

北京斯坦威管理咨询有限公司 组编

实用人才

素质与能力

测评

综合素质测评
性格特征测评
基本智能水平测评
经理人员资格测评
行政职业能力测评
应届毕业生上岗测评
解决问题能力测评



企业管理出版社

ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

PEOPLE QUALITY & ABILITY MEASURING

实用人才素质 与能力测评

本书编写组

企业管理出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

实用人才素质与能力测评 / 《实用人才素质与能力测评》
编写组编. —北京: 企业管理出版社, 2003.3

ISBN 7-80147-861-4

I. 实... II. 实... III. 企业管理: 人事管理—考
核—问答 IV. F272. 92-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 010865 号

书 名: 实用人才素质与能力测评
作 者: 本书编写组
责任编辑: 郭剑峰 技术编辑: 华 瑞
书 号: ISBN 7-80147-861-4/F·859
出版发行: 企业管理出版社
地 址: 北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编: 100044
网 址: <http://www.cec-eda.org.cn/cbs>
电 话: 出版部 68414643 发行部 68414644 编辑部 68428387
电子信箱: 80147@sina.com emph1979@yahoo.com
印 刷: 北京地质印刷厂
经 销: 新华书店
规 格: 787 毫米×1092 毫米 16 开本 19.75 印张 300 千字
版 次: 2003 年 5 月第 1 版 2003 年 5 月第 1 次印刷
定 价: 40.00 元

版权所有 翻印必究·印装有误 负责调换

前 言

市场竞争犹如逆水行舟，不进则退，无论企业还是社会其他行业都面临着激烈的竞争。竞争问题，说到底人才的竞争，要想在激烈的市场竞争中脱颖而出，就必须获得高素质、高品质、德才兼备的人才。遗憾的是，许多企业领导整天忙于经营活动和社交应酬，往往忽略了对人才的甄别、选拔、培养和使用，以至于由于人才缺乏而导致前功尽弃，甚至导致组织瘫痪、企业破产、事业崩溃。

能否在事发之前有效地加以防范？能否做一个事前的诸葛亮？对此，客观而科学地甄别人才、大胆而果断地选择人才、耐心而细致地培养人才、坚定而不移地使用人才就成为竞争获胜的关键环节。那么，如何建立一个具体量化的测评体系呢？鉴于我国目前还没有一部系统、详实、全面的介绍人才测评的专著，我们编写了这本《实用人才素质与能力测评》，旨在为国有、民营企业在识才、选才、育才、用才等方面提供一本具有前瞻理念，便于实用操作的工具书。

本书分为上下两篇。上篇主要介绍测评应用知识和技巧（即通用人才测评问卷篇），下篇主要介绍测评实用案例（即特定职位人才测评问卷）。我们力求做到深入浅出、通俗易懂，同时还利用图文和表格将复杂的程序简单化，以便于读者轻松阅读和深入研究，并从中得到有益的帮助和启迪。

本书在编写过程中得到了有关领导、学者和专家的指导和帮助，并由国内著名院校 MBA 教研组提供实用测评案例，在此一并深表谢意！由于时间仓促和经验不足，书中难免有疏漏之处，欢迎广大读者和有关专家批评指正，以便在今后的修订中加以完善。如果本书的出版，能在我国人才素质测评领域起到抛砖引玉的作用，我们将感到十分欣慰。

目 录

通用人才测评问卷篇

第 1 章 人才职业观测评问卷	(2)
1.1 职业兴趣测评	(3)
1.2 职业倾向测评	(8)
1.3 工作适应性测评	(9)
1.4 工作主动性测评	(11)
1.5 成功倾向测评	(13)
1.6 事业成功指数测评	(15)
第 2 章 人才综合素质测评问卷	(17)
2.1 自我形象知觉测评	(18)
2.2 仪表魅力测评	(20)
2.3 修养水平测评	(22)
2.4 内在涵养测评	(26)
2.5 幽默感测评	(27)
2.6 个性成熟度测评	(30)
2.7 自我认识能力测评	(31)
2.8 志向测评	(36)
2.9 意志力测评	(38)
2.10 冒险精神测评	(39)
2.11 自制力测评	(41)
2.12 乐观精神测评	(43)
2.13 精力充沛度测评	(44)
第 3 章 人才心理素质测评问卷	(45)
3.1 心理素质测评	(46)
3.2 心理年龄测评	(47)
3.3 心理健康度测评	(49)
3.4 心理调节能力测评	(51)
3.5 心理适应性测评	(55)
3.6 心理承受力测评	(58)
3.7 精神状态测评	(60)

