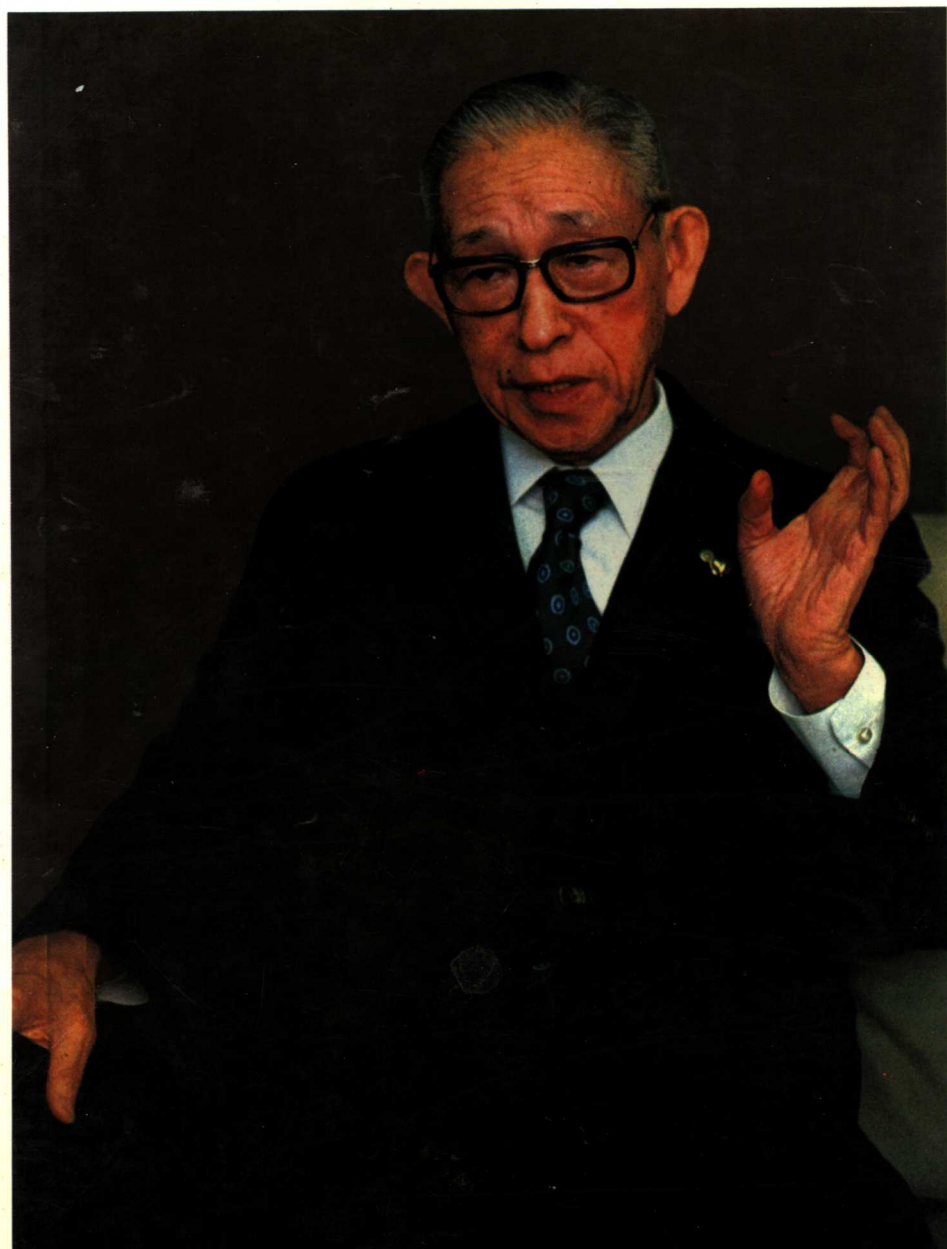


松下幸三郎の經營管理全集

22 松下人才活用法



經營管理全集之22 / 遊津孟 著

松下人才活用法

經營管理全集 ②

松下人才活用法

著者：遊 津 孟
出版：名人出版事業股份有限公司

翻印必究

臺北市安和路88巷5號

電話：七〇〇三九三二二三八

郵撥：〇五三九九六六四

發行人：林 獻 章

法律顧問：李 洋 一 律 師 廠

印刷：永 裕 樹 旺 刷 廠

局版：臺 業 字 第 〇 一 八 八 號

香港地區出版權・發行權

・香港名人出版公司 電話：五二九三二八三

・香港灣仔聖佛蘭士街秀華坊23號地下

・有成圖書貿易公司 電話：五二九三二八三

・香港灣仔聖佛蘭士街秀華坊23號地下

版權所有

經營管理全集(共25卷)

