



6726
/5548

苏联工业劳动生产率的 计量和计划

米·尼·捷姆欽柯著

湖北人民出版社

5)

苏联工业劳动生产率的 計量和計划

米·尼·捷姆欽柯著
柳 禾 译

湖北人民出版社

1960年·武汉

М. Н. Демченко

ИЗМЕРЕНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
В ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

Издательство «Знание»

Москва, 1957 г.

根据苏联“知識”出版社 1957 年版譯出

苏联工业劳动生产率的計量和計劃

米·尼·捷姆欽柯著

柳 禾譯

湖北人民出版社出版 (武漢解放大道332號)

武漢市書刊出版業營業許可證新出字第1號

湖北省新华書店發行

湖北省地方国营新生印刷厂印刷

787×1092毫米 $\frac{1}{32}$ · 1印張 · 1插圖 · 24,000字

1960年 3 月第 1 版

1960年 3 月第 1次印刷

印數：1—4,000

統一書號：4106·195

定 價：(8) 0.12元

目 录

苏联工业劳动生产率的計量問題.....	7
1. 每个平均在册工人产品产量指标和改进 这个指标的基本措施.....	8
2. 产品的劳动容量指标.....	17
3. 計量劳动生产率的其他指标.....	18
劳动生产率的計划問題	20
1. 由于技术进步的结果, 劳动容量的縮减.....	23
2. 改善劳动組織.....	24
3. 改善生产組織.....	25
4. 消除工作时间的損失.....	26
附录: 按因素計算劳动生产率提高的例式	

苏联工业劳动生产率的計量問題

馬克思列宁主义經典作家在自己的著作里揭示了提高劳动生产率对于社会主义社会发展的巨大意义。他們指出了在計量劳动生产率时所应该运用的一些基本原则。

根据馬克思列宁主义經典作家的学說，劳动生产率是用单位工时所生产的使用价值量，或者用生产单位产品所消耗的劳动量来計量的。

目前，在科学工作者和工业工作者的面前提出了一些重要的任务，这些任务在于，依靠馬克思列宁主义經典作家的学說，来总结社会主义工业的丰富經驗，改善計量劳动生产率的现行指标体系，并改善工业劳动生产率的計划方法。

在編制計划和計算劳动生产率計划执行情况的工作过程中，还要解决下列局部性的任务：

1. 表明劳动生产率計划执行的情况。
2. 表明作为苏联经济发展規律性表现及其作用結果的社会主义工业劳动生产率增长的动态。
3. 闡明在国家經济生活的个别方面劳动生产率提高不足的原因。制定利用劳动生产率提高的因素和潜力的措施并付諸实行。

鉴于問題的复杂性和艰巨性，在这本小册子里只准备考察工业劳动生产率的計量和計划的一般問題，而不准备涉及运用指数来計量劳动生产率的方法論这样一个專門性問題。这个問

題值得在特定的小冊子中作專門的考察。

值得更詳細考察的还有斯特魯米林院士關於改善勞動生產率的計量方法的建議。

在我國工業中採用兩個基本指標來計量勞動生產率：

1. 每個平均在冊工業生產工人的工業總產值（按工廠法計算）產量（按1955年7月1日企業批發價格計算）。

2. 產品的勞動容量。

近來，這兩個指標都遭到工業工作者和科學工作者的嚴厲批判。批判的目的是希望改進被採用的指標，改進運用這些指標的實踐，使得勞動生產率的計量結果同它的實際水平相接近。

1. 每個平均在冊工人產品產量指標和 改進這個指標的基本措施

產品產量指標可以按下列簡單公式加以確定：

$$\Pi = \frac{B}{T},$$

這裡 Π ——每個平均在冊工人的產品產量；

B ——按企業批發價格計算的總產值；

T ——平均在冊工人的人數。

1956年6月蘇聯科學院經濟研究所和1956年12月莫斯科經濟統計學院召開了勞動生產率計量問題的會議，在這些會議上對上述公式的分子和分母進行了批判。

在計量勞動生產率時採用總產值指標的基本缺點何在呢？這些缺點可以歸納如下：

1. 按工廠法計算的總產值量不取決於生產的始點。

2. 总产值量取决于协作供应的量。例如，这种协作供应的量越大，在其他条件相同的情况下，企业的劳动生产率也越高，反之反是。所以，如果企业把自己的鑄造車間关闭而通过协作取得鑄件，那么这个企业的劳动生产率就会自动地提高。相反地，如果企业不再通过协作取得鑄件，而由自己生产，那么，結果它的劳动生产率就会下降。

