

判案论法丛书

总主编 沈志先

劳动争议案例精选

LAODONG

ZHENGYIANLI

JINGXUAN

主编 吕国强

副主编 张俊荣

91.5

上海人民出版社

劳动争议案例精选

LABOR DISPUTE CASE SELECTION

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

劳动争议案例精选

判案论法丛书

总主编 沈志先

劳动争议案例精选

LAODONG

ZHENGYIANLI

JINGXUAN

主 编 吕国强

副主编 张俊荣

上海人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动争议案例精选.

—上海: 上海人民出版社, 2002

(判案论法丛书/总主编沈志先)

ISBN 7-208-04377-9

I. 劳... II. 吕... III. 劳动争议—案例—分析—中国

IV. D922.591.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2002) 第 080735 号

责任编辑 崔美明

特约编辑 刘耀明

封面装帧 陈楠

·判案论法丛书·

劳动争议案例精选

总主编 沈志先

主编 吕国强 副主编 张俊荣

世纪出版集团

上海人民出版社出版、发行

(200001 上海福建中路 193 号 www.ewen.cc)

新华书店上海发行所经销 上海锦佳装潢印刷发展公司印刷

开本 850×1168 1/32 印张 12.75 插页 3 字数 277,000

2002 年 12 月第 1 版 2003 年 2 月第 2 次印刷

印数 6,101-9,100

ISBN 7-208-04377-9/D·755

定价 23.00 元

判案论法丛书

编 委 会

主 任：沈志先

副主任：应新龙 张海棠 吕国强 卢 方 董元丰

委 员：冯雷昌 赵旭明 王华山 贺平凡 李景华

杨 钧 杨乐定 曹福康 张俊荣 余志强

谢 晨 钱锡青 刘 力

序

滕一龙

劳动和社会保障权利是公民的基本权利,关系广大公民的切身利益。赋予劳动者在劳动关系中的法律主体地位,切实保护劳动者就业、获酬、休息、安全以及接受职业培训、取得社会保险、参与企业管理等权利既是人权保障的重要内容也是落实人权保护的具体途径;而调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,既是促进经济发展和社会稳定的基础之一,也可使劳动者的合法权益得到有力的保护。历史证明,社会安定是国家经济繁荣、文明进步的必要前提,劳动关系的稳定和谐则是社会安定不可或缺的方面,而加强劳动立法和劳动执法,保护劳动者的合法权益,正确及时地解决劳动争议,则是促进生产力发展、维护社会安定的重要方面。

我国自 1983 年起试行劳动合同制度,至 1996 年在企业中试行全员劳动合同制度,一个适应社会主义市场经济要求、崭新的劳动用工制度和社会保险制度正逐步建立。随着改革不断地深化,在今后较长的一个时期,影响劳动关系的社会和经济因素将呈现广泛而复杂的态势,城乡就业矛盾依然突出,结构性失业仍较严峻,劳动者和用人单位之间的矛盾将会凸现,维护劳动者合法权益,发展劳动和社会保障事业的任务仍将十分艰巨。对

国家审判机关而言,把握法律的时代精神,洞悉劳动法律关系的社会背景,以敏锐的司法认知和高度的责任意识向劳动者及用人单位提供及时的司法保护,是其历史职责所在。

上海市第二中级人民法院从 1997 年至今已受理并审结各类劳动争议案件 2600 余件,这些案件具有下列明显特征:

