

布莱克韦尔 人力资源管理学百科全书

(中文版)

BLACKWELL
ENCYCLOPEDIA DICTONARY
OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

劳伦斯·彼德斯
查尔斯·格里尔
斯图尔特·扬布拉德
主 编

卡里·库珀
克里斯·阿吉里斯
总 纂

牛雄鹰 魏立群 译

对外经济贸易大学出版社

B BLACKWELL
Business

布莱克韦尔

人力资源管理学百科辞典

(中文版)

劳伦斯 H·彼德斯

查尔斯 R·格里尔

主编

斯图尔特 A·扬布拉德

牛雄鹰 魏立群 译

对外经济贸易大学出版社

(京)新登字 182 号

图书在版编目(CIP)数据

布莱克韦尔人力资源管理学百科辞典/(英)劳伦斯等主编;牛雄鹰译. —北京:对外经济贸易大学出版社,2002

ISBN 7-81000-980-X

I. 布… II. ①劳… ②牛… III. 劳动力资源-资源管理-辞典 IV. F241-61

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 088780 号

北京市版权局著作权合同登记号 图字:01-2000-0792

© 2002 年 对外经济贸易大学出版社出版发行

版权所有 翻印必究

布莱克韦尔人力资源管理学百科辞典

劳伦斯 H·彼德斯 查尔斯 R·格里尔 斯图尔特 A·扬布拉德 主编
牛雄鹰 魏立群 译

责任编辑: 李 焱

对外经济贸易大学出版社
北京市朝阳区惠新东街 12 号 邮政编码:100029
网址:<http://www.uibep.com>

北京山华苑印刷有限责任公司印装 新华书店北京发行所发行
开本:787×1092 1/16 30 印张 672 千字
2002 年 12 月北京第 1 版 2002 年 12 月第 1 次印刷

ISBN 7-81000-980-X/G·102
印数:0001—5000 册 定价:48.00 元

前 言

能将本辞书及其作者们介绍给一个新的广大读者群——中国人民,我深感荣幸。

在经济转型过程中,找出新的能与民族文化相和谐的管理与组织办法乃是一种挑战,而迎接这一挑战的最有力工具就是理念和知识。本辞书便是囊括诸子百家最具实力和影响力思想的工具箱。本辞书是知识的结晶,这些知识一直影响着我们去考虑组织内部变化的思维模式,并已经受了时间的考验。您还会发现,这些观念正成为组织与管理未来发展的风向标。但这些知识还没有被很好地采用,一个主要的障碍就是其对象仅限于专业杂志和书籍的读者。多年来,这一局限性导致了非专业人士难于理解的专业概念和术语的大量激增和繁衍,给普通读者造成了理解上的不必要的困难,使他们难以充分受益于学者们的真知灼见。本辞书解决了这一难题:它对关键的概念进行了系统的归纳、汇编,并请国际知名的专家为这些概念提供了清晰的解释。

对于像中国这样的转型经济国家,我希望像这样的辞书能够对以下读者展示它极其宝贵的价值:

- 学者和学生——他们需要一本可查阅重要概念、具有进一步阅读所需的参考书目及对相关主题提供链接的工具书;
- 工商管理领导层和专业人士——他们想查到管理和组织术语的通俗易懂的解释,以及如何将它们运用于具体经营环境的好主意;
- 具有开阔性思维和智慧的普通读者——他们想找到一本可就某个专题快速浏览其核心学术知识的“快餐”读本。

像本辞书一类的工具书,其使用方法很多。交叉索引系统可随你自如地探索。如果你选中一个主题,便可以沿着一条相互联系的思路进而贯穿商业与管理的主要领域。对于处于经济和社会急剧变革时代的中国读者,可以有如下几条相互关联的思想路径:

1. **管理风格。**哪种领导方式看来最为有效?为什么?有效权威的前提条件是什么?(举例说,你可参阅下列词条:首席执行官;委任;企业家精神;领导;管理行为;管理风格;权力;风险承担;战略管理;继任计划、接班人计划;监督;团队建设;高级管理团队;转向管理;女经理;等等。)
2. **组织设计。**如何通过分配任务、联系沟通网络和决策系统发掘员工的最大潜能?(比如,你可参见:官僚主义;沟通;分权化;家族企业;信息技术;工作设计;矩阵组织;跨国公司;组织发展;组织设计;组织效果;重组;社会技能理论;技术;等等。)
3. **人力资源系统。**当今被接受的有关行之有效的操作实践和程序的至理名言有哪些?如何发挥人力资源系统的最大效能?(不妨参见:评估中心;残疾;工时;人力资源战