3.8	精神稳定性测评·····	(62)
3.9	精神紧张度测评·····	(64)
3.10	克服自卑感测评·····	(66)
第4章	人才性格倾向测评问卷·····	(69)
4.1	性格类型测评·····	(70)
4.2	好强固执性测评·····	(72)
4.3	思维流畅性测评·····	(74)
4.4	自信心测评·····	(75)
4.5	对他人的信任测评·····	(77)
4.6	包容力测评·····	(79)
4.7	精明世故测评·····	(81)
第5章	人才 IQ 测评问卷·····	(83)
5.1	抽象思维测评·····	(84)
5.2	形象思维测评·····	(89)
5.3	思维方式测评·····	(95)
5.4	推理能力测评·····	(96)
5.5	综合智力水平测评·····	(107)
5.6	注意力测评·····	(111)
5.7	头脑反应速度测评·····	(113)
5.8	记忆力测评·····	(116)
第6章	人才 EQ 测评问卷·····	(117)
6.1	EQ 总体情况测评·····	(118)
6.2	心气指数测评·····	(121)
6.3	感情程度测评·····	(123)
6.4	情感类型测评·····	(125)
6.5	想像力测评·····	(127)
6.6	头脑灵活性测评·····	(132)
第7章	人才管理潜质测评问卷·····	(136)
7.1	管理能力测评·····	(137)
7.2	领导能力测评·····	(141)
7.3	管理方式测评·····	(143)
7.4	亲和能力测评·····	(146)
7.5	关心他人测评·····	(147)
第8章	人才创造能力测评问卷·····	(149)
8.1	创造力测评·····	(150)
8.2	尤金的人才创造力测评·····	(152)
8.3	普林斯顿的创造力测评·····	(157)
8.4	创造动机测评·····	(158)
8.5	创造能力的个性倾向测评·····	(160)

8.6	创造性联想测评	(162)
8.7	开拓能力测评	(166)
8.8	创业能力测评	(168)
第9章	人才人际交往能力测评问卷	(170)
9.1	人际交往能力基本测评	(171)
9.2	人际交往类型测评	(173)
9.3	人际交往中的交谈能力测评	(175)
9.4	人际关系维持能力测评	(176)
9.5	人际关系指数测评	(178)
9.6	交友能力测评	(180)
9.7	受欢迎程度测评	(183)
9.8	人缘测评	(185)
9.9	特殊场合语言应变能力测评	(187)
9.10	措辞合理性测评	(190)
第10章	人才应变能力测评问卷	(192)
10.1	基本应变能力测评	(193)
10.2	特殊场合应变能力测评	(195)
10.3	人际沟通应变能力测评	(197)
10.4	突发事件应变能力测评	(199)
10.5	危机处理能力测评	(201)
10.6	遇事果断性测评	(202)
10.7	应对困境能力测评	(205)

特定职位人才测评问卷篇

第11章	高级管理人才（CEO）测评问卷	(210)
11.1	CEO事业成就感测评	(211)
11.2	CEO目标意识测评	(212)
11.3	CEO洞察力测评	(213)
11.4	CEO危机处理能力测评	(215)
11.5	CEO影响力测评	(217)
第12章	高级财务管理人才（CFO）测评问卷	(220)
12.1	CFO专业能力测评	(221)
12.2	CFO钱财智商测评	(224)
12.3	CFO财运目标测评	(225)
12.4	CFO自信心测评	(226)
12.5	CFO抱负测评	(228)
12.6	CFO逻辑推理能力测评	(230)
12.7	CFO言语与数字推理能力测评	(233)
第13章	高级技术人才（CTO）测评问卷	(235)

