

175640

基本讀物

怎样做 共青团工作

(三)

· 工厂团支部工作经验 ·

共青团上海市委办公室编

上海人民出版社

351
5623

怎样做共青团工作

(三)

• 工厂团支部工作经验 •

共青团上海市委办公室编

*

上海人民出版社出版

(上海绍兴路54号)

上海市书刊出版业营业登记证出 001 号

上海土山湾印刷厂印刷 新华书店上海发行所发行

*

开本 787×1092 公厘 1/32 印张 7/8 字数 17,000

1958 年 7 月第 1 版

1958 年 7 月第 1 次印刷

印数 1—22,000

统一书号：3074·195

定 价：(5)0.08 元

編者的話

这本小册子收集了三篇工厂团支部的工作經驗。

美成电业厂的文章，比較系統地總結了一段时期的工作，提炼了几条共青团工作的基本經驗；新业制酸厂的文章，用前后工作对比的办法，總結了自己的工作体会；嘉美印鉄制罐厂的文章是講运用典型、开展爭辯、进行“兴无灭資”教育的經驗。

我們認為：这些經驗对于我們做好共青团的工作是有很大的用处的。虽然这几篇东西談的是工厂的事情，但是，这些基本的工作指导思想与工作經驗，对于商店、机关、学校等方面的共青团組織，也有着现实的指导意义。我們建議全市团的干部都能够認真閱讀这几篇文章，結合自己的情况，进行研究，并在自己的工作实践中，經常总结本單位团的工作經驗与教訓，来不断提高我們的領導水平。

这里介紹的几个單位都是小厂。干部并没有什么“独特的本領”。有的不久以前还是所謂落后支部。現在呢？他們的工作都做得那么有声有色，社会主义思想陣地扩大并巩固了，团员和青年的干劲充沛，在党的各項中心工作中發揮了积极作用。类似这些單位的情况，在全市团組織中不是少数；有的工作比他們做得更加出色。这就告訴了我們一条真理：事在人为。只要我們坚决依靠党的領導；只要我們把团的工作当

作党的根本事业的一部分，用整个心灵去热爱它，勤勤恳恳、踏踏实实地去干；只要我們在共青团的一切工作中坚持政治挂帅的原則，千百倍地加強政治思想工作，貫徹“兴无灭資”的方針；只要我們相信与依靠羣众，放手发动羣众一起来搞团的工作，在工作中走了羣众路綫；只要我們結合各項工作，鮮明地树立起共青团的旗帜，以共青团員的标准来严格要求每一个团員，注意提高共青团組織的战斗力，那么，我們共青团的工作就一定可以做好，而且大有可为！这三个單位就是一个明証。

希望大家讀了这本小冊子后，能够有所启发和幫助。

共青团上海市委辦公室

1958年6月

目 录

这朵共产主义大红花是怎样开放

出来的? 成志谷 潘丽萍(1)

——谈谈美成电业厂团支部的工作

新业制酸厂团支部的三点经验 张一雷(12)

抓住典型, 开展辩论 洪美璋 高占明(17)

5A: 100/100

这朵共产主义大红花是怎样开放出来的？

——談談美成电业厂团支部的工作

成志谷 潘麗萍

胡耀邦同志在全国青工代表會議上的講話中，曾經提到上海提籃桥区美成电业厂团支部建造真空缸的故事，并且为这个建造起来的車間，題了“共青号車間”5个大字。这个厂的青年，建造了真空缸，已經使電纜的質量赶上英国。他們的英雄行为，得到了普遍的贊揚，人們把它比作为“一朵共产主义的大红花”。

提起过去，那真是一个鮮明的对比。美成厂团支部的成长是經過一段曲折的道路的。

1954年以前的美成，虽說有10个团员，也成立了团支部，但却是有名无实。团员一年半不繳团費，9个月不过組織生活，在当时的工会主席、团支部書記的“帶領”下，团员青年白天黑夜地公开在車間里賭博、貪污、盜竊之风盛行，劳动紀律松懈，甚至用公款到杭州去玩了5天。那时候，老工人叫团员“小爷叔”，叫青年团是“年糕团、湯团……”。

