

中央燃料工業部

勞動工資部訓練班講義 6053

蘇聯電業的 勞動工資計劃

蘇聯 布·弗·謝利越斯托夫著

中央燃料工業部編譯室譯

★ 增訂本 ★

181
22

424•2

燃料工業出版社

★ 增訂本 ★

Б. Ф. СЕЛИВЕРСТОВ 著

中央燃料工業部編譯室譯

燃料工業出版社出版

地址：北京東長安街燃料工業部

北京市印刷一廠排印 新華書店發行

編輯：朱雅軒 校對：莫列

版權所有★不許翻印

書號207•電91•32開本•132頁•90千字

一九五四年五月北京增訂本第一版（1→2,100冊）

定價7,300元

再 版 序

本書是蘇聯專家謝利越斯托夫同志爲中央燃料工業部勞動工資幹部訓練班授課的講義。

初版是在一九五一年九月發行的。當時，我們祖國正處在恢復生產時期：在國營電業系統中結合民主改革與生產改革，相繼改革了官僚資本企業遺留下的腐敗工資制度與反動的勞動組織制度。三年來在改革的過程中，由於貫徹了黨在恢復生產時期的工資政策，已爲社會主義的工資制度打下了初步基礎。這種成就是與蘇聯專家熱心爲我們培養幹部和詳盡介紹蘇聯先進經驗分不開的。

今年（一九五四年）是我們祖國勝利地進入第一個五年計劃的第二年。爲了貫徹黨在過渡時期的總路線，爭取更早完成國家的社會主義工業化，必須相應地、逐步地建立起完整的社會主義勞動工資制度。要完成這個繁重的任務，就必須執行黨在過渡時期的各種政策，並更好地吸收蘇聯的先進經驗。

本書增訂再版的目的，就是爲了便於廣泛組織學習蘇聯先進經驗，以滿足讀者要求。

這次再版，我們重新校訂了章、節和術語。此外，爲了系統地介紹蘇聯電業工資制度的全貌，特將蘇聯的「發電廠及電力網系統運行人員節省燃料及電力獎勵條例」及「發電廠、電力網、電力系統（電業管理局、電業局）領導人員及工程技術人員的獎勵條例」補入作爲附件，以供讀者閱讀第二編第一章時參考。

目 錄

第一編 勞動計劃

第一章	總論	4
第二章	發電廠的編制與勞動計劃	6
第一節	發電廠的組織機構	6
第二節	發電廠工作人員的分類	8
第三節	主要運行工人人數的計劃	8
第四節	檢修工人人數的計劃	14
第五節	輔助工人人數的計劃	20
第六節	工程技術人員及管理人員所需人數的標準	20
第三章	線路工區組織系統及定員編制標準	27
第四章	電業局本部及其營業機構的定員編製標準	31

第二編 工資制度與工資計劃

第一章	工資制度	35
第一節	工資等級制度	35
第二節	蘇聯電力企業工人和技術人員的固定工資率	46
第三節	工資形式	55
第二章	工資計劃	68
附件：一、	介紹蘇聯發電廠運行人員的一些平均數字	71
二、	蘇聯發電廠、電力網、電力系統（電業管理局及電業局）領導工作人員及工程技術人員獎勵條例	79
三、	發電廠及電力網系統運行人員節省燃料及電	

力的獎勵條例·····	84
四、蘇聯電站部所轄發電廠及電力網的内部勞動規則·····	92
五、技術人員、管理人員、勤雜人員的職稱及職務分類表·····	98
六、勞動計劃執行情況表及填表說明·····	103
七、勞動計劃執行情況月報·····	111
八、幾個問題的解答·····	113

第一編 勞 動 計 劃

第一章 總 論

在任何工業企業（包括電業的在內）的總計劃中，勞動工資工作的組織問題和計劃問題，都佔着非常重要的地位。這正說明在一般生產過程中「勞動」是起着主導的作用。

斯大林同志曾經說過：「技術，離開了掌握技術的人，就是死東西。」

在電業部門中，因為它的生產過程有着複雜的操作技術——高度機械化和自動化，而與其他工業不同，所以幹部的意義尤其重大。

社會主義的勞動工資組織法則是勞動工資計劃的基礎。利用社會主義經濟體系的優越性，勞動工資在生產中的計劃方式，應能保證使每一個工作人員的勞動及其生產效能達到最高程度，有步驟地發掘他的勞動生產潛力，並充分地加以利用。

