

Y U D A N G Q I A N J I N G J I R E D I A N

劳动价值论 与 当前经济热点

■ 王 珏 主编



济南出版社

Y U D A N G Q I A N J I N G J I R E D I A N

劳动价值论 与 当前经济热点

■ 王 珏 主编

85
101

86

图书在版编目(CIP)数据

劳动价值论与当前经济热点/王珏主编. 济南: 济南出版社,
2002. 10

ISBN 7-80629-778-2

I. 劳... II. 王... III. 经济-研究-中国 IV. F12

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 075676 号

责任编辑 朱孔宝

封面设计 李兆虬

出版发行 济南出版社

地 址 山东省济南市经七路 251 号(250001)

电 话 0531—6920499(编辑室) 6922073(发行部)

印 刷 莱芜市圣龙印务书刊有限责任公司

版 次 2002 年 10 月第 1 版

印 次 2002 年 10 月第 1 次印刷

开 本 880×1230 1/32

印 张 8.25

字 数 150 千

印 数 1—6000 册

定 价 15.00 元

(济南版图书,印装错误可随时退换)

序 言

深化认识劳动价值理论的基本指向

□王珏

■深化认识劳动价值论，必须是继承和发展劳动价值论，就是要把马克思的劳动价值理论与我们的现实实践结合起来

江泽民 2001 年发表“七一”讲话后，关于如何深化认识劳动价值理论，看法多种多样。我就提出一个问题，就是要深化对劳动价值论的认识，明确它的基本指向。也就是说，深化认识到底为了什么，要解决什么问题，这是最根本的。我认为，深化对劳动价值论的认识，必须是继承和发展劳动价值理论。有一种看法，好像深化认识就是要否定劳动价值论。对这种看法我是不赞成的。我认为深化就是要将马克思的劳动价值理论与我们的现实实践紧密结合起来。只有结合才能够真正地深化认识，否则就不能够深化，深化也没有什么意义。这是我对这个问题的一个最基本的

看法。首先要了解马克思劳动价值理论的基本内涵。马克思的这个理论,最根本的是揭示并且论证了价值是劳动创造的,人类的抽象劳动是形成价值的惟一源泉。劳动两重性理论是马克思劳动价值理论的精髓,是理解马克思政治经济学的枢纽。这是在对价值的认识方面马克思与他以前的经济学家的不同之处。

马克思的劳动价值理论是在分析资本主义制度的细胞即商品和资本主义制度最基本的特征时提出来的。因此,劳动价值理论实际上是剩余价值理论的基础。而剩余价值理论,按照恩格斯的说法,是马克思一生中两大理论贡献之一。剩余价值理论揭示了资本主义经济制度的本质,揭示了资本主义制度产生、发展和灭亡的必然性,也就为社会主义制度的产生奠定了理论基础。所以,马克思的劳动价值理论与社会主义的产生、发展是有着内在联系的,深化对劳动价值理论认识的基本指向,就是要用劳动价值理论来说明这样一个问题:我们的社会主义建设应该是以劳动人民为主体的。

■劳动价值理论不仅是革命的理论,而且是建设的理论,在社会主义制度下仍然发挥着广泛而深刻的作用

商品经济不仅是资本主义经济的一个重要特征,实际上也是社会主义经济的一个重要特征。在这一点上,马克思原来认为,资本主义的高度发达,使商品经济的发展也

走到了尽头。但是现实生活证明，社会主义制度恐怕还不能使商品经济自行消亡，因为，商品经济是由社会分工产生的，社会主义制度不可能消灭社会分工，而且很可能使社会分工更加细密、更加发展。在这种情况下，商品经济很难消亡。

既然社会主义的生产方式仍然还是商品生产，资源配置和调节的基本规律仍然还是价值规律，那么劳动价值理论在社会主义制度下就仍然发生着广泛而深刻的作用。因为，劳动价值理论和剩余价值理论揭示了以商品生产为特征的生产方式的内在规律。

但是，社会主义和资本主义在根本制度上是有本质差别的。

资本主义制度是一种雇佣劳动制度，这种雇佣劳动制度造成了资产阶级和无产阶级的对立。因为，被雇佣的劳动者所创造的价值中的剩余价值部分被雇佣劳动的资本所有者全部占有了，劳动者由于没有生产资料，只能把自己的劳动力作为商品出卖给资本的所有者。资本的所有者购买劳动力这个商品的时候，与劳动者是平等的，但进入生产过程以后，资本家就认为劳动力是属于他的了，因此，生产过程所创造的一切结果，也就是创造的一切剩余价值都应该归他所有，这好像是理所当然的。实际上，这种现象掩盖了制度的本质。

