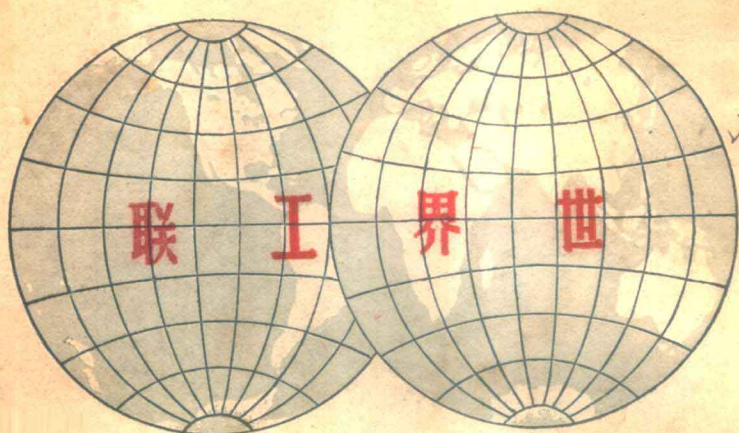


185593

工運叢書之十



中華全國總工會

亞洲澳洲各國工運介紹

工人出版社印行

亞洲各國 工業介紹

中華全國工業總會



工人出版社印行

亞洲
澳洲
各國
工運
介紹

編者 中華全國總工會

出版者 工人出版社

北京西總布胡同三十號

發行者 工人出版社

一九四九年十一月出版（一六〇〇〇）

本書材料除最後兩篇係譯自桑頓及維克列馬沁格在
世界工聯第二屆代表大會所作之報告外，其餘關於亞洲
澳洲各國工會及工運之介紹，均係根據一九四九年四月
世界工聯所出之『世界工聯活動報告』之英文本譯出。

645-1

目錄

本蘇工會的工作	一
朝鮮工會組織	一八
日本工會組織	二八
菲律賓勞工組織大會	四二
本馬來亞工會聯合會	四八
全印尼中央工會組織	五二
越南工人聯合會	七一
全緬工會大會	七五
錫蘭工會聯合會	七九
印度工會組織	八二

伊朗工會聯合會中央理事會	八九
叙利亞工人大會	九八
黎巴嫩工會聯合會	九九
巴勒斯坦勞工聯盟	一〇一
全塞浦路斯總工會	一〇二
澳洲工會理事會	一〇六
新西蘭總工會	一二
桑頓在世界工聯第二屆代表大會所作關於澳大拉西亞工運情況之報告	一一五
維克列馬沁格在世界工聯第二屆代表大會上所作關於各殖民地與附屬國的工運情況之報告	一二五

全蘇工會的工作

全蘇聯的工會擁有二八·五〇〇·〇〇〇以上的工人和職員。

工會是按產業機構為基礎而組成的，這就是說，每一單位的所有工人成立一個工會。

最近，很多性質相同的工會合併成了單一的產業工會，因此這種工會的會員較多，擁有的力量也較大。團結在一起的工會很可觀地加強了區，省以及各共和國的委員會，於是提高了幹部的水準，改善了中央委員會對於地方工會組織的實際幫助。自從這種合併實行以來，目前在蘇聯共有六十七個工會。

共和國委員會及區和省的委員會大約共有三千個，在縱的基礎上統一同類性質的工會。

依照全蘇工會中央理事會第十九屆全體大會的決議，在一九四八年十月至十二月間在共和國以及各區和各省內召開各工會之間的會議，在橫的基礎上統一各不同產業部門的工會理事會被推選了出來。

工會理事會的委員人數視共和國工會，區工會，和省工會的會員人數而定，在十九人至五十三人之間。理事會選出主席，副主席，書記各一名，和主席團團員；或選出七人至十三人的領導。

工會理事會保證實施適用於所有工會的措施，又保證共和國，區，和省各工會所共通的爲完成並超過計劃而發展的社會主義競賽的配合活動，不斷地改善工人們的生活條件，推廣並普及工會方面的經驗，指導工會間的文化 and 體育的團體。

