

201716

多快好省地 搞好厂矿体协工作



人民体育出版社

02
05

2017.10

基本实现

多快好省地

搞好人矿体协工作



中国地质出版社

目 录

一、健全体育协会的組織	2
(一) 党委挂帅，有关部門配合，加强对体协工作的领导	2
(二) 健全体协理事会的組織	4
(三) 根据实际需要設立体协的組織机构	7
(四) 建立和健全車間体协組織	11
(五) 做好会员工作	14
二、积极开展各项活动健全体协工作	15
(一) 巩固經常性的广播体操	16
(二) 开展多种多样活动，有計劃地組織集体性活动	17
(三) 大力发展和巩固运动队	18
(四) 經常举行运动竞赛	24
(五) 积极推行“劳衛制”和“运动员等級制”	29

一、健全体育协会的組織

厂矿、企业中建立体育协会以后，需要做許多工作去逐步巩固体育协会。体育协会的巩固是个长期任务，它不是靠一建立或进行一次健全組織的工作，就万事大吉，就能充分发挥作用，而是应该不断地加强领导，健全組織，充实活动内容，建立經常工作，使它发挥更大的組織作用。有人在建立体育协会后，当体育协会工作正在开始，或者还做得不多的时候，却片面地说：“建立的体育协会不起作用或作用不大”。这种說法是不正确的。他們应该深入調查，发现问题，采取措施，加强领导，使建立的組織真正发挥作用；另一方面，也应该認識到，体育协会是个新建立的組織，作用发挥得多少，又与我們所做的工作分不开的，因此，只要它发挥了一些作用，就应该肯定，以后就可以逐步发挥其更大的作用。二年多的实践已証明，建立体协以来，已经发挥了很大的組織作用，体协組織也逐步得到巩固，群众性的体育运动大大的在向前跃进。对增强职工体质提高生产效率，繼續起了良好的作用。这个成績应该肯定。

现在，为了帮助大家做好这项工作，根据二年多来一些基层建立体育协会后的初步經驗，提出一些意見，供参考。健全和巩固体育协会，需要做許多工作，现着重从組織工作上和开展活动二个方面来叙述。

为了叙述方便，关于健全体育协会的組織問題分成五个問題来談。

（一）党委挂帅有关部門配合加强

对体协工作的领导

体育协会的工作，应该在党委的统一领导，工会的具体领导，行政的支持和共青团的配合下进行工作。体育协会的干部，应该经常向领导请示汇报，善于争取领导的支持。一些工作做得較好的基层，党委和有关組織对体育协会是这样加强领导的：

党的組織，根据党中央对体育工作的指示、体育工作的方針任务，經常加强政治思想领导，使各級負責干部和全体职工，知道体育是党的一项重要政治任务，是建設社会主义的积极因素，去重視体育工作；在党的會議上，号召党员以身作則参加体育鍛炼，这不仅可以增强自己体質，带动別人参加鍛炼，也可加强联系群众；在党的會議上，定期討論体育协会的工作，在重大問題上指示如何进行工作；統一解决一些重大問題，特别是各方面不易单独解决的問題。如鍛炼時間問題，过去的經驗是很需要将它固定下来，在全面大跃进后，基层的各項工作都在大跃进，如果時間不规定，容易互相挤時間，体育鍛炼不能保証。类似这样問題，許多基层党組織根据生产、整风学习、扫盲、文娱、体育和各种會議

的情况，作了統一安排，規定了鍛煉時間。

行政在支持体协工作方面，有四点：

① 將体育工作列為厂矿、企业的生产全面规划內容之一，号召各級行政领导去努力完成。这样，許多車間，生产小組以至个人规划中，都有体育一条，使体育工作的开展，不仅可以做到以生产为中心，而且活动的开展也有了可靠的保証。②結合行政上每月的評比考勤制度，检查生产小組、个人规划的完成情况，发现問題，帮助解决。这样，使体育工作的計劃，通过群众性的检查評比，容易巩固經常。③厂一級的行政领导結合厂务會議，經常教育各級行政领导干部要支持体协工作，講清体育与生产密切相結合的关系，行政领导不能只管生产，勿視职工的健康，特別是着重要求中层领导（車間主任、科长等）必須这样做，因为这是保証群众性体育运动在車間中深入开展起来的一个重要原因。有些体协干部說得对：“我們厂一級的行政领导一貫是支持体育工作的，但是許多职工都是在車間科室中生产、工作，因此中层领导支持了体育工作，活动就容易开展”。这說明行政领导經常督促检查中层领导，做好体育工作，很有必要。④在一些具体問題上尽量予以关心或解决。比如，厂里一些运动员要进行业余集訓，帮助解决临时住的問題；对外比賽时，在不影响生产、工作的前提下，尽量安排調济，使一些运动员能前去参加；在勤儉办企业的精神下，有的单位工会或体协經費少，行政上根据可能拨給一些必要的体育經費，等等。这些具体問題行政上能主动給以解决，对职工参加体育活动有很大鼓舞作用。