13.1	CTO 空间想象力测评	(236)
13.2	CTO 思维独特性测评	(238)
13.3	CTO 思维变通性测评	(240)
第 14 章	高级行政人才 (COO) 测评问卷	(242)
14.1	COO 专业测评	(243)
14.2	COO 信念合理度测评	(246)
14.3	COO 坚韧性测评	(248)
14.4	COO 集中思维测评	(249)
14.5	COO 注意力稳定性测评	(254)
14.6	COO 操作灵活性测评	(257)
第 15 章	高级信息管理人才 (CIO) 测评问卷	(263)
15.1	CIO 专业能力测评	(264)
15.2	CIO 图形文字处理能力测评	(267)
15.3	CIO 统筹应变能力测评	(269)
15.4	CIO 直觉应变能力测评	(270)
15.5	CIO 思维敏感度测评	(271)
15.6	CIO 竞争意识指数测评	(272)
15.7	CIO 创新意识测评	(273)
第 16 章	市场营销管理人才 (CMO) 测评问卷	(275)
16.1	CMO 专业能力测评	(276)
16.2	CMO 推销能力测评	(283)
16.3	CMO 经营管理能力测评	(285)
16.4	CMO 目标与现实差距测评	(288)
16.5	CMO 目标实现的信心指数测评	(290)
16.6	CMO 体力年龄测评	(291)
16.7	CMO 应变能力测评	(293)
16.8	CMO 交谈能力测评	(295)
16.9	CMO 意志力指数测评	(296)
第 17 章	人力资源管理人才测评问卷	(297)
17.1	对员工工作评估的正确度测评	(298)
17.2	亲和能力测评	(300)
17.3	与上司的沟通能力测评	(302)
17.4	领导人才识人能力测评	(303)
17.5	培养能力测评	(307)

通用人才测评问卷篇

第 1 章 人才职业观测评问卷

职业观，是指一个人在选择职业前处于的状态和具体从事某一职业所具备的能力，也是指人才对职业的看法与领悟。

本章所列的测评是对人才的价值、主动性、能力和倾向等职业观的综合评述。通过本章的测评，能基本上掌握人才职业观的倾向与能力。

1.1 职业兴趣测评

测评说明：

- 1. 下面这个测试将会帮助你了解你所合适的工作。本测评由一系列陈述语句组成，请根据实际情况，选择最符合自己特征的描述；
- 2. 在选择时，请根据自己的第一印象回答，不要作过多的思考；
- 3. 在所有的问题中，需要对所陈述的句子或词语作出是否同意的回答，在第一部分中，按照对自己的了解来回答。在第二部分中，想象一下在别人心目中你是什么性格。在你的回答中，没有正确与错误之分，只是反映了你的想法和感觉。或许有些问题很难作出判断，但也要选出最恰当的答案。例如：

我在睡觉时很少做梦。 | I | YES NO | G |

如果你睡觉时经常做梦，就选择“NO”，如上图所示，先不用去管“YES”和“NO”旁边的字母，以后会有解释。

测试题

性格问题群（第一部分）：

我想人们会这样描述我：

1. 我喜欢以我自己的方式独立工作	I	YES	NO	G
2. 我很会和陌生人打交道	A	YES	NO	P
3. 有时我犯的小错误会令我担心	S	YES	NO	F
4. 我做事情很少思考	L	YES	NO	C
5. 我很难忘记以前所遇到的困难	S	YES	NO	F
6. 对我来说，解决一些难题没有问题	C	YES	NO	L
7. 即使其他人不同意，我也会说出我所想的	A	YES	NO	P
8. 我更愿意让其他人来当领导	P	YES	NO	A
9. 我喜欢做与朋友相同的事情	G	YES	NO	I
10. 我会尽力不去伤害其他人的感情	S	YES	NO	F
11. 我喜欢认认真真做某件事，以确保它的正确性，即使这样做 会放弃一些其他事情	C	YES	NO	L
12. 在书和报纸中读过的许多故事都是悲惨的	S	YES	NO	F
13. 我觉得承认自己错了是一件非常困难的事情	F	YES	NO	S
14. 我经常随遇而安	C	YES	NO	L
15. 我想我在一个集体中工作会做的更好	G	YES	NO	I
16. 我宁可呆在家中，也不愿意去参加聚会	P	YES	NO	A
17. 我对最近流行的东西很感兴趣	L	YES	NO	C
18. 这个世界上有太多痛苦和悲惨的事情	S	YES	NO	F

