

怎样当车间党支部书记

初 保 泰 著

辽宁人民出版社

怎样当車間党支部書記

初保泰著

辽宁人民出版社

1958年 沈阳

怎样当車間党支部書記

初保泰 著

☆

辽宁人民出版社出版（沈阳市沈阳路二段宫前里2号） 沈阳市书刊出版业营业許可証文出字第1号
沈阳新华印刷厂印刷 新华书店沈阳发行所发行

787×1092毫米·1 $\frac{1}{4}$ 印張·24,000字·印数：1—10,000 1958年2月第1版
1958年2月第1次印刷 統一书号：T3090·64 定价(6)0.13元

目 录

一	开头話	1
二	車間党支部書記的責任	4
三	要善于抓住車間的重大問題	13
四	开好會議，貫徹党的集体领导原則	20
五	领导监督車間行政和羣众組織实现 党的決議，全面完成国家計劃	29
六	联系羣众、依靠羣众，关心羣众的思想和生活， 經常进行社会主义教育	34

一 开 头 話

1956年9月党召开的第八次全国代表大会，在我国历史上將被当作划时代的里程碑而矗立起来。在这次大会上，宣布了我國社会主义革命已經通过对农业、手工业和资本主义工商业的社会主义改造的实现而取得了决定性的胜利，基本上結束了几千年来的阶级剥削制度，建立起社会主义的社会制度。指出“我們党現时的任务，就是要依靠已經获得解放和已經組織起来的几亿劳动人民，团结国内外一切可能团结的力量，充分利用一切对我们有利的条件，尽可能迅速地把我国建設成为一个偉大的社会主义国家。”^①这一响亮的战斗号召，鼓舞了全国人民的革命积极性。特别是給企业党组织和全体职工提出了艰巨而又光荣的任务。他們要在社会主义建設的經濟战綫和政治战綫上起先鋒作用。企业全体职工在党的领导下，紛紛以提前完成第一个五年計劃的实际行动回答了党的偉大号召。

1957年的春天，人們称为不平常的春天。资产阶级

① 刘少奇：“中国共产党中央委员会向第八次全国代表大会的政治报告”，人民出版社1956年版，第4頁。

右派分子亲眼看到他們夢想的資本主义制度在中国已經徹底破灭了的时候，便借着党整風的机会，向党發动了猖狂的进攻。他們进攻的主要目标是取消党对国家的政治、經濟、科学、文化教育等各方面的領導。因為他們知道：只要取消了党的領導，便可以扼杀社会主义而达到复辟資本主义的目的。但是，历史的车輪总是和反动派的希望背道而馳的，右派分子点起的火把燒焦了自己。全国人民在粉碎右派分子的进攻后，更加巩固地团結在党的周围，朝着社会主义方向繼續大踏步地前进。

我国国营和地方国营工矿企業是我們进行社会主义建設的經濟命脉。在这些大的工矿企業里，要實現国家所規定的各項經濟計劃，更需要党的領導。隐藏在企業里的資產階級右派分子也深深地懂得这一点，他們編造了各种“理由”，企圖取消党對企業的領導。他們說：“工厂又不是制定政策的政府机关，为什么还要党來領導呢？”有的說：“共产党不懂生产技术和管理工作，不能領導工厂！”甚至有的還說：“不信，由你們办一个工厂，也叫我們办一个工厂，咱們比比看，看誰办得好？”工人們齐声回答說：“不用比了，在旧社会我們看到你們管理了好多年工厂，你們的‘治績’我們早已領教过了！”这羣跳梁小丑遭到了工人階級的迎头痛击，广大工人羣众亲眼看到了解放后企業在党的领导下所取得的輝煌成就，他們坚决地維護了党的領導。

