

100179



哈爾濱工業大學講義

機器製造工業企業組織與計劃

上 冊

瓦·依·柳巴夫斯基編
機器製造工業企業組織
與計劃教研室譯



1956

46612

5/4775

T.I.K.I

100179

机器制造工业企业組織与計劃

上 册

瓦·依·柳巴夫斯基編
机器制造工业企业組織
与計劃教研室譯

1956

譯者：機器製造工業企業組織與計劃教研室
出版者：哈爾濱工業大學
印刷者：哈爾濱工業大學印刷廠

1956年10月 工本費 1.10元

前 言

为哈尔滨工业大学工程经济系研究生及同学所讲授的「机器制造工业企业组织与计划」这门课程的大纲，系经苏联高等教育部批准，并于1954—55 学年在苏联工程经济学院及工程经济系使用的。

机器制造工业企业组织与计划这门课程是按照适用于苏联社会主义企业的教学大纲进行讲授的。中华人民共和国机器制造企业的经济，组织与计划方面的特点，以及中华人民共和国先进企业与生产革新者的经验，在讲授中未得到充分的反映，亦未谈及中华人民共和国机器制造工业企业中组织与计划之特殊问题。此等问题需作专门的考察，并进行相应的科学研究工作。

本讲稿的内容已稍加缩减，主要是缩减了例证的资料。对苏联及中国机器制造企业的经验，所援引之例证甚少。援引的一些图解及数字资料用来阐明课程中的公式及原理，目的在于使课程讲授得更详尽。

本讲稿中所用的数字资料和参考资料不能作为标准，仅作为研究本课程中各种论述的例证。

听过本课程的研究生与学生们积极地参加了这个讲稿的出版准备工作，在此表示谢意。

作者

目 錄

緒 論	1
第一節 社会主义生產方式及其較資本主义生產方式的优越性	1
第二節 社会主义与資本主义企業的生產組織	2
第三節 在社会主义生產方式中起着作用的經濟規律	4
第四節 关于社会主义机器制造工業企業組織与計劃这門科学	7
第五節 机器制造工業企業組織与計劃这門科学的產生及其發展	8

第一部份 机器制造企业組織与計劃原理

第一、二講 社会主义机器制造企业組織与計劃的實質与任务

第一節 企業是社会主义工業的基本環節	10
第二節 社会主义企業科学的組織原則	12
第三節 社会主义企業生產組織工作的內容	14
第四節 生產組織工作与計劃工作的基本任务	15

第三講 机器制造的生產過程

第一節 生產過程的實質及要素	16
第二節 机器制造工厂及其車間的產品	17
第三節 生產過程結構	18
第四節 影響生產過程結構的因素	20
第五節 合理的生產過程結構的經濟意义	21

第四講 机器制造企业的基本生產類型及其經濟效果

第一節 决定生產類型的標誌	23
第二節 基本的生產類型	23

第 三 節	單位、成批、大量生產的計算特征	25
第 四 節	生產類型對車間，工廠工作主要技術經濟指標的影響	26

第 五 講 機器製造廠生產結構

第 一 節	工廠生產結構的概念	28
第 二 節	決定工廠生產結構的因素	29
第 三 節	機器製造的專業化及其對工廠生產結構的影響	30
第 四 節	基本車間與輔助車間的劃分	32
第 五 節	工廠基本車間	32
第 六 節	工廠輔助車間業務部門及勤務部門	36
第 七 節	廠內協作與車間的空間佈置	38
第 八 節	車間生產結構	38
第 九 節	工藝專業化工段	39
第 十 節	對象工段	41
第 十 一 節	流水線	43
第 十 二 節	自動線	46

第 六 講 社會主義機器製造工廠的管理原則

第 一 節	企業管理的必要性及其階級性	48
第 二 節	社會主義企業管理與資本主義企業管理的原則區別	49
第 三 節	社會主義生產管理原則	50

第 七 講 管理結構與管理機構的工作組織

第 一 節	機器製造工廠管理機構的作用及對其組織工作的要求	52
第 二 節	主要管理環節	53
第 三 節	工廠主要領導者的職權和責任	55
第 四 節	機器製造廠管理機構的結構	56

