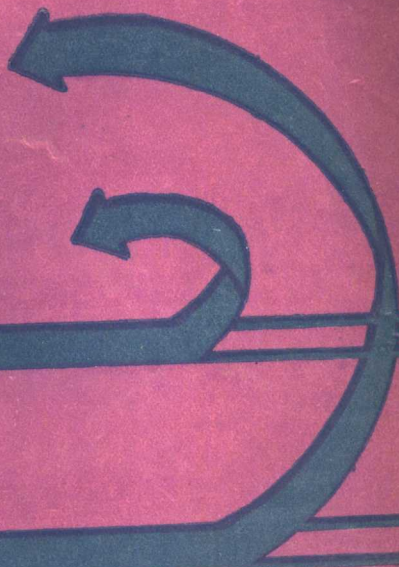


个人生活绝招丛书

“跳槽”指南

王冀鲁 著



农村读物出版社

Tiaocaozhinan



个人生活绝招丛书

“跳槽”

指南

王冀鲁 著

农村读物出版社

1989·北京

个人生活绝招丛书

“跳槽”指南

王冀鲁 著

责任编辑 陈真

*

农村读物出版社 出版

山东省肥城县印刷厂印刷

各地新华书店经销

●

787×1092毫米 1/32 2.625印张 61千字

1989年12月第1版 1990年6月山东第2次印刷

印数：18301—29100册

ISBN7—5048—1113—0/Z·97, 定价：2.25元

目 录

序(1)

- 一 “骑驴找马”辩护论(5)
 - 对跳槽者非议的非议
- 二 东西方的差异性(9)
 - 为跳槽立论
- 三 毛细管现象(13)
 - 论跳槽者的内驱力
- 四 人一挪就能活吗?(20)
 - 跳槽之术莫乱用
- 五 张飞吃豆芽与小鸡吃黄豆(25)
 - 正确认识、运用人员流动规律
- 六 一个成功的跳槽者(28)
 - 了解掌握有关人事政策
- 七 西线无战事(31)
 - 对行业要进行正确地评估
- 八 西方的理论与中国的现实(34)
 - 进行行业选择要考虑各种因素

及社会需求

九 一位美国电影制片家的成败(41)

——全面地认识自己

十 盲目的小生物(47)

——正确地选择目标

十一 大部长与小干事(51)

——注意选择有利的特定环境

十二 人往低处走与“虫”变“龙”(53)

——避免错误的观念

十三 西北跳槽(55)

——注意了解具体单位的实况

十四 “滞销”与“脱销”的女博士(57)

——学会打通各种渠道

十五 关键性的一步(62)

——学会推销自己

十六 最后的一道关卡(69)

——如何跳出原单位

十七 不要高兴得太早(77)

——如何巩固跳槽成果

序

几天前,和一些十几年不曾见面的老朋友聚会。过去大家都在铁路部门工作,同操一个职业,吃喝不分,称兄道弟,朝夕相处。多年不见,偶然一聚自然免不了要开怀痛饮,畅叙归情:

也许他们当中还有人记得,在很久以前的一天,学校的分配方案公布了,国家替每个人作出了职业的“选择”。而他们自己对将来希望从事什么职业,干什么工作似乎也很朦胧,头脑一片空白。空空荡荡中只有四个字清晰可辨,这就是“服从分配”。

记得那是一个阴天。单位来了一辆大卡车,把他们全部接走了。

他们被国家统一地分配了工作。

对多数人来讲,这就像“娶媳妇”一样,一次分配就订了终身,以后的日子是好是歹,可都要白头偕老了。

时光、岁月的力量是无穷尽的，它会将一切改变。挥手之间，十几年春秋逝去。

如今朋友再相聚，每个人都发生了很大的变化。他们当中不少人已离开了原来的单位和工作。

有的当上了威严的法官；有的走上了大学的讲坛；有的踏上了文学创作的征程；有的成了一名口若悬河的辩护律师；有的出入于国家最高权力机构，成为国家立法的工作人员和参谋；有的在中央机关工作并荣升为一个部门的主管；有的活跃在时髦的旅游事业中；有的成为精明能干的推销员，在竞争的激流中显露魄力和才华；有的脱颖而出成为某明星公司的总经理；有的则实现了还是学生时代就追求的“画家梦”，有的……有的……，如此等等。

