

27707

# 工會工作者的 思想修養與作風

第一輯

208  
31  
23

工人出版社

556.7

3131

3131

1082

18223

18223

T.1

# 工會工作者的思想修養與作風

第一輯

工人出版社

## 內 容 提 要

本書所收集的文章是從蘇聯工會報刊中選擇出來的，都和工會工作者的思想修養、工作作風有關。本書告訴我們：工會幹部和積極分子必須珍重工會工作者的榮譽，無限忠誠於黨與人民，努力擴大自己的政治眼界，密切聯繫羣衆，在工作中堅持原則性；必須以身作則，善於運用說服的方法，遵守民主制和集體制，力求決議和執行一致，使工會工作不斷提高。各篇或係報刊的述評，或係工會工作者自己寫的文章，都是從實際問題出發，結合實際事例，加以說明。本書適合我國廣大工會幹部和積極分子閱讀。

### 工會工作者的思想修養與作風 第一輯

\*

工人出版社編輯、出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

\*

書號：1438 開本：787×1092 1/32

字數：65,000字 印張：3 印數：1—110,000

一九五五年五月北京第一版第一次印刷

定價（5）二角六分

## 目 錄

珍重工會工作者的榮譽·····	蘇聯“勞動報”社論	1
(附)一個愛過“舒適生活”的人·····	格里果里也夫	4
工會工作者的政治眼界·····	溫格羅夫	8
新鮮事物感·····	柯馬洛夫	14
領導者的威信·····	索科洛夫	20
關心和同情·····	索科洛夫	26
兩個工廠委員會主席——兩種領導作風·····	達庫柴也夫	32
工會工作者的原則性和堅持性·····	普列斯卡諾夫斯基	41
集體制是工會領導的最高原則·····	維雷巴耶夫	46
蘇聯工會是教育的組織·····	蘇聯“勞動報”答讀者問	51
工會工作中分別對待的方法·····	蘇聯“勞動報”社論	57
(附)主要的是對人做工作·····	佛    金	60
說服的方法·····	庫    金	65
重視勞動者的來信·····	柳季科夫 彼得洛夫	71
決議通過了,接着就忘了·····	盧世契克	81
上級機關來的同志·····	達庫柴也夫	86

## 珍重工會工作者的榮譽

蘇聯“勞動報”社論

工會第十一次代表大會在自己的決議裏指出蘇聯工會在對勞動者進行共產主義教育方面業已增長了的作用。代表大會認定：對職工解釋共產黨和蘇維埃政府的政策，教育羣衆嚴格遵守國家法紀和勞動紀律、愛護社會主義財產、無限熱愛祖國、樹立無產階級國際主義和各民族友愛精神，是工會組織的最重要的任務。代表大會着重指出，必須對人們意識中的資本主義殘餘、迷信、私有的心理與道德殘餘進行積極的鬥爭。

解決對蘇維埃人進行共產主義道德的教育這種最重要的任務，在很大程度上是依靠工會積極分子的，即依靠各級工會委員會及其所屬各種工作委員會委員，工會小組長，俱樂部、文化館、紅角和圖書館的工作人員，體育團體的領導者和教練員。吸引勞動者積極參加社會生活，每天與幾十人、幾百人會面，每個工會工作者、每個積極分子就會在某種程度上對他們發生影響，就會幫助他們正確地了解周圍的情況，知道哪些現象是好的，哪些現象是不好的。

工會積極分子具備多種多樣的、有效的教育工作手段與方法。其中包括：有趣味的講演，同志般的懇談，很好地組織起來的專題晚會，有教育意義的電影、戲劇或書籍（以藝術形式提出各種尖銳的道德問題——對勞動、對家庭、對人、對自己的社會責任的態度）。

在對職工進行共產主義道德的教育方面，良好的範例具有極重大的意義。為了有效地教育別人，工會工作者必須竭力提高自己的思想政治水平，發揚自己的良好道德品質，不調和地對待自己的缺點，嚴厲地、自我批評地檢查自己的行爲。比方說，一個作出自覺的和守紀律的勞動榜樣的工會小組長，就很容易帶動工段中的同志們，使他們每個人都不落後、都能充分利用每秒鐘工作時間來進行生產，這是毫無疑義的。

