

● 党性党风党纪教育材料 ●

750314

7(6)1

54319

风范谱与鉴戒篇

— 中共湖北省纪律检查委员会调查研究室编

6)1

319

FENGFAIPUYU
JIANJIEPIAN

风范谱与鉴戒篇

中共湖北省纪律检查委员会调查研究室编

湖北人民出版社

风范谱与鉴戒篇

中共湖北省纪律检查委员会调查研究室编

*

湖北人民出版社出版 湖北省新华书店发行

湖北省新华印刷厂印刷

787×1092毫米32开本 6印张 123,000字

1984年11月第1版 1984年11月第1次印刷

印数：1—119,300

统一书号：3106·691 定价：1.00元

〔内部发行〕

编者的话

为了运用正反典型对党员进行党性党风党纪教育，我们选编了这本小册子。这些典型，都是近几年发生在湖北地区的事情。

党的十一届三中全会以来，我省各级党组织认真贯彻党中央关于教育党员、端正党风的一系列决策，党风逐步好转。各级党组织的战斗力和党员的素质有了提高，我们党的优良传统和作风不断地恢复和发扬。这里所选的正面典型代表了党员的大多数，表明我们党的主流是好的。我们是完全能够依靠党内的健康力量纠正各种不正之风的。但是，我们又要对党风方面存在问题的严重性和危害性有清醒的认识。这里所选的反面典型所反映出来的事实是发人深省的。我们要引以为鉴戒，从中吸取教训，受到教育。

党的十二大决定用三年时间整党，今年是全面开展整党的第一年。我们要充分利用整党这个极为有利的时机和极为有利的条件，对党员深入进行党性党风党纪教育。要很好地运用这些正反典型，结合整党文件的学习和党的组织生活会，有针对性地做好政治思想工作。

请各级纪委继续向我们提供有关党风党纪的各种典型材料，有什么意见和建议，直接同我们联系。

中共湖北省纪律检查委员会调查研究室

一九八四年五月

目 录

风 范 谱

勇挑重担勤奋创业的好干部

- 记宜昌市优秀干部杜远金 3

一个勇于开拓的厂长——任善纪..... 9

深受知识分子欢迎的党支部书记

- 记江汉石油管理局研究院生油室党支部书记徐开林17

引 力

- 记华中工学院副教授陈应天23

祖国，在我心中

- 记武汉水利电力学院教授刘晨晖31

他在共产主义实践的道路上

- 记湖北医学院附属二医院放射科主任尚瑞瑜38

主人翁的情怀

- 记葛洲坝拌和厂工人、共产党员张海41

不熄的火把

- 记二汽模范共产党员卞良发49

两袖清风 一尘不染

——记江汉石油管理局副局长瞿祖耀58

“勿忘他”

——记江汉石油管理局钻井公司工会主席赵天禄62

三十年来清如水67

她时刻把党的利益放在心上

——记共产党员葛永秀的事迹72

无私功自高

——记房县退休干部李昌海同志二、三事75

不怕“鬼”的人79

秉公办案，敢于碰硬

——记公安干警、一等功获得者余发海83

敢讲真理的“铁纪委”——荆州地区纪委87

党的事业和威望高于一切

——记中共沔阳县纪委副书记张松山同志90

晚霞红似火

——记郧县商业局纪检组长魏永寿94

鉴 戒 篇

中纪委就枝城港水陆联运中断事件发出通报101

附：深刻的教训105

手有权须珍重 勿仗权势耍威风112

错误发生以后……

——记黄梅县揭发、纠正非法“农转非”不正之风116

毁于“糖弹”

