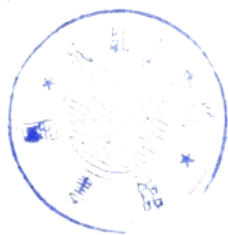


212518



大規模調整职工宿舍是社会生活的革命

中共阳泉市委宣傳部 編



山西人民出版社

5
20

大规模调整职工宿舍

是社会生活的革命

中共阳泉市委宣传部编

*

山西人民出版社出版 (太原并州路七号)

山西省书刊出版业营业许可证出字第2号

太原联合工厂印刷 山西省新华书店发行

*

开本：787×1092 $\frac{1}{32}$ • $\frac{15}{16}$ 印张 • 17,000字

一九五八年十一月第一版

一九五九年一月太原第一次印刷

印数：1—7,092册

统一书号：3088·84

定 价：一角一分

前 言

今年二月間，阳泉各国营煤矿大規模的調整了职工宿舍。这个具有重大革命意义的措施，在今年9月26日中共中央政治局候补委員陆定一同志和康生同志到阳泉視察时，給了很高的評价，他們說：調整职工宿舍是城市中社会生活的革命。沒有这个革命，全体人民共产主义的思想觉悟和道德品質极大的提高是办不到的。我們不但要在劳动時間內把工人組織起来，而且要把工人的社会生活也組織起来。調整职工宿舍，是組織和管理厂矿、城市的好办法，是增加生产，进行共产主义教育、培养共产主义新人的好形式。阳泉这样做了，就向共产主义接近了一步。

現将这方面的材料編印出版，供作参考。

編 者

目 录

陆定一和康生同志视察阳泉

对调整职工宿舍评价很高.....	(1)
大规模调整职工宿舍的革命意义.....	(3)
向共产主义迈进一步	
——阳泉国营煤矿调整职工宿舍加强党的政治思想	
领导的经验	(10)
宿舍大调整对培养共产主义新人的意义.....	(17)
为全党全民加强青年教育创造了条件.....	(21)

陸定一和康生同志視察陽泉

对調整職工宿舍評價很高

中共中央政治局候補委員陸定一同志和康生同志，9月26日在中共山西省委第一書記陶魯笏同志陪同下，到达了著名的煤礦區陽泉市，在那里視察了三天。

在沒有到达陽泉之前，陸定一同志和康生同志曾經听取中共山西省委宣傳部長黃志剛同志和文教部長王大任同志关于陽泉市各厂、礦大規模調整職工宿舍的汇报，并看了关于這個問題的書面材料，认为这是一項极为重要的措施。因此，他們特地到陽泉，專門就大規模調整職工宿舍問題，同中共陽泉市委和各級干部座談，并且亲自到調整后的陽泉礦務局第三礦和第四礦的職工宿舍區參觀訪問，跟職工和他們的家屬談話。

經過实地調查研究以后，陸定一同志和康生同志認定陽泉礦區以基層生產單位為中心，大規模地調整職工宿舍的經驗，具有普遍意义，值得全國各工礦、城市的工作同志們重視。

陸定一同志說，調整職工宿舍看上去好像是个技術問題。事实上是城市中社會生活的革命。沒有这个革命，全体人民共產主義的思想覺悟和道德品質極大的提高是办不到的。共產主義有三要：一要社會產品極大的丰富，二要全体人民共產主義的思想覺悟和道德品質的極大提高，三要全民

教育普及并且提高。前面一条是生产劳动問題，后面两条都是教育問題。厂矿和城市的党委，必須既管生产，又管教育，既管物质的生产，又要培养共产主义的新人。因此，就不但要在劳动時間內把工人組織起来，而且要把工人的社会生活也組織起来。工人阶级是最先进的阶级，在組織性上應該是最好的。阳泉市大規模調整职工宿舍，是令人兴奋的。阳泉以生产单位为中心調整职工宿舍作得很好，这是組織和管理厂矿、城市的好办法，是增加生产、进行共产主义教育、培养共产主义新人的好形式。阳泉这样作了，就向共产主义接近了一步。全国的工矿和城市，具体条件与阳泉有差别，但是可以肯定，它們迟早都要解决这个問題的。