基层工会是具体领导体育协会工作的，一般的作法是：

①定期在工会委员会上讨论体育工作的计划和总结，做到一个月一次，②解决体协工作中的日常问题。在工会主席、副主席中，指定一位同志，分工负责体育协会的工作，以便掌握情况并使体协干部，可以随时请示解决工作中的问题；③选派一工会委员会委员（一般是宣传委员，有的设有体育委员）去参加体育协会的具体工作。这样，便于工会委员会开会时，体协有些工作上的问题，可随时提出解决。④分工管理体育协会工作的工会主席或副主席定期出席体协理事会会议，⑤解决和审查体育协会日常经费开支。

共青团组织是体育工作的灵魂，体育协会的工作计划，各项活动安排，都应该主动与共青团组织取得密切配合，共同商量，统一步骤。因为体育运动要求共青团组织，加强对团员、青年的思想教育；要求团员积极参加体育运动，并起到宣传者、组织者的作用。同时，团的组织也应积极把这个责任担负起来。

（二）健全体协理事会的组织

这里的共同办法有四条：

①理事会的成员，除有一定数量的领导干部外，应该以体育积极分子为主组成。理事的人选要选择得恰当，一般应该选举热心体育工作或爱好体育运动、又有一定工作能力的积极分子去担任理事会的工作。这样，既能保证理事会的工作取得领导上的支持和及时的指导，又使得理事会各项具体工作，有能够胜任工作的积极分子去分头进行。有些基层的理事会，选择了许多领导干部参加，结果因为他们工作很忙，

不能担任体协經常的具体工作，理事会工作缺乏人具体負責。有些基层曾經机械规定，理事会中的领导干部和职工中的体育积极分子应占的比例，如领导干部不得超过四分之一或五分之一，实际这样是行不通的，也不符合体协理事会由会员选举产生的原則。这些做法都不够妥当。在选举理事时，有些基层只注意选举爱好体育运动的人选，勿視要有一定工作能力或热心做体育工作的人选，結果，选出来以后，这些人只注意自己运动，不热心或不善于去担任体协的領導工作，作用發揮很小，这是值得注意的。有一些积极分子，他自己因故沒有参加体育运动，但是非常爱看体育运动，願意热心为大家服务。体育协会会员，也可考虑选举他們为理事。这些职工，也应该算是体育积极分子。凡是担任理事会工作的积极分子，体育协会应该建議領導上尽量減少他們的其余社会工作，最好是一人一职。經驗証明，积极分子兼职太多，不易做好工作，也容易形成少数包办代替，妨碍新的积极分子的生长。理事会的成員应该根据各人的爱好、特长，作出分工，做到人人有职务，事事有人管。

② 在經常工作中，理事会要有几个理事作为核心，經常研究、处理日常工作。因为理事会的成員是包括全厂的，人数較多，而且一般都是每月开一次會議，决定一个月中的大事。但是在理事会閉会期間，有許多工作在执行过程中，有一些問題需要具体研究解决，如果經常召开理事会来研究討論不为不方便，也不必要。所以，一些体协在工作中自然地形成有几个理事經常碰头，研究討論問題，有点类似“常务理事的作用”。这种做法很有必要，他可以具体貫徹理事

會會議的決定，減少不必要的會議，又可以為下一次理事會會議的議程作好準備。一些基層的經驗證明：起核心作用的理事，人數不宜太多，有5—6人到2—3個人即可，一般是由體協副主席、秘書或幾個主要的部（組）的負責人組成，他們具體工作任務：規定每天在什麼業餘時間辦公；反映與研究當天和最近的工作情況和問題，充分發揮大家的集體領導作用；有的還做到將每天解決的工作和問題，摘要地記錄在工作登記簿上，以便檢查總結工作時參考；每月在月底前，由他們先作工作小結，提出下月的工作計劃，交理事會討論通過。這些作法，可供基層體協參考。