劳动者的劳动力作为商品出卖，实际上是把他的劳动

力“垫支”给资本所有者，也就是借贷给资本所有者了。资本所有者购买劳动力这种商品，本来购买的是使用权，也就是劳动力的使用价值，并没有把劳动力的所有权买来，劳动力的所有权还是劳动者的。因为如果劳动者把劳动力的所有权也卖给资本家，那就是奴隶了，就不是资本主义制度下的雇佣工人了。在资本主义的雇佣劳动制度下，劳动者只能得到再生产劳动力所必需的消费基金，即工人所得到的工资，但不能实现劳动力的所有权，也就是说不能分享利润，利润被资本的所有者拿走了。马克思把这种现象称为对劳动者劳动的无偿占有，也就是剥削。资本主义制度的基本矛盾也就来源于此。劳动力所有者与资本所有者的矛盾是一种对抗性的矛盾，这个矛盾发展到一定阶段必然阻碍生产力的发展，阻碍到一定时间就必然要得到解决，那就是资本主义制度必然要否定自己，实现所谓“否定之否定”。这时就要出现一个比资本主义更平等、更公平、更公正的社会，即社会主义社会。

社会主义与资本主义制度的根本区别，就是把资本主义的雇佣劳动制度否定了，出现了联合劳动制度，也可以叫做合作的劳动制度，就是以劳动者为主体的互相联合起来的制度。既然社会主义还是商品经济的社会，它的财富仍然表现为价值，劳动者创造的价值包括剩余价值，就应该平等地分享。劳动者创造的价值，一部分是劳动者本身恢复劳动力所需要的，可以把它称为必要价值；另一部分

就是剩余价值。而这种剩余价值是社会能够不断发展的基础。在社会主义制度下,剩余价值在量上是越来越多了,在质上是劳动者共同创造、共同分享的,是使劳动者能够共同富裕、使劳动者的素质能够共同提高的物质基础,也就是整个社会得以发展的物质基础。

■在社会主义制度下,深化认识劳动价值理论包括剩余价值理论,就是要逐步地实现劳动者的劳动力所有权,使劳动者成为社会主义经济的主体

按照邓小平理论,社会主义的一个最根本的标志就是使劳动者共同富裕起来。所以,我认为深化对劳动价值理论的认识,就是使大家都能够认识到劳动力是劳动者一种固有的财产,而且是不能和劳动者分开的一种财产。在社会主义制度下,劳动者必须是有财产的。马克思说的要“恢复劳动者个人所有制”,我认为根本的理论依据就在这里。我们说社会主义制度与资本主义制度不同,最根本的不同就是社会主义制度必须恢复劳动者对劳动力的所有权,也就是被资本主义剥夺了的劳动者对劳动力的所有权。而恢复了它的所有权,劳动者就必然成为财产的所有者。所以,重新建立劳动者的个人所有制,应该是深化认识劳动价值论的基本指向。有些人认为,劳动者个人有了财产,好像就私有化了,就不是社会主义了,这种认识恰恰是与马克思的劳动价值理论相悖的。

还有一些人认为，马克思的理论只是革命的理论，而不是建设的理论。实际上，劳动价值理论是马克思经济理论的基础，而马克思的经济理论是整个马克思主义的核心内容，如果否定了劳动价值理论对社会主义制度的指导意义，也就从根本上否定了马克思主义对社会主义制度和社会主义建设的指导意义。马克思劳动价值理论是社会主义建设的带有基础性的理论。我们的改革，就是要使人民都认识到，劳动者才是社会主义经济的主体。我们说以人为本，实际上就是以劳动人民为本，以劳动者为本。我们的经济应该是以劳动者为主体的经济，我们的生产应该是以劳动者为主体的生产。

我们在建设社会主义的几十年中，可以说没有从根本上理解和运用马克思的劳动价值论，而是扭曲了、歪曲了、或者说教条式地理解了马克思劳动价值论的原理。党的十一届三中全会以后，邓小平同志的一个伟大贡献，就是把苏联社会主义模式的错误纠正过来，从根本上拨乱反正了。明确社会主义也应该搞市场经济，就从根本上纠正了过去社会主义搞产品经济、消灭商品经济的错误。要实现社会主义的本质，就必须改革过去那些既不符合马克思主义的根本原理，也不符合中国实际的东西，使我们的社会主义制度自我完善起来，这是最根本的。要使社会主义制度自我完善，成为真正的社会主义，不是被扭曲了的、被歪曲了的社会主义，而是符合客观实际的、符合马克思揭示

的人类社会发展规律的那种社会主义,就必须使劳动者成为社会主义的主体,首先成为社会主义经济的主体。这样,才能使社会生产力得到解放和发展。而且,也只有使劳动者都能够共同分享创造的剩余价值,才能消灭剥削,消除两极分化,最终达到共同富裕。

