



用好的作风选人  
选作风好的人  
方法论

郑书君 著

中国人事出版社

D9262.3  
Z58

# 用好的作风选人 选作风好的人 方法论

郑书君 著



A1028593

中国人事出版社

**图书在版编目 ( C I P ) 数据**

“用好的作风选人，选作风好的人”方法论/郑书君著. —北京：中国人事出版社，2002. 6

ISBN 7 - 80139 - 864 - 5

I . 用... II . 郑... III . 中国共产党—干部政策  
IV . D262.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 044393 号

**中国人事出版社出版**

(100101 北京朝阳区育慧里 5 号)

新华书店经销

永清县永隆印刷有限公司印刷

2002 年 6 月第 1 版 2002 年 6 月第 1 次印刷

开本：850×1168 毫米 1/32 印张：7.5

字数：128 千字 印数：1—4100 册

定价：18.00 元

## 出版说明

这是一本学习江泽民同志“三个代表”重要思想基础理论的读物，书名“用好的作风选人，选作风好的人方法论”，表明它不同于一般的实用类读物，而是科学地论述“用好的作风选人，选作风好的人”的一般原理和方法。我们希望该书的出版，能对广大党建工作提供一些方法论方面的指导和帮助。

## 序 言

中国共产党是我国社会主义现代化建设事业的领导核心，党的建设如何，直接关系到这个宏伟大业的成败。政治路线确定之后，干部就是决定因素。各级领导干部是党的事业的骨干，是我们国家政治、经济、文化、社会生活的领导者和组织者。在政治上，领导干部是党的路线方针政策的制定者和执行者；在思想上，各级领导干部是党的实事求是、一切从实际出发的思想路线的倡导者和实施者；在组织上，领导干部是党的各项政策的具体宣传者和落实者。

可以这样说，党的各级干部是党的形象的化身，党的建设搞得如何，从整个队伍建设的状况便可显现出来，干部的素质如何，直接关系到党的政治建设、思想建设、组织建设和作风建设。只有建设一支高素质的干部队伍，在实际工作中创造性地贯彻执行党的路线方针政策，才能承担起党在不同历史时期的各项任务，才能在组织上保证党的任务的实现。

我们党历来十分重视干部队伍建设，中国共产党人运用马克思主义的建党学说和原则，不断总结干部队伍建设的经验和教训，逐渐形成了一整套具有中国特色的干部队伍建设的理论和政策。在民主革命时期，

以毛泽东同志为代表的中国共产党人在同错误路线斗争的过程中，逐步形成了一条以德才兼备原则为中心内容的任人唯贤的干部路线；在社会主义现代化建设的新时期，以邓小平同志为核心的第二代中央领导集体，集中毛泽东等老一辈无产阶级革命家的有关思想，提出了适应新时期党的任务需要的“革命化、年轻化、知识化、专业化”的方针。这个“四化”方针是新时期干部队伍建设的指导方针，具有鲜明的时代特征，是党的德才兼备的干部标准和任人唯贤的干部路线在新的历史时期的具体表现。正是由于我们党从建党之初就高度重视干部队伍建设，造就了一代又一代优秀的干部队伍，我们党才能带领全国各族人民克服种种艰难险阻，取得举世瞩目的社会主义革命、建设和改革开放的伟大成就。

今天，在发展社会主义市场经济和改革开放的条件下，在世界政治经济格局发生重大变化的重要历史时期，我们要经受住执政的考验、改革开放的考验、拒腐防变和抵御各种风险的考验，完成跨世纪的宏伟目标，最重要的是把建设一支符合时代要求的、与时俱进的高素质干部队伍，保证各级领导权掌握在忠于党、忠于人民、公而忘私、乐于奉献的人手里。唯此，才能承担起、完成好领导建设有中国特色社会主义的历史重任。

党的十五届六中全会的召开，标志着我们党的建

设进入了一个整体推进、与时俱进的新阶段。特别是全会通过的《决定》，就怎样选人、选什么人的问题做出了科学论述，明确指出：“坚持任人唯贤，是加强和改进党的作风建设的组织保证。用什么人，不用什么人，对党的作风建设具有重要的导向作用。必须全面贯彻干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和德才兼备的原则，加快干部人事制度改革步伐，完善制度，健全机制，坚持用好的作风选人、选作风好的人”。可以说，把选人用人问题作为加强和改进党的作风建设的重要内容，提出把干部在作风方面的表现作为选拔任用的重要依据，是六中全会《决定》的一个重要特点。