③ 必須建立一些工作制度。理事會應該建立計劃、總結、檢查、會議、器材保管等制度。計劃要做到長打算，短安排，有年、季、月的計劃，還要有每月保證執行計劃的措施，最好將計劃的安排，按日期列表，寫上負責部門與負責人，簡單明瞭，便於檢查。計劃訂出後，要檢查，看看是否做到，有何新問題，需要補充什麼。有的基層每周檢查一次，一月有一次小結，半年和一年有個總結，以便提高工作質量，看到成績，吸取經驗，避免缺點的重複。計劃、總結以至某些工作檢查的結果，都可以向群眾公布，歡迎會員和非會員的監督。理事會一般每月開一次會議，討論上月總結，安排下月計劃，必要時可臨時召開會議研究。另外，要建立定期向黨、政、工會領導的匯報制度。場地設備等器材，要有人保管，有借還手續，防止浪費、丟失。

④ 為了適應工作的發展需要，充分發揚民主精神，理事會應該定期進行改選，隨時補充調整。一般是一年改選一

大最好，但根据具体情况也可酌情变动。改选前，体育协会理事会要做好各项准备工作，如下届理事会候选人名单的酝酿、本届理事会的工作总结和必要的宣传工作。工作总结和候选人名单应该经过领导讨论。理事会能否改选得好，取决于是否充分发挥了民主精神。因此，事先应十分重视候选人名单的酝酿工作。有些理事会采用上下结合的办法，去进行这项工作。即事先根据所了解的情况，提出一个初步名单，再由各车间团体组织在会员中反复讨论或个别酝酿，做到大家满意；然后，集中起来，补充修改原来提出的名单，提请会员大会选举。选举议程，要简单严肃，议程不要太多；总结要简单扼要，也适应厂矿、企业业余时间紧凑不多的特点。选举理事要严肃负责，不要草率从事。改选方式，既要做到会员出席，又要适应具体生产情况（如多班制，大厂与小厂，会员又多又少等），可以召开会员大会或会员代表会议改选。有的基层对因故实在不能来参加会议的会员，还用流动票箱等送上门选举的办法去弥补，这是一种负责的做法。改选时也可吸收非会员参加，听取他们的批评与意见。理事会产生后，往往因为本身工作的调动、工厂的扩大等原因，不能继续担任或人数少了，这些理事应该及时补充调整，以避免一些工作一时无负责人负责。补选的方式可以由理事会提名，用大字报征求会员意见。

（三）根据实际需要设立体协的组织机构

体育协会理事会下面设立那些机构，应该按照体协示范章程的精神，根据工作需要去设立，不要千篇一律或固定不

变。这是因为每个基层体育运动的基础各有不同，工作又随时在向前发展，而组织机构本身就是为了适应工作的发展需要的，如果千篇一律，不分工作基础和实际需要，都設立同样的机构；或工作发展了，仍然一成不变，容易产生不切合实际需要的問題。如有一段时期，大多数基层，都設立了运动部（或竞赛部）、群体部、劳卫制部、总务部，有的还設立了組織宣传部。从那时某些实际情况看，有分工不清，好閑不均的现象。一般是运动部最忙，并且只忙于竞赛，对运动队、鍛練小組的鍛練，缺乏有计划地組織和指导。其他一些部，工作很少，有的甚至形同虛設。造成这个問題的原因：一是体协示范章程规定得太死；一是体协刚建立，缺乏經驗。这样，就会妨害体协对现有各项体育活动的领导，也不能充分发挥积极分子的作用。根据各地总结出的經驗，对不同情况基层，設立那些机构的問題，有下列一些做法：

1. 在职工人数不多或活动基础較差的单位，一般只設立二个部即可。

- ① 根据已經开展的活动项目，設立几个单项运动部或运动队，由各单项运动部（队）統一领导这项运动的竞赛、訓練、宣传、組織、场地设备的保管使用等一切工作。如有一个中小型工厂，当时活动只有30—40人参加，原来也設有宣传、劳卫制、竞赛、总务四个部。当时体协机构庞大，真正起作用的只有竞赛一个部，但活动也很少。后改变机构，按已开展的籃球、足球、乒乓球、举重等项目組成单项运动队。各单项运动队分別負責本运动队队员的发展、思想教育、組織领导、練習、竞赛和器材的保管、使用等工作。体

协各理事，按照自己爱好的项目分配到各运动队去负责一定的工作。这样改变后的好处是：各单项运动队便于发现、团结和培养广大的体育积极分子，也便于积极分子充分发挥他们的作用和特长，更好地组织群众活动和钻研专项业务；减少了体协在领导工作中的层次，理事能直接深入领导各项运动队，理事会的工作安排，也可直接由负责该队工作的理事传达下去，群众对体协的意见，也能及时通过理事反映上来；由于各项工作都分别由各运动队自己管理，就促进了运动队组织更加健全，分工更加明确，加强了积极分子的责任感。同时，每个运动队主要负责开展一项活动，工作容易进行，运动队也容易巩固和发展。这样，该厂体育活动在其它各方面工作的同时进展下，经过4个月，活动人数扩大到300多人。