目前，在我国所有較大的国营、地方国营工厂和这些

工厂的車間里，都按照党章的規定建立了党的基層組織，这是我們国家的政策、法令和經濟計劃得以順利实施的保證。过去几年来，我們的工矿企業之所以能够取得在资本主义企業里所不可想象的生產成就，正是由于在党的领导下，职工羣众充分地發揮了劳动積極性的結果。由于党領導企業，是在工人階級掌握了政权，取得了工厂的社会主义所有制以后才开始的，因此，我們領導工厂的經驗还在摸索阶段。而資本家經營管理企業已經有几百年的历史，他們在利潤的引誘之下，积累了大量压榨工人血汗的經驗。但是，资本主义制度本身所存在的致命的弱点，給资本主义的生產發展帶來了局限性，它和社会主义經濟是不能比拟的。在我們的社会主义企業里，对于资本主义的經營管理方法从根本上說來是不能采取的。如何領導好社会主义企業，需要我們从头摸索。虽然，有苏联等社会主义国家的經驗可資借鑒，但是，結合我国的实际情况，如何在工矿企業里作好党的領導工作，这还是一个新的問題。

党的第八次全国代表大会給予企業党組織以新的、更重大的領導責任。在企業里从事党的領導工作的同志越發感覺到充实自己領導經驗的必要，特別是在車間作党支部書記工作的同志，直接領導着生產的第一綫，这里的工作好坏，对整个企業党組織的工作有着決定性的影响，他們更迫切需要切实可行的工作方法和經驗。任何一种工作經驗、科学知識都是逐步积累、丰富、完善起来

的，好象攀登高山一样，不可能一步就攀到顶峰。党对企业的领导经验也是如此。本着这样一种认识，我大胆地把过去工作中所遇到的一些问题加以归纳、整理，写成这本很不成熟的小册子，以供从事此项工作的同志们研究、参考。并希望能借此得到同志们的指教。

二 車間党支部書記的責任

說起来并不奇怪，正是因为党如何领导企业是一个新问题，所以，有些作車間党支部書記工作的同志并不十分明确自己的責任是什么。有的人今天遇到这件事情就作作这件事，明天遇到那件事情再作作那件事。有些新作这个工作的同志，有时感到苦恼，他們想：“車間主任管理車間的生产，工段長管理工段的生产，我这个党支部書記管什么呢？”有些羣众对此也有疑問，有人說：“从前（指解放前）工厂只有一个經理或厂長管事，車間只有一个‘主管’管事，現在一提领导就是党、政、工、团，也說不上誰說了算！”这些疑問反映了有些人对社会主义企业所出現的新情况和新的领导与被领导之間的关系認識不足。

在解放前的资本主义企业里，只要有一个资本家或者有一个替资本家服务的經理、厂長、主管就行了。那时候，党的組織还只能在地下领导工人阶级进行斗争。工人羣众自己的組織——工会，也沒有今天这样的地位，所

以，那时候的工厂就是資本家的經理、厂長或車間主管一个人說了算，一切以資本家的利潤为轉移，資本家說怎么办就得怎么办。解放后，在我們社会主义企業里的情况就根本不同了，工人階級的地位發生了根本的变化，工人們真正从机器的奴隶变成为企業的主人。工人階級已經成为国家的領導階級。工人階級的政党中国共产党成为領導全国政权的政党。現在正領導全国人民进行社会主义建設。工会組織在企業里也能代表职工羣众，参与工厂的管理事务。这一系列的变化和新的关系，就不能不促使我們企業領導制度作新的改变。要想明确車間党支部書記的責任，首先必須明确企業里党、政、工、团各組織之間的关系和党在企業中的地位。

那么，在我們的企業里，党、政、工、团各組織之間的关系和党在企業中的地位是怎樣的呢？刘少奇同志代表中国共产党中央委員會向党的第八次全国代表大会的政治报告指出：“在企業中，应当建立以党为核心的集体領導和个人負責相結合的領導制度。凡是重大的問題都应当經過集体討論和共同决定，凡是日常的工作都应当由專人分工負責。”^① 党章第六章第五十一条規定：“在企業、农村、学校和部队中的党的基層組織，应当領導和監督本單位的行政機構和羣众組織積極地實現上級党組織