“用好的作风选人，选作风好的人”，是党中央根据形势的发展，着眼于从根本上加强和改进党的建设，在对干部工作现状进行深入分析的基础上，对干部的选拔任用工作提出的新标准、新要求，是对马克思主义党建理论的丰富和发展。作为一级党委和党委的领导同志，首要的职责在于选人用人，为党和人民掌好权、用好权，关键也在于为党和人民选好人、用好人。只有干出一番事业、带出一支高素质的干部队伍，才不负组织和人民，才对得起历史和后人。用人失误是最大的失误，用人上的不正之风是最严重的腐败。作为党的领导干部，无论在任何情况下，都必须以党性来保证。要坚持已经确立的正确用人导向，坚持严格

按《条例》规定，凭党性、看实绩、重公认，大胆重用政治坚定、顾全大局、作风过硬的人，精神振作、开拓创新、政绩突出的人，淡薄名利、勤奋敬业、埋头苦干的人，干净、干事、干成事的人。对那些脱离群众、脱离实际、搞形式主义和官僚主义的人，作风飘浮、不干实事、弄虚作假的人，因循守旧、照抄照搬、不思进取的人，作风霸道、不顾大局、闹不团结的人，任人唯亲、拉帮结伙、跑官要官的人，贪图享乐、铺张浪费、以权谋私的人，不仅不能提拔任用，而且要严肃批评教育，直至作出组织处理和纪律处分。要坚持考察、任用干部及干部监督管理的一系列制度，深化和完善干部人事制度改革，努力创造公开、平等、竞争、择优的用人机制，用“有为有位，无为无位”激励干部干事、干成事，用完善能上能下的用人机制鞭策干部，用选树典型引导干部，以此进一步树立“干就干好、事争一流”的良好政风。要把对干部的关心和负责寓于严格要求、严格教育、严格管理、严格监督之中，无论对谁都要高标准、严要求，坚决按照六中全会提出的“八个坚持、八个反对”严肃查处一切不正之风和违法违纪行为，并切实跟上制度建设，以振纲而整纪，以正人而正风。这样，才能真正使那些德才兼备的干部人尽其才、才尽其用，使那些不想干事、干不成事的人没有市场。干部工作包括两个基本组成部分，一个是干部工作的主体，即选人用人的



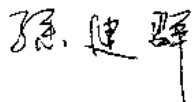
人，主要包括各级党委、组织人事部门及主要领导干部；一个是干部工作的客体，即被选的人，包括各级各部门干部。“用好的作风选人，选作风好的人”，是对选人者和被选者的双重要求，二者的有机结合在整体上树立了一个符合“三个代表”要求的选人用人新标准。当前和今后一个时期，深入贯彻十五届六中全会精神，把“用好的作风选人，选作风好的人”的要求不折不扣地落到实处，是各级党委应着力研究和落实好的一个重要课题，客观上需要各级党委认真学习领会六中全会精神，在严格遵循干部工作原则的前提下，围绕“用好的作风选人，选作风好的人”，落实“五个坚持、五个不准”的要求，进行积极的思维创新和工作调整，真正做到以坚强的党性、优良的作风和严明的纪律，为党和人民把好选人用人关。同时，也迫切需要各级党委及其组织部门在具体的工作实践中深入研究探讨做好新时期干部工作的新思路、新方法和新途径，特别是从事组织工作的各级领导干部更应创新思维、深入研究、积极探索、勇于实践。

正是在这种情况下，郑书君同志历时一年多的时间、精心写作了《用好的作风选人、选作风好的人方法论》一书。该书以党的十五届六中全会精神为指导，立足于理论与实践相结合、历史与现实相结合、上情与下情相结合，突出科学性、针对性和可操作性，充分运用马克思主义的科学分析方法和逻辑思维工具，