(2) 设立群众体育部：负责领导开展群众性的体育活动（广播操、野游、爬山……等）和体育协会的会员、宣传等工作。

2. 职工人数较多，活动开展比较有基础，大部分设立如下几个部：

(1) 运动部：它是基层体育协会很主要的一个部门，工作量比较繁重。许多基层为了有系统地开展各项活动，在运动部下根据已开展的项目设各种运动队或小组，如篮球、排球、乒乓球、体操、田径、武术等运动队或小组。由各该项运动队（小组）直接领导各项的竞赛、训练、指导、裁判和发展队员等工作。这样作可以把许多体育积极分子吸收到运动部工作，充分发挥他们的特长，克服过去限于运动部

几个人样样都抓的忙乱的现象。

② 群众体育部：負責开展广播操、旅行、釣魚……等群众性的集体活动，以及宣传教育、发展会员等工作。

③ 劳卫制工作部：主要負責指导各运动队鍛練小組如何进行劳卫制的經常訓練、測驗、培养劳卫制測驗員、指导員、統計劳卫制合格人数，保管測驗成績記錄，办理申請証章証書，宣传劳卫制等工作。

④ 国防体育部：这是一个新的部門。过去大都由共青团負責。为了便于統一領導，现在把这项活动交給体协領導。主要任务是开展国防体育活动，如摩托、射击、野营、行軍……。

⑤ 总务部：負責編制預算、決算、組織义务劳动修建场地设备与保管场地、器材以及購置器材等工作。

在这一类基层体协中，有些基层的运动項目开展得較多，为了加强对本单位几个主要运动項目的領導，把运动部分成几个如田径部、籃球部和其它球类部等等。例如石家庄市某火垦体协支会，根据本厂参加籃球、乒乓球人数最多的情况，設立了籃球、乒乓球运动部，单独負責这二个項目的一切工作。同时，为了加强开展田径运动，也单独成立田径运动部。其它球类項目参加人数目前不多，就一起归在其它球类部領導。这样該厂体协工作出现了新气象、如籃球运动部，加强了各队的有計劃鍛練，将各队的訓練，竞赛作了統一安排；田径运动部新修了砂坑和跳高架，参加跳高跳远活动的由几个人发展到 20 多人。

有一些基层为了統一加强領導会员工作和宣传教育工

作，单独設立了組織宣传部，有的因为女工多或女工人数虽不多，但为了很好研究女工的特点，去統一开展女工活动，并配合各个部发动女工参加各項活动，設立了女工部。这些都可根据需要去参考設立。

(四) 建立和健全車間体协組織

1. 建立車間体育协会的好处：在比較大的厂矿、企业中、建立車間組織，可以使体育活动得到深入地开展，活动面扩大，体育活动的根扎得牢固。它能够改变体协工作或活动只停留在上面的毛病，帮助厂体协理事会深入实际，联系群众，克服事务忙乱的缺点。如撫順露天矿，过去活动沒有深入車間，只满足于組織矿和車間一級的代表队的工作和几次矿一級的比賽。去年，該矿为了改变这种情况，提出建立車間体育协会組織，依靠車間，开展群众性体育活动的意见。这样，在車間中建立了組織，活动有了发展。如1957年和1956年以前比較：籃球運動員增加了45%，乒乓球增加了106%，羽毛球增加了108%。競賽活动很活跃，9个車間在57年中自己举办籃、排、乒乓、射击等30多次单項比賽，吸引了2000多人参加。有13个車間开了运动会，共6011人，其中70%的职工是过去从不参加运动的。积极分子也大批增加。这說明深入車間、建立組織、开展活动，是多么重要。