① 刘少奇：“中国共产党中央委員會向第八次全国代表大会的政治报告”，人民出版社1956年版，第32頁。

和上級國家機關的決議，不斷地改進本單位的工作。”^①這些規定，把上面所提出的問題回答得十分清楚。在我們的社會主義企業里，是以黨委的集體領導為最高領導的。黨是企業一切工作的領導者。在日常的工作中，則根據黨委的決議，按照各個組織的不同任務分工負責進行工作。這樣，企業黨、政、工、團組織之間的關係和黨在企業中的地位就不言而喻了。

在我們的企業里為什麼要規定這樣的制度呢？我們的這種以黨為核心的集體領導和分工負責相結合的領導制度的優越性在什麼地方呢？有人說：“企業是現代化的集體協作大生產，需要統一指揮，不能實行集體領導！”也有人懷疑：“企業里的問題都是生產技術和管理業務上的問題，黨委不懂這些，能領導好么？”甚至有人說：“資本家的工廠沒有黨的領導，不是管理得也很好么？”說這些話的人有的是別有用心，有的是對我們企業領導制度的優越性不了解，弄清楚這些問題，對理解我們企業領導制度的優越性，明確企業黨組織的責任有很大幫助。

我們的國營、地方國營工廠和資本家的工廠在性質上是根本不同的。前者是社會主義性質的全體人民的公有財產；後者是資本主義性質的資本家的私有財產。雖然同是進行工業生產的企業，但是，由於這兩種企業的性

① “中國共產黨章程”，人民出版社1956年版，第29頁。

質不同，就決定了兩種根本不同的人與人之間的關係和根本不同的管理方法。資本主義企業是資本家用以剝削工人而使自己發財致富為目的的，資本主義企業管理者與被管理者之間的關係是剝削者與被剝削者之間的對抗性關係，所以，資本主義企業的管理方法沒有不是用強迫命令手段進行的。這種強迫命令手段有時是政治的，有時是經濟的，都異常殘酷。資本家如果不採取這種手段就無法攫取高額利潤。社會主義企業是為了創造社會財富而建立的，是工人階級和全國人民用以建設共同幸福、美滿的社會主義生活基礎為目的的。在社會主義企業里取消了人對人的剝削而使管理者與被管理者之間都成為同志的關係。他們只有在生產勞動中分工的區別。因此，社會主義企業里職工的勞動態度是自覺自願的。這樣，在社會主義企業里就出現了一種和資本主義企業根本不同的管理方法——依靠工人階級办好企業。這一點是任何資本主義企業所絕對辦不到的。黨中央在1949年取得全國革命勝利前夕所召開的七屆二中全會的決議上已經明確地指出了這一點。從此以後的七、八年來，在我們的國營、地方國營企業里基本上執行了這一方針，所以使我國的社會主義工業建設取得了巨大的成就。黨的第八次全國代表大會所規定的企業領導制度，就是根據幾年來執行這一方針時所摸索的經驗，將這一方針更加具體化了的結果。實行這一企業領導制度的最大優點就是能夠依靠工人階級搞好生產。首先，制度規定在重大問題

上实行党委的集体领导。党委的集体领导，实际上就是集中了企业全党、全体职工的智慧，发挥了全体职工的主人翁作用。因为党委的成员是经过全体党员选举出来的党的优秀人物，他们经常和全体党员、全体职工保持密切联系，企业中优秀的技术人员和管理人员的智慧都可以集中到党的委员会里来，这比行政管理者一个人的智慧要强胜百倍。所以，那种认为“党不懂生产技术和业务就领导不好”的说法是站不住脚的。那么，集体领导是否会影响集中生产的统一指挥呢？我们的领导制度规定：企业的重大问题经党委集体决定，日常的工作实行分工负责制，生产管理仍由行政领导者负责统一指挥，党的组织并不包办、干涉。由于在重大问题上有了集体领导的正确决定，在执行时就有了广泛的群众基础。所以，更加便利了行政管理者统一指挥和独立负责。实行这一企业领导制度以来的事实已经证明：我们的企业管理制度是最适应于社会主义企业的，是任何资本主义企业管理制度所不可比拟的。因为它具备了充分地发挥社会主义企业的特殊性质这一优点。

