21世纪高等学校经济类核心教程

总主编 胡代光 顾 问 高鸿业

劳动经济学

LABOUR ECONOMICS

袁伦渠 / 主编 王守志 林玳玳 / 副主编

东北财经大学出版社
Dongbei University of Finance & Economics Press

21世纪高等学校经济类核心教程
总主编　胡代光　顾问　高鸿业

劳动经济学

袁伦渠　主　编
王守志　林玳玳　副主编

东北财经大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动经济学/袁伦渠主编.—大连:东北财经大学出版社,2002.5
21世纪高等学校经济类核心教程
ISBN 7-81084-015-0
Ⅰ.劳… Ⅱ.袁… Ⅲ.劳动经济学-高等学校-教材 Ⅳ.F240

中国版本图书馆CIP数据核字(2001)第077704号

东北财经大学出版社出版
(大连市黑石礁尖山街217号 邮政编码 116025)
总 编 室:(0411)4710523
营 销 部:(0411)4710525
网 址:http://www.dufep.com.cn
读者信箱:dufep@mail.dlptt.ln.cn
东北财经大学印刷厂印刷 东北财经大学出版社发行

开本:880毫米×1230毫米 1/32 字数:300千字 印张:10 3/8
印数:1—4 000册
2002年5月第1版 2002年5月第1次印刷

责任编辑:孟 耀 刘贤恩 责任校对:尹秀英
封面设计:张智波 版式设计:刘瑞东

定价:22.00元

作者简介

袁伦渠 山东省金乡县人，1940年12月生。1964年毕业于北京经济学院（现为首都经贸大学）劳动经济系。后在国家劳动部、北京经济学院从事劳动经济学的教学与研究。其间曾师从费孝通教授学习社会学，并赴前苏联莫斯科国民经济学院进修劳动经济学。1991年晋升为教授，1992年获国务院颁发的“政府特殊津贴”。现为北方交通大学经济管理学院教授，博士生导师，北京市人大代表，并任日本立正大学客座教授，山东大学兼职教授，中国劳动学会理事，中国人力资源研究会理事及北京市劳动学会、社会学会常务理事等。30多年来一直从事劳动经济、人力资源和社会保障研究，有著作《中国劳动经济史》、《劳动经济学概论》、《现代劳动组织学》、《新中国工资史稿》，主编教材《劳动经济教程》、《社会保险概念》等13部，国内外发表论文70余篇，并翻译出版国外《劳动经济学》、《劳动

社会学》等著作。主持或参与《当代中国工资福利与社会保险》、《企业职工总量控制与用工制度研究》、《中国劳动和社会保障立法与外商投资企业人力资源管理研究》等国家级、省部级及国际合作项目10余项。其中不少成果获省部级科技进步奖和优秀图书奖。

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

总序

编写适合全国高等学校财经专业教学需要，反映当前理论研究成果的经济类核心课程教材，是一项意义深远，任务艰巨的工程。

教育部高等教育司曾组织全国专家学者，对高等教育面向21世纪教学内容和课程体系改革计划“经济学类专业课程结构、共同核心课程及主要教学内容改革研究与实践”进行了调研，在此基础上经经济学教学指导委员会讨论通过、教育部批准，制定出了高等学校经济类核心课程各门课的教学基本要求。

为适应高等学校经济类各专业教学需要，我们长期从事经济学课程教学的同仁，组成21世纪高等学校经济类核心课程教材编审委员会，邀请了部分全国知名高校的专家教授，经过反复讨论和研究，及多次修改与完善，陆续完成了教材的编写，并交付出版社出版。参与这套教材编写的作者，分别来自北京大学、清华大学、中国人民大学、复旦大学、

南开大学、西北大学、北方交通大学、武汉大学、辽宁大学等高校。

在编写过程中，我们强调了五点要求：第一，要按照教育部规定的教学基本要求编写教材；第二，要注意吸收经济学已公认的最新研究成果；第三，要将经济理论与我国社会主义市场经济建设的实践紧密结合，努力解释和解决现实问题；第四，理论讲解要深入浅出，避免晦涩冗长和平淡无味；第五，篇章结构科学合理，内容形式生动活泼。

这套经济学教材，注意了不同层次读者的情况，读者可根据需要学习掌握其中的内容。它既适合全国高等学校财经专业教学使用，也适合各类管理人员及其他读者学习或研究使用。

我们希望这套教材能够给使用者带来方便，并成为广大读者的良师益友。书中不妥及疏漏之处，欢迎读者批评指正和提出宝贵意见。

胡代光

北京大学

高鸿业

中国人民大学

前言

劳动经济学是经济学的一个重要分支，是一门应用性很强的学科，它主要研究劳动力市场的运行规律、劳动力资源的充分开发与优化配置、就业与收入分配以及有关的公共政策等。在高度集中的计划经济体制下相当长的历史时期内，我国劳动经济学理论和研究方法相当落后，甚至处于停滞不前的状态。许多研究，包括我们自己撰写的一些书籍在内，仅谨是对现时政策和管理方式的解释，只重视宏观分析，不重视微观分析；只重视定性分析，忽视定量分析，更没有做到劳动经济学应有的理论逻辑和对劳动经济行为、劳动经济态势的预测。这种僵化的劳动经济学自然已不能适应时代发展的需要了。

