

毛澤東

關於糾正黨內的錯誤思想

МАО ЦЗЭ-ДУН

Об искоренении ошибочных
взглядов в партии



中共中央俄文編譯局編譯
中華書局出版

毛澤東

關於糾正黨內的錯誤思想

(俄華合訂本)

МАО ЦЗЭ-ДУН

Об искоренении ошибочных
взглядов в партии

Перевод с китайского

1952

中共中央俄文編譯局編譯
中華書局出版

—— *有著作權·不得翻印* ——

俄 華
合訂本 關於糾正黨內的錯誤思想 (全一冊)

◎定價人民幣一千九百元

著 者	毛 澤 東
譯 者	中 共 中 央 俄 文 編 譯 局
出版者	中 華 書 局 股 份 有 限 公 司 上 海 漢 口 路 四 七 七 號
印刷者	中 華 書 局 上 海 印 刷 廠 上 海 漢 口 路 四 七 七 號
發行者	中 國 圖 書 發 行 公 司 北 京 誠 誠 街 四 六 六 號

編號：16067

1953年1月初版

(53,京型,32開,18頁)

印數[滬]1-7,000

ОБ ИСКОРЕНЕНИИ ОШИБОЧНЫХ ВЗГЛЯДОВ В ПАРТИИ

(Декабрь 1929 года)

Мао Цзэ-дун

Данная работа представляет собой подготовленное товарищем Мао Цзэ-дуном постановление 9-й партийной конференции 4-го корпуса китайской Красной армии. Народная армия Китая в своем строительстве прошла трудный путь. Красная армия Китая (в период антияпонской войны — 8-я армия и Новая 4-я армия, а ныне — Народно-освободительная армия) родилась во время нанчанского восстания 1 августа 1927 года. С того момента до декабря 1929 года прошло больше двух лет. За этот период партийные организации Красной армии, ведя борьбу против различных ошибочных взглядов, научились многому и накопили довольно богатый опыт. Подготовленное товарищем Мао Цзэ-дуном постановление подытоживает этот опыт. Это постановление подвело марксистско-ленинскую основу под всю работу по строительству Красной армии и очистило последнюю от всякого влияния старых армий. Оно было проведено в жизнь не только в 4-м корпусе, но постепенно и в других соединениях Красной армии, что позволило превратить всю китайскую Красную армию в подлинно народную армию. За истекшие 20 с лишним лет партийная и политическая работа в частях Народной армии Китая получила дальнейшее развитие, и в нее внесено много нового. Теперь она ведется совсем не так, как раньше, однако основная ее линия остается линией, которая была определена этим постановлением.

Комиссия Центрального Комитета
Коммунистической партии Китая
по изданию избранных произведений
Мао Цзэ-дуна

В партийной организации 4-го корпуса Красной армии существуют разного рода непролетарские взгляды. Это очень мешает проведению правильной линии партии. Без окончательного искоренения этих взглядов задачи, которые ставит перед 4-м корпусом Красной армии великая революционная борьба в Китае, несомненно, окажутся для него непосильными. Источником возникновения ошибочных взглядов в партийной организации 4-го корпуса явилось, разумеется, то, что эта партийная организация состоит в основном из крестьянских и других мелкобуржуазных элементов; однако то обстоятельство, что руководящие партийные органы не вели единодушной и непримиримой борьбы против этих неправильных взглядов, недостаточно воспитывали членов партии в духе правильной линии партии, также явилось серьезной причиной существования и развития неправильных взглядов. Исходя из духа сентябрьского письма Центрального Комитета, партийная конференция, отмечая проявления различного рода непролетарских взглядов в партийной организации 4-го корпуса, указывает на их источники и на способы их искоренения и призывает товарищей к борьбе за их полную ликвидацию.

О ПСИХОЛОГИИ ВОЕНЩИНЫ

Среди части товарищей в Красной армии чрезвычайно распространена психология военщины. Ее проявления таковы:

1. Противопоставление военного дела политике и нежелание признать, что военное дело есть лишь одно из орудий выполнения политических задач. Более того, некоторые утверждают, что «когда воен-

ные дела хороши, то хороши, разумеется, и дела политические; когда же военные дела плохи, политические дела тоже не могут обстоять хорошо». Этим еще резче подчеркивается мысль о ведущей роли военного дела по отношению к политике.