我一直强调,我们的改革,特别是国有企业的改革,应该确定一个利益主体,就是工人阶级,就是全体职工,他们应该是改革的利益主体。所谓改革的利益主体,就是使他们通过改革,成为企业的真正主人,成为企业的投资者,能够分享利润。要达到这个目的,最好的形式就是股份制的形式。我提倡“劳者有其股”,就是要以股份制的形式来实现劳动者的投资者身份,来实现分享利润的主体的身份,从而使劳动者逐步地不仅是联合劳动者,也是联合投资者。这样,劳动者就成为社会主义经济的真正主体。只有劳动者的积极性、创造性充分调动和发挥,劳动者的素质不断提高,社会主义的优越性才能真正体现出来。到那时候,社会主义制度优越于资本主义制度才会被大家所认识。所以我说,深化认识劳动价值理论的基本指向就是要使劳动者的个人财产权得到恢复,使劳动者能够成为社会主义经济制度的真正主体,成为社会主义经济制度的有产者,真正实现邓小平所说的共同富裕,只有到那时候,才是邓小平所说的“够格的社会主义”。

目 录

序 言 深化认识劳动价值理论的基本指向	王 珏 (1)
---------------------------	---------

- 深化认识劳动价值论,必须是继承和发展劳动价值论,就是要
把马克思的劳动价值理论与我们的现实实践结合起来 (1)
- 劳动价值理论不仅是革命的理论,而且是建设的理论,
在社会主义制度下仍然发挥着广泛而深刻的作用 (2)
- 在社会主义制度下,深化认识劳动价值理论包括剩余价
值理论,就是要逐步地实现劳动者的劳动力所有权,使劳
动者成为社会主义经济的主体 (5)

第一章 劳动价值论与现代资本主义	(1)
------------------------	-----

- 一、马克思劳动价值论形成的社会历史条件和理论渊源..... (1)
- 二、马克思劳动价值论的丰富内涵..... (4)
- 三、当代资本主义的新变化与新特点 (12)
- 四、当代资本主义出现新变化没有否定劳动价值论 (27)

第二章 劳动价值论与当代社会主义	(31)
------------------------	------

- 一、社会主义的根本特征是劳动者成为经济主体..... (31)
- 二、劳动价值论是当代社会主义建设的理论基础 (38)
- 三、劳动者有其股的社会主义要义 (44)

第三章 劳动价值论与国有企业改革..... (51)

- 一、深化认识劳动价值论的基本指向 (51)
- 二、资本主义生产关系下企业的产权制度基础..... (55)
- 三、社会主义制度特征决定的企业财产制度..... (59)
- 四、国有企业制度变革和创新的总体趋势 (62)

第四章 劳动价值论与按劳分配..... (67)

- 一、马克思按劳分配基本理论..... (67)
- 二、社会主义按劳分配实践及按要素分配的出现..... (70)
- 三、社会主义市场经济中分配的基本特征和基本方式 (74)

第五章 劳动价值论与第三产业发展..... (82)

- 一、关于使用价值、价值和生产劳动的科学界定 (83)
- 二、第三产业的劳动同样是价值和财富的源泉..... (90)
- 三、理论创新与大力发展第三产业 (95)

第六章 劳动价值论与现代科技发展 (101)

- 一、当代科技发展的特点和趋势..... (101)
- 二、当代科技劳动与价值创造 (105)
- 三、当代科技劳动与价值分配 (110)
- 四、创新科技体制,促进科技发展 (112)

第七章 劳动价值论与民营经济发展 (117)

- 一、民营经济是社会主义市场经济的基础 (117)
- 二、科学看待民营经济中的私有因素..... (123)
- 三、发展民营经济需要创造宽松的环境..... (133)

第八章 劳动价值论与新兴社会阶层的成长	(136)
一、当代中国社会阶层结构的新变化.....	(136)
二、新兴社会阶层劳动方式的新特点.....	(143)
三、新兴社会阶层是市场经济的生力军.....	(148)
四、正确引导、规范新兴社会阶层的发展	(151)
第九章 劳动价值论与企业家成长	(157)
一、市场经济呼唤中国的职业企业家.....	(157)
二、企业家阶层生成需要特定的制度环境	(160)
三、人力资本是企业家最宝贵的财富.....	(164)
四、全新打造面向两个市场的中国企业家队伍	(169)
第十章 劳动价值论与中产阶级和富裕阶层的产生和发展	(175)
一、资本主义的发展和中产阶级的出现	(176)
二、中产阶级增加迫使资本主义趋向社会主义	(180)
三、富裕阶层壮大推动社会主义走向共同富裕	(186)
第十一章 劳动价值论与世界经济全球化	(194)
一、经济全球化的趋势和影响	(194)
二、经济全球化的特征和本质	(201)
三、经济全球化背景下劳动价值论的拓展	(208)
第十二章 劳动价值论与网络经济	(212)
一、网络经济的蓬勃发展及其影响.....	(212)
二、网络经济的特征和实质	(218)
三、网络经济没有否定劳动价值论.....	(225)

