

当代军事人才丛书

初级指挥员修养

于大清 著

湖北人民出版社
湖北科学技术出版社

• 当代军事人才丛书 •

初级指挥员修养

于 大 清 著

湖 北 人 民 出 版 社

湖 北 科 学 技 术 出 版 社

《当代军事人才丛书》编委会

主任委员：裴 光

副主任委员：王 康 吕 梁 方祖岐

编 委：（以姓氏笔划为序）

于大清	于冬风	王 康	王小夫
王长林	王树茂	方祖岐	石玉山
吕 梁	孙中桐	刘 武	刘东藩
汪明德	李新彦	李树喜	郑津舟
林子文	邵正田	尚全孝	吴明瑜
洪 潮	张大有	张今声	赵永乐
赵洪才	赵树峰	张鹏远	徐立懋
裘克人	康荣平	裴 光	蒋繁龙

主 编：王小夫 林子文

副 主 编：于大清 王长林 于冬风

当代军事人才丛书

军事指挥员修养

于大清 著

湖北人民出版社

出版发行

湖北科学技术出版社

新华书店湖北发行所经销 湖北省新华印刷厂印刷

850×1168毫米 32开本 6.25印张 6插图 105千字

1988年5月第1版 1988年5月第1次印刷

ISBN 7-5352-0164-4/E·4

印数：1—8 500

定价：1.90元

當代軍事人才

叢書

張愛華

一九八二年十二月

为《当代军事人才丛书》序

李德生

作为在部队度过几十年军旅生活的人，我喜爱《当代军事人才丛书》，并欣然为之作序，把它推荐给广大读者。

《当代军事人才丛书》研究的是军事人才，军事人才是我军现代化建设的关键。历史的经验、现实的矛盾和对未来的展望，都告诉我们：没有具备现代科学文化知识的、对现代战争有深刻了解并能应对自如的、具有高度社会主义——共产主义思想觉悟和品德修养的新型军事人才，就不可能有现代化的革命军队。

现在，世界新技术革命的浪潮冲击着一切领域，加速了各国军事机器的运转。虽然，经过世界各国人民的努力，战争是可以避免的，但作为军队，必须准备应付未来战争。未来战争将以区别于以往任何战争模式的崭新面貌出现，要求我们必须加快提高军事人才的素质，更新知识结构，以至更新军事人才。如果我们面对新的挑战而失去警觉，不积极采取对策，就会犯历史性错误。

现实需要和历史发展，都呼唤着新型的军事人才。

现在，我们正处在和平时期，我军建设的指导思想实行了战略转变，更加需要加强军事学术研究，需要知识和人才。回顾建国三十余年的建军史，由于“左”的思想影响，我们曾经吃过轻视知识、轻视人才的亏，走过弯路，这无疑

拉大了我军同一些发达国家军队在现代化程度上的距离。贻害深重，教训深刻，痛定思痛，犹如警钟。在对待知识和人才方面，我们再也不能重蹈历史的覆辙了。

现在迫切需要解决的，不仅是要认识人才在军队现代化建设中的地位和意义，而且要找到多出人才、快出人才、出好人才的途径。这就历史地为军事学术、军事理论的研究提出了创立军事人才学的庄严课题。就学科归属来说，军事人才学是人才学的分支。人才学研究各类人才成长规律与人才辈出规律，为完善和改善关于人才识别、选拔、培养、使用、管理、预测等一整套制度和政策提供理论根据。军事人才学则是在马列主义、毛泽东思想指导下，参照军事科学和人才学一般理论原则，探索军队各个层次（如各级指挥人才、战斗人才等）、各种类型（如参谋、政工、后勤、科技人才等）的人才的成长、发展和使用的特殊规律。现在，创立军事人才学的条件已经成熟。在我国军事史上，军事人才灿若群星，军事人才思想文献资料浩如烟海。特别我军是中国共产党创建和领导的人民军队，同过去一切旧军队、现代资本主义和民族主义国家军队有着本质的区别。她在半个多世纪的发展过程中，培养和造就了难以数计的各种各样的军事人才，积累了极其丰富的实践经验，创立和制定了许多新的理论原则和政策，为军事人才学理论研究提供了客观对象和前提条件，为研究者进行抽象思维和理论概括提供了必要的依据和大量材料。经过军事人才学的研究，使经验转化为理论，使感性知识上升为理性知识，为正确地制定新时期我军的人才政策和制度，大批培养新型军事人才提供了理论指导原则。它的出现，将推动我军的干部工作、人才使用、智源开发进入一个新的阶段。

