

# 晋升



农村读物出版社

PU RU RU

# 晋 升

岱 凌 主 编

农村读物出版社

(京)新登字 169 号

晋 升

岱 凌 主编

责任编辑 任鹤 秦雪

\*

农村读物出版社 出版

北京南华印刷厂 印刷

各地新华书店 经销

\*

787×1092 毫米 1/32 8.875 印张 199 千字  
1993 年 5 月第 1 版 1993 年 5 月北京第 1 次印刷

印数：1—17000 册

ISBN7-5048-2222-1/Z·313

平装定价：5.05 元 精装定价：8.45 元

## 前 言

“不想当将军的士兵不是好士兵。”拿破仑这句名言激励了许多雄心勃勃的年轻人，然而也引起了很大争论。

在社会生活中，每个人都想追求进取，都想施展自己的抱负，干出一番事业。追求晋升本身并没有错。

自古以来，清官和昏官就有区别，清正廉洁和昏庸无度有区别，有所作为的政治家和投机钻营的政客有区别。所以在晋升问题上就应当作具体分析。只要目标正确，方法正确，就应当充分肯定，并给予鼓励。

千百年来，人们对于仕途之路的看法大相径庭。比如“文章千古好，仕途一时荣”；“一人得道，鸡犬升天，”等等。对于仕途之路，多有微词。这并不奇怪，因为封建社会官场历来充满凶险和丑恶，封建官僚绝大多数只能是“官本位”文化土壤上发育的特权阶层。在今天的社会里，尽管当官从政、掌握权力、实施管理等等，已经在性质上发生了很大的变化，为政清廉、甘当人民公仆的官员是干部队伍的主体。但是，由于封建传统观念的影响，由于少数特权分子的存在。也由于体制弊端和官僚主义所造成的种种印象，人们仍然习惯于用“官迷心窍”、“升官发财”、“往上爬”、“小爬虫”、“野心家”等等大不敬的语言来嘲讽那些为私利而一心追求当官的人。

尽管任何时代都要有从政的人，都要有掌权的人，都要有从事管理的人，但是，如果公开打出自己的目标是想掌权、想升迁，那么，就会被看成是有野心，是“官迷心窍”。实际上，只

要有社会存在,只要有社会的发展变化,就总是需要有人来掌握权力,实行管理,在政治生活中充当一定角色,发挥一定作用。而一旦走上了这条道路,就总要有一个地位从低到高、权力从小到大这样一个升迁过程,或者是能上能下、升降沉浮这样一种角色转换的过程。

在我们今天改革开放的社会里,在现代化事业的追求当中,更需要大批有志、有为、有胆、有识、有能力、有才华的青年人走上各级各类领导岗位。因此,大批优秀的政治家、掌权者和管理人员的涌现是社会的需求,时代的呼唤。

从个人来说,每个人都有各种需求。追求一种舞台或场合,追求一种位置或角色,从而体现自己的价值,施展自己的抱负,发挥自己的才华能力,这是每个人不可磨灭的心理需求,也是每个人不可剥夺的权利。

当然,“野心”和“志向”是有区别的,关键在于人生的目的和价值是什么,追求晋升的动机是什么。

追求权力升迁的道路绝不是一帆风顺的,而是布满坎坷,矛盾重重。这并不奇怪,因为社会是复杂的,每个人在社会生活中都要接受磨炼、考验、检验、竞争、筛选、淘汰。因此在追求晋升的过程中,需要全面地塑造自己、培养自己,需要各方面素质的提高、性格的修养、意志的磨炼,当然,也需要原则、方法、技巧等方面的知识。这是由社会生活的复杂性所决定的,也是由人们社会发展的客观规律所决定的。

其实,不光是政治生活,即使是从事某项业务、某项专业,无论是文化艺术、教育科研,还是从事各种生产劳动、服务行业,都有地位问题、角色问题,都有权力大小问题和责任大小问题,所以升迁是每一个人人人生当中的一个重要课题。

在升迁的道路上,有的人左右逢源,有的人寸步难行,有

的人春风得意,有的人屡受挫折,有的人踌躇满志、信心十足,有的人意志消沉、灰心泄气。其实,春风得意的人前面未必没有陷井,处处受挫的人前边未必没有转机。在追求升迁的道路上,可以说步步都是学问。

本书旨在为追求升迁者提供一部通俗的指导性读物。

# 目 录

## 前 言

---

<b>第一章 晋升意味着什么</b> .....	(1)
第一节 权力、地位的升迁 .....	(2)
第二节 管理范围的扩大 .....	(3)
第三节 人生价值的体现 .....	(5)
第四节 才华、能力的施展 .....	(6)
第五节 社会责任的增强 .....	(7)
第六节 人际关系的扩展 .....	(9)
第七节 精神潜能的调动 .....	(10)
第八节 更大发展的转机 .....	(12)