例會每兩年召開一次，這個會議聽取並且討論工人組織和監事的工作報告，同時並選舉中央委員會和監事。中央委員會的組成人數按各特殊工會的會員人數而定，在二十五人至五十三人之間。中央委員會每年召開三次至四次會議，他們選舉中央委員會九人至十五人的主席團，以及委員會的主席和書記；組織和管理的領導機構是全蘇工會中央理事會，由全國工人代表大會中選出。

下次全國代表大會將於一九四九年四月中旬在莫斯科召開。

參加代表大會和會議的代表及以執行委員是用秘密投票方式選出的。全國代表大會選舉全蘇中央工會理事會和監事，全蘇工會中央理事會的全體大會選舉全蘇工會中央理事會的主席團和書記，這種全體大會每年召開兩次。

蘇聯的工會担负着大量的工作，這工作包括全國政治經濟生活的各方面。

工會組織在大批的積極工人協助之下，在羣衆中執行一切工作。積極工人人數年年增加，因為他們獲得了社會政治及組織工作的經驗，並提高他們的政治學識的水平。在積極工人中間，工會組織有大約百萬個地方分會的組織者，一百二十餘萬保險代表和福利檢查員以保護勞動者，有百萬以上工資委員會的委員和兩百萬以上的自願社會工作者，他們處理着生活狀況的問題。

社會主義的競賽

社會主義競賽的問題在全蘇工會中央理事會，各工會理事會中央委員會，和一切工會組織的工作中都佔重要的地位。

工廠和作坊的委員會以及車間事務員幫助競賽者定出他們的目標，總結社會主義競賽的結果和傳佈生產佔居首位的工人的經驗。他們爲這個目的而創立『斯達哈諾夫』學校，組織在社會主義競賽中帶頭工人的演說和討論，用工廠的報刊，標語，無線電來傳佈『斯達哈諾夫』式的經驗，以及出版斯達哈諾夫工人的著作，勞動報經常刊載『斯達哈諾夫星期二』。這種發動已被許多共和國，區，省和縣採用了。

全蘇工會中央理事會和各工會中央委員會與政府各部經常在一起總結全蘇社會主義競賽的結果，在各共和國，工會理事會與共和國政府各部在一起作競賽結果的總結。每一季競賽勝利者獲得一千多面『紅旗』和兩千五百多獎金，『紅旗』由勝利者保存一個時期。

大量生產工作的最有效方式之一就是生產會議，生產會議吸收廣大的工人羣衆直接參加社會主義的建設。

成千成萬的工人們參加生產會議，一九四八年在工業，運輸，建築，和農業及各企業召開了兩百多萬次的生產會議。在這些大會當中，通過了四百多萬個以改善生產爲目的的決議，其中大多數都實行了。

工人，工程師和技術人員以及職員，對於他們企業的最有效的可能工作和最高勞動生產力表示着莫大的關心。參加大會者提出具體的實際的意見，以免除在生產中的缺點，克服阻礙，改善生產的品質和減低成本。生產會議頗有助於傳播生產創造者的經驗。他們供獻給工廠大量的運輸方法，生產的自動方法，金屬的迅速熔解和冶金方法以及其他進步的方法。生產會議很注意合理化和發明家，他們進行着鬥爭反對那些領袖的死板態度，擱置有價值的提案的實施。

工會還有一件重要工作，即有關於集體合同的簽字和實行集體合同的日常監督。

一九四七年各產業單位，運輸系統，和建築業的工會組織，簽定了二萬五千以上的集體協定，出席的工人有百分之八十八到九十七都詳細研討了這個問題，並且作了八十八萬次以上的演講。

一九四七年集體協定運動中提出的建議有七十萬個以上，在一九四八年超過了一百萬個。幾乎有一半都是關於改善勞動組織和工資，笨重工作以及需要大量人力工作的機械化，技術過程的完善，和安全技術的改進。提案的很大部分都已經在運動進行的時候實行了。全體工人的百分之九十參加了會議來討論檢查一九四七年所簽訂的集體協定的執行結果。