康生同志說，工矿区以基层生产单位为中心大規模地調整职工和家属宿舍，领导干部和工人住在一起，党、工、团搬到宿舍区去办公，这种形式，为建立城市的人民公社創造了前提条件，为将来向共产主义过渡打下了基础。工矿要真正实现“两参一改”（干部参加劳动、羣众参加管理、改革規章制度），以基层生产单位为中心調整职工宿舍是个关键。調整职工宿舍，是改善人与人关系和解决人民内部矛盾的重要措施，是实现政治掛帅以及使生产领导見物又見人的重要方法，是贯彻羣众路綫的很好的形式。抓住这一环，就可使工矿区的政治思想工作、共产主义教育和其他工作，都能够很好的向前发展。

（1958年10月22日人民日报）

大規模調整職工宿舍的 革 命 意 義

山西省陽泉市各工廠、礦山、企業，在整風運動的基礎上，於今年年初對職工宿舍進行了一次大規模的調整。他們以廠、礦、坑口和車間等基層生產單位為中心，劃分了住宅區。同一單位的領導幹部、職工和家屬，都集中到本單位的住宅區里去居住。黨、工會和共青團組織，也搬到本單位的住宅區里去辦公。同時，集體宿舍又按照不同的工種和班次來分配。這樣作的結果，把職工羣眾和他們家屬的社會生活，全面地統一組織起來了。從而在生產勞動、生活方式、文化教育、領導與羣眾的關係、人和人的關係、人們的精神道德面貌等等方面，引起了一系列的重大變化。這個措施受到了廣大職工羣眾和他們家屬的熱烈歡迎。這些變化告訴我們，絕不可以把調整宿舍當作一般技術性的小事去看待。這個措施具有極其深遠的革命意義。

听听陽泉市的同志們怎么說的吧。去年冬天開始實行“兩參一改”（幹部參加勞動、羣眾參加管理和改革規章制度），實行“五同”（同吃、同住、同勞動、同學習、同娛樂），領導和羣眾的關係有很大的改進。但是，領導和羣眾的關係，總是不如過去戰爭時期，在农村和部隊里那樣休戚相關親密無間。“五同”事實上只做到“同勞動”，而其他四條，雖然想做也做不到，因為工人住得很分散。政治思想工作

作总是不深入、不及时。整风前，黨組織、行政、工会和共青团，主要是利用上工前或下工后个把钟头的功夫向工人进行工作，因为时间短、任务多，往往就把政治思想工作教育工作挤掉了。工人反映說：“班前会、班后会，学习文化没机会！”干部忙于领导生产，又不同本单位的工人住在一起，因而很少有机会和工人进行广泛的和深入的接触；有时到工人家里去訪問，但是因为工人住得太分散，一天也訪問不了几家，而且由于平时沒有交往，很难談知心話。有的单位試驗着把党、团、工会的办公室搬到工人宿舍区里去，但是因为各个单位的工人是参杂着住的，也难于展开工作。許多干部在一个单位工作了很長時間，才認識一小部分工人，而且對他們的情况也并不熟悉，談起某个先进工人，只能籠統的說“生产很好、表現不錯！”至于思想呢？就不清楚了。而工人們則把干部看成是“当官的”，有意見也不愿意提，怕解决不了。对于这种领导和羣众的关系不够密切的情况，阳泉的同志們终于想出了解决的办法。这个办法就是大規模調整职工宿舍。自从以基层生产单位为中心，重新安排和大規模調整了职工住宅区，同时各厂、矿領導干部都以普通劳动者的姿态搬到本单位住宅区去安家落戶，在那里生活和办公以来，领导和羣众的关系就从根本上改善了，許多沒有办法解决的問題都迎刃而解了。調整了宿舍，干部和工人不仅同劳动，而且真正作到了同住、同吃、同学习、同娱乐，彼此之間很快就熟悉了，了解了，一些不必要的隔閡也很快就消除了。工人們說：“我們过去以为干部就是坐在办公室里喝水看报、指手划脚，那知道干部这么操心，当个干部真不容易！”因此，有事都愿意找干部商量，見到干部不再称“官衙”，而叫老王、老李、老張。干部們心里也觉得很痛快，