有人会问：“企业领导制度的优越性已经没有问题了，党在整个企业中的地位和责任也明确了。那么，车间是否也实行党支部集体领导下的分工负责制呢？车间党支部在车间里的地位和责任是否也和工厂党委一样呢？党中央所规定的领导制度是否也适用于车间呢？”有人说：“在整个企业里，实行党委集体领导下的分工负责制

是合适的，在車間就不一定合适！”他的“理由”是：車間仅仅是工厂的一个生产單位，全厂有党委的集体领导就可以保証领导的正确，車間由車間主任执行企業领导者的命令就行了，不必再要党支部的集体领导；而且（据他說）党支部的领导水平又低。这些意見表面上看起来好象有些道理，实际上还是前面那种抵制党对企業领导制度的翻新了的花样。

在工厂里，車間是根据全厂生产計劃独立进行生产活动的單位，是根据企業领导者的指示独立进行工作的，正象党支部根据党委指示在車間里独立进行政治活动一样，它們都是企業的基層單位。大家知道，企業里如果没有車間，只是职能科室是不会生产出产品的。所以，車間工作的好坏，直接关系到整个企業工作的好坏。企業党组织如果拋棄車間而不去具体领导，又怎么能领导好企業的生产呢？这是一；党领导企業的智慧 and 力量主要是依靠党支部所领导的全体黨員和車間的全体职工。党委的決議主要是依靠党支部领导全体黨員和职工去貫徹执行。如果取消了党支部对車間的领导，又怎么能談得上党对企業的领导呢？这是二。当然，車間党支部的领导水平比起工厂党委来是会差一些，但是，也可以肯定：党支部的集体智慧比車間主任一个人要强的多。所以，党中央所規定的企業领导制度必須而且也可能适用于車間。車間必須在党支部集体领导下，分工負責进行工作。党支部在車間的地位和责任也和企業党委一样，要起領

導作用。

我們有的黨支部書記認為：既然黨支部在車間是起領導作用的，那麼，車間里一切事情都應該由支部書記說了算。於是他把車間所有的技術管理和業務管理工作都包攬起來。他說：“過去實行一長制，車間主任說了算，現在實行黨委集體領導下的分工負責制是支部書記說了算！”看起來這個支部書記的勇于負責的精神是好的，但是，他的工作決作不好，因為他在理解企業領導制度的時候犯了兩個嚴重錯誤：一是以個人的獨斷專行代替了黨的集體領導；一是取消了分工負責制。這是違反黨對企業的領導原則的。在決定重大問題時的集體領導和在執行中的分工負責，二者不可偏廢。黨對企業的領導制度是黨中央根據我國社會主義企業的性質和企業生產發展的客觀規律制定的，誰要是違反了它，必然要犯錯誤。如果一個黨支部書記，把車間所有的技術、業務管理工作都包攬起來，勢必造成車間生產管理上的混亂，因為那些有經驗的專職幹部都不負責任了，一個人縱然有三頭六臂，也不能管得好這麼許多事情。如果說這個支部書記所處理的問題中有些是重大問題，那麼個人作決定就更容易出偏差。黨支部書記究竟應該怎樣執行企業的領導制度呢？有關車間經濟工作中的重大問題應該提交黨支部集體討論，作出決定；執行時，就交給車間主任，按照專責分工去作。黨對經濟工作的領導只能是在重大問題上的方針、政策的領導。