勞動工資的計劃應保證按照技能來配備幹部；勞動生產率的增長與工資之間的正確關係；制訂出鐵的勞動紀律，使工作時間能達到最高的利用。

在勞動計劃中，應全部反映出勞動生產率增長和單位產品勞動量減低的各種有關組織上和技術上的措施。

勞動工資計劃是企業中總計劃裏的一部分。工業企業的勞動計劃，一方面根據主要生產和輔助生產的計劃，另一方

面根據有關組織上和技術上各種措施的計劃，而這些措施就是制訂勞動計劃定額標準的基礎。

勞動計劃要保證本企業生產計劃的完成。因此，在工業企業的勞動計劃中要規定出：

一、工作人數；

二、工資基金。

工作人數和工資基金要根據勞動者的每一類別，如工人、技術人員、管理人員和勤雜人員等分別規定出來。

勞動計劃的中心任務是用各種方法來提高勞動生產率。

工資在發電廠的生產成本中所佔的比重相當大。因此，降低工資在生產總成本中所佔的比重，是有重大意義的。很顯然，勞動生產率的增長正是減低工資在生產成本中所佔比重的基本途徑。由於勞動生產率的增長，工資在生產成本中所佔的比重減少，所以工資基金和工人的工資水平即可隨之同時增長。

勞動計劃的內容要包括培養幹部以及改善勞動條件、福利等問題。

工業企業和發電廠的勞動計劃是根據工作人數和工資基金的計算來編製的。這些計算是按照組成該企業的各個分場、生產小組和業務單位分別作成的。

這種計劃方法可以確定必須的工作人數和工資基金，並將勞動計劃的各項詳細數字分到分場、機組以及生產小組裏去，以便對本計劃的執行情況加以檢查。

根據上述情況，當我們編製發電廠的勞動工資計劃時，首先要碰到關於該廠的組織機構和管理系統等問題。因此我們在這裏簡單地談一談發電廠的組織機構和管理系統的特點。

第二章 發電廠的編制與勞動計劃

第一節 發電廠的組織機構

所有火力發電廠的組織機構，分爲兩大主要部門：

一、管理部門：

一切行政業務工作人員，其中包括發電廠廠長室及各管理科、股的工作人員，都屬於發電廠的管理部門。

發電廠管理部門包括以下各科室：

1. 廠長室。
2. 運行科。
3. 修理科。
4. 計劃科。
5. 勞動工資科。
6. 會計科。
7. 供應科。
8. 人事科。
9. 總務科。

二、生產部門：

生產部門包括發電廠本身、所有機、電、爐以及輔助分場在內的工作人員。

最近幾年蘇聯發電廠普遍地實行並鞏固了分場制的組織機構，無論是火力發電廠，或是水力發電站，其生產部門都是按分場分開的。火力發電廠有以下各分場：

一、主要生產分場：

1. 燃煤運輸分場。

2. 給煤分場。

3. 鍋爐分場。

4. 汽機分場。

5. 電氣分場。

二、輔助分場：

1. 化學試驗室。

2. 熱力試驗室。

3. 機器修理分場。

4. 土木修繕分場。

5. 電氣試驗室和電話交換台。

6. 車房。

7. 福利社（房屋、公共事業）。

發電廠分場制組織機構的特點，是每一分場的職掌包括了它的設備的運行和檢修的全部工作。

發電廠分場制的組織機構在蘇聯已經表現出比較其他的組織形式（譬如分科制：運行科和修理科）有根本的優越性。真正地建立起工作人員對某一機器設備運行上及安全上的專責制，從而改進了機器設備的檢修品質，減少了事故次數，也改善了發電廠工作的技術經濟指數。

將檢修工作劃歸各主要分場，也可使運行人員得到更充分的利用。譬如當電力網負荷無論是日的（深夜）或季節的（夏季）低落時期，一部分閒下來的運行人員的勞動力，可以有效地利用在檢修工作方面。關於這一問題，將來在討論定員編製和工資基金時還要談到。如果注意到現行組織機構的特點，將來我們研究每一分場定員編制和工資基金時，就