较系统地阐述了“用好的作风选人，选作风好的人”的理论基础、现实意义和基本方法。

郑书君同志现任中共永清县委副书记，多年来一直从事组织工作，党建理论功底扎实，实践经验丰富，且勤于学习、长于思考、善于钻研、笔耕不辍，先后发表思想、组织、作风建设方面的理论文章30余篇。在《用好的作风选人、选作风好的人方法论》一书写作过程中，书君同志反复研读了十五届六中全会《决定》，利用大量工余时间翻阅了关于我国吏制制度的沿革、现行干部人事制度的形成等文史资料，并就干部选拔任用工作的现状及存在问题进行了广泛深入的调查研究和理性思考。全书始终贯穿着马克思主义辩证法原理，正确运用了科学的逻辑思维方法，从而保证了思想的先进性、观点的正确性、论证的科学性和实践的可行性。该书内容丰富，现实指导性强，是值得广大干部特别是从事干部人事工作的同志阅读和使用的工具书，我相信，该书的出版发行，对于进一步做好干部选任工作将会大有裨益。

中共廊坊市委书记



2002年5月8日

## 目 录

- 序 ..... 孙建群 (1)
- 第一章 “用好的作风选人, 选作风好的人”的现  
实意义和历史意义 ..... (1)
- 第一节 “用好的作风选人, 选作风好的人”是  
按照“三个代表”要求加强干部队伍作  
风建设的需要 ..... (3)
- 一. “用好的作风选人, 选作风好的人”树立了正  
确的选人用人导向, 是引导干部加强作风建  
设的标尺 ..... (4)
- 二. “用好的作风选人, 选作风好的人”直接影响  
干部加强自身作风建设的力度和水平 ..... (5)
- 三. 领导干部选拔任用的好不好, 对一个地区、  
单位的作风建设影响极大 ..... (7)
- 第二节 “用好的作风选人, 选作风好的人”是  
巩固党的执政地位和执政基础的需要  
..... (7)
- 一. “用好的作风选人, 选作风好的人”是对干部  
工作提出的基本要求 ..... (8)

---

二. “用好的作风选人, 选作风好的人” 是新时期各级党委选人用人的新标准、新要求……	(9)
第三节 “用好的作风选人, 选作风好的人” 是实现中华民族伟大复兴的需要……	(11)
一. “用好的作风选人, 选作风好的人” 直接关系到党的路线方针政策的贯彻落实……	(11)
二. “用好的作风选人, 选作风好的人” 是推进建设有中国特色社会主义事业的组织保证……	(12)
三. “用好的作风选人, 选作风好的人” 才能使党的事业兴旺发达, 国家长治久安……	(13)
第二章 “用好的作风选人, 选作风好的人” 的辩证唯物主义原理……	(15)
第一节 “用好的作风选人, 选作风好的人” 要注意运用辩证唯物主义的一般原理……	(15)
一. 马克思主义的辩证唯物论是把作风表现作为干部选拔任用依据的理论基础……	(15)
二. “用好的作风选人” 要注重运用辩证唯物主义的一般规律……	(17)
第二节 “用好的作风选人, 选作风好的人” 要注意运用对立统一规律……	(21)
一. 正视干部工作中的矛盾, 学会两分法……	(21)

- 二. 对立统一规律在“用好的作风选人, 选作风好的人”中的方法论意义…………… (23)
- 第三节 “用好的作风选人, 选作风好的人”要注意运用质量互变规律…………… (27)
- 一. 干部的良好作风的形成是一个长时间的渐进过程…………… (27)
- 二. “用好的作风选人, 选作风好的人”的实施需要一个从量变到质变的过程…………… (28)
- 三. “用好的作风选人, 选作风好的人”要注意干部的培养…………… (29)
- 四. 在选好人之后, 要“扶上马送一程”…………… (31)
- 第四节 “用好的作风选人, 选作风好的人”要注意运用否定之否定规律…………… (32)
- 一. 干部的成长和进步不是一个直线过程…………… (32)
- 二. 干部工作中的曲折不可避免…………… (33)
- 三. 要敢于自我否定, 实现自身的完善和发展…………… (34)
- 四. 干部选拔任用要强化监督…………… (35)
- 第三章 “用好的作风选人, 选作风好的人”辩证法范畴…………… (36)
- 第一节 透过现象看本质是“用好的作风选人, 选作风好的人”的深化过程…………… (36)
- 一. “用好的作风选人, 选作风好的人”是本质和

