

67824

基本馆藏

农民的社会主义学校

赵有福 王守憲編寫



北京大众出版社

B
751
443
162

4
F

5
4751 C7824
4943
K2

農民的社会主义学校

——白盆窑農業生產合作社政治思想工作介紹

趙有福 王守憲編寫

北京大众出版社

一九五六年

內 容 提 要

加强党对農業生产合作社的領導，積極進行政治思想工作，是巩固和發展農業生产合作社的重要条件。本書就是为了提供这方面的材料和經驗而編寫的。作者以北京郊区白盆窑農業生产合作社進行政治思想工作的具体事例，指出了党在農業社內加强政治思想工作的重要性，介紹了政治思想工作的內容和進行的方法，並說明了農民正在農業社这个社会主义学校里迅速地成長。

農民的社会主义学校

——白盆窑農業生产合作社政治思想工作介紹

趙有福 王守憲編寫

*

北京大众出版社出版

(北京西四馬路中環書局代售)

北京市書刊出版業營業許可證出字第0110号

新華書店北京發行所總經銷

北 京 印 刷 厂 印 刷

*

開本：787×1092·1/32 110頁·19,600字

1956年4月第一版 1956年4月第一印刷

印數：1 70,600册

統一書号：3071·1 定價：0.10元

目 錄

一、白盆窰鄉合作化了	1
1. 百分之百的農戶都入了社	1
2. 虽然都是社員，表現可不一樣	2
3. 一定要把社办好	4
二、白盆窰農業生產合作社是在斗爭中成長起來的	5
1. 向富農分子的破坏活动進行斗爭	5
2. 向投机商人的思想影响進行斗爭	7
3. 对社員進行集体主义思想教育，培养貧農、 下中農的領導核心	9
三、白盆窰農業生產合作社为保証連年丰產而努力	12
1. 制訂生產計劃，健全劳动組織	12
2. 正确地解决投資和分配問題	15
3. 动员全体社員战胜災害	18
4. 开展劳动競賽，提高社員的劳动積極性	19
四、社員們社会主义思想的增長	21
1. 愛社如家的人們增多了	22
2. 農業生產合作社是社員們溫暖的大家庭	23
3. 开展了學習文化和科学技術的运动	24
4. 模范地执行國家政策	25
五、党支部領導農業生產合作社政治思想工作的 主要体会	25
1. 加强党支部的集体領導，發揮黨員的模范作用	26
2. 結合生產实际和思想实际，开展宣傳教育工作	26
3. 利用多种多样的宣傳形式	27

一、白盆窰鄉合作化了

1. 百分之百的農戶都入了社

在北京城南十里有個白盆窰鄉，這個鄉共有四百八十三戶，二千一百三十三口人。土地共有四千八百七十二畝，其中水地占三千三百九十二畝，是以種蔬菜為主的純農業鄉。蔬菜種類很多，除春、夏、秋三季有菠菜、白菜、蘿卜、土豆等大路貨外，在十冬臘月里還有溫室培植着大批的青韭、西紅柿等細菜。全鄉蔬菜年產一千三百多萬斤，一年三百六十五天（雨天雪天在內），每天下午或清早都有成隊的大車將蔬菜運往北京城內，及時地供應首都工人、幹部和市民的需要。

白盆窰鄉在1953年春天建立了三個農業生產合作社，三個社共有社員四十三戶。這一年社里生產搞得很好，社內的小麥、玉米、白薯、土豆、菠菜都出現了大面積的豐收。李宗和社和郭鳳太社一百一十九畝春玉米，每畝平均產量三百三十八斤，比一般農民產量高三分之一。社里增產了，社員收入也隨着增加了。社員趙殿清入社前連吃穿都混不上，全家蓋着一條棉花套，欠政府幾年的貸款也沒能還。入社後分得二千九百九十三斤玉米、九百六十四斤小麥、四百九十七斤大麥，分到這麼多糧食，全家六口人吃不完，賣了七百斤余糧。這一年他除了還清幾年來欠下的貸款外，全家都作了新的棉衣棉被，過陰曆年時還宰了一頭豬。他高興得逢人便說：“我這一輩子過年沒有宰過豬，也沒有過富余糧食，入社後