第五節	工厂的各管理科室及其职能	58
第六節	車間管理結構	63
第七節	管理機構工作人員的劳动組織	64
第八節	生產管理中的組織技術設備	65

第二部份 劳动与工資組織

第八講 劳动組織

第一節	社会主义劳动組織的原則的特点及其优越性	69
第二節	劳动組織的內容	70
第三節	劳动組織的主要任务	71
第四節	劳动生產率的各項因素	71
第五節	劳动分工	75
第六節	机器制造工厂干部組成	76
第七節	有組織地招募工人	79
第八節	工人技術熟練程度与生產培訓	80
第九節	劳动力配备	81
第十節	工作队組織	84
第十一節	輪班編制及其工作程序	85
第十二節	工作地組織	87
第十三節	先進的劳动操作方法的研究与推行	92
第十四節	技術定額工作在劳动組織中的意义	94
第十五節	多机床看管	96
第十六節	兼職	99
第十七節	社会主义劳动紀律	100
第十八節	社会主义競賽	100

第九講 工資組織

第一節	社会主义中工資的基本特点	101
-----	--------------	-----

第二節	工資組織的要求	103
第三節	工資組織與計劃工作的基本經濟槓桿	104
第四節	工資等級制度及其因素	104
第五節	工人工資的形式和制度	106
第六節	計件工資制的構成和使用的條件	106
第七節	個人計件制	108
第八節	集體計件工資制	108
第九節	累進計件制	109
第十節	計件獎勵制	112
第十一節	間接計件工資制	112
第十二節	包工工資	113
第十三節	計時及計時獎勵工資制	113
第十四節	工程技術人員和職員的工資組織	115
第十五節	集體合同	116
第十六節	工廠勞動與工資機構的組織結構與職能	116

第三部份 機器制造工廠的技術發展計劃 工作和生產技術準備組織工作

第十講 編制工廠技術發展計劃的原理

第一節	工廠技術發展計劃的內容	117
第二節	技術組織措施計劃效果的計算	118

第十一講 生產設計準備的組織與計劃工作

第一節	生產技術準備和設計準備	117
第二節	生產設計準備的內容和階段	121
第三節	對機器結構的要求	123
第四節	結構的工藝性	125
第五節	生產設計準備的組織	129

第 六 節	設計工作的劳动量定額标准及設計師的負荷計算...	132
第 七 節	快速設計准备組織与計劃工作的方法.....	134

第十二講 生產工藝准备的組織與計劃工作

第 一 節	生產工藝准备的任务与內容.....	135
第 二 節	生產工藝准备的步驟.....	136
第 三 節	工藝分析与圖紙審查.....	137
第 四 節	工藝規格化.....	137
第 五 節	工藝裝备.....	138
第 六 節	工藝方案的經濟評價.....	140
第 七 節	先進的定額标准.....	144
第 八 節	工藝紀律.....	144
第 九 節	生產工藝准备的組織工作.....	144
第 十 節	生產工藝准备的劳动量定額.....	146
第十一節	生產技術准备的日曆計劃工作与核算.....	147
第十二節	改換流水生產新型机器的組織工作与計劃工作.....	149

第十三講 群眾性的發明與合理化建議的組織

第 一 節	組織羣众性的發明与合理化建議的意義.....	150
第 二 節	企業中从事發明与合理化建議工作的機構.....	151
第 三 節	接收，審查和貫徹执行建議的程序.....	151
第 四 節	建議和發明經濟效果的計算.....	152
第 五 節	合理化建議与發明的獎勵程序.....	153

第四部份 有节奏生产的組織工作与生产 作业計劃工作

第十四講 廠內計劃工作的內務和任務與日曆作業計劃工作

第 一 節	社会主义計劃工作的基本原則.....	154
-------	--------------------	-----

第二節	工厂計劃工作的形式	157
第三節	工厂計劃工作的內容和任務	158
第四節	生產作業計劃的內容、任務和階段	160

第十五講 組織均衡生產的前提及其經濟意義

第一節	均衡生產的經濟意義	161
第二節	生產的均衡性和節奏性的標誌	162
第三節	均衡生產的基本前提	164

第十六講 聯合機，工段，車間和工廠的生產能力

第一節	社會主義工業在利用固定資產中的優越性	165
第二節	關於生產能力的概念	166
第三節	充分利用生產能力的經濟意義	166
第四節	決定生產能力的因素	167
第五節	生產能力的測量單位	168
第六節	設備工作時間總額與面積利用時間總額	172
第七節	產品勞動量的先進定額	176
第八節	生產能力的計算	178
第九節	生產工作量的計算	181
第十節	生產能力利用指標	183