其一,收案数量大幅上升。随着上海在城市建设、招商引资、企业结构和劳动用工制度等方面改革步伐的加快,劳动关系日渐多元化、企业化、复杂化,劳动争议大量产生,尤其在 1998 年后,劳动争议二审案件的收案数量以每年约 20—40% 的增幅攀升,从 1998 年的 267 件至 1999 年的 409 件,从 2000 年的 518 件至 2001 年的 723 件,2002 年上半年度的收案已达 442 件,将近 1998 年全年收案量的两倍;其二,明显的弱势群体性。劳动关系具有的人身关系属性和隶属关系特征决定了劳动者和用人单位之间的不平等性,劳动者处于一个相对较弱的地位。在因企业改制、兼并重组、歇业破产引发的劳动合同及经济补偿金纠纷,劳动者的劳动报酬纠纷和保险福利待遇纠纷中,那些文化程度不高、年龄偏大及参与社会竞争能力不强的劳动者更具有明显的弱势群体性;其三,较强的利益追索性。大量的劳动争议系劳动者因劳动报酬、社会保障等权利受侵犯而引起,而劳动者所主张的工资、补偿金等往往是其基本的生活来源,因而劳动者不论是主张经济补偿还是要求重新签订劳动合同,或者主张被拖欠的工资等,其根本目的都是在维护自身的经济利益,在诉讼中则表现出较强的利益追索性;其四,突出的社会矛盾性。弱势群体的形成有其客观的历史原因。在社会保障体系尚不够完善的情况下,当劳动者的切身利益为企业不合法、不规范的用工行为所侵犯时,相关的利益驱动容易导致矛盾激化。

如何有效地解决社会转型、经济转轨过程中产生的劳动关

系和利益的失衡,如何切实维护劳动者和用人单位的合法权益,关系到改革、发展和稳定的大局,同时也是二中院的法官们无时无刻不在深深思索的问题。在长期的审判实践中,二中院的法官们始终谨记全心全意为人民服务的宗旨,以智慧、心血和满腔的热情忠实地履行人民法官的神圣职责,在向权益受到侵害的劳动争议当事人提供全面有效的司法救济、维护正当的劳动法律关系以及化解社会矛盾等方面取得了良好的成绩。二中院成立了审理劳动争议案件的专项合议庭,形成具有深厚法律根基、丰富审判经验的劳动争议法官群体,公正有效地审理各类劳动争议案件,依法确保劳动者合法权利及时实现,为劳动者切实解决问题;依法维护用人单位的合法权益,维护稳定协调的劳动关系,为实现现代企业制度、促进经济发展提供助力;建立信息反馈快速通道,提出司法建议,优化劳动争议法制和社会环境,为社会进步创造良好的氛围;同时加强审判指导,统一执法标准,妥善化解矛盾,进一步提高了审判质量。

《劳动争议案例精选》一书是上海法院系统劳动争议方面的首部案例书籍,也是二中院“判案论法”丛书的第一本。本书汇集了从大量劳动争议案件中精心挑选出的具有代表性、典型性及新颖性的实例案件,在注重法律规则的运用和逻辑推理分析的同时,多层次、多角度地阐释了劳动者和用人单位保护自身合法权益的有效方法和途径,凝聚了二中院法官的心血与才智,展示了法官对立法的理解及其法律意识和执法精神,总结了法官成功的审理经验及审判艺术,有着相当的理论和实践价值。

本书对劳动合同的订立、变更和解除、事实劳动关系、劳动报酬与福利待遇、社会保险与社会保障、女职工的特殊保护等作了全面、细致、深入的探讨和分析,论题广泛,内容翔实,富有浓郁的时代气息,为囿于相关知识缺乏而难以全面、迅速维护权利

的人们提供了专业论述与指导。本书既可供广大劳动者、用人单位参考,也可供法律工作者及法学专业学生参阅研究。我衷心地希望本书的出版能为广大劳动者和用人单位更好地维护自身合法权益,推进劳动法制现代化和体系化尽一份绵薄之力。

是为序。

目 录

序	滕一龙 1
---------	-------

一、劳动合同的订立

王某与某仪表公司、某仪表厂劳动争议案	
——签订劳动合同应当协商一致	2
王某某与某书店劳动合同纠纷案	
——对合同期限要求不一时劳动合同的签订	6
李某与某有限公司劳动合同纠纷案	
——本单位工作年限的计算	11

