

正中實用法律講座

勞資關係

陳繼盛 著



正中書局印行

版權所有



翻印必究

中華民國六十八年五月臺初版

中華民國七十三年四月第三次印刷

正實用 勞資關係
法律講座

全一冊 基本定價 平裝一元四角
精裝二元五角

(外埠酌加運費滙費)

著 者 陳 繼 盛
發行人 蔣 廉 儒
發行印刷 正 中 書 局

新聞局出版事業登記證 局版臺業字第〇一九九號

分類號碼：566.6 (500) (7563) 緋

正 中 書 局

CHENG CHUNG BOOK COMPANY

地址：中華民國臺灣臺北市衡陽路二十號

Address: 20 Heng Yang Road Taipei, Taiwan, Republic of China

經理室電話：3821145 編審部電話：3821147

業務部電話：3821153 門市部電話：3822214

郵政劃掛：九九一四號

海 外 總 經 銷

OVERSEAS AGENCIES

香港總經理：華成圖書公司

總辦事處：香港九龍油蔴地北海街七號

電話：3-886172-4

日本總經理：海軍書店

地址：東京都千代田區神保町一丁目五六番地

電話：291-4345

專 海 書 店

地址：京都市左京區田中門前町九八番地

電話：791-6592

泰國總經理：華成圖書公司

地址：泰國曼谷禧街233號

美國總經理：華強圖書公司

Address: 41 Division St. New York, N.Y. 10002 U.S.A.

歐洲總經理：華強圖書公司

Address: 14 Gerrard Street London W.L. England

加拿大總經理：華強圖書公司

Address: China Court, Suite 212, 208 Spadina Avenue Toronto
Ontario, CANADA M5T 2C2

D912.5

C448

序

年來國內工商發達，社會進步，凡百行業無不蒸蒸日上，出版事業，尤爲蓬勃，大小書局多至一千數百家，每年出版書籍萬餘種，新舊並陳，令人有目不暇給之感。

二年前，本人承乏正中書局董事會職務，因感於知識爆炸時代，出版事業爲滿足社會大眾求知慾望，所負責任較前更爲重大；多出新書，介紹新知識，固然重要；而發行整體性、系統性的叢書，以介紹一系列知識，尤爲重要。編印叢書一事因而定爲本書局編審部門今後出版方針之一，當時所擬計劃，計有叢書多種，分別約稿，陸續發行。今茲所出，爲「實用法律講座」。

本叢書稱「實用法律講座」者，係以日常生活經常觸及的法律問題爲中心，釐訂科目二十種，每一科目以十萬字爲原則，分別約請學有專精而又富有實務經驗之法學教授、司法官及律師撰寫，理論與實用兼顧，尤重實用，此爲本叢書之特色，而不同於坊間其他法律著作。

工商時代人與人之間接觸頻繁，社會交往，個人處事，類多涉及法律問題。身處法治國家，解

紛止爭，惟法律是賴。多一分法律知識，即多一分維護自己權益的力量。本叢書針對日常生活可能發生的法律問題，以簡明筆法予以敘述，並提供解決之道，使讀者一目了然，斯爲本叢書編輯之旨趣。是則本叢書之發行，非但可以減少社會無謂紛擾，抑且可以增進國民法律知識。

本叢書籌編之初，承楊崇森教授共同策劃，提供寶貴意見，併此致謝。

朱 建 民 謹 識

民國六十五年八月

自序

本書係正中實用法叢書之一，目的在向一般民眾提供具有實用性之法律知識，使其在日常生活或平常工作得以運用。本書以勞資關係爲名，故以敘述勞資關係有關法令爲主要目的。至於勞工保險、勞工福利、勞工教育、職業訓練，及就業安全等勞工有關法令各成另一體系，不便涵蓋，故均暫不涉及。