略;工作分析;管理发展;谈判;参与;薪资系统;绩效评估;心理契约;种族;招聘;安全;选拔方法;培训;等等。)

4. **个人绩效与适应性。**在不断变化的条件下,哪种方法最为有效?如何把人们的动机转化为生产行动?(例如,可参见:旷工;变革方法;能力;创造性;差错;目标设定;人际技能;心理健康;动机;个人绩效;个性、人格;生产率;质量圈;压力;等等。)
5. **管理的文化背景。**如何最好地理解和分析将价值观和管理实践纳入不同民族和行业的背景中去?(你可参见:危机;文化;精简;外派雇员;政府和企业;国际管理;多样性管理;组织文化;人口生态学;私有化;技术转让;等等。)
6. **战略决策。**制定商务计划过程中面临的风险和机遇有哪些?如何充分发挥团队的效能?哪些偏见会歪曲正确的判断?(比方可参见:行为决策理论;咨询;干预方法;决策;多样化;团组决策;革新;并购;网络化;全面质量管理;等等。)
7. **伦理。**对于如何才能在苛严的市场环境中实现原则性的商业模式我们究竟知道多少?如何激励员工成为企业“良民”而企业成为对社会尽责的生力军?(可参见:商业伦理;冲突;公司社会表现;歧视;公正、正义;学习型组织;道德发展;组织公民;政治;价值观;等等。)

凡此种种,不胜枚举。有多少条词条,几乎就有多少种使用本辞书的方法。因此,我希望而且深信中国的读者能够在这部浩瀚的辞书中找到他们自己的兴趣所在。

尼格尔·尼克尔逊(Nigel Nicholson)
伦敦商学院

序

当我们第一次坐下来考虑创作和编辑这本《布莱克韦尔人力资源管理学百科辞典》的时候,我们不得不回答这样的问题:这本辞典是否会对使用者真正有用?当我们内部讨论这一问题的时候,我们清楚地发现,许多我们日常交往的人们都在经常性地询问着有关人力资源管理方面基础的、概念性的问题。我们从大学里的学生那儿和同事那儿得到概念性的问题,我们在与人力资源(HR)业界人士的接触中也得到这样的问题。同时,我们还注意到了这样的问题在人力资源电子公告牌上被问及的频率。我们开始清晰地认识到,人力资源的知识基础拥有一个很大、很重要的受众群体;而一本简洁的、包含专业而确切定义的辞典,的确,会对众多的受众们非常有用。

一旦我们决定要启动这一工程的时候,下一个问题就是界定这本辞典的范围,以及确定哪些特点能保证这本辞典既相关又有用。为此,我们确定了下列目标。

1. 我们要让这本辞典在多方面都是综合性的。首先,我们要让它成为人力资源管理(HRM)方面的重要主题和术语的综合性汇编。进而,我们要让它在这个领域成为综合性的,无论是传统领域还是新兴领域。因此,我们要谈及当前趋势和热门话题,并就它们对人力资源管理的影响及在组织中引起的重要变化进行预测。我们也想确保这本辞典既反映了职能性的人力资源问题又反映了战略性的人力资源问题,同时还反映了来自工业/组织心理学和产业关系方面的基础性的工作。最后,我们想让这本辞典透射出一种全球的眼光。为了这一点,我们吸纳了来自全球的作者,而词条中讨论的人力资源管理实务也涉及了世界许多主要的国家和地区。
2. 我们要让这本辞典的内容建立在基础的应用研究之上,所反映的也是基于研究的、合理的、专业性认识。为了这一点,我们请教了全球顶尖的学者,分享他们的专长。花时间看一下本辞典列出的撰稿者名单,你会发现一些人力资源管理领域世界上最优秀的学者的名字。能够在这本辞典中分享他们的专长,我们表示由衷的谢意。
3. 我们要让这本辞典对学术界人士和实践界人士都是可信赖的。这意味着我们要做两件事。首先,要包含那些与学术界和实践界都相关的主题。其次,同样重要的是,要帮助我们的主题专家明白,他们需要准备的定义不仅要专业上恰切并与当前研究相联系,而且要用恰当的方式写出来,使得那些不习惯学术语言的从业人员能够领会专家们的真知灼见。
4. 我们想让这本辞典成为一种友好用品。为了这一点,我们设计的这本辞典包含了以下三个构件。第一,定义中的关键概念需要与辞典中其他包含重要的并行性信息的词条联结和交叉参阅。这样可以让读者对他们感兴趣的问题有更广泛和更全面的理解。第二,我们要求作者提供重要文章或书籍的引文出处便于感兴趣的读者进一步学习。最