蘇聯工會積極分子大都具有對羣衆順利進行教育工作所必需的崇高的道德品質。通常，他們是優秀職工當中的優秀人物，表明自己是爲共產主義而進行全民鬥爭的積極參加者。工會會員推選他們擔任領導工作，就確信自己選出來的人一定不會辜負大家的信任，將爲鞏固國家制度和社會制度、提高勞動者的物質與文化水平而不倦地進行鬥爭。

應當指出，絕大多數的工會工作者和積極分子是沒有辜負同志們的信任的。無限忠誠於共產黨和共產主義事業；熱愛祖國和人民；原則性；對缺點的不可調和性；爭取達到目的的堅忍不拔精神，在與困難作鬥爭中的勇敢與剛毅精神；對勞動者的困難和需要的關心與同情——這就是蘇聯工會工作者和積極分子（同任何一個蘇聯社會活動家一樣）所具有的基本的道德特點。共產黨不倦地使工會積極分子養成這種崇高的道德品質。黨組織幫助他們提高思想理論水平，教會他們進行羣衆政治工作。工會應當感謝共產黨，因爲黨指派了政治上成熟的、具有戰鬥精神和崇高道德品質的幹部來領導工會。

但是，正如俗話所說的，家裏難免出敗家子。有這樣的情形：某些工會領導者辜負了對他們的信任，開始高傲自大，逐漸失去與羣衆的聯系，滾入庸人俗子的泥潭。

今天“勞動報”上刊載了關於阿爾泰邊區斯圖科沃機器拖

拉機站工會委員會主席別夫尼的可恥品行。春天的時候，別夫尼主動地宣稱要參加開墾生荒地。相信了他的話，很快地他就被選為工會委員會主席。但是後來才知道，他到機器拖拉機站來是抱着不純的動機的，他想尋求“舒適的生活”。在遇到頭一些困難時，別夫尼就表示屈服了，寫了請求把他從機器拖拉機站調回的申請書，理由是想像得到的：沒有給他建立良好的工作條件。這種行為揭破別夫尼是個沒有思想原則的、在道德上不穩定的人。他把個人利益放到社會利益之上。顯然，別夫尼是偶然地做了機器拖拉機站工會組織的領導者。

能够信任這樣的人來教育機器拖拉機站的數百名工作人員嗎？當然不能。斯圖科沃機器拖拉機站在對機務人員進行羣衆組織工作和教育工作方面做得很不好，並不是偶然的；該機器拖拉機站的工會組織對機務人員的競賽、對爭取改善新來工作人員的日常生活條件的鬥爭袖手旁觀，也不是偶然的。

像別夫尼這種不誠懇的人是不能派到遠處擔任工會領導工作的。要知道，他曾長期在工會機關中工作。顯然地，他並不是現在才脫離羣衆，他早已是個名譽掃地的政治領導者。

工會積極分子所負的使命，是要成為爭取勞動者具有良好生活條件的不倦的戰士。某些工會工作者在這方面有很壞的表現，這是極令人不能容忍的。有人從巴夫洛達爾彙報這樣一個令人憤慨的事實。省工會理事會指導員查赫也夫在醉酒的情況下毆打了汽車司機，侮辱了民警局工作人員。按說，必須給這個流氓以應有的處分。但是，巴夫洛達爾工會理事會的領導者們却維護酗酒者，不讓送法院審理。查赫也夫只受到工會理事會給予的警告處分。這種對犯錯誤的工會工作者的縱容態度太令人驚奇了。犯大錯誤的人應該受重的處分。

批評是對個別工會積極分子的錯誤行為進行鬥爭的最好

方法。某些被推選擔任重要工會工作的同志，有時頭腦開始昏迷起來，認為現在他願意怎樣就怎樣。在這裏，也必須給以同志式的勸告，如果勸告無效，就要給予嚴厲處分，直到免職。