好象过去在部队或农村里一样，对一起劳动的工人不仅知道姓名、相貌，而且还知道他们的心思。干部和工人相互之间，既是生产中的战友，又是生活中的朋友和学习中的学友，相处得很自然。工人满意的說：“过去你（干部）找我們下了坑，我們找你下了班！現在坐在家里、躺在床上，就可以研究工作了。”

以基层生产单位为中心，重新安排和大规模地調整职工宿舍，便把职工和他們家屬的社会生活全面地組織起来了。这样做，不仅消除了过去职工宿舍区的混乱現象，有效地防止了坏人坏事的发生，而且也便于使职工羣众人人参加管理工作。过去，不同厂矿、不同班組的工人住在一起，我上班，你下班，我要睡覺休息，你却剛剛起床，因而妨碍工人的休息。宿舍里我不管你，你不管我，治安、清洁等工作都无人負責。用工人的話来說是，“上班是工人階級，下班是自由民”，下班回家就“散了花”，生活就象一盘散沙似的。現在情况不同了，阳泉市各厂、矿的职工住宅区，大体上都普遍推行了“三会”、“三校三日一部二室”和“三化”的統一領導的管理制度。“三会”，就是宿舍管理委員會、調处委員會和家屬委員會。宿舍管理委員會是行政組織，同时又帶有政权性質，它負責住宅区里一切房屋調剂、用具管理、治安工作以及伙食、卫生等事項；調处委員會也帶有政权性質，它負責調解职工及其家屬間的糾紛，处理違反爱国公約的行为；家屬委員會，主要是負責职工家屬的宣傳教育和組織她們参加生产工作。“三校三日一部二室”，就是党校、团校、业余学校，党日、团日、爱国公約檢查日，俱乐部，图书室和展覽室。“三化”，就是生活集体化、組織軍事化、行动战斗化，每个人都是亦工、亦学、亦兵，而宿舍

既是工房，又是营房和課堂。矿山上的坑长是生产上的負責人，又是紅专学校的班主任，民兵排长和宿舍排（一排房）长。所有这些組織，都实行政治挂帅，由党委統一領導。在职工住宅区内实行了这样管理制度的結果，就引起全体职工和他們家属的生活方式的巨大变化，大大增强了人們的集体主义思想，逐步地走上“政厂合一”的道路，这是要求高度組織性的共产主义社会所需要的。

以基层生产单位为中心，重新安排和大規模地調整职工宿舍，就可以使广大职工有了比較充裕的时间 and 比較固定的場所，来进行政治、理論、文化和技术学习。过去，由于宿舍的分散，造成了許多不合理的現象，这个工人的生产場地在东，宿舍却在西，那个工人的生产場地在西，而宿舍却在东。有的工人，住的地方和工作的地方甚至相距十余里。上班下班，东西对流，把业余时间全都花費在跑路上了。現在有时间了。許多厂、矿都以住宿区作陣地，建立起从幼儿园、小学、中学、紅专学校、技工学校、专科学校直到綜合大学的一套教育体系。有些单位的职工还自动成立了生产技术研究組，并且已經着手进行一些比較重要的科学研究工作。过去阳泉市的扫除文盲工作比周圍农村落后，現在許多单位只用一个月的时间就初步扫除了90%以上的文盲，而且消除了“复盲”現象。不少单位作到了“家家有报纸，人人有书看，环境政治化，宿舍图书化”。阳泉矿务局第四矿通风車間一百九十四人，就訂了人民日报、山西日报等报纸二百零七份，平均每人一份以上。