19. 我不喜欢很长时间都坐着
20. 我很喜欢尝试新鲜的东西
21. 在大多数的情况下，我都显得很自信
22. 我不像其他人那样容易心烦意乱
23. 我永远支持我的朋友
24. 我很在意别人心目中的我
25. 我在集体讨论中总有东西要说
26. 即使是小事，我也愿意认真思考它
27. 我不介意告诉别人我自己的想法
28. 没有了朋友，我会不知所措
29. 我经常做事情不通知别人
30. 我喜欢别人按照我的想法来思考
31. 我做事情的时候经常走神
32. 我在作出决定后经常改变自己的想法
33. 我喜欢帮助大家彼此相互了解
34. 一个秘密的乐趣就在真相大白的时候
35. 我不愿轻易去打搅别人
36. 我愿意少说多听
37. 我在与人争辩后很快就忘记
38. 我或多或少对自己有一些满意
39. 我觉得别人借我的东西之前应跟我打招呼
40. 我喜欢与我的朋友一起解决问题

L	YES	NO	C
L	YES	NO	C
F	YES	NO	S
F	YES	NO	S
G	YES	NO	I
P	YES	NO	A
A	YES	NO	P
S	YES	NO	F
G	YES	NO	I
G	YES	NO	I
I	YES	NO	G
A	YES	NO	R
L	YES	NO	C
L	YES	NO	C
A	YES	NO	P
G	YES	NO	I
S	YES	NO	F
R	YES	NO	A
A	YES	NO	P
C	YES	NO	L
I	YES	NO	G
G	YES	NO	I

性格问题群（第二部分）：

我想人们会这样描述我：

1. 愿意生活在一个团体中
2. 很有主见
3. 非常放松
4. 爱炫耀
5. 不喜欢社交活动
6. 易动情感
7. 尽量与他人保持一致
8. 自信
9. 耐心不足
10. 易受鼓动
11. 十分热心
12. 反对者

G	YES	NO	I
I	YES	NO	G
C	YES	NO	L
A	YES	NO	P
P	YES	NO	A
S	YES	NO	F
G	YES	NO	I
A	YES	NO	R
L	YES	NO	C
L	YES	NO	C
A	YES	NO	P
I	YES	NO	G

13. 群众中的一员
14. 敏感
15. 易于接受别人的意见
16. 热情洋溢
17. 害羞
18. 易受朋友的影响
19. 现实型
20. 极度敏感
21. 无情的
22. 谦卑的
23. 易冲动
24. 心肠好
25. 常做出令人震惊的事
26. 我行我素
27. 安静
28. 粗鲁
29. 喜好做梦
30. 温和的
31. 自力更生
32. 非常实际
33. 爱面子
34. 胸襟广阔
35. 镇静
36. 脸皮薄
37. 稳重
38. 客观地看待事物
39. 紧张
40. 是一个孤独的人

G	YES	NO	I
S	YES	NO	F
G	YES	NO	I
A	YES	NO	P
P	YES	NO	A
G	YES	NO	I
F	YES	NO	S
L	YES	NO	C
F	YES	NO	S
P	YES	NO	A
L	YES	NO	C
S	YES	NO	F
L	YES	NO	C
I	YES	NO	G
C	YES	NO	L
F	YES	NO	S
S	YES	NO	F
C	YES	NO	L
I	YES	NO	G
F	YES	NO	S
P	YES	NO	A
A	YES	NO	P
C	YES	NO	L
S	YES	NO	F
C	YES	NO	L
F	YES	NO	S
P	YES	NO	A
I	YES	NO	G

测试标准

从第一部分开始，数一下你回答的“YES”和“NO”旁边共有多少个“F”，这就是你“F”的得分，同样算出你“L”、“A”和“G”的得分各是多少。

按照第一部分的方法算出第二部分的分数，然后将相同字母的分数相加，便是最后“F”、“L”、“A”和“G”四个字母的最后得分。

其他四个字母的分数可按如下方法计算：

$$S = 20 - F, C = 20 - L, P = 20 - A, I = 20 - G$$

这样八个字母的分数都出来了，请你填在下面：

F: _____ L: _____ A: _____ G: _____

S: _____ C: _____ P: _____ I: _____

具体其含义如下：

F 尺度：衡量对直观感觉的注意程度。

S 的含义：在 F 尺度中的 F 得分比较低（即 S 得分比较高），是一个感性的人，会很注意别人眼中的你，别人对你说的话也会对你产生极大的影响。

F 的含义：F 得分高，说明是一个注重实际的人，会用一些极具逻辑性的方法来解决现实中的问题，并且对这个问题一追到底，直到它有一个清楚的结果。喜欢有节奏和有规律的生活。