当然，对于更多的人来说，不是去研究军事人才学理论，

那是专门家和爱好者的事情，而是要学习、懂得和掌握运用军事人才学原理。这对领导干部尤为重要。实践性是军事人才学的重要特征之一，它直接指导人们的工作实践。懂得了军事人才学的理论，就能自觉地消除头脑中轻视知识、鄙视人才的“左”的思想影响和陈旧观念，树立正确的人才观念，造成重视知识，尊重人才，荐贤举能，选优汰劣的浓厚空气；就能在实际工作中，下气力搞好干部制度、院校体制改革，大力开发智力资源，积极发现和培养大批人才，促使人才健康而迅速地成长，并充分发挥人才的作用；就能使领导干部和干部部门克服工作中的盲目性、事务主义和官僚主义，做到知人善任，唯才是举，不遗贤良。反过来说，暗于知人才，拙于用人才，造成智力资源的浪费，与不懂得或很少懂得军事人才学知识关系很大。

军事人才学对于每个军人都是有意义的。它不仅研究军事人才的使用，而且研究军事人才的成长。也就是说，它能够指明军事人才个体成长的内外因素和一般发展规律。做为军人，学习军事人才学，有利于遵循人才成长规律，使自己尽快成为具有崇高理想、专业知识、符合现代战争和我军现代化需要的军事人才。从普通军人到军事人才之间，有一个由前者向后者转化的过程。其间会遇到怎样确定成才目标，养成什么样的品质，建立什么样的智能结构等许多问题。而军事人才学旨在告诉人们这方面的道理，使我们少走弯路，早日对部队建设发挥更大的作用。

《当代军事人才丛书》的著作者们，主要是一批年轻人，也有一些老同志和专家学者，他们根据现实需要，做了一件前所未有的开拓性的事情。据我所知，军事人才学专著、军事人才学知识系列丛书的出版，这还是首次。仅就这点，就值得祝贺和欣喜。现在，我们较之战争年代，有更充裕的

时间和精力来进行学术研究。在战争时期，我们主要是“在战争中学习战争”，和平时期则主要是通过酷似实战的模拟训练和学术研究来进行战争准备和培养军事人才。可以说，现在是军事学术的春天。在客观需要这块最为肥沃的土地上，军事人才学这株幼苗一定会茁壮成长，以不辜负人们对它的殷切希望。

开创一个新的学科，建造一个理论体系，是一件十分艰巨的事情。《当代军事人才丛书》的著作者们虽然作出了很大努力，但这仅仅是一个良好的开端。理论体系上的不完善，思想观点上的不准确，研究方法上的不先进等方面的问题还是存在的。这虽然是理论创立过程中正常的、有时甚至是难于避免的，但也应该是尽量给予克服的。我们给予人们的精神食粮应该是高质量的精品。这就需要吸收各方面的实践经验和研究成果，听取各方面意见，进一步做大量的艰苦的工作，进行更广泛、更系统、更深入的研究和论证，使之逐步完善、成熟。我相信，在马克思主义人才思想的指导下，经过军队理论学术界更多同志的努力，军事人才学这株科学幼苗，一定会长成大树，培养出大批新型的军事人才，为把我军建设成为一支具有中国特色的现代化军队，适应未来现代战争的需要而做出贡献。

一九八五年九月

目 录

第一章 绪 论	1
第一节 军事指挥员.....	1
第二节 军事指挥员修养的意义.....	4
第三节 军事指挥员修养的特点.....	7
第四节 军事指挥员修养的内容.....	11
第五节 军事指挥员修养的方法.....	14
第二章 武德修养	17
第一节 武德的力量.....	17
第二节 政治武德修养.....	20
第三节 伦理武德修养.....	26
第四节 情操武德修养.....	35
第三章 作风修养	40
第一节 思想作风修养.....	40
第二节 工作作风修养.....	46
第三节 战斗作风修养.....	51
第四节 生活作风修养.....	58
第四章 知识修养	62
第一节 军事指挥员知识修养的意义.....	62
第二节 军事指挥员的知识差异.....	65
第三节 军事指挥员的知识结构.....	68
第四节 军事指挥员的知识获取和运用.....	76
第五章 智力修养	81
第一节 集中注意力.....	81