有谁想到他们能有今天呢？

是他们的父母？是他们的师长？是他们的伙伴？还是过去单位曾关心过他们的组织和领导？也许都不是，甚至连他们自己也没有想到。

英国哲学家罗素说：选择职业就是选择将来的自己。

也许正是这样。也许能有今天，正是由于在过去的某一天他们对自己的工作、职业作了重新的思考和选择。

正是这种重新选择改变了他们原来的面貌，和他们整个人生。

我们不妨把这种现象称为跳槽效用。

什么是跳槽？跳槽是指由于对现在正进行的工作及由此工作带来的各种条件的不满意或不适应而另外寻求新的工作的一种行为。

跳槽的类型很多：有岗位间的跳槽，有部门间的跳槽，有单位间的跳槽，有地域间的跳槽，有行业间的跳槽。有的属于

不变职业的跳槽,有的属于技能转换的跳槽,有的属于重新求职择业的跳槽。

就其实质,不管是哪种跳槽都是基于在对自己重新发现、重新认识的基础上,为了寻求新的更快地自我发展,以求自我完善,自我价值最大限度的实现而对职业亦或环境及各种条件作出的重新调整。

这种重新的调整 and 选择是一种自觉的、积极的行为。

孙中山如果不进行重新选择,就不会成其为伟大的资产阶级革命家的孙中山,充其量不过是一个高明的医生。鲁迅、郭沫若如果不进行重新选择,至多也不过是个医术过人的大夫,他们绝不会成为以后人们心目中的鲁迅、郭沫若。

人生会面临各种各样的选择,而工作与职业的选择可以说是人生最重要的选择之一。因为在社会上没有其他活动比职业更能满足每个人各方面的需要。

每个人的幸福观各不相同。拿破仑说:“幸福是我的才能在可能内做最高度的发展。”

如果你通过跳槽,能够重新选择一项你非常喜欢又很适合于你的工作,你也将是幸福的人。因为在这个新的领域中,你的才能会得到充分的施展,与此同时它也会给你带来你从未有过的满足感与成就感。

俗话说:人往高处走。那么跳槽是不是也可算作能往高处的一级台阶呢?!

现在社会上喜欢跳槽的人越来越多,他们大多是不满现状,不安于位,不断追求,积极进取的人。柏拉图曾把人们分为“狐狸”人格和“狮子”人格。前者从事创新、试验、冒险活动;后者较保守,墨守陈规,只按惯例办事,缺乏想象力。“狐狸”人格的人大多在职业发展和事业上有所成就和建树。跳槽者的人

格倾向大多类似“狐狸”人格。他们的自信、自立精神应该得到肯定和鼓励。

当然，不是所有人的跳槽都是合情合理，这就需要跳槽者在跳槽过程中注意正确处理国家、集体、个人三者的利益关系。

同时，更不是所有人的跳槽都能成功，有的人越跳越堵心窝火，甚至因跳槽而懊悔不已。究其原因大多是盲目跳槽。为了防止盲目跳槽，在跳槽之前应该做一些准备工作，如掌握人员流动规律，把握国家人事制度和有关政策，使自己的跳槽不违反国家有关规定。此外还要了解社会，认识自己，只有这样才能为自己选择最佳跳槽方位。自然还要懂得一些跳槽的方法技巧，有了这些准备，才有可能取得成功。

本书收集吸取了有关书刊、论文中，劳动者与人才流动方面的见解和观点，对跳槽现象，跳槽者的心态作了概要的论述，并对如何跳槽提供了方法、经验和技巧。其缘盖出于对跳槽者给予一点有益的指导，也只是指点一下罢了，可能还是不着边际。

总之，最终的成功还是要靠跳槽者本人在跳槽实践中积累经验，揣摩、领悟其中的奥秘；自然这其中奥秘无穷，也少不了花招绝术，但很多东西也只能意会而不得言传，全凭自己的心计和灵犀。

但愿跳槽的诸位都能成功。

但愿大家都能拥有一个美好的未来。

一 “骑驴找马”辩护论

——对跳槽者非议的非议

旧

时有句老话“此处不留爷儿，自有留爷处”。意思是一个人在某地方混不下去而另谋它路。而今时代不同了，当然让老板炒鱿鱼或被单位辞掉不得已而另找工作的现象也有，但多数情况都是骑驴找马。

过去对这些骑驴找马者曾有过不少非议，冠之以“不服从分配”，“不安心本职工作！”

记得过去我的一位朋友酷爱画画，总是身不离画夹，走到哪画到哪。一次我们坐通勤火车回家，他随手拿过画夹给邻座的一位正闭目养神的农村人画素描，不想让人家察觉，于是乎这位老乡大吵大闹，还要将画夹撕掉。我的朋友也被激怒了，骂老乡是“乡巴佬”。这场官司一直打到车站派出所。然而就是这位画画入魔的人，命运却