L 尺度：衡量你的活泼程度。

C 的含义：C 得分比较高，是一个非常安静的人，从事的工作可能是包容性或依赖性的，而绝非独立性。是一个不容易上火的人，别人对你或多或少有一些敬仰。

L 的含义：L 得分高，是一个对人和事物反应迅速的人，对任何的变化感兴趣。因为你在工作中表现出的幽默感，别人都愿意与你为伴。

A 尺度：衡量对工作的态度。

P 的含义：P 得分比较高，是一个在整体框架搭好之后工作的人，这种人对细节问题十分注重。非常善于做幕后工作，能够容忍别人的抱怨和反抗。

A 的含义：A 得分比较高，是一个有雄心壮志的人，这种人应该主动去寻找自己理想中的东西，而不应该等它来到自己身边。

G 尺度：衡量独立工作的能力。

I 的含义：I 得分比较高，并不说明不合群，而是一个可以独立做决定的人。

G 的含义：G 得分比较高，是一个与其他人相处的不错并且有一种归属感的人，喜欢与其他人在一起并不说明缺乏雄心和自信，是一个喜欢从他人处寻求帮助和建议的人。

总体性格：

把每一项中 0-9 的得分为“低”，11-20 的得分为“高”。如果在某一项性格测试的分数为 10 分，必须根据尺度所代表的性格做出判断，在这一项上是高还是低。

注意：如果觉得 FLAG 测试的性格与自己的感觉差别比较大，那么可以再做一遍，做的时候请特别注意对自己性格的描述。

测评结果为：_____

测评分析

序号	FLAG	Character	序号	FLAG	Character
1	FLAG	政治家	9	SLAI	艺术家
2	FLAI	企业家	10	FCAI	提议者
3	FLPG	协助者	11	SLPG	助手
4	FCAG	管理者	12	FCPI	专家
5	SLAG	策划者	13	SLPI	独立者
6	FLPI	自由者	14	SCAI	建议者
7	FCPG	援助者	15	SCPG	支持者

序号	FLAG	Character	序号	FLAG	Character
8	SCAG	教员	16	SCPI	孤独者

政治家 (FLAG): 性格是绝对理性, 非常活跃, 有进取心, 它们的存在会使你组织计划活动, 而其他人都只有跟着的份。

企业家 (FLAI): 性格是独立性, 或许会以其他人为代价而得到自己想要的东西, 精力充沛, 有着非常强的驾驭机会的能力。

协助者 (FLPG): 是个活泼, 但又有些不积极, 喜欢生活在集体中的一个人。踏实的性格值得别人信赖, 可以把团体中的所有人协调的很好。

管理者 (FCAG): 是一个十分镇静的人, 在一个组织中管理别人是一件十分有趣的事情, 让大家通过努力完成一件事是他的目标。

策划者 (SLAG): 是一个有理智的人, 你的内在意识和洞察力是最让人羡慕的, 别人依赖你来达到他们的目的。

自由者 (FLPI): 非常独立, 经常按自己的思路和节奏来工作, 也可以包容别人。你非常想知道别人对你的期待, 也许你有一个上司, 但你会无拘无束的工作, 就好像他不存在一样。