3. 总产值量取决于加工原料的价值。因此，为了增加产量，有些企业就在生产上追求使用貴重的材料，改变产品的品种。例如，縫紉工业为了增加总产值和产品产量，往往竞相生产带有高貴皮領的大衣；食品工业則竞相生产天然可可制造的巧克力糖，等等。

4. 总产值量取决于价格的构成，取决于价格中消耗的活劳动和物化劳动的比例关系。

5. 对产品产量发生影响的还有新产品的比重，新产品沒有可比价格。大家知道，在新产品的試制期中規定有暫时的、假定的不可比价格，这些价格通常是大大超过同类产品的經常稳定价格的水平。

因此，新产品比重的增加或减少，既影响总产值，也影响生产量。

6. 总产值中包括某些工业性的工作，例如設備的大修理工作、提供給基本建設的劳务、用于自身生产需要的工作和劳务，等等。这些工作和劳务照例是沒有可比价格的。因而，这些工作和劳务的比重发生变化，也会对总产值量和产品产量发生严重的影响。

7. 在計算各工业部門或者整个工业的劳动生产率时，除了上述全部問題以外，还产生各部門产值的重复計算問題，这些部門的产值作为原料、材料、燃料、电力（物質消耗）而包括

到其他部門產品的價值之中。例如，機器製造業的產值中重複計算了黑色冶金業的產品價值，而黑色冶金業的產值中也計算了采礦工業、煤炭工業等等的產值。

為了避免總產值指標的上述缺點，改進對勞動生產率的計量，近來許多科學工作者、工業和核算工作者提出了一些建議：

1. 用其他指標來代替總產值指標；
2. 改進總產值指標。

第一類建議在於利用以下一些指標作為勞動生產率公式的分子：

- (甲) 商品產值；
- (乙) 淨產值；
- (丙) 生產量或假定淨產值；
- (丁) 實物表現的產量；
- (戊) 定額時間；
- (己) 定額工資。

讓我們考察一下這些建議，以便試圖闡明，它們在何種程度上可以利用，或者相反，在何種程度上不可以利用。

在考察以前，需要作一個說明：我們應該尋找一些不僅對整個工業有用，而且對其他各個部門（考慮後者的特點）都有用的計量勞動生產率的方法。在這種情況下，只為某一個工業部門而制定的計量勞動生產率的指標，在其他部門便不能採用。

建議在勞動生產率公式的分子中採用商品產值指標以代替總產值，其目的如下：

1. 加速產品產量的計算。有些工業部門的總產值量不同於商品產值，在這些部門中，為了計算總產值，需要計算在制品、自身生產的半成品、工具、配件、模壓件、模型、鑄型箱等余

額的变化的价值。例如，机器制造业的这项工作，通常要在报告月份的下月10—15日才能结束。可是，商品产值在报告月份的下月1日就可以确定。

因此，如果利用商品产值指标，那么，月初就可确定产量，这样就能够更及时地领导工业工作，采取措施以便消除完成劳动生产率计划方面的落后状况，并加速提高劳动生产率。

2. 在许多工业部门中，在机器制造业和金属加工工业生产周期短的部门中，商品产值同总产值相差约1—2%，同时，这种差异大部分是同在制品余额中的物质消耗增加等有关的。

正如工具工业、金属制品工业以及某些其他生产周期短的机器制造工业和金属加工业部门材料所表明：在制品余额变化的成本中物质消耗的比重达96%，有时则等于增加额的100%。这个情况人为地提高了每个工人的产量大小。其所以会这样，是由于有些机器制造工厂为了增加总产值量，包揽一些金属加工的最初工序（金属的剪、切、定心等等）。这些工序通常都是花费劳动少，这些工序的工资支出也不大，但是增加在制品余额的金属价值，则要超过金属初步加工上的劳动消耗价值达几十倍之多。

3. 为了避免总产值指标的上述一些缺点和其他缺点，有人建议在计算劳动生产率时采用商品产值以代替总产值。这个建议例如在生产周期短的机器制造部门（工具工业、滚珠轴承工业、砂轮工业等等）可以采用。而在生产周期长的机器制造部门，以及在那些机器制造部门，其中由于必须对成品进行专门的验收和试验，或者在起运以前要进行包装等等原因，实际的商品产值产量同它计入销售了的产值之间有相当大的差别，就不能采用商品产值以代替总产值，而宜于保留现行计算产量的办法。