什么都有了。”由于这一年社里增产的事实，社員們幹的勁头更大了，就連入社后曾一度犹豫动摇过的人也踏踏实实地幹起來了。社外的農民們沒等到秋收的时候，就有几十戶農民“挂号”要求秋后入社。

秋收以后，結合粮食的統購統銷工作，村子里大張旗鼓地宣傳总路綫，一連开了八次群众大会，每次会后都有領導地分組討論，还組織了一百多人的宣傳大隊挨門挨戶地宣傳。老社員們到处去訪親探友，宣傳自己入社后親身體驗到的好处。農民經過总路綫的宣傳，又親眼看到和听到本鄉農業生產合作社的优越性，紛紛要求報名入社、走社会主义道路的勁头很大。合作化运动的高潮到來了，每天都有几十戶報名。不几天，社員便增加到了二百六十戶，比老社員戶数增加了五倍，占全鄉总農戶百分之六十。1954年这一年，白盆窰農業生產合作社戰勝了嚴重的涝災，又獲得了丰收。到秋后，又有一百零八戶農民報名入社。这时全鄉百分之八十六的農戶参加了農業生產合作社。到了1955年冬季該社又獲得迅速的發展，全鄉入社戶数达到四百八十三戶，占全鄉总農戶的百分之百。这样白盆窰鄉便全鄉合作化了。

2. 虽然都是社員，表現可不一样

說起農民報名入社來，情况也并不一样，特別是在1953年冬季大發展的情况下，由于社里对發展对象以及發展時間的先后缺乏周密的规划，因此報名入社后的農民有着各种不同的表現。大部分貧農和下中農單幹时生產和生活都比較困难，对入社格外積極，他們有的在秋收前就报了名，也有的在宣傳总路綫初期就报了名。在一次翻身農民座談会上，

就有二十九戶報名，有的說：“窮哥們自己單幹，沒有幹頭，往一塊湊着幹吧！”這些戶入社時痛快，入社後情緒也高，報名後就把地契送到社辦公室，把農具種籽都登記在社的冊子上。有的天天到社辦公室打聽編了隊沒有，有什麼事情沒有，一聽說社里開會或有事情，勁頭很大，開會不嫌煩，幹活不怕累，成為社里的骨幹分子。這樣的農戶有一百二、三十戶，占當時全體入社戶數的一半左右。

也有八、九十戶是經過反復的宣傳解釋，解除顧慮後入社的。這些戶雖然單幹時能混得夠吃夠喝，但也不是大富大貴的人家。他們看見別人入社很羨慕，但又怕入社後，戶數多弄不到一起，怕社里生產搞不好，分得不够吃，花零錢不方便。他們入社後，大部分還跟着參加社內活動。一方面看到社里土地連片，牲口、農具、水車又多又好，心里高興。但另一方面又擔心社幹部管不好；加上社內一部分落后社員的影響，他們的情緒忽高忽低。

也有三、四十戶入社時比較勉強，他們大部分是土地又多又好、大車驢子、水車水井樣樣齊全的上中農。在社的發展初期，他們對發展社有些抵觸情緒，有的買酒炒肉，主動地找互助組的貧農組員開巩固互助組會議，他們對貧農組員說：“別人搞社，咱們繼續巩固互助組，以後咱們互助組也好辦，大家用驢子、用大車、用糞、用錢我都有，反正絕不讓你們吃虧。”也有的說：“入社是自願的。我看咱們互助組還是再巩固一年。”就在1953年發展社的同時，村子里就有五、六個互助組在上中農的主持下開“巩固互助組”的會議。可是後來貧農組員都入社了，一般的下中農組員也入社了。他們左思

右想：自己單幹，勞動力不夠用，雇人不好雇，左鄰右舍都入了，自己不入又怕面子上不好，又想入社後牲口、大車都合理處理，自己也不大吃虧，所以咬了咬牙來個“跳河一閉眼”，也入社了。這些人入社後，社內活動不積極參加，在處理牲口、農具折價、計息等各項問題上，都斤斤計較自己的利益，就是入社很長時間內還不斷地流露出不滿情緒，並且講怪話，他們在社內的表現比較落後。

