



# 求职择业实用手册

竹韵 编著

中国文联出版社

C913.2

Z788

# 求职择业实用手册

竹韵 编著

中国文联出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

求职择业实用手册/竹韵编著. - 北京:中国文联出版公司,1997

ISBN 7-5059-2772-8

I. 求… II. 竹… III. 职业选择 - 中国 - 手册 IV. D669.2-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(97)第 18417 号

|      |                           |
|------|---------------------------|
| 书 名  | 求职择业实用手册                  |
| 作 者  | 竹韵编著                      |
| 出 版  | 中国文联出版社                   |
| 发 行  | 中国文联出版社 发行部               |
| 地 址  | 农展馆南里 10 号(100026)        |
| 经 销  | 新华书店总店北京发行所               |
| 责任编辑 | 李金玉                       |
| 责任校对 | 程 伊                       |
| 责任印制 | 胡元义                       |
| 排 版  | 文艺报激光照排室                  |
| 印 刷  | 三河市艺苑印刷厂                  |
| 开 本  | 850×1168 1/32             |
| 字 数  | 334 千字                    |
| 印 张  | 14.625                    |
| 插 页  | 2 页                       |
| 版 次  | 1997 年 8 月 第 1 版第 1 次印刷   |
| 印 数  | 1—10,000 册                |
| 书 号  | ISBN 7-5059-2772-8/I·2066 |
| 定 价  | 21.00 元                   |

本书如有印装质量问题,请直接与出版社联系

## 内容提要

谁都渴望有一份好的职业。本书全面介绍了求职择业、人才流动的各种必备信息，包括政策规定、问题咨询、人才市场、职业介绍服务机构及求职注意事项等。

本书是一本非常实用的求职择业必备工具书。它适合大专中毕业生、专业技术人员、普通职工、下岗职工、留学回国人员、离退休人才、民工、退伍军人和转业军官以及所有希望获得理想职业的人们阅读参考。

责任编辑：李金玉

封面设计：赵小贤

• 新书预告 •

清末民初小说书系（10种）

|           |          |
|-----------|----------|
| 谁提足球我跟谁急  | 张健、刘孝存主编 |
| 佛笑人       | 吕晓明著     |
| 部长家族      | 布金著      |
| 李兆基传      | 梁凤仪著     |
| 印象派的再认识   | 吴甲丰著     |
| 对西方艺术的再认识 | 吴甲丰著     |
| 绘画·美学·禅宗  | 程至的著     |

---

## 内 容 提 要

谁都渴望有一份好的职业。本书全面介绍了有关求职择业、人才流动的各种必备信息，包括政策规定、问题咨询、人才市场、职业介绍服务机构及求职注意事项等。

具体包括：大学生求职就业的政策规定、就业现状、难点与对策；留学人员回国就业的规定、服务机构；进入党政机关的规定与途径；专业技术人才流动的政策法规与注意事项；离退休人才再就业问题咨询；退伍军人与转业军官的就业、安置；民工外出就业的有关规定；外国人、港澳台人员在中国大陆就业的有关规定；职工流动与下岗职工再就业的政策规定、问题咨询；人才市场、劳务市场的管理以及它们能为求职择业者提供什么服务；求职择业应具备什么样的职业资格以及如何获得这种资格；热点地区人才需求态势；对求职择业者的忠告；各地人才、劳务市场的通讯地址等。

这是一本非常实用的求职择业必备工具书。它适合大专中毕业生、留学回国人员、专业技术人员、普通职工、下岗职工、在华就业的外国人及港澳台人员、离退休人才、民工、退伍军人和转业军官以及所有希望成才、获得理想职业的人们阅读参考。

# 目 录

## 一、如何进入党政机关

1. 实施公务员制度后, 进入党政机关有何新的规定? ..... (1)
2. 实施公务员制度的范围是什么? ..... (1)
3. 国务院所属部门、单位中, 哪些实施公务员制度? ..... (1)
4. 机关单位的“工勤人员”是指哪些人? 他们是否列入国家公务员? ..... (2)
5. 录用哪些公务员需要考试? ..... (3)
6. 报考国家公务员需要什么条件? ..... (3)
7. 哪些人不能报考国家公务员? ..... (4)
8. 工人、农民、待业青年、应届高校毕业生可否报考国家公务员? ..... (4)
9. 是否可以跨省区报考国家公务员? ..... (4)
10. 招考公务员的基本程序是什么? ..... (5)
11. 公务员招考中, 对某些特殊职位如何考试? ..... (6)
12. 对少数民族报考公务员, 有何照顾? ..... (7)
13. 对转业军官报考公务员, 有何照顾? ..... (7)