以基层生产单位为中心，重新安排和大規模地調整职工住宅区，为职工家属逐漸摆脱繁瑣的家务劳动，实现托儿化、食堂化和工厂化的“三化”創造了条件。現在，在阳泉已經出

現了四十多個圍繞着各大廠、礦的“衛星工廠”，這些工廠都是職工家屬們辦的，其中有選煤廠、水泥廠、石灰廠、縫紉廠等等。由於家屬參加生產勞動，不僅增加了社會財富，而且也改變了社會風氣。

以基層生產單位為中心，重新安排和大規模地調整職工住宅區後，由於有了組織有了政治領導，就進一步密切了各廠、礦和附近農村的关系。農民們常到職工住宿區來洗澡、看電影，把自己的子弟送到職工住宿區的學校里念書；而工人和他們的家屬也跟農民掛上了鉤，搞起了“副業”——農業，因此，菜蔬、豬、雞等食品的供應越來越豐足。礦、廠和附近農村協作越來越增強，工人和農民关系越來越密切，雙方自然而然地開始醞釀組織人民公社。

以基層生產單位為中心、重新安排和大規模地調整職工住宅區的全部成果，集中地體現在生產的飛速提高上。過去由於上、下班花費很多時間，職工每班實際勞動只有五、六個小時，而現在都在八個小時以上。同時，職工的出勤率由過去的80%上升到90%以上。陽泉礦務局第三礦機電科並成為無曠工、無事故、無公傷的“三無”單位。各礦、廠的產量都成倍成倍地在增長着，第四礦去年平均日產煤只有三百噸，今年却增加到五千噸、六千噸，最高達到七千噸，第三礦的日產量最近已超過了一萬噸。調整宿舍的成果，不但表現在物質方面，也表現在精神方面，人們的共產主義的道德品質大大提高了。我為人人，人為人，有多大力量就使多大力量，奮不顧身，不計報酬；一廠有事大家支援，別人的困難就是自己的困難；愛國愛廠、愛護公共財物及拾金不昧的共產主義的道德風尚，處處皆是。而職工家庭关系的變化表現的更為明顯。過去，許多職工家屬存在着貪圖享受的依賴思想，

她們中間流行着這樣話：“皮鞋小大衣，毛衣制服呢，一天看次戲，辦不到就生氣！”可是現在的风氣不同了，多數職工家屬在思想上開始樹立起“人人勞動”的觀點，一些好吃懶做的人受到孤立和批判。家屬見到丈夫下班回來，不是要戲票，而是要紅旗。工人們說：“不行，要是千噸的紀錄保不住，回到家里也斗不過！”而家屬們也圍繞着礦、廠的總指標，提出自己的計劃。這樣夫妻間有了共同語言，大鬧生產競賽，爭取個共產主義式的“英雄家庭”！

在這樣的組織基礎和思想基礎上，一個包括十五萬工人和農民的陽泉礦區人民公社在10月1日宣告成立了。這是礦區政治生活中的一件大事。

以上的事實表明，在工礦區里有計劃地、全面地、大規模地調整職工住宅區，是一次社會生活的革命。唯有採取象陽泉市委這樣堅決的革命措施，才能够把資產階級遺留下來的工礦區不合理的布局徹底改造過來，以適應高速度發展生產的需要。陽泉市大規模地調整職工住宅區的經驗，無疑地是具有普遍意義的。因為人們的住宅問題，是人們結成社會集體生活的一個重要條件，是人們社會關係的一種表現形式。它在一個方面，反映着人與人的關係，反映着社會的組織狀況。舊城市、舊工礦區的社會生活的布局，是資本主義社會的產物，是在無政府、無計劃的狀態下形成的，因而不適合社會主義的需要的。解放後，我們在城市和工礦區進行了許多革命性的變革，但在住宅問題上却由於種種原因沒有進行大的改革。住宅分布得不合理，影響着城市和工礦區的組織狀況，影響到人和人的關係。這種狀況，在今天城市和工礦區要建立人民公社的時候，在規劃共產主義的城市和工礦區的時候，就非要徹底加以改變不可了。