2. Утверждение, будто задачи Красной армии сходны с задачами белой армии и состоят только в том, чтобы воевать; непонимание того, что китайская Красная армия является вооруженной организацией, выполняющей политические задачи революции. Особенно в настоящее время Красная армия никак не может только воевать; помимо боевой деятельности по уничтожению вооруженных сил противника, на нее еще возложены важные задачи в области пропаганды в массах, организации масс, вооружения масс, помощи массам в создании революционной власти и даже создания организаций коммунистической партии. Война, которую ведет Красная армия, — это не война исключительно ради войны, а война для пропаганды в массах, для организации масс, для вооружения масс и для помощи им в создании революционной власти; отказ от этих целей — от пропаганды в массах, организации и вооружения масс и создания революционной власти — лишил бы смысла и войну и самое существование Красной армии.

3. Отсюда в организационной области — подчинение органов, ведущих политическую работу в Красной армии, военным органам, выдвижение лозунга «распространения власти командования и на внеармейскую деятельность». Дальнейшее развитие подобных идей чревато опасностью отрыва от масс, установления контроля армии над органами власти, ухода из-под пролетарского руководства и, таким образом, сползания на тот милитаристский путь, которым идет гоминдановская армия.

4. В области агитационно-пропагандистской работы — игнорирование значения агитбригад. В деле организации масс — пренебрежение организацией солдатских комитетов в армии и местных рабочих и крестьянских массовых организаций, в результате чего агитационно-пропагандистская и организационная работа свертывается.

5. Зазнайство в случае победы, подавленность в случае неудачи.

6. Местнические настроения, то есть забота при всех обстоятельствах только о 4-м корпусе; непонимание того, что одной из важнейших задач Красной армии является вооружение масс на местах. Это — та же групповщина только в более крупном масштабе.

7. Тот факт, что некоторые товарищи, замкнувшись в узких рамках 4-го корпуса, считают, будто, кроме 4-го корпуса, других революционных сил вообще не существует. Отсюда необычайно сильно стремление сохранять силы и избегать боевых действий. Это — пережитки оппортунизма.

8. Нежелание учитывать субъективные и объективные условия, революционный зуд, нежелание вести упорную, незаметную, кропотливую работу в массах, мечтания лишь о великих подвигах, увлечение иллюзиями. Это — пережитки путчизма¹.

Причины возникновения психологии военщины:

1. Низкий политический уровень. Отсюда непонимание роли политического руководства в армии, непонимание коренного различия между Красной армией и белой армией.

2. Наемнические настроения. Вследствие того, что в Красную армию влились в большом количестве пленные, захваченные в ряде сражений и принесшие с собой глубоко укоренившиеся наемнические

настроения, в низовых звеньях создавалась основа для появления психологии военщины.

3. Из этих двух причин вытекает третья — излишняя вера в военные силы и неверие в силы народных масс.

4. Отсутствие постоянного внимания к военной работе и активного обсуждения этой работы в партии также явилось причиной появления у части товарищей психологии военщины.

Способы искоренения:

1. Посредством воспитательной работы поднять политический уровень членов партии, уничтожить идейные истоки психологии военщины, разъяснить коренное различие между Красной армией и белой армией. Одновременно необходимо также ликвидировать пережитки оппортунизма и путчизма и покончить с местническими настроениями в 4-м корпусе.

2. Усилить работу по политическому воспитанию командного и рядового состава, особенно из бывших пленных, находящихся в рядах Красной армии. Вместе с тем сделать все возможное, чтобы местные органы власти отбирали представителей рабочих и крестьян, имеющих опыт борьбы, и направляли их в ряды Красной армии, тем самым организационно ослабляя самые корни психологии военщины вплоть до полного их уничтожения.

3. Развернуть критику партийных организаций Красной армии со стороны местных партийных организаций и критику Красной армии со стороны органов народной власти, чтобы таким путем оказывать влияние на партийные организации Красной армии и на ее командиров и бойцов.

4. Партия должна неослабно следить за военной работой и активно обсуждать ее. Каждое решение,

принятое партийной организацией после какого обсуждения, следует проводить в жизнь через массы.

5. Разработать положение о Красной армии, в котором четко определить задачи Красной армии, взаимоотношения между военными и политическими органами, взаимоотношения Красной армии с населением, компетенцию солдатских комитетов, а также их взаимоотношения с военными и политическими органами.