从这个例子中可以看到，建议在计量劳动生产率时采用商

品产值指标以代替总产值，把这作为对一切工业部門毫无例外都适用的解决办法，是不正确的。只有在經濟上是合适的場合，才可以建議采用。但是，同时也要考虑許多工作人員的严格反对，他們指出，在許多工业部門中商品产值在反映劳动消耗的結果方面沒有总产值准确，因此，商品产值指标不能代替总产值指标。例如中央統計局的工作人員就持有这种观点。

另外一类目的在于改善劳动生产率公式分子的建議，是建議采用淨产值指标以代替总产值。

之所以認為采用这个指标更为合适，是基于希望消除材料容量对劳动生产率指标的影响。

以往曾經引用过这样一些例子：某些工业部門和某些企业的經濟工作人員，为了增加总产值和产量，开始生产物質消耗占較大比重的更費材料的产品。为了避免材料容量的影响，有人建議采用淨产值指标。

淨产值是由于活劳动的消耗而新創造的价值（为自己劳动和为社会劳动的消耗）。

由于采用淨产值指标，劳动生产率公式的分子同分母之間达到了完全的适应。

根据这个方法的拥护者的意見，在計量劳动生产率时采用淨产值，便可能确定各个生产工作者在社会生产中的真正作用和地位，确定社会劳动生产率的增长，反映活劳动以及过去劳动的节约。

在討論这个建議的过程中，曾經揭露了淨产值指标固有的許多重大缺点。这些缺点在于：价格形成和工資制度对各部门的淨产值指标有重大的影响。例如，輕工业产品的批发价格包括周轉稅（它是为社会劳动的产品的一部分，是在重工业和輕工业中創造的），这就歪曲了輕工业中創造的淨产值量。

同样，国家对某些工业部門（例如，冶金工业、石油工业、煤炭工业）的工人規定較高的工資，这也歪曲了这些部門的淨产值量。由于这个緣故，淨产值指标的大小不能反映本企业或本工业部門真正創造的淨产值实际大小，即不能反映其新創造的价值。

因此，只有相对于整个社会产品而計算的国民收入，才能正确反映新創造的价值。由于价格形成的条件、工資政策、各个工业部門的赢利水平等等的影响，按各个企业、工业部門或者整个工业計算的淨产值指标，不能反映本部門或本企业新創造的价值。

在經濟統計学院的討論会上展开的討論中曾經指出，淨产值指标甚至不能用来計量整个国民經济范圍內的劳动生产率。正如大家所知道的，这是由于現行的价格形成的条件和国民收入的再分配，輕工业中淨产值或国民收入的比重，要高于重工业。因此，甚至在表明这些部門之間劳动分工的比例变化比較不大的情况下，国民收入量也可能有相当大的变化，因此所得到的劳动生产率动态的概念是不正确的。由此可見，尽管淨产值指标似乎簡單而又方便，显然不能建議用它来計量工业的劳动生产率。

有些作者提議采用变态的淨产值指标，即所謂“假定淨产值”，或者称它为生产量、实际总产值或加工所添加的价值。这个指标包括新創造的价值和按最后生产过程計算的折旧总额。

这个方法的拥护者認為，按生产量計算的劳动生产率指标避免了重复計算，因为已消耗的材料的价值不影响产量。其次，他們还指出，在采用这个指标时，生产始点的变化对于平均产量的大小沒有影响，同时保証不仅能够对比相应部門內部的水平和平均产量，而且能够对比相应部門之間的水平 and 平均

产量，能够研究由于完成了利用固定资产的计划，而完成劳动生产率计划的情况，能够研究劳动的机械装备程度同劳动生产率之间的联系。

这个方法的拥护者认为，举例来说，假定的净产值指标对净产值指标的优越性在于：第一个指标能正确反映每个企业的生产量，而净产值指标则在相当大的程度上取决于价格的形成。

以往对于假定净产值指标的讨论揭露出这个指标有许多很严重的缺点。首先必须指出的是：固定资产是按其动用年度的价值估价的，由于这个缘故，同一个部门的不同企业，甚至技术装备程度相同，生产消耗中折旧所占的比重则可以不同，既然如此，那么这些企业的劳动生产率水平也会不同。如果能够每年对全部固定资产重新估价，这一点就可以避免。但是，每年对全部固定资产重新估价，实际上未必能够实行。

