

大安管理体系的 伟大生命力

〔朝鲜〕朱昌龙 著 吳德烈 尹成根 译

대안의 사업 체계의 위대한 생활력

주 창 통 저

조선 노동당 출판사

1963년 평양

本書根据朝鮮劳动党出版社1963年版譯出

大安管理体系的伟大生命力

〔朝鮮〕 朱昌龙 著

吳德烈 尹成根 译

曹文祖 校訂

*

中国财政经济出版社出版

(北京永安路18号)

北京市書刊出版业营业許可証出字第111号

中国财政经济出版社印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

各地新华书店经售

*

850×1168毫米¹/₃₂・4¹/₃₂印张・83千字

1965年7月第1版

1965年7月北京第1次印刷

印数: 1~9,500 定价: (8)0.50元

統一書号: 4166·147

目 录

前 言	(1)
第一章 改革工业管理体系的必要性	(5)
第二章 完全适合现代化大规模工业要求的 大安管理体系	(21)
第一节 完全适合现代化大规模工业发 展要求的工厂行政管理体系	(22)
第二节 党对经济的领导以及党在工厂 中的工作体系	(58)
第三章 在工业管理方面，创造性地体现了 馬克思列宁主义的原则	(74)
第一节 党委员会的集体领导，是吸收 工人群众参加企业管理的最好形式	(75)
第二节 有计划地经营社会主义企业的 最好形式	(94)
第三节 共产主义的集体主义生活原则 在工业管理方面的具体体现	(106)
第四章 大安管理体系的伟大生命力	(119)

前 言

在社会主义、共产主义社会建设中，不断改进和完善经济管理的形式和方法的问题，是摆在党的面前的主要任务之一。

社会主义经济的管理问题解决得正确与否，对于保证社会主义建设的高速度发展和取得成就，具有重要的意义。只有出色地管理好经济，才有可能更有效地促进生产力的发展，才能最大限度地发挥社会主义制度的优越性。

我们党创造性地运用了社会主义经济管理的马克思列宁主义原则，在经济发展的每个阶段中，找到了适应于生产力发展的新的管理形式和方法，并且使其不断地得到改进和发展。

特别是最近一个时期，在金日成同志的直接倡导下，采取了划时代的措施，确立了大安管理体系。这是最优越的管理体系。它与过去的管理体系有着根本的区别，它包含着共产主义的企业管理因素。

大安管理体系，是完全符合马克思列宁主义原则和我国具体情况的经济管理的新形式。在企业管理中，开辟了前人所未曾走过的新道路。这是一件伟大的事件，也是一次巨大

的革命。

大安管理体系的实质就在于：它是一个革命的、科学的、共产主义的管理体系。在经济建设中加强了党的领导，动员了全体职工群众直接参加企业管理，从而最大限度地发挥他们无穷无尽的智慧和积极性。

大安管理体系的建立，使我们党的革命的群众路线在工业管理中得到彻底的贯彻，光辉地体现了青山里精神和青山里方法。^①

建立大安管理体系的时间虽然并不长，但是它具有巨大的优越性和伟大的生命力。

在党委员会的集体领导下，全体职工群众更直接地和自

① 一九六〇年二月，金日成同志到朝鲜平安南道江西郡青山里农业合作社工作和生活了十五天。经过广泛、深入的调查研究，他针对朝鲜社会主义建设在现阶段所面临的新情况，发出了迅速改变全国农业经济面貌、大力改进党的工作方法的号召，提出了一整套革命性的具体措施。此后，金日成同志在青山里提出的精神，便被称为“青山里精神”；他所提出的工作方法被称为“青山里方法”。

青山里精神的基本内容有以下几点：（一）在发展生产方面，根据细致的调查研究和科学的分析，分清轻重缓急，抓紧关键环节，集中力量突击发展以粮为中心的农业生产，并且大力改进经营管理，提高生产计划水平；（二）改善领导工作方法，在各项工作中认真贯彻群众路线；（三）在一切工作中“政治先行”，加强对党员和人民群众的共产主义教育；（四）认真贯彻社会主义按劳分配原则，多劳多得。