1954年和1955年冬季，雖然全鄉社員發展的数量不大，但從入社農民的表現上來看，它們之間的基本區別，也大体和1953年的情況相同。這些不同的表現和情況，明顯地標示着農民各階層在農業社會主義改造中的動向；也証明了正確貫徹黨的階級政策，和加強黨在農業生產合作社內的政治思想工作的重要性。

3. 一定要把社办好

在每年擴社快結束的時候，動員全體黨員和社員增強信心，一定保證把社办好是非常重要的。在1953年和1954年擴社工作結束時，社員和部分社幹部思想上有些混亂，有的說：“一下子弄這麼大，能弄得好嗎？”也有的說：“去年就夠受了，今年還要發展，非鬧翻不可。”有一部分社幹部也感到信心不足，把握不大。這時，黨支部在區委領導下，廣泛地向全體黨員和社員講解了中央只許办好不許办坏的精神，講解了相信黨，相信群眾就一定能把社办好的道理，部署了如何儘快地使農業社轉向生產的問題。支部在分析了當時全體社員的思想狀況後，決定通過總結老社的工作，評選老社的模範社員來擴大宣傳，通過宣傳農業生產，合作社在黨支部領導下克服了一

系列困难，取得更大成績。宣傳模範社員的事跡后，又認真地在各生產隊、組配備了黨員、積極分子作骨幹，并一再說明為了把社办好，黨員和積極分子負有重大的責任，号召全體黨員和積極分子努力保證把社办好。接着根據本社情況擬出了年度生產計劃草案，并在全體社員中進行充分的討論。通過討論計劃，社員們知道了在社里應該怎樣進行生產，完成生產計劃后，會有怎樣的收入等問題，并使社員們初步懂得了參加農業社集體生產是農民唯一通向幸福的道路。經過多次的反复的討論，對社員是一次很好的教育，使黨員、積極分子和大部分社員都樹立了一定要把社办好的決心。

二、白盆窰農業生產合作社是在 鬥爭中成長起來的

如果從白盆窰農業生產合作社办社三年的歷史來看，便會使人明確地看到它是在鬥爭中成長起來的。首先是向富農、投機商及其對農民的思想影響進行鬥爭；其次是向各種自然災害進行鬥爭；在向這兩種敵人進行鬥爭的同時，在社內部還要向社員中的落后思想進行艱巨的說服教育工作。這些鬥爭都是非常尖銳激烈的，黨的政治思想工作站在鬥爭的最前綫。通過這些鬥爭，打破了各種敵對保守力量對農業生產合作化運動的抵抗，鍛煉了幹部，建立了貧農和下中農的領導核心，提高了社員的社會主義覺悟。

1. 向富農分子的破壞活動進行鬥爭

就在1953年春，農業生產合作社還在試办的時候，富農分子就開始了對農業社的破壞活動。當時全鄉有三個農業生產

合作社，因为建社时缺乏规划和警惕，有四户富农鑽进社来。富农苗长顺混进社后，企图把社搞垮，挑拨社员和党员社长郭凤太、党员社干部郭凤清的关系，并造谣说：“看，咱们社成了郭家社了，这样下去没有别人的份，六户杂姓得受郭家的气。”他利用党员副社长王宝德想当正社长的思想，找王宝德和社内几户社员在一起商議，他提出“不退社就选王宝德当正社长”。在富农苗长顺的煽动下，党员王宝德和几户社员对社长郭凤太、社干部郭凤清有了意见。这种情况如果发展下去，社内的生产就不能搞好，社还有垮台的危险。党支部及时发现了这一问题，首先在支部委员会上做了研究，对党员王宝德进行了批评，责成王宝德检讨。王宝德经过教育承认了错误并交代了富农苗长顺的阴谋活动。最后社里召开全体社员大会，揭发了富农苗长顺的阴谋活动。社员们都很气愤，很多人发言对富农提出警告。苗长顺当场低头认罪，再三表示今后一定在社员的管教下好好劳动。经过这次斗争，社员们提高了警惕，社干部也改进了工作，郭凤太说：“开始我只认为社员有点意见，没有想到是富农的破坏活动。今后我一定要改进工作，加强对富农的监视。”在1954年社里进行分配时，因为社内一部分收入压在来年投资中，暂时还不能分给社员现款，同时管委会又没有把社内全部收支情况向社员交代清楚，有些社员闹不清账是怎么结算的，有意见。富农李树身便乘机煽动社员，他有时当着社员拍着大腿说：“我分这么多是化不清的。”也有时当着别的社员大骂：“他孀的，分这么一点钱，屁事也不顶。”富农李树身这样一煽动，有些社员意见就更大了，有的甚至歇工不下地了。党支部及时抓住了这些问题，开