1954年，政府处理与逮捕了暗藏在厂内的反革命分子与坏分子。党区委和团区委派力量整頓了这个支部，改选了支委会。美成厂团支部开始了自己的第二次生命。

团支部是怎样在这样一个落后的基础上、帶領与教育青年，并终于开放出这朵“共产主义大红花”来的呢？这是他們在党的领导下，几年来进行艰苦的工作的結果。

思想一环抓得紧，团员标准要鲜明

过去支部涣散的原因，除了团內不純，混进了一些坏分子外，重要的教訓是：支部长期放松了对团员的教育。而新选举出来的支部，却三四年來如一日，始終紧紧地抓住了思想工作这一环。

支部的思想工作，有着这样几个显著的特点：

第一，有战斗性。几年来，他們結合各項工作，针对团员和青年的实际思想情况，及时而有力地进行了集体主义的思想教育。团支部書記朱懋礼同志說过：“团的思想工作，就是要使青年树立共产主义思想，認識资产阶级个人主义的道路是走不通的；当錯誤思想在青年身上刚刚露头或尚未露头的时候，就要用集体主义的思想去武装他們。”在实际工作中他們是做到了这一点。

應該說，美成厂的团员、青年，对于资产阶级个人主义思想滋长的毒害，是有体会的。过去，支部里有11个团员，其中8个团员，就因为陷进了资产阶级思想的泥坑，4个被开除了团籍，两个受到了留团察看的处分，还有两个自动退团了。团支部就抓住几个团员从个人主义发展到賭博、貪污，走上犯罪道路的事实，向全厂团员、青年进行了教育，提出“此路不通，貽害終身”。工資改革时，青年的个人主义思想与集体主义思想斗争得很激烈，团支部抓住了这一时机，在工資改革尚未开

始前，就主动“打防疫針”，搞了4次团課教育，講上甘岭，講刘胡兰，講个人与集体的关系，鼓励与教育青年“胜利地爬过工資改革这一山头”。由于教育及时，在部分羣众因为認識不足，紛紛要求增資的空气中，有6个团员主动要求领导少加或不加工資。工改結束，有些青年看到某些人一下补发一年的工資，“眼有些紅”，支部又及时向大家講了在雨花台殉难的烈士們为大众的幸福而勇于牺牲个人利益的崇高品質，使青年的集体主义思想得到了巩固。1956年底，社会上掀起了一股做地下工厂的歪风，支部又及时向大家講了“走什么道路”的团課，那些本来想“試試看”的同志，被这股社会主义思想的清流，洗清了头脑。資產階級右派作弄的妖风，使厂里一小部分青年迷失了方向，支部馬上就請党支部書記向团员、青年做了“克服右傾思想，認清右派真面目”的报告，并且請老工人来談自己的体会。他們还在广泛收集全厂工人对团员的意見的基础上，在团內开展了一个羣众性的自我教育运动，一連开了4次會議，进行思想交鋒，清算了劳动紀律松懈、看不起成老年工人等个人主义思想，使团员、青年受到一次很深刻的教育。最近，他們又結合建造“真空缸”这件事，向团员、青年进行了“十五年或更短時間內赶上英国”的教育。使大家的思想又向前跃进了一大步。

美成厂团支部在完成各項任务中都抓住了政治思想工作，实行政治挂帅，针对青年的实际問題，进行灭資兴无的教育。由于这些教育都結合斗争，联系思想，而且又富于形象，所以給青年的鼓舞与帮助很大，使社会主义思想在青年的身上逐漸生了根。在1956年，当社会上一部分青年为了工資待

遇鬧个人主义的时候，美成厂团支部搞了个“百花齐放青年园地”，每个人都談了党团组织对自己的教育，自己思想上的进步……，他們不仅沒有鬧什么工資待遇，而且还大大地发揚了共产主义思想。

第二，在整个思想教育的过程中，經常以共青团員的标准进行教育，并且开展恰如其分的批評与自我批評。他們注意了这样三点：发展一个团員，就进行一次共青团員标准的教育；不間断的結合实际进行团課教育；健全团內的組織生活。

共青团員是青年中的先进部分。这一点，美成厂团干部的思想上是明确的。过去支部所以涣散，发展工作沒有严格掌握团員标准是个很重要的原因。过去，刚建团的时候，凡是报名的都批准，甚至还有入了团还不知道自己是团員的。新的支委会建立以来，发展了17个团員。通过发展团員的工作，在羣众中树立了共青团的鮮明旗帜。发展团員的时候，支部采取了羣众路綫的办法，召开了成老年工人座談会和青年座談会，貼大字报，广泛征求意见，在这个基础上，再在团內开会討論。討論的中心題目是：“他，够不够条件，能不能做一个共青团員？”这实际上就是一次最生动的共青团員标准的教育。由于发动了羣众，树立了标准，因此，入了团的，就更加珍惜自己的共青团員称号；那些沒有被批准入团的青年，也并不灰心，反而觉得明确了方向，更进一步地严格要求自己。这就形成了人人向上的气氛。有一个青年，因为思想意識上有着較严重的毛病，申請了4次，沒被批准入团，后来由于克服了缺点，終于被批准入团了。美成厂团支部还要求每一个团員都

