

185565

蘇聯專家對工會工作 幾個問題的解答

工人出版社

蘇聯專家對工會工作幾個問題的解答

鄧 評 輯 錄

工 人 出 版 社

內 容 提 要

一九五〇年五月十六日到六月四日，中華全國總工會東北工會工作視察組，視察了瀋陽、鞍山、撫順、本溪、大連等地部分廠礦的工會工作。這個視察組有蘇聯顧問參加。在視察過程中，蘇聯同志對我們的工會工作，提出了許多寶貴的意見。本書是根據蘇聯顧問的談話，分門別類整理後，用問答形式編成的。問答前面有一篇通訊，可幫助讀者了解蘇聯同志談話時候的具體情形和嚴肅的態度。

〔1011〕本書字數：23,000字

蘇聯專家對工會工作幾個問題的解答

輯 錄 者 鄧 評

出 版 者 工 人 出 版 社
北京西總布胡同三十號

發 行 者 新 華 書 店

印 刷 者 工 人 日 報 社 印 刷 廠

1—15,014〔累〕126,022

一九五〇年九月北京第一版

一九五二年十二月北京第三版

一九五四年二月北京第十次印刷

增訂本說明

一九五〇年五月我隨全國總工會的工作組（有蘇聯顧問參加）去東北視察工會工作，參觀了幾個城市的一些工廠，聽了他們工會工作的報告，搜集了不少問題和材料；當時視察組是走到哪裏，解答哪裏的問題，碰到什麼問題，解答什麼問題。因此，這本小冊子所輯錄的問題，也不是系統地包括全面的工會工作。今天看來，這些問題對工會工作還有一些幫助。

提出和解答這些問題的時間，離現在已近二十個月了，在這二十個月中，工會工作大大發展了，工人羣衆的階級覺悟迅速提高了，工會工作幹部的經驗也豐富了，因此，這本小冊子中所包括的問題，雖然絕大部分是工會工作一般的原則問題，在今天還是正確的；但其中有些問題的內容，隨着工會工作的發展而更加豐富了，或者已經基本解決了。如『工會基層組織的層次是否要和行政系統一致』的問題，許多工礦企業實行民主改革以後，行政機構也經過調整和簡化，且已基本確定，今後不會有更多的變化，在這種情況下，工會組織就可以和行政一致起來。又如『競賽不是一種突擊運動』及『在勞動競賽中，怎樣避免體力比賽』的問題，『李富春同志在全國工業會議上的結論』明確指出：『競賽的過程，是由突擊到經

常的發展過程，也是由提高勞動強度與技術相結合的發展過程。領導的責任，在於切實掌握運動的發展規律，積極引導競賽向經常性的方向發展，向發揮工人階級智慧、學習與掌握技術的方向發展。否則，對生產反而無益。」因此，我們就應該根據李富春同志報告的精神，以發展觀點來了解這個問題。再如「工會基層組織脫離生產幹部多了會妨礙工作」的問題，經過統一編制以後，這個問題也基本得到解決。

另外還有一些問題，當時在東北已經提出來了，蘇聯顧問也作了解答，但在輯錄這些問題時，關內其他地區還沒有提出，或者還沒有提到需要解決的日程上來，因而也把它刪去了，如勞動保險、勞動保護、工資標準及廠長基金（即「李富春同志在全國工業會議上的結論」中提出的「工廠獎勵基金」）等問題。這類問題，現就蘇聯顧問已經作了解答的，重新整理起來，附錄在後面。

在新民主主義政權下，工會工作的中心內容是搞好生產，工會其他部門的業務工作，都要從搞好生產這一中心工作出發，為這一中心工作服務；並通過這一中心工作去發展、充實自己的工作內容，搞好工人的物質與文化生活。「工會工作的好壞，應該根據勞動競賽的成績來評定。如勞動競賽工作搞的好，就是工會工作搞的好；否則，工會縱然作了九十九件好事，這一條沒有搞好，還是不能算好。」這一精神貫串着蘇聯同志談話的全部內容，也正符