大会進行揭發，并組織社員討論：“富農分子破坏活动的动机是什么，社員應該如何对富農分子的破坏活动進行斗争？”这样便打破了富農分子的陰謀，对分配有意见的社員也自己檢討說：“只怪自己麻痹，沒想到富農有空子就鑽。”

白盆窰鄉党支部还注意了对社外富農的破坏活动進行斗争。1955年春天，富農王華山、李連奎等聯絡在一起，散布“我們拿三千元買土豆籽，誰缺土豆籽就借給誰”的空气，同时他們又对情緒尚不穩定的社員進行个别拉攏，社員趙鳳海等六、七戶剛入社的社員被拉攏后便退社了，这种破坏活动，如果不及时坚决地給予打击，对社的巩固是不利的，党支部進行研究后，及时召开了全鄉群众大会，并点名揭發，会后社員們又組織了討論。除了抓住富農的破坏事实及时地給予打击，教育群众外，1955年春季还开了兩次富農會議，指出他們要守法，要好好劳动，对一貫表現不好的点名警告。經過几年來对富農分子破坏活动的斗争，收效是很大的，在斗争中提高了社員觉悟，使富農分子开始分化。

2. 向投机商人的思想影响進行斗争

白盆窰農業生產合作社社員中有百分之五左右是小商贩出身或兼作过小商贩的，他們在旧社会自由市場中沾染了投机倒把的思想作风。同时白盆窰社是蔬菜社，蔬菜是商品生產，从生產到出賣都是和市場來往的，这样，在農業生產合作社內，向投机商人及其对社員的思想影响進行斗争，保証農業生產合作社按照國家計劃生產和出賣，坚持正确的經營方針，逐步克服旧社会自由市場对人們的思想影响等等，就是一个很重要的問題。在制訂1954年生產計劃时，有的社員曾

提出“什么菜价大种什么”，党支部对这个意见在全体社員中进行了詳細的解釋，使大家懂得了这个意见是錯誤的。为了在銷售上按照國家計劃办事，党支部抓紧了对駐市場的蔬菜推銷員的教育。1955年10月，蔬菜市場上大白菜很少，供銷社提出要生產社大量送大白菜上市，蔬菜推銷員郭良生向社主任李宗和請示時說：“現在大白菜價格小，有的社不向市上送，也有的社只送草帽子菜（即沒有菜心的壞菜），現在菜棧催着要咱們送，我看咱們還是等一等再送。”社主任李宗和當時就批評他說：“菜棧要咱們大量送，咱們就大量送，生產社、供銷社必須密切配合、互相支援，不堅決支持供銷社的想法是不對的。”這樣，第二天社內的大白菜便大量上市了。

該社在過去經常從事小商販活動的社員，在生產上和生活的安排上與一般社員也是不同的，他們勞動觀點較差，生活上不注意節約，必須加強教育。第五、六、七三個生產隊共有一百八十七戶，在過去經常從事商業活動的有五十九戶，他們有些是與市場上花生投機商人勾結作“花生班子買賣”的，也有一部分是賣劈柴、賣蔥而實際上是靠往“劈柴上潑水”“在蔥上摻沙子沾泥”賺錢的。這些人入社後有一部分還安心參加社內生產，也有一部分老埋怨幹活累、分錢少，他們常說：“過去抗上一條扁担進城就來錢，現在累一年還不如過去做一冬季小買賣掙的錢多。”他們入社後生活習慣上也没有什么改變，缺乏長期打算，這樣，每逢社內給他們借支錢少時，就很不高興。一見到社外有的人販賣菜等偶而收入多時，他們非常羨慕。党支部對這些社員一方面適當地從借支上照顧他們的生活習慣，同時經常對他們進行個別教育。社員宋云啓經常找