松下幸之助 / 著

名人出版事業股份有限公司 / 出版

參與人員

●特別感謝

東京出版販賣株式會社 李嘉 溫順祥 高清愿
孫 石永貴 林敏華 黃柏松 陳中雄 黃華成

●總編輯

林獻章

●執行主編

陶蕃慶

●副執行主編

張維文 黃慧隆

●執行編輯

成艾飛 楊俊錦 周明娥 陳琇娟 楊春龍

●編輯與翻譯

張文雄 胡潔雯 蔡慧琳 莊鳳凰 金承琳 陳淑貞
鐘俊庸 何黛妮 金玲 李麗卿 盧健康 沈德傳
曾煥華 林國鄉 周賢農 程江標 朱清毅 陳秀娟
黃瑋華 林清河 李文琪 江東嶺 陳雪卿 呂應龍
林石村 陳宗顯 張北川 何黎莉 劉函 林鏡輝
梁瑞珍 田維民 陳源滔 蔡印 馬耀輝 鄭永安

●校對

陳錦華 羅宗量 張維華 邱香塔 錢武建 葉煬彬

●行政事務

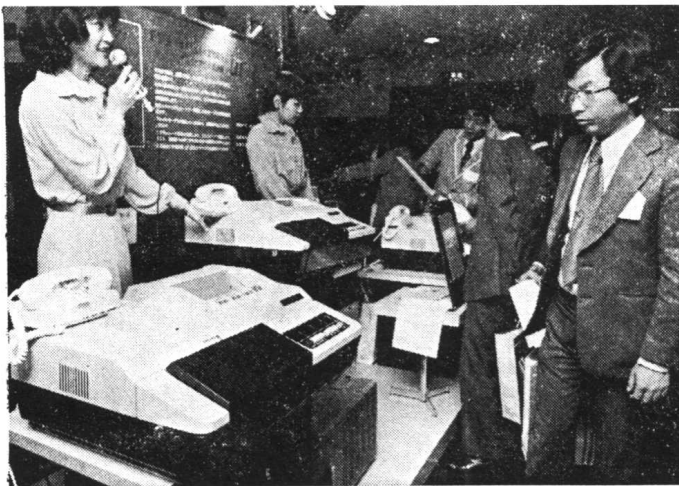
陳金財 蘇碧櫻 葉卓敏 蕭瑞琴 李淑貞 陳昭伶
黃洸筠 劉育芬 楊慧儀 吳淑珍 賴冠宇 劉志棟