工會工作者和積極分子要經常記住，他們只有聯系羣衆才有力量，應當珍惜蘇聯工會工作者的崇高榮譽，應當在勞動中、社會活動中和日常生活中給同志們作出良好的榜樣。

## 一個愛過“舒適生活”的人

格里果里也夫

斯圖科沃機器拖拉機站工會委員會的現任主席別夫尼，是今年春天來到阿爾泰邊區開墾生荒地和熟荒地的。不久以前，他爲了個人問題給農業與農產品採購工作者工會邊區委員會和邊區工會理事會寫了一封信。在信中，他請求邊區工會機關“給他調動工作”。這件事是非尋常的。誰都知道，被派到生荒地和熟荒地開墾區的是優秀的工作人員，而且他們每個人都是自願去的。被批准到開墾區去工作是一件非常光榮的事情。斯圖科沃機器拖拉機站工會委員會主席發生了什麼問題呢？他以什麼理由來提出自己這個非尋常的請求呢？

別夫尼首先肯定地說，他無力執行分派給他的職責，領導工作對於他來說是“一籌莫展”的，他從來沒做過獨立的工會工作……但是他自己也感到這些話是捏造的。於是他趕忙附帶說明：當然，自認在工會業務方面是有些“理論修養”的，可是在實際工作中却“是一個無經驗、無才能的工作者”。

這個有“理論修養”的工會工作者真的在實際工作中如此沒有經驗嗎？從別夫尼的履歷表上可以知道，他做過庫頁島



省工會理事會的指導員許多年。在德涅泊爾彼特羅夫斯克，領導過斯大林鐵路運輸工人工會路區委員會羣衆生產科。誰相信一個擔任過這些職務的人還會對工會工作一籌莫展呢！

當然，機器拖拉機站中的情況是和採油場及機務段中的情況不同的，別夫尼對於採油場和機務段的情況是很熟悉的。但是，這個工會委員會主席在機器拖拉機站中工作了四個月，在熟悉新情況方面自己什麼也沒有做，這該怎樣解釋呢？

接着，他提出了一個理由，這就是他常常不得不焦急，而這“終於是對健康有影響的”。沒話說，總之，工會工作，尤其是機器拖拉機站中的工令工作，是煩心的、難搞的。真的只是工會工作是這樣的嗎？蘇維埃人到處都是以全部精力進行工作的，力圖給祖國作出更大的貢獻。

一般說來，別夫尼的長篇論據只是掩飾他的申請的一個真實意圖。這個意圖在信的結尾顯露出來：

“這裏的日常生活條件遠不能滿足我的起碼要求。”

原來，問題是在這裏。別夫尼來到了遙遠的機器拖拉機站，他所煩惱的是這裏既沒有自來水和暖氣，又沒有洗衣店。沒有衛生設備，他是不習慣的。當然，機務人員也是生活在這種情況中。可是，他是怎樣對待機務人員的這件事情呢？要知道，他是一個有“理論修養”的、重要的工作者！本來他應該爭取改善機器拖拉機站中的日常生活條件，表現出主動精神和堅忍不拔精神，不惜自己的力量來使全體職工更好地生活和工作。可是別夫尼却寧願熟視無睹、袖手旁觀。

從申請書的最後結語中可以看出，問題的實質是考慮個人問題，而不是什麼沒有經驗。別夫尼本人長篇大論地證明自己無能力做工會委員會中的工作，請求把他調到農業與農產品採購工作者工會邊區委員會的機關中工作。可見，他調

到那裏工作是有能力的，是不需要有工會工作經驗和農業知識的。這真是奇怪的邏輯。這個邏輯是由儘快地從設備得不完善的村莊搬到邊區中心來這一明顯的意圖促成的。

提出申請書不是別夫尼進行的偶然的步驟。在他來到機器拖拉機站這幾個月裏，他業已表明自己是尋求“舒適生活”的人，盡力避免緊張的工作。

斯圖科沃機器拖拉機站是該邊區落後的機器拖拉機站之一。它的工作中的許多缺點是因為該單位中的勞動紀律和生產紀律水平極低而造成的。曠工、醉醺醺地來上班是常有的現象。只是最近這裏才因一貫違反生產紀律而解除了一個分區的機械員和三個拖拉機隊隊長的職務。但是工會委員會是否討論了這種違反生產紀律的事件（即使討論一件），以便使社會輿論的力量能對疏忽工作的人發生影響？沒有。況且，工會委員會主席有時甚至於袒護破壞生產者。