第二节	敏锐观察力	83
第三节	强化记忆力	85
第四节	训练思维力	87
第五节	丰富想象力	91
第六节	培养创新力	94
第七节	发展实践力	98
第六章	心理修养	101
第一节	感情——强烈深沉	101
第二节	胆量——勇敢无畏	104
第三节	意志——坚如钢铁	108
第四节	性格——豪壮刚强	113
第七章	时观修养	118
第一节	时间就是胜利	118
第二节	正确认识时间	122
第三节	合理运筹时间	126
第八章	体魄修养	131
第一节	强壮的体魄是指挥战争的前提	131
第二节	强壮的体魄在修养中锻成	136
第三节	体魄修养的方法和原则	142
第九章	才能修养	146
第一节	组织才能	146
第二节	指挥才能	154
第三节	决策才能	162
第四节	创造才能	171
第十章	修养之路	181
第一节	制定战略目标	181
第二节	抓住战略重点	183
第三节	注重进修学习	184

第四节	努力自我开发	126
第五节	积极实践锻炼	137
后 记		189

第一章 绪 论

古今中外，一切战争的成败无不与军事指挥员有关。翻开浩繁的战争历史，特别是埋首著名的战役战例之中，我们常常会为指挥员的奇谋伟略、高妙运筹、果断指挥而赞叹不已，甚至拍案叫绝。许多军事指挥员何以能智勇双全，娴熟地驾驭战争，成为军事舞台的出色导演呢？本书将从修养的角度做一些探讨和论述。

第一节 军事指挥员

军事指挥员是军队中负责作战指挥的各级领导干部。从军事人才学的角度看，军事指挥员并不等于军事指挥人才，军事指挥人才是军事指挥员中的优秀分子。凡是具有与职务相适应的才能，并胜任对所属部队作战和其它军事活动进行高效率的组织指挥活的，并取得重大成效的指挥员，才称得上是军事指挥人才。但是，军事指挥人才是军事指挥员的一部分，一般都是在军事指挥员的基础上成长起来的。因此，我们以军事指挥员为主要研究对象，把军事人才作为其中的一个内容，大凡举例（正面的事例）所涉均属优秀指挥员即军事指挥人才所为，目的在于给指挥员一个借鉴和修养的参照，以便不断发掘自己的才能，尽快走上成才之路，为军队现代化建设做出贡献。

一般地说，军事指挥员分为初级、中级、高级三个层次。这三个层次的总体结构是宝塔形的，数量上越向上越少，质量上越向上越高。

初级军事指挥员，是宝塔的基础，是起步的层次，人数众多。

他们是在初级军事院校经过一定时间的培训，具备了军事指挥员最基本的知识之后，走向指挥员岗位的。初级军事指挥员是指指挥员中可塑性最大的一个层次，他们年纪轻，风华正茂，观念新，思想解放，热情高，勇于开拓。因此，培养军事指挥员必须从基础抓起，基础牢实了，宝塔的底座坚固了，中、高级军事指挥员的成长就有了保证。

中级军事指挥员，是宝塔的中间层次，是连接初级军事指挥员和高级军事指挥员的纽带。他们是从初级军事指挥员中成长起来的，但又具有许多新的特点，一是管理水平和决策能力提高了。初级指挥员实施的是面对面的领导，到这个层次变成了间接领导，由单个人直接指挥变成了统帅司、政、后机关实施领导，作战时对诸兵种进行协同指挥。二是学术思想和军事知识加强了。初级指挥员要求个人技术过硬和精通分队战术，到了这个层次却要求通晓战役学和战术学，掌握组织战役和战斗的程序，具有系统战术方面的知识，并了解战略学及其它各种军事知识。中级指挥员属于团、旅、师级的指挥员，既是部队作战训练的骨干，又是高级军事指挥员的源泉。只有把中级军事指挥员选拔、培训好，高级指挥员才能后继有人。