---

现象的两个不同侧面 .....	(36)
二. 深入实际分析研究是“用好的作风选人, 选作风好的人”的依据 .....	(37)
三. 辨别真象和假象, 不为假象所迷惑 .....	(38)
第二节 从偶然性中发现必然性是“用好的作风选人, 选作风好的人”的重要途径 .....	(40)
一. 必然性和偶然性是事物发展的两种不同趋势 .....	(40)
二. 通过偶然性揭示必然性 .....	(42)
三. 善于利用有利偶然性, 尽力避免不利偶然性 .....	(44)
第三节 用原因分析结果是“用好的作风选人, 选作风好的人”的逻辑条件 .....	(45)
一. “用好的作风选人”和“选作风好的人”的因果关系 .....	(45)
二. 原因和结果是对立统一的 .....	(45)
三. 寻因究果, 提高对“用好的作风选人, 选作风好的人”的认识 .....	(48)
第四章 “用好的作风选人, 选作风好的人”的历史唯物主义原理 .....	(50)
第一节 现实是“用好的作风选人, 选作风好的人”的出发点 .....	(50)

---

一. 现实决定了必须增强“用好的作风选人, 选作风好的人”的紧迫性 .....	(51)
二. 用历史唯物主义的观点和方法去分析和解决干部选拔任用工作中存在的问题 .....	(53)
第二节 生产力标准是“用好的作风选人, 选作风好的人”的前提 .....	(54)
一. 生产力是推动人类社会发展的根本动力 .....	(55)
二. 考察一个干部能力高低, 关键看其是否推动了生产力的发展 .....	(57)
第三节 历史唯物主义的群众观是“用好的作风选人, 选作风好的人”的核心问题 .....	(59)
一. 人民群众是改造自然和社会的主体 .....	(59)
二. 群众路线是我们党的基本路线 .....	(60)
三. 坚持凭群众公认度选拔任用干部是新时期的必然要求 .....	(60)
第四节 机制是“用好的作风选人, 选作风好的人”的保障 .....	(61)
一. 建立目标管理机制 .....	(62)
二. 规范监督制约机制 .....	(64)
第五节 “三个代表”重要思想是“用好的作风选人, 选作风好的人”的指导方针 .....	(65)

- 
- 一. 按照“三个代表”要求, 解放思想、更新选人用人观念…………… (65)
  - 二. 按照“三个代表”要求, 改进干部选拔任用工作的方法、措施…………… (66)
  - 三. 把“三个代表”重要思想贯穿选拔任用干部工作的全过程…………… (68)
- 第五章 “用好的作风选人, 选作风好的人”是不断发展的马克思主义…………… (70)**
- 第一节 “用好的作风选人, 选作风好的人”是马克思主义一贯倡导的…………… (70)**
- 一. 无产阶级政党的性质决定了必须坚持“用好的作风选人, 选作风好的人”…………… (71)
  - 二. 社会主义上层建筑决定了必须坚持“用好的作风选人, 选作风好的人”…………… (73)
  - 三. 中国共产党三大作风决定了必须坚持“用好的作风选人, 选作风好的人”…………… (75)
- 第二节 “用好的作风选人, 选作风好的人”是邓小平党建理论的重要组成部分…………… (79)**
- 一. “用好的作风选人, 选作风好的人”是办好中国事情的关键…………… (80)
  - 二. “用好的作风选人, 选作风好的人”是解放思想、实事求是的重要内容…………… (81)
  - 三. “用好的作风选人, 选作风好的人”是社会主



义本质的必然要求 .....	(84)
第三节 “用好的作风选人，选作风好的人”是江泽民同志对马克思主义党建理论的新贡献 .....	(86)
一. “用好的作风选人，选作风好的人”是“三个代表”重要思想的具体体现 .....	(87)
二. “用好的作风选人，选作风好的人”是“三个代表”重要思想的必然要求 .....	(89)
三. “用好的作风选人，选作风好的人”是“三个代表”重要思想的组织保证 .....	(92)
第六章 “用好的作风选人，选作风好的人”的思维形式和方法 .....	(95)
第一节 “用好的作风选人，选作风好的人”必须确定相关的概念 .....	(95)
一. “用好的作风选人，选作风好的人”的决策主体 .....	(96)
二. 什么是选人的好作风 .....	(98)
三. 什么是“作风好的人” .....	(99)
第二节 “用好的作风选人，选作风好的人”必须进行科学判断 .....	(100)
一. 科学判断必须坚持实践第一的观点 .....	(100)
二. 科学判断必须坚持群众路线 .....	(102)
三. 科学判断要全面考察工作实绩 .....	(103)