工資

偉大的社會主義十月革命（一九一七年）勝利以後，生產手段私有權清除以後，失業在蘇聯被完全消滅了，失業的原因再也不存在了。

工作權利，在蘇聯憲法第一一八條的規定是：

『每一個蘇聯公民都有工作權利，那就是說：他被保證有工作可做，並且按照工作的質量獲得報酬。』

工作的權利是由社會主義的國民經濟的組織，蘇維埃社會生產力的不斷增加；經濟危機

可能性的壓制和失業的清除所保證着。

蘇聯公民的工作權利與他們獲得工作報酬的權利是緊緊聯繫在一起的。按每人所做工作的質與量給予報酬這一原則，是與蘇維埃社會的基本利益相符合的，也是與個別工人的利益相符合的。全蘇工會中央理事會和各工會中央委員會，在改善工資的組織中起積極作用。工會進行反對平均主義的鬥爭，目的在於建立一個報酬方式，這個方式分別處理熟練工人和不熟練工人，笨重工作和輕鬆工作，並且使工人有興趣於不斷的提高勞動生產力。

工會一貫地爲了提高工人的工資水準而工作。

工會在保護勞工和安全措施方面的工作

蘇聯國家表現出對各部門工人健康的關心，用在保護勞工的大量資財，和經濟機關和工會有系統的創設在生產中工作安全的環境大大地減少了意外事故。在最近二十年中，意外事故已減少了三分之二，同時在有些工業部門中——機器製造，冶金工業，化學工業——則減少了四分之三。

蘇聯工會執行社會和國家管理的勞工保護法的實施。國家管理就是由工會中央委員會實行一種技術檢查制度。社會管理是由積極的工人運動者去實行的——包括屬於工廠和地方委

員會以及福利檢查員的各勞工保護委員會的委員共有九十萬人。

全蘇工會中央理事會爲了保障勞工設有五個科學研究機關及十二個實驗室，其工作是研究安全設備，工業衛生和通風及光線的理論與實際。這些機關協助各企業定出並且實施更健全的工作條件的辦法。

對工人及職員的物質情況及日常必需的改進的關注

職工們生活水準的提高首先是要靠增加工資的，而工資在蘇聯是不斷地在增加着。

不過，還應當指出：蘇聯工人的物質狀況不是僅僅靠工資來決定的，除此以外，還有國家支出中關於生病期間的補助，懷孕及分娩的假期，免費教育，免費醫藥補助等等項目。家的這種支出使工人的實際工資增加了三分之一，而且是每年都在增加着。

一九四七年十二月國家實行貨幣改革，廢除配給制，再加零售物價一律減低，大大地提高了人民的購買力。由於這些和工資提高的結果，工人的實際工資在一九四八年平均都提高到了 一九四七年水平的二·五倍，人民對消費品的需求也在逐步提高。

這一點可由下述的事實證明：一九四八年售出麵包與一九四七年相較增加了百分之五十六，糖增加百分之二百，糖菓百分之四十五，棉織品百分之四十五，鞋襪百分之四十五。

由於一九四九年三月一日零售物價再度削減，蘇聯人民在這一年間獲得了七一〇億盧布。這就是說由於物價的新的降低，盧布購買力很可觀地提高了，同時也就提高了工人及職員的實際工資。

房屋建築的增加是蘇聯人民生活日益增進的一個明證。在蘇聯，千百座設備齊全的新市鎮和工人住宅區都建設好了。

即使在第二次世界大戰期間，房屋的建築也沒有停止過。戰後五年計劃期中，預算要以四二〇億盧布用於建築房屋。這數目是第三個五年計劃中的二・七倍。在戰後五年計劃的三年中，市鎮和工人住宅區的房舍，建築及修繕的全部面積已有五千一百萬方公尺。

蘇維埃國家也用各種方法去幫助自行建築住所的工人和職員們。個別的建屋者被允准永遠享用地基，可購得建築材料，獲得運輸的幫助。個別建築房屋的五年計劃已經在三年多一點的期間內實現了。