合在新民主主義政權下，工會業務工作要搞好生產的精神。爲了明確工會工作的這個中心，不致迷失方向，在這本小冊子重印時，特將『生產工作』這項，調排到首位。

一九五二年一月十五日

鄧評

目錄

蘇聯顧問和工會幹部的一段談話.....	一
一 生產工作.....	四
二 工會基層組織工作.....	一〇
三 幹部問題.....	一七
四 工會與行政的關係.....	二三
五 工資與獎勵.....	二五
六 學習問題.....	二七
七 生活與福利.....	三〇
附錄	
一 勞動保險工作.....	三〇
二 勞動保護工作.....	三一
三 工資標準問題.....	三二
四 廠長基金（工廠獎勵基金）問題.....	三四

蘇聯顧問和工會幹部的一段談話

陳霞飛

一九五〇年五月二十三日，視察組到了大連機器廠。

在廠長辦公室，聽完廠長和工會主席的工作介紹時，正是一點鐘，工人午休的時間。全國總工會顧問蘇聯專家庫茨涅佐夫同志提議到工會辦公室去。

工會辦公室靜靜的沒有一個人。

沒等坐下，庫茨涅佐夫就問：『會員滿意這個工會嗎？』大家都覺得很突然，他為什麼忽然問這個。工會主席怔了一下，隨即答覆說：『還不錯呀！』他接着又問：『怎麼這時候沒有一個人？』這時，工會主席才若有所悟地說：『午休時間，都休息去啦！』

庫茨涅佐夫對這個答覆，很覺驚異。他請工會主席坐下後，開始說道：『蘇聯工會在休息的時間，總是擠滿了人，這幾乎是我們測量工會和會員關係的一個尺子。因為工會幹部、工人都會趁這個時間來告訴你早上所發生的許多問題，並要求解決某些問題。工會主席在這個時間內，哪裏也不能去，就是廠長叫也不能去；因為這是等工人來談問題的時間。』

『你們怎樣進行工作呢？上班的時候你幹什麼？』庫茨涅佐夫進一步的問。工會主席訥

訥不能出口。

大家已經開始明白，這個廠的工會幹部，可能就和先前看到的有些脫離生產的工會幹部一樣，上班時候他們到辦公室開會，工人下班，他們也下班各自回家，以致工會幹部一天到晚，很少見到工人的面。

庫茨涅佐夫一邊走着，一邊開始對工會主席講：『你的工作方法，應該是把時間放在車間裏去；只有經常到車間去，你才知道大多數工人最感興趣的是什麼，來決定你應該作什麼。然後把你要作的事，擬出計劃，當大家休息的時候，你再到工會辦公室來，等候和每一個到工會來的人商量。你必須組織生產，注意工人的勞動條件，設法改善工人生活，監督行政注意安全衛生，圍繞着這些問題，工作是很多的。』庫茨涅佐夫加重說：『你不要在工作時間內開會。』大家都笑了起來。

接着，庫茨涅佐夫又說：『只有當你掌握了每個時期、每個車間的特點——這個車間機器不好，那個車間質量低——你才不會迷失工作方向，才能幫助工人訂出較好的計劃。』

工會主席連連點頭，庫茨涅佐夫微笑着向工會主席伸出手來，庫茨涅佐夫握着工會主席的手，又大聲的講：『工會辦公室的門，要經常爲工人開着，他什麼時候來，你什麼時候具體答覆他的問題。』

參觀車間時，庫茨涅佐夫在車床邊轉來轉去，摸摸這裏，又摸摸那裏，過後，他要求工會主席領他到醫療室去。

醫生說他們每天要看六七十個病人，『不過，多半是外科。』『都是些什麼原因呢，你和工會主席研究過沒有？』庫茨涅佐夫問。醫生很有把握地答覆說：『道理很簡單，多半是工人們工作時不注意，把手弄破了。』庫茨涅佐夫的神情顯得十分嚴肅。他說：『蘇聯的工廠醫務所是這樣工作的：有了受傷的人，醫生和工會主席都必須到工廠去實地考察，找出工人受傷的原因究竟是什麼，並迅速設法改正。你應該相信，工人是決不願意弄傷他自己的。因而你們必須研究，是材料不好，還是工具不合適，假使仔細調查，你就可以發現總有一件不合理的事存在着；遇見病人，你的工作態度也是一樣。』