后,由于同一个与人力资源相关的概念和/或实践可能有好多种不同的标志和/或首字母缩略词,我们想为这本辞典开发一个索引,使用者可以有更多的方法检索一个词汇。

我们很高兴有机会编辑这本《布莱克韦尔人力资源管理学百科辞典》并为人力资源管理领域献上这本重要的参考书。我们是在 15 个月的时间内,在一种加速的状态下做上述工作的。当我们完成任务,回望我们的成果时,我们欣喜的看到我们实现了我们的目标。没有词条作者和布莱克韦尔工作人员的大力支持,要在 15 个月内完成这本辞典并达到我们的目标是决不可能的。能够与各主题领域的杰出专家们以及布莱克韦尔出版社高素质的员工们一起工作,我们不胜荣幸。在他们的帮助下,我们相信,我们不但达到了而且远远超过了我们的目标。我们在此对他们的大量工作表示感谢。

如此庞大的工程,如果没有几位关键人物的努力是不可能圆满完成的,我们要亲自向这些关键人物致谢。首先,我们要感谢卡里·库珀(Cary Cooper),《布莱克韦尔人力资源管理学百科辞典》的编者之一,是他给了我们这一机会并不厌其烦地说服我们致力于这一工程。他通过电话、传真、电子邮件等手段伴随我们整个工程的每一个阶段,从德克萨斯的福德沃斯(Ford Worth)一直到英格兰的曼彻斯特。我们还要向《布莱克韦尔组织行为学百科辞典》的编者,尼格尔·尼克尔逊(Nigel Nicholson)表示深深的谢意,是他在本工程开始之初将其大量难得的编辑经验与建议提供给了我们。与布莱克威尔的工作人员共事真是一大幸事,他们始终是那样的敬业又是那样的乐于助人。我们要将发自肺腑的感激之情奉献给古德费洛(Goodfellow)、萨拉·麦克纳米(Sarah McNamee)和赛林娜·诺曼(Selina Norman)以及布莱克威尔其他幕后的工作人员们。

我们还需要特别感谢的是琳达·布伦德尔(Linda Blundell),一个能干、耐心、又一丝不苟的助理员,是她将撰稿人的原稿出色地转变成了布莱克威尔的格式并确保上百个细节都得到了应有的注意。我们还要感谢京格·洛德(Jinger Lord),是他设计了本工程的数据库程序,使得我们可以对 225 个撰稿者和他们所写的将近 600 个词条的大量相关信息进行管理。

最后,我们想感谢我们的家人,是他们容忍了我们在这个最后期限不断提前的工程中,工作很晚、持续数日乃至数周的不停工作。幸运的是,在整个努力过程中,我们得到了爱人们的相互理解与支持,他们是:詹尼弗(Jenifer)、利兹(liz)和安妮(Anne)。

拉里·彼德斯(Larry Peters)

鲍勃·格里尔(Bob Greer)

斯图尔特·扬布拉德(Stuart Youngblood)

撰稿人名单

劳艾 J·亚当斯, 迈克马斯特大学(Roy J. Adams, McMaster University)

乔治 M·阿雷哲, 奥尔巴尼大学(George M. Alliger, University of Albany)

理查德 D·阿维, 明尼苏达大学(Richard D. Arvey, University of Minnesota)

罗纳德 A·阿什, 堪萨斯大学(Ronald A. Ash, University of Kansas)

詹姆斯 T·奥斯丁, 俄亥俄州立大学(James T. Austin, Ohio State of University)

蒂莫西 T·鲍尔温, 印地安那大学(Timothy T. Baldwin, Indiana University)