高级军事指挥员，是宝塔的顶端，在武装力量中担任高级职务，属于将帅一类的人物。他们较之中级指挥员在品德学识、智力、才能等方面有着明显的程度差异：一是品德高尚，具有较高的科学的理论水平；二是学识渊博，意志坚强，性格刚毅；三是智力较高，预见性和洞察力强，善于抓住事件中的主要环节迅速作出决断；四是具有战略的头脑。中级指挥员一般也具有上述特点，但其程度较之高级指挥员要低一些。

不论是初级、中级、高级军事指挥员，都处于军队中枢神经的位置上，掌握着所属部队作战行动和其它活动的全局，是部队战斗力诸因素中最活跃、最积极、最能动的因素。

在战争史上，因指挥员庸碌无能而吃败仗和因指挥员精明卓越而打胜仗的例子是举不胜举的。纸上谈兵的故事，说的就是战国时期名将赵奢的儿子赵括，兵书背得滚瓜烂熟，兵法战阵讲的头头是道，但由于缺乏联系实际的能力，结果同样一支军队老将廉颇统御时稳打稳扎，不曾有败，一转御到赵括手上，就被秦将白起打得落花流水，不仅赵括本人被乱箭射死，而且也葬送了赵国四十万大军，使赵国顿失强盛之势。反之，许多杰出的军事指挥员，如彭德怀转战陕北，刘伯承、邓小平、陈毅、粟裕逐鹿中原，都因具有高超的运筹指挥才能，善于联系实际，运用毛泽东军事思想和作战原则，统率并不很多的军队，以弱胜强、以少胜多，打了许多举世闻名的好仗。当然，战争是一种综合力量的拼搏，并不是几个指挥员就可以神乎其神地操纵胜算的。但是，杰出的军事指挥员确实可以在一定客观条件的基础上，化弱为强，化寡为众，化分为合，率领广大指战员，创造战史奇观。

军事指挥员怎样才能有所造就、堪承大任呢？这里就有一个修养的问题。特别在现代战争中，军事手段的科学化，指挥系统的自动化，军事行动的快速化，战争区域的立体化，诸军、兵种作战的协同化，武装力量的总体化等等，要求军事指挥员除了具备良好的政治素养外，还必须具有广博的知识，以作为驾驭现代战争的基础；必须具有科学的时间观念和果断的决策能力，善于捕捉战机夺取战争的主动权；必须有吃苦耐劳的坚强意志和英勇顽强的精神，能够承受残酷的战争压力；必须有精深的智谋和高超的作战指挥艺术。这些能力不是与生俱来的，而是在不断的学习、实践过程中逐渐修养获取的。实践证明，在现代科学技术广泛应用于军事领域的情况下，军事斗争对于军事指挥员的要求越来越高，越来越严，军事指挥员只有加强修养，不断开拓各方面的本领，才能适应现代战争的需要，才能有所发展，有所造就，有所作为。

第二节 军事指挥员修养的意义

为了说明军事指挥员修养的意义，我们先来探讨一下“修养”两个字的内涵。

修养，是一个很古老的概念。早在春秋战国时期，修养问题就为各家学派所重视，许多思想家不但注意修养，研究修养方面的有关问题，而且还把修养作为培养人才，振兴国家的重要手段。随着历史的发展，随着人们对修养问题的不断研究和探索，使得修养的内涵和外延日益获得充实和扩展，到今天已经是一个含义非常广泛的概念了。修养既包含着仪表、情操、性格、勤勉等方面的陶冶和锻炼，也包括思想、品德、知识、技能等方面的造诣和提高，是自我改造和提高的过程。我们所研究的军事指挥员修养，是指在辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理指导下，努力学习，深入实践，不断总结经验，不断提高、完善自身品质和技能的过程。

一、加强军事指挥员修养，是我军现代化、正规化建设的需要

军事指挥员是军队的领导者、组织者、指挥者，其思想品德优劣，知识见闻多寡，智慧才能高低，直接影响所属部队的建设。有一句俗话，“强将手下无弱兵”，事实往往正是如此。有时强干的指挥员，可以靠自己的威信，在特殊场合或艰难条件下，“召令徒属”，形成一个坚强有力的战斗集体。因此，要建设一支现代化、正规化的革命军队，首先需要建设一支现代化、正规化的，有理想、有知识、有作为的军事指挥员队伍。