青山里方法是根据青山里精神而采取的工作方法。它的主要特点是：（一）所有领导干部要经常深入基层和生产现场，帮助基层干部工作；（二）所有领导干部不仅要到基层去，而且要在对基层情况进行深入、全面了解的基础上，提出具体的解决问题的办法；（三）在一切工作中，都要把作好事的工作当做解决一切问题的基本环节，把它作为进行各种工作的“第一道工序”；（四）在领导工作中，要把一般性和具体性互相结合起来，也就是说要运用“突破一点、创造榜样、带动全面”的工作方法；（五）各级干部都要到群众中去，同群众商量，处理一切问题要符合群众的利益。——译者

觉地参加了企业管理，对计划、生产和技术进行统一掌握和集中指导，从而保证企业管理的严密的计划性和科学性。

其次，由于在企业中运用共产主义的方法来经营管理，因而就能够全面地清除企业管理中所存在的旧的资本主义社会的残余——官僚主义、形式主义、机关本位主义、个人利己主义以及事务主义的工作作风和工作方法。

在大安管理体系的指导下，人们为了一个目标，和睦地团结起来，树立了上级帮助基层、懂得的人教给不懂得的人、大家同志式地相互合作和所有的车间都互相密切合作的风气。

实践证明：大安管理体系的建立，成为有力地推动国家的社会主义建设和朝着共产主义前进的可靠保障。

正像在社会历史发展中具有重大意义的划时代的事件那样，大安管理体系的伟大生命力将随着时间的前进而日益显著。

只有牢固地掌握和全面推广大安管理体系，并不断地发展和完善，那么，生产就会迅速地得到发展，社会主义的生产关系也会进一步得到巩固和发展，职工群众的共产主义思想也会得到不断的提高。

大安管理体系，是把马克思列宁主义关于经济管理的原则创造性地运用到我国的具体情况和深入地发展的光辉典范，无论在理论上或实践上都具有巨大的意义。

因而，在现阶段深入地研究大安管理体系，是摆在所有干部面前的重要任务之一。

本书编写的目的在于：阐明在金日成同志的直接倡导下

第 一 章

改革工业管理体系的必要性

正如马克思列宁主义教导的那样，不断改进和完善工业管理的形式和方法，是工业生产力发展规律的客观要求。

随着工业生产力的迅速发展和社会经济条件的不断变化，企业管理的形式和方法也应该改进和进一步完善，以便适应变化了的新的条件。工业管理的形式和方法，只有完全符合变化了的新的条件与现实要求的时候，才会有力地推动生产力的发展，并且进一步巩固和发展社会主义生产关系。

工业管理的形式与方法的好坏，关系到能否有效地利用机械、设备、原料、材料以及劳动力等各种生产因素的问题；同时，还决定着能否把挖掘和动员生产内部潜力以及分工合作的优越性合理地运用于发展生产的问题。

特别是，工业管理的形式与方法，直接关系到这样一个问题：能否最大限度地发挥物质财富的生产者、新技术的创造者、社会主义生产的主人——工人的自觉性与创造精神，能否使他们更积极地参加到生产管理中来。

因此，不断改进和完善工业管理的形式和方法，使其适应于迅速变化与发展的社会经济发 展的客观要求，是在社会主义经济建设中摆在党和国家面前的主要任务之一。

我们的党一贯忠实于马克思列宁主义，并把它创造性地运用于我国具体的现实中来。解放以来，我们的党在经济建设的每个阶段与每个时期，科学地预见到了现实所提出的要求及其发展的趋势，不断地创造性地改进和发展了工业管理的形式和方法。

我们党在解放后，废除了日本帝国主义在工业方面所设立的殖民地式的掠夺机构，并及时建立了与新的社会制度相适应的工业管理形式与方法。特别是战争期间和战后时期，为了适应新的要求采取了英明的措施，调整和合并了工业管理机关和组织机构，设立了许多必要的部门。这些措施，加强了党对工业的领导，并保证了中央能够进行统一的和有计划的领导。

因而，我们国家的工业管理体系不断地改进和发展是与社会经济发 展的客观要求相适应的。这个管理体系在建立自主的工业和发展工业生产的整个过程中，发挥了巨大的威力，强有力地推动了生产力的发展。