——看杨维玉的犯罪道路·····123

走向罪恶的深渊

——姬华贪污案件纪实·····130

铁窗内外的思索·····138

“赵阎王”的末日·····143

怵目惊心的盗卖钢材案·····149

一个经济罪犯是怎样打通道道关卡的·····157

党纪国法 岂容践踏·····161

惊起却回头·····168

风 范 谱

勇挑重担勤奋创业的好干部

——记宜昌市优秀干部杜远金

一九八一年十二月，中共中央组织部《组工通讯》编辑部曾派人前往湖北省宜昌市访问全国劳动模范、宜昌印染厂厂长杜远金同志，希望了解有关他的先进事迹。这位厂长对来访者除谈论四化大局、本厂当前有待解决的问题以外，关于他个人的事迹绝口不提。但是，在知情的干部和群众中，杜远金同志却受到异口同声的赞扬，人们称他是“不为官，不为名，不为利的好干部”。他到宜昌印染厂当厂长三年，同职工群众一起出色地改变了全厂面貌，总产值比他上任前一年增长五点五倍，平均每年净增百分之七十六点一，并且带出了一支能够以主人翁精神对待劳动的职工队伍，形成了一个“爱工厂、重实干、讲团结、讲文明”的好厂风，人们满怀期望地说：“多一些象这样拼命实干的带头人，四化建设的速度就会快得多。”

“共产党员就是要多干实事”

一九七八年底，宜昌市纺织局党委讨论如何改变宜昌印染厂的落后面貌。这个厂设备不配套，技术力量很弱，经营管理不善，产品质量低劣，连年亏损，问题非解决不可，可

是没有强手去不行。究竟派谁去合适呢？党委反复研究，难下决心。会后，局党委委员、副局长杜远金向局党委副书记老张表示，自己愿意去挑这副担子。

“你是副局长，五十四岁了，还有伤有病，怎么能让你到基层去呢？”老张认真地说。

“我还能拼几阵子。当副局长要实干，到基层去也要实干，共产党员就是要多干实事嘛！不拼命把重点企业搞上去，整个经济怎么活起来。”杜远金讲得更认真。

“你实在要下去，是不是以工作组名义下去帮一段时间？”

“不行！”杜远金斩钉截铁地说，“我下去有两个要求：一是去当厂长，请上级派个党委书记掌舵；二是请组织免去我的副局长职务，使我一心一意干在基层。”

杜远金同志的要求反映到市委后，市委领导同志高兴地说：“好！干四化就需要这样有事业心的人，需要敢拼敢闯的志愿军！”市委批准了杜远金的请求。

消息很快传开了，有些人议论纷纷，说他“放着高椅子不躺，偏找矮板凳坐，何苦呵！”“离退休年龄不远了，还到困难厂去，逞得起这个雄吗？”听到这些谈论，杜远金只有一个信念：不吃苦，不逞雄，国家怎么能富强起来！他下决心要在六十岁以前，让印染厂新上六条生产线，总产值翻六番。

一九七八年十一月三日晚上九点多钟，局党委召开的欢送会刚结束，杜远金就直奔宜昌印染厂上任去了。

苦干不歇手 攻关不止步

杜远金一进厂，就扎到车间里去，同工人一起参加夜班、中班、白班的连续劳动，同时进行调查研究的，寻找改变工厂落后面貌的突破口。他了解到，这个厂的一条主要生产线是一九七五年突击仿制的，运行不到半年就出现摇晃，几年来一直靠打桩捆绳维持生产。有时为了赶任务、补欠产，只好拚设备。工人很着急，产量和质量还是上不去。杜远金同工人、技术人员商量，大家都赞成抓整顿设备这个关键。他揣着这条生产线的设备草图，带领设备科、技术科、车间负责人一起参加现场操作，一台机器一台机器地详细考察运行情况，遇到疑难问题就地“会诊”，在集思广益基础上拟定了一个整顿设备、补救六大缺陷、克服三十六个毛病的方案。杜远金盘算着：一个星期解决一个问题，一个月就可以解决四个问题，只要苦干不歇手，一步一个脚印地走下去，问题再多也不怕。

从此，杜远金把全部身心扑到整顿设备上，难怪大伙说：“平时在办公室找不到他，节假日在家里见不到他。”锅炉有两根管子渗水，运行不好，造成供气不足，严重影响了全厂的生产。一九七九年正月初一，正患感冒的杜远金一大早就赶进工厂，钻进热烘烘的炉膛，同维修工人一道进行抢修。从初一到初五，他连干了七个班，累得头昏作呕，脸色苍白，两眼布满血丝，直到抢修完毕。三年来，为了整修设备，老杜用去了一百多个节假日。去年九月，正逢省里组织设备大检查，杜远金同志的老伴患心肌梗塞进了医院。为了不影