---

<b>第二章 警惕脚下的误区</b> .....	(14)
第一节 晋升者的目标误区 .....	(15)
第二节 晋升者的方法误区 .....	(22)
第三节 晋升者的思维误区 .....	(28)
第四节 晋升者的修养误区 .....	(33)

---

<b>第三章 晋升分类与特点</b> .....	(41)
第一节 党政系统 .....	(42)

第二节	代表大会	.....	(43)
第三节	基层单位	.....	(44)
第四节	军警体系	.....	(44)
第五节	公司企业	.....	(45)
第六节	文教科研机构	.....	(45)
第七节	技术业务部门	.....	(46)
第八节	社会团体	.....	(46)
第九节	临时机构	.....	(47)
第十节	日常生活	.....	(47)

---

#### 第四章 晋升的一般途径和方式 ..... (48)

第一节	上级提拔	.....	(49)
第二节	群众选举	.....	(52)
第三节	民意测验	.....	(53)
第四节	舆论推动	.....	(54)
第五节	毛遂自荐	.....	(55)
第六节	招聘录用	.....	(56)
第七节	推荐委任	.....	(58)
第八节	考试录用	.....	(59)

---

#### 第五章 莫让机遇失之交臂 ..... (62)

第一节	一步之差,失之千里	.....	(62)
第二节	机遇埋藏在你的追求中	.....	(63)
第三节	创造良好的储备状态	.....	(65)
第四节	稍纵即逝与目光敏锐	.....	(66)



第五节 未卜先知和周密计划 .....	(67)
---------------------	------

---

## 第六章 不练思维,谈何进取..... (68)

第一节 聪明智慧靠刻意修炼 .....	(69)
第二节 思维方式使你出类拔萃 .....	(71)
第三节 塑造一个活生生的灵魂 .....	(77)
第四节 做创造型、开放型思维的新型人才.....	(81)

---

## 第七章 晋升之本在内功 ..... (84) |

第一节 知识总是阶梯 .....	(84)
第二节 “艺不压身”和“通才取胜” .....	(86)
第三节 勇于实践者捷足先登 .....	(87)
第四节 攥住业务技能的优先权 .....	(89)
第五节 健康的体魄是资本 .....	(94)

---

## 第八章 内外兼修方可如虎添翼 ..... (96) |

第一节 妙笔生花创优势 .....	(97)
第二节 能言善辩拓通途.....	(100)
第三节 信息通达占先机.....	(115)
第四节 态度举止赢好感.....	(121)

---

## 第九章 取得上级的发现重视与青睐..... (127) |

第一节 和上级搞好关系理所当然.....	(128)
----------------------	-------

第二节	尊重和服从是门学问·····	(130)
第三节	对上级意图心领神会·····	(134)
第四节	上级也需要心灵的慰藉·····	(136)
第五节	如何献计献策当智囊·····	(140)
第六节	善于为领导排忧解难·····	(149)
第七节	当你受到表扬与赞赏·····	(152)
第八节	当你受到批评或训斥·····	(157)
第九节	当你受到轻视与忽略·····	(162)
第十节	主动请缨与推功揽过·····	(166)
第十一节	大智若愚与有限表露·····	(168)
第十二节	需要保持一定的距离·····	(171)
第十三节	青出于蓝与回报栽培·····	(174)

---

## 第十章 不容忽视的各种人缘关系····· (177)

第一节	自我封闭、唯我独尊没有出路·····	(177)
第二节	不要失落热情和真诚·····	(181)
第三节	不勤奋、清廉就没有威信·····	(182)
第四节	水至清无鱼，人至察无徒·····	(184)
第五节	八面玲珑 八面有风·····	(187)
第六节	面对嫉妒和流言·····	(189)
第七节	面对误解和屈辱·····	(192)
第八节	尊重别人和保持自尊·····	(195)
第九节	急流勇进与急流勇退·····	(199)
第十节	“树挪死、人挪活”的辩证法·····	(202)

---

<b>第十一章</b>	<b>你具备晋升者的心理素质吗</b> .....	(205)
第一节	心理健康才能超越困境.....	(205)
第二节	有魄力者有前途.....	(215)
第三节	要有豁达、宽容的开放型胸怀 .....	(218)
第四节	谨防私生活中的陷阱.....	(221)
第五节	稳定持重与乐观开朗的一致.....	(224)
第六节	适应环境与创新独到的协调.....	(227)