二、事实劳动关系

周某与某物资供销公司劳动争议案	
——应签而未签劳动合同的职工享有同等的福利待遇	16
沈某与某物资公司劳动争议案	
——劳动合同期满后仍继续工作,单位未表示异议的,视为双方同意以原条件继续履行劳动合同	23
徐某与某出租汽车公司劳动争议案	

- 应签订无固定期限劳动合同而未签的,视为双方
存在无固定期限劳动合同关系 28
- 胡某与某机电公司劳动争议案
- 未签订劳动合同只约定试用期的,试用期视作劳
动合同期限 32
- 某服饰有限公司与严某劳动报酬纠纷案
- 用人单位工作人员在外招用员工行为的认定 37

三、劳动合同的变更

- 刘某与某集团公司劳动争议案
- 用人单位合并、分立的,劳动合同由合并、分立后
的用人单位继续履行 42
- 金某与某装潢公司劳动争议案
- 用人单位换岗调薪应证明有充分合理性 46
- 朱某与某金属加工公司劳动争议案
- 外商投资企业不实行下岗制度,工会干部行使职责
受法律保护 52

四、劳动合同的合法解除

- 吴某与某银行一支行劳动合同纠纷案
- 用人单位的规章制度经公示且与法不悖,可作为
劳动争议案件的处理依据 60
- 钱某与某物资公司劳动争议案
- 因主观原因长期不履行劳动义务,用人单位有权
解除劳动合同 66

伍某与某汽车服务公司劳动争议案

- 劳动者违反劳动合同约定,用人单位可单方解除
劳动合同 70

周某与某设计公司劳动争议案

- 试用期被证实不符合录用条件,用人单位可解除
劳动合同 75

丁某与某纺织公司劳动合同纠纷案

- 用人单位生产经营严重困难,可以进行经济性裁员 ... 80

某进出口公司与沈某某劳动合同纠纷案

- 劳动者有择业自由的权利 86

李某与某玻璃厂劳动争议案

- 解除劳动关系后经济补偿金的计算 91

侯某与某房地产公司劳动合同纠纷案

- 用人单位侵害劳动者权益致劳动者辞职的,应支
付经济补偿金 95

五、违法、违约解除劳动合同的责任

某卫生设备公司与刘某劳动合同纠纷案

- 仅投资主体变化不能直接导致劳动合同解除 104

孟某与某通信电子公司劳动合同纠纷案

- 用人单位不得滥用商业秘密有关规定与劳动者解
除劳动合同 111

林某与某信息服务有限公司劳动合同纠纷案

- 用人单位违法解除劳动合同对劳动者造成损害,
应承担赔偿责任 118

王某与某汽车铸造厂劳动争议案

——劳动者违反服务期约定提前解除劳动合同, 应按 约定支付违约金	125
陶某与某电子设备公司劳动争议案	
——劳动者违约解除劳动合同, 应赔偿用人单位由此 造成的经济损失	130
秦某某与某医械厂劳动合同纠纷案	
——劳动者提前解除劳动合同, 应赔偿用人单位支付 的教育培训费	135

六、劳动合同的终止

李某与某科技公司劳动合同纠纷案	
——开办单位无承继注销企业员工劳动关系的义务	142
马某与某机械公司、某化肥厂劳动合同纠纷案	
——企业注销后职工劳动关系的重新建立	146
吴某与某物业公司劳动合同纠纷案	
——劳动合同期满终止, 用人单位无须支付经济 补偿金	151

七、劳动 报 酬

胡某与某发展公司劳动争议案	
——关于克扣工资的理解	158
某服装公司与谷某加班工资纠纷案	
——企业安排劳动者加班又不能安排补休的, 应按规 定支付加班工资	164
朱某某与某物业有限公司劳动争议案	