阳泉市的經驗表明，調整宿舍并不是一件輕而易舉的事。中共阳泉市委在1953年和1955年中，曾經几度決定調整宿舍，也調整了一些，但是由于領導決心不大，羣眾發動的不夠充分等原因，就中途而廢了。這次整風運動為調整宿舍創造了極為有利的條件，中共阳泉市委抓住時機，做出決定，發動羣眾，一鼓作氣，在不到一周的時間內，便勝利完成了這項具有偉大歷史意義的革命變革。我們認為，阳泉市在住宅上存在的問題，是全國各城市和工礦區普遍存在着的問題。各城市和各工礦區的具体情形是有不同的地方的。但是，調整職工宿舍，既然阳泉市能作到，別的城市和工礦區也同樣能作到，而且遲早必須作到的。我們希望各個城市和工廠、礦山，學習阳泉的經驗，為徹底改造舊城市的住宅狀況和組織狀況而努力；為城市建立人民公社創造前提條件，為建立新型的共產主義城市奠定基礎。讓人民公社的紅旗，讓共產主義的紅旗，高高地飄揚在我們所有的城市和工礦區。

（1958年10月22日人民日報、山西日報社論）

向共產主义邁进一步

陽泉國营煤礦調整職工宿舍 加强党的政治思想領導的經驗

中共陽泉市委會

整風运动中，陽泉國营煤礦按照生产組織进行了职工宿舍的調整。把同一生产单位的领导干部和职工及其家属集中到了一起住宿。党、工、团組織也搬到宿舍区办公。并且建立了一整套向职工羣众进行政治思想工作和政治、技术、文化教育的制度。全面有效地加强了党的政治思想工作，迅速改变了职工及其家属的政治思想面貌和精神面貌。資本主义的歪風邪气大大下降，共產主义的正气大大上升。领导干部同职工羣众真正打成了一片，建立了平等的互助合作关系，进一步密切了党与羣众的联系。并在此基础上实行了組織軍事化，行动战斗化，生活集体化。所有这些都为建立矿区人民公社奠定了良好的基础。

居住分散問題多

陽泉國营煤礦在解放以前，几乎沒有工人宿舍，絕大部分工人要跑好几里路，甚至一、二十里路程到附近农村住宿。解放后，在生产发展的基础上，逐步建設了二十三万四千平方公尺的职工宿舍，有二万八千多职工陸續迁进了新居，根本改变了职工的居住条件。但是，由于宿舍是逐步建設起来

的，职工也是陸續迁进去的，所以各个矿坑，各个車間的工人住的非常杂乱分散。一方面，在一个宿舍內住着几个車間、几个矿坑的工人。另一方面，一个車間、一个小組的工人却分散住宿在全矿区的各个角落，甚至有的相距数里或十里以上。因此，工人一下工回家后，就“散了花”，很难再进行有組織的活动。党、政、工、团主要是利用上工前或下工后的个把钟头做工作。因为時間短，任务多，許多工作不能很好地开展。党課教育制度也难以坚持。羣众性的文化娱乐活动也开展不起来。党的政治思想工作，只能管工人的生产活动，不能管工人的工余活动。“工人上了班是工人階級，下了班就成了自由民”。工人生活中的許多問題不能及时适当解决，由于不能有效地全面地加强党对工人及其家屬的政治思想領導，領導人員不能密切地和羣众联系。在职工宿舍区域，社会主义空气稀薄，资本主义思想就趁机而入。不少工人挑工种、鬧級別、工資、待遇和生活福利等問題。1956年有些青年工人为挑工种、爭工資，还发生了“鬧事”。有些工人回到宿舍后，大吃二喝，追求低級趣味，看黃色小說，甚至有些职工乱搞男女关系、貪污、偷盜。也有些工人做投机生意，曠工装病吃“劳保”。許多家屬也滋长了享乐思想，好吃好穿，东遊西逛。有的妇女为了騙取工人的財物，随便結婚离婚，各种各样的坏分子也趁机进行活动，写反动标語，散布反党反社会主义言論，挑撥領導与羣众的关系，制造事故，破坏生产。