对假定净产值指标发生影响的还有：随着企业技术装备的发展，折旧的比重要增加，而工资在产品成本中的比重则要下降。在这种情况下，假定的净产值指标就不能反映真实的劳动消耗。

在反对采用这个指标的意见中，还有这样一种意见：不同工业部门的产品价值中折旧的比重波动很大。例如，1955年在棉纺织工业中折旧比重占1.1%，而在石油工业中占42.8%。在折旧比重的这种对比关系下，很难取得一个关于不同工业部门劳动生产率水平对比关系的正确概念。

最后，在反对采用假定净产值或者“生产量”指标的意见中最后一种意见是：这个指标所反映的不是企业的产品量，而是生产工作量。因此，生产量对劳动消耗的比例，表明的是每个工人或每个单位劳动时间所完成的平均工作量。然而，根据马

克思列宁主义經典作家的学說，劳动生产率是产量（企业創造的使用价值总额）对消耗于其生产中的時間之比。

十分清楚，这些指标是相近的，但是却不是同一的。

由此产生了一个問題：在計量劳动生产率时可不可以建議采用淨产值和假定淨产值指标？为了得到对这个問題的詳尽回答，应当对各个企业和各个工业部門的这些指标进行一系列的試驗和檢查，以便根据經驗材料，而不仅是根据一些理論上的討論作出結論。

目的在于改善劳动生产率計量方法的下一个建議，是按实物表現来計量产量的。在实际工作中，用实物表現来計量劳动生产率的，是一些生产单一产品的工业部門，例如煤炭工业、冶金工业、水泥工业、森林工业和某些其他工业部門。有人也建議在其他工业部門中采用实物指标，只要这是可能的。

在承認这个建議是完全正确时，应当指出，采用实物指标来計量劳动生产率，其可能性是要受到許多情况的限制的。

第一，能够采用这个指标的那些生产单一产品的部門为数是有限的。

第二，在总产值中包括有一些工作，这些工作是不能用那些計量基本产品的实物指标来表現的。例如，冶金企业除了生产生鉄、炼鋼、生产鋼材以外，还要完成修理設備、制造备用零件、用生产廢物制造矿渣水泥等許多工作。某些工业部門和某些企业消耗于生产基本产品上的劳动数量，往往甚至少于生产其他产品上的劳动消耗，因而沒有可能采用实物指标。

最后，实物指标的重大缺点还在于它們不能反映产品的質量。

在考虑到这些缺点的时候，根据我們的看法，进行一些試驗工作以研究扩大采用这个指标的可能性，特別是研究許多工

业部門，首先是机器制造业采用假定的实物指标的可能性，这仍然是可以的。

工业企业的工作人员一再提出建議用定額時間或者单位劳动容量来計量产品量。

研究工业工作的經驗表明，有些企业，特别是那些有着試驗性生产或者单一生产的企业，只能用定額時間来計算总产值，但是这个方法有以下一些缺点：

1. 由于工业企业的技术定額情况不能令人滿意，多数是采用經驗統計定額，难以甚至几乎不仅不可能分析长时期內的劳动生产率水平，而且也不可能分析同一企业一年內的劳动生产率水平。

2. 不可能确定长时期內用定額小时表现的劳动生产率动态。

3. 生产同类产品并有相同技术水平的企业中，当生产产品所規定的劳动時間消耗定額大小有差別的，劳动生产率也可以不同。

4. 時間定額包括計件工人的劳动消耗。因此，劳动容量不包括参加产品生产的計时工人的劳动消耗，也不包括輔助工人的劳动消耗。

5. 产品的劳动容量所包括的劳动消耗是不加区別的，既沒有考虑劳动的質量，也沒有考虑工人的熟練程度。

某些建議人提議通过定額工資来計量劳动生产率的方法也大体上有这些缺点。这个方法同样要取决于不同的計划定額和計算定額，并且可能使得劳动生产率的数据无法比較，歪曲劳动生产率的大小。

目的在于改进劳动生产率公式中的分子并主張用其他指标来代替总产值指标的基本建議就是这些。

另外还有一些建議，这些建議在于改进总产值指标，但并不拒絕它。首先是建議在生产协作扩大，尤其是在完成计划外的协作的情况下，对总产值大小进行校正。譬如說，如果企业根据计划，通过协作的方式应当取得相当于总产值价值10%的各种半制品和制品，那么，当协作扩大超过计划而达到总产值价值的15%时，建議从总产值量中去掉5%的超计划的协作供应。因此，劳动生产率的大小不会由于本企业没有任何活劳动消耗从外面取得超计划的协作供应的大小而有所改变。