党的十一届三中全会以来，随着改革开放的深入和社会主义市场经济体制的逐步建立，我国出现了多种多样的经济成分，与此相适应，在我国劳动经济的诸多领域，出现了许多新情况、新问题，如劳动力市场开始出现并

逐步发育成熟，充分就业、收入分配与劳动关系等方面也发生了根本的变化。在这种情况下，就更迫切需要对传统的计划经济条件下的劳动经济学进行脱胎换骨的改造，建立起与社会主义市场经济体制相适应的劳动经济学。

为此，我们细心研读了西方有代表性的劳动经济学著作，广泛吸收了改革开放以来我国著名劳动经济学专家、学者的最新研究成果，本着科学、创新、务实的态度，力图写出一部符合新时代要求的劳动经济学。

本书的编写以社会主义市场经济体制为背景，将现代劳动经济学的一般原理与我国市场经济的具体实践相结合，在分析框架和方法上，突出运作分析的同时，注意制度分析，以反映劳动力市场运行的基本特征。全书分为五部分，共12章。第一部分为导论，即第1章，概述劳动经济学的研究对象和方法，使读者对全书的轮廓有一个初步的了解。第二部分为第2至第8章，主要内容是对劳动力市场现象的微观分析。在这一部分，我们首先分别讨论了劳动力供给与劳动力需求的基本理论，在此基础上分析了劳动力市场的均衡问题，人力资本理论的介绍是劳动力供给理论的深化，而不同市场条件下的工资决定，则是微观分析的结束。第三部分为第9章和第10章，属于劳动经济学的宏观分析，主要讨论就业、失业与宏观经济变动的关系。第四部分为第11章，属于劳动经济学的制度分析，主要讨论了政府对劳动力市场的宏观调控。第五部分为第12章，主要论述了劳动关系及其组织形式，中国劳动关系的现状和发展趋势等。此外，在每章之前都编写了导读，指出读者应了解的主要内容、应掌握的基本理论和知识要点以及应学会的分析和研究方法；在每章结束后还编写了小结，对本章内容进行了简明扼要的概括，并列入了一定数量的思考题，供读者参考。

劳动经济学在我国还是一门比较年轻的学科，它的发展又长期受到计划经济体制的局限，因此将现代劳动经济学理论与中国的实际相结合，编写具有中国特色的劳动经济学，尚有一定的难度。例如，在借鉴西方劳动经济学理论和方法时，如何将它与我国劳动经济问题紧密结合，做到水乳交融，避免照抄照搬和“食洋不化”；又如，目前我国正处于由计划经济体制向市场经济体制转轨时期，劳动力市场的发育尚不

完善，如何在不规则的市场运作中，发现劳动力市场运行的基本规律。虽然在本书的编写过程中，我们尽力克服这些困难，但做得还不够，建立起有中国特色的劳动经济学，仍然任重而道远。我们希望本书的出版有助于进一步推动对我国劳动经济理论的研究，并为财经类院校的学生和广大财经干部提供一本较好的教材，为劳动经济学学科建设做出自己的一点贡献。

编著者

目录

第1章 导论 …… 1

导读 …… 1
1.1 现代劳动经济学的研究对象 …… 2
1.2 现代劳动经济学的研究方法 …… 8
1.3 劳动经济学的形成与发展 …… 12
本章小结 …… 26
本章基本概念 …… 26
复习思考题 …… 27

第2章 劳动力供给 …… 28

导读 …… 28
2.1 劳动力与劳动力供给 …… 29
2.2 个人劳动力供给分析的基本模式 …… 38
本章小结 …… 54
本章基本概念 …… 54
复习思考题 …… 54

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

◆ 第3章 劳动力供给的实证分析 …… 55

导读 …… 55
3.1 劳动力参与率的生命周期 …… 56
3.2 劳动参与和最低劳动力供给价格 …… 64
本章小结 …… 72
本章基本概念 …… 72
复习思考题 …… 73

◆ 第4章 劳动力需求 …… 74

导读 …… 74
4.1 劳动力需求的基本概念 …… 75
4.2 企业短期劳动力需求的决定 …… 81
4.3 企业长期劳动力需求的决定 …… 86
4.4 劳动力需求的调整 …… 94
4.5 劳动力需求弹性 …… 99
4.6 非营利企业的劳动力需求 …… 103
本章小结 …… 111
本章基本概念 …… 111
复习思考题 …… 111

◆ 第5章 劳动力供给与劳动力需求的相互作用 …… 112

导读 …… 112
5.1 均衡的基本含义 …… 113
5.2 劳动力市场的均衡分析 …… 116
5.3 劳动力市场的动态均衡 …… 124

5.4 劳动力市场均衡的意义 …… 132
5.5 劳动力市场的非均衡分析 …… 137
5.6 人口、资本存量与劳动力供求 …… 143
本章小结 …… 150
本章基本概念 …… 151
复习思考题 …… 151