從莫斯科來的十八歲的、身體強壯的查顧民諾夫，被分派到一個拖拉機隊去作連掛工。他不喜歡這個工作。他開始曠工、鬧脾氣，後來找經理要求調回莫斯科。這種工作人員的行為是值得很好地討論的，但是查顧民諾夫找到了工會委員會主席來作庇護人。別夫尼設法把他調到圖書館去工作了。

這個機器拖拉機站的工會委員會直到現在還未動手組織機務人員的競賽。在二十個拖拉機隊中有十二個隊還未建立工會小組。有許多拖拉機隊是工會委員會主席所未到過的。

在斯圖科沃機器拖拉機站中，必須火速為新來的工作人員建造兩幢住宅和一個集體宿舍。但是建築工程進行得壞透了。黨支部書記日阿丹同志請工會委員會主席召開職工大會來討論這個問題。別夫尼規避了這個委託。

有一次，邀請工會委員會主席到克里沃拉波夫同志領導

的工作隊中來(當時該隊在“伊里奇遺訓”集體農莊的田野上收割穀物),以便幫助消除日常生活設施中的缺點。可是,這一工作也是不合別夫尼的心意的。他來到了村莊,沒有在那裏會見集體農莊主席,就通過集體農莊莊員們轉告農莊主席,“請設法改進聯合收割機手的伙食問題”,說完就走了。顯然地,他這樣來一次是沒起任何作用的。

前些日子,區文化館的積極分子——青年團員從斯圖科沃來見機器拖拉機站的領導者。他們來控告工會委員會主席。原來,別夫尼常常醉醺醺地到文化館來。處於機器拖拉機站工會組織領導者地位的這個人的道德面貌,就是這樣的。

產生這樣一個問題:留住別夫尼做工會工作,在實際上有其意義嗎?今年春天,有幾十個人來到阿爾泰邊區,這些人已被提拔担任工會工作。莫斯科來的顧謝夫、查伯洛德欽柯、馬卡金等同志,列寧格勒來的庫尼齊娜同志,頓巴斯來的弗民柯同志以及其他等人,領導着機器拖拉機站和國營農場的工會委員會,進行着巨大而有效的工作。他們熱情奮發地工作着,力圖更好地完成黨和政府給農村工作人員規定的任務。他們具有愛國主義的責任感,他們不使自己 and 集體分離,而和大家一起與困難作鬥爭,克服困難。

別夫尼是偶然落到重要工作崗位上的個別分子。他是個偽善的、懦弱的人,失去了責任感,忘記了集體和自己的職責。

別夫尼八月九日提出了申請書。而該工會邊區委員會和邊區工會理事會還沒有作任何表示,直到現在還沒有向該機器拖拉機站的工會委員會和工會組織提出這一問題:能够再信任別夫尼嗎?要知道,問題已很顯然:如果職工知道了工會委員會主席的真相,是不會容忍他佔據這個崇高的職位的。

(鄭寧譯自一九五四年九月二十三日蘇聯“勞動報”)

## 工會工作者的政治眼界

烏克蘭共產黨 溫格羅夫  
斯大林諾市委員會書記

工會工作者是羣衆的領導者，他們一切日常活動都從屬於共產黨和蘇維埃政府所規定的任務。工會幹部的工作成就在很大程度上取決於他們的政治修養和思想鍛鍊。

工會工作者和工會積極分子有系統地學習馬克思列寧主義理論——爭取共產主義勝利的鬥爭中最強有力的武器，是具有重大意義的。黨教導說，革命理論的知識能使我們幹部對勝利深具信心，具有判明方向的力量，了解周圍事件的內在聯系。當理論與革命實踐密切結合在一起時，理論就變成極其偉大的力量。

現在，頓巴斯各個工會組織負有重大的任務。它們的使命是：引導煤礦工人、冶金工人、機器製造工人和這個全國最大的煤礦與鋼鐵區其他部門的勞動者不斷增長的積極性，在他們中間開展社會主義競賽。目前主要的是要吸引勞動者參加爭取提高勞動生產率、爭取每一企業勝利完成計劃的鬥爭。