援助者 (FCPG): 是一个现实型的人, 在一个集体中, 并不想领导什么。稳定性和确保事情无误的品质使你成为一个最值得信赖的帮手。

教员 (SCAG): 就像一个老师一样能够很快的有方法解决问题, 并且分析出这个方法的可行性。实际上是某一个方面的专家。

艺术家 (SLAI): 敏感、外向是你的特点, 灵感对你来说非常重要, 别人经常说你不着实际, 你也可能觉得这个世界是如此奇怪。

提议者 (FCAI): 对自己的主意非常清楚, 并且可以将它们明确并具有逻辑性的表达出来。会始终坚持自己的主意, 而别人也会以此来解决他们的问题。

助手 (SLPG): 别人会觉得你有趣、有责任感, 都愿意和你在一起。你最大的特点就是愿意不断的尝试新的东西, 非常善于表达自己, 对一切旧事物都感到厌烦。

专家 (FCPI): 专家的最大特点就是解决非常专业的问题, 看问题总带着逻辑的眼光, 总是能看到事物和事物之间的内在联系。

独立者 (SLPI): 避免与别人长时间和过分亲密的接触, 觉得别人也应该与你保持一段距离, 不愿意要求别人什么东西, 也不愿被要求些什么。

建议者 (SCAI): 会觉得艺术比技术更加吸引人。用哲学的眼光来看待这个世界并且给别人建议, 而且你愿意在行动中检验你的理论。

支持者 (SCPG): 愿意牺牲自己来使其他人都行动起来, 非常有远见和熟练的技巧, 这些可为其他人提供很好的支持, 是团队中宝贵的一员。

孤独者 (SCPI): 总是自己一个人工作, 想要找到真正适合自己的位置。平时读很多的书, 所以显得很有智慧, 但缺少与别人的交流。

1.2 职业倾向测评

测试目标：职业倾向

测试说明：适合从事什么职业？进行以下职业倾向的测试。

每题有两种选择 A “是” 与 B “否”。

测评题

一部分

1. 墙上的画挂不正，我看着不舒服，总想设法将它扶正。()
2. 洗衣机、电视机出了故障时，我喜欢自己动手摆弄、修理。()
3. 我做事情时总力求精益求精。()
4. 我对一种服装的评价是看它的设计而不关心是否流行。()
5. 我能控制经济收支，很少有“月初松、月底空”的现象。()
6. 我书写整齐清楚，很少写错。()
7. 我不喜欢读长篇大作，喜欢读议论文、小品或散文。()
8. 闲暇时间我爱做智力测验、智力游戏一类题目。()

二部分

9. 我不喜爱那些零散，琐碎的事情。()
10. 以我的性格来说，我喜欢与年龄较小而不是年龄大的人在一起。()
11. 我心目中的另一半应具有与众不同的见解和活跃的思想。()
12. 对于别人求助我的事情，总尽力帮助解决。()
13. 我做事情考虑较多的是速度和数量，而不是在精雕细琢上下功夫。()
14. 我喜欢新鲜这个概念，例如新环境、新旅游点、新同学等。()
15. 我不喜欢寂寞，希望与大家在一起。()
16. 我喜欢改变某些生活习惯，以使自己有一些充裕的时间。()

测评标准

选“A”加1分，选“B”加0分。

测评分析

一部分得分小于二部分得分：是一个肯钻研，很谨慎、理性的人。适合的职业：律师、医生、工程师、编辑、会计师等；

一部分得分大于二部分得分：善于与人交往，思想较活跃。适合的职业：服务员、艺人、采购员、推销员、记者等；

一部分得分约等于二部分得分：适合的职业：美容师、美发师、护士、教师、秘书等。

1.3 工作适应性测评

测评说明：

1. 如果您已经工作了，并且认为自己挺喜欢这份工作，那么，在这个工岗位上您是否符合这份工作所要求的从业要求呢？许多人可能不曾想过这个问题，现在可以借助下面这个问卷来帮助您了解这个问题。

2. 本测试由一系列陈述语句组成，请根据实际情况，选择最符合自己特征的描述。

3. 在选择时，请根据自己的第一印象回答，请不要做过多的思考；只要对问题回答“是”或“否”就可以了。

测试题

问 题	回答
1. 您与同事和睦友好吗？	是否
2. 您钦佩领导的品行吗？	是否
3. 您认为您得到的报酬与所做工作是否相称	是否
4. 您认为最近您有增加工资的可能吗？	是否
5. 您认为您日后能晋升到您现在的领导位置上吗？	是否
6. 您会在工作中想办法减少工作量而得到同样结果吗？	是否
7. 您的领导会欣然接受您的建议吗？	是否
8. 您在领导生病时会代理其职务吗？	是否
9. 您的同事会在您忙不过来时帮您的忙吗？	是否
10. 您的下属或同事对您尊敬吗？	是否
11. 您的下属或同事对您的命令会乐意去执行吗？	是否
12. 您的上级曾同您一起商量过工作计划吗？	是否
13. 您想得到一个领导职位吗？	是否
14. 您有业余爱好吗？	是否