種情形，就是某一獨立工

作队需要完成許多刻不容緩的工作。工作队不得不“赶工”，正如常說的“抓紧”剩下的工时。可是，与此同时在其它的工作队里，比如說，粗木工工作队里却没有工作可做。但是在大多数場合下，誰也沒有想到要粗木工来帮忙的事。

參觀我們工地的某些施工人員，由于沒有深入研究我們劳动組織的基础，使他們往往十分惊奇——怎么这許多熟練的粗木工或安裝工不按自己專業干活，比如，轉为杂工，收集廢料，把磚裝到磚籠里，帮助磚石工人組織工作地点。并且声称，照这样下去很快就会失掉自己的主要專業。而我們認為，如果安裝工在目下没有什么專業工作可做时，那么他就應該去帮助磚石工或粗木工干活，倘如整个工作需要的話，那就可以暫時地当杂工。在这种工作組織的条件下，这样做，不論对每个施工人員，或是对整个混合工作队，以及整个工地都有某种好处。

可惜得很，从我們工段的參觀者的交談中，使我們感到，这样明显的真理不是大家馬上都能理解的，因此，不得不用事实和数目字来証明我們所采用的工作方法的好处。

在混合工作队中所有工人都有义务竭尽全力帮助那些無力承担起自己任务的人。这是理所当然的，因为每个人的工資的多少取决于整个工作队的总产量。

### 三、混合工作队的优越性

把混合工作队的工作安排得当并非容易的事。但是，初步的成果業已証明，这种工作队比施工人員劳动組織的其它方法具有許多重要的和無可爭辯的优越性。头一个月一过，我們曾作了一下总结。这个总结使我們高兴，給我們帶來了新的力量，加强了我們对混合工作队的組織能够更好地、更有成效地帮助我們工作的信心。