第十七講 成批生產中組織有節奏的工作和日曆作業計劃工作

第一節	產品分類	186
第二節	日曆計劃標準的組成	188
第三節	生產間隔期	189
第四節	確定批量	193
第五節	生產週期	198
第六節	在制品數量的確定	205
第七節	工厂各車間的產品計劃核算單位	208

第 八 節	生產日曆計算（日曆計劃）	210
第 九 節	廠內的生產大綱	214

第十八講 在單件和小批生產中按指示圖表組織均衡 生產日曆作業計劃工作

第 一 節	日曆計劃標準的組成	216
第 二 節	生產週期和提前期	216
第 三 節	產品的生產標準指示圖表	218
第 四 節	單件和小批生產的日曆工作量計算	222
第 五 節	生產作業大綱	223

第十九講 大批大量生產中的組織與計劃工作

第 一 節	大量生產的特征	226
第 二 節	大量生產中日曆計劃標準的組成	227
第 三 節	流水線節拍的決定	227
第 四 節	生產線工作的標準計劃指示圖表	230
第 五 節	在制品佔用量的計算	234
第 六 節	大量及大批生產的產量計劃及日曆計劃	240

第 廿 講 機器制造工廠中生產調度的組織工作

第 一 節	生產調度工作的內容與任務	242
第 二 節	生產的作業核算及檢查	243
第 三 節	調度機構的組織和生產作業調整	249
第 四 節	生產作業計劃工作的組織機構	251