安排他到铁路部门修火车，可在班上他也是心猿意马。几次提出要调动工作，却都被单位以怕苦怕累不安心本职工作为由压住不放。

也许很多人还记得《人生》这部影片。影片中的主人公高加林的命运也是如此，他有幸在外面喝了几年墨水，高中毕业，小有才气，不甘心在祖辈们的黄土地上混一生，他要跳槽，要跳到黄土地以外的大世界去闯荡一番，却遭到了老辈人的指责，警告他不要忘了自己的根，命运的捉弄最终也没使他摆脱掉自己的土根。

总之，在我国人们还不习惯跳槽，他们总喜欢把跳槽者看成是不安份守己或是不知天高地厚的人。其实跳槽这种现象在国外，是司空见惯的。据说一个美国人在两年内曾换了50次工作。这在我国岂不是天方夜谭吗！上述思想观念是与我国传统文化的影响不无关系。

有这样一件事可以引起我们的思考：几年前中央电视台特别节目《黄河》摄制组在黄河边拍片时，遇到一位老汉，他一辈子出的最远的一次门是往北走了7里路。7里就是这一位中国老农的生活半径。乡土中国人很少出门远游，不是有这样两句俗话吗：“在家处处好，出门万事难”，“父母在不远游”。人人都生于斯，死于斯，终老是乡。这种情景在中国广大的农村随处可见，它反映了一种民族心理，一生一地，一生一事，作人处事求安求稳。

这种民族心理可以使一个人在一个地方生活一辈子，也可以使一个人在一个单位工作一辈子，甚至是祖辈几代人同操一个职业。古时有“农人之子恒为农，商人之子恒为商”之说，这种剥夺个人选择权的职业继替式的世袭制在现代社会仍有体现，如今天的“顶替制”等。这一切都会束缚人们在工作

中的积极性、创造性,会降低人们承受风险能力和竞争意识。据中国社会调查所的调查资料表明,中国职工对人才流动风险态度,对竞争态度的综合评分分别为 8.085 分和 7.613 分,都低于中性值 9 分,说明职工风险承受性差,竞争精神不强。职工依赖程度的综合评分为 4.792 分,低于中性值 6 分,说明职工依赖性较强。

可见传统文化是人们对跳槽产生偏见的根由,也是使人们不具备跳槽的心理素质和普遍缺乏跳槽能力的原因之一。当然,传统文化归根结底也是在中国落后的自然经济的母腹中孕育出来的。

现代社会,经济的发展需要每个工作的人都具备时刻能跳槽的能力,这是一个人能否做到自我调节、自我实现、自我发展、自我保护的问题。只有具备跳槽的能力,才能本着个人的理想、信念和原则做事,才能最大限度地发挥自己的能力并得到相应的劳动报酬。同时可以在不利的环境中有利地撤退和转移。

作为现代社会的一员应该清醒地认识到,工作不应再是人们生活中的负担和包袱,工作也不再仅仅意味着谋生、混碗饭吃,赚取生活所需的物质的工具和手段。

寻求和选择一份更适合于你的工作、职业和单位,可能会在不知不觉中改变你整个人生。会使你生活的更充实更有意义,会激发出你的灵感、积极性和创造力,会增强你的自信,开掘你的潜能。总之会更有效地开发你自己,给你带来满足感和成就感。

工作对于人生越重要,人就越应有选择工作的权力。而在我国因经济、文化等方面因素的制约,这种选择还无法成为现实,很多人还在为从事自己不喜欢的工作而深感痛苦。犹如前

面提到我的那位朋友，本喜欢美术又有这份天赋，但组织上却偏替他选择了修火车的职业，这就形同包办婚姻一样，这样的婚姻怎么能给人带来幸福呢？！因此，人们大可不必去非议跳槽者。

当前，随着改革开放的步伐，社会在进步，经济在发展，不合理的现象在改变，人们的观念也在不断地更新。过去的那种“一次分配定终身”的人事制度正在为现代社会所淘汰。找工作也不再是一生一次的一个机缘，人们可以在一定的程度和一定的范围内作出自己的选择。跳槽现象也逐渐作为人员流动的一种形式，作为社会的正常现象而被愈来愈多的人们所接受。

二 东西方的差异性 ——为跳槽立论

跳槽作为一种社会现象，存在于当今的任何一个国家。但就其存在的普遍程度来说，国与国之间却有着很大的差异。

以中国和美国而论，一个是发展中国家，一个是发达国家。“美国人不可设想在一个地方连续工作5年”而中国人则“不可设想在一个地方连续工作不到五年。”这就是中美两国人在跳槽这个问题上所表现出的差异性。由此，我们不难得出一个结论：一国的劳动力流动的效率与一国技术进步、教育程度是成正比的。也就是说一国的经济越发达，作为劳动力流动的形式之一——跳槽现象就越普遍，越频繁。