應當僅從運行人員出發，而且也要從修理人員出發。

第二節 發電廠工作人員的分類

工人的分類，一方面以其參加生產過程中的特徵為基準，另一方面要以工人的工作方式及其工資制度為基礎。勞動計劃中的計算通常分類如下：

一、主要的運行工人（特別是輪值人員）。

二、修理人員。

三、担任非機械化的給煤除灰作業的輔助工人。

每一類工人在發電廠中都担任着一定的崗位工作，在計劃中也有獨具的特點。對於技術人員、管理人員和勤雜人員的計劃是分開來作的。

勞動計劃不僅包括主要（生產）分場的定員數字，也要包括各輔助分場的定員數字。

第三節 主要運行工人人數的計劃

發電廠燃煤運輸分場、給煤分場、鍋爐分場、汽機分場和電氣分場的主要運行工人成為發電廠中最主要的和人數最多的一類工人。這一類工人的職責是運行、看管和維護各主要的和輔助的設備。這些職責在地界上和職務上都是由工作位置本身劃分出來的，或者說是受服務範圍的限制。

因此，計算運行人員時，要從確定服務範圍開始。對於服務範圍不僅應瞭解為某一機組或機械及其周圍場所，而應瞭解為這一地段一切物質技術裝備（包括主要的和輔助的機組、各種儀表、操縱機械、通訊工具及信號裝置等等）與能以保證最大安全經濟運行的合理分工的整體。

當計劃主要運行人員的編製時，服務範圍的確定正是以一切計算的基礎。

計劃勞動力的基本任務就是確定工作位置的數目。對於發電廠來說，工作位置數目的計劃，實質上即意味着勞動生產率的計劃。

計劃發電廠工人編制時，要周密地分析在管理設備上實際已經達到的標準人力條件，並根據組織上和技術上各項措施計劃來設計服務範圍，以便更進一步的使各種職責和職稱得到合理的歸併。

服務範圍的改變，是與生產部門技術裝備的增進以及勞動組織中掌握了新的技術和新的改進相適應的。爲了適應剛成立蘇維埃政權的最初歲月中的電業，那時的服務範圍在工作地點上和職責上都劃分得很狹窄。那一時期的特點是按每一機組配備定員。例如，司爐的服務範圍，一般講來，只限於一台鍋爐的工作地點，同時對於這一台鍋爐的管理，劃分成司爐、燒火、司水、引風機和鼓風機的值班等。

在蘇聯電業發展的年代中，對於服務範圍的擴展作了很大的改革。擴展服務範圍最主要的先決條件，是服務範圍的合理化組織。合理化組織的問題中包括：

一、各種物質技術裝備的合理化：

1. 各種計器儀表裝備的合理化。

2. 機組和機械的操縱工具的合理化、自動化和集中化，並包括遠方操縱和特殊通訊工具等。

3. 所有機械的佈置。

二、組織這些技術裝備的合理利用：

1. 提高工作人員的熟練程度。

2.改善有關生產技術教育。

3.貫徹帶有鼓勵性的酬勞制度。

4.改善勞動條件（勞動保護和技術保安）。

服務範圍的規定應以組織上和技術上的措施計劃為基礎。規定服務範圍應從如何使工作日能夠達到最高利用來計算，並且也要考慮到在較複雜的情況下，是否能夠很好地完成管理機組的任務。

因此，規定服務範圍的工作就是發電廠內勞動定額的工作；而服務範圍本身正表明着工作量或是管理定額的特色。

服務範圍數量的多寡，與各現場情況有關，即使某些發電廠有同一設備容量，其服務範圍的數量也可能完全不同。因此，發電廠運行人員的總數也將要不同。所以在每一個別情況中，必須考慮不同電廠的一切特點。後面要談到關於發電廠各主要生產分場的運行人員的數量以及與它設備容量有關的實際平均數字。

規定服務範圍之後，則應按照各分場和工作地點，來確定完成規定計劃所需工作人員的數量。

在發電廠中運行人員所耗費工作時間的數量，不與發電量的多少成正比（因為並不和某一機組在每一時期內負荷數值相關），而與已定的運行制度（負荷曲線）有關。發電廠不同的負荷曲線可以要求不同的機組數目同時運行，於是同時值班的人數也不同。