ОБ УЛЬТРАДЕМОКРАТИЗМЕ

После получения указаний Центрального Комитета проявлений ультрадемократизма в 4-м корпусе Красной армии стало значительно меньше. Так, например, легче стало проводить в жизнь решения партии, больше уже не выдвигаются ошибочные требования об осуществлении в Красной армии так называемой «системы демократического централизма снизу вверх», о том, чтобы «сначала обсуждать в низах, а потом принимать решения в верхах» и т. д. Но фактически это ослабление ультрадемократизма является лишь временным и внешним, а отнюдь не означает искоренения подобных настроений. Это значит, что корни ультрадемократизма еще глубоко сидят в сознании многих товарищей. Доказательство этому можно видеть, например, в том, с какой неохотой выполняются решения партии.

Способы искоренения:

1. Необходимо показать теоретическую несостоятельность ультрадемократизма и ликвидировать в корне подобные взгляды. Прежде всего нужно разъяснить, что ультрадемократизм несет в себе опасность подрыва партийных организаций вплоть до полного их развала, опасность ослабления и даже полного уничтожения боеспособности партии, что лишит партию воз-

возможности выполнять боевые задачи и, следовательно, приведет к поражению революции. Далее, следует разъяснить, что ультрадемократизм уходит корнями в мелкобуржуазную расхлябанность. Проникая в партию, эта мелкобуржуазная расхлябанность питает ультрадемократические взгляды в политике и в организационных вопросах. Эти взгляды совершенно несовместимы с боевыми задачами пролетариата. «

II. В организационном отношении—строго проводить принципы демократического уклада жизни при централизованном руководстве. Пути проведения их таковы:

1. Руководящие органы партии должны осуществлять в своей работе правильную линию, должны уметь находить верное решение в любом вопросе и, таким образом, стать подлинными руководящими центрами.

2. Вышестоящие органы должны иметь ясное представление о положении в нижестоящих органах и о жизни масс, что и создаст объективную основу для правильного руководства.

3. Партийные органы всех ступеней не должны принимать непродуманных решений. Раз решение принято, оно должно неуклонно проводиться в жизнь.

4. Все важные решения вышестоящих партийных органов следует быстро доводить до сведения нижестоящих органов и всей массы членов партии путем послышки представителей для докладов на собраниях актива, или на общих собраниях ячеек, или же на собраниях коммунистов в отрядах на марше (в зависимости от обстановки).

5. Нижестоящие партийные органы и все члены партии должны тщательно обсуждать указания вышестоящих органов, добиваясь полного понимания смысла этих указаний, и определять методы их осуществления.

О ВЗГЛЯДАХ, ИДУЩИХ ВРАЗРЕЗ С ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ПРИНЦИПАМИ ПАРТИИ

Существующие в партийной организации 4-го корпуса взгляды, идущие вразрез с организационными принципами партии, проявляются в следующем:

А. Неподчинение меньшинства большинству. Например, когда предложение меньшинства отвергается, его сторонники не желают честно выполнять решение партийной организации.

Способы искоренения:

1. На собраниях добиваться, чтобы все участники собрания имели полную возможность высказывать свои мнения. Вносить ясность во все спорные вопросы и не допускать примиренчества и поверхностности. Если вопрос не решен, его следует обсудить вторично (если это не помешает работе), чтобы прийти к четкому решению.

2. Одна из основ партийной дисциплины—подчинение меньшинства большинству. Меньшинство, если его точка зрения отвергнута, обязано поддерживать решение, принятое большинством. В случае необходимости вопрос может быть поставлен вновь на очередном собрании, но никакие действия, идущие вразрез с принятым решением, недопустимы.

Б. Дезорганизующая критика.

1. Внутрипартийная критика является оружием, которое служит делу укрепления партийной организации и повышения боеспособности партии. Однако критика в партийных организациях Красной армии в некоторых случаях принимает иной характер, то есть превращается в личные нападки. Это губит не только отдельных людей, но и партийные организации. Это— проявление мелкобуржуазного индивидуализма.

Для искоренения этого необходимо добиваться, чтобы члены партии поняли, что цель критики заключается в укреплении боеспособности партии для завоевания победы в классовой борьбе, и не допускали использования критики как орудия личных нападков.