许多科学工作者都曾对劳动力的流动与经济发展的关系作过精确的论

述。

马克思在《资本论》中指出“大工业的本性决定了劳动的交换,能力的更动和工人的全面流动性。”美国未来学家托夫勒在其名著《第三次浪潮》中指出,新社会首先需要劳动力的流动性。美国经济学教授也在其《经济落后与经济增长》中说:经济落后首先是由于劳动力的非流动性,真正实行合理流动之日,就是经济起飞之时。

由此可见,现代社会经济要发展,就要求充分发挥每一个劳动者的创造才能,使劳动者能够合理的流动与组合。分析目前我国跳槽现象日趋普遍,说明这种趋势在我国是有着坚实的客观基础。具体地说:

第一,它符合于我国的实情。请看报纸披露的一组有关人才浪费的事实:

“81、82 届大学毕业生,学用不一致或高材低用的占 31%”;“冶金部、文化部、中国科学院等 11 个单位 1 100 多名学校毕业生调查不能充分发挥效能的占 70%多。”;“留学归国的科技人员有 40%未能发挥作用。”;“上海‘五大’3 万多名毕业生中有 25%专业不对口”;“某特大型企业人浮于事,严重富余人员达 30%。”

从 1978 年的普查数据也表明,全国用非所学的 80 万人,用非所长的 40 万人,两个数字相加共 120 万人。

这样相当一批数量的人员所学非所用,所长非所取,使英雄无用武之地。

曾获得 1977 年诺贝尔奖金的普里高津“耗散结构理论”认为,“任何事物只有不断地与外界交换物质和能量才有活力,才能发展,才能维持其有序的结构”。中国的人才结构是一个封闭的结构,这样的结构就形同一潭死水毫无生气,其结果

只能限制个人的创造与发展,势必造成这样一种情形:有人无事干,有事无人干,有人有事不能干,有人有事能干不愿干,有人有事愿干不让干等等。这样的结构对职业的凝固性与排他性起了强化作用,将会窒息择业的有益竞争。瑞士经济学家访华后曾这样感叹到:中国城市里一旦允许人才流动,等于动员了千军万马,改革会大有活力。

因此,跳槽作为个人的主动流动,它是有助于打破封闭的人才结构,克服人才浪费,发挥个人潜能,是我国改革和经济发展的客观要求。

第二,它符合人才成长的规律。据人才学专家的研究表明,人的智力发展需要足够的外界信息的输入、刺激,从一定意义上说,没有信息就没有人才。正如恩格斯在论述意大利文艺复兴时代人才辈出的原因时指出的那样:那时差不多没有一个著名人物不曾作过长途的旅行,不会说四五种外语,不在几个专业上放射出光芒。由此可见,一个长期生活在信息量小,信息内容雷同、重复的环境中的人是无法成为栋梁之材的。从信息论的角度来看,人员的流动与跳槽也是有益的。

第三,它符合现代科学发展的趋势。现代科学发展的重大特征是自然科学、社会科学、思维科学的一体化趋势。一方面学科越来越多,越来越细,每学科之下各个分支在继续分化;另一方面,整个科学的内在统一性,使众多学科走向综合,产生了大量的边缘科学、综合科学。这种现象要求科技人员在专的基础上扩大知识面,开拓视野,并根据科技发展的需要,进行重组、再组合,以适应“跨学科”横向和综合的研究。这种大的趋势也免不了使一些科技人员进行专业、部门间的跳槽。

第四,它符合经济发展的内在要求。由于科学技术的发展,提高了一些部门和行业中的劳动生产率,这就需要减少这

些部门和行业的劳动力和人才,使这些部门的劳动力和人才流动出去。同时由于科学技术的发展,原有的人员中适应新科学技术的人员不足,需要流入进与其相适应的人员。另一方面从整个社会再生产来看,由于科技的发展,一些部门和行业将被淘汰,同时又会有新的部门和行业诞生。譬如,我们可以试想,当机器人帮助人类做装配工作时,可产生机器人的修护、制造及程序设计等工作,又可使一批人从事机器人进口、行销、安装等工作,如此一来又将产生上千个新的工作,这一切也需要人员的流动。再者,由于国民经济中部门结构的变化,也会引起人员的流动。如在国民经济的调整中,重工业部门相对缩小,第三产业部门相对扩大,使得这些部门的人员发生相应的变化。

总之,无论是宏观上的人员流动还是微观上的个体跳槽,都是社会化大生产和现代工业发展的客观要求,同时也是衡量一个国家经济发达程度的客观标准。俗话说:流水不腐,户枢不蠹。哲学家说:一切皆流,一切皆动。建设在发展,国家在变化,人的知识在更新,人的能力在增长,这一切变化都会导致劳动人员永远处在一个职业的动态之中。