爲了執行這些任務，工會工作者必須具有廣闊的政治眼界，必須明瞭並堅決貫徹共產黨的政策，必須善於發現並以戰鬥精神來支持新的、先進的事物。很明顯，要做到這些，就必須把自己鍛鍊成爲有才能的羣衆組織者，不斷提高理論水平；必須深入地分析各種具體的經濟問題，善於利用競賽參加者

積累起來的創造性經驗，向那些對待勞動人民的需要漠不關心的現象進行堅決的鬥爭。

由於認識到自己的責任，斯大林諾市大部分工會領導幹部都在不斷擴大自己的政治眼界，學習馬克思列寧主義的基本原理。上一學年在斯大林諾市黨的教育網中學習的，有數百個工廠和礦井的工會委員會主席、車間與工段的工會委員會主席、工會委員會所屬各工作委員會主席，等等。各產業工會省委員會和區委員會相當多的工作人員，在斯大林諾市黨委會中附設的馬克思列寧主義夜大學提高了自己的思想和理論水平。把實際工作與馬克思列寧主義理論的頑強學習很好地結合起來，可幫助他們逐漸成為競賽的真正領導者，成為富有戰鬥性的羣衆組織者。

斯大林諾市最大的工會組織之一——斯大林煤礦第二十九號礦井的工會組織，長期間由米哈林同志來領導（現在他已被提拔擔任另一重要工作）。這個礦井委員會主席努力擴大自己的政治眼界和提高自己的普通教育水平。最近一年來，他一直在自學馬克思列寧主義理論。黨組織委託他領導一個黨史學習小組。

米哈林同志在全體礦工中享有威信並受到尊重。他那個礦井裏很好地組織了各採煤區的社會主義競賽，競賽成績的公佈工作也做得很好。這個礦井月月都超額完成國家計劃。礦井委員會十分注意工會積極分子的教育。礦井委員會有一個舉辦積極分子訓練班的詳細計劃，並對這個計劃的執行情況進行嚴格的監督。積極分子在訓練班中聽各種報告，交流工會工作中的優良經驗。

在頓巴斯聯合各業職工的工會組織中，這樣的例子是不少的。斯大林冶金工廠高爐車間工會委員會主席謝留金同志

堅持地學習着馬克思列寧主義理論。他那種堅持學習的精神可以作為許多工會領導者的榜樣。他領導工廠中最大車間的工會組織七年，也一直堅持學習了七年。去年，他從斯大林諾工廠區黨委會附設的黨校裏畢業了。

經常聯系羣衆的謝留金同志，在自己的日常工作中依靠積極分子。政治眼界的擴大使他能夠具體而明確地領導工作。他不怕困難，會找到各種方法來克服困難。

當今年第一季度高爐車間開始落後的時候，車間委員會做了不少工作，發動了高爐工人的創造積極性來克服落後現象。生產會議在發展社會主義競賽中起了很大的作用。在這裏，生產會議成了交流經驗的講壇。車間委員會把高爐生產中的迫切問題提到生產會議上去討論。誰都知道，爭取實現職工在生產會議上所提出的意見是很重要的。車間委員會經常檢查生產會議參加者所提出的建議的執行情況。

在爭取提高我們幹部的思想水平的鬥爭中，必須給他們展示前進的遠景，不使他們停滯不前，幫助他們充實自己的知識，提拔他們擔任重要的宣傳工作。這就是擔任重要而光榮的黨的工作。不少工會領導者是本市黨組織的宣傳員。契留斯金涅茨煤礦第一號礦井工會委員會主席貝列古達同志成功地領導着黨史學習小組已經一年多了。不久以前，他從宣傳員訓練班中畢業。和他一起畢業的，有工會工作者赫利斯托沃伊、契爾聶加、布爾采夫、普拉瓦托羅夫等人，他們將領導政治學校和學習小組。

我們的宣傳幹部是積極的戰士，是善於把理論與共產主義建設的迫切任務結合起來的政治活動家。講演員、報告員、即全體宣傳員的直接職責，就是展示我國發展的遠景，闡明爭取提高勞動生產率的全民鬥爭對於國家、對於每個單位的益