2. Многие члены партии занимаются критикой не внутри партии, а вне ее. Это объясняется тем, что не все члены партии уяснили себе значение партийной организации (собраний и т. д.) и полагают, что критика внутри организации не отличается от критики вне ее.

Способы искоренения: необходимо воспитать у членов партии понимание важной роли партийной организации и понимание того, что с критикой партийных комитетов или отдельных товарищей следует выступать на партийных собраниях.

ОБ УРАВНИЛОВСКИХ ТЕНДЕНЦИЯХ

Уравниловские тенденции одно время получили в Красной армии весьма широкое распространение. Так, например, при выдаче денег раненым бойцам на личные расходы люди требуют, чтобы между легко и тяжело ранеными не делалось различия и всем выдавалось поровну. Если командир едет верхом, то не считаются с тем, что это необходимо для дела, а рассматривают это как проявление неравенства. При распределении довольствия требуют полной уравниловки, не считаясь с тем, что некоторым людям, находящимся в особых условиях, следует давать несколько больше. При переноске рюкзачка требуют, чтобы все несли поровну, не считаясь с тем, о ком идет речь — о взрослом или ребенке, сильном или слабом. При расквартировании частей требуют, чтобы всем отводилась одинаковая площадь, и если даже

штаб займет помещение чуть побольше, начинается ругань. При несении службы требуют равных заданий для всех, а те, на чью долю придется задание побольше, не желают выполнять его. Случается даже, что когда на двух раненых имеются только одни носилки, раненые предпочитают, чтобы не унесли никого, чем одного из них. Все это свидетельствует о том, что уравниловские тенденции среди командиров и бойцов Красной армии еще весьма сильны.

Корни уравниловских тенденций, так же как и корни ультрадемократизма в политике, уходят в кустарное и мелкокрестьянское хозяйство, и разница между этими явлениями заключается лишь в том, что одно наблюдается в области политической жизни, а другое — в области жизни материальной.

Способы искоренения: необходимо разъяснять, что полная уравнительность является лишь крестьянской мелкособственнической иллюзией, причем не только в период, когда капитализм еще не уничтожен; даже и при социализме, когда распределение материальных благ осуществляется по принципу «от каждого по способностям — каждому по труду» и в соответствии с требованиями работы, не может быть никакой так называемой полной уравнительности. Материальные блага должны распределяться среди личного состава Красной армии в основном поровну (например, равенство в снабжении командиров и бойцов), потому что этого требует нынешняя боевая обстановка. Однако необходимо бороться с неслучайными требованиями уравнительности, потому что она не вызывается нуждами борьбы, а, напротив, мешает борьбе.

О СУБЪЕКТИВИЗМЕ

Некоторые члены партии сильно заражены субъективизмом. Это очень мешает им правильно оцени-

вать политическую обстановку и руководить работой. Субъективистские оценки политической обстановки и субъективизм в руководстве работой неизбежно ведут либо к оппортунизму, либо к путчизму. Субъективистская критика в партии, бездоказательная болтовня и взаимное подсиживание нередко приводят к беспринципным склокам и к развалу партийных организаций.

Касаясь вопроса о внутрипартийной критике, следует отметить еще одно обстоятельство: оно заключается в том, что некоторые товарищи в своей критике обращают внимание не на главное, а только на мелочи. Они не понимают, что главная задача критики — указывать на политические и организационные ошибки людей. Что же касается личных недостатков, то, если они не связаны с политическими и организационными ошибками, не следует критиковать их слишком строго, чтобы не лишать товарищей уверенности в работе. К тому же, стоит только дать такой критике развернуться, как внимание партийной организации сосредоточится исключительно на мелких недостатках, люди превратятся в педантов, которые копаются в мелочах, забывая о политических задачах партии; это очень опасно.

Способы искоренения: главное — воспитывать членов партии так, чтобы их воззрения и вся внутрипартийная жизнь приобрели политическую и научную направленность. Для этого требуется: 1) воспитывать членов партии так, чтобы они научились применять марксистско-ленинский метод анализа политической обстановки и оценки классовых сил и отказались от субъективистского анализа и оценок; 2) обращать внимание членов партии на необходимость исследования и изучения социально-экономических условий, на основе которых должны определяться тактика борьбы и методы работы; заставить товарищей понять, что

отказ от изучения реальной действительности неизбежно толкает в болото фантазерства и авантюризма; 3) развертывая критику в партии, предостерегать от безапелляционных субъективистских суждений и опопления критики; выступления должны быть обоснованными, а критика — политически целеустремленной.