大卫 B·鲍尔肯, 科罗拉多大学(David B. Balkin, University of Colorado)

格雷格 J·巴姆伯, 格里菲思大学, 布里斯班(Greg J. Bamber, Griffith University, Brisbane)

史蒂夫 H·巴尔, 北卡罗莱纳州立大学(Steve H. Barr, North Carolina State University)

理查德 W·比太, 罗杰斯大学(Richard W. Beatty, Rutgers University)

菲力普·卜蒙特, 格拉斯哥大学(Phillip Beaumont, University of Glasgow)

詹姆斯 P·比根, 罗杰斯大学(James P. Begin, Rutgers University)

南希 A·比尔曼, Wichita 州立大学(Nancy A. Bereman, Wichita State University)

H·约翰·伯纳丁, 佛罗里达大西洋大学(H. John Bernardin, Florida Atlantic University)

伦纳德·皮尔曼, 德克萨斯 A & M 大学(Leonard Bierman, Texas A & M University)

理查德 S·布莱克波恩, 北卡罗莱纳大学(Richard S. Blackburn, University of North Carolina)

伊凡·布兰科, Barry 大学(Ivan blanco, Barry University)

马特·布卢姆, 康奈尔大学(Matt Bloom Cornell University)

沃尔特·波曼, 南佛罗里达大学(Walter Borman, University of South Florida)

约翰 W·布德茹,康奈尔大学(John W. Boudreau, Cornell University)

大卫 E·波文,亚利桑那州立大学－西部(David E. Bowen, Arizona State University－West)

布莱恩·鲍艾德,亚利桑那州立大学(Brian Boyd, Arizona State University)

大卫·布莱肯,南佛罗里达大学(David Bracken, University of South Florida)

迈克尔 T·布兰尼克,南佛罗里达大学(Michael T. Brannick, University of South Florida)

詹姆斯 A·布茹,密苏里,圣·路易斯大学(James A. Breaugh, University of Missouri, St Louis)

威廉·布雷思林,哈佛大学(William Breslin, Harvard University)

鲍勃·布雷兹,衣阿华大学(Bob Bretz, University of Iowa)

埃尔默·布拉克,伊利诺斯大学,芝加哥(Elmer Burack, University of Illinois at Chicago)

迈克尔 J·布克,Tulane 大学(Michael J. Burke, Tulane University)

马克 C·布特勒,圣地亚哥州立大学(Mark C. Butler, San Diego State University)

唐纳德 J·卡姆拜尔,新加坡国立大学(Donald J. Campbell, National University of Singapore)

罗伯特 L·卡迪,亚利桑那州立大学(Robert L. Cardy, Arizona State University)

瓦尼 F·卡西欧,科罗拉多大学,丹佛(Wayne F. Cascio, University of Colorado at Denver)

乔治亚 T·赵,密执安州立大学(Georgia T. Chao, Michigan State University)

詹姆斯·齐里斯,罗杰斯大学劳资关系学院(James Chelius, Rutgers University School of Management and Labor Relations)

大卫 J·柴瑞藤,Brigham Young 大学(David J. Cherrington, Brigham Young University)

吉奈特 N·克利夫兰,科罗拉多州立大学(Jeanette N. Cleveland, Colorado State University)

格温·蔻特,纽约奥尔巴尼州立大学(Gwen Coats, State University of New York, Albany)

艾德利安·可蕾拉,罗杰斯大学(Adrienne Colella, Rutgers University)

李萨 M·可玲丝,哈里斯卫理公会教派健康服务组织(Lisa M. Collings, Harris Methodist Health Services)

威廉 N·库克, Wayne 州立大学(William N. Cooke, Wayne State University)

詹姆斯·克拉夫特, 匹兹堡大学(James Craft, University of Pittsburgh)

大卫·克莱恩, 德克萨斯基督教大学(David Cravens, Texas Christian University)

约耳书 E·卡赤, 密执安州立大学(Joel E. Cutcher – Gershenfeld, Michigan State University)

罗伯特 C·道芬巴赤, 俄克拉荷马大学(Robert C. Dauffenbach, University of Oklahoma)

海伦 L·德西瑞, 墨尔本大学(Helen L. De Cieri, University of Melbourne)