勞資關係乃以個別的勞動關係爲核心，而其內容雖可由個別的勞動契約當事人予以約定，但大多有賴國家之勞工保護法規及勞工組織集體交涉所達成之協約予以確定並補充。現今勞資關係之和諧，寄望勞工參與制度之實行甚切；勞資關係未能協調而發生之勞資糾紛，更需迅速有效之制度予以處理。因此，在勞資關係之法的研討中(1)勞動契約，(2)勞動基準，(3)工會組織，(4)團體協約，(5)勞工參與及(6)勞資爭議等問題，當爲今日勞資關係之重要課題。本書即依此次序就我國現行勞工法令及有關判解予以系統之說明，純理論性的內容僅在第一章敘述幾項基本概念作爲本書之導論外，

盡量避免，其理由無非在保持本書簡明實用之目的。

本書係我國勞工法體系化之初步嘗試，但作者才疏學淺，又因篇幅及資料所限，內容欠詳，遺漏之處必所難免，端賴諸方多予指教，以利補正。

著者簡介

陳繼盛

學歷：國立台灣大學法律學系畢業、西德慕尼黑大學法學博士

曾任：私立輔仁大學法律學系教授

現任：中國文化學院勞工研究所教授、勞工關係學系教授兼系主任。

著作：中文部分①西德勞工立法（上、下篇）

④最低工資之釐定

⑦有關西德工業民主制之幾個基本觀念

⑩勞工法之基本概念

②西德勞工的企業經營參與權

⑤團體協約之競合

⑧我國現行勞資爭議處理制度之研討

⑪我國團體協約法之研討

英文部份：Laws governing the settlement of Labour dispute in the Republic of China

德文部份：DAS WIRTSCHAFTLICHE MITBESTIMMUNGSRECHT DER BETRIEBSRATE

③西德團體協約拘束力之一般化宣告

⑥勞動者參與企業經營的問題

⑨勞動契約法之研究

（中華民國勞資爭議處理法之研究）

（西德員工代表會對於經濟事項之共同決定權）

11/16/03

正中實用法律講座：

婚姻與家庭
財產之繼承
金錢借貸
分期付款買賣
消費者權益之保障
人格權之侵害與救濟
公司之設立與管理
票據之利用與流通
證券買賣
商標之保護

林菊枝著
戴東雄著
鄭玉波著
劉得寬著
王澤鑑著
王澤鑑著
柯芳枝著
陳世榮著
施智謀著
楊崇森著

著作權之保護
信託與投資
人身與財產之保險
勞資關係
信用狀與其他國際貿易付款問題
契約之締結與履行
房屋買賣委建合建與承攬
所得稅之報繳
行政執行
訴願及行政訴訟
楊崇森著
楊崇森著
施文森著
陳繼盛著
王仁宏著
施啟揚著
楊與齡著
王建煊著
張劍寒著
林紀東著

目次

第一章 勞資關係之法的基本概念	一
第一節 勞資關係之法的由來	一
第二節 勞資關係之法的體系	四
第三節 勞資關係之法的形式	七
第四節 勞資關係之法的原則	一二
第二章 勞動契約	一七
第一節 勞動契約之概念	一七
一、勞動契約之意義	一七
二、勞動契約之性質	一九
三、勞動契約與其他類似契約之區別	二二
四、勞動契約之分類	二四
第二節 勞動契約之訂立	二五