一 生產工作

工會幹部不懂生產能不能做好工會工作？許多工會幹部不懂生產怎辦？

工會幹部不懂生產是不能做好工會工作的。不懂生產的工會工作幹部，應該天天到生產的車間去，看工人如何生產，從實際中了解生產，從思想上關心生產，虛心向工人學習生產。這樣，自然就會懂得生產，就會做好工會工作。

工會車間委員會主席在領導生產上要做些什麼工作？

工會車間委員會主席的中心工作，是根據車間具體情況，幫助各小組訂計劃，並組織工人來完成；還要及時檢查其執行情況，如發現生產條件不好，妨礙了計劃的完成，就得向行政建議如何改善生產條件；如果發現是工人的技術不好，就得建議工廠基層工會，組織技術學習，提高工人的技術水平。

工會小組長在領導生產上應作哪些工作？

工會小組長在領導生產上，主要應幫助工人訂個人計劃，保證完成計劃，檢查計劃之執行情形，及時發現新的工作方法，加以推廣；發現缺點，加以改進。向工會的車間主席彙報一切有關生產問題，並經常傾聽工人的意見，向工會主席作彙報。

什麼叫作勞動競賽？

勞動競賽在蘇聯叫社會主義競賽。競賽的任務就是把落後的技術，提到最高的水平；把處在落後狀態的人，提到最高的水平。競賽不是一種突擊運動，不是搞一陣子就算了，而是一種新的工作方法；即是說在社會主義制度及新民主主義制度中的勞動人民，經常（就是每年每月、每日每時，以至每分每秒鐘的意思）以競賽的方式來進行工作。競賽不只是簡單地依靠增加勞動強度來提高生產，而更主要的是靠改進技術來提高生產。競賽的目的不僅是增加產量，而是包括增加產量、提高質量、降低成本以及改善生產管理、勞動條件和工人生活等方面。

工會應如何組織勞動競賽？

工會應在『搞好生產、改善生活』的基本口號下來組織和領導勞動競賽。競賽的基礎是訂計劃，因此，工會首先要幫助工人或小組訂生產計劃。計劃要訂得恰到好處，不能太低也不能過高。生產計劃訂好了，就要檢查執行情況。如發現計劃不能完成，工會就要到工人中

去找尋原因。如果是機器有毛病，工會就和工人研究毛病所在，並負責把這些意見提出，請廠長、工程師共同研究修理。如果是車間的空氣不好、溫度太高、濕度太大，工會就得和行政研究改善這些勞動條件。如果發現是工人的技術太低，就要了解工人需要哪方面的技術，然後向行政提出意見，設法提高工人技術，工會並要組織和幫助工人學習技術。

哪些人應該參加勞動競賽？

所有的工人、職員都應該參加勞動競賽，從工人到工程師，從職員到行政負責人，從勤雜人員到醫療衛生工作者，以至工會幹部，全都可以參加。但勞動競賽的內容各有不同，如：工人競賽保證完成生產任務，職員就保證生產管理與原材料的供給，炊事員就保證把飯做得及時、做得好，勤雜人員保證把屋子打掃清潔……。

工會幹部參加勞動競賽，應否得獎？

工會幹部參加勞動競賽也應該得獎，但這種獎章或獎金，不是由行政發給，而是由工會系統發給。

行政要加班加點，工會應採取什麼態度？

由於工作的需要，行政可以要求一部分工人增加工作時間；但必須和工會商議，得到工會的同意，由工會動員一部分工人參加。這就是說，加班加點只有在工會同意後才能進行。

在勞動競賽中，怎樣避免體力比賽？

避免體力比賽的唯一方法是提高勞動生產率，即是推廣新的技術，實行科學的生產程序（如流水作業法），組織工人力量，減少工人的雜活（如工具不在旁邊，却要跑到材料處去取）等；使得每個工人在工作時間內，每分鐘都能够很好地工作，把所有的時間，都能用在份內工作上。因此，工會在這方面的工作，頭一部分是提高工人本身的工作效率，第二部分就是組織工人羣衆的力量。