联系青年，帮助青年共同进步。这也是对团员的一种鞭策：既然自己在帮助别人，启发别人朝共青团员的标准迈进，自己怎么能不时时刻刻以共青团员的标准来要求自己呢？

新的支部建立以后，把团课作为教育团员的有效形式。他们针对 1954 年前团员、青年的表现，系统地进行了团课教育，讲了“为什么要建立共青团？”“共青团员的作用是什么？”“怎样做一个共青团员？”“如何正确处理个人与集体的关系”等团课。这些团课大部分都是支部的干部自己讲的。有的是团的基本知识，有的是针对某些思想而谈的。由于由浅入深，结合实际，团员和青年很欢迎这种团课，认为给了自己前进的动力，并且使自己经常清醒地知道自己是一个共青团员。

过去，美成厂支部 9 个月不过组织生活，团组织的战斗力非常涣散。现在，他们两三年来如一日，始终坚持每两星期过一次团的组织生活，团组织的战斗力有了很大提高。由于支部抓得紧，由于团员自觉性的提高，现在的情况是：过组织生活不必通知，到规定时间就来。他们的组织生活所以能够健全，是因为他们的组织生活能解决团员在日常生产、学习及生活中迫切需要解决的问题，有着健康的批评和自我批评。

如组织委员恋爱观点不正确，同时与两个人搞恋爱，自己思想上也有苦闷，团支部根据这一情况，前后召开了两次支委会、两次团员大会讨论了这个问题——共青团员如何正确处理自己的恋爱。通过讨论，给大家很大的教育。“共青团员与青年群众打架对不对？”等议题，也常常是美成厂团的组织生

活的内容。

正由于組織生活内容能解决团员中存在的实际问题，所以团员们反映：組織生活“给大家带来一股生产、学习的动力”。

在这里值得一提的是：在树立鲜明的共青团员标准的过程中，他们正确地处理了先进与落后的矛盾，对待那些比较落后的同志，始终用诚恳的态度去帮助他们，以心相见，以平等的态度同他们相处，而不是歧视他们。如团员刘松琪，1954年因偷窃受到留团察看处分，并送去劳改。劳改回厂后，他认为：“这下子难做人了。”团支部就教育大家，不要随便“触他的心境”，要使他感到团组织、美成厂的集体很温暖。对于这些同志，支部在日常工作中也放手地运用他们，表示对他们的信任，在实际工作中，带领他们前进。在刘松琪有了进步后，支部就要他做体育委员会的副主任，他也很主动的把这项工作做好。现在，他的团籍已经恢复。但是，这并不意味着团支部对他们就不必进行教育和监督了，美成厂团支部对于他们同样有严格要求的一面，刘松琪与人打了一次架，马上就在他的小组中对他进行了批评。

由于进行了这么多工作，因此，美成厂的共青团的旗帜是鲜明的。这个团支部真是一所共产主义的学校，它带领青年，奋勇前进。

第三，思想工作的方式多种多样，并且全面地关心青年。

每一个革命节日，都是美成厂团支部向青年进行“灭资兴无”教育的好时机。“八一”建军节请解放军同志讲英雄故事；党的生日谈革命斗争史，讲刘胡兰；“五四”青年节搞一个

“百花齐放青年园地”；“八大”召开时，搞献礼教育，此外还进行十五年赶上英国、青工代表会议的教育等等。他们主动地及时地根据领导的要求开展活动。团市委在1956年进行“上甘岭”电影的宣传，他们把它同工资改革工作结合起来，向团员、青年进行了生动的教育。

他们还善于依靠党和行政，广泛征求老工人对青年的意见，依靠老工人来教育青年。他们把老工人提出的意见摆在组织生活中展开讨论，进行思想交锋，结果收效很大，老工人也极为满意。