- 
14. 对新录用的公务员有哪些要求? ..... (8)
  15. 党的机关参照试行公务员制度的范围是什么? ..... (8)
  16. 党的机关录用工作人员有什么方式? ..... (9)
  17. 全国人大常委会机关试行公务员制度的范围是什么?  
..... (9)
  18. 全国人大常委会机关录用工作人员有什么方式? .....  
..... (10)
  19. 政协全国委员会机关参照试行公务员制度的范围是什么?  
..... (11)
  20. 政协全国委员会机关录用工作人员有什么方式? .....  
..... (11)
  21. 公务员公开考录现状如何? ..... (12)
  22. 公务员录用考试规范化管理将有哪些改进? ..... (13)
  23. 国家公务员的领导职务包括哪些? 其职位数额如何规定?  
..... (14)
  24. 公务员的非领导职务包括哪些? 其设置原则是什么?  
..... (15)
  25. 担任非领导职务的公务员, 应有哪些任职资格条件?  
..... (16)
  26. 各级机关可设置多少非领导职务的职数? ..... (17)
  27. 公务员的职务与级别的对应关系是什么? ..... (18)
  28. 新录用的公务员如何任命职务、确定级别? ..... (18)
  29. 公务员在遵守纪律方面, 不得有哪些行为? ..... (20)
  30. 在什么情况下应当任命公务员职务? ..... (21)
  31. 在什么情况下应当免去公务员职务? ..... (21)
  32. 公务员晋升职务应符合哪些资格条件? ..... (22)
  33. 晋升国家公务员职务, 应按什么程序进行? ..... (23)

- 
34. 公务员在什么情况下应予降职？降职按什么程序进行？  
..... (24)
35. 国家公务员的交流有哪些形式？ ..... (24)
36. 公务员的亲属，可否在同一单位任职？ ..... (25)
37. 公务员的任职回避按什么程序进行？ ..... (26)
38. 在什么情况下，公务员必须实行公务回避？ ..... (27)
39. 公务员的考核是怎样进行的？ ..... (27)
40. 考核结果对公务员的使用有何影响？ ..... (29)
41. 对国家公务员辞职有何规定？ ..... (30)
42. 国家公务员可否兼职？ ..... (30)
43. 在什么情况下，可以辞退公务员？ ..... (31)
44. 在什么情况下，公务员职务自行免除？ ..... (31)
45. 对公务员退休条件有何规定？ ..... (32)
46. 公务员退休后可享受什么待遇？ ..... (32)
47. 党政机关干部可否经商？ ..... (34)
48. 党政机关干部可否在经济实体、合资企业兼职？ .....  
..... (34)
49. 从机关分流出去的人员可否经商？ ..... (35)
50. 国家机关、事业单位工作人员无故旷工应如何处理？  
..... (37)

## 二、专业技术人才的求职跳槽

1. “人才”指的是哪些人？ ..... (38)
2. 机关、事业、企业人才资源结构调整的目标是什么？ ...  
..... (38)

- 
3. 今后 15 年人才流动的重点领域是哪些? ..... (38)
  4. 今后 15 年国家将采取何种措施促进人才合理流动? ...  
..... (38)
  5. 人才交流中心的服务范围是什么? ..... (40)
  6. 人才交流中心的服务对象是什么? ..... (41)
  7. 人事代理的服务对象是什么? ..... (41)
  8. 人事代理的服务内容是什么? ..... (42)
  9. 人才流动有哪些途径? ..... (43)
  10. 刊登招聘、求职启事, 应注意什么? ..... (43)
  11. 人才流动时, 如何与新单位签订合同, 与原单位解除合同?  
同? ..... (44)
  12. 个人在人才流动中不得有哪些行为? ..... (44)
  13. 猎头公司的主要特点是什么? ..... (45)
  14. 全民所有制事业单位专业技术人员怎么办理辞职? ...  
..... (46)
  15. 流动人员的人事档案包括哪类人的人事档案? ... (47)
  16. 为什么流动人员应有档案意识, 不可忽视档案? .....  
..... (48)
  17. 流动人员的人事档案归哪儿管理? ..... (49)
  18. 流动人员人事档案如何转递? ..... (50)
  19. 如何查阅流动人员人事档案? ..... (51)
  20. 人才流动服务机构管理档案是否要收费? ..... (52)
  21. 遇调整工资时, 流动人员的档案工资怎么调整? .....  
..... (52)
  22. 对科技人员的合理流动, 有哪些鼓励性政策? ... (53)
  23. 科技人员如何办理辞职手续? ..... (54)
  24. 科技人员可否业余兼职? 哪些人不能兼职? ..... (55)