我們有的支部書記想：既然日常的生産管理工作由車間主任去管了，我就不用問了。我就專門作政治工作吧！于是他便忙着找人談思想，收黨費，接收、考查新黨員，甚至寫黑板報作宣傳工作，親自主持勞動競賽的評比會議等等。這樣一來，支部的組織委員、宣傳委員甚至工會主席、团支部書記又都閑起來了。因為他們的工作都讓黨支部書記一個人作了。他認為：政治工作支部書記包辦點不算什麼錯誤吧。豈不知，在黨的政治工作方面也必須實行集體領導分工負責制，黨支部書記一個人包辦，不但違反黨的領導原則，而且也絕對作不好工作。試想車間那么多人的政治思想工作，如果不發揮各個組織的作用，黨支部書記一個人怎麼能作好呢？所以，有關黨的組織、宣傳工作和羣眾政治工作中的重大問題由集體領導作決定，執行時，你就交給支部委員和工會、共青團組織獨立負責去作好了。作一個黨支部書記必須善于發揮車間各個組織的作用。

有人會問：照你这么一說，經濟工作由車間主任負責，黨的宣傳、組織工作由支部委員負責，羣眾的思想工作由工會、共青團組織負責，那麼黨支部書記就可以清閑自在，任何事情都不用管了？不是的。作一個黨支部書記應當成為黨支部集體領導的核心。黨支部的集體領導又是車間的最高領導，所以，黨支部書記對車間的經濟工作、政治工作更要全面關心，負全面的責任。在工作中，還要善于把車間的政治工作和經濟工作結合起來。不過

党支部書記在工作方法上应和具体分工的責任者有所不同。党支部書記的責任是通过对上級指示和車間具体情况的深入研究,在政治工作和經濟工作的重大問題上,給車間指出方向和方法。在党支部沒有开会討論这些問題之前,提出决策性的計劃或意見,在执行中,能給予具体工作者以指导或帮助。只有作到上述这一点,才能發揮党支部的核心領導作用,才能經常統一車間党、政、工、团領導干部和全体职工的思想,使他們團結在党支部的周圍,共同为实现党的決議,完成国家的生产計劃而奋斗。

从上述基本任务出發,車間党支部書記的經常工作應該抓住如下几点:

(一)認真研究上級党委指示和車間具体情况,抓住車間每个时期的政治工作和經濟工作中的重大問題,找出解决办法,提交党支部委员会或党支部大会討論;

(二)領導开好支部委员会和支部大会,正确貫徹执行集体領導与分工負責制,就所討論的問題作出正确的决定;

(三)領導监督車間正确执行党和国家的政策、決議、指示;指导工会、共青团領導职工开展社会主义竞赛,为全面完成国家計劃而斗争;

(四)联系羣众、依靠羣众,关心羣众的思想和生活,經常进行社会主义教育。

三 要善于抓住車間的重大問題

既然党对企業經濟工作的领导是在重大問題上的政策、原則领导,而不是去干涉行政管理事务,那么,党支部就要經常抓住車間生产中的重大問題,通过政治工作的方法加以解决。作为党支部的書記必須要善于在車間的紛繁复杂的事物中,区别那些是重大問題,党支部必須要紧紧抓住的;那些是具体的管理業務,可以交由行政組織独立負責处理的。对于車間的帶有根本性的重大問題,党支部書記要进行研究,提出切实可行的决策性的意見。党领导企業經濟工作的重大作用就在这里。因为党組織和党支部書記可以不为日常生产管理事务所攪扰,而有充分時間来考虑、研究这些問題。

但是,車間里的問題很多。凡是一个較大的車間都要有几百人集体进行生产。这么多人的分工、协作、組織、計劃以及生产中复杂的技术問題等等,只要有一个环节出了事故,就会影响全面工作。所以,只要車間的生产在进行着,每天可能發生的問題可太多了。在这种情况下,我在两个工厂的两个車間里曾經遇到两个支部書記两种完全不同的工作方法。其中的一个是:整天忙得很,好象在河堤上防汛搶險一样。这个工段的生产出了問題,他就跑到这个工段来研究研究生产,那个工段的工人鬧思想問題,他就跑到那个工段去談談思想。在开始的时候,