由此我們可以作出結論：發電廠中的工作量，也就是運行人員的數量，是機組和機械運行小時數的函數。

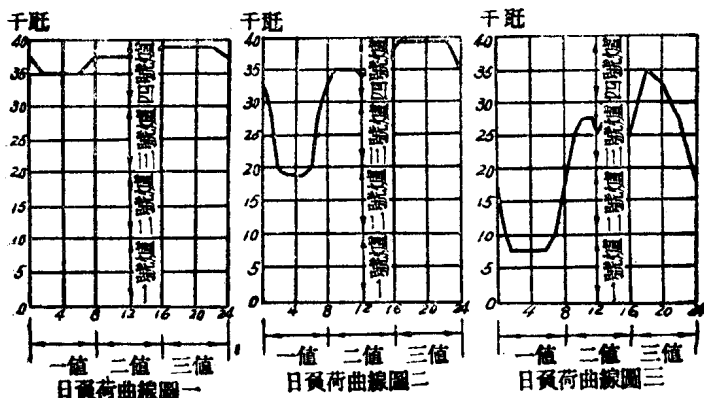
工作量和運行人員的數量，是根據分場已定的各機組間預先分配好的負荷曲線而決定的。

計劃中的計算，不外乎規定出三班中担任機組管理的工作人員或工作小組的數量。

如果負荷曲線沒有太高的尖頭負荷和過大的突降負荷，而在三班中所要求運行機組數量相同時，則對工作人員數目的確定就極其簡單了。在這種情況中，工作人員的數量等於根據負荷曲線所需運行機組數量的管理定員之乘積，三班中人數是相等的（曲線圖一）。

比較大的突降負荷和尖頭負荷曲線所運行的機組，因在一晝夜中必須停下和開動一些機組，則其工作範圍的確定，可分做以下幾種典型的情況：

第一種情況（曲線圖二）：日負荷曲線中的突降負荷時間不太長，而根據曲線所規定停機時數要比一班的時數短。在這種情形下，雖然要停機，而值班人員工作的派定，不應把某些機組要停機計算在內。但在停機時間內一部分閒下來的值班人員可以在本分場內作些其他的工作。



第二種情況（曲線圖三）：是機器設備的純停時間（啓動和停機所需時間不計算在內），大於一值的時間。在這種情形下，可以騰出的一部分值班人員，因此也就不可能由某一天的情況來解決了，而是需要在一季的時間範圍內解決，也就是在這一段期間內，保持着這樣的日負荷曲線的時候。

如果突降負荷的日期不太長時（一、二個月），則不應將閒下來的這部分值班人員分散開，因為當負荷曲線重新平復起來時，難於再將所需要的熟練人員找回來。在這種情況下，值班人員可用於檢修工作或作定期休假。

如負荷曲線是長期性的，則可能將部分值班人員調到別的發電廠，或者離開發電廠。

上面所提到的發電廠工作方式的各種情況，在蘇聯的電力系統中常常遇到。例如，在大電力系統內最經濟的發電廠是担任基本負荷的發電廠，一天二十四小時內永遠是帶着平穩的負荷運行。不太經濟的發電廠，或使用價值高昂的液體或氣體燃料的發電廠，或日調整的水力發電站，都是長期當作尖頭負荷的發電廠來運行的。

總括上面所談的，可以說：發電廠各主要分場工作人員的數目及其分業（機、電、爐）的編制和按熟練程度分級的編制，可以用編制表的方法決定之。首先求出在每一工作部分每一分場一值內在生產中應當同時佔用的工人人數。在計劃中這個人數是要根據各機組（服務範圍）的管理定額來規定的；而這項管理定額應當是平均先進性的，也就是要求勞動生產率最大限度的提高。