工作，他每天清晨四、五点钟到病房照料一下病人，就匆匆赶到工作岗位。老伴病危三天，他在厂里紧张地干了三天。工人们又疼爱又崇敬地说：“老杜真是铁打的硬汉子，一心为公的好党员。”经过他和职工们的努力，不仅根除了设备原有的弊病，而且使主机和附属设备全部得到改造、配套、整新。过去，这个厂的设备完好率是全省同行业倒数第一，现在已被评为正数第一。

杜远金是工人出身，文化水平不高，但他懂得搞四化建设不懂科学技术，不会科学管理，很难取得指挥生产的主动权。所以，他总是注意在苦干实干的同时，刻苦学习有关的先进知识和经验。他手头和床头，经常有一些印染技术和企业管理的书籍、杂志，一有时间就如饥似渴地学起来。凭着拼劲加钻劲，杜远金成了宜昌地区令人信服的改造锅炉的“土专家”，又是本厂攻克技术难关的能手，每年都能在挖潜革新方面干出几件实实在在的成绩。三年来，他抓住动力平衡、质量管理、节约利废、安装新线等几个环节，在最大限度地提高经济效益上下苦功夫，有力地改变了工厂的落后面貌。一九七九年底，实现了全厂生产翻一番、消耗降一成、质量进一档、积累增一倍等目标，并用增产增收的部分资金，在上级和兄弟单位的支持下，兴建了一万平方米的化纤染色车间。一九八〇年，在上海二印厂帮助下宜昌印染厂安装了一百一十七台（套）主机，仅用了四十天就完工，当年给设备、当年投产又居全省同行业第一。

依靠政策带领群众一起干

杜远金常说：“工厂有进步是靠党的十一届三中全会精神，靠上级和厂党委认真落实人的政策，温暖了职工群众的心。我一个人，纵有三头六臂，也难扭转局面。”

杜远金正是这么做的。他一上任就建议厂党委大胆落实党的政策，调动过去受伤害、受压抑的职工的积极性。熟悉企业管理的老程，在“文化大革命”中被错定为资本家，杜远金三次登门跟老程谈心，亲自同有关部门一起调查核实，很快纠正了错案，并向党委建议提程为计划科副科长。老程感动地说：“只有拚命多做工作，才无愧于党的关怀！”有个技术员，学的是印染专业，还懂得一些锅炉、电器、土木建筑知识，只因有骄傲的毛病，过去被调出了印染厂。杜远金在党委会上说：“人无完人，看人要看主流。人家瞧不起我们的短处，我们就学人家的长处”。他建议把这个技术员调回来。党委同意了老杜的建议，后来还根据这个技术员的表现，提为技术科副科长、助理工程师。在杜远金的推动下，很快妥善处理了三十几个同志的历史遗留问题，并根据各人的情况使他们各得其所，各尽其能。

为了发挥全厂职工的积极性，杜远金经常把职工生活问题放在心上。他上任不久，厂区就铺了水泥大道，职工上下班有交通车接送；食堂三班饭菜，经常有新花样；开水炉日夜沸腾，夜班工人不再愁喝不到开水；厂内还有了彩色电视机，开设了图书娱乐室。随着生产发展，建起了女工保健室、婴儿室、幼儿园和技工学校，部分职工改善了居住条件，厂

区绿树成排，垂柳依依，清洁整齐，面貌大为改观。职工家庭有什么意外，杜远金不分亲疏，主动关心。一位老工人患病，他亲自用板车送到医院治疗。

杜远金同志在原则问题上从不和稀泥，坚持有奖有罚，赏罚分明。这些工作，都是在狠抓生产和管理的过程中去做的。棉布染色车间一个工人擅离岗位，造成一千八百米疵布，老杜和厂党委的同志严肃进行了处理，并通过总结这一事故的经验教训，提出了优秀岗位五条标准，在全厂开展“创优岗”活动。当这个车间连创“十万里无疵布”的纪录时，杜远金又建议党政工团送贺信，号召大家向先进学习，发扬工人阶级的主人翁精神。现在，宜昌印染厂已经树立了十一个群众公认的标兵和一大批先进模范人物。