约翰·德莱尼, 衣阿华大学(John Delaney, University of Iowa)

约翰 E·戴勒蕊, 阿肯瑟大学(John E. Delery, University of Arkansas)

贝弗利·德马, 密执安州立大学(Beverly DeMarr, Michigan State University)

安杰洛 S·内丝, 罗杰斯劳资关系学院(Angelo S. Denisi, Rutgers University School of Management and Labor Relations)

罗伯特·迪普鲍埃, Rice 大学(Robert Dipboye, Rice University)

格雷格·多宾斯, 田纳西大学(Greg Dobbins, University of Tennessee)

彼德 J·道林, 塔斯马尼亚大学(Peter J. Dowling, University of Tasmania)

乔治·德雷荷, 印地安那大学(George Dreher, Indiana University)

兰德尔 B·邓纳姆, 威斯康星大学(Randall B. Dunham, University of Wisconsin – Madison)

詹姆斯·德沃克恩, 玻杜大学(James Dworkin, Purdue University)

埃伦 A·法根森-伊兰, George Mason 大学(Ellen A. Fagenson – Eland, George Mason University)

查尔斯 H·弗伊, 罗杰斯大学(Charles H. Fay, Rutgers University)

丹尼尔·菲尔德曼, 南卡罗莱那大学(Daniel Feldman, University of South Carolina)

杰克·菲尔德曼, 乔治亚工学院(Jack Feldman, Georgia Institute of Technology)

杰拉尔德 R·弗里斯, 伊利诺斯大学(Gerald R. Ferris, University of Illinois)

彼得·弗伊勒,伊利诺斯大学(Peter Feuille, University of Illinois at Urbana - Champaign)

杰克·菲奥雷托,佛罗里达州立大学(Jack Fiorito, Florida State University)

薪西亚 D·费希尔,邦德大学(Cynthia D. Fisher, Bond University)

罗伯特·福尔杰,图兰大学(Robert Folger, Tulane University)

J·凯文·福特,密执安州立大学(J. Kevin Ford, Michigan State University)

约翰·福萨姆,明尼苏达大学(John Fossum, University of Minnesota)

克莱特 A·弗雷恩,加州工艺州立大学(Colette A. Frayne, California Polytechnic State University)

德怀特·弗林克,密西西比大学(Dwight Frink, University of Mississippi)

丹尼尔 G·伽拉哥,詹姆斯 Madison 大学(Daniel G. Gallagher, James Madison University)

罗伯特 D·给特伍德,乔治亚大学(Robert D. Gatewood, University of Georgia)

艾度德·高格勒,曼海姆大学(Eduard Gaugler, University at Mannheim)

杰尼佛 M·乔治,德克萨斯 A&M 大学(Jennifer M. George, Texas A&M University)

巴瑞·哥哈特,康奈尔大学(Barry Gerhart, Cornell University)

J·迈克尔·杰仁格,加州工艺州立大学(J. Michael Geringer, California Polytechnic State University)

罗伯特 A·加艾克隆,Richmond 大学(Robert A. Giacalone, University of Richmond)

威廉 H·格里克,亚利桑那州立大学(William H. Glick, Arizona State University)

欧文 L·戈尔茨坦,马里兰大学(Irwin L. Goldstein, University of Maryland)

卢丝 R·高迈兹·迈加,特拉华大学(Luis R. Gomez-Mejia, University of Delaware)

薪西亚 L·格拉姆,阿拉巴马大学(Cynthia L. Gramm, University of Alabama, Huntsville)

大卫 A·格雷,德克萨斯大学阿林顿(David A. Gray, University of Texas, Arlington)

杰弗里·格林豪斯,Drexel 大学(Jeffrey Greenhaus, Drexel University)

查尔斯 R·格里尔,德克萨斯基督教大学(Charles R. Greer, Texas Christian University)

哈尔·B·格雷格森,Brigham Young 大学(Hal B. Gregersen, Brigham Young University)

马丁·格雷勒,怀俄明大学(Martin Greller, University of Wyoming)

里奇·格里芬,德克萨斯 A&M 大学(Richy Griffin, Texas A&M University)

罗伯特 M·盖恩,Bowling Green 州立大学(Robert M. Guion, Bowling Green State University)

R·J·哈维,弗吉尼亚技术学院(R. J. Harvey, Virginia Tech)