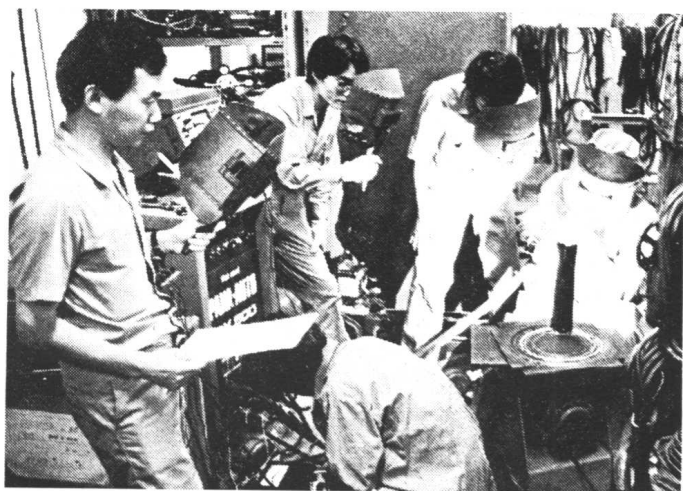
被招待參加美國時報雜誌(Time)酒會的筆者夫妻



研習開發工作崗位的情景



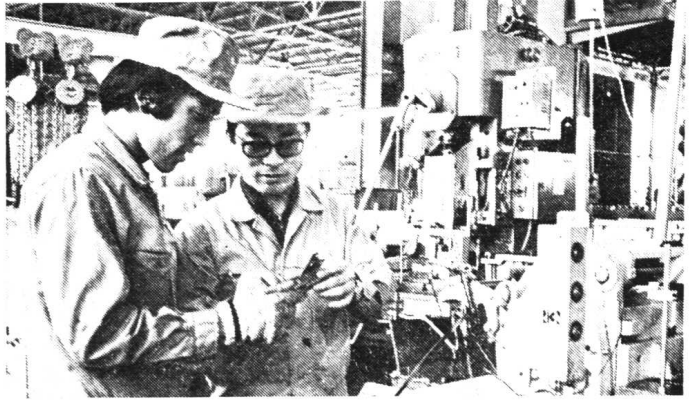
在全國各地舉辦的傳真裝置展示會



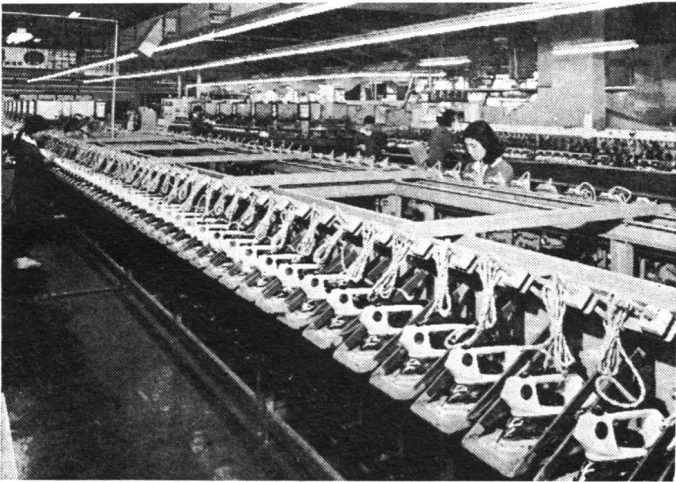
技能人員從事焊接作業的情景



松下電送公司的長野工廠



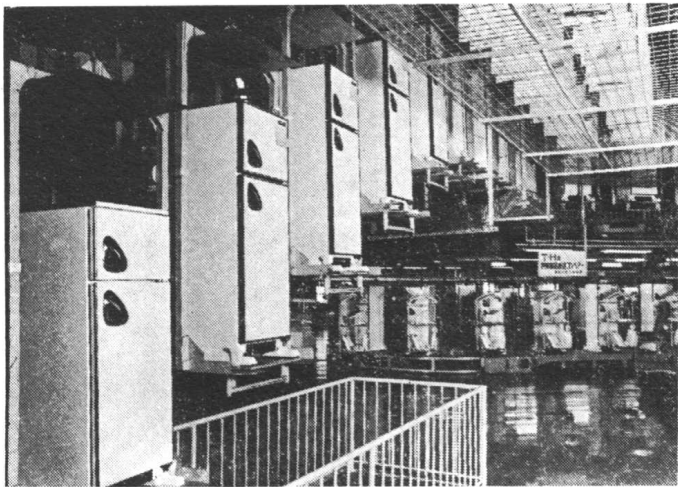
現場工程師大顯身手的情景



松下電器公司熨斗工廠的生產線



在年初舉辦的經營方針發表會



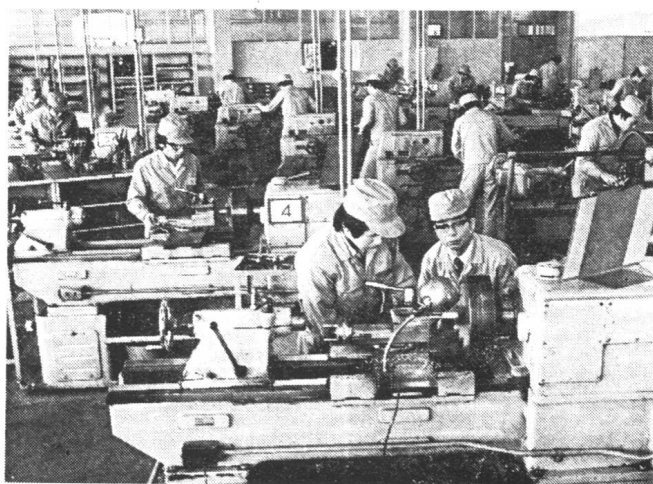
生產電冰箱的無人化部門



九州松下電器總公司的工廠



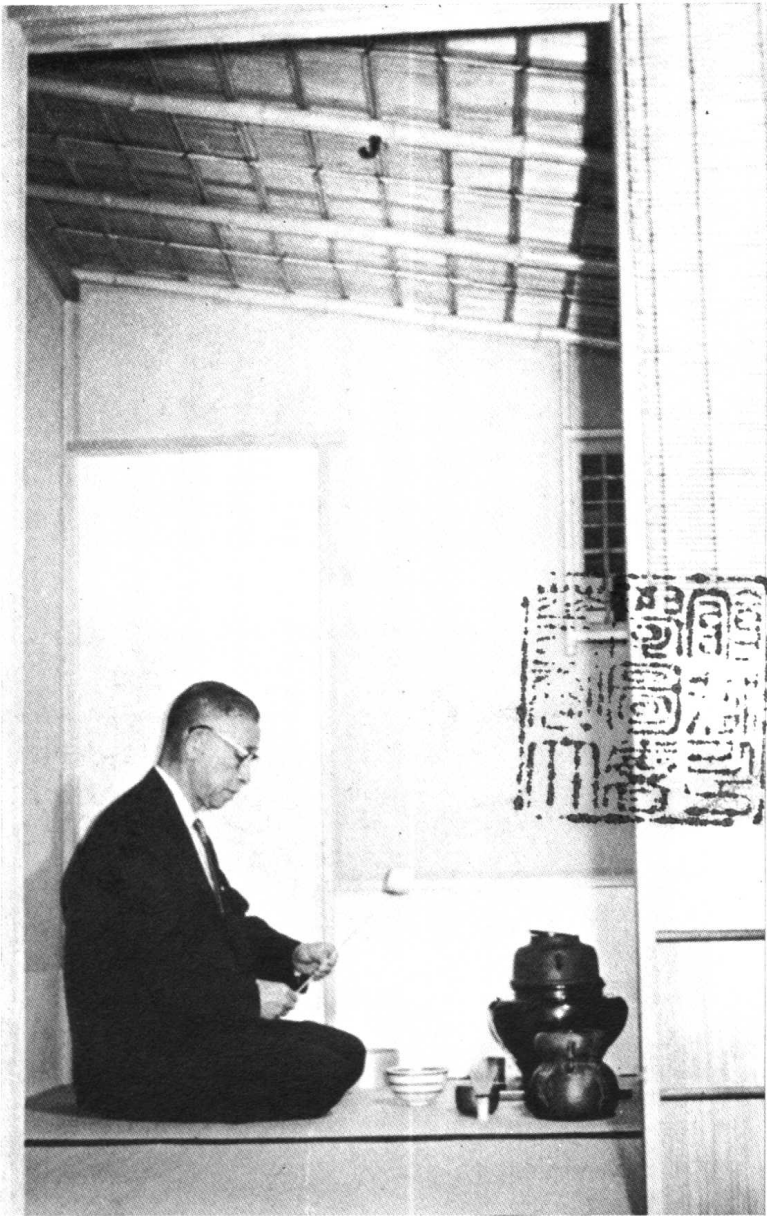
八日市工廠・造型工廠



實習機械作業的情景



會計員的計算競賽大會



在茶室(約66歲時—1961年左右)

經營管理全集之22 / 遊津孟 著

松下人才活用法

經營管理全集 ②

松下人才活用法

著者：遊津孟

出版者：名人出版事業股份有限公司

翻印必究

臺北市安和路88巷5號

電話：七〇〇三九三二二二

郵撥：〇五三九九六六四

發行人：林獻章

法律顧問：李樹旺律師

印刷：永裕印刷廠