管委會借錢，並不斷的講怪話，埋怨合作社說：“以前我扛條扁担做小買賣也來錢，打幾天短工也來錢，現在扛了半年長活還不給我錢？你們淨說社會主義好，連錢都化不上了，再這麼辦，我把鞋倒穿起來。”（即退社）黨支部幹部便找他個別談話，向他解釋說：“以前你來錢容易家中剩下什麼了？也不過剩下了一條扁担，靠做小商販不能過富裕的生活，必須踏踏實實地在社內勞動，共同把社办好。”經過幾次解釋後，他也就不再講怪話了，勞動上和生活安排上也有了好的改變。

3. 對社員進行集體主義思想教育，培養貧農、 下中農的領導核心

結合社內各項活動、特別是結合生產活動對社員進行集體主義思想教育，表揚社內各項活動中的積極分子，批評落後的社員，對提高社員覺悟，鞏固社的作用很大。白盆窰農業生產合作社在這一方面，主要是通過勞動競賽中的評比，通過經常的會議和社內小報對於先進事跡的表揚，通過典型事件的討論和通過社員的生活會來進行。從1954年以來，在社內各生產隊、生產組之間堅持了全年各個階段的勞動競賽。在每一階段勞動競賽開始前，社員們都充分地研究討論本隊、本組的競賽條件，黨支部通過小報和各種會議把各隊各組的競賽條件向全體社員公布。在勞動競賽開始後，黨支部抓緊了宣傳鼓動工作，及時地把各隊對競賽計劃的執行情況和典型事跡登在社內生產小報上，使社員們及時地了解各隊的行動情況，了解社內的先進人物，啓發社員向先進的人物學習。如1954年鑄菠菜時，四隊在打下班鐘後，鑄、捆、運緊密配合，結果多鑄了八十多畦，類似這種新的勞動態度和

優良成績都登小報進行了表揚。據1954年八期生產小報統計表揚模範人物模範事迹的共十九件，批評的七件，報告競賽情況的二十二件。每個階段的競賽成績都進行評比，競賽評比的过程對社員教育作用很大。白盆窰社1954年6月、11月評比兩次，每次評比都是在各生產隊、生產組的社員中反復討論，從總結生產入手，擺成績、提問題進行比較。評比过程貫穿着批評與自我批評。通過評比，對社幹部、對社員都是深刻的教育。1954年11月通過細致的評比工作，全社內選出了一個模範生產隊、三個模範生產小組、十五個個人模範。評選以後社內出了兩期選模專刊，向全體社員介紹了隊、組和個人的模範事迹。

運用社內有教育意義的典型事例組織社員討論是對社員進行集體主義思想教育的良好方法。1954年一年中，白盆窰農業生產合作社組織了五、六次典型事例的討論。在組織典型事例討論時，黨支部及時地研究社內所普遍存在的問題，根據問題的性質，慎重地選擇典型。例如1954年10月，社內活茬很忙，但社員歇工的卻很多，提高社員出勤率，保證社內生產活動的正常進行是當時的主要問題。黨支部便抓住第五生產隊社員王永征歇工一個月的事件，事先責成專人查對事實，和王永征談話，然後召開第五生產隊全體社員會議，批判地介紹了王永征歇工一個月的事實，全面地敘述了這一事件對生產的危害。王永征本人當場作了檢討，社員分組進行了討論，接着在各生產隊中進行了傳達，這樣，社員們的出勤率就大大增加了。

白盆窰農業生產合作社在生產小組中，特別是在組長與

隊長間建立了生活會制度，大體上能一月開一次；組、隊長生活會次數較多，第一隊組、隊長堅持了半月一次。一般的生活會由檢查發生的問題或總結工作着手，因此問題多時多開，問題少時少開，時間很難規定的太死。這種經常的生活會制度是改正工作中的缺點、教育幹部和社員的很好的方式。管委會的幹部和隊長經常參加小組的生活會，一方面便於幫助社員對問題作全面的分析和解釋，同時能更細致地了解組內工作情況和社員中的思想情況。對教育社員和改進領導工作好處也很大。