ОБ ИНДИВИДУАЛИЗМЕ

Индивидуалистические тенденции в партийных организациях Красной армии проявляются в следующем:

1. Мстительность. Член партии, подвергшись в партийной организации критике со стороны товарища-бойца, ищет вне партийной организации случая отомстить ему; побои и ругань — таково одно из средств мести. Ищут возможности отомстить и в партийной организации: «Ты критиковал меня на этом собрании — на следующем собрании я тоже найду повод, чтоб придраться к тебе и отомстить». Подобная мстительность порождается исключительно индивидуалистическими воззрениями. Она не признает ни классовых интересов, ни интересов партии. Она направлена не против враждебных классов, а против товарищей в своих же рядах. Она, как яд, разъедает организацию и снижает ее боеспособность.

2. Групповщина. Это — забота лишь об интересах своей маленькой группы, пренебрежение общими интересами. Хотя внешне это делается не ради интересов отдельной личности, на самом деле это тот же крайний индивидуализм. Групповщина действует столь же разлагающе и так же вносит разлад в организацию, как и индивидуализм. Долгое время повсюду групповщины было очень распространено в Красной армии; в результате критики сейчас положение несколько улучшилось, однако пережитки

групповщины еще существуют, и для их преодоления требуются дальнейшие усилия.

3. Наемническая психология. Это — непонимание некоторыми людьми того, что партия и Красная армия являются орудиями осуществления задач революции и что каждый из них сам является частицей этих коллективов, непонимание того, что сами они призваны творить революцию и несут ответственность перед революцией, а не только, как им это кажется, перед своим начальством. Подобного рода пассивное, наемническое отношение к революции также представляет собой проявление индивидуализма. Существованием этой психологии и объясняется тот факт, что у нас еще не очень много таких активных деятелей, которые безоговорочно отдают все свои силы революции. Если мы не ликвидируем наемническую психологию, у нас не будут расти ряды активистов и трудные задачи революции лягут на плечи немногих, что скажется крайне неблагоприятно на нашей борьбе.

4. Стремление к удовольствиям. В Красной армии имеется немало и таких людей, у которых индивидуализм проявляется в стремлении к удовольствиям. Им всегда хочется, чтобы войска направлялись в большие города. Они стремятся туда не ради работы, а ради удовольствий. Больше же всего они не любят работать в красных районах, где условия жизни тяжелы.

5. Пассивность и отлынивание от работы. Некоторые, чуть что не по ним, становятся пассивными и отказываются работать. Причиной этого в основном является недостаточность воспитательной работы, однако порой такие вещи происходят из-за неправильного подхода руководителей при решении различных вопросов при распределении работы и применении дисциплинарных мер.

6. Стремление уйти из армии. С каждым днем растет число случаев, когда работники Красной армии просят отпустить их из армии и перебросить на гражданскую работу. Это не всегда происходит по причинам только личного характера, а объясняется также и тем, что: а) материальные условия жизни Красной армии очень тяжелы; б) люди устали от длительной борьбы; в) руководители неправильно подходят к разрешению различных вопросов, распределению работы или применению дисциплинарных мер.

Способы искоренения: прежде всего следует усилить воспитательную работу, чтобы идейно преодолеть индивидуализм. Затем необходимо добиваться надлежащего разрешения всех вопросов, распределения работы, правильного применения дисциплинарных мер. Наряду с этим надо принимать меры к улучшению материальных условий жизни Красной армии, использовать всякую возможность для отдыха войск и приведения их в порядок, чтобы таким образом улучшать материальные условия их жизни. Анализируя социальные корни индивидуализма, следует отметить, что он является отражением в партии мелкобуржуазной и буржуазной идеологии. Это необходимо разъяснять в нашей воспитательной работе.

О НАСТРОЕНИЯХ РАЗБОЙНОЙ ВОЛЬНИЦЫ

В результате наличия в рядах Красной армии большого количества деклассированных элементов, а также существования огромной массы таких элементов в стране, в особенности в южных провинциях, в Красной армии возникли политические настроения разбойной вольницы. Эти настроения проявляются: 1) в стремлении расширять наше политическое влияние не путем упорной работы по созданию