关心与帮助青年正确安排生活，也是“灭资兴无”教育的一个重要组成部分。在支部的工作日程中，就经常注意这个问题。有的团员文化学习成绩不好，有苦闷。但另外有一个工会小组长郑经通，他社会工作虽忙，文化学习成绩却很好，解放后，从高小一直读到高中二年级。支部就帮助他总结了经验，譬如上课时注意力要集中，学习时间要合理安排，早起一小时做功课等，在团的组织生活中讨论，对大家很有启发。又如有的同志因为家庭经济安排得不好，常常同妻子吵嘴。支部就发动善于安排家庭经济的团员陈家隆、李志明，帮助他们安排生活。这件事在组织生活中也进行了讨论，并且分配团员徐富道专门来负责生活工作。此外，支部还经常组织有益的文娱体育活动，如军事野营、义务劳动、球赛、浦江夜游等等，这些活动既丰富了青年的业余生活，又贯彻了具体的共产主义教育。

把青年的精力引导到党所需要的地方去

培养青年成长，不仅要结合当前斗争，进行思想工作，而

且要在提高觉悟的基础上,把青年充沛的精力,引导到党所需要的方面去,开展各种生产活动,在活动中繼續进行教育。在这方面,美成厂团支部也做出了不少成績。

他們在这方面的工作,有以下几个特点:

第一,引导方向好,做到一环扣一环,真正抓住問題的关键,在关键問題上发挥青年的突击作用。

他們是怎样找方向的呢?他們是从两方面去解决問題的。一是紧紧依靠党与行政。团支部書記参加每周一次的党政工团碰头會議,經常了解领导意图和全面的生产情况,并且由于支部書記不脱产,对生产过程比較熟悉,因此能够經常清楚地知道当前生产上的关键是什么。一是密切地联系羣众。了解了领导意图还不算,团支部的干部还經常同每一个工序的青年談心,了解生产上的問題,把行政會議上找到的关键問題与羣众商量,在羣众中予以証实。然后,再在支委会上研究,确定一定时期的团的活动中心。他們除了提出全厂性的团的活动方向外,还經常找出每个工段,甚至每个青年的使劲方向。

在1956年,全厂的关键問題是完不成产量計劃,根据这一情况,团支部組織了青年班組竞赛,由于团员、青年发挥干劲的結果,超額20%完成了产量任务;有一个时期,全厂劳动力不够,支部发动团员改进操作,全厂共压縮了20个劳动力去支援薄弱环节的生产;压鉛部技术掌握在一两个团员手里,因为他們有时請病假而严重影响生产,团支部就发动全厂团员开展了包教包学活动,使中老年輔助工人掌握了技术,不仅解决了压鉛部的生产关键,而且增強了青老工人之間的团結。在

1957年第三季度，他們又开展了一个“百日竞赛”活动，要求每个人都针对生产上的問題，訂出一至兩項跃进指标，搞得极有生气。如检修組青年提出了提前改装棉紗車的指标，压鉛部青年提出百日不出工伤返工事故的指标，使一个季度的質量提高了33%。十五年赶上英国的口号提出后，团支部又紧紧抱住了“真空缸”这个大西瓜，“真空缸”不仅可以保証电纜質量赶上英国，而且，还可以大大开放最后一道工序的“喉嚨”。使每年产值增加1倍——600万元，等于新建一个同样規模的工厂。現在，团支部又在准备“扣下一环”了，迅速培养青年掌握使用“真空缸”的技术，全面地組織“攻堡垒”，改进操作，革新技术，再挖出35个劳动力，以适应生产效率的提高。

由于“上頂天”（依靠党与行政），“下立地”（依靠羣众），美成厂团支部的生产活动方向总是抓得比較准，而且一环扣一环，活动从未間断，也不感到有“找不着活动方向”的苦悶。

第二，在生产活动中抓住思想工作，不仅注意經濟效果，而且注意思想效果。

應該指出，不少活动都是在充分的进行了思想教育的基础上提出的。如在团課教育結束，总结思想收获时，团支部就号召大家开展了生产上的“百日竞赛”和反浪费活动。因此，这些生产活动都是有着坚固的思想基础的。

在开展每一个生产活动时，支部都把意义講清楚，講清楚这些活动和本厂生产、和国家的关系。如团支部在开展建造“真空缸”的活动中，首先向大家进行了形势教育，动员每个共青团員站在活动的最前列。当20多个單位无償地进行大力支援时，支部又向青年进行集体力量大无穷的共产主义教育，把