局版：臺業字第〇一八八號

香港地區出版權・發行權

香港名人出版公司 電話：五二九三二八三

香港灣仔聖佛蘭士街秀華坊23號地下

有成圖書貿易公司 電話：五二九三二八三

香港灣仔聖佛蘭士街秀華坊23號地下

目

錄

序	一五
序章 被松下斥責的故事	一九
松下電器是個製造什麼東西的公司	二〇
對經營理念有何種心得	二六
第一章 松下育才七鑰匙	三七
第一把鑰匙：強烈感到培育人才的重要性	三六
第二把鑰匙：要有尊重人類的基本精神	四三
第三把鑰匙：明確指示經營理念和使命感	四九
第四把鑰匙：徹底教導員工企業必須獲利	五五
第五把鑰匙：致力於改善勞動條件及充實福利	五九
第六把鑰匙：讓員工擁有夢想	六三
第七把鑰匙：以正確的人生觀為基礎	七三
第二章 培育何種人才	八一
是人才？還是朽木？	八二
不忘初衷而虛心向學的人	九〇
不墨守成規而經常有新觀念的人	九三

愛護公司和公司成爲一體的人	一九六
不自私而能爲團體著想的人	一〇三
能做正確價值判斷的人	一〇七
有自主經營能力的人	一一〇
隨時隨地都有熱誠的人	一一四
能得體支使上司的人	一一七
能自覺職責的人	一二三
有氣概擔當公司經營重責的人	一二四
第三章 育才良方	一二九
任何公司都可以培養人才	一三〇
學校教育與企業教育不同	一三四
上司成爲以身作則的老師	一三七
▼松下電器公司的人事基本方針	一四〇
反覆持續重要的事情	一四四
▼松下電器公司遵守的七大精神	一四七
完成困難工作使能力進步	一五二