以千里马速度向前飞奔的我国工业，近几年来有了许多新的变化，从数量上来看得到了增长；从质量上看得到了空前的提高。正是由于这种情况就给工业管理部门提出了新的要求。

改革工业管理体系的必要性，是根据已进入到新的发展阶段的工业发展的自身要求所提出的。

最近几年，我国的工业从它的生产规模来看，得到了史无前例的扩大和发展。

在社会主义建设的十五年期间（一九四七——一九六一

年），我国工业的生产规模扩大了二十三倍。其中燃料工业增长了六点一倍，矿石采掘工业增长了十五倍，冶金工业增长了十九倍，机器制造及金属加工工业增长了一百一十九倍。

因而，在一九六一年的一年内，我们的工业总产值就达到了相当于一九四六年到一九五六年十年间的工业总产值的水平。这里清楚地说明：我国的工业极其迅速地向前发展着；它的规模在整个社会范围内不断地得到扩大。

工业生产规模的扩大，首先表现在工厂的增长数字上面。国营和合作社营企业的数量一九六〇年比一九五四年增加将近一倍，国营企业数量增加两倍，其中地方工业企业增加八点五倍。

特别是在一九五七年以来的四年期间，工厂的数量有了迅速的增长。这个期间，新建了约有一千五百一十多座工厂。这意味着在这四年的时间里，平均每天都有一座以上的工厂出现。

我国工业生产规模的扩大还可以从个别工厂生产规模扩大的情况表现出来。最近几年，在我国工厂的数量迅速增加的同时，个别工厂的生产规模也有了飞快的增长。这一点，从个别工厂生产总值的增长中明确而具体地表现出来。战后几年，我国国营工业企业的数量增加了两倍，生产总值则增长了九倍。这意味着在这一期间，个别企业的生产总值平均增长了两倍以上。

从下面的资料可以清楚地表明，工业企业的各种规模所发生的变化。

国营工业企业工人人数增长情况

1954年=100

工 人 人 数	1954年增长率
总 数	3 倍
100人以下	4 倍
101~500人	2.3倍
501~1,000人	2 倍
1,001~2,000人	2.4倍
2,001~3,000人	4.8倍
3,001人以上	10.6倍

从上面的事实中可以看出，今天我国工业的规模，无论从社会范围或个别企业范围来看，都有了空前的发展和扩大。

随着工业生产规模的扩大，从事生产的单位也相应地有了增加；同时，个别工厂的生产集中的程度也有了提高。这些事实便提出了一系列新的要求，即：密切企业之间生产上的联系，搞好材料供应工作、社会的分工与协作，以及工厂企业内部各方面因素的合理的结合等。

工业生产的规模不仅有了扩大，而且它的机构也有了改进，并臻于完善和齐备。

最近几年来，由于我国的工业生产完全克服和消除了殖民地时代遗留下来的畸形发展和落后状态，因而在自力更生的基础上，日益地巩固起来。特别是，由于彻底地贯彻了我们党的自主的民族经济建设路线，从而巩固地建立起了以机器制造工业为核心的强大的重工业基地和轻工业基地，并进一步使它得到巩固、补充和完备。

在奠定了工业的自力更生的基础的同时，以前所没有的许多新的工业部门也迅速地发展起来。建立和加强了许多过去所不曾有过的汽车工业、拖拉机工业、电气机车工业、船舶工业及有机化学工业等许多新的部门。

同时，也克服了工业部门间和部门内部各个环节之间不合理的联系和生产能力极其不平衡的现象，从而在各部门之间形成了合理的平衡。

完全克服了过去在工业结构方面偏重于原料、半成品生产的畸形状态，建立了一套成品生产体系。这种体系包括从采掘原料到生产成品必不可少的部门和环节。

即使是个别生产单位——企业的情况也不例外。在这方面也同样克服了生产工序之间的不合理现象，对那些不完善的地方予以补充，因而，增加了许多新的生产工序，给业已形成的骨干工业补贴了肌肉。这样，就具备了一个完整的体系，保障了基本生产工序与辅助生产工序之间的有机联系，和规定了生产能力上的合理平衡。

今天，我们的工业从采掘原料到成品的生产，不仅建立了由纵的体系所构成的，有系统的完整生产循环，而且也顺利地保证了从重工业到轻工业、农业、水产业、运输业及建筑业等各个部门间，有机的横的联系。

在工业生产结构方面所发生的质的变化，更加密切了各部门之间、企业之间的有机的联系，并且进一步充实和扩大了生产的专业化和相互协作的范围。

最近几年来，在我国工业结构方面发生了一系列新的变化。过去，我国只有生产原料、半成品的工业，也就是说，

只是对原料进行第一道加工的工业；现在，已经完全形成了一个从原料到成品生产的完整的工业体系。另一方面，从前工业各部门之间，没有形成合理的联系，今天已经变成了同国民经济其他部门间有着横的联系有机体。这些变化充实了工业管理方面为生产社会化所提出的一系列新的要求。