一、勞動契約之當事人……………二五

二、勞動契約之形式……………二六

三、勞動契約之瑕疵……………二七

第三節 勞動關係之內容……………二九

第一款 勞動者之義務……………二九

一、勞動者之勞務給付義務……………三〇

二、勞動者之忠實義務……………三三

三、勞動者之其他附隨義務……………三四

第二款 雇方之義務……………三五

一、雇方之報酬給付義務……………三五

二、雇方之照扶義務……………四〇

三、雇方之其他附隨義務……………四一

第四節 勞動關係之終了……………四二

一、勞動關係終了之事由……………四二

二、勞動關係終了所生之義務……………四九

第三章 勞動基準.....五三

第一節 勞動基準法之概念.....五三

第二節 工時之保護規定.....五四

一、通常工作時間.....五四

二、延長工作時間.....五六

三、夜間工作之禁止.....五八

四、休息.....五八

五、休假.....六〇

六、特別休假.....六二

第三節 工資之保護規定.....六三

一、最低工資之釐定.....六三

二、正常工作時間外之工資給付.....六四

三、工資受領之保障.....六七

四、男女同工同酬之原則.....六九

第四節 安全衛生之保護規定·····	七〇
--------------------	----

一、安全衛生保護之有關法令·····	七〇
--------------------	----

二、勞工安全衛生法之重要內容·····	七一
---------------------	----

第四章 工會組織·····	七五
---------------	----

第一節 工會組織之概念·····	七五
------------------	----

一、工會組織之有關法令·····	七五
------------------	----

二、工會之宗旨·····	七六
--------------	----

三、工會之任務·····	七七
--------------	----

四、工會之主管機關·····	八二
----------------	----

第二節 工會之組織·····	八三
----------------	----

一、工會之組織系統·····	八三
----------------	----

二、工會之會員·····	八五
--------------	----

三、工會之設立·····	八九
--------------	----

四、工會之機關·····	九一
--------------	----

第三節 工會之經費……………九四

一、工會經費之來源……………九四

二、工會經費之支付……………九五

三、工會經費之稽核……………七六

第四節 工會之監督及保護……………九七

一、工會之監督……………九七

二、工會之保護……………一〇〇

第五節 工會之解散……………一〇一

一、工會解散之事由……………一〇二

二、工會解散之效力……………一〇三

第五章 團體協約……………一〇五

第一節 團體協約之概念……………一〇五

一、團體協約之意義……………一〇五

二、團體協約之種類……………一〇七

第二節 團體協約之訂立·····	一〇八
一、團體協約之當事人·····	一〇九
二、團體協約之代表·····	一〇九
三、團體協約之合意方式·····	一一〇
四、團體協約之認可·····	一一一
第三節 團體協約之內容及其限制·····	一一一
一、團體協約之內容·····	一一一
二、團體協約之限制·····	一二二
第四節 團體協約之效力·····	一二四
一、團體協約之法規性效力·····	一二四
二、團體協約之債法性效力·····	一二七
三、團體協約之組織法上效力·····	一二〇
第五節 團體協約之存續期間·····	一二一
一、團體協約之終了事由·····	一二一
二、團體協約之餘後效力·····	一二三

第六章 勞工參與……………一二五

第一節 勞工參與之概念……………一二五

一、勞工參與之意義……………一二五

二、勞工參與之分量……………一二七

三、勞工參與之影響……………一二八

第二節 我國之勞工參與制度……………一三一

一、工廠會議之概念……………一三二

二、工廠會議之組織……………一三二

三、工廠會議之職務……………一三四

四、工廠會議之程序……………一三七

第七章 勞資爭議……………一三九

第一節 勞資爭議之概念……………一三九

一、勞資爭議之意義……………一三九

二、勞資爭議之種類……………一四〇

三、勞資爭議之限制	一四二
第二節 勞資爭議之處理	一四三
一、調解制度	一四五
二、仲裁制度	一四八
三、評斷制度	一五一

第一章 勞資關係之法的基本概念

第一節 勞資關係之法的由來

近代式的企業主與勞動者的問題，乃十八世紀初葉工業革命以後之結果。當時由於資本主義思想與生產技術進步兩相結合，普遍地以機器爲生產的主要工具，同時採取工廠制度爲企業形態。這不單使經濟現象改觀，也影響整個社會結構。即從屬他人而工作的勞動者劇增，曾自主經營的手工藝者，由於無法競爭而淪爲工廠企業主之技工，大多數手工藝學徒喪失了進升爲師父而獨當一面的