社內競賽的評比、各種典型事例的討論和生活會是進行集體主義思想教育的過程，同時又是培養貧農、下中農的領導核心的過程。第一生產隊在1954年春天是全社中最落后的生產隊，當時生產隊長褚新亮是上中農，工作不負責任，社員稱他為“繞了大道繞小道，繞了小道去睡覺”。在安排活茬時，他總是把工分多的留給自己幹。在他的影響下，有的生產小組不是按需要安排活茬，而是揀工分多的先幹。隊內社員們的思想問題也很多，春天是正忙的季節，出勤率不到百分之六十。在這種情況下，黨支部協同管委會調整了第一生產隊的領導骨幹，把新下中農黨員謝永合調去當生產隊長，指定黨支部副書記程世珍（新下中農）兼任政治副隊長。謝永合、程世珍剛到一隊時，很多社員不服氣，有的還故意挑他們的毛病。但是由於他們加強了集體主義教育，堅持了一個半月一次的生活會制度，認真地執行了好的表揚鼓勵，不好的耐心幫助教育的方針，對黨支部提出的各種典型事例認真地組織討論，把本隊的競賽條件和情況經常組織大家商量和

檢查。这样，不到半月全隊情况大有好轉。1964年培养了趙德祿等五个貧農、下中農当生產小組長。在生產上，一隊負責的白菜、蘿貢、花生都獲得丰產。在評选全年劳动模范時，一隊当选为全社的模范生產隊，在1965年生產競賽中又得到優勝紅旗。

三、白盆窰農業生產合作社为保証連年丰產而努力

随着農業生產合作社的建立和發展，社內生產上出現了一連串的新問題，這些問題如不適当地加以解决，將會影响社的增產。要正确地解决在生產上出現的新問題，就必須加强細致的政治思想工作。白盆窰鄉党支部由于加强了社內的政治思想工作，保証了社內生產上的一系列的新問題能够得到順利的解决：提高了社員的劳动積極性，發揮了生產上的潛力，保証了建社三年來連年丰產，为進一步擴大生產奠定了基礎。

1. 制訂生產計劃，健全劳动組織

在農業生產合作社成立和發展起來以后，首先碰到的問題是社內的農業生產計劃管理問題。几十戶、几百戶在一起進行集体生產，這還是一件新鮮事。由于社幹部沒有領導經驗，而且廣大社員也不習慣，所以在1953年春天建社之初和1954年大發展之后，在生產上就一度出現了混亂局面。社幹部和社員对制訂生產、財務等計劃很不習慣，社內要訂年度計劃，不少社員說：“种了几輩子地都沒訂过計劃，生產也不坏，現在剛成立社就訂計劃，真是沒事找事。”也有的說：“咱

們好比賣豆腐，賣完這鍋磨那鍋，管它一年共磨多少鍋。”也有些社員對社內訂計劃和各項活動不關心，他們說：“入社就為省心，咱們就是磨道的驢听吆喝。”這樣，為了把社內計劃訂好，就必須做好思想教育工作，克服各種思想障礙。

在制訂計劃前，支部在黨員、團員和社員中反復地講解了農業生產合作社制訂生產計劃的重要性，號召全體社員要認真地討論計劃，從多方面找增產的門路。并用管理委員會提出的計劃草案中所顯示的優越性教育社員，說明制訂計劃和按計劃辦事與全體社員的關係，批判了社員對訂計劃不關心的各種錯誤說法。例如，有的社員曾說：“上有區幹部、社幹部，咱們是磨道的驢，听吆喝。”“管他訂不訂，天黑了算一天，幹活給票就成。”接着，又把管理委員會提出的計劃草案提交全體社員討論。社員們懂得了制訂計劃的重要性，參加討論計劃積極了，也打下了經常按計劃辦事的基礎。

1954年開始春耕的時候，社內勞動組織得很亂，生產隊和生產組雖然編好了，但不能很好地發揮作用。不少生產小組長在頭天晚上不安排活茬，而是每天早上臨時分配活茬。五隊隊長常士平一天給三個社員派活，連派了三塊地都沒有活幹。4月21、22日兩天內，五隊內都閒着七、八頭驢子，而有的社員却用小毛驢拉水車。生產小組長王永征早上躺在被窩里派工。有些社員存在着“合作社反正不是自己的，得歇就歇”或“合作社反正搞不好，湊合着喝碗粥算了”的想法。勞動紀律鬆弛，不愛護公共財產的現象也很普遍。有的社員上班遲到、下班早走，幹活時歇大歇或睡覺。有的婦女一邊鋤地，還一邊納自己的鞋底子。副隊長常士平保管的農具中六把鐵