生產定額應根據什麼樣的標準去制定？制定了以後是否可隨便改？

制定生產定額應以中間向上（或者說中等較優）的勞動生產率爲標準，使工人有一個努力向上的方向，比如生產鋼筆套的工人，中等的爲九十個，最低的爲八十個，最高的爲一百二十個，平均數爲九十個，最高中間數爲一百一十個，平均數和最高中間數的平均數爲一百個，我們就拿一百個爲生產定額。但這還只是根據經驗的定額。爲了要有根據技術而制定的技術定額，就要研究製造過程中每一小時的缺點；比如工人要是浪費了時間，就應舉行幾次勞動時間的測定，以定出技術標準定額。生產定額和技術定額，經上級企業機關批准以後，就不能隨工廠行政自己的意思來更改。

生產定額訂的高一些好，還是訂的低一些好？

生產定額訂高了，工人完不成任務，會影響工人的生產情緒；訂低了又不能鼓勵工人提高技術，反而助長了工人安於現狀、不求上進的落後思想。因此，定額過高過低都是不對的，應該採取中間向上的定額標準。

國家生產計劃交下來，廠裏是否可以再增加一成或二成？

國家的生產計劃交下來，就是國家的法令，工廠行政對國家的生產計劃，只能和工會商量，如何組織工人來完成與超過這個計劃，却不應該用討價還價的方式來和國家講價錢。同時也不應該擅自增加一成或二成，從而改變了國家的生產計劃。

生產計劃應包括哪些主要內容？

生產計劃的主要內容除增加數量、提高質量、減低成本外，還應該包括修建工人宿舍的計劃，改善工廠安全衛生設備的計劃和提高工人生活水平的計劃等，這些計劃的開支，都是應該包括在成本計算之內的。

個人生產計劃與國家生產計劃有什麼分別？

個人生產計劃是服從於完成國家生產計劃的任務而定的，除計劃提高產品質量及節省原材料以外，還應包括技術提高到什麼程度，參加什麼學習及如何幫助別的工人，傳播自己的技術給多少人等。

生產計劃訂定以後，工會要做些什麼工作？

生產計劃訂定以後，工會應隨時檢查計劃的執行情形並保證計劃的完成與超過。如發現生產條件不好，工會就要建議行政改善生產條件；如發現工人技術不高，就得設法幫助工人提高技術。一個計劃如果沒有完成，工會應負責追究到底；比如一個計劃由於原材料缺乏造成停工待料的現象而沒有完成，工會就要到管理處檢查，為什麼不按時供給原材料；如管理處說是因為倉庫不按時發給，工會就要到倉庫去檢查；倉庫說是已經向國家供給機關作了報告，而是國家供給機關沒有及時把需要的原材料發下來，以致妨礙了生產計劃的完成，那麼工會就要告到中央人民政府去。要最後弄清楚誰負責任，使官僚主義者沒有僥倖藏身的機會。如果是計劃訂的不正確，工會本身就要負責任。

工會怎樣啓發工人的創造發明和合理化建議？

爲了易於掌握，工會可以預先找出需要創造發明或提出建議的課題。如鞍山煉鋼廠的馬丁爐工作有困難，工會即應向行政建議，請求工人在這方面提出合理化建議。提出課題後，工會就從各方面去啓發工人、幫助工人，以求獲得解決這一困難的合理化建議。

二 工會基層組織工作

工會基層組織的工作究竟包括哪些內容？

工會基層組織的工作內容非常豐富，它的目的是爲了搞好生產，它的中心工作是領導勞動競賽，它的工作對象是活的工人和職員。這些活的人們，各人有各人不同的情緒和思想，要根據這些不同的情況來說服、教育、改造和提高他們。因此，工會工作幹部在任何時候都不能脫離羣衆，任何時候都要爲工人、職員的切身利益着想。工會幹部的具體工作是幫助解決所有的有關工人、職員切身利益的具體問題，要組織工人、職員參加勞動競賽與政治、文化、技術學習，並要具體監督和檢查行政對有關工人、職員生產和生活上的一切條件、契約之執行情形。

應根據什麼條件來評定工會工作的好壞？

工會工作的好壞，應該根據勞動競賽的成績來評定。如勞動競賽工作搞的好，就是工會工作搞的好；否則，工會縱然作了九十九件好事，這一條沒有搞好，還是不能算好。

建立工會基層組織的條件是什麼？