跋 劳动价值论对社会主义社会的分析意义	谢鲁江 (232)
一、劳动价值论的理论工具意义	(232)
二、关键是如何认识和界定我国社会主义条件下的财产 权利	(240)
后 记	(246)
参考书目	(248)

第一章

劳动价值论与现代资本主义

一、马克思劳动价值论形成的社会历史条件和理论渊源

(一) 马克思劳动价值论形成的社会历史条件

马克思生活在 19 世纪 20 至 80 年代的欧洲。他生长于德国,后来两次移居法国,40 年代末定居英国。这期间,正是欧洲资本主义经济迅速发展,社会经济矛盾逐渐加深并不断暴露出来的历史时期。

自 16 世纪开始,欧洲进入了资本主义时代。到 19 世纪三四十年代,欧洲许多资本主义国家经过产业革命,发展到了资本主义机器大工业阶段。大工业的发展,一方面使生产力越来越社会化,另一方面加剧了资本主义的竞争,使社会财富越来越集中到大资本家手里,而无产阶级的失业和贫困越来越严重。这就必然导致资本主义基本矛盾——生产社会化和生产资料的资本主义私人占有之间的矛盾越来越尖锐。这种矛盾在社会再生产中的集中爆发,就是经济危机。自 1825 年资本主义爆发第一次经济危

机以后,大约每隔 10 年左右就周期性地发生一次。资本主义经济的恶性循环,给国民经济造成了巨大的灾难,给无产阶级和广大劳动人民带来了深重的痛苦。由此推动无产阶级走上反抗资产阶级的斗争。这种斗争,最初表现为自发地破坏机器,后来就发展到进行独立的政治运动。1831 年和 1834 年法国纺织工业中心里昂两次爆发的工人武装起义,1836 年英国无产阶级发动的人民宪章运动,1844 年德国西里西亚纺织工人举行的武装起义,标志着无产阶级与资产阶级的斗争成了欧洲发达资本主义国家的中心问题。资本主义经济和阶级斗争的发展,把科学地剖析资本主义生产方式运动的客观规律的任务,历史地提到了无产阶级的面前。马克思正是适应这种历史的需要而创作《资本论》的。在这部伟大著作中,马克思创立了科学的劳动价值理论,深入分析了当时资本主义经济发展的内在规律,揭示了资本主义初期的经济和社会的基本矛盾,形成了完整的价值理论体系。

(二)马克思劳动价值论形成的理论渊源

从历史上看,在中世纪神学家马格努和阿奎那的“公平价格”概念中,曾把商品价格与劳动联系起来,实际上已开始有了把商品价值与劳动联系起来的思想萌芽。15 世纪末到 17 世纪中叶之间,随着重商主义的盛行,为了适应商业资本的需要,他们只注意价格而忽视了对价值的探讨,更谈不上在劳动价值论上有任何进展。到了 17 世纪,

随着资本主义的发展,古典经济学派才又重新在价格表面现象的后面寻求其基础,开始提出劳动价值论。配第是劳动价值论一些基本观点的最先提出者,是最早提出劳动创造价值的资产阶级古典经济学家。斯密除继承和发展了配第、布阿吉尔贝尔的劳动价值论,指出“劳动价值是衡量一切商品交换价值的真实尺度”,另外又提出了购买劳动价值论,工资、利润、地租三种收入决定论。李嘉图在斯密的基础上又前进了一步,较好地坚持了耗费劳动价值论,批判了斯密的购买劳动价值论特别是收入价值论的错误。他还认识到,劳动决定价值,不仅指活劳动,而且还包括物化劳动。李嘉图劳动价值论在古典学派的范围内达到了最高成就。但他还不懂得劳动二重性理论。这使他的劳动价值论没有坚持到底,在遇到等量劳动获取等量利润的问题时一筹莫展,最终导致李嘉图学派的瓦解。

马克思在批判地吸收资产阶级古典劳动价值论的基础上,以处于资本主义初期的英国等欧洲资本主义国家的社会经济实际为研究对象,从分析商品入手,发现了商品的二因素和劳动二重性原理,明确提出商品的价值由抽象劳动所创造,价值量决定于生产该商品的所需要的社会必要劳动时间,价值量与社会劳动生产率成反比。并运用劳动价值论的基本理论,分析了资本主义的生产、交换、分配、消费,发现了剩余价值规律,从而创立了科学的劳动价值论体系。