全蘇工會中央理事會極為注意房屋建築以及進一步滿足工人職員們日常需要的問題。工會組織在無數積極工人協助之下，實行改進工人及職員們的居住和生活環境。工廠委員會的「居住生活環境調查團」一共有六十五萬員。

社會保險

社會保險的費用完全由國家負責。在提高蘇聯每一職員及工人生活標準上，社會保險起着很大的作用。工會採用幾十億的社會保險預算以滿足工人們各種形式的物質與文化需求。社會保險的行政，完全由工會組織管理，所以是根據民主的原則的。屬於工廠和地區委員會的有社會保險理事會，屬於作坊委員會的有社會保險組。保險代表和理事會及作坊保險組人員，一共超過一百二十萬人。

工會組織最重要的任務便是爲防止與減少病患，減少意外事故而鬥爭。

蘇維埃國家支出無數的金錢在醫藥，衛生和預防措施上面，擴大了醫藥機構網。醫藥機構的數目在一九四八年超過一九四〇年數字的百分之四十。

因爲工人幸福不斷的增加，因爲保健機關和工會實行了衛生預防措施，工人及職員們的疾病年年都在減少。一九四八年比一九四七年降低百分之一〇·六，現在則比戰前更低了。

在蘇聯國家，婦女和兒童尤其得到照顧。國家撥出大筆款項從事建設和維持產科醫院和兒童機關。

工會經常都在關心兒童，都在組織兒童的娛樂。一九四八年有四百萬兒童被送到工會和

其他部門的先鋒營中去，而在一九四〇年則只有一百五十萬。一九四九年正計劃在假日送五百萬兒童去。

在組織工人知識分子到療養院和休憩所去醫療和休息這一方面，工會也做了很重要的工作。工會在一九四〇年有十八萬五千處療養院。

德國法西斯侵略者嚴重地損壞了療養院和保健休憩設備，有八百多所最好的工會托兒所都被他們破壞了。戰後五年計劃中，工會將要恢復大多數的療養院和休憩所。

一九四八年工會送了大約二百多萬人去療養和休憩，工人和職員們到療養院和休憩所去只出百分之三十的費用。在許多情形下費用是完全包括在社會保險基金之內的。

提高工人的文化水平

工會每天都要從事於在工人與職員中間傳佈政治和科學知識的工作。

在社會主義建設的期間，蘇聯的文化狀況起了根本的變化。在革命以前的帝俄時代，男子識字的不到百分之四十五，女子識字的只有百分之十二・七。今天蘇聯早已掃清了文盲，她已成為這樣的一個國家：七年的普及教育已經成功地實施了，高等教育所佔比例之高，是聞所未聞的。

蘇維埃社會主義經濟和文化的巨大成長，使工人階級的政治，一般教育，以及技術水平大大的提高了。

一九四〇年創辦的國家勞動後備軍的訓練是一項重要的經濟和政治的措施，對於爲工業保證解決熟練幹部的問題很有貢獻。千百所職業學校，工廠學校，在國家的資助下訓練年青的人們成爲熟練的工人，到現在，勞動後備軍的學校網已經訓練了大約四百萬熟練工人。

工會大大地幫助了訓練勞動後備軍。工廠和地區委員會積極地參加了各種企業中生產訓練的組織工作，並且採取步驟改進各種課程，學校以及學術團體。

判斷這一工作的範圍，應當提到五年計劃中規定要利用課程，小組和在工作地點的個別指導訓練七百七十萬工人，及提高一千三百九十萬工人的素質。這計劃正在順利地完成中。

使婦女參加有益於社會的工作，這是蘇維埃文化成長的進一步的證明。

在一九一七年，蘇維埃國家廢止了使婦女遭受痛苦的不平等的權利，宣佈並且建立了男女的平等。蘇維埃婦女的權利在蘇聯憲法第一二二條上明確地規定着：『蘇聯的婦女在經濟，公共文化，社會和政治生活的各個部門都和男子享有同樣的權利。』

這些權利的實現獲得了保證，因爲婦女獲得了和男子同樣的工作權利，因爲向婦女保證了工作的酬勞，休息，社會保險和教育，國家保障母親和兒童的利益，孕娠時期內照給薪