——不定时工作制的工资支付规定	169
某游艺机公司与陈某某劳动争议案	
——用人单位应依法支付下岗职工下岗生活费	174
汪某与某包装公司劳动争议案	
——当事人对劳动报酬无争议,但涉及国家、社会、他人权益的,应提供有关证据	179
刘某某与某钢结构公司劳动合同纠纷案	
——劳动者无正当理由缺勤,用人单位可扣发工资、奖金	183

八、女职工特殊劳动保护

张某与某外国企业服务公司劳动争议纠纷案	
——女职工“三期”内合同期满应当顺延	188
杜某某与某实业公司劳动争议案	
——应签而未签劳动合同的女职工怀孕期间,用人单位不得终止劳动关系	196
郭某与某联社供销经理部劳动争议案	
——违反计划生育政策不适用女职工特殊保护规定	201

九、工伤保险及福利待遇

孙某与某印刷厂工伤保险待遇纠纷案	
——工伤认定适用无过错原则	206
杨某某与某金属制品厂工伤保险待遇纠纷案	
——当事人不服伤残鉴定结论,应及时向市劳动鉴定委员会申请重新鉴定	212

陈某与某公交公司劳动争议案

- 企业要求工伤职工试工、复工的,应以劳动能力鉴定结论为依据 218

某实业公司与徐某工伤保险待遇纠纷案

- 职工聘用期间发生工伤,由聘用单位承担工伤保险责任 223

梁某与某物流中心工伤保险待遇纠纷案

- 与因工死亡职工具有供养关系的直系亲属,可领取定期抚恤金至失去供养条件时止 228

关某与某发展公司劳动争议案

- 劳动者患病或非因工负伤可享受医疗期待遇 232

某运输贸易公司与王某某劳动争议案

- 职工在企业未参加社会医疗保障体系前发生的医疗费,仍应由企业按规定予以报销 237

某五金店与沈某某家属医疗费报销纠纷案

- 企业职工享有报销家属医疗费的权利 241

十、社会保险及社会保障

吴某与某家具公司社会保险费争议案

- 将应缴纳的社会保险费直接支付个人是规避法律的行为 246

仲某与某体育用品公司社会保险费争议案

- 协议保留劳动(社会保险)关系人员再就业时社会保险费的缴纳 251

曹某某与某百货公司社会保险费争议案

- 临时工也应依法缴纳社会保险费 254

某有限公司上海分公司与朱某某劳动争议案	
——外省市在沪企业社会保险费缴纳标准的确定	258
杨某与某实业公司劳动争议案	
——城镇居民生活水平低于最低生活保障标准可申请 社会救助	263

十一、用人单位的其他义务

某货运代理公司与吴某劳动争议案	
——为劳动者及时办理退工手续是用人单位的法定 义务	270
某房地产公司与丁某劳动争议案	
——用人单位不规范用工造成劳动者损失，应承担赔 偿责任	274
胡某某与某服饰公司退工纠纷案	
——未及时退工损失的确认及仲裁调解协议的效力	280
陶某某与某冶金厂档案移转纠纷案	
——劳动关系解除后，用人单位应及时为劳动者办理 档案移转手续	285
季某某与某机械服务中心劳动争议案	
——用人单位负有在劳动者劳动手册上如实记载的 义务	288
阎某与某眼镜公司劳动争议案	
——用人单位有义务为符合条件的职工办理退休 手续	292

十二、处理劳动争议的若干程序问题

韦某与某铜材公司聘用合同纠纷案	
——发生劳动争议应当先申请劳动争议仲裁·····	298
某燃气具公司与杨某劳动争议案	
——劳动争议案件的管辖·····	302
金某某诉某街道办事处劳动争议案	
——关于劳动法的适用对象·····	308
刘某与某酒楼劳动报酬纠纷案	
——仲裁时效的规定及涉及承包时诉讼主体的确定·····	311

附 录

中华人民共和国劳动法·····	318
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》	
若干问题的意见·····	335
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问	
题的解释·····	355
上海市劳动合同条例·····	360
上海市劳动合同规定·····	372
跋·····	382
后记·····	383