由于职工羣众居住杂乱而产生的許多問題，煤矿党組織过去就有所觉察，也曾在部分坑、区进行过宿舍調整。但是当时对这一問題認識不足，决心不大，沒有进行到底。整风运动中，党中央提出了使干部真正到羣众中間去領導羣众的問

題，對我們启发很大。使我們從過去革命戰爭時期黨與羣眾那種生死與共，休戚相關的血肉關係的回忆中，深深地感覺到和羣眾生活在一起，是從根本上改變領導與羣眾關係，加強黨的政治思想領導的一項重大措施。同時，廣大職工羣眾的思想覺悟空前提高，他們迫切要求克服生活當中存在的混亂現象；加強政治、文化、技術學習。市委對於上述情況進行了認真的分析以後，認為關鍵問題在於生活組織與生產組織的不相適應。為了徹底解決這一問題，確定按照生產組織進行宿舍調整。同時要求所有廠礦領導幹部都要以普通勞動者的姿態帶頭搬進職工宿舍區安家落戶。黨、工、團領導一律搬到職工宿舍辦公。各國營煤礦黨組織堅決貫徹執行了市委這一指示，緊緊依靠羣眾解決了調整宿舍中的若干思想問題和實際問題，因而職工宿舍的調整問題就順利地得到了解決。

把生產組織同生活組織統一起來

調整宿舍是按照生產組織，重新安排和劃分職工羣眾的住宿區，使同一坑隊、車間的幹部、工人、黨員、團員及其家屬按照班次、工段、小組集中住宿在本單位的宿舍區。這樣，工人的住宿就同生產組織完全統一起來了。既是生產組織，也是生活組織。黨、政、工、團組織既管生產，也管生活教育。各個車間、工段、小組不論是生產前綫，也不論是生活後方，都如同軍隊一樣地組織了起來，克服了过去工人居住分散，幹部和工人分居的缺點。在調整宿舍集中住宿的時候，大部分職工羣眾及其家屬是積極支持和擁護的，但也有不少職工和家屬有所顧慮和抵觸。各礦黨組織通過周密計劃，統籌安排和充分發動羣眾鳴放辯論。領導幹部、黨員、團員以

身作则带头搬家；組織羣众互相帮助，并适时迅速地解决羣众的实际困难，如建立小学校、食堂、粮菜供应点等工作，顺利的完成了这一任务。

在宿舍調整集中住宿的同时，实行了党、工、团干部到宿舍区办公制度。党、工、团干部除在生产过程中同工人一道参加体力劳动和进行政治鼓动以外，党的政治思想工作主要在宿舍区来进行。干部們不仅到羣众中去安家落户，实行“五同”；而且大大加强了日常生活当中的政治思想工作。这样党的基层組織就以宿舍为陣地，把职工羣众的生产、生活和教育工作全面領導起来了。

在調整宿舍和工房办公的基础上，职工家屬中的党员、团员也以車間、坑队为单位重新編組，建立了党、团組織，直接受矿坑党总支的領導。同时还在車間、矿坑党总支的統一領導下，建立了宿舍管理委員會、調处委員會和家屬委員會。宿舍管理委員會是行政組織，又帶有政权性質，它主要是担負調剂房屋，管理領发宿舍的用具，办理来客登記、管理伙食、治安保卫、清洁卫生等各項工作。調处委員會也是政权性質的机构，它主要是担負調处职工及其家屬糾紛和輕微的违法行为的工作。家屬委員會主要是担負对家屬的宣傳、教育和組織生产等各項工作。这样就把职工宿舍区域的所有一切工作都由各級党、政、工、团組織統一領導管理起来。

在調整宿舍的基础上，以車間为单位，以宿舍为陣地，全面組織与开展了政治、理論、文化、技术教育和文娱体育活动，陸續建立了各个車間的各种球队、剧团、合唱队、美术、創作、通訊、板报、讀报、宣傳鼓动、书报发行等各种組織。有些車間还建立了工人的理論学习班。在学习了“三校三日一部二室”的經驗后，不仅更加发展和巩固了原有的