緒 論

第一節 社會主義生產方式及其較資本主義生產方式的優越性

社會生活的基礎是社會生存所必需的物質資料的生產。

物質資料的生產過程是由人們借助於生產工具來實現的。

生產工具和掌握了一定的生產經驗及勞動技能並使這些生產工具工作的人們是社會生產力的要素，並綜合構成了生產方式的一個方面。

生產方式的另一方面是人們在生產過程中的生產關係。

這種關係可以是擺脫了剝削的人們之間的互助合作的關係，也可以是統治與隸屬的關係或其過渡的關係。生產關係的性質由佔有生產資料的形式來決定。

統一地體現於物質資料生產過程中的社會生產力與人們在生產過程中的生產關係，構成了生產方式。

物質資料的生產方式是社會物質生活條件的主要力量，是決定社會制度性質以及使社會由一種制度發展到另一種的決定性力量。

社會主義生產方式是最進步、最先進、符合社會利益的一種生產方式。

當資本主義生產方式成為繼續發展社會生產力的障礙物時，社會主義生產方式就取而代之。社會主義生產方式構成了社會主義國民經濟體系的基礎。

社會主義國民經濟體系和資本主義體系有著根本上的區別，社會主義經濟體系有著極大的優越性。在社會主義國民經濟體系中生產資料為社會公有制。

資本主義體系中生產資料歸資本家私人所佔有。社會主義國民經濟體系消滅了人剝削人，在生產中產生了社會主義的生產關係。

資本主義生產方式建立在資產階級剝削工人階級的基礎上，在生產中存在着對抗性的資本主義生產關係。

社會主義生產目的是要最大限度地滿足整個社會經常增長著的物質

和文化的需要。

資本主義生產目的是保證資本家們（生產資料的所有者）的最大利潤。

社會主義生產是有計劃地發展着。勞動者購買力的不斷增長是經常擴大社會生產的一種刺激力量。

資本主義生產的發展是自發性的。生產的增長促使勞動者購買力的縮減，資本將勞動者的消費限制在最低的水平。結果是不可避免地產生了生產危機、增加失業者、貧困等等。

社會主義制度下的國民收入是按不斷提高勞動者的福利、擴大社會主義生產、增加社會財富的原則進行分配的。

資本主義制度下的國民收入則按剝削階級發財致富的利益而進行分配。

社會主義制度下國家政權掌握在勞動人民的手中。

資本主義經濟制度則意味着社會中的政權屬於資本家。

第二節 社會主義與資本主義企業的生產組織

工業企業的組織決定於生產方式。

工業企業的組織，就其任務及其內容而言，均與一定的生產方式相適應。社會主義工業企業的組織與資本主義企業的組織有着根本的區別。

在資本主義制度下，資本主義工業企業組織的內容具有資本主義生產方式所固有的不可調和的階級矛盾。這可以從資本主義企業組織的剝削性質上反映出來。

資本主義所固有的對抗性矛盾，及生產的社會性與私人佔有方式的基本矛盾具體表現在每一工業企業的組織中。

資本主義生產的主要任務是依靠加強剝削勞動者以獲得最高利潤。

在資本主義企業中加強剝削的辦法為：

① 延長工作日；

② 加強勞動強度。其中就有資本主義的「合理化」方法，建

立所謂勞動組織和生產組織的「科學」制度，從而保證駭人聽聞的增加勞動強度，並使工人成為機器的附屬物；

③ 招收童工；

④ 資本家在工人勞動安全條件問題上所採取的罪惡態度。

在資本主義條件下，工人很早就喪失掉勞動能力，不幸死亡與大量傷亡的情況已成為普遍的現象。在資本主義企業中有着許多阻礙合理使用企業生產潛力的因素，這些因素為：

① 工人對改善生產組織方法，提高勞動生產率，以及改善企業工作指標缺乏真正的興趣。

這個可以這樣來解釋：所有生產的改善都對工人無利。對資本主義企業的工人來說，勞動是沉重的負擔。此處唯一對勞動的刺激是對飢餓的恐懼。

② 工人公開地與暗地地反抗資本家經常不斷的加強對勞動的剝削與降低工資。工人為爭取提高自己的物質水平及政治權利而罷工。

暗地的反抗就是工作中有意識地怠工，公開的反抗則為大規模的罷工，這些都造成工時的大量損失。

③ 資本主義經濟制度所固有的社會生產無計劃性及無政府狀態，危機和競爭，這些都消除了組織合理生產的可能性，而導致資本主義企業不能充分利用生產資源。

整個資本主義經濟的無計劃性，使得每一個企業的工作也是無計劃性的。

企業工作的無計劃性，缺乏工作的遠景，和為了遷就市場情況，資本家必須經常改變產品，組織生產，製造小批產品，完成偶然的訂貨。這些都阻礙了真正的合理組織生產，而引起大量損失。