其他單位的許多動人事例，來鼓舞教育本廠青年，給全廠團員、青年以極其豐富與深刻的教育。

支部確定活動方向後，總是先在羣眾中醞釀，做個別動員工作，並且幫助一兩個工段，訂好行動計劃，然後再開大會動員。因此，大會只是最後的行動號令。在會上，有挑戰，也有應戰，一下子活動就搞開了。

在活動過程中，支部又緊緊抓住了兩頭（表揚與批評），運用了光榮簿、先進牌、以及命名突擊手來鼓勵青工的積極性，如把先進牌掛到車子上、拉綫圖表、團內評比等許多辦法，有一點點進步，團支部就扶植、表揚，而且在活動中樹立了先進的榜樣，使每一個團員、青年的可貴行為，都得到集体的尊重。他們還針對青年在活動中存在的思想問題進行教育。例如，要求有技術的團員把技術教給大家時，是有思想鬥爭的。有個團員“怕保持不住自己的地位”，“想留一手”，團支部就個別找這個團員談了三四次，進行集體主義教育，幫助他取得思想鬥爭的勝利。在活動結束時，支部還及時作了總結，提高大家的認識，從思想上鞏固了收穫。

第三，有始有終，決不虎頭蛇尾。美成廠過去從來沒有圍繞生產搞過活動，新的團支部建立後，從開展以提高產量、保證質量為中心的青年班、組活動以來，全廠的生產高潮一直沒有間斷過，一直是一浪推一浪地熱火朝天地開展着。支部開展的一些活動，都是從頭到底，做出成績來的。所以團員、青年對參加這些活動，也確立了信心，知道支部不講空話。他們也搞過反浪費展覽會，但他們不像有的工廠那樣，展覽了事，而是在反浪費展覽會的基礎上，開展了一個反浪費活動，並且

在經過七八个月的活动以后，又搞了一个反浪费成績展覽会，用具体的成績来总结通过活动所获得的思想、經濟上的收获。

美成厂团支部工作的可貴之处，主要是在实际工作中，把思想工作、团組織战斗力的提高，同当前的各項实际斗争，紧密地联系了起来，而政治是统帅，由于始終抓紧思想领导，經過几年的工作之后，終于一改过去的面貌。使团员的觉悟与团的战斗力一步一步地不断提高，成为团结青年的核心，沿着党所指引的方向，不断前进。

美成厂团支部之所以取得这些成績，关键在于党的领导。美成厂团支部是在党的直接领导下进行整顿的。党区委在向美成厂党支部交代任务时，講得很清楚：“要注意领导好团的工作，发挥青年的作用。”党支書也說：“团的工作做好了，等于厂的一半工作做好了。”因此，这几年来，党支部对团的工作抓得很紧，很多工作都是在党的指示和帮助下做起来的。党支部書記还經常参加团支委会或团员大会。而美成厂的团支部也注意紧紧地依靠了党的领导。

过去团支部涣散，同干部不純有关，这次新的支委会产生时，注意选拔历史清楚、工作积极、思想进步的团员参加支委领导。新的支委会建立后，由于支委会的全体同志工作积极負責，能成为团员、青年的表率，因此，整个团的工作就有了起色。团干部以身作則的行动，对巩固团組織来講也是一个很重要的因素。

新业制酸厂团支部的三点經驗

張一雷

新业制酸厂是一个有 400 多职工的中型厂。1956 年扩建以后，厂里吸收了一批青年，思想状况比较复杂，劳动纪律松弛。部分青年鬧工資福利，有的甚至发展到酗酒、乱搞男女关系。

三 点 教 訓

团支部在这样情况下，从 1957 年初到 1957 年底，也开展了一些活动，企图扭转落后局面，但效果不大。主要的教訓有三点：

第一，团干部依靠党的观念不牢固，沒有紧紧围绕党的中心任务进行工作。在迫切需要加强青年思想教育的时候，不但沒有大力加强思想工作，相反片面强调了青年的先锋作用，不恰当地发动青年向官僚主义作斗争。

第二，忽视思想工作。对加强社会主义教育，引导青年艰苦奋斗、勤俭建国的指导思想不明确。团支部曾经建立增产节约研究小组，由于沒有抓住思想工作这一环，沒有得到巩固，活动就无形停顿下来。

第三，团的领导不健全。特别是去年下半年，7 个支委中，組織委員回到吉林去了，团支部書記和宣传委員先后患病