还有一些建議目的在于調整用于确定总产值的价格。研究机器制造业的工作經驗表明，在机器制造业中有以下各种批发价格：

(甲)稳定价格或者不变价格，这些价格包括在政府批准的价目表中；

(乙)临时批发价格，这些价格在不变批发价格批准以前有效；

(丙)产品生产头一年的合同批发价格；

(丁)复制机器生产的合同批发价格；

(戊)产品的假定价格，这些产品的结构、技术过程等等还没有制定。

由于这些不同价格所具有的赢利水平不同，企业中出现了“有利”和“不利”产品的划分。

随着机器制造业的进一步发展和学会生产新产品，临时价格、假定价格和合同价格的数量将要增加，而稳定价目表或不变价目表的价格的数量和比重则会下降。因此，又会出现有利价格和不利价格创造条件，这些条件归根結底会歪曲总产值的大小和劳动生产率的大小。

为了消除上述缺点，以及为了保証能計量长时期中的劳动

生产率动态，有人建議制定长时期內（最少一个到两个五年計劃）有效的稳定批发价格体系。現行的批发价格，其中包括合同价格、临时价格、新产品的假定价格，應該改算为这些稳定批发价格或者不变批发价格。

为了便于比較各个五年計劃中劳动生产率的增长速度，建議采用各种产品的换算系数，以便把一个时期的稳定价格换算为另一时期的稳定价格，并且按不同的稳定批发价格对不同时期的总产值进行計算（例如，在第七个五年計劃中用1960年的价格計算第五个五年計劃和第六个五年計劃的产值和产量，相反地，用1955年的价格計算第五个五年計劃、第六个五年計劃和第七个五年計劃的产值等等）。根据計算的結果就可以制定长时期中劳动生产率指数的动态数列。

除了改进劳动生产率公式分子的建議以外，还有一些目的在于改进上述公式分母的建議，也即劳动消耗指标的建議。具有这种目的的建議有以下一些：

（甲）計算全部工人（包括基本工人和輔助工人）的劳动生产率；

（乙）只計算基本工人或者基本車間的工人的劳动生产率；

（丙）計算工人和工程技术人員的劳动生产率；

（丁）計算全部工业生产人員（包括基本工人和輔助工人、学徒、工程技术人員、職員和低級服务人員）的劳动生产率。

其次，建議除了計算平均在册工人的劳动生产率以外，还計算出勤工人的劳动生产率，以及确定完成每件工作的人时和人日的劳动生产率。

讓我們来考察以下这些建議。

現行的計量劳动生产率的实践，是計算每个平均在册工人（基本工人和輔助工人）的劳动生产率。

上述建議中最有意思的是計算企业每个工作人員或者劳动者的产量。这个建議基于下述理由：企业劳动生产率的增长乃是企业全体工作人員共同努力的結果，全体人員中包括工人、工程技術人員、職員、低級服务人員和学徒。同时，随着技术的进步，工程技術人員（以及職員）在为提高劳动生产率創造条件中的作用将会不断扩大。工程技術人員用自己的劳动为改进生产的技术訓練、增加生产的技术装备、改进生产組織和劳动的組織而創造了可能，这就使得生产单位产品的劳动時間消耗降低，也就是促进劳动生产率的提高。

另一方面，随着技术的进步、劳动生产率的提高，工人的人数及其比重应当縮小。此外，工人的文化技术水平应当而且必将提高到工程技術人員的水平。

因此，劳动生产率的增长乃是企业全体工作人員共同努力的結果这种說法是正确的。既然如此，那么，計算企业全部工业生产人員——每个工作人員的产量也是正确的。

这个建議現在得到了普遍的承認，显然在最近会由中央統計局起初把这个指标列为补充指标，而后列为基本指标，这个建議将会实现。

至于說到那些建議，即計算每个基本工人、每个基本車間工人和每个工人同工程技術人員加在一起的产量的建議，那么，这些指标只是前两个指标的詳細化和确切化，它們可以用来分析劳动生产率的水平。

总之，应当指出：分析已經达到的劳动生产率水平，应该借助于全部指标体系，而不是只借助于計劃指标。对于进行分析來說，起着重要作用的还有小时产量、日产量和每个出勤工作人員产量的指标。

*

*

*