I·B·赫尔卜姆,德克萨斯大学(I. B. Helburn, University of Texas)

罗伯特 L·赫尼曼,俄亥俄州立大学(Robert L. Heneman, Ohio State University)

威廉·霍利,奥伯恩大学(William Holley, Auburn University)

威廉·豪厄尔,美国心理学会(William Howell, American Psychological Association)

马克 A·休斯里德,罗杰斯大学劳资关系学院(Mark A. Huselid, Rustgers University School of Management and Labor Relations)

埃伦·杰克夫斯基,南卫理公会教派大学(Ellen Jackofsky, Southern Methodist University)

苏珊·杰克逊,纽约大学(Susan Jackson, New York University)

里克·雅各布,宾夕法尼亚州立大学(Rick Jacobs, Penn State University)

维诺德 K·杰恩,加州州立工艺大学(Vinod K. Jain, California Polytechnic State University, San Luis Obispo)

拉里·詹姆斯,田纳西大学(Larry James, University of Tennessee)

保罗·杰雷,路易斯安那州立大学(Paul Jarley, Louisiana State University)

唐纳德·贾雷尔,德雷克塞尔大学(Donald Jarrell, Drexel University)

加里·约翰,肯考迪娅大学(Gary Johns, Concordia University)

南希·布朗·约翰逊,肯塔基大学(Nancy Brown Johnson, University of Kentucky)

蒂莫西 J·凯文尼,马凯特大学(Timothy J. Keaveny, Marquette University)

约翰 D·凯泽,麻省大学(John D. Keiser, University of Massachusetts)

伊恩·凯塞尔,坦普尔曼学院,牛津大学(Ian Kessler, Templeton College, Oxford)

彼得·H·金,西北大学(Peter H. Kim, Northwestern University)

凯瑟琳·J·克莱恩,马里兰大学(Katherine J. Klein, University of Maryland)

理查德·克利姆斯基,乔治梅森大学(Richard Klimoski, George Mason University)

玛丽安·J·科克,俄勒冈大学(Marianne J. Koch, University of Oregon)

戴布拉·科尔布,西蒙斯学院(Debra Kolb, Simmons College)

埃伦·厄恩斯特·考塞克,密执安州立大学(Ellen Ernst Kossek, Michigan State University)

凯希·克瑞姆,波士顿大学(Kathy Kram, Boston University)

查尔斯·E·克里德,堪萨斯大学(Charles E. Krider, University of Kansas)

加里·P·莱瑟姆,多伦多大学(Gary P. Latham, University of Toronto)

刘忠明,香港中文大学(Chung-Ming Lau, Chinese University of Hong Kong)

卡丽·利恩娜,匹兹堡大学(Carrie Leana, University of Pittsburgh)

特里·L·利普,克莱姆森大学(Terry L. Leap, Clemson University)

杰拉尔德·莱德福,南加州大学(Gerald Ledford, University of Southern California)

唐娜·E·莱杰伍德,北德克萨斯大学(Donna E. Ledgerwood, University of North Texas)

芭芭拉·A·李,罗杰斯大学(Barbara A. Lee, Rutgers University)

托马斯·W·李,华盛顿大学(Thomas W. Lee, University of Washington)

大卫·雷,南卫理公会教派大学(David Lei, Southern of Methodist University)

马克·L·琅尼克-豪,Wichita 州立大学(Mark L. Lengnick-Hall, Wichita State University)

爱德华·L·来文,南佛罗里达大学(Edward L. Levine, University of South Florida)

大卫·卢因,加州大学,洛杉矶(David Lewin, University of California, Los Angeles)

斯蒂芬·利希滕伯格,曼海姆大学(Steffen Lichtenberger, Universitat Mannheim)

奥利弗·伦敦,伦敦联合会(Oliver London, London and Associates)

克林顿 O·琅格乃克,Toledo 大学(Clinton O. Longenecker, University of Toledo)

道格拉斯 M·迈克克伯,Georgetown 大学(Douglas M. McCabe, Georgetown University)

罗伯特 M·麦卡弗里,康奈尔大学(Robert M. McCaffrey, Cornell University)

迈克尔 A·麦克丹尼尔,阿克隆大学(Michael A. McDaniel, University of Akron)