---

<b>第十二章</b>	<b>不要在考试面前望而却步</b> .....	(231)
第一节	要晋升就不能怕考试.....	(232)
第二节	破除考试的神秘莫测.....	(235)
第三节	掌握技巧,开发你的记忆潜能 .....	(238)

---

<b>第十三章</b>	<b>记住! 走上新的岗位仅仅是开始</b> .....	(248)
第一节	烧出漂亮的“三把火”.....	(249)
第二节	重要的是把责任放在首位.....	(254)
第三节	逆水行舟,不进则退 .....	(256)
第四节	宁可做新型管理人才.....	(261)
第五节	当官首先在做人.....	(266)

在管理国家事务上有天份的人应该毫不犹豫地掌管国事和参政。……如果他们要摆脱烦恼，生活稳定，那么他们还需要平心静气，无忧无虑。哲学家要做到这一点比较容易，因为他们在生活中，很少面临运气的挑战，他们的需求也少。因此即使不幸降临，对他们来说，打击也就不那么惨重。因此可以理解，处理国家事务的政治家们产生的情感要比安宁地生活的人强烈得多，而前者获取成功的雄心也更大。因此他们就更加需要精神的崇高和解脱烦忧。

——西塞罗

## 第一章

---

### 晋升意味着什么

人是理性动物，做任何事都应该有个目的。许多困惑者对别人的升迁百思不得其解，孰不知，目标远大、志向高远者方能高屋建瓴、超越困境，并最终拼搏出线，施展抱负。如果目光短浅，被眼前利益束缚手脚，追求晋升的过程当中就只能充满短期行为。这种人充其量只是燕雀之虑，而绝非鸿鹄之志。

晋升究竟意味着什么呢？有人看到的是待遇的提高和个人享受；有人看到的是光宗耀祖；更多的人看到的是有权有地位就受人尊重、不受欺侮，可以扬眉吐气，潇洒人生。

仔细考查一下，其实有许多人之所以仕途无门、前途有限，都因为他处处表现出是庸才而不是天才，是燕雀而不是鸿鹄。

## 第一节 权力、地位的升迁

职务晋升了，当然首先意味着权力大了，地位高了。但是，权力和地位是什么呢？

人还是你这个人，只不过在一定的人与人组成的社会关系中扮演的角色转换了。

权力是一种影响力，是一种能够支配别人的力量；而地位是一种在社会关系当中的相对位置。权力的前提是服从，地位的前提是社会和人们的承认。因此，掌权的关键是人们愿意服从你，有地位的关键是人们能够承认你。所以，当追求权力和地位的升迁时，一定要着眼于社会关系，着眼于个人在社会中的价值。

让人们服从不是一件简单的事情。人们常说：“以德服人为上，以才服人为中，以力服人为下。”实际上，德、才、力是综合并用的。权力意味着这三项一项也不能少。把权力和地位简单化，要不然就是得不到权力和地位，要不然就是得而复失，要不然就是有职无权、有权无威、有威无信，从而再难进取。更重要的是，权力和地位并不直接等同于待遇，待遇只是权力和地位的一种附属品。能不能有一定的素质、修养、才华、

能力来支撑权力和地位，能不能在一定的权力和地位上做出政绩，是问题的关键。所以，要记住，追求升迁的人首先要弄明白权力和地位的转换意味着什么。否则你永远不会表现出被人承认，被人愿意承认或服从的形象。

人们的印象如何，决定了你在仕途上的命运。当你连权力和地位的含义都没有弄明白时，你是不会受到人们的信任，也是不会受到提拔和重用的。

现代社会权力和地位的意义有了新的变化，权力的构成有了实质性的发展。传统的社会权力可以靠世袭和遗传来获得，甚至可以靠买官鬻爵来获得。在传统时代里，血缘、家族、宗亲等各种先天性的因素，都可能对升迁起很大的决定作用。人们对权力的认可和服从，在观念上也看你的血统如何，出身如何，身份是否高贵。而在现代社会，这些都已经贬值了。

“说你行，你就行，不行也行；说你不行，你就不行，行也不行”，这种现象虽然还在一定程度上存在，但是随着社会的变革和发展，随着市场经济体制的建立，“行”和“不行”越来越要取决于你自己。行就是行，不行就是不行。主观条件和严格的客观标准相一致，才意味着权力和地位升迁的可能性，任何侥幸、偶然的心理都是不可靠的。当然，权力和地位的升迁还有更为具体、实际的内容，这将是下面所要涉及到的。

## 第二节 管理范围的扩大

看了这个题目，也许你会说：“别逗了，越当官越没事情干，越当官越轻闲。上边轻闲，下边累得贼死。”朋友，如果你当官就是为了图轻闲，那么你彻底地错了。试问，那种在其位不