然後，根據發電廠的工作方式（負荷曲線）決定一晝夜

所必需的人數。這裏還要考慮到爲替換歇班輪休的人數。

發電廠在一定工作方式中所必須的工人總數，叫做定員人數。定員人數

確定了定員人數之後，要核算爲代替臨時缺班（休假的、有病的、擔任國家的和社會的某些勤務等）所必需的備用人員。

在蘇聯發電廠中，這類備用人員實際上約爲全體值班人員的10—12%。

定員人數加上上面所談到的必需備用人員，我們可以制訂出全員編制。全員編制

上面所談到的運行人員的計算方法，在中國的條件下，也完全可以採用。

在前面已經談到過，全員人數與定員人數的差是10—12%。在勞動計劃內也要制訂出全員編制的人數。

對於包括在全員人數中爲代替臨時缺班所必需的備用人數，可用編制工作時間，利用平衡表的步驟來確定。在這個平衡表中，要確定一個工人的實際工日數或工時數。

在平衡表內不計算由於閒散和其他非生產的停息而損失的時間。因在社會主義的企業中應當保證模範的紀律，這些事情應予根除禁絕。發電廠和線路職工的勞動守則，在附件四內提出。這類勞動守則的目的是鞏固紀律，正確地組織工作，充分的利用工作時間，提高勞動生產率和出產品質優良的產品。

由全年總日數中剔出例假日和一般的革命節日，可以得到額定時日。再從這額定時日中減去由於定期休假、補充休假、疾病、生育以及國家的和社會的勤務等缺勤日數，就得

出實際工作時日。

規定由於休假而損失的時間要符合現行的立法。對於疾病方面，應根據統計數字和勞動保護以及技術保安措施計劃。對於其他原因，則根據統計數字，將人員按性別分開等。計劃中要特別注意到勞動保護和技術保安的問題。

下面各點屬於勞動保護的措置：發給工作服、工作鞋、個別的保護工具（如眼鏡、橡膠手套等）、特殊伙食、肥皂、毛巾等。

生產中技術保安和改善勞動條件的措置包括以下各項：有關技術保安的各種裝置（電力設備的絕緣、昇降機械及高壓機器的隔欄、自動開閉裝置等）、有關生產的衛生設備（照明的合理化、暖汽、盥洗室、淋浴室等）、通風、技術保安的宣傳，並教育工人採用安全工作方法以及有關生產的體育活動等。

所有這些措置可使生產工人的勞動條件大大改善，縮減工人因疾病而停班（缺勤），並且還能提高勞動生產率。

第四節 檢修工人人數的計劃

在發電廠的主要分場中，機器設備有計劃預防性的大、小檢修，通常應由專業修理班擔任。各專業修理班是依照同類的專業特徵而組成的，擔任檢修一定機器設備的專業修理班的工人，應該盡可能按明細表固定。通常檢修大型鍋爐所需各班如下：

爐膛磚工、鍋爐清理工、汽門水門修理工、管子工、鼓風機和引風機修理鉗工、輔助機械修理鉗工、爐牆泥工、電工和起重工，有固定組織的修理班擔任本機器設備的大小檢

修，可使一定的機械設備固定在某些專業的檢修班，為修理隊積累檢修經驗創造條件，並且可以克服無專人負責檢修的現象。

修理班的責任是執行機器設備的年度大修計劃以及年內小修計劃的檢修工作。

當補充各班人員時，儘量充分利用閒下來的運行人員，特別是熟練工人。所有在運行中的零星小修，並未包括在年度大、小修計劃範圍以內的，應列在編制不大的值班修理人員的維護工作程序內。發電廠每一分場的組織內要有值班修理鉗工，而電氣分場要有修理電工。

蘇聯大多數發電廠，正和上面所提到的一樣，將修理班包括在各主要分場的組織內。

但是，必須指出，近年來某些大電力系統本身，組織了中央修理工廠或修理隊。這些修理工廠或修理隊的職責，要為所有系統內的發電廠大量製造備用零件，並派出專業修理班到各發電廠進行檢修工作，根據本系統內總的檢修日程計劃，逐廠調動。這樣的檢修組織的優點，是可以減縮電力系統內修理人員的總數，並可以縮短他們開工的日期。

大、小檢修工作的進行，要以工作進度表和故障通知書為基準。在這些書表中應詳盡地規定出一切工作的內容和執行的順序。

機組停下後，要核對故障通知書中所指定的工作內容，並根據所瞭解到的機組情況來修正故障通知書。

為了積累各項有關檢查結果和修理工作內容的資料，為了制訂和訂正零件磨損的標準和各次檢修之間機組運行的持續日期；概括的說，為了確定檢修範圍，必須很好的編制出