處。煤礦工業工人工會古比雪夫區委員會主席列昂楚克同志表現出自己是一個優秀的報告員和講演員。他參加了區黨委會的報告員小組，經常接受黨組織的委託在本區各礦井和企業裏講演。不久以前，他準備好了一個內容豐富的、關於工會組織在爭取提高勞動生產率的鬥爭中的任務的報告。列昂楚克同志所引用的材料可以說明：他深入地了解本區各礦井和其他企業的生活，善於作令人感興趣的綜合論述。

可是，也有相反的事例。遺憾的是，這種事例並不少。在工會領導者中間還有這樣的人，他們不重視擴大自己的政治眼界，不願意學習。他們慣用的辯護之詞，就是基本的工作、即所謂“日常”事務太多了。這些工作人員沒有想到，思想上和政治上的落後，正是他們在實際工作中遭到失敗或犯錯誤的主要原因。

斯大林煤礦公司第二至七號礦井工會委員會主席卡山斯基同志，對工會工作已經不是生手了，他有豐富的經驗；從前有過一個時候，這個礦井委員會很善於引導礦工的主動精神。可是，現在這個礦井落後了，一月又一月地完成不了國家的任務。而工會組織不注意自己的工作。工會委員會所屬各工作委員會沒有一個是起作用的，只是在形式上組織了礦工的競賽。

這種不能令人容忍的現象的過失者之一是礦井委員會主席，他不善於對企業中所發生的事情作正確的估計，容忍自己的工作中接二連三地發生錯誤。這並不是偶然的。卡山斯基同志早就荒廢了政治學習，他停止了前進，落到生活的後面。他縱容礦井羣衆教育工作中存在許多嚴重的錯誤。這個礦井委員會主席沒有在工人大會上作報告。不錯，他每天在礦工上班前都照例發表一通演說。但是講的是些什麼呢？都是些空

洞無味的話，除一般號召外，毫無內容。

現實生活對這樣的領導者是不留情的。他們認為擴大政治眼界，經常充實自己的馬克思列寧主義理論知識這件事可以等一等。這樣的人必然眼光狹小，失去對新鮮事物的感覺。這樣的人往往會變成把個人利益看得高於國家利益的庸俗的小人。“勞動”煤礦第五號副礦井工會委員會主席查伊尼科夫就是這樣的人。

兩年前，這個礦井的全體職工發起了爭取提前掌握企業計劃生產能力的愛國主義運動。這個倡議對於增加煤產量和提高煤礦工人的勞動生產率起着多麼重大的作用，是不言而喻的。

這個礦井全體職工的初步成就衝昏了查伊尼科夫的頭腦。由於沒有足夠的政治鍛鍊，他自高自大起來，認為大部分成績的求得是自己的功勞，不再重視積極分子了。當礦井從已取得的成績上漸漸下降時，查伊尼科夫對此却漠不關心。這個礦井委員會主席已經誰也依靠不上了，因為積極分子都和他疏遠了。這個礦井委員會主席終因利用職權來達到自私自利的目的而名譽掃地。不久以前他被撤職了。

共產黨用各種辦法來使我們的幹部不斷提高自己的思想和理論水平，使他們善於正確地解決實際的任務，幹練地領導勞動人民為實現共產主義而鬥爭。黨的教育網的全部工作都從屬於這一目的。新的學年將是進一步提高全部宣傳工作、提高政治學習質量、加強政治學習與實際生活的聯系的一年。我們要努力不懈地改進宣傳的內容，使它能滿足學員的需要，增加學員對學習理論知識的興趣。

斯大林諾市黨組織經常指導工會的日常活動，發揮工會的獨立作用，並在黨的工作中依靠工會，通過工會來加強黨與



羣衆的聯系。如同往年一樣，今年本市將有大批工會組織的領導者和積極分子參加黨的教育網學習。

各產業工會省委員會、礦井委員會、工廠委員會的工作人員中，已有十八人考取馬克思列寧主義夜大學，還有十三人將在區黨校裏學習。大量工會積極分子(二百多人)決定參加黨史學習小組來提高自己的政治知識。大部分工會領導幹部都在自修馬克思列寧主義理論。

對於經常提高工會幹部的思想水平、擴大他們的政治眼界加以關懷，是提高整個工會工作質量的決定性的條件。

(李鴻禮譯自一九五四年九月三十日蘇聯“勞動報”)