2. 建立和健全車間体协的一些办法。建立和健全車間体协要注意：①車間科室、工段体协会会员人数过多（超过25人），应成立理事会。理事会的人数一般不宜太多，根据会员

多少，可由會員大会決定并通过選舉產生；會員人數較少的車間科室，可由會員選舉若干人組成體育小組。每個生產小組，最好也有人負責體育工作，以利車間工作的深入開展。

②車間體協理事會的成員，同樣也是以積極分子為主並有車間一級的領導同志參加組成。③車間體協下面設立組織機構的原則，也是按實際需要去設立。一般最好是根據已開展的一些主要項目成立單項運動隊，分別由車間體協理事直接負責或參與領導。如果車間人數很多或很分散，也可根據工作需要酌情設立運動（競賽）群體等幾個組，但是不要設得太多，可合併的工作儘量統一在一個組內管理。這樣，工作起來比較方便，效果迅速。④有的多班制生產的單位，在車間體協里面，再按生產班次成立體協組織，以便更好地按生產班次的特点開展活動。如佳木斯紡織廠，在一個車間里按甲、乙、丙三個班次成立了三個體協支會。這種組織方法在他們那種具體情況下感到非常合適。它克服了过去因生產倒班關係，車間理事召開會不便，以及組織競賽活動運動員得不到參加的缺點，從而擴大了參加活動的人數，充分發揮了體育積極分子的作用。這個辦法對某些多班制的廠礦可以研究試行。⑤車間體協也要訂立工作計劃，明確分工，建立制度，具體作好開展廣播操，組織小型單項競賽和運動隊（鍛煉小組）的訓練等工作。⑥小型工廠、企業車間、科室一般不需要成立車間體協理事會，可成立體育小組負責工作。

3. 基層體育協會要加強對車間體協組織的領導。

基層體育協會除做好必須直接負責的工作外，（如全廠性的運動競賽、廠運動代表隊的訓練、參加廠級舉办的競

賽、統一的宣傳工作、統一處理的勞衛制等級運動員工作等），在經常工作中，主要的力量應放在領導車間體協開展活動的工作上面。一般的做法是：①定期召開車間體協幹部會議，布置工作，研究問題，交流經驗。每月至少有一至二次。②經常了解車間情況，幫助解決困難和問題，特別是要求基層體育協會多舉辦小型、單項、迅速簡單的技术指導和幹部訓練班，以幫助車間解決這方面的困難。③根據車間工作的計劃，統一安排車間與車間的有關工作，特別是安排競賽活動的場地、時間使之不致互相衝突。④許多基層體協為了培養車間的運動員，發掘新生力量，鼓勵車間體協搞好工作，有計劃地組織車間運動代表隊與廠外工廠、學校進行比賽；或舉行廠內車間代表隊參加的選拔賽（廠運動代表隊不參加選拔，而是擔任指導裁判等工作）。⑤有些基層體協在廠內各車間中，選擇一個有代表性的車間，用種“試驗田”辦法，幫助它搞好工作，再用現場會議辦法，在全廠中推廣；也有的體協經常採用評比檢查辦法（如比人數，比經常，比運動員在生產上的表現……等），推動各車間前進。這種種作法的主要精神是從幫助車間開展活動出發，使廠體育活動更經常。⑥有一些體協，特別是在比較大的而又分散的單位中，將小型體育器材設備（如羽毛球拍、籃、排球等）下放到車間，體育經費除留下廠級所需的活動經費外，也按比例下放到車間。這種辦法加強了車間體協領導體育運動的責任感，有利於推動車間活動的開展。

(五) 做好會員工作

基层体育协会示范章程指出:体育协会是根据“自愿原则建立起来的群众业余体育团体”;它的任务是:“吸引和组织人民群众参加体育运动,锻炼身体、增强体质、并通过体育运动,对群众进行共产主义教育,以便更好地从事劳动和保卫祖国”。为了实现这个任务,体育协会的工作,必须面向全体职工,不断满足爱好体育活动者的要求,并通过他们去带动广大职工参加活动,使群众性逐步扩大。为此,体育协会就要做好二个方面的工作。一方面是组织会员从事经常锻炼。因为会员是自愿参加的体育运动的爱好者。体育协会应根据会员的不同爱好和自愿原则,分别组织各种运动队和锻炼小组,进行有组织的锻炼。这样,爱好体育运动的职工就感到满意,并体会到参加体育协会的好处,他们会经常关心和监督体育协会的工作,从而使体协组织有了巩固的群众基础。另一方面的工作是面向广大群众,通过宣传吸引,安排各种群众性的活动,引导非会员逐步参加活动;同时也要通过会员去影响和带动非会员活动,使他们逐渐参加锻炼,感到好处,要求入会。为此,体协要着重做好会员工作。对经常参加活动的会员要帮助他们巩固提高;对不经常参加活动的要作一些工作去带动和启发他们,做到逐步组织起来经常锻炼,对尚未参加活动的会员,要征求他们意见,耐心教育,使他们逐步参加锻炼。同时,对积极参加锻炼的非会员,如本人自愿入会,应该不断吸收。做好会员工作,应该看作是体育协会的一项经常工作。但是有些体协干部,对这个问题的意义认识