菲奥娜 A·E·麦夸里,Fraser Valley 大学(Fiona A. E. McQuarrie, University College of the Fraser Valley)

利萨·梅尼艾萝,Fairfield 商学院(Lisa Mainiero, Fairfield School of Business)

迈克尔 R·曼宁,新墨西哥州立大学(Michael R. Manning, New Mexico State University)

查尔斯 C·曼兹,亚利桑那州立大学(Charles C. Manz, Arizona State University)

科妮莉亚·马丁,曼海姆大学(Cornelia Martin, Universitat Mannheim)

詹姆斯·马丁,Wayne 州立大学(James Martin, Wayne State University)

马瑞克·马斯特斯,匹兹堡大学(Marick Masters, University of Pittsburgh)

尼古拉斯 J·马西丝,德保罗大学(Nicholas J. Mathys, De Paul University)

布鲁斯 M·麦格里诺,南卡罗莱那大学(Bruce M. Meglino, University of South Carolina)

马克·门登霍尔,田纳西大学(Mark Mendenhall, University of Tennessee, Chattanooga)

玛西娅 P·米塞利,俄亥俄州立大学(Marcia P. Miceli, Ohio State University)

苏珊·阿伯斯·莫尔曼,南卡罗莱那大学(Susan Albers Mohrman, University of South Carolina)

路西·莫林,多伦多大学(Lucie Morin, University of Toronto)

凯文·茂丝厚德,路易斯安那州立大学(Kevin Mossholder, Louisiana State University)

迈克尔 K·芒特,衣阿华大学(Michael K. Mount, University of Iowa)

保罗 M·马金斯基,北卡罗莱那大学(Paul M. Muchinsky, University of North Carolina, Greensboro)

凯文 R·墨菲,科罗拉多州立大学(Kevin R. Murphy, Colorado State University)

劳尔 C·D·拿卡牟利, CRORA-大学 L·Bocconi(Raoul C. D. Nacamulli, CRORA-Universita L. Bocconi)

克里斯多佛 P·奈克, 维吉尼亚州立大学工艺学院(Christopher P. Neck, Virginia Polytechnic Institute and State University)

戴布拉 L·尼尔森, 俄克拉荷马州立大学(Debra L. Nelson, Oklahoma State University)

杰里 M·纽曼, SUNY at Buffalo(Jerry M. Newman, SUNY at Buffalo)

尼格尔·尼克尔逊, 伦敦商学院(Nigel Nicholson, London Business School)

斯特拉·恩阔默, 北卡罗莱那大学(Stella Nkomo, University of North Carolina)

雷蒙德 A·诺埃, 密执安州立大学(Raymond A. Noe, Michigan State University)

斯坦利·诺伦, Georgetown 大学(Stanley Nollen, Georgetown University)

克里斯廷·尼兰·奥布莱恩, 波士顿大学(Christine Neylon O'Brien, Boston University)

科琳·奥马利, 过度工厂(Colleen O'Malley, Transition Works)

朱蒂·奥利安, 马里兰大学(Judy Olian, University of Maryland)

保罗·奥斯特曼, 麻省理工学院(Paul Osterman, Massachusetts Institute of Technology)

凯瑟琳 A·欧尤莱特, 美国多样化管理学院(Catherine A. Ouellette, American Institute for Managing Diversity)

本·奥维亚特, 乔治亚州立大学(Ben Oviatt, Georgia State University)

拉蒙那 L·帕兹尔德, 德克萨斯 A&M 大学(Ramona L. Paetzold, Texas A&M University)

劳伦斯 H·彼德斯, 德克萨斯基督教大学(Lawrence H. Peters, Texas Christian University)

理查德·彼德森, 威斯康星大学(Richard Peterson, University of Washington)

詹姆斯 S·菲利普斯, 休斯顿大学(James S. Phillips, University of Houston)

乔恩 L·皮尔斯, 明尼苏达大学(Jon L. Pierce, University of Minnesota, Duluth)

杰夫·鲍尔泽, 德克萨斯大学(Jeff Polzer, University of Texas)

希拉 M·普佛, 西北大学(Sheila M. Puffer, Northeastern University)

埃雷恩·普拉克斯,人事决策研究所(Elaine Pulakos, personnel Decisions Research Institute)