25. 科技人员兼职时如何处理本单位和兼职单位的权益关系? ..... (55)
26. 科技人员如何联系业余兼职? 兼职待遇有何规定? ...  
..... (56)
27. 科技人员到农村和边远地区工作, 户口可否留在原来的城镇? ..... (57)
28. 在边远地区工作的科技人员, 什么情况下可调回内地?  
..... (58)
29. 如何受聘到全民所有制企业工作? ..... (59)
30. 民航飞行人员及其家属如何办理异地调动? ..... (60)
31. 海关系统干部如何办理异地调动? ..... (60)
32. 解决夫妻两地分居有何规定? ..... (61)
33. 上海厂长经理人才公司如何承办经营者流动人员人事档案管理业务? ..... (62)
34. 如何报考中国人民银行行员? ..... (63)

### 三、大中专毕业生就业

1. 高等学校毕业生分配制度改革的总体趋势是什么? .....  
..... (66)
2. 近年高校毕业生就业形势有何特点? ..... (68)
3. 毕业生就业难是否因为“人才过剩”? 就业难主要原因有哪些? ..... (70)
4. 近年毕业生就业政策有何新思路? ..... (73)
5. 高校毕业生就业的范围如何确定? ..... (76)
6. 国家对少数民族毕业生分配有什么政策? ..... (77)

7. 对志愿去边远地区和农村工作的毕业生有什么鼓励政策? ..... (77)
8. 国家不包分配的毕业生如何求职择业? ..... (79)
9. 自费生如何就业? ..... (80)
10. 未取得毕业资格的结业生如何择业? ..... (82)
11. 未取得毕业生资格的结业研究生如何分配? ..... (82)
12. 身体有残疾或者有病的毕业生如何分配? ..... (82)
13. 对毕业生留京有些什么规定? ..... (83)
14. 军队接收地方高校毕业生, 有何条件与要求? ... (86)
15. 军队接收毕业生, 有何优惠政策? ..... (87)
16. 应届毕业生参军, 同什么部门联系? ..... (88)
17. 毕业生是否需要向用人单位交费? ..... (90)
18. 对毕业生的见习期有何规定? ..... (90)
19. 毕业生见习期间有没有探亲假? ..... (91)
20. 毕业生到人事部门报到后, 经过一段时间才落实具体单位, 工资如何发? 工龄怎么算? ..... (91)
21. 北京的应届统分毕业生怎么才能进入外企? ..... (92)
22. 大学生在见习期内要求流动, 怎么办理手续? ... (92)
23. 影响就业的择业心态有哪些? ..... (92)
24. 毕业生走上社会后如何才能立足? ..... (93)

## 四、归国留学生与来华专家工作安排

1. 我国赴海外的留学人员有多少? ..... (97)
2. 申请自费出国留学人员如何申办出国护照? ..... (97)
3. 归国留学生如何联系、落实工作单位? ..... (98)

4. 开发利用留学人才资源将有什么措施? ..... (99)
5. 非教育系统留学回国人员如何申请科技活动择优资助经费? ..... (101)
6. 非教育系统留学回国人员科技活动资助经费如何划拨、使用? ..... (102)
7. 对使用不当、不能充分发挥专长的留学回国人员, 如何调整工作? ..... (104)
8. 在外留学人员为国服务, 可采用什么形式? ..... (105)
9. 公派出国留学人员的工龄怎么计算? ..... (106)
10. 自费出国留学人员的工龄怎么计算? ..... (106)
11. 留学人才技术供需信息网有什么服务项目? ..... (106)
12. 来华定居的专家工作安排有何原则? ..... (107)
13. 对来华定居工作专家的工资和生活津贴, 有何优惠政策? ..... (108)
14. 对来华定居专家的住房、安家补助、子女升学就业、退休, 有何优惠政策? ..... (110)
15. 对来华定居专家出国及出国期间的待遇, 有何规定?  
..... (111)

## 五、离退休人才求职择业

1. 老干部的离休年龄是怎么规定的? ..... (113)
2. 干部退休年龄是如何规定的? ..... (113)
3. 工人退休年龄是如何规定的? ..... (114)
4. 高级专家的离退休年龄是怎么规定的? ..... (114)
5. 女性高级专家的离退休年龄如何确定? ..... (115)

6. 干部离休、退休怎样审批? ..... (116)
7. 达到退休年龄的干部, 如何办理退休手续? ..... (116)
8. 高级专家离退休待遇是如何规定的? ..... (116)
9. 企业离退休(退职)人员离退休金是否可以一次性结算?  
..... (117)
10. 党政机关离退休干部可否从事有经济收入的工作? ...  
..... (118)
11. 离退休专业技术人员可否从事有报酬的工作? .....  
..... (119)
12. 对离退休医务人员开业行医有何规定? ..... (119)
13. 我国现有多少在职和离退休专业技术人员? ..... (120)
14. 开发离退休人才的现状如何? ..... (120)
15. 离退休人才发挥作用, 主要有哪些形式? ..... (125)
16. 离退休人才继续工作应遵循哪些原则? ..... (126)
17. 离退休人才受聘工作, 在手续、待遇、权益等方面应注  
意什么? ..... (127)
18. 企业职工养老保险制度改革的目标、原则是什么? ...  
..... (129)
19. 企业职工养老保险基金的来源有哪些? ..... (130)
20. 国务院颁布的两条《企业职工基本养老保险社会统筹与  
个人账户相结合实施办法》, 内容是什么? ..... (132)