④ 資本主義經濟的無計劃性，市場經常的波動，使得資本主義企業生產能力不能充分利用。

⑤ 在資本主義制度下失業者大量的增加，勞動者生活水平不斷的減低，阻滯了生產的發展並導致危機。

由於存在着勞動後備大軍，使得勞動力價格低廉，因而改進技術與

組織便成为不上算的了，使資本家用不到任何改善生產組織的費用就可得到大量利潤。

資本主義企業中勞動者生活水平的不斷降低以及失業者的增加，縮減了居民的購買能力以致使勞動者無力購買工業產品，这样就產生了生產危機。

所以，在資本主義條件下，沒有也不可能有科學的工業企業組織。在資本主義制度下只能發明最殘酷的剝削工人的技術手段。

真正科學的生產組織只有在社會主義經濟制度條件下才有可能。生產資料公有制與社會主義的生產關係，決定了每一個勞動者關心着生產的成果和生產的盡量發展。

只有在社會主義經濟制度條件下，才能有計劃地進行生產，而沒有危機。

只有在社會主義制度下一貫提高勞動者的生活水平，提高其購買力，才為不斷地有計劃地發展生產創造了條件。

只有社會主義經濟制度才具有提高勞動者文化技術水平以及使生產組織的方法不斷完善的條件。

社會主義經濟制度不僅在整個社會生產中，並且也在每一個個別企業的生產過程中創造了科學的組織與計劃的可能性及客觀必然性。

第三節 在社會主義生產方式中起着作用的經濟規律

工業企業的活動是適應于在該生產方式條件下起着作用的經濟規律的。

由於社會主義經濟制度代替了資本主義經濟制度的結果，資本主義經濟規律失去了作用，而新的經濟規律開始發生作用。

社會主義生產方式的經濟規律同其他生產方式的經濟規律一樣，是客觀性的規律。他們不依人們的意志和意識而產生及起作用。

社會主義經濟規律的客觀性質並不意味着這些是自發地起着作用。

這些規律的客觀性質意味着它不能隨人們的意志而取消，假若沒有

达到这些规律的要求，則將不可避免導致國家經濟生活的紊乱。

社会主义可以認識到經濟規律，掌握經濟規律，並为自己的利益而利用它。

在社会主义經濟体系下所產生及發生作用的規律为：社会主义基本經濟規律、國民經濟有計劃按比例發展的、劳动生產率不斷提高的規律、按勞分配的規律及其他等。

社会主义基本經濟規律的基本特点与要求是用在高度技術基礎上使社会主义不斷增長和不斷完善的办法來保證最大限度地滿足整個社会經常增長着的物質和文化的需要。

因此社会主义生產的目的在于最大限度地滿足社会增長着的物質和文化需要。

达到这目的的方法是在高度技術基礎上，使社会主义生產不斷增長和不斷完善。

为了最大限度地滿足社会需要，必需使社会主义生產不斷增長，不可能不經常使生產方法完善，不可能不經常提高其技術水平和一貫提高劳动生產率。因而發展高度新技術为社会主义生產不斷增長和不斷完善建立了基礎。

社会主义制度創造了技術進步的一切必需条件。

在社会主义制度下劳动者对为了保證發展生產而广泛採用先進技術，發生直接的兴趣。

發展生產變成劳动者本身切身的事業。这里包含着社会主义經濟不斷高漲的源泉。

社会主义生產方式的特点是有計劃按比例的發展國民經濟。社会主义經濟有計劃發展的必然性与可能性是生產資料的公有制。

社会主义生產的發展不可能沒有統一的計劃。这一計劃將个别企業的活动協調起來，使它能符合于社会主义总的任务。

國民經濟有計劃發展規律的要求是要求社会用有計劃的程序來領導國民經濟；要求各个生產部門有計劃地協調成統一的整体，遵守着必要的比例而發展；要合理地有效地利用物力、人力与財力資源。

社会主义經濟成比例的性質是由社会主义基本經濟規律的要求决定的。

國民經濟有計劃按比例發展的規律，依据社会主义基本經濟規律的要求，作为社会主义生產的調整者。

社会主义生產方式与其相应的分配形式是相关联的。

在社会主义社会中按劳分配經濟規律起着作用。按劳分配是社会主义社会的客观必然性。

社会主义社会生產力尚未达到能保證有丰富的產品，能够按需要分配的發展水平。所以按劳分配是社会主义社会分配物質資料的唯一可能与必然的方式。

按劳分配經濟規律要求直接按每一工作人員劳动的質量和数量來分配產品，同工同酬，而不能因社会主义社会公民的性別、年齡、种族和民族而有所不同。

建設共產主义最重要的条件是劳动生產率不断地提高。

不断地迅速地提高劳动生產率的必要性，是由于社会主义基本經濟規律的要求而產生的。

提高劳动生產率可保證很快的增加產品，这就可以使消費的增長成为可能，这也就为擴大再生產創造了条件。

社会主义为沒有妨碍地与不受限制地提高劳动生產率創造了一切必需和足够的条件。因此，在社会主义制度下劳动生產率不断提高的經濟規律存在着並發生着作用。

由于在社会主义經濟体系中存在着两种社会主义生產形式——國家的与集体農庄的，——而存在着商品生產。

在社会主义制度下社会商品生產不会象在資本主义社会中那样广泛。在社会主义制度下，商品生產与商品流通的范围主要只限于个人消費品。

由于存在商品生產，價值仍起作用。

價值法則是商品生產的法則。按照这一法則，依生產商品所化費的社会必要劳动時間來交換商品。