詹姆斯·坎贝尔·奎克,德克萨斯大学(James Campbell Quick, University of Texas at Arlington)

乔纳森 D·奎克,世界卫生组织(Jonathan D. Quick, world Health Organization)

大卫·罗尔斯顿,康涅狄格大学(David Ralston, University of Connecticut)

雅克 R·罗焦特,巴黎大学(Jacques R. Rojot, University of Paris, Pantheon Sorbonne)

约瑟夫·罗斯,科罗拉多大学(Joseph Rosse, University of Colorado, Boulder)

汉纳 R·罗斯坦,巴鲁大学(Hannah R. Rothstein, Baruch College)

丹尼斯 M·卢梭,西北大学(Denise M. Rousseau, Northwestern University)

理查德 L·罗恩,宾夕法尼亚大学(Richard L. Rowan, University of Pennsylvania)

吉尔·卢伯蕊,曼彻斯特管理学院 UMIST(Jill Rubery, Manchester School of management, UMIST)

克雷格 J·罗素,俄克拉荷马大学(Craig J. Russell, University of Oklahoma)

萨拉·赖尼丝,衣阿华大学(Sara Rynes, University of Iowa)

保罗·萨基特,明尼苏达大学(Paul Sackett, University of Minnesota)

马库斯·桑德沃,俄亥俄州立大学(Marcus Sandver, Ohio State University)

埃德加 H·沙因,麻省理工学院(Edgar H. Schein, Massachusetts Institute of Technology)

弗兰克·施密特,衣阿华大学(Frank Schmidt, University of Iowa)

尼尔·施密特,密执安州立大学(Neal Schmitt, Michigan State University)

本杰明·沙伊德,马里兰大学(Benjamin Schneider, University of Maryland)

莱尔 F·斯古恩菲尔德,Appalachian 州立大学(Lyle F. Schoenfeldt, Applachian State University)

切斯特 A·施赖舍姆(Chester A. Schriesheim, University of Miami)

兰德尔·舒勒,纽约大学(Randall Schuler, New York University)

马尼尔·塞罗佩欧,克罗拉多大学丹佛(Manuel Serapio, University of Colorado, Denver)

詹姆斯 B·肖,邦德大学(James B. Shaw, Bond University)

约翰 C·希勒,俄克拉荷马州立大学(John C. Shearer, Oklahoma State University)

马克·舍曼,休斯顿大学(Mark Sherman, University of Houston-Clear Lake)

安东尼·欣尼克罗佩,衣阿华大学(Anthony Sinicropi, University of Iowa)

D·布伦特·史密斯,马里兰大学(D. Brent Smith, University of Maryland)

斯科特·斯内尔,宾夕法尼亚州立大学(Scott Snell, Pennsylvania State University)

大卫 J·斯奈德,阿克隆大学(David J. Snyder, University of Akron)

保罗 E·斯佩克特,南佛罗里达大学(Paul E. Spector, University of South Florida)

伊冯·斯蒂哈姆,内华达大学(Yvonne Stedham, University of Nevada, Reno)

理查德 M·斯蒂尔,俄勒冈大学(Richard M. Steers, University of Oregon)

格雷戈里 K·斯蒂芬斯,德克萨斯基督教大学(Gregory K. Stephens, Texas Christian University)

戴安娜·斯通,SUNY 奥尔巴尼(Diana Stone, SUNY at Albany)

托马斯 H·斯通,俄克拉荷马州立大学(Thomas H. Stone, Oklahoma State University)

尤金·斯通-罗梅罗,SUNY 奥尔巴尼(Eugene Stone-Romero, SUNY at Albany)

约翰·斯托里,开放大学(John Storey, Open University)

斯蒂芬·斯顿夫,坦帕大学(Stephen Stumpf, University of Tampa)

劳恩·萨尔斯基,卡尔加里大学(Lorne Sulsky, University of Calgary)

考纪·苔若,伊利诺斯大学(Koji Taira, University of Illinois at Urbana-Champaign)

斯科特 I·SUNY 奥尔巴尼(Scott I. Tannenbaum, SUNY at Albany)

M·苏珊·泰勒,马里兰大学(M. Susan Taylor, University of Maryland)

玛利·蒂加登,美国国际管理研究生院(Mary Teagarden, American Graduate School of International Management)