## 六、企业职工求职跳槽

1. 企业享有什么劳动用工权? ..... (140)
2. 企业享有什么人事管理权? ..... (141)

- 
3. 企业享有什么工资、奖金分配权? ..... (141)
  4. 开办职业介绍机构应符合哪些条件? ..... (142)
  5. 非劳动部门或公民个人, 是否可以开办职业介绍机构?  
..... (142)
  6. 非劳动部门和公民个人开办职业介绍机构应遵守什么规定? ..... (143)
  7. 职业介绍机构能为求职者和用人单位提供什么服务? ...  
..... (143)
  8. 怎样订立劳动合同? ..... (144)
  9. 在什么情况下, 用人单位可提出解除劳动合同? .....  
..... (146)
  10. 在什么情况下, 用人单位不得解除劳动合同? .....  
..... (147)
  11. 在什么情况下, 劳动者可提出解除劳动合同? .....  
..... (147)
  12. 什么是集体合同, 集体合同应包括什么内容? .....  
..... (147)
  13. 如何签订集体合同? ..... (148)
  14. 集体合同如何报送审查? ..... (149)
  15. 固定工不与企业签订合同怎么办? ..... (150)
  16. 用人单位违反和解除劳动合同, 怎么给劳动者经济补偿?  
..... (151)
  17. 劳动者违反和解除劳动合同的, 怎么给用人单位经济赔偿?  
..... (154)
  18. 试用期内解除劳动合同, 是否要向用人单位赔偿培训费用?  
..... (155)
  19. 什么样的合同可认定为无效劳动合同? ..... (155)

- 
20. 农民合同制工人如何续订劳动合同? ..... (156)
21. 职工办调动手续, 是否要交费? ..... (157)
22. 对禁止用人单位录用职工时非法收费有何规定? .....  
..... (157)
23. 用人单位要求在职职工缴纳抵押性钱款或股金, 是否违反规定? ..... (158)
24. 通过新闻媒介通知职工回单位并对逾期不归者按自动离职或旷工处理, 是否合法? ..... (159)
25. 私人包工负责人的工伤待遇怎么支付? ..... (160)
26. 对从事技术工种劳动者就业上岗前必须培训, 有何规定? ..... (160)
27. 首批实行就业上岗前必须培训的技术工种是什么? ...  
..... (161)
28. 对罪犯的文化职业教育和技能培训如何进行? .....  
..... (162)
29. 哪些个体工商户、私营企业从业人员必须持职业资格证书上岗? ..... (165)
30. 特种作业指的是什么? ..... (166)
31. 特种作业人员必须具备哪些基本条件? ..... (167)
32. 特种作业人员上岗前如何参加安全技术培训? .....  
..... (167)
33. 特种作业人员的安全技术考核、发证如何进行? .....  
..... (168)
34. 厂内机动车辆驾驶人员的基本条件和安全技术考核培训内容是什么? ..... (169)
35. 建筑登高架设作业人员的基本条件和安全技术培训考核内容是什么? ..... (170)

- 
36. 电工作业人员的基本条件和安全技术培训考核内容是什么? ..... (172)
37. 金属焊接、切割作业人员的基本条件和培训考核内容是什么? ..... (174)
38. 起重机司机的基本条件和安全技术培训考核内容是什么? ..... (176)
39. 起重司索、指挥作业人员的基本条件和安全考核培训内容是什么? ..... (177)
40. 矿山特种作业人员安全操作资格考核如何进行? ..... (179)
41. 企业招工考核时发生伤亡事故, 怎么处理? ..... (180)
42. 职工流动时, 基本养老保险基金如何转移? ..... (180)
43. 妇女可依法享受哪些劳动权益? ..... (182)
44. 女职工禁忌从事哪些工种? ..... (182)
45. 《残疾人保障法》对残疾人劳动就业有何规定? ..... (184)
46. 国家对做好“九五”期间残疾人就业有何举措? ..... (186)
47. 社会福利企业招用残疾职工的原则是什么? ..... (188)
48. 社会福利企业优先招用哪些残疾人员? ..... (189)
49. 社会福利企业可以招用哪些残疾人? ..... (189)
50. 在 SOS 儿童村长大的孤儿如何就业? ..... (192)
51. 什么样的人可称为“童工”? ..... (193)
52. 对禁止使用童工有何规定? ..... (193)
53. 对违反规定使用童工的, 如何处罚? ..... (194)
54. 未成年工是指哪些人? 用人单位不得安排未成年工从事的工种有哪些? ..... (195)