◇ 第6章 人力资本 …… 152

导读 …… 152
6.1 人力资本投资 …… 153
6.2 个人教育投资决策 …… 161
6.3 企业培训投资决策 …… 167
6.4 企业雇佣成本与劳动力需求模型的修正 …… 173
6.5 人力资本市场均衡 …… 177
本章小结 …… 181
本章基本概念 …… 182
复习思考题 …… 183

◇ 第7章 完全竞争市场条件下的工资水平与工资结构 …… 184

导读 …… 184
7.1 完全竞争市场条件下工资水平的决定 …… 185
7.2 工资形式 …… 187
7.3 工资差别 …… 191
7.4 产业与地区工资差别 …… 198
本章小结 …… 205
本章基本概念 …… 206

复习思考题 …… 206

◆ 第8章 非完全竞争市场结构对工资与就业的影响 …… 207

导读 …… 207
8.1 垄断市场条件下工资和就业的决定 …… 208
8.2 工会对工资水平的影响 …… 212
本章小结 …… 218
本章基本概念 …… 219
复习思考题 …… 219

◆ 第9章 就业与宏观经济变动 …… 220

导读 …… 220
9.1 就业总量的决定 …… 221
9.2 失业及其类型 …… 224
9.3 失业的度量及影响 …… 230
本章小结 …… 232
本章基本概念 …… 232
复习思考题 …… 232

◆ 第10章 失业与通货膨胀 …… 234

导读 …… 234
10.1 通货膨胀及其类型 …… 235
10.2 菲利普斯曲线 …… 244
10.3 菲利普斯曲线面临的挑战 …… 254
本章小结 …… 261

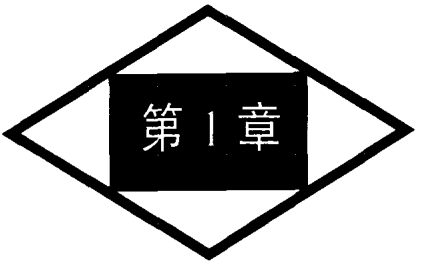
本章基本概念 …… 262
复习思考题 …… 262

◆ 第 11 章 政府对劳动力市场的干预和调节 …… 263

导读 …… 263
11.1 政府行为与劳动力市场 …… 264
11.2 劳动力市场的制度结构与竞争 …… 273
11.3 就业与收入的宏观调节 …… 282
本章小结 …… 290
本章基本概念 …… 291
复习思考题 …… 292

◆ 第 12 章 劳动关系 …… 293

导读 …… 293
12.1 劳动关系及其调整 …… 294
12.2 中国劳动关系的现状及其发展趋势 …… 301
本章小结 …… 305
本章基本概念 …… 305
复习思考题 …… 305
参考文献 …… 306
中英文名词对照 …… 310
后记 …… 314



导论

导读

通过本章的学习，应达到以下目标：

1. 了解劳动经济学的形成与发展的一般过程；
2. 懂得实证的研究方法、规范的研究方法的区别；
3. 掌握劳动力资源稀缺性的特征、劳动经济学的研究对象。

1.1 现代劳动经济学的研究对象

劳动经济学是研究市场经济制度中的劳动力市场现象及劳动力市场运行规律的科学。

1.1.1 劳动力资源的稀缺性

人们生活的一个基本事实是通过消费各种消费资料以满足自身的需要。从经济学的观点看，构成消费对象的消费资料不仅仅是有形的物质资料（如衣物、食物、住所等等），而且还包括无形的非“物质”的资料（如服务、安全、闲暇时间等等）。由于消费这些资料，人们的需要和愿望才得到满足。但人所共知，生产或形成赖以消费的资料均需劳动，均需消费各种资源（如资本资源、自然资源、劳动力资源）才能做到，而人类社会没有足以满足其全部需要的资源。资源的有限性称为资源的稀缺性，或者更准确地说：相对于人类社会的无限需要而言，客观上存在着制约满足人类需要的力量，此种力量定义为资源的稀缺性。

例如，在现代社会，人们为了获得更多的劳动收入，从而获得更多的经济物品，因而对劳动时间的需要是无限的；为了获得更多的享受和发展，对闲暇时间的需要也是无限的。但是能够用于生产消费和闲暇消费的时间资源对于消费主体而言总是有限的。劳动力资源的稀缺性始终是制约社会和个人需要和愿望得到充分满足的基本因素。

劳动力资源与其他资源相比较，虽有其自身的若干特点，但在稀缺性方面与其他资源具有共同的属性。

劳动力资源的稀缺性具有如下属性：

其一，劳动力资源的稀缺性是相对于社会和个人的无限需要和愿望而言，是相对的稀缺性。在一定时期，社会可支配的劳动力资源无论其绝对量有多大，但总是一个既定的量。任何一个既定的量与无限性相比，总是不足的，即具有稀缺性。

其二，劳动力资源的稀缺性又具有绝对的属性。社会和个人的需要和愿望不断增长、变化，已有的需要和愿望得到了满足，又会产生新的需要。因此，劳动力资源的稀缺性存在于社会历史发展的各个阶

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com