二、加强军事指挥员修养，是军事科学技术发展的需要

由于军事技术装备的发展，不断改变着部队的构成和作战指挥方式。军事科学技术的高速发展其直接表现就是尖端武器不断补充部队，使部队武器装备更新换代的周期越来越短。这就自然

地提出：第一，产生相应的军事理论，用以指导军事科研和军队建设，适应军事科学技术发展的需要；第二，产生相应的军事人才思想，以新的思想观念为指导，发现、选拔和培养各级军事指挥员，以便更好地掌握和运用军事科学技术，推动军队现代化、正规化建设；第三，各级指挥员要加强自身的修养。

只有加强学习，努力实践，并把理论和实践结合起来，积极探索，勇于开拓，不断求新，才能适应当代军事科学技术发展的趋势，才能有所建树，有所造就。

三、加强军事指挥员修养，是增长才干的需要

孔子史称圣人，但他自己明确地表示是“学而知之”者，要求人们“见贤思齐焉，见不贤而自内省也”（《论语·里仁》）。一个军事指挥员如果没有马克思主义的理论修养，要在革命斗争中站稳无产阶级的立场，具有坚定明确的革命战争观；要在情况复杂和变化剧烈的环境下，在需要走迂回曲折道路的时候，都能够确定对无产阶级革命事业最有利的方针政策，代表无产阶级和广大人民群众的整体利益和长远利益，是根本无法作到的。

修养还能够不断广博见闻，充实学识，增长各方面的才干。俄国的军事家苏沃洛夫元帅，以刻苦好学而著称于世。他卓越的军事才能与他注意修养，勤奋学习是分不开的。只有勤奋好学，才能不断有所长进，适应军事斗争的要求。军事斗争是一种特殊的事业，正象一个未经航行的、充满暗礁的大海。要想顺利地绕过暗礁，奔向胜利的彼岸，就需要军事指挥员有渊博的学识，审时度势，排危解难，施展高超的指挥艺术，否则就只能望洋兴叹，无所作为了。军事指挥员的才干是在学习、实践中获得的，古今中外，大凡有造就的军事人物，他们才学的获得除了一定的客观条件外，主要是靠自己顽强的毅力，勤奋好学、勇于实践的精神，也就是努力修养的结果。

四、加强军事指挥员修养是未来反侵略战争的需要

目前人类正在进入一个科学技术发生巨大变革的时期，先进科学技术在军事上的运用，对未来可能的世界大战的胜负，具有决定性影响。这就对军事指挥员提出了新的更高的要求。

一是对知识的要求。由于新式武器装备的运用，未来战争就不仅仅是人力物力的拼搏，而且是智力的竞赛，谋略的较量，对指挥员的科学文化知识和专业知识水平要求更高了。在今天的军事训练和未来的作战中，军事指挥员的科学文化水平和知识结构，已经成为衡量军队现代化、正规化程度的一个重要标志。因此，我军指挥员必须尽快充实科学技术知识，努力缩短同世界上发达国家军队指挥员的距离，以适应军事实践不断发展的要求。

二是对时观的要求。现代战争的机动性、突然性大大增强，对军事指挥员的时间观念要求越来越高。军队武器装备的现代化，为部队机动提供了有利条件，进一步增加了战争的突然性。特别是军事指挥系统自动化发展的速度惊人，以人造卫星和电子计算机为基础，构成了一整套适应现代战争特点的情报侦察和自动化指挥系统，迅速准确地为作战决策提供了依据。这就要求指挥员必须面对瞬息万变的战争局势，及时果断地决策，坚定迅速地执行。否则，失去了时间，再好的战略策略、战术原则都将变得毫无意义，再先进的武器装备也得不到适当的发挥，甚至几分、几秒钟的疏忽、延滞和失误，就可能导致失败。因此，军事指挥员必须加强时观修养，养成雷厉风行、果断干脆的战斗作风。

三是对心理素质的要求。现代战争的残酷性明显增大，从而对军事指挥员的心理素质要求更高。如在叙以战争中，叙利亚由“萨姆——6”防空导弹组成的十九个防空导弹群，在6分钟内全被摧毁。再如远在一万公里以外的洲际导弹，只要30分钟就可以神速击中目标，杀伤惨重。这就要求军事指挥员不但能够吃苦耐劳、不怕流血牺牲，还要具有稳定的情绪，坚韧的意志，果断的决策和无畏的胆魄。