谋其政，官儿越大越轻闲的官你愿意当吗？当了也是一种庸官、昏官。如果你是抱着这种愿望来追求升迁的，劝你还是不要去当官。因为，在今天竞争的社会里，你当了官也保不住，当了官也难受。据访问日本的专家考察，日本的工人是很辛苦的，每天忙忙碌碌；然而他们赶不上车间的管理者辛苦。调查发现，最辛苦、最繁忙的是公司的董事会，也就是管理者和决策者。他们每天要处理大量的信息，进行大量的谈判和人际交往，更要对一项决策费尽心机、殚思竭虑。在今天的社会里。每天日理万机的管理者比比皆是，而且越来越多。

权力意味着管理，而管理在很大程度上又是一种决策。现代决策和传统决策比起来有了很大区别。“眉头一皱，计上心来”，“不出茅庐，便知七分天下”，靠聪明、靠灵感来实行决策是越来越靠不住了。一旦决策失误，损失不可挽回。正确决策和错误决策所造成的效果之间的反差越来越大。因此，现代的管理者和决策者们需要不断学习，需要开发和掌握信息，需要调查和对比，需要总结和预测，需要处理各种问题，需要和各种人打交道、建立广泛的公共关系，还需要和上级、下级进行心理上、感情上的沟通。

晋升意味着管理范围的扩大和决策层次的提高。追求晋升，也就是追求在更大的范围内实施管理，在更高的层次上实施决策。就拿古代的诸葛亮来说，当他躬耕田垄、不出茅庐的时候，尽管能够煮酒论英雄、广论天下大事，“七分天下”在他掌握之中。但是，那个时候的诸葛亮是绝对不会发出“鞠躬尽瘁，死而后已”的感慨的。因此，奉劝晋升的追求者们，如果你想升迁，那么就要做好准备。不但要做好一个管理者、决策者所应有的思想准备、精神准备、知识准备、而且还要有才华和能力的准备。

### 第三节 人生价值的体现

中国有一句古话：“人往高处走，水往低处流。”酷爱艺术的人总想成为艺术家，酷爱学术的人总想成为思想家，酷爱体育运动的人总想成为世界冠军，这是因为他们想体现出自己的人生价值。一个愿意对社会作出许多贡献的人，往往想追求权力、追求升迁，这本身并没有错，无可非议。过去有许多人总是哀叹“命运舛”，“怀才不遇”，“抱国无门”，实际上是因为他们没有获得一个体现自己价值的机会。这种机会实际上就是权力和地位。

一般来说，权力和地位的大小与一个人价值体现程度是成正比的。当然，也有的人权力很大，却大而无功、地位很高，却高而无德。甚至有些人权力越大，地位越高，对社会越有害。然而，对于这些人来说，他们的价值也得到了社会的检验，也得到了一定的体现，只不过他们的价值是低劣的，或者说是一种负价值。

我们说，晋升意味着人生价值的体现，并不是说权力、地位本身就是人生价值的直接的标志，而是说，有了一定的权力和地位，就有了体现你的人生价值的机会和条件。当你到了一定的位置上的时候，你就受到更多人的关注，而且要回答许多人对你的期望和要求。一般来说，位置越高的人，人们对他的期望值也就越高。当他能够较好地满足这种期望值的时候，他的人生价值无疑就得到了更好地体现。



## 第四节 才华、能力的施展

《周书·苏卓传》中说：“良玉未剖，与瓦石相类；名骥未驰，与弩马相杂。”意思是说：一块精美的美玉未经剖解的时候，就和石头瓦块同类；而一匹千里马未经奔驰的时候，和一般的马没有什么区别。

晋升固然重要。但是，一旦得到了晋升，并不是意味着一种表扬和奖励，而是要交给他实际的工作，给他一个施展才华和能力的机会，也是检验他实际水平的大舞台。

有的人平时默默无闻，一旦掌握了权力，就立刻显示出杰出的才华和过人的能力；也有的人平时表现得十分出色，呼声很高，但真的交给他权力，却成事不足，败事有余；当然也有一些人在较低的层次上可以得心应手，在较高的层次上则捉襟见肘，不能胜任；还有些人，得到晋升之后，到了一个新的岗位上，刚开始还不能适应，可是后来越干越顺手，越干越出色。

我国古代思想家墨子有一本名著叫《尚贤》，提出：“官无常贵，而民无终贱”，主张“有能则举之”，并且认为“贤者为政则国治，愚者为政则国乱”。可见，对于社会来说，需要能人，需要贤才。

我们说，一切有志有为的青年，都应当追求权力，追求施展自己才华和能力的机会，为社会做出贡献。

但是，不是靠自己的才华和能力去追求当官，则是不可取的。这一切都是因为：晋升意味着才华和能力的施展。