在工业生产结构的质的方面发生变化的同时，我国工业的技术装备也进一步得到改善，进而使其现代化，对生产出来的产品的技术上的要求也更加提高了。

我国的工业，由于日本帝国主义的殖民地的掠夺政策，在技术方面也是极为落后的。即使这一点寥寥无几的工业，也由于美帝国主义所发动的侵略战争而遭到了严重的破坏。因而，在战后几年里不得不进行恢复和建设工作。所以在这个时期，我们所生产的产品，虽然在某种程度上来说品种不多，构造简单，但是，在今天，情况已经完全不同了。

我们建设了许多用最新技术和现代化设备装备起来的工厂，并且对原有的工厂进行了恢复、改建和扩建工作，从而使工业的技术装备进一步得到了改善。特别是由于我们党对于恢复、扩建、新建、改建等工作相互协调的配合问题提出了正确的方针。因而从恢复的初期起，就注意进行了技术改造工作。并展开斗争，贯彻了党中央委员会八月全体扩大会议（一九六〇年）对全面实现技术革命的决议。在贯彻这一决议的斗争中，取得了巨大的成就。

因而，在中央工业部门的许多企业里，都实现了综合性的机械化和自动化，工厂的机械化水平有了全面的提高。地

方上的工业部门也是如此，像昌城郡、朔州郡^①内的许多工厂企业，在生产工序的机械化方面，也都取得了很大的成绩。

实行生产设备的现代化的同时，产品的品种质量也起了变化。今天，我们的工业，不仅能生产中小型机械设备，而且还能生产大型机械设备。

最近几年来，我们的工业有了飞速的发展。用自己的力量生产了车床、钻床、八米立式车床、三千吨水压机、汽车、拖拉机、镗土机、推土机、电气机车、无轨电车、大型船舶等巨型的机械设备。同时，解决了焦炭炼铁法、维尼龙与聚氯乙烯的生产、各种人造纤维生产等许多先进的技术工艺过程。现在，我们的工业，能够依靠自己的力量生产国民经济各部门所需要的机器设备和各种消费品，并基本上满足了这方面的需要。

也就是说，我们工业过去只能生产简单的零件、简便的工具和畜力用的机器，而今天已经能够生产具有最新科学技术成就的产品了。

由于加强了工业的技术装备、和大量地生产具有现代技术要求的各种产品，从而我们的工业不仅要求有高度的精密性、科学性和高超的技术，而且在加强生产工序的技术指导、参加生产的生产者相互之间的联系、生产组织及劳动组织等方面，也都提出了新的要求。

工业生产规模的扩大、生产结构的改进和完善，以及技

① 相当于我国的县——译者注。

术装备的加强、产品的多样化等，这些都是在我国工业生产中所起的一切变化，它要求在生产指导和管理方面，进行一次根本性的改革。

特别是工业管理的改革，对实现国家的工业化，实现以现代化技术装备国民经济各部门的全面的技术革命任务，以及对胜利完成七年计划的任务来说，已经作为不可拖延的迫切要求提出来了。

七年计划期间，在工业部门面前所提出的中心任务，“是使工业生产的结构更加完备，加强它的技术基础，从而在我国确立多方面发展的、具有自己巩固的原料基地的、以最新技术坚强地装备起来的自主的工业体系。”^①

不仅如此，为了全面而有效地实现农业、建筑业、运输业、水产业等国民经济各部门的技术革命任务，工业部门还要在物质和技术方面给它们以保证和积极的支援。

根据这一点，我们党在七年计划期间要使工业总产值增长二点二倍，其中生产资料的生产增长二点二倍、消费资料生产增长二点一倍。并且拟定在重要的工业产品方面，增长一点五倍到三倍。

如上所述，摆在工业部门面前的任务确实是艰巨而庞大的。七年计划的宏伟任务其规模是庞大的，其发展速度是史无前例的，在领导和管理工业方面，比任何时候都要求有高度的组织性和计划性。同时，为了全面地完成技术革命的任务，也要求所有部门、所有单位，都要加强对生产技术的领