一九七九年十月，杜远金同志荣获国务院授予的全国劳动模范称号，同时被评为宜昌市的优秀党员。一九八〇年，市委又发出通知，号召全市党员、干部、职工向杜远金学习。但是他每得到一次荣誉就增加一次内心的不安，增添一股拼命工作的力量。报社要给他拍照，他总是躲着，市中心区宣传栏里光有他的先进事迹，没有照片。八〇年调资，厂里要提他，他十八次写信给局党委和市委，硬是把指标让给了别人。作为一个光荣的共产党员，杜远金正继续把自己的智慧和精力贯注在振兴中华的伟大事业上！

（原载中央组织部《组工通讯》1982年第9期）

一个勇于开拓的厂长——任善纪

一个六百多人的小盐厂，一九八三年向国家上交利税一千一百多万元，平均每人为国家创造财富一万八千多元，居全国同行业第一流水平。

在井矿湖盐制盐工艺的三次改革中，这家盐厂带了两次头——用铜管取代制盐蒸发罐加热室的钢管，改“冷法提硝”为“盐硝联产，热法提硝”。

在全国盐学会学术年会上，这家盐厂的厂长手无片纸上台发言，制盐学问讲得有理有据，受到专家学者好评。国家盐务总局负责人握着他的手称赞说：“你是个将才，是我们制盐行业扛大旗的！”年会结束时，这位唯一穿军装的厂长全票当选为中国盐学会理事。

他，就是武汉部队空军盐厂厂长任善纪。

勇于开拓

武空盐厂是家小厂，也是一家新厂，在我省盐业生产中作出了应有的贡献。一九七五年，任善纪担任生产副厂长后，与职工一道，创造了井矿盐业的多项第一：第一家搞成沸腾干燥，改变了“湖北盐，硬梆梆，撕破麻袋砸破缸”的状况，第一家在省卫生防疫站的支持下，试制、生产加碘盐，给潮

北几千万甲肿病区的人民带来了福音；第一家改大袋包装为小袋包装，减轻了装卸工人的劳动强度……

然而，开拓者是不愿津津乐道往日的创举的，他们的眼睛总是盯着现实。现实又是怎样呢？经过十年的卤水腐蚀，制盐设备千疮百孔，到处跑冒滴漏。盐的产量低，质量差，耗能高，一九八一年第一季度就亏损四十多万元。有人叹息：“盐厂的黄金时代一去不复返了！”

一厂之长的任善纪心情沉重，吃不下饭，睡不着觉。眼下各行各业都在开创新局面，加快四化建设。盐厂的出路在哪里？任善纪深感有一副担子压在肩上，而且份量不轻。他经受过解放战争硝烟的熏陶，接受过上山岭战役炮火的洗礼。他是一个幸存者。他在全厂会上说：“决不能把几百工人当作包袱甩给国家撒手不管，更不能在振兴中华的事业中交白卷。”他集中了群众的智慧，决定彻底更新改造现有设备，以节能求生存，恢复盐厂的青春。

他把想法和决心告诉了上级领导和制盐行业的专家，领导支持他，一封封赞助他的信，从北京、湖南、四川飞到 he 手上。然而设备改造谈何容易，初步预算要投资二百四十万元，要购买上千吨原材料。盐厂没钱，材料也难买，不容易啊！有人劝他：“老任啊，你要慎重，二百多万啊！”他说：“办企业，不该花的钱，一分不能花，不过，该花的，百万千万也要舍得！”他要求大家挺起腰来，咬紧牙关，苦干半年，为设备改造积累一部分资金，他辞掉了一百多个搬运工和小工，把这些活留给厂里自己干，省出一部分钱，用于设备改造。

武空的一位副司令员问他：“改造设备任务这么重，你们预计多久完成？”“三个月。”“还能不能短些？”“八