① 金日成：《朝鲜劳动党中央委员会向第四次代表大会的工作总结报告》，人民出版社一九六二年版，第四十六页。

导。同样，如果不提高干部的领导水平和经营管理水平，就不能胜利地完成这一任务。

事实上，今天我们具备了一切条件和可能性能够卓有成效地完成这些任务。我们有着胜利了的社会主义制度和自主的民族经济的牢固基础，有着丰富的资源；我们还有党的正确路线和政策以及英明的领导；有着紧密团结在党的周围的能够赴汤蹈火以高度的热情和创造性的精神去完成革命任务的人民群众。

问题在于：工作干部如何动员这些和有效地利用这些可能性和条件，如何组织和领导去有效地利用这些可能性，只有改进对工业的领导和管理才得以实现。

在今天，改革工业管理的必要性和为了保证生产的迅速增长而挖掘生产内部潜力的问题，是同生产的组织领导工作好坏相关联的。

生产的潜力是一种未被利用的潜在力量，它如同无限发展着的事物一样，总是到处存在的。但是，这种潜力是不会自己出来的，它只有依靠职工群众有意识地去挖掘，才会被利用起来。然而，生产的潜力常常不是以固定不变的形式存在着，而是以多种多样的形式存在着。因此，挖掘生产潜力，就需要采取多种多样的方法。

今天，工业的结构复杂起来了，技术装备空前地得到了加强，生产组织、劳动组织也有了改进和趋于完善。在这种条件下，同过去那样企图轻而易举地挖掘潜力是不适宜的。

今天生产达到了高度的组织化和系统化，所以，挖掘、动员生产内部潜力的方法就在于进行具体地研究和分析以及

周密地计划和组织工作。这意味着：领导和改进经营管理的工作对挖掘生产内部的潜力也具有决定性的意义。这也要求在领导和经营管理中，克服形式主义和事务主义的工作方法。

金日成同志就目前发展生产中的挖掘潜力的问题，作了如下的指示：

“如果你们做好了经营管理工作，那么很多工作都可以做得更好。可以更有效地利用机器和工厂的使用面积，可以进一步提高劳动生产率，更快地提高产品质量，进一步提高企业的收入。因此，我们党在改革今天的企业经营管理的过程中，为了掀起生产的高潮，就要注意去挖掘生产中的巨大的潜力。”^①

今天，在工业部门所出现的新的情况和所提出的巨大任务，首先要求加强党对工业的领导和对生产的统一而集中的指挥，以及在企业管理中加强科学性和计划性，并迫切要求积极发挥职工群众的自觉性、创造性，使他们能够更直接地参加企业管理。

在领导和经营管理的一切领域中，还要求上级帮助下级，加强对生产进行具体而扎实的技术指导，机动灵活地解决工作中存在的疑难问题。

也就是说，在工业管理中，要彻底贯彻执行我们党的革命的群众路线，彻底地推行青山里精神和青山里方法。

但是，过去的、旧的工业管理体系，不能适应这一要求，

① 金日成：《集中一切力量占领六个高地》第十六页。

它存在着许多缺点。

过去的、旧的工业管理体系所存在的最大缺点之一，就是领导不集中，而是处于分散的状态，各个部门职权和责任界限划分得不够明确。

特别是过去的生产体系对生产过程缺乏统一而集中的领导，没有形成统一的参谋系统。负责领导生产的部门和保证生产的各部门之间，也缺乏一个明确的责任界限。因此，作为指挥生产成员之一的厂长、总工程师、车间主任即使能全力以赴去领导生产，但并没能形成一个以领导生产为中心的管理体系。

过去的、旧的工业管理体系，在领导生产、供应材料以及在领导和管理后勤工作等一切领域中，没有形成一个上级帮助下级的工作体系，而只是起到了一个对下级发号施令的作用。这种坐在上面只是传递文件和发指示的机构体系，有很多缺点，因而，就无法完全根除官僚主义和形式主义，也不可能彻底突破事务主义的旧框框。在工业部门阻碍贯彻青山里精神和青山里方法的基本原因就在于此。

最后，这种管理体系削弱了党对工业的领导，不能充分地在工人阶级中开展政治工作。

因此，解决存在于生产技术发展的现实要求同旧管理体系和方法之间的矛盾，已经成为不可再拖延的成熟问题了。不能够正确地解决这些问题，就不可能胜利地推进社会主义建设。

如列宁早已指出：